



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๘ กรมบังคับคดี

กลุ่มงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
เป้าหมายการให้บริการ	๒
ค่านิยมร่วม	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑๑
ภาคผนวก	
การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในองค์กร	๑๓
แผนที่ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี	๑๕

คำนำ

กรมบังคับคดีได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้นภายใต้กรอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิรูปราชการของหน่วยงานขึ้น เพื่อรองรับการปฏิรูปราชการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน โดยในการจัดแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิรูปราชการกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิปัติราชการ ๔ ปี ของกรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ตลอดจนนโยบายสำคัญของกรมบังคับคดี รวมถึงการสนองตอบต่อปัจจัยแวดล้อม (SWOT Analysis) ของกรมบังคับคดี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมบังคับคดี ฉบับนี้ จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิรูปราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนได้ในทุกภาคส่วน และมุ่งหวังให้การปฏิรูปราชการของกรมบังคับคดีบรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

.....

วิสัยทัศน์

“กรมบังคับคดีเป็น องค์กรนำ ด้านการบังคับคดี ด้วยมาตรฐานสากล สู่ประชาคมอาเซียน”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี และการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี และวางทรัพย์ในแต่ละระบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำในด้านการบังคับคดีให้สามารถแข่งขันกับองค์กรต่าง ๆ
๓. พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามภาวะการณ์เพื่ออำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานและบริการประชาชน โดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ในสังคมและสิทธิมนุษยชน
๔. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว โดยประสาน ส่งเสริม รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือการบังคับคดีทั้งในและต่างประเทศ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตามภาวะการณ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดีและมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
๖. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีและการวางทรัพย์แก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง ตลอดจนไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในการบังคับคดีและส่งเสริมความร่วมมือและมีส่วนร่วมการบังคับคดีของภาครัฐและภาคเอกชน

เป้าหมายการให้บริการ

ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดีและการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมร่วม

“ด้วยจิตบริการ วิทยาการล้ำเลิศ ชูเชิดธรรมาภิบาล เชี่ยวชาญบังคับคดี”

ด้วยจิตบริการ หมายถึง ให้บริการด้วยความ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการด้วยความเต็มใจ ใช้กิริยาจาที่สุภาพ อ่อนโยนมีอัธยาศัยไมตรี และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

วิทยาการล้ำเลิศ หมายถึง ใช้กระบวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย อย่างรอบด้านและนำข้อมูลที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวมาเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

ชูเชิดธรรมาภิบาล หมายถึง ในการปฏิบัติงานจะยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ได้แก่

๑. การมีส่วนร่วม (Participation)
๒. นิติธรรม (Rule of Law)
๓. ความโปร่งใส (Transparency)
๔. การตอบสนอง (Responsiveness)
๕. การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus – oriented)
๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม (Equity)
๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ (Effectiveness and Efficiency)
๘. ภาวะรับผิดชอบ (Accountability)
๙. วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ (Strategic Vision)

เชี่ยวชาญบังคับคดี หมายถึง ศึกษาหาความรู้ พัฒนาทักษะและประสบการณ์ตลอดเวลาการรับราชการเพื่อให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับระบบการบังคับคดีให้เป็นสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย
			ปี 2558
1. ระบบการบังคับคดีเป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานของกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ระดับ 1 การจัดทำแผนการพัฒนา ระบบงาน ระดับ 2 จัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาระบบงาน ระดับ 3 ปรับระบบงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ระดับ 4 ติดตามผล/รายงาน ความสำเร็จ	ระดับ	4
2. ประชาชนได้รับการบริการด้านการบังคับคดีตามมาตรฐานสากล	2. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อมาตรฐานสากลของการบริการด้านการบังคับคดี	ร้อยละ	70

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีความทันสมัยและครอบคลุมทุกภารกิจขององค์กร					
โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทน	ร้อยละ 100	26,810,00	ศูนย์สารสนเทศ	เงินงบประมาณ
โครงการจัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สายทดแทน ระยะที่ 2	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สายทดแทน	ร้อยละ 100	9,450,000	ศูนย์สารสนเทศ	เงินดอกเบีย
โครงการพัฒนาระบบประเมินราคาทรัพย์สินด้วย GPS	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินราคาทรัพย์สิน	ระดับ 5	5,754,000	ศูนย์สารสนเทศ	เงินดอกเบีย
โครงการพัฒนาระบบฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้	ระดับ 5	4,650,000	ศูนย์สารสนเทศ	เงินดอกเบีย
โครงการพัฒนาระบบวางทรัพย์สินและชำระบัญชี	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบวางทรัพย์สินและชำระบัญชี	ระดับ 5	4,884,500	ศูนย์สารสนเทศ	เงินดอกเบีย
โครงการนำร่องระบบการขายทอดตลาดผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์	ระบบนำร่องการขายทอดตลาดผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ที่ดำเนินการเสร็จ	จำนวน 1 ระบบ			
2. พัฒนาระบบการบังคับคดีให้เป็นมาตรฐานสากล					
โครงการเร่งรัดการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน	-จำนวนการบังคับคดีและวางทรัพย์สินที่ดำเนินการเสร็จ -มูลค่าของทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	200,000 เรื่อง 100,000 ล้านบาท		สบก./ลัม/สบจ./สาขา/ส่วนย่อย	
โครงการจัดมหกรรมการขายทอดตลาด	จำนวนสำนักงานบังคับคดีจังหวัดที่ดำเนินการจัดมหกรรมการขายทอดตลาด	6 แห่ง	1,500,000	สบจ.ปทุมธานี สาขาฉะเชิงเทรา/ นครราชสีมา / นครศรีธรรมราช/ กาญจนบุรี และ นราธิวาส	เงินงบประมาณ
โครงการขายทอดตลาดทรัพย์สินในวันหยุดราชการ	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการจัดขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ	15 แห่ง		-	
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน					
โครงการการให้บริการภาคอังกฤษ	จำนวนเอกสารแบบฟอร์มที่มีการจัดทำให้เป็นภาษาอังกฤษ	2 เรื่อง	517,500	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	เงินดอกเบีย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการประชุมหารือกับประเทศสมาชิกเพื่อการเป็นศูนย์กลางด้านการบังคับคดีในอาเซียน	จำนวนครั้งในการจัดประชุมหารือกับประเทศสมาชิกเพื่อการเป็นศูนย์กลางด้านการบังคับคดีในอาเซียน	1 ครั้ง	1,300,00	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	งบด้านอาเซียน บูรณาการ ยธ

4. ปรับปรุงการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ งบประมาณ และระบบติดตามและประเมินผลความสำเร็จทางยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีกรมบังคับคดี	จำนวนแผนปฏิบัติราชการ/แผนปฏิบัติการ/แผนงานอื่นๆของกรม	2 แผน	375,000	กลุ่มงานนโยบายและแผน	เงินดอกเบี้ย
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละของบุคลากรกรมมีความรู้ ความเข้าใจระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละ 80		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบังคับคดี	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่สำรวจมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละ 85		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	

5. ส่งเสริมการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนา (R&D) กฎหมายและระบบการบังคับคดี

โครงการยกระดับการบังคับคดีแพ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	ความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการบังคับคดีแพ่ง	5 เรื่อง	1,920,000	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	โครงการต่อเนื่องปี 57
โครงการยกระดับการบังคับคดีล้มละลายให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	ความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการบังคับคดีล้มละลาย	5 เรื่อง	2,900,000	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	โครงการต่อเนื่องปี 57
โครงการยกระดับการบังคับคดีแพ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล : การยอมรับและการบังคับตามคำพิพากษาต่างประเทศในคดีแพ่งและพาณิชย์ในกลุ่มประเทศอาเซียน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการบังคับคดีแพ่ง	5 ระดับ	1,500,000	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	งบด้านอาเซียน บูรณาการ ยธ
โครงการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับกฎหมายแม่แบบว่าด้วยการล้มละลายข้ามชาติ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการบังคับคดีแพ่ง	5 ระดับ	1,500,000	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	งบด้านอาเซียน บูรณาการ ยธ
โครงการปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดี	จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดี ที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขและได้ส่งให้กระทรวง	5 เรื่อง	-	กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการส่งผ่านความยุติธรรมสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย
			ปี 2558
1. ประชาชนได้รับความ ยุติธรรมจากกรมบังคับคดี อย่างทั่วถึงและเสมอภาค	1. ร้อยละของความพึงพอใจ ของประชาชนที่มีต่อการ ได้รับความยุติธรรมจากกรม บังคับคดี	ร้อยละ	85
	2. ระดับของความสำเร็จใน การส่งผ่านความยุติธรรมสู่ ประชาชนอย่างทั่วถึง ระดับ1 วางแผนตั้งหน่วยงาน บังคับคดีตามเขตอำนาจศาล ระดับ2 มีการตั้งหน่วยงาน ตามแผน ระดับ 3 หน่วยงานบังคับคดี ตามเขตอำนาจศาลมีการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มรูปแบบ		3
2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นที่ จะได้รับความยุติธรรมจากกรม บังคับคดี	3. ร้อยละของความเชื่อมั่น ของประชาชนที่มีต่อการ ได้รับความยุติธรรมจากกรม บังคับคดี	ร้อยละ	85

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน					
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้บุคลากรมีมีโนสุจริต	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการได้รับความยุติธรรมจากกรมบังคับคดี	ร้อยละ 85	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
โครงการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการได้รับความยุติธรรมจากกรมบังคับคดี	ร้อยละ 85	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
โครงการกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยา	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการได้รับความยุติธรรมจากกรมบังคับคดี	ร้อยละ 85	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสร้างต้นแบบเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการได้รับความยุติธรรมจากกรมบังคับคดี	ร้อยละ 85	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบังคับคดี					
โครงการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดี	ร้อยละของความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการได้รับความยุติธรรมจากกรมบังคับคดี	ร้อยละ 80	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
3. พัฒนาระบบสื่อสารสาธารณะในการเผยแพร่ข้อมูลและพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและกระบวนการบังคับคดีอย่างทั่วถึง					
โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการบังคับคดีและภารกิจกรมบังคับคดี	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์และผ่านการประเมินผล	ร้อยละ 80	824,990	สถาบันบังคับคดี	เงินงบประมาณ
โครงการพัฒนาการเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดี	จำนวนช่องทางเข้าถึงข้อมูลของกรมบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนา	2 ช่องทาง	-	กลุ่มประชาสัมพันธ์/ศูนย์สารสนเทศ	-
โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับสื่อมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์	ร้อยละ 80	1,448,100	กลุ่มประชาสัมพันธ์	เงินงบประมาณ
4. พัฒนาระบบยุติธรรมทางเลือกในการบังคับคดี					
โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมหกรรมสามารถไกล่เกลี่ยได้สำเร็จ	ร้อยละ 5	31,300	ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	เงินงบประมาณ
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี	ร้อยละของเรื่องที่ไกล่เกลี่ยสำเร็จเทียบเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ย	ร้อยละ 70	99,800	ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	เงินงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เร่งรัดพัฒนาบุคลากรกรมบังคับคดีให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย
			ปี 2558
1. บุคลากรกรมบังคับคดีมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ	90
2. บุคลากรกรมบังคับคดีมีสมรรถนะในการทำงานสูง	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 [วัดจากผลการประเมินบุคคล(ข้าราชการและพนักงานราชการ)ในภาพรวมขององค์กร (ข้อมูล กบท.)]	ร้อยละ	85

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจด้านภาษา วัฒนธรรม และการทำงานด้านการบังคับคดีของประเทศอาเซียน					
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการอาเซียน	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	483,000	สถาบันบังคับคดี	เงินดอกเบี้ย
2. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมบังคับคดีให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับสถานการณ์ที่หลากหลายด้านการบังคับคดีและเข้าสู่ความเป็นสากล					
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบังคับคดีระดับต้น	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	764,000	สถาบันบังคับคดี	เงินงบประมาณ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบังคับคดีล้มละลายระดับกลาง	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	315,200	สถาบันบังคับคดี	เงินงบประมาณ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบังคับคดีระดับชำนาญการพิเศษ	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	390,750	สถาบันบังคับคดี	ขอรับจัดสรรเงินดอกเบี้ย
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบังคับคดีระดับสูง	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	451,250	สถาบันบังคับคดี	ขอรับจัดสรรเงินดอกเบี้ย
โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากรสายงานธุรการ	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	132,000	สถาบันบังคับคดี	เงินงบประมาณ
โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของนักบัญชี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	534,510	สถาบันบังคับคดี	เงินงบประมาณ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การบังคับคดีแพ่ง”	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	4,705,000	สถาบันบังคับคดี	ขอรับจัดสรรเงินดอกเบี้ย
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การบังคับคดีล้มละลาย”	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	2,145,000	สถาบันบังคับคดี	ขอรับจัดสรรเงินดอกเบี้ย
โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทั่วประเทศ	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	10,000,000	สถาบันบังคับคดี	ขอรับจัดสรรเงินดอกเบี้ย
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ 80	672,200	ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	เงินงบประมาณ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล	ร้อยละ 80	279,000	ศูนย์ไกล่เกลี่ย ข้อพิพาท	เงิน งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมระบบงานบังคับ คดีแพ่ง	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล	ร้อยละ 80	100,000	ศูนย์สารสนเทศ	เงิน งบประมาณ
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ประชาสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล	ร้อยละ 80	720,991	สถาบันบังคับคดี	โครงการ ต่อเนื่อง ปี 2557
3. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตบริการ จิตสาธารณะ คุณธรรมและศักยภาพในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการอำนวย ความยุติธรรมให้แก่ประชาชน					
โครงการคุณภาพชีวิตและความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล	ร้อยละ 80	500,000	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เงินดอกเบี้ย
โครงการอาสาทำดี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีที่ เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจใน การร่วมทำกิจกรรมสาธารณะ	ร้อยละ 80	3,00,000	สถาบันบังคับคดี	เงินดอกเบี้ย
4. เสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจบุคลากรเพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้แรงกดดัน					
โครงการองค์กรแห่งความสุข				กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
โครงการกองทุนบังคับคดีเพื่อการ ช่วยเหลือบุคลากรบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรที่ยื่นความ ประสงค์และได้รับความช่วยเหลือ จากกองทุน	ร้อยละ 80	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
โครงการประกันชีวิตให้กับบุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน จังหวัด ชายแดนภาคใต้	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับ การประกันชีวิต	ร้อยละ 100	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย
			ปี 2558
1. การทำงานของกรม บังคับคดีมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. ร้อยละของประชาชนที่มี ความพึงพอใจต่อความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ของกรมบังคับคดี	ร้อยละ	80
2. เครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและต่างประเทศมี ความเข้มแข็ง	2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ จำนวนข้อมูลที่กรมบังคับ คดีให้บริการแก่เครือข่าย (ข้อมูล ศท.)	ร้อยละ	5
	3. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของ ความร่วมมือที่มีการ ดำเนินการเกิดขึ้นจริงกับ หน่วยงานภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ	จำนวน	15
3. เครือข่ายภาคประชาชน มีความรู้ความเข้าใจใน ระบบงานบังคับคดี	4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการ ถ่ายทอดความรู้ด้านการ บังคับคดี	ร้อยละ	20

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมการทำงานด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานและภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ					
โครงการประชุม IAIR องค์การเจ้าพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านล้มละลายระหว่างประเทศ ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม IAIR องค์การเจ้าพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านล้มละลายระหว่างประเทศ	1 ครั้ง	535,300		งบต่างประเทศ บูรณาการ ยธ
โครงการการประชุมการปฏิรูปกฎหมายล้มละลายในเอเชีย (FAIR – FORUM ON Asian INSOLVENCY Reform) ขององค์การเพื่อความร่วมมือและพัฒนาเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (OECD) ณ ประเทศญี่ปุ่น	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมการปฏิรูปกฎหมายล้มละลายในเอเชีย	1 ครั้ง	228,100		งบต่างประเทศ บูรณาการ ยธ
โครงการประชุมใหญ่สามัญประจำปี UIHJ สภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี UIHJ สภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ	1 ครั้ง	328,000		งบต่างประเทศ บูรณาการ ยธ
โครงการการประชุมคณะกรรมการ 5 ของคณะกรรมการการกฎหมายการค้าระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ (บังคับคดีล้มละลายข้ามชาติ) ประเทศออสเตรเลีย	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม คณะทำงาน 5 ของคณะกรรมการการกฎหมายการค้าระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ	1 ครั้ง	150,700		งบต่างประเทศ บูรณาการ ยธ
โครงการประชุมสภาเจ้าพนักงานบังคับคดีระหว่างประเทศ (UIHJ) ในปี 2018					
โครงการช่องทางพิเศษ (Fast Track) ในการบังคับคดีโทษปรับคดีอาชญากรรม	จำนวนหน่วยงานนำร่องการบังคับคดีโทษปรับคดีอาชญากรรม	1 หน่วยงาน			
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบังคับคดี					
โครงการเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดตั้งเครือข่ายขึ้นใหม่ จำนวนหน่วยงานที่มีการพัฒนาเพิ่มศักยภาพให้เครือข่ายบังคับคดี	7 แห่ง 15 แห่ง	874,800	สถาบันบังคับคดี	

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมจากภายในองค์กร

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
๑. กรมบังคับคดีมีนโยบายการดำเนินงานและยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ๒. มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ที่ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. กรมบังคับคดีมีหน่วยงานบริการบังคับคดีที่ครอบคลุมทั่วประเทศ ๔. กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๕. ระบบเทคโนโลยีของกรมบังคับคดีมีความทันสมัยส่งผลให้งานมีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ๖. ระบบบริหารจัดการคดีมีความคล่องตัวทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและสามารถตอบสนองความต้องการได้ทุกภาคส่วน ๗. กรมบังคับคดีมีสถาบันการบังคับคดีเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ๘. กรมบังคับคดีมีการอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นประจำในทุกสายงานและเป็นไปตามสายงานที่เกี่ยวข้อง ๙. กรมบังคับคดีมีบุคลากรที่มีศักยภาพมีความรู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดี ๑๐. บุคลากรกรมมีค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน	๑. ไม่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับการปฏิบัติจริง ๒. แผนยุทธศาสตร์ขาดการประเมินและทบทวนความสำเร็จทางยุทธศาสตร์ประจำปี ๓. แรงจูงใจในการทำงานมีน้อย ๔. ระบบเทคโนโลยีที่ไม่สามารถครอบคลุมทุกภารกิจขององค์กร ๕. ระบบการจัดการความรู้ของกรมบังคับคดียังมีข้อบกพร่อง ๖. กรมบังคับคดีมีระบบวิเคราะห์ปัญหาภาพรวมไม่ครบทุกภารกิจขององค์กร ๗. กรมบังคับคดีขาดระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๘. บุคลากรปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีของกรมบังคับคดี ๙. บุคลากรของกรมบังคับคดียังไม่มีความรู้เรื่องภาษา และความเข้าใจในวัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน ๑๐. ปริมาณงานไม่สัมพันธ์กับปริมาณบุคลากร

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมจากภายนอกองค์กร

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
๑. ผู้รับบริการฝ่ายเจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานบังคับคดี ๒. ประชาชนมีความมั่นใจที่จะได้รับความยุติธรรมจากกรมบังคับคดี ๓. มีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นพันธมิตรในการสนับสนุนและสนองนโยบายของกรมบังคับคดี ๔. นโยบายของผู้บริหารปัจจุบันส่งเสริมให้การปฏิบัติตามภารกิจของกรมบังคับคดีมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๕. นโยบายการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะทำให้กรมมีโอกาสพัฒนาตนเองเข้าสู่สากล ๖. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจทำให้กรมบังคับคดีมีโอกาสได้แสดงบทบาทในการผลักดันเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ ๗. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี GPS , GIS, E-Banking, E-Broadcasting , E-Filing เป็นโอกาสในการพัฒนาการดำเนินงานของกรมบังคับคดี	๑. ผู้รับบริการฝ่ายลูกหนี้ไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานบังคับคดี ๒. ทักษะคดีของผู้รับบริการมีความแตกต่างกันในเชิงผลประโยชน์ส่งผลทำให้กรมบังคับคดีได้รับความกดดันในการทำงาน ๓. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านการบังคับคดี ๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องบางฉบับส่งผลต่อการบริหารและปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี ๕. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายและส่งผลให้การทำงานของกรมบังคับคดีขาดความต่อเนื่อง ๖. กฎหมาย กฎระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารราชการแนวใหม่ทำให้กรมบังคับคดีปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๗. ความขัดแย้งในพื้นที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานบังคับคดี ๘. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจทำให้กรมบังคับคดีมีปริมาณงานมากขึ้น ๙. งบประมาณประจำปีไม่เพียงพอส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมบังคับคดี ๑๐. การเรียกร้องสิทธิที่ไม่ถูกต้องของประชาชนส่งผลต่อภาพพจน์และความเชื่อมั่นสาธารณะของกรมบังคับคดี

แผนที่ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี (Strategy Map)

วิสัยทัศน์กรมบังคับคดี : กรมบังคับคดีเป็นองค์กรนำด้านการบังคับคดีด้วยมาตรฐานสากล สู่ประชาคมอาเซียน

