



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
โครงการพัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์
ระหว่าง
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
และ
กรมบังคับคดี
และ
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ต่อไปเรียกโดยย่อว่า สำนักงาน ก.พ.
โดย [REDACTED] เลขานุการ ก.พ. สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และ

กรมบังคับคดี โดย [REDACTED] อธิบดีกรมบังคับคดี สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๘๙/๑
ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร และ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ ต่อไปเรียกโดยย่อว่า สทช.
โดย [REDACTED] เลขานุการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๖ - ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการประชุมวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และ
คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ให้ความเห็นชอบมาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ระยะ ๕ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และให้นำมาตรการดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็น
รัฐบาลดิจิทัล และยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของ

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ต่อไป ประกอบกับ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ในการประชุม วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ความเห็นว่า ในช่วงระหว่างการดำเนินการเพื่อให้มาตรการสร้างและ พัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์มีผลบังคับใช้ ควรเริ่มต้นการพัฒนาที่เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม โดยเสนอแนะให้มีการสรรหาและคัดเลือก“หน่วยงานภาครัฐต้นแบบ” ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มี ประสบการณ์หรือมีแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่ใกล้เคียงกับแนวทางใดแนวทางหนึ่งตามที่กำหนด ในมาตรการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เพื่อถอดบทเรียนจาก ประสบการณ์และนำไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานอื่นนำไปศึกษา ปรับใช้ และพัฒนาต่อยอดต่อไป ในการนี้ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ได้มีมติให้ “กรมบังคับคดี” เป็น “หน่วยงานภาครัฐต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ ดิจิทัลไทยแลนด์” โดยให้มีการจัดการพัฒนาและเสริมสร้างกรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นแก่ ทิมบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของกรมบังคับคดี ในการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและ การเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานอย่างเป็นบูรณาการ บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลและการแบ่งปันคุณค่า ร่วมกัน ด้วย

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภาครัฐและการขับเคลื่อนการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ กรมบังคับคดี ในฐานะหน่วยงานที่มีความพร้อมและความสมัครใจ รวมถึงมีความโดดเด่นในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการงานและการให้บริการประชาชนโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ เป็นหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “หน่วยงานภาครัฐต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐ เชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์” และ สดช. ในฐานะศูนย์กลางประสานงานและสนับสนุน การปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรวมทั้งนโยบาย และแผนเฉพาะด้านเกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีเจตจำนงที่จะร่วมมือกันสร้างและ พัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ และถอดบทเรียนจาก ประสบการณ์และจากการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่และขยายผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ขึ้น โดยจะร่วมมือกันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ รวมถึงศึกษา วิเคราะห์กระบวนการและแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง แล้วถอดบทเรียนจากประสบการณ์ เพื่อสรุปเป็นองค์ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ นำไปปรับใช้และ ต่อยอดอย่างเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ข้อ ๒ ขอบเขตความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำแนวทางและพัฒนารูปแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

(๒) จัดหาเครื่องมือ กลไก เทคนิคและวิธีการ และทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เช่น หลักสูตรการพัฒนา และเครื่องมือประเมินองค์กร เป็นต้น

(๓) จัดกิจกรรม หรือให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือการดำเนินงาน รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อการสร้างและพัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

(๔) สรุปลองค์ความรู้ และถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ จากหน่วยงานภาครัฐต้นแบบ กรณีศึกษา หรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐได้นำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

(๕) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการ เพื่อให้มีการนำองค์ความรู้ และบทเรียนจากประสบการณ์ในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ไปประยุกต์ใช้ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

(๖) จัดสรรบุคลากรเพื่อประสานและดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงนี้

(๗) สนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงนี้

๒.๒ หน้าที่ของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ร่วมดำเนินงาน เข้าร่วมกิจกรรม และให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อพัฒนาให้กรมบังคับคดีเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ โดยนำผลจากการดำเนินงานมาปรับใช้ในการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานจริง ด้วย

(๒) นำแนวทาง รูปแบบการดำเนินงาน เครื่องมือ กลไก เทคนิคและวิธีการ ในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ มาทดลองดำเนินงาน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อการปรับปรุง การพัฒนาต่อยอด และการขยายผลต่อไป

(๓) ให้การสนับสนุนข้อมูล การวิเคราะห์สภาพการณ์และภูมิทัศน์ของกรมบังคับคดี รวมทั้งร่วมถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น ได้ศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

(๔) เป็นวิทยากร/ผู้ถ่ายทอดเรื่องราวเพื่อแบ่งปันประสบการณ์ในการสร้างและพัฒนา กำลังคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้กับหน่วยงานของรัฐอื่นได้ศึกษาและนำไปพัฒนาต่อยอดต่อไป

(๕) ร่วมประเมินผลและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในการพัฒนาต้นแบบ การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ในวาระที่สำคัญ

(๖) จัดสรรบุคลากรเพื่อประสานและดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงนี้

(๗) สนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการดำเนินงานตาม บันทึกข้อตกลงนี้

๒.๓ หน้าที่ของ สดช.

สดช. มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้การสนับสนุนเครื่องมือ กลไก และทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อการพัฒนาต้นแบบ การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ เช่น หลักสูตรการพัฒนา เป็นต้น

(๒) ร่วมประเมินผลการทดลองนำแนวทาง รูปแบบการดำเนินงาน เครื่องมือ กลไก เทคนิคและวิธีการ ในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ มาปรับใช้ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการปรับปรุง การพัฒนาต่อยอด และการขยายผลต่อไป

(๓) ร่วมสรุปองค์ความรู้ และถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการสร้างและพัฒนา กำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ จากหน่วยงานต้นแบบ กรณีศึกษา หรือการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐได้นำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

(๔) ช่วยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการ เพื่อให้มีการนำองค์ความรู้ และบทเรียนจากประสบการณ์ดังกล่าว ไปประยุกต์ใช้ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

(๕) จัดสรรบุคลากรเพื่อประสานและดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงนี้

(๖) สนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการดำเนินงานตาม บันทึกข้อตกลงนี้

ข้อ ๓ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่แต่ละฝ่ายนำมาใช้ในการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ เป็นของฝ่ายนั้น

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่ได้สร้างสรรค์ขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมย่อยภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อตกลงของทั้งสามฝ่ายภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้เป็นรายกรณีไป

ฝ่ายที่ประสงค์จะใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดตามวรรคหนึ่ง หรือใช้ ตราสัญลักษณ์ หรือเครื่องหมาย ไม่ว่าจะได้จดทะเบียนไว้ตามกฎหมายหรือไม่ก็ตามของอีกฝ่ายหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นการใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด จะต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของสิทธิหรือ ตราสัญลักษณ์หรือเครื่องหมาย นั้น

ข้อ ๔ ค่าใช้จ่ายและงบประมาณ

ทั้งสามฝ่ายตกลงรับผิดชอบค่าใช้จ่าย และงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการภายใต้บันทึก ข้อตกลงฉบับนี้ในส่วนที่กำหนดให้เป็นภาระหน้าที่ของฝ่ายนั้น เว้นแต่มีข้อตกลงเป็นหนังสือเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ การรักษาความลับ

ทั้งสามฝ่ายตกลงว่าจะรักษาข้อมูลที่เป็นความลับซึ่งฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับ ประสงค์จะให้เก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ โดยจะไม่เปิดเผย เผยแพร่ เว้นแต่กรณีที่ได้รับ อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับก่อน

การรักษาความลับดังกล่าวตามวรรคหนึ่งให้ยังคงมีผลต่อไปแม้บันทึกข้อตกลงนี้จะสิ้นสุดลงแล้ว และจะเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของข้อมูลที่เป็น ความลับนั้น

ข้อ ๖ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์

ทั้งสามฝ่ายสามารถประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน โครงการและ/หรือความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ได้ トラบเท่าที่ไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ฝ่ายใด และไม่ต้องแจ้งหรือได้รับความยินยอมจากอีกสองฝ่ายก่อน ทั้งนี้ ในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวจะต้องแสดงข้อความหรือสัญลักษณ์อื่นใด ให้ปรากฏ อย่างชัดเจนว่าโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่เกิดขึ้นภายใต้ความร่วมมือของทั้งสามฝ่าย

ข้อ ๗ การโอนสิทธิตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ทั้งสามฝ่ายไม่สามารถโอนสิทธิหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้ เว้นแต่ มีข้อตกลงเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไปจนถึงวันที่

ทั้งสามฝ่ายมีสิทธิบอกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร แจ้งแก่อีกสองฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน (เก้าสิบวัน) เว้นแต่มีการตกลงให้ข้อตกลงนี้สิ้นสุดในทันที หรือในกำหนดระยะเวลาที่เห็นชอบแล้วของทั้งสามฝ่าย

ข้อ ๙ การเปลี่ยนแปลงแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และ/หรือ เพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จะต้องได้รับความยินยอมจากทั้งสามฝ่าย โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและลงนามโดยผู้แทนของหน่วยงานทั้งสามฝ่าย แนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ข้อ ๑๐ การแก้ไขปัญหา

หากเกิดปัญหาหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสามฝ่ายจะร่วมพิจารณาหาแนวทางแก้ไขเพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสามฉบับ ทุกฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสามฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานแห่งการนี้ ทั้งสามฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุไว้ข้างต้น และทั้งสามฝ่ายได้เก็บรักษาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ไว้ฝ่ายละฉบับ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



เลขาธิการ ก.พ.

กรมบังคับคดี



อธิบดีกรมบังคับคดี

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล

เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัล

เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ