

# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

## คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาล ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

กรมบังคับคดี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ที่เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	
๒. ประกาศเจตนารมณ์	๑
๓. หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๓
๑.๑ ข้อมูลองค์การ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	๓
๑.๒ โครงสร้างระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
๑.๓ หลักการและแนวคิด	๑๐
๑.๔ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๑
๔. หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๒
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน	๑๒
๕. หมวดที่ ๓ แนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย	๑๔
๓.๑ แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๔
๓.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล	๑๔
๖. หมวดที่ ๔ มาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๕
๗. ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๒๑
๘. ภาคผนวก ข ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๔
๙. ภาคผนวก ค แบบรายงานแผน/ผลการดำเนินงานภายใต้มาตรการ/โครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๘

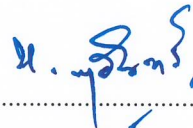
## ประกาศเจตนาธรรม

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง การบังคับทางปกครอง คดีล้มละลาย และการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การรับวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภายหลังคำพิพากษา และการประเมินราคาทรัพย์สิน โดยการบังคับคดีแพ่งดำเนินการยึดอายัด จำหน่ายทรัพย์สิน และรวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในการบังคับคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับดูแลการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการชดใช้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม

ในฐานะผู้บริหารของกรมบังคับคดี ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของกรมบังคับคดี จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จะได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่าง หน่วยงานและบุคลากรของกรมบังคับคดี จึงขอให้ทุกคนได้ลงนามในหนังสือรับทราบ ดังที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้ง ยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ) .....



(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

อธิบดีกรมบังคับคดี

## ใบลงนามรับทราบของหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง

### กรมบังคับคดี

สำนัก/กอง .....

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่น ที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรฐาน/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....

## หมวดที่ ๑

### บททั่วไป

#### ๑.๑ ข้อมูลองค์การ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก

##### วิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า”

##### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์การบังคับทางปกครอง และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การบังคับทางปกครอง และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้ง พัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนางค์การและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

## วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

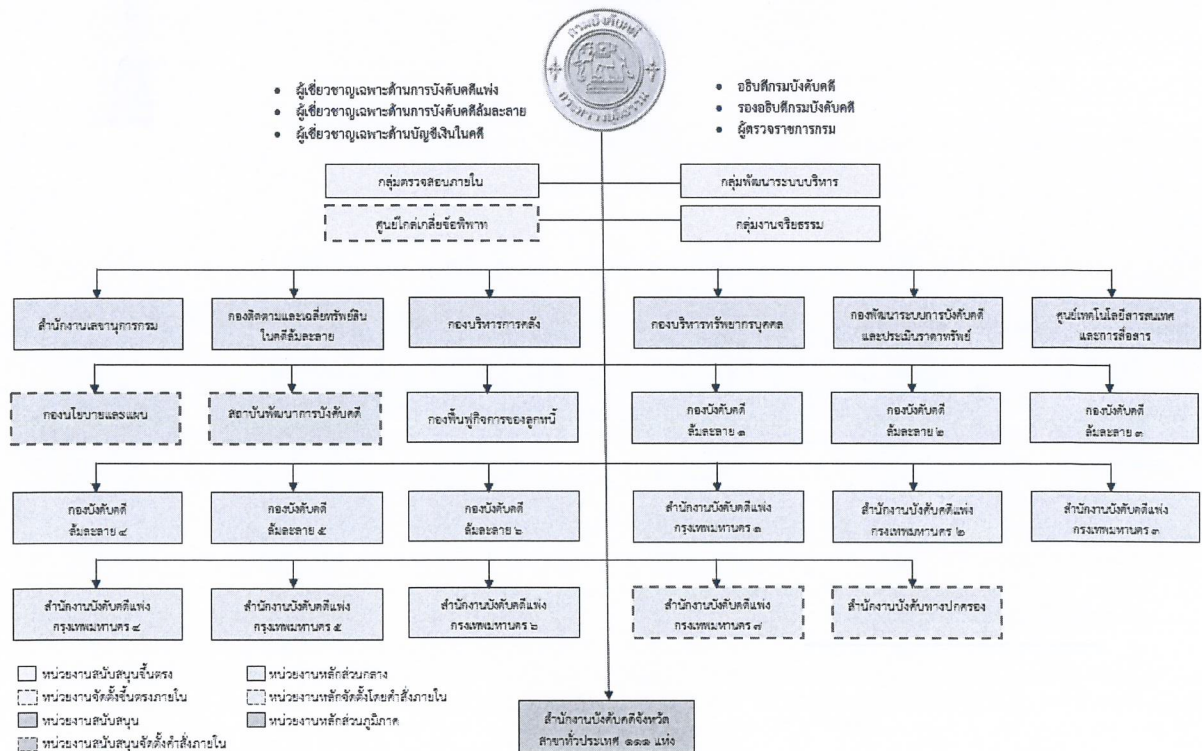
## ค่านิยมหลักขององค์กร

I	คือ Integrity หมายถึง มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability หมายถึง มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management หมายถึง การบริหารจัดการ
L	คือ Learning หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence หมายถึง มีความเป็นเลิศ
D	คือ Digital หมายถึง การใช้เทคโนโลยี

โครงสร้างองค์การ

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน
๑	สำนักงานเลขานุการกรม	๒	กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย
๓	กองบริหารการคลัง	๔	กองบริหารทรัพย์สินการบุคคล
๕	กองบังคับคดีล้มละลาย ๑	๖	กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๗	กองบังคับคดีล้มละลาย ๓	๘	กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
๙	กองบังคับคดีล้มละลาย ๕	๑๐	กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
๑๑	กองพัฒนาระบบการบังคับคดี และประเมินราคาทรัพย์สิน	๑๒	กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
๑๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๔	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๑
๑๕	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒	๑๖	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๓
๑๗	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔	๑๘	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๕
๑๙	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖	๒๐	สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๗ (หน่วยงานภายใน)
๒๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๓	กลุ่มงานจริยธรรม (หน่วยงานภายใน)	๒๔	ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (หน่วยงานภายใน)
๒๕	สถาบันพัฒนาการบังคับคดี (หน่วยงานภายใน)	๒๖	สำนักงานบังคับคดีทางปกครอง (หน่วยงานภายใน)

โครงสร้างกรมบังคับคดี





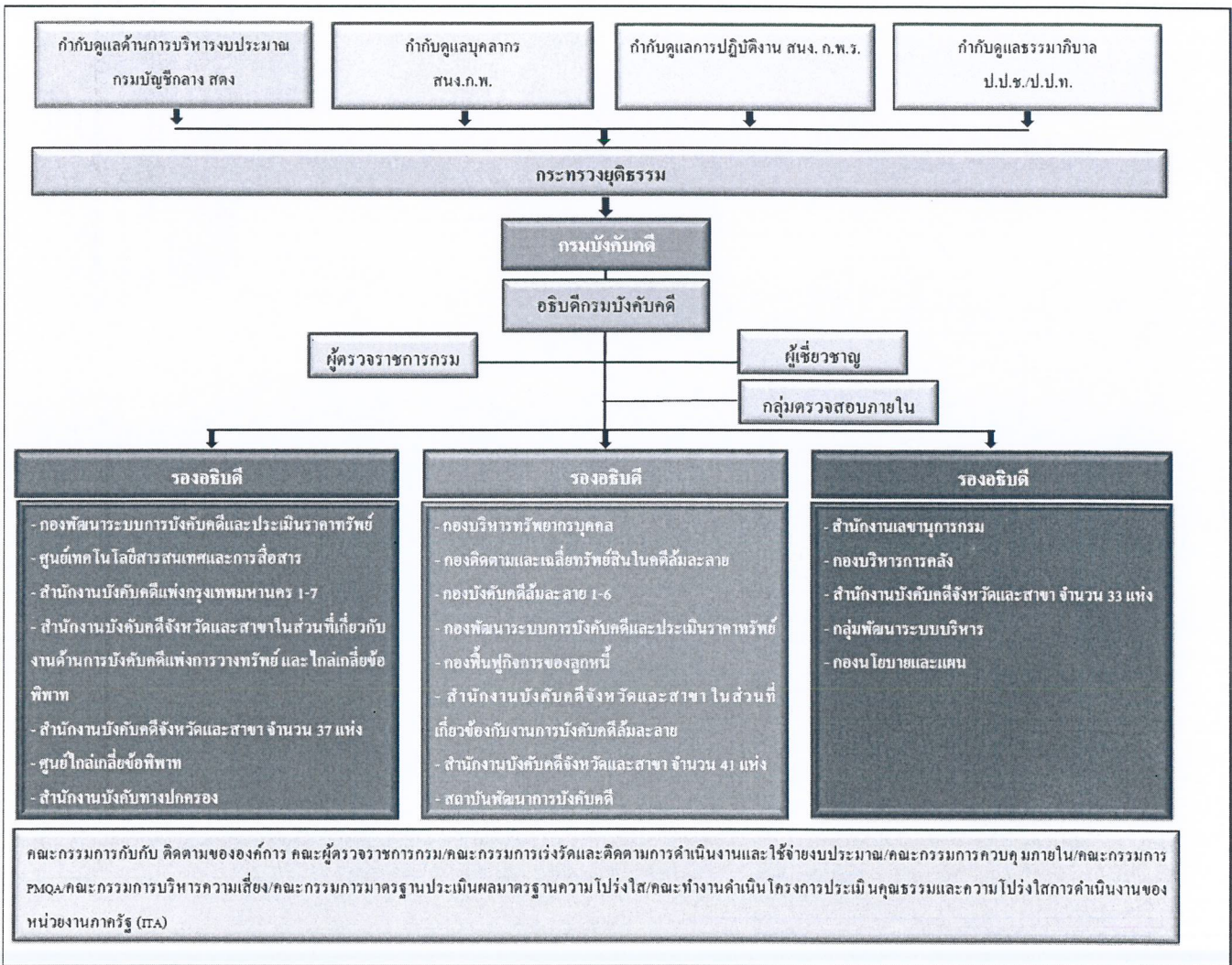
หมายเหตุ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงนามโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๓๗ ก วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

**๑.๒ โครงสร้างระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดี**

โครงสร้างการจัดการองค์การ เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินการขององค์การเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นองค์การที่มีการบริหารราชการที่ โปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน โดยมีกลไกในการปฏิบัติงาน กำกับดูแล ตรวจสอบ และให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ หน่วยงานภายนอกที่มีการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ การประเมินผลภาครัฐราชการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

นอกจากนี้ กรมบังคับคดี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อกำกับ ขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การให้มี การบริหารองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ดังภาพประกอบที่ ๒

**ระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดีของกรมบังคับคดี**



## ๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม)

อ.ก.พ. กรม จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย อธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธาน รองอธิบดี ที่ กรมบังคับคดี มอบหมาย หนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรม นั้น จำนวนไม่เกินสามคน ข้าราชการพลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท อำนวยการในกรม นั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินหกคนให้ อ.ก.พ. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรม ซึ่งต้อง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) และนโยบายและระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด ตามมาตรา ๑๖ (๑)

(๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกรม

(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

## ๒) คณะกรรมการเร่งรัดและติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ

ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นรองอธิบดี (ผู้กำกับ ดูแลกองนโยบายและแผน) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบัญชีเงินในคดี ผู้อำนวยการ กองบริหารการคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดีและ ประเมินราคาทรัพย์สิน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา การบังคับคดี เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีและบริหารงบประมาณ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัสดุ ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ หัวหน้าศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นการบังคับคดี ผู้อำนวยการกองนโยบาย และแผน เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เร่งรัดและติดตามการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนด

๒. เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

๓. มีอำนาจในการเรียก หรือขอให้หน่วยงานในสังกัดให้ข้อมูลหรือสนับสนุนการดำเนินการ ของคณะกรรมการ

๔. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณต่อ อธิบดี ดำเนินการอื่นๆ ตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

## ๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมบังคับคดี ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมบังคับคดีที่ได้รับการมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกองบังคับคดีสี่มละลา ๔ และ ๖ ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔ ผู้อำนวยการ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน หัวหน้าศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นกรรมการและเลขานุการ มีบทบาทหน้าที่หลัก ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี
๒. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของกรมบังคับคดีให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง และกรอบแนวทางการดำเนินการที่กำหนด
๔. กำกับ ติดตาม ดูแล ตรวจสอบการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
๕. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม เพื่อเสนอผู้บริหารในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี
๖. แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี
๗. ปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔) คณะกรรมการควบคุมภายใน

ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมบังคับคดี ประกอบด้วย หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธานกรรมการ ผู้ตรวจราชการกรม ที่ได้รับมอบหมาย ผู้อำนวยการกองบังคับคดีล้มละลาย ๑ ผู้อำนวยการกองบังคับคดีล้มละลาย ๕ ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๑ ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖ ผู้อำนวยการกองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีบทบาทและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. อำนวยการในการประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. กำหนดแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมของกรมบังคับคดี
๓. รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายในในภาพรวมของกรมบังคับคดี
๔. ประสานงาน ติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของกรมบังคับคดี
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๕) คณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมบังคับคดี ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมบังคับคดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีแพ่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีล้มละลาย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบัญชีเงินในคดี ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกลุ่มพัสดุ ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และมีเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นฝ่ายเลขานุการ มีบทบาทและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการศึกษาข้อมูลรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและรวบรวมข้อมูล หลักฐานหรือเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบการอ้างอิงคำถาม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงานของ กรมบังคับคดีปฏิบัติงานร่วมกับ หรือตามที่กรมบังคับคดีมอบหมาย

## ๖) คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ของกรมบังคับคดี

ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมบังคับคดี ประกอบด้วย อธิบดีกรมบังคับคดีเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นกรรมการ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กองในส่วนกลางกรมบังคับคดี เป็นกรรมการ/คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน โดยให้คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee) มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายกรอบหรือแนวทางการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมบังคับคดี

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆของคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด ๑ - ๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบและแนวทางที่กำหนด

๓. ติดตามเร่งรัดให้การดำเนินการตามแผนปรับปรุงองค์การบังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

### บทบาทอำนาจหน้าที่คณะทำงาน

๑. จัดเตรียมข้อมูลและสนับสนุนองค์การในเรื่องต่างๆเพื่อประกอบการดำเนินการประเมินองค์การด้วยตนเอง

๒. ดำเนินการประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินเพื่อหาจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงองค์การ

๔. ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงองค์การและติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงตามแผน

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการและเสนอแนะปรับปรุงองค์การต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลเพื่อให้ความเห็นชอบ

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

### ๗) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี

ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยมี นายพีระ อัครวัตร เป็นประธานกรรมการ ประกอบด้วยอธิบดีกรมบังคับคดี เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ ท่าน ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการ คณะกรรมการ มีหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

#### ๑.๓ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ กรมบังคับคดี นับเป็นการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล ซึ่งโดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓ /๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน”

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (ข้อ ๑.๑) ผู้บริหารของส่วนราชการทำด้วยตัวเองในการชี้แนะและทำให้

ส่วนราชการยั่งยืน การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม การสื่อสาร การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อมุ่งความสำเร็จ การทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้บริการที่ดีกับผู้รับบริการ สร้างนวัตกรรม และมีผลการดำเนินการที่ดีรวมทั้งการที่ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ (ข้อ ๑.๒) การกำกับดูแลองค์การและการสร้างคุณภาพการต่อสังคม การประเมินผลการดำเนินการ การประพฤติตามกฎหมายและกฎระเบียบ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ความผาสุกของสังคม การสนับสนุนชุมชน เพื่อสร้างความมั่นใจว่ามีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และการประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างคุณภาพการต่อสังคมที่สำคัญ

ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มีองค์ประกอบ ๓ เรื่องที่นำมาพิจารณาในกระบวนการคิด ได้แก่ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์การ และหลักธรรมาภิบาล (องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีแสดงในภาพที่ ๓)



ภาพที่ ๓ : องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

#### ๑.๔ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ กรมบังคับคดี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของกรมบังคับคดี ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในกรมบังคับคดี
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

## หมวดที่ ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

#### ๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน

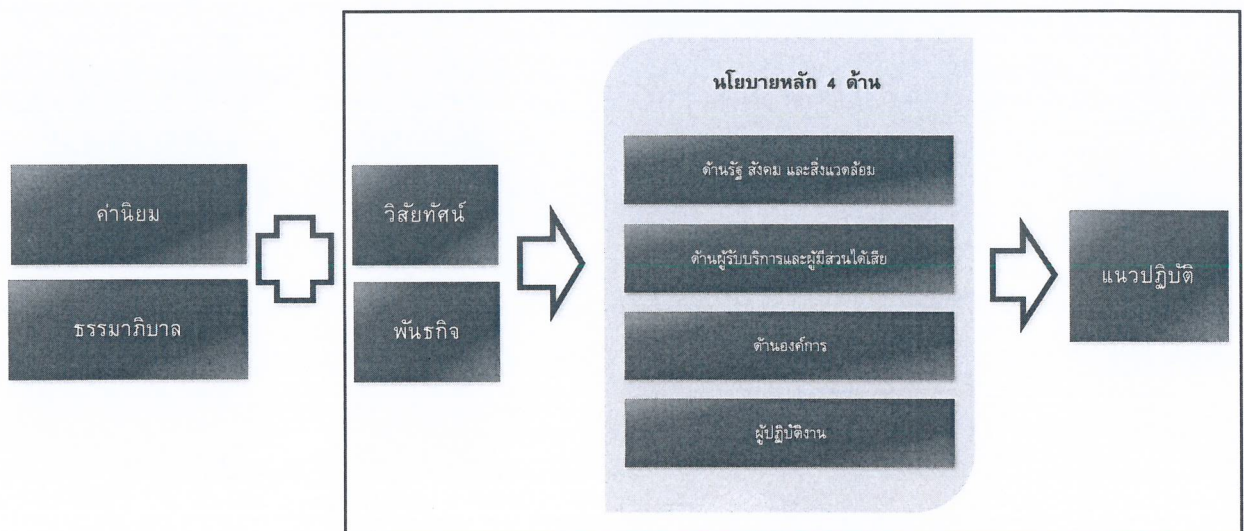
เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมบังคับคดีได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายในกรอบนโยบายด้าน รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๙ หลัก เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ได้แก่

- ๑) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
- ๒) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- ๓) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- ๔) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
- ๕) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- ๖) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity)
- ๗) หลักการมีส่วนร่วม/ มุ่งเน้นฉันทามติ (Participation / Consensus Oriented)
- ๘) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- ๙) หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics)

โดยมีองค์ประกอบสำคัญๆ ในนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ

- ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ด้านองค์กร และ
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมบังคับคดี ได้กำหนดนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรการในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่

#### ๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก มุ่งมั่น สร้างระบบการมีส่วนร่วมของเครือข่ายด้านการบังคับคดี โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ภายใต้กรอบกฎหมาย

##### แนวทางปฏิบัติ

(๑) พัฒนาระบบการทำงานในการสร้างเครือข่ายการด้านการบังคับคดีทั้งในและต่างประเทศ

(๒) กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านสิ่งแวดล้อมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

#### ๒. ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก มุ่งมั่น สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่จะได้รับผลผลิตและบริการที่ดี มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เป็นธรรมและเชื่อมั่นได้

##### แนวทางปฏิบัติ

(๑) พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม

(๒) ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านระบบสารสนเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้กฎหมายที่กำหนดไว้

(๓) รับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเอาใจใส่ มีการกำหนดระยะเวลาในการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสม

#### ๓. ด้านองค์กร

นโยบายหลัก มุ่งมั่น พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

##### แนวทางปฏิบัติ

(๑) พัฒนาและส่งเสริมการใช้เครื่องมือในการบริหารองค์กรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

(๒) พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านการบังคับคดี รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานและเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

#### ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก มุ่งมั่น ให้บุคลากรทุกระดับได้รับการส่งเสริมให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเป็นธรรม เพื่อความสุขในการทำงานและผลงานที่ดีจากการปฏิบัติหน้าที่

##### แนวทางปฏิบัติ

(๑) มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ของบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการของกรมบังคับคดี รวมทั้งยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม เสียสละและอุทิศตน เพื่อองค์กร สังคมและประเทศชาติ



## หมวดที่ ๓

### แนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย

#### ๓.๑ แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกรมบังคับคดี จึงกำหนดหลักปฏิบัติ ที่สำคัญ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการสื่อสารให้บุคลากรทุกคน ได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) จัดให้มีระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัดโดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมบังคับคดีคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) ให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้น ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) ให้มีการพิจารณาปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้เป็นปัจจุบัน

#### ๓.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การกำกับดูแลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมบังคับคดีจึงได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑) ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบมาตรการ/โครงการ รายงานผลตามแบบรายงานแผน/ผลการดำเนินงานภายใต้มาตรการ/โครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒) ให้คณะทำงานการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมบังคับคดีประเมินผลมาตรการ/โครงการ จากแบบรายงานแผน/ผลการดำเนินงานภายใต้มาตรการ/โครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จัดทำรายงานผลและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงมาตรการ/โครงการ ในการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมบังคับคดี เสนออธิบดีกรมบังคับคดี

## หมวดที่ ๔

## มาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาดำเนินมาตรการ/โครงการ เพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมบังคับคดี ดังนี้

## ๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มุ่งมั่น สร้างระบบการมีส่วนร่วมของเครือข่ายด้านการบังคับคดี โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ภายใต้กรอบกฎหมาย	๑) พัฒนาระบบการทำงานในการสร้างเครือข่ายด้านการบังคับคดีทั้งในและต่างประเทศ	๑. โครงการส่งเสริมพื้นที่ปลอดการบังคับคดี ๒. โครงการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับศาล ๓. โครงการพัฒนาความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสนับสนุนการดำเนินการให้บริการของกรมบังคับคดีกับหน่วยงานเอกชน หน่วยงานรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ และหน่วยงานบังคับคดีในประเทศอาเซียน ๔. โครงการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแพ่งและคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียน (จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้)	จำนวนจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการปลอดการบังคับคดี (๒๔) จำนวนของศาลที่เชื่อมโยงข้อมูลกับกรมบังคับคดี (๒) จำนวนหน่วยงานรัฐบาลและหน่วยงานในกำกับที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมบังคับคดี (๒) จำนวนรายงานสรุปผลการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแพ่งและคดีล้มละลายของประเทศสมาชิกอาเซียนและ	๒๔ หน่วยงาน/ กพร. พป./ศทส. พป. พป.



๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มุ่งมั่น สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่จะได้รับผลผลิตและบริการที่ดี มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เป็นธรรมและเชื่อมั่นได้	๑) พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม ๒) รับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเอาใจใส่ มีการกำหนดระยะเวลาในการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสม	๑. โครงการพัฒนาระบบงานบังคับคดีแพ่งให้รองรับการทำบัญชีรับ-จ่ายอัตโนมัติ ๑. โครงการบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษากฎหมายด้านการบังคับคดี	ร่างโครงสร้างแบบการทำบัญชีรับและจ่ายอัตโนมัติ (๑)  ร้อยละจำนวนคดี/เรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการไม่ได้รับความเป็นธรรม จากกฎหมายเทียบกับจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (ลดลงเหลือร้อยละ ๒๓ )	ศพส./กค.  สถก.
	๓) ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านระบบสารสนเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้กฎหมายที่กำหนดไว้	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)	สถก.

๓. ด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มุ่งมั่น พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล	<p>๑) พัฒนาและส่งเสริมการใช้เครื่องมือในการบริหารองค์การที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๒) พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านการบังคับคดี รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานและเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนากรอบ PMQA</p> <p>๒. โครงการยกระดับการบริหารการจัดการคดีและบริหารจัดการทั่วไป ผ่าน Dashboard</p> <p>๒. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ (ความเร็วอินเทอร์เน็ต)</p>	<p>จำนวนบุคลากรของกรมบังคับคดีได้รับการพัฒนายกระดับทักษะความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (๕๖)</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบ Dashboard (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ร้อยละความเร็วอินเทอร์เน็ตเป็นไปตามที่กำหนดในแผนภูมิของระบบ IT (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>กพร.</p> <p>ศทส.</p> <p>ศทส.</p>

๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>มุ่งมั่น ให้บุคลากรทุกระดับได้รับการส่งเสริมให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเป็นธรรม เพื่อความสุขในการทำงานและผลงานที่ดีจากการทำงาน</p>	<p>๑) มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์การ</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดถือและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการกรมบังคับคดี รวมทั้งยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม</p>	<p>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานธุรการของบุคลากรบังคับคดี (รูปแบบออนไลน์)</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กรมบังคับคดี (รูปแบบออนไลน์)</p> <p>๓. โครงการหลักสูตรวิชาการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับต้น (รูปแบบออนไลน์)</p> <p>๔. โครงการหลักสูตรวิชาการบังคับคดีแพ่งและล้มละลายระดับกลาง</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลักสูตรวิชาการบังคับคดี แพ่งและล้มละลายระดับต้น ร้อยละ ๘๐</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลักสูตรวิชาการบังคับคดี แพ่งและล้มละลายระดับกลาง ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กบท.</p>
		<p>๑. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี</p> <p>๒. โครงการสำนักงานบังคับคดีเสสะอาด</p>	<p>บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ คน</p> <p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีเสสะอาด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ *รวมถึง หน่วยงานที่ได้รับรางวัลชมเชย ในเสสะอาด</p>	<p>กบท./กลุ่มงานจริยธรรม</p>

	<p>เสียสละและอุทิศตน เพื่อ องค์กร สังคมและ ประเทศชาติ</p>	<p>๓. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม และดำเนินการป้องกันการรับสินบนฯ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๔. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ในองค์กร</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบผ่าน เกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p> <p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>
--	---	--	---	---

ภาคผนวก ก  
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับ  
ดูแลองค์การที่ดี



(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี  
ที่ ๒๔๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐ ทั้งพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐ อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓/๑ การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วม ของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การนำองค์การ ในประเด็นการกำกับดูแลองค์การและการสร้างคุณภาพการต่อสังคม

ในกรณีนี้ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมบังคับคดีจึงแต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

## องค์ประกอบ

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี   | ที่ปรึกษา                   |
| ๒. รองอธิบดีกรมบังคับคดี                                      | ประธานคณะทำงาน              |
| ที่กำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                              |                             |
| ๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม                                    | รองประธานคณะทำงาน           |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีล้มละลาย                  | คณะทำงาน                    |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีแพ่ง                      | คณะทำงาน                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน | คณะทำงาน                    |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินบุคคล                         | คณะทำงาน                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                                | คณะทำงาน                    |
| ๙. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร             | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. เลขานุการกรม  | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                                | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                              | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                           | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์                             | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นางสาวสุวิมล นาครอด                                       | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร    |                             |
| ๑๖. นางสาวธนพร ศิริบรรจง                                      | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร       |                             |
| ๑๗. นายพัชรเมศร์ วุฒิเลิศชานนท์                               | ผู้ช่วยเลขานุการ            |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                 |                             |

ให้คณะทำงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
  ๒. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
  ๓. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
  ๔. ประสานการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนัก และเทียบเท่า ในการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามที่กำหนด
  ๕. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่กำหนดได้อย่างเป็นระบบ
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- บังคับเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ทศนิยม เปาอินทร์  
(นางทศนิยม เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี



ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี  
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๓.๓ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ กรมบังคับคดีจึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

ภาคผนวก ข  
ขั้นตอนการจัดทำนโยบาย  
การกำกับดูแลองค์การที่ดี

## ๑) การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑.๑) จัดทำร่างนโยบาย ศึกษาค้นคว้าข้อมูลแนวทางการดำเนินงาน โดยยึดหลักการ แนวคิดและวัตถุประสงค์ ตามคู่มือการ ดำเนินนโยบายประกอบกับการพิจารณาแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กรและแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้ง พิจารณาผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และข้อเสนอแนะในปีที่ผ่านมาพร้อมด้วย

๑.๒) ประชุมคณะทำงานด้านการดูแลกำกับองค์กรที่ดี เพื่อรายงานผลการดำเนินการมาตรการ/โครงการ ประจำปี และพิจารณาทบทวน และปรับปรุง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี แนวทางการปฏิบัติ กำหนดมาตรการ/โครงการ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ และการติดตามประเมินผล

๑.๓) จัดทำมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ยกร่างมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมประจำปีในการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เสนอคณะทำงานด้านการดูแลกำกับองค์กรที่ดี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานขององค์กร รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจัดทำรายละเอียด มาตรการ/โครงการที่รองรับนโยบาย

๑.๔) เสนอกรมบังคับคดี พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ

## ๒) สื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒.๑) สื่อสารและประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

- จัดทำใบลงนามรับทราบนโยบาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดี ลงนามรับทราบในใบลงนามรับทราบนโยบาย และให้ทุกหน่วยงาน สื่อสารให้บุคลากรภายในทราบและถือปฏิบัติด้วย

- จัดทำคู่มือการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จัดทำคู่มือฯ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางประกอบการดำเนินงานให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน

- เผยแพร่ลงเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของกรมบังคับคดี เผยแพร่ สื่อสารนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีให้กับบุคลากรของกรมบังคับคดี และหน่วยงาน/ผู้รับบริการของ กรมบังคับคดี

- จัดทำแผ่นพับหรือสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร

๒.๒) ประเมินผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบาย

- ออกแบบและสำรวจข้อมูล โดยสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้งประเมินผลการดำเนินนโยบาย

- วิเคราะห์ ประเมินผลและจัดทำสรุปผลพร้อมข้อเสนอแนะ เสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา และใช้เป็นข้อมูลประกอบในการปรับปรุงนโยบายและการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายต่อไป

## ๓) หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรมในมาตรการ/โครงการ

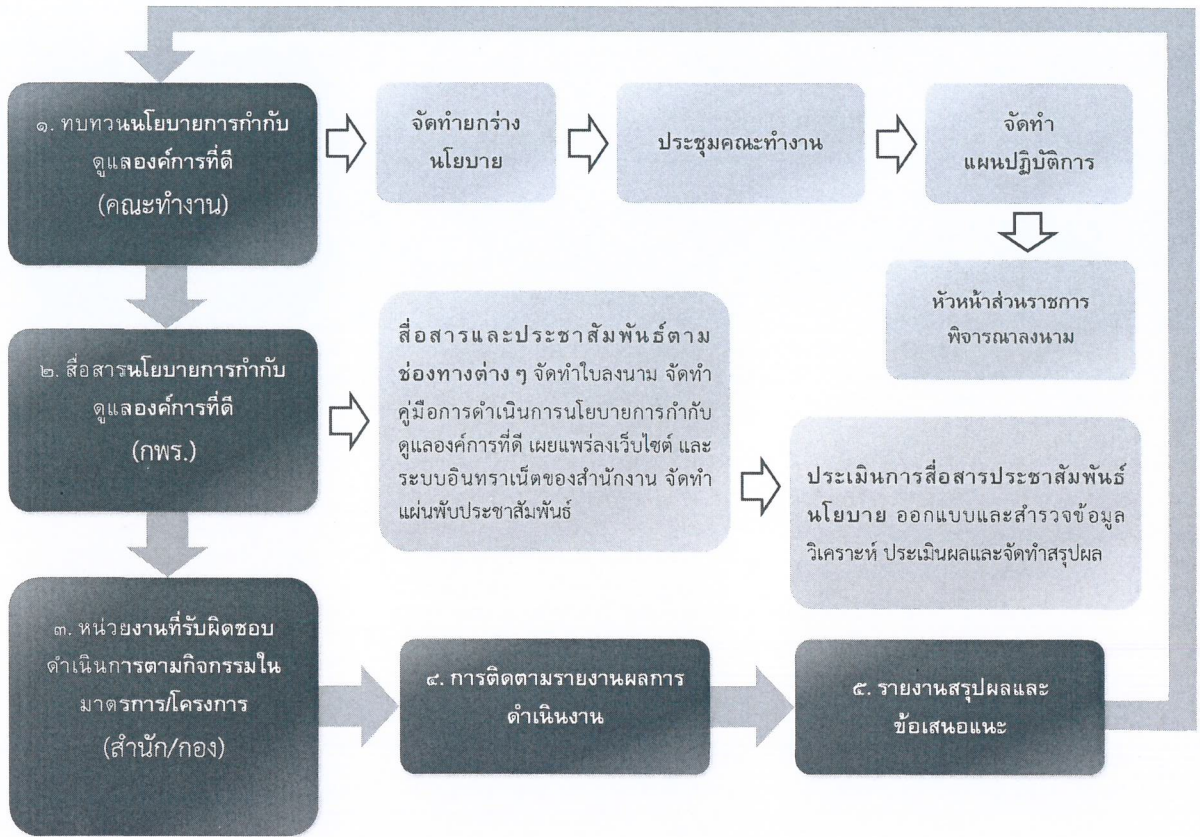
### ๔) การติดตามรายงานผลการดำเนินงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบมาตรการ/โครงการ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการและตัวชี้วัด ในรอบ ๑๒ เดือน ให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่สิ้นปีงบประมาณนั้น เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะเสนอคณะทำงานฯ ต่อไป

### ๕) รายงานสรุปผลและข้อเสนอแนะ

รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงนโยบายเสนอคณะทำงานฯ และกรมบังคับคดี ตามลำดับ

ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ												ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ค.ศ.๖๖	ความคืบหน้า/ ผลดำเนินการ
			ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
			ค.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
การดำเนินงานเกี่ยวกับดูแลองค์กรที่ดี																
	๑. ประชุมครั้งที่ ๑		<->													
	๒. ประชุมครั้งที่ ๒					<->										
	๓. เสนอผู้บังคับการพิจารณา					<->										
	๔. แจ้งหน่วยงานผู้รับผิดชอบ					<->										
	๕. ติดตามการรายงานผล ราย ๑๕ เดือน													<->		

ภาคผนวก ค  
แบบรายงานแผน/ผลการดำเนินงานภายใต้  
มาตรการ/โครงการ ตามนโยบายการกำกับ  
ดูแลองค์การที่ดี

แบบรายงานแผน/ผลการดำเนินงานภายใต้มาตรการ/โครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแล  
องค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ.....

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน

**ปัญหาและข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....