



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับสำนัก / กอง

กรมบังคับคดี



กองนโยบายและแผน

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย ตลอดจนรับทราบและคาดการณ์ผลดำเนินงานโครงการและกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการของกรมบังคับคดีให้ทันต่อสถานการณ์ และตอบสนองความต้องการ ของประชาชนที่แท้จริง

กองนโยบายและแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ สำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนนโยบาย วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดของ กรมบังคับคดีให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย หากมีข้อบกพร่องประการใด ขอน้อมรับข้อเสนอแนะจากทุกท่าน เพื่อจักได้พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขในปีถัดไป ทั้งนี้ ขอเรียนว่ารายละเอียดข้อมูลภายในแผนเล่มนี้ เกิดจาก ความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี และผู้บริหารทุกระดับที่ได้ให้ความร่วมมือ อย่างดียิ่งในการร่วมกันจัดทำข้อมูลต่างๆ ซึ่งกองนโยบายและแผน ต้องขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ ที่นี้

กองนโยบายและแผน
กรมบังคับคดี
กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)	๕
๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ความมั่นคง (รอง)	๕
๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๑) ประเด็น ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)	๖
๒) ประเด็น ๑ ความมั่นคง (รอง)	๘
๓) ประเด็น ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (รอง)	๘
๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์	๙
โควิด – ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	
๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)	๑๑
๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน	๑๑
๒) ด้านกฎหมาย	๑๒
๓) ด้านกระบวนการยุติธรรม	๑๒
๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑๒
๒.๒.๕ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	๑๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
๒.๓.๑ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	๑๔
๒.๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	๑๕
๒.๓.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๗
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	
๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕	๑๘
๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)	๑๙
๒.๓.๖ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม	๒๐
๒.๓.๗ นโยบาย ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงาน กรมบังคับคดี	๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม	๒๒
๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี	๒๔

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง	๒๕
๓.๑ ภาพรวม	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม วัฒนธรรมองค์กร และเป้าหมายการให้บริการ	๒๕
๓.๒ แผนปฏิบัติการ	
๓.๒.๑ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๒๖
๓.๒.๒ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ	๒๖
๓.๒.๓ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital	๒๖
๓.๒.๔ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๒๖
ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง	๒๗
๔.๑ ภาพรวม	
๔.๑.๑ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๒๙
๔.๑.๒ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ	๓๐
๔.๑.๓ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital	๓๑
๔.๑.๔ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๓๒
๔.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนกลาง)	
๔.๒.๑ ส่วนกลาง	๓๓
๔.๓ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนภูมิภาค)	
๔.๓.๑ SANDBOX ๑	๕๓
๔.๓.๒ SANDBOX ๒	๖๕
๔.๓.๓ SANDBOX ๓	๗๕
๔.๓.๔ SANDBOX ๔	๘๗
๔.๓.๕ SANDBOX ๕	๑๐๐
๔.๓.๖ SANDBOX ๖	๑๑๐
๔.๓.๗ SANDBOX ๗	๑๒๔
๔.๓.๘ SANDBOX ๘	๑๓๖
๔.๓.๙ SANDBOX ๙	๑๕๐
ภาคผนวก	๑๕๘

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑.๑ ที่มา

ตามที่ กรมบังคับคดี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามภารกิจของ กรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทางและ การดำเนินงานตามภารกิจ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชน ได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยโครงการและ กิจกรรมที่กำหนดไว้ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ได้กำหนด ผลผลิต ตัวชี้วัด และเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนในระดับต่างๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ กับประชาชนอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ ดังนี้

- **แผนระดับที่หนึ่ง** ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) ประเด็น (๑) ด้านความมั่นคง (รอง) และประเด็น (๒) ด้านความสามารถ ในการแข่งขัน (รอง) ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

- **แผนระดับที่สอง** ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- **แผนระดับที่สาม** ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ แผนสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี และแผนอื่นๆ ที่กรมบังคับคดีมีความเกี่ยวข้อง รวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙ (COVID - 19) กรมบังคับคดี ได้วิเคราะห์ผลกระทบของสถานการณ์ โดยการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบังคับคดีและ การบริการให้มีความเหมาะสม และสามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบังคับคดีให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LED ๔.๐ ผ่านระบบ e - Filing ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดี ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา และปลอดภัยภายใต้แนวคิด LED New Normal Service

๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะส่งผล กระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วย แผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

มาตรา ๖๘ ในการที่รัฐพึงจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูง

มาตรา ๗๗ จัดให้มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ (regulatory guillotine) รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมิน วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น (regulatory impact assessment) อย่างรอบด้าน และเป็นระบบ

มาตรา ๒๕๔ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลนั้น ต้องทำแผนให้ชัดเจน ซึ่งมีความสอดคล้องกับกรมบังคับคดีใน ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน มีการปรับปรุง และพัฒนาโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของรัฐ และแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทายใหม่ๆ มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ด้านที่ ๒ ด้านกฎหมาย กำหนดให้มีกลไกให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐโดยใช้เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลกฎหมายได้สะดวก และสามารถเข้าใจเนื้อหาของกฎหมายได้ง่าย

ด้านที่ ๓ ด้านกระบวนการยุติธรรม กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน รวมตลอดทั้งการสร้างกลไก เพื่อให้มีการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมในสังคม อีกทั้งยังได้เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ให้มุ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficient economy) โดยมีประเด็นการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (แผนบูรณาการ) ในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ช่วยลด และป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ และพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม ๒) ยุทธศาสตร์ด้านความสามารถในการแข่งขัน ในการเร่งกระจายโอกาสพัฒนาให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรมด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมเป็นเจ้าภาพของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุน

ให้เกิดความโปร่งใส และพลวัตให้กับการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และทั่วถึง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ การพัฒนากฎหมาย และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องกับแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

แผนการปฏิรูปประเทศ ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประเด็นการส่งเสริมให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกัน เพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งตามแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานหลัก และหน่วยงานร่วมดำเนินการในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนงานสำคัญในการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรม

(๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางสำคัญออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนของกรมบังคับคดีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๖) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ทั้งทางอาญา ทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

(๗) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รัฐบาลกำหนดให้เป็น “ปีแห่งการแก้หนี้ภาคครัวเรือน” ประกอบด้วย การดำเนินการ ๘ ประเด็น ได้แก่ ๑. การแก้ไขปัญหาหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ๒. การกำหนดให้การไกล่เกลี่ยและการปรับโครงสร้างหนี้เป็นวาระของประเทศ (เน้น SFIs และ SMEs) ๓. การแก้ไขปัญหาหนี้เช่าซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการครูและข้าราชการตำรวจ ๕. การปรับลดและทบทวนโครงสร้างและเพดานอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม และการออกมาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกหนี้ ๖. การแก้ไขปัญหาหนี้บัตรเครดิตและสินเชื่อส่วนบุคคล ๗. การแก้ไขปัญหาการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนรายย่อยและ SMEs และ ๘. การปรับปรุงขั้นตอนในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเอื้อให้เกิดการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

(๘) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการบริหารราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่ายและทั่วถึง โดยความสำคัญต่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมบูรณาการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยึดของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดย (๑) เน้นการใกล้ชิดข้อพิพาทให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย ทั่วถึง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคกับทุกคนทุกฝ่าย (๒) เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และสามารถเป็นที่ยึดของประชาชนได้

(๙) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ (๑) เรื่องที่ (๒) และเรื่องที่ (๓)

(๑๐) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล ๒) ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ ๓) เสริมสร้างองค์กร Digital และ ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี ฉบับนี้ได้บรรจุโครงการที่สอดคล้องทั้ง ๔ เรื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมบังคับคดีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

(๑๑) นโยบายของกรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติ และทิศทางการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุเป้าหมาย โดยการยกระดับศักยภาพกระบวนการบังคับคดีและการให้บริการให้กับประชาชนภายใต้พื้นฐานแนวคิด “Change Better To Be LED 5G” ได้แก่ ๑. Growth Mindset พัฒนารอบความคิดเพิ่มศักยภาพบุคลากร ๒. Good Plan & Process วางแผนงานและกระบวนการที่เป็นเลิศ ๓. Good Communication & Collaboration เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้และบูรณาการทำงานร่วมกัน ๔. Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และ ๕. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

๑.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมบังคับคดีให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและมาตรฐานสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย การพัฒนากฎหมายมีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมายให้มีผลบังคับใช้กระบวนการยุติธรรม มีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงสร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอกการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ ผลักดันงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

กรมบังคับคดี ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ทำให้พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เกิดความสงบและสันติสุขยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง ประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐานและมีความยั่งยืนต่อไป

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)**(๑) เป้าหมาย**

๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

กรมบังคับคดี มีการยกระดับศักยภาพของประเทศโดยให้ความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเฉพาะประเทศกำลังพัฒนาอย่างประเทศไทย วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นภาคธุรกิจที่มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและยังเป็นภาคธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญในการกระตุ้นการลงทุนในประเทศ ประกอบกับกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ รวมถึงด้านระบบการให้บริการและช่วยเหลือผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ซึ่งพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มาตรา ๙๐/๙๑ ถึงมาตรา ๙๐/๑๒๘ เป็นกฎหมายที่เปิดโอกาสให้ลูกหนี้ซึ่งประกอบธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่อง ทางการเงินชั่วคราวได้มีโอกาสได้รับการฟื้นฟูกิจการและไม่ต้องตกเป็นบุคคลล้มละลาย หากมีช่องทางที่จะฟื้นฟูกิจการได้ สามารถยื่นขอฟื้นฟูกิจการได้โดยไม่ต้องถูกบังคับคดี ยึดทรัพย์ หรือต้องหยุดดำเนินกิจการ กรมบังคับคดีจึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการ และการรับฟังความคิดเห็น ระดมความคิดจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดและพัฒนา แก้ไขกฎหมายดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพที่แท้จริง เป็นการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้สามารถประกอบกิจการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยสูงขึ้นภายใต้การเผชิญสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)**๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ****๑) ประเด็น ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)****(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท**

- **เป้าหมายที่ ๑** กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- **เป้าหมายที่ ๒** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท**

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขึ้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับการณ์ฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้

จากกลุ่หนึ่งอย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัย และเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในการ กระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขึ้นบังคับคดี โดยประชาชนต้องได้รับความ ยุติธรรมอย่างทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งมีเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณที่เป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ให้แก่ประชาชน ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๑. การพัฒนากฎหมาย

• แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและ เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

• เป้าหมายของแผนย่อย

๑. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีมีการดำเนินการพัฒนากฎหมายด้วยการทบทวนความจำเป็น ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดีให้มีความทันสมัย ประกอบด้วยร่างกฎหมาย ๓ ฉบับ ได้แก่ ๑) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน) ๒) ร่างพระราชบัญญัติ เจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. และ ๓) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) และกฎกระทรวง ๒ ฉบับ ได้แก่ ๑) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขายทอดตลาด พ.ศ. และ ๒) กฎกระทรวง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการแทนเจ้าพนักงาน บังคับคดี พ.ศ. รวมถึงการนำงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการใช้ผลการ ประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนากฎหมาย ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๒. การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

• แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพ และยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

๒. เสริมสร้างพลวัตความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วม ของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความสะดวกด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส

• เป้าหมายของแผนย่อย

๑. การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีดำเนินการยกระดับกระบวนการยุติธรรมด้วยการอำนวยความสะดวกให้มีความมาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่อยู่ในกรมบังคับคดี นำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในการกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวก

๒) ประเด็น ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ ๒** ประชาชนกินดี อยู่ดี และมีความสุข
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศ การเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการส่งผลให้การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้น สร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน โดยการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการของรัฐของประชาชน การสร้างทัศนคติที่ดีโดยรวมมีให้กับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน และไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน และเมื่อต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกระบวนการบังคับคดีสามารถรักษาสិทธิประโยชน์ของตนเองได้ ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- **แนวทางการพัฒนา**
๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- **เป้าหมายของแผนย่อย**
๒. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง ประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐาน และมีความยั่งยืนต่อไป

๓) ประเด็น ๔ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ ๑** ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีมีการสนับสนุนผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ และสร้างโอกาสเข้าถึงตลาดด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและการเงิน เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ ทำให้ส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในกระบวนการยุติธรรม ทำให้ผู้ประกอบการยุคใหม่สามารถเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจได้มากขึ้น มีการลงทุนมากขึ้น และมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในประเทศและในระดับสากลสูงขึ้น อันส่งผลให้สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มมากขึ้น

(๒) **แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๔. การสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่**

- **แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมการเข้าถึง และการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการสร้างโอกาสให้ภาคธุรกิจ

- **เป้าหมายของแผนย่อย**

๑. อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุน และความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมบังคับคดีมีการยกระดับศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขันด้วยการพัฒนาแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) ให้มีความเหมาะสมแก่ผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูป ขั้นตอนในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดจากผู้ประกอบธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอด นำไปสู่การจัดอันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุน และความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ

๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์ โควิด - ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

มาตรา ๑๐ และ ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ในกรณีที่สถานการณ์ของโลกหรือสถานการณ์ของประเทศเปลี่ยนแปลงไป จนไม่สามารถหรือไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการตามเป้าหมายหรือยุทธศาสตร์ด้านใดได้ และเมื่อพิจารณาถึงความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ อันเนื่องมาจากเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ และกระแสการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ จึงมีความจำเป็นที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ต้องได้รับการพิจารณาทบทวนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ เงื่อนไขและบริบทการพัฒนาใหม่ของประเทศยิ่งขึ้น โดยยังคง “เป้าหมาย (Ends)” การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไว้เช่นเดิม หากแต่มีการทบทวนและปรับเปลี่ยน “แนวทาง/วิธีการ (Ways)” ใหม่ ในรูปแบบของ “แผนแม่บท

เฉพาะกิจ (Contingency Plan)” ซึ่งจะดำเนินการคู่ขนานไปกับแผนแม่บทฯ อื่นๆ รวมถึงปรับเปลี่ยน “เครื่องมือ (Means)” ใหม่ ในรูปแบบของ “แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทเฉพาะกิจ” ซึ่งประกอบด้วย แผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้กรอบนโยบายการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ จะระบุ แนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทฯ เดิมที่ต้องเน้นให้ความสำคัญเป็นพิเศษ (Priorities Focus Areas) และ ประเด็นการพัฒนาเพิ่มเติม (Emerging Issues) ที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการ เพื่อให้สามารถรับมือและเตรียมความพร้อมในการเยียวยาช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนการฟื้นฟูกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม ให้เข้าสู่ภาวะปกติ รวมทั้งนำเงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงมาเป็น “จุดเปลี่ยน” เพื่อทบทวนและปรับปรุงแนวทางการพัฒนา เพื่อสร้างโอกาสในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่จุดหมายใหม่ที่ดีกว่าในอนาคต

๑. กรอบแนวคิด การพัฒนาของแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้สามารถ “ล้มแล้วลุกไว (Resilience)” โดยการพัฒนาประเทศภายใต้แนวคิด Resilience มีมิติที่ต้องให้ความสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

๑) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤตให้ประเทศยังคงยืนหยัดและต้านทานความยากลำบาก (Resist) รวมถึงสามารถฟื้นคืนกลับสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว เมื่อภาวะวิกฤตผ่านพ้นไป (Bounce Back) ซึ่งการสร้างความสามารถของประเทศในการพร้อมรับนั้น ต้องพิจารณาให้ความสำคัญกับการลดความเปราะบางผ่านการลดจุดอ่อนและขจัดข้อจำกัดเดิมที่ประเทศเผชิญ พร้อมกับการเยียวยาช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเต็มศักยภาพภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด

๒) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทางการพัฒนา รูปแบบ และแนวทางที่ดำเนินการอยู่ให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอนและบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงต้องให้ความสำคัญกับการกระจายความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้และพร้อมที่จะปรับตัวอย่างรวดเร็ว เพื่อแสวงหาแนวทางในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐาน เช่น กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และสถาบัน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครอง ให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อศักยภาพโดยรวมของประเทศ เพื่อพลิกวิกฤตจากแรงกดดันทั้งภายนอกและภายใน ให้เป็นโอกาสสำหรับการพัฒนาประเทศสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง เป็นธรรม และยั่งยืนต่อไป

๒. เป้าหมาย

๔. การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ

ข้อ ๔.๒) การปรับปรุงกฎหมายและส่งเสริมภาครัฐดิจิทัลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ โดยการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลแบบบูรณาการ โดยการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการประชาชน ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ เป็นต้น

ข้อ ๔.๓) การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย และนวัตกรรมในประเทศในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ โดยเฉพาะ SMEs และวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และแก้ไขกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม เป็นต้น

ข้อ ๔.๕) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและภาคีการพัฒนา เพื่อให้การฟื้นฟูและขับเคลื่อนประเทศมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการสนับสนุนการมีส่วนร่วม

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่และภาคส่วนอื่นๆ ในสังคมในการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ พร้อมทั้งช่วยติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ปัญหาเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เป็นต้น

๓. แนวทางการพัฒนา ๓ มิติ ได้แก่

๑) พร้อมรับ (Cope) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลแบบบูรณาการ โดยการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

๒) ปรับตัว (Adapt) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการประชาชน

๓) เปลี่ยนแปลง เพื่อพร้อมเติบโต (Transform) ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้ส่งเสริมการแข่งขัน สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามขั้นตอนของกฎหมายคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และรัฐสภารับทราบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศยังคงดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องทั้งฉบับเดิมและฉบับปรับปรุง ซึ่งประกอบด้วยแผนการปฏิรูปประเทศ ทั้งหมด ๑๓ ด้าน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านที่ ๓ ด้านกฎหมาย และด้านที่ ๔ ด้านกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงาน และการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล เป้าหมาย :

๑) ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการ รวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรงตามความจำเป็นทั้งในสถานการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน

๒) ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการกำกับติดตามประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน ที่ซึ่งตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชน และภาคธุรกิจเอกชนในระยะพื้นฐานของประเทศใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการมีรายได้และมิ้งงานทำ (๒) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข (๓) ด้านเกษตรและการบริหารจัดการน้ำ (๔) ด้านการท่องเที่ยว และ (๕) ด้านการตลาดและการกระจายสินค้าสำหรับเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Startups)

๓) ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบท และสถานการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชน และขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชน อย่างแท้จริง

๔) ประชาชน และทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

เป้าหมาย : โครงสร้างและระบบการบริหารราชการของส่วนราชการระดับกระทรวงและกรม มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ทนต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถบูรณาการระบบงาน เงิน คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และประโยชน์สูงสุดของประเทศ

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

เป้าหมาย : ภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย และใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย :

๑) หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านระบบสนับสนุนจัดซื้อจัดจ้างเป็นแบบดิจิทัลในทุกขั้นตอน มีการบูรณาการ และเชื่อมโยงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างกับระบบอื่นๆ อย่างเต็มรูปแบบ

๒) มีระบบในการติดตามและป้องกันการทุจริตที่รวดเร็ว มีมาตรฐาน ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใส และการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

๓. ด้านกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย : ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย และการให้บริการประชาชน

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีระบบให้ประชาชนตรวจสอบ และหรือ แจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบ

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย (หลัก)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากล หรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชาชนร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐ ทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุม และทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

(๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๕ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. หมายความว่า ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๑ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเติบโต และแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจ สามารถยกระดับ และปรับตัวเข้าสู่การแข่งขันใหม่

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

๒. หมายความว่า ๑๓ ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง ภาครัฐทันสมัย มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ เสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหา และรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๓) ตัวชี้วัด ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

๔) กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การสร้างความสามัคคีปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐ และแนวทางสันติวิธี

๓) ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) กลยุทธ์ (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับ อย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทำงาน ด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใส และรวดเร็ว

(๓) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓) ตัวชี้วัด จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๔) กลยุทธ์ (๓) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวก พื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุน และเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ ทัวถึง และเป็นธรรม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้อง และมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และการป้องกันตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ทั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางพาณิชย์ และทางปกครอง

แนวทางการพัฒนา :

๑) สร้างความเข้าใจ และยอมรับผลดีของการนำกระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทมาใช้ ทั้งทางอาญา ทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง

๓) พัฒนาการเข้าถึงและการให้บริการที่ทันสมัย และทั่วถึง

๔) สร้างมาตรฐานผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในกระบวนการยุติธรรมทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัยและเป็นธรรม
- ๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนากลไกการช่วยเหลือและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๔) พัฒนาระบบงานยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) พัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
- ๒) บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และจัดให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัล เพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม

๒.๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๔ ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี มีดังนี้

- แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

๑. แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิในกระบวนการยุติธรรม และสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด :

- ๑) ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนและความรู้พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนเพิ่มขึ้น
- ๒) มีประเภทและระดับของมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

แนวทาง :

- ๑) ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับกลุ่มเปราะบาง ครอบคลุมระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ให้เคารพและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
- ๒) ส่งเสริมองค์การวิชาชีพล่ามภาษาต่างๆ และล่ามภาษามือสำหรับคนพิการทางการได้ยินในกระบวนการยุติธรรม
- ๓) พิจารณาทบทวนการบังคับใช้กฎหมาย และการแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ หลักสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่ไม่ทันสมัย เพื่อให้กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๔. แผนสิทธิมนุษยชนด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัด :

- ๑) ความเหลื่อมล้ำเมื่อวัดจากค่าสัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาคด้านรายได้ (Gini coefficient) ลดลง
- ๒) จำนวนมาตรการหรือกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แนวทาง :

๑) บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคอย่างจริงจังและเร่งรัดขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค เร่งประชาสัมพันธ์สร้างองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคให้กลุ่มประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนัก สามารถร้องเรียน ปกป้องสิทธิของตนได้ ไม่สร้างภาระให้ผู้ร้อง และบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

๘. แผนสิทธิมนุษยชนด้านการเมืองการปกครองและความมั่นคง

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิในการมีส่วนร่วม และกระบวนการตัดสินใจเชิงนโยบาย มากกว่าการมีส่วนร่วมตามที่รัฐกำหนด

ตัวชี้วัด :

๑) ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนและความรู้พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ของประชาชนเพิ่มขึ้น

๒) มีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีความ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนปฏิรูปประเทศ โดยให้ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทำภารกิจที่เป็นระดับมหภาคมากขึ้น โดยเป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน คอยช่วยเหลือทางด้านเทคนิควิชาการ กำหนดมาตรฐาน จัดทำคู่มือ รวมทั้งให้องค์ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทาง :

๑) การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและสาธารณชน เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและหน้าที่ อาทิ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชน เพื่อป้องกันการถูกละเมิดสิทธิและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผ่านสื่อที่เข้าใจง่าย และทันสมัย

๙. แผนสิทธิมนุษยชนด้านที่อยู่อาศัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างมาตรการหรือนโยบาย หรือโครงการในการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มเปราะบาง

ตัวชี้วัด :

- ๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีมาตรการ กลไก ในการลดความเหลื่อมล้ำทางภาษีภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) มาตรการ หรือนโยบาย หรือโครงการในการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มเปราะบาง
- ๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีมาตรการ/นโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผน ในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดิน
- ๔) ร้อยละของผู้ที่เป็นเจ้าของหรือมีสิทธิครอบครองเหนือที่ดินทางการเกษตร (แยกออกจากประชากร ภาคการเกษตรทั้งหมด)

แนวทาง :

๑) ปรับปรุงราคาที่ดินที่ประเมินโดยหน่วยงานของรัฐให้เป็นปัจจุบันและสะท้อนราคาที่แท้จริงในตลาด เพื่อช่วยให้การชดเชยเงินเยียวยาแก่ผู้ที่ต้องถูกเวนคืนที่ดินเป็นไปอย่างยุติธรรม ทั้งนี้ การชดเชยเงินเยียวยา ของรัฐควรสร้างความสมดุลระหว่างการรักษาประโยชน์ของรัฐในการประหยังบประมาณ และการรักษาสีติ ของผู้ได้รับผลกระทบ

- แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

๑๒. แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสียหายและพยาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกการช่วยเหลือผู้เสียหายในคดีอาญาให้สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

- ๑) ความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิ และความรู้พื้นฐานในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนเพิ่มขึ้น
- ๒) ร้อยละของผู้ประสบเหตุอาชญากรรมลดลง

แนวทาง :

- ๑) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสาร เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๓) ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (Restorative Justice)

๒.๓.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เนื่องด้วยสถานการณ์โลกที่การแข่งขันทางเศรษฐกิจเข้มข้นขึ้น สังคมโลกเชื่อมโยงกันมากขึ้นในสภาพไร้พรมแดน แนวโน้มการพัฒนาทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด รัฐบาลตระหนักถึงความจำเป็นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้สามารถติดตาม และประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน กรมบังคับคดีมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป็นการสร้างสังคมดิจิทัลที่มีคุณภาพ (Digital Society) มุ่งหวังที่จะลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐาน การขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยังมีราคาแพงเกินไป และให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลเมืองที่ฉลาด รู้เท่าทันข้อมูล และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ โดยสุดท้ายเมื่อโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลพร้อม และพลเมืองดิจิทัลพร้อมแล้ว เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่ม ผ่านบริการดิจิทัลต่างๆ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. ประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะกลุ่มผู้อาศัยในพื้นที่ห่างไกล ผู้สูงอายุ และคนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงาน และขั้นตอนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล และสามารถให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียวผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ การเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐที่ไม่กระทบต่อสิทธิส่วนบุคคล และความมั่นคงของชาติผ่านการจัดเก็บ รวบรวม และแลกเปลี่ยนอย่างมีมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการรักษา

ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูล รวมไปถึงการสร้างแพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐเพื่อให้ภาคเอกชน หรือนักพัฒนาสามารถนำข้อมูลและบริการของภาครัฐไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรมบริการและสร้างรายได้ ให้กับระบบเศรษฐกิจต่อไป

เป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. บริการภาครัฐตอบสนองประชาชน ผู้ประกอบการทุกภาคส่วนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และแม่นยำ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวกและเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. มีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลภาครัฐ การจัดเก็บและบริหารฐานข้อมูลที่เป็นกลางไม่ซ้ำซ้อน สามารถรองรับการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน และให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเน้นทั้งกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลผลิตการผลิตร (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจและกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตาม การเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไป ก็เป็นอีกเรื่องที่สำคัญอย่างทัดเทียมกัน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. บุคลากรในวิชาชีพด้านดิจิทัลมีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่ขาดแคลนหรือมีความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล
๓. บุคลากรผู้ทำงานทุกสาขามีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล

๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม รวมถึงพฤติกรรมของปัจเจกบุคคลองค์กรเอกชน ซึ่งมีรูปแบบการดำเนินชีวิต กิจกรรม และพฤติกรรมต่างๆ ที่แตกต่างไปจากเดิม ส่งผลให้ภาครัฐจำเป็นต้องเตรียมพร้อมและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างทันท่วงที (Rapid Change) ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้กำหนดทิศทางที่สำคัญ ในการพัฒนาระบบราชการที่มุ่งเน้น ทั้งในด้านพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ และการยกระดับการบริการภาครัฐ ให้มีความรวดเร็ว ยั่งยืน ลดค่าใช้จ่าย ทันท่วงที มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เข้าถึงทุกกลุ่ม โดยเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ดียิ่งขึ้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบราชการไว้ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย : ภาครัฐมีบริการที่เป็นมาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะ ผู้รับบริการได้อย่างทันที ทุกที่ทุกเวลา ผ่านบริการภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ มีการเชื่อมโยงบริการของทุกหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการภาครัฐ

แนวทางการดำเนินการ

๑. พัฒนาระบบราชการที่เชื่อมโยงทุกหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ (End to End Service)
๒. ส่งเสริมและผลักดันการให้บริการภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และยกระดับศูนย์บริการร่วม (One Stop Service)

๓. พัฒนาการให้บริการของรัฐที่ให้ความสำคัญกับประชาชนในฐานะผู้รับบริการ โดยการพัฒนารูปแบบบริการต่างๆ ของภาครัฐต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) อีกทั้งยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การให้บริการในรูปแบบส่วนบุคคล (Personalized Customer Service)

๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐมีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ ทั้งในส่วนของการพัฒนากระบวนการให้บริการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเต็มใจในการให้บริการ (Service Mind) พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนในการพัฒนาการบริการของภาครัฐ เพื่อนำความคิดเห็นมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการบริการภาครัฐ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงานบริการภาครัฐให้กับประชาชนในฐานะผู้รับบริการได้รับรู้ รับทราบรูปแบบบริการต่างๆ และช่องทางการเข้าถึงบริการของภาครัฐที่หลากหลายเป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๖. พัฒนาระบบนิเวศที่สร้างเสริมภาครัฐระบบเปิด และการมีส่วนร่วมมีความหมาย (OG & MP) โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการภาครัฐ รวมถึงพัฒนาช่องทางที่เปิดโอกาสชุมชนวิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาชน องค์กรภาคประชาสังคมและภาคเอกชน สามารถเข้ามามีบทบาทในการพัฒนานวัตกรรมในการบริการสาธารณะร่วมกับภาครัฐมากยิ่งขึ้น (People Participation) เพื่อพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศร่วมกัน

๗. ทบทวนขั้นตอนปรับปรุง กระบวนการ กฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค หรือไม่เอื้อต่อการพัฒนาการให้บริการของภาครัฐไปสู่การให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digital Services) พร้อมทั้งแก้ไขปัญหอุปสรรค ลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยยึดหลักนิติธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชน และปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว และประหยัด ช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาสคุ้มครองผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพ และเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม และเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการของคณะกรรมการกำกับการแก้ไขหนี้สินของประชาชนรายย่อย โดยนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการกำกับการแก้ไขหนี้สินของประชาชนรายย่อย และกำหนดให้ปี ๒๕๖๕ เป็น “ปีแห่งการแก้หนี้ภาคครัวเรือน” ประกอบด้วยการดำเนินการ ๘ ประเด็น ดังนี้

๑) การแก้ไขปัญหาหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

๒) การกำหนดให้การไกล่เกลี่ยและการปรับโครงสร้างหนี้เป็นวาระของประเทศ (เน้น SFIs และ SMEs)

๓) การแก้ไขปัญหาหนี้เช่าซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์

๔) การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการครูและข้าราชการตำรวจ

๕) การปรับลดและทบทวนโครงสร้างและเพดานอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม และการออกมาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกหนี้

๖) การแก้ไขปัญหาหนี้บัตรเครดิตและสินเชื่อส่วนบุคคล

๗) การแก้ไขปัญหาการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนรายย่อยและ SMEs

๘) การปรับปรุงขั้นตอนในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเอื้อให้เกิดการแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยกรมบังคับคดีมีประเด็นที่เกี่ยวข้องในประเด็นที่ ๑ ประเด็นที่ ๓ ประเด็นที่ ๖ และประเด็นที่ ๘

๒.๓.๖ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก คือ ๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามหลักสากล เร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ สร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการหรือภาคส่วนอื่นๆ ในพื้นที่ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อเป็นการลดช่องว่างและสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างทั่วถึง เสมอภาคและเป็นธรรม อาทิ พัฒนางานกองทุนยุติธรรม สำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ และ ๓. คืนคนดีสู่สังคม การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูกลุ่มผู้กระทำผิดด้วยการสนับสนุนการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิด เป็นต้น โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เน้นการบริหารราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่ายและทั่วถึง โดยความสำคัญต่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมบูรณาการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดย (๑) เน้นการใกล้ชิดข้อพิพาท ให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย ทั่วถึง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาคกับทุกคนทุกฝ่าย (๒) เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนได้ (๓) เน้นการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ **สำนวนคดี** เพื่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงานและลดปริมาณเอกสาร

๒.๓.๗ นโยบาย ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19) ที่ขยายเป็นวงกว้างทั่วประเทศ ส่งผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างรุนแรง กลุ่มธุรกิจทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ไม่สามารถเปิดดำเนินการได้ตามปกติ ทำให้เกิดปัญหาการเลิกจ้าง การว่างงาน สูญเสียรายได้ อีกทั้งยังก่อให้เกิดความปกติใหม่ (New normal) เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินชีวิตการทำงานใหม่ที่แตกต่างจากอดีต รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้กับการสื่อสาร การส่งผ่านข้อมูลและการให้บริการรูปแบบออนไลน์มากขึ้น กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่อำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนในด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขึ้นบังคับคดี จึงได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการยกระดับศักยภาพกระบวนการบังคับคดี และการให้บริการอย่างเหมาะสม สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมในด้านการอำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ ช่วยแก้ไขปัญหาและความเดือดร้อนให้กับประชาชนภายใต้พื้นฐานแนวคิด “ต่อยอดอดีต ปรับปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่” มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน รองรับต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการ

พัฒนาการให้บริการ ตอบสนองความต้องการและประโยชน์สุขแก่ประชาชน ผ่านกลยุทธ์ขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ “Change Better To Be LED 5G” โดยมีตัวชี้วัดประกอบด้วย

๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี
๒. ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๑. Growth Mindset พัฒนารอบความคิดเพิ่มศักยภาพบุคลากร

พัฒนารอบความคิด เพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกสายงาน ทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วยการจัดทำระบบพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพตอบสนองต่อสถานการณ์ต่างๆ และรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยการจัดอบรมให้ความรู้สททวิชาชีพระยะต่างๆ ที่จำเป็น เช่น ทักษะการคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัลการบริหารจัดการ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการให้บริการประชาชน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว

ตัวชี้วัด : ๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามแผนการอบรม

๒) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. Good Plan & Process วางแผนงานและกระบวนการที่เป็นเลิศ

วางแผน และกำหนดกลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการบริการด้วยการทบทวนขั้นตอน ปรับปรุงกระบวนการ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและสร้างนวัตกรรมการทำงานรูปแบบใหม่ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันสมัย รองรับการพัฒนาปฏิบัติงานรูปแบบดิจิทัล พร้อมตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการใกล้เคียงข้อพิพาท ด้วยการบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน เพื่อมุ่งสู่กระบวนการทำงานที่เป็นเลิศและองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัด : ๑) ร้อยละของการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสำนัก/กอง

๒) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการกรมบังคับคดี

๓) ร้อยละของเรื่อง que เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ

๔) ร้อยละการดำเนินการเชิงรุกของการนำคดีของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) เข้าสู่การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

๕) มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๖) ร้อยละของหน่วยงานที่นำนวัตกรรมการลดขั้นตอน และอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่งอายัดในสำนวนอายัดมาใช้ในการให้บริการ

๓. Good Communication & Collaboration เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้และบูรณาการทำงานร่วมกัน

เน้นการสื่อสารเชิงรุก สร้างความรู้แบบ ๒ ทาง ทั้งภายในและภายนอก ในการสร้างการรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบทันสมัย ใช้ภาษาเข้าใจง่าย พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์แบบออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้สามารถรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึง และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่และทุกภาคส่วน สานสัมพันธ์อันดี เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ตัวชี้วัด : ๑) ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี

๒) จำนวนหน่วยงานที่ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับกรมบังคับคดี

๔. Good Service ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน

พัฒนาต่อยอดและยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และศูนย์บริการร่วม (One Stop Service) มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐาน ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการได้ทุกที่ทุกเวลา สะดวก ง่าย รวดเร็ว ประหยัด ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดี และความเชื่อมั่นต่อองค์กร

ตัวชี้วัด : ๑) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี

๒) จำนวนหน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

๕. Great Digital Organization พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล

นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาพัฒนาระบบสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าทุกกระบวนการ ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน เปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารสำหรับการตัดสินใจ บริหารจัดการ การกำกับติดตาม และกำหนดนโยบายด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก บูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่ออำนวยความสะดวกยุทธธรรมกับประชาชนได้อย่างแท้จริง ปรับรูปแบบการทำงานให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ และก้าวทันต่อสถานการณ์ในอนาคตที่จะเกิดขึ้น

ตัวชี้วัด : ๑) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๒) นวัตกรรมบริการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุดีใหม่)

๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความสะดวกยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสงบสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ กฎหมาย กฎ ระเบียบ มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากลและปฏิบัติได้

๑.๓ วิจัยและพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้อง และตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็น และความเหมาะสมของกฎหมายแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย นโยบายหรือแผนให้มีผลบังคับใช้

๒.๒ ยกระดับกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องตามหลักสากล มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ

และสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ

๒.๓ เสริมสร้างและพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO) ปรับโครงสร้าง ปรับปรุงกระบวนการจัดการ นำเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอกมาใช้ในการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรมให้เกิดการเรียนรู้และมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์การในที่สุด

๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้เพื่อความเป็นธรรมให้กับประชาชน ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่างๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทคดีก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม การพัฒนารูปแบบของการมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกให้มีความหลากหลาย

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัยกฎหมายกระบวนการยุติธรรม และงานวิชาการมากขึ้น เพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยปรับวิธีการหรือกระบวนการใหม่ให้มีประสิทธิภาพ หรือใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย และเคารพสิทธิ

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ สื่อที่ใช้ในการสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความทันสมัย ครอบคลุม และเหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๑.๒ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม หลักการสิทธิมนุษยชน และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเอง โดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ กฎหมาย ของกระทรวงยุติธรรมเชิงรุกให้มีความเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ โดยมีการศึกษาการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ในการสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร บทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรมให้แก่ประชาชน และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นสื่อดิจิทัล และสื่อประเภทอื่นๆ ให้มีความหลากหลายเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐาน และกฎหมายเฉพาะด้านกระบวนการยุติธรรม และด้านสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชนด้วยแนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม โดยให้ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจทางด้านกฎหมาย และให้สามารถดูแลตัวเองได้ โดยไม่ตกเป็นเหยื่อ รวมถึงไม่ไปสร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และทั่วถึง

๒.๒ พัฒนาการบริการงานยุติธรรม เพื่อประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาค เกิดความเชื่อมั่น และเป็นธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการอำนวยความสะดวก เป้าหมาย ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ส่วนแรก “เป็นธรรม” ต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน โดยเพิ่มเติมเรื่องของประสิทธิภาพ “ต้นทุน” กับ “ระยะเวลา” โดยกระบวนการยุติธรรมต้องใช้ระยะเวลาน้อยลง ใช้ต้นทุนน้อยลงด้านการให้บริการ ระยะเวลาที่ลดลงจะต้องไม่เสียมาตรฐานการให้บริการ

๒.๒ พัฒนาโครงสร้าง และระบบการให้บริการงานด้านยุติธรรมในภูมิภาคให้ครอบคลุม และทั่วถึง โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัด และศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน

๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

ทิศทางและกรอบนโยบายการพัฒนาที่สำคัญจะต้องคำนึงถึงนโยบายและแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดี ได้แก่ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนความมั่นคง แผนระดับ ๓ นโยบายการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายการพัฒนาไปสู่การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ประเด็นปฏิรูปโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล
๒. ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ
๓. เสริมสร้างองค์กร Digital
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (VISION)

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

“Enforcing judgments on just and equitable grounds, heading towards world’s leading organization, upholding high service quality”

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

๓.๑.๒ พันธกิจ (MISSIONS)

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัย และเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

๓.๑.๓ ค่านิยมร่วม (Shared Value)

“I AM LED”

๓.๑.๔ วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

๓.๑.๕ เป้าหมายการให้บริการ

“ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม”

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง แนวทางการพัฒนา ๑๒ แนวทาง ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๕ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน

(๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม

(๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบสู่สากล

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นของการทำงานของกรมบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๙๑

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชา รัฐ

(๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน

(๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

(๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีความภักดีต่อองค์กร

๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร

(๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร

(๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

(๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง

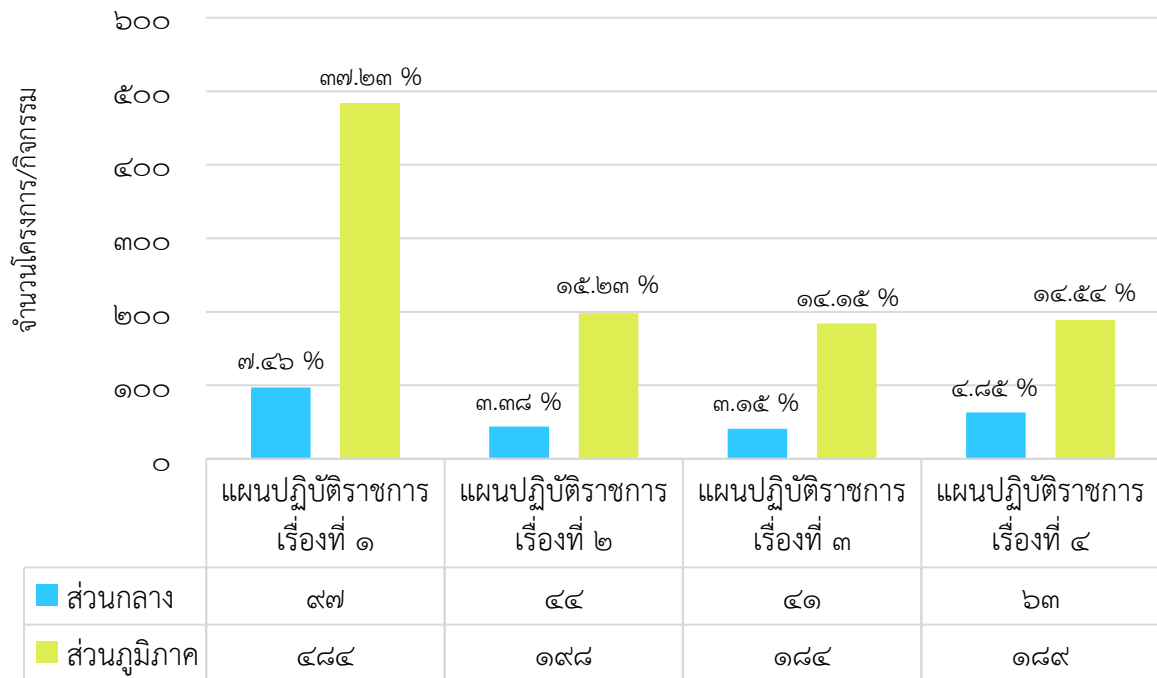
๔.๑ ภาพรวม

ตามที่ กรมบังคับคดี ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการทั้ง ๔ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital และเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง และขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและนโยบายของกรมบังคับคดี และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการด้านการบังคับคดี นั้น

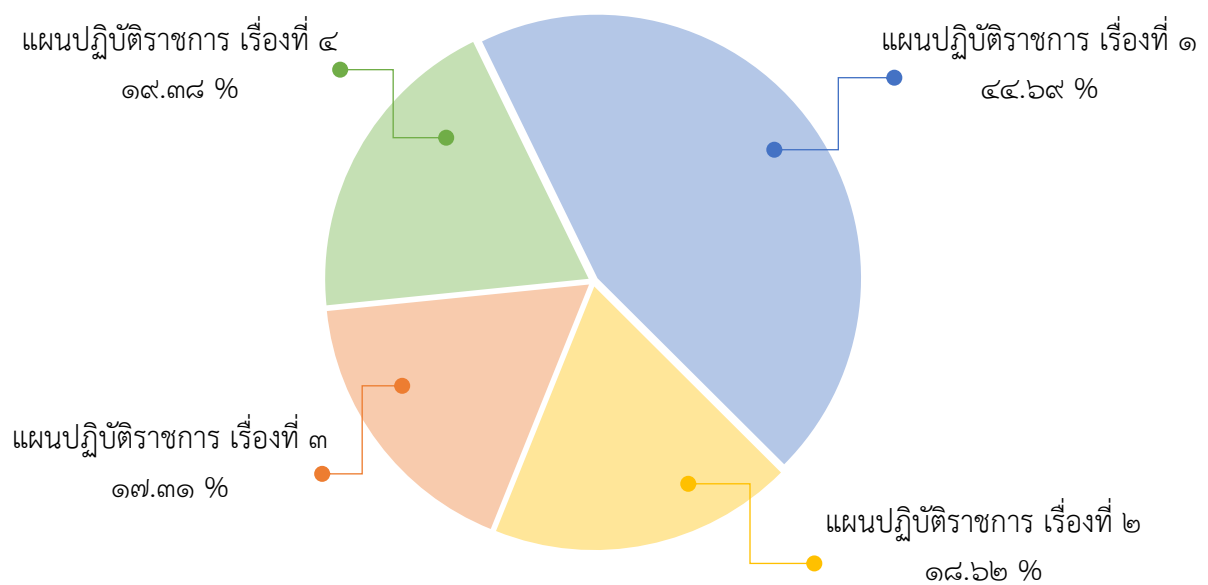
จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๓๐๐ โครงการ/กิจกรรม แบ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ของส่วนกลางจำนวน ๒๔๕ โครงการ/กิจกรรม และส่วนภูมิภาค (Sandbox ๑ – ๙) จำนวน ๑,๐๕๕ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุด จำนวน ๕๘๑ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๔๔.๙๖) รองลงมาคือเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๒๕๒ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๙.๓๘) เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ จำนวน ๒๔๒ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๘.๖๒) และเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๒๒๕ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๗.๓๑) ตามลำดับรายละเอียดปรากฏดังตาราง กราฟที่ ๑ และกราฟที่ ๒

แผนปฏิบัติการ	ความเชื่อมโยงตามนโยบาย 5G	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		ร้อยละ (รวม)
		ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	- Good Plan & Process - Good Communication & Collaboration - Good Service	๙๗	๔๘๔	๔๔.๖๙
๒. ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	- Good Plan & Process - Good Communication & Collaboration	๔๔	๑๙๘	๑๘.๖๒
๓. เสริมสร้างองค์กร Digital	- Great Digital Organization	๔๑	๑๘๔	๑๗.๓๑
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	- Growth Mindset	๖๓	๑๘๙	๑๙.๓๘
รวม		๒๔๕	๑,๐๕๕	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑,๓๐๐		๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๑ ภาพรวมจำนวนโครงการ/กิจกรรมของส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (Sandbox ๑ – ๙)
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี



กราฟที่ ๒ ภาพรวมสัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี

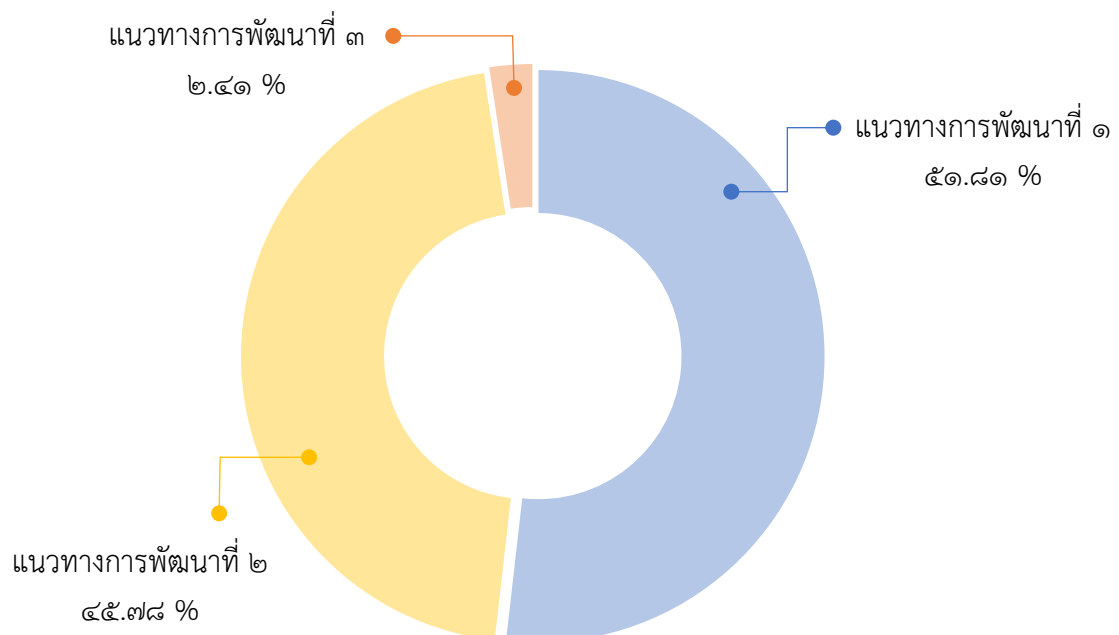


๔.๑.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๘๑ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการดำเนินการมากที่สุดในแนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน จำนวน ๓๐๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๑ รองลงมาคือแนวทางที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม จำนวน ๒๖๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๘ และน้อยที่สุดคือแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๑ ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏดังตาราง

แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		ร้อยละ
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ กระบวนการทำงาน	๖๙	๒๓๒	๕๑.๘๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๒๕	๒๔๑	๔๕.๗๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	๓	๑๑	๒.๔๑
รวม	๙๗	๔๘๔	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๘๑		๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๓ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง

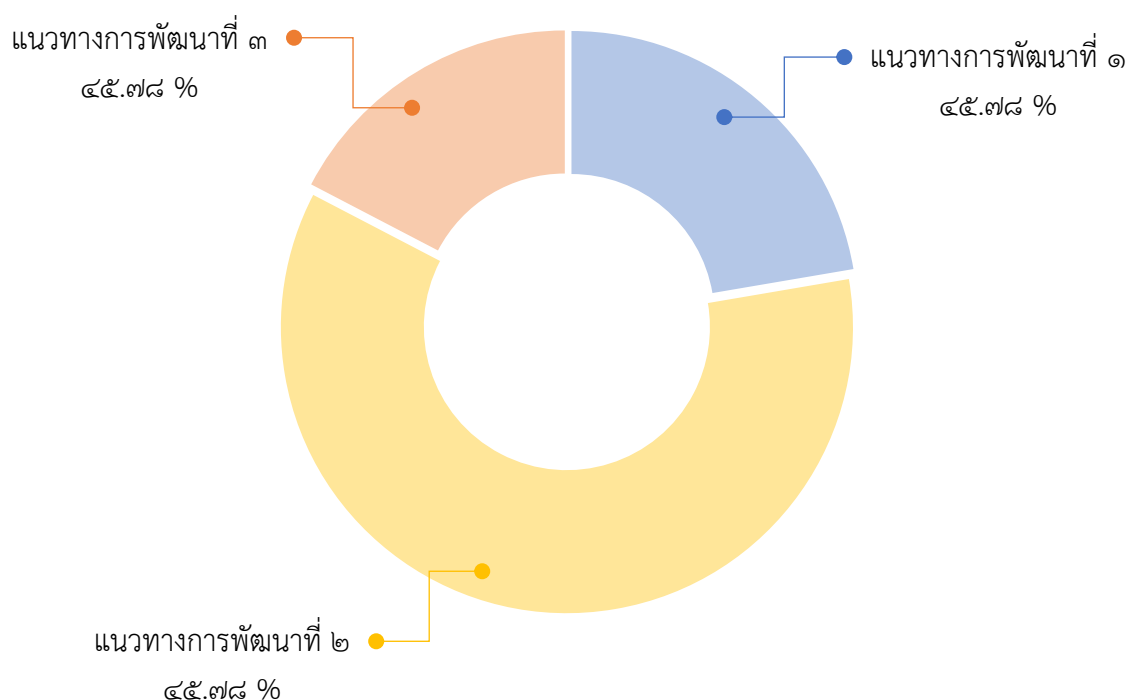


๔.๑.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๔๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการดำเนินการมากที่สุดในแนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน จำนวน ๑๔๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๓ รองลงมาคือ แนวทางที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ จำนวน ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๑ และน้อยที่สุดคือแนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร จำนวน ๔๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๖ ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏดังตาราง

แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		ร้อยละ
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๑๑	๔๓	๒๒.๓๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๓๑	๑๑๕	๖๐.๓๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๒	๔๐	๑๗.๓๖
รวม	๔๔	๑๙๘	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๔๒		๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๔ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง

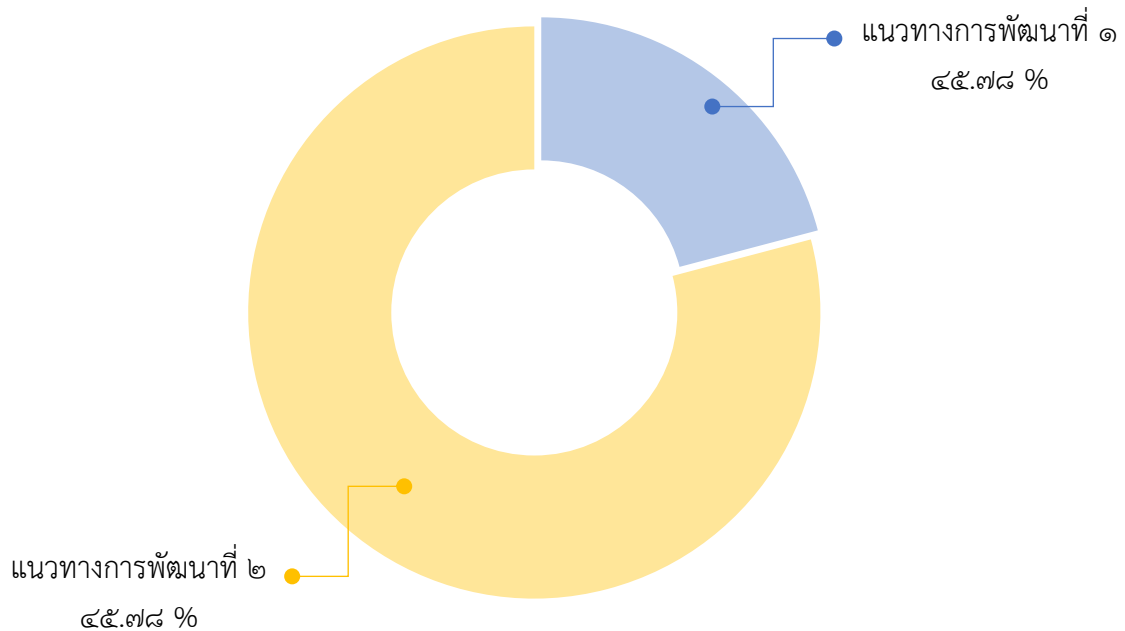


๔.๑.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๒๕ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการดำเนินการในแนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐) จำนวน ๑๗๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๑ และแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยุทธศาสตร์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๔๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๙ ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏดังตาราง

แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		ร้อยละ
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยุทธศาสตร์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑๒	๓๕	๒๐.๘๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๒๙	๑๔๙	๗๙.๑๑
รวม	๔๑	๑๘๔	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๒๕		๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๕ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง

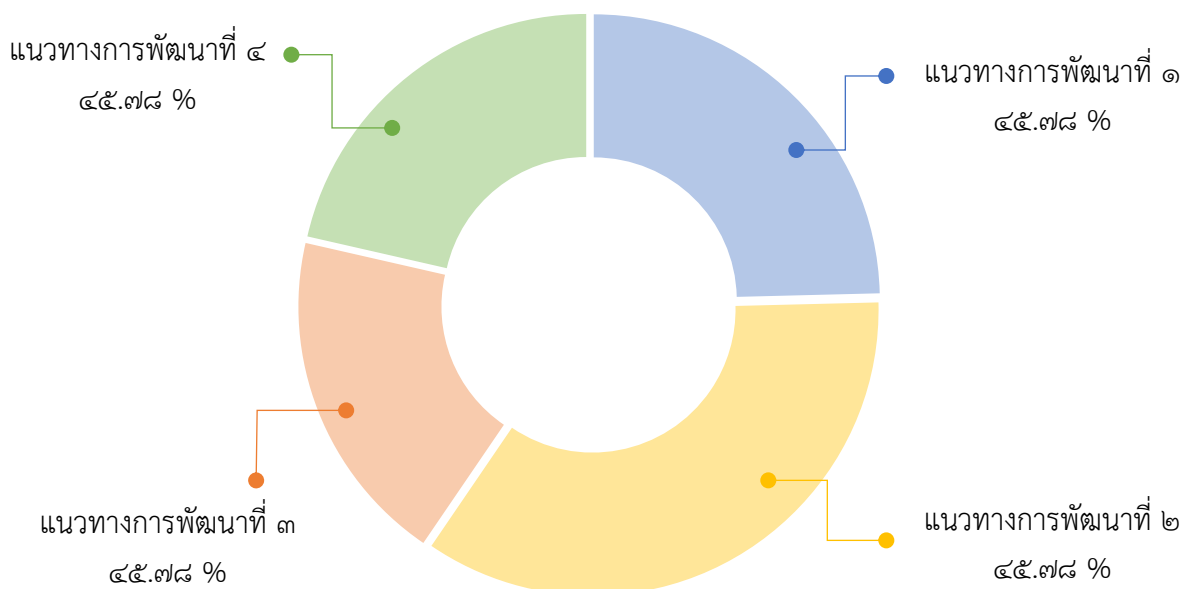


๔.๑.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๕๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการดำเนินการมากที่สุดในแนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร จำนวน ๘๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๒ รองลงมาคือแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร จำนวน ๖๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ และน้อยที่สุดคือแนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๔๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ ตามลำดับ รายละเอียดปรากฏดังตาราง

แนวทางการพัฒนา	จำนวน		ร้อยละ
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑๙	๔๓	๒๔.๖๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๒๑	๖๗	๓๔.๙๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๘	๔๐	๑๙.๐๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๕	๓๙	๒๑.๔๓
รวม	๖๓	๑๘๙	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๕๒		๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๖ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง



๔.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนกลาง)

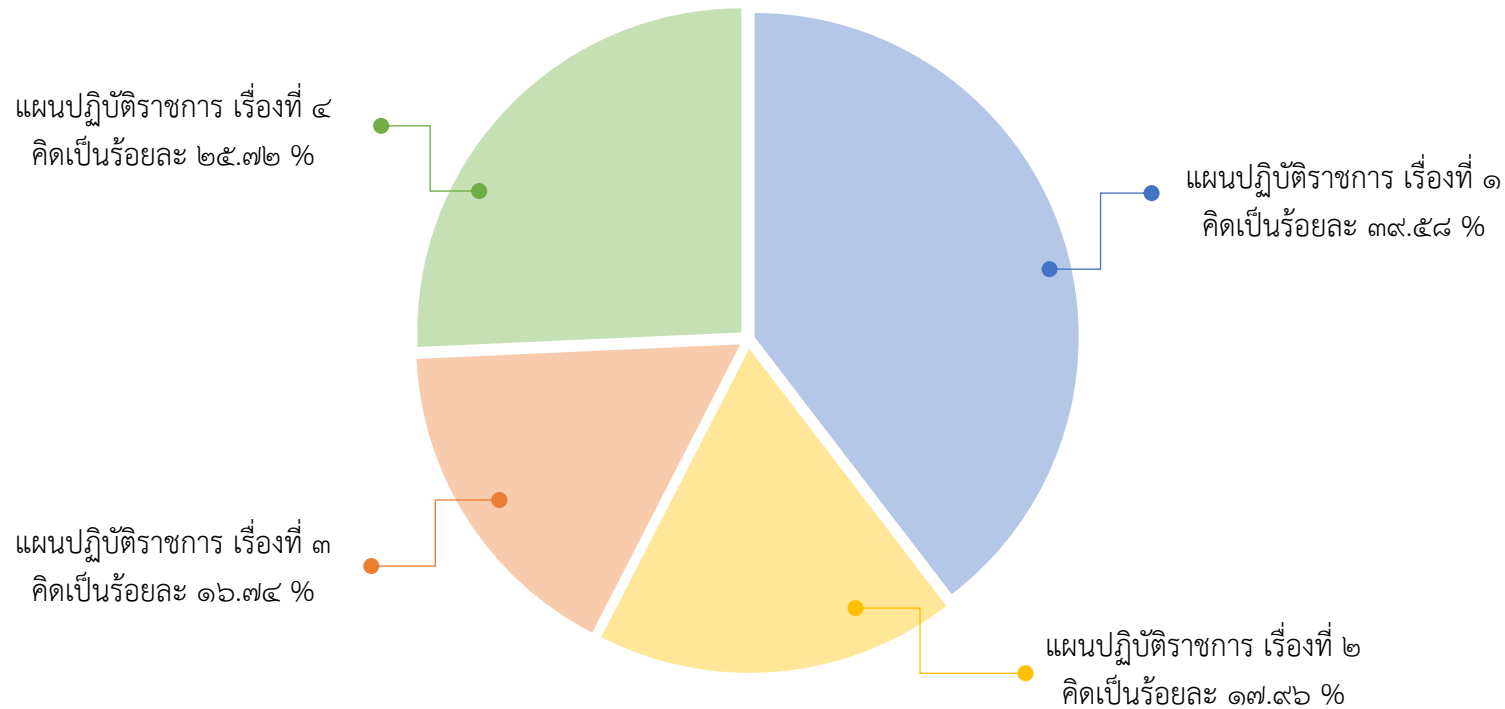
๔.๒.๑ ส่วนกลาง

- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย
- กองนโยบายและแผน
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองบังคับคดีล้มละลาย ๑
- กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
- กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
- กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
- กองบังคับคดีล้มละลาย ๕
- กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
- กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน
- กองฟื้นฟูกิจการของลูกค้า
- สถาบันพัฒนาการบังคับคดี
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๑
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๓
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๕
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖
- สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๗
- สำนักงานบังคับทางปกครอง
- สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
- สำนักงานเลขาธิการกรม
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนกลาง)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๙๗	๓๙.๕๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๖๙	๒๘.๑๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๒๕	๑๐.๒๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	๓	๑.๒๒
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๔๔	๑๗.๙๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๑๑	๔.๔๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๓๑	๑๒.๖๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๒	๐.๘๒
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๔๑	๑๖.๗๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑๒	๔.๙๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๒๙	๑๑.๘๔
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๖๓	๒๕.๗๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑๙	๗.๗๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๒๑	๘.๕๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๘	๓.๒๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๕	๖.๑๒
รวมทั้งสิ้น	๒๔๕	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๗ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนกลาง)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนกลาง) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔๕ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุด จำนวน ๙๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๖๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๒ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อน ประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๔๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๖ และเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๔๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๔ ตามลำดับ โดยหน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๑๒ แนวทาง รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๗

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๙๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๑๕	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - กองติดตามและเฝ้าระวังทรัพย์สินในคดีล้มละลาย - กองนโยบายและแผน - กองบริหารการคลัง - ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - ก.ล้มละลาย ๖ - กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สบก. ๕ - สบก. ๖ - สำนักงานเลขานุการกรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๖	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ก.ล้มละลาย ๓ - กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สบก. ๒ - สบก. ๗
	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๗	- กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย - กองนโยบายและแผน - กองบริหารการคลัง - ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี (Case Management) - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขายทอดตลาด - เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๑๐	- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - ก.ล้มละลาย ๖

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- กองพัฒนาระบบการ บังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน - สบก. ๔ - สบก. ๕ - สบก. ๖
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการบริหารคดี (Case Management) การ ขับเคลื่อนคำขอสืบปี	๕	- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕
	โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๗	- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้ - สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในเรื่องของการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒	- ก.ล้มละลาย ๖ - สบก. ๓
	การขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์	๑	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรมกรมบังคับคดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	๑	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	กิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด”	๑	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าพนักงานบังคับคดี	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	โครงการพัฒนาระบบบัญชี รับ - จ่าย	๑	- กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน
	โครงการศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี	๒	- กองฟื้นฟูปฏิบัติการของลูกหนี้ - สำนักงานเลขานุการกรม
	การบริหารจัดการคดีฟื้นฟูปฏิบัติการ	๑	- กองฟื้นฟูปฏิบัติการของลูกหนี้
	การบริหารจัดการคดีล้มละลาย	๑	- กองฟื้นฟูปฏิบัติการของลูกหนี้
	โครงการท่านถามเราตอบผ่าน OPENCHAT	๒	- สบก. ๑ - สบก. ๖
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๑	- สบก. ๕
	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้เป็นเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	๑	- สำนักงานบังคับทางปกครอง
	แผนการตรวจราชการและตรวจการบังคับคดีกรมบังคับคดี	๑	- สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
	โครงการบริจาคโลหิต	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
รวม		๖๙	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	ตรวจสอบงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุฯ และอื่นๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตามแผนการตรวจสอบ ปี ๒๕๖๕	๑	- กลุ่มตรวจสอบภายใน
	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC	๒	- กลุ่มตรวจสอบภายใน - สบก. ๕
	โครงการติดตามจัดมหกรรมการขายทอดตลาดทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒	- สบก. ๔ - สบก. ๖
	โครงการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรมการขายทอดตลาดทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	- กองนโยบายและแผน
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อการเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๖	- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๒	- ก.ล้มละลาย ๖ - สบก. ๕
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการฟื้นฟูกิจการ การบังคับคดีล้มละลาย การบังคับคดีแพ่ง และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๕	- ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สบก. ๑ - สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๔	- สบก. ๑ - สบก. ๕

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- สบก. ๖ - สบก. ๗
	โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาต่างประเทศ	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑	- กองฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้
รวม		๒๕	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง	๑	- กองพัฒนาระบบการ บังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน
	โครงการศึกษากฎหมายต่างประเทศ	๑	- กองพัฒนาระบบการ บังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน
	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับหน่วยงานด้านการบังคับคดีแห่งของ ประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี)	๑	- กองพัฒนาระบบการ บังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน
รวม		๓	
รวมทั้งสิ้น		๙๗	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๔๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน โดยการใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)	๒	- กองบริหารการคลัง - ก.ล้มละลาย ๖
	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่าน Google Drive	๑	- ก.ล้มละลาย ๖
	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูล	๑	- กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน
	โครงการติดตาม MOU ให้ Activated	๑	- กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน
	โครงการบูรณาการกรมฯ ทอดตลาดกับภาคีเครือข่าย	๓	- สบก. ๑ - สบก. ๒ - สบก. ๓
	โครงการจัดวิทยากรจากภาคีเครือข่าย เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ	๑	- สำนักงานบังคับทางปกครอง
	โครงการบังคับคดีร่วมใจไกล่เกลี่ยช่วยเหลือลูกหนี้สินเชื่อบุคคลและรถจักรยานยนต์	๑	- ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
	โครงการบังคับคดีร่วมใจไกล่เกลี่ยช่วยเหลือลูกหนี้สินเชื่อบุคคลและบัตรเครดิต	๑	- ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
รวม		๑๑	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๘	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ก.ล้มละลาย ๑

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สบก. ๕ - สำนักงานเลขานุการกรม
	กิจกรรมเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	๑๐	- กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย - ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินราคาทรัพย์สิน - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สถาบันพัฒนาการบังคับคดี - สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการเตรียมความพร้อมและติดตามประเมินผลการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑	- กองนโยบายและแผน

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณกรมบังคับคดี	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	โครงการขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ	๑	- สปก. ๔
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๓	- ก.ล้มละลาย ๔ - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สำนักงานเลขานุการกรม
	แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรและผู้นำระดับสูงเชิงรุก ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เน้นแบบ ๒ ทาง)	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจด้านการบังคับคดีแก่ประชาชน	๒	- สถาบันพัฒนาการบังคับคดี - สำนักงานเลขานุการกรม
	จัดทำบอร์ดข่าวประชาสัมพันธ์	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
	โครงการจัดทำหนังสือรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	- สำนักงานเลขานุการกรม
รวม		๓๑	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ	๑	- สปก. ๖
รวม		๒	
รวมทั้งสิ้น		๔๔	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๔๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑) ยุทธศาสตร์การสู่ความเป็นเลิศ	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๑	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA	๑	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ กรมบังคับคดี	๑	- กองนโยบายและแผน
	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงาน จากระบบ Google Form	๑	- กองนโยบายและแผน
	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกรมบังคับคดี	๑	- กองนโยบายและแผน
	โครงการพัฒนาการออกแบบระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (System & Process Redesign) - จัดทำนวัตกรรมการให้บริการของกองบังคับคดีล้มละลาย	๔	- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๕
	โครงการ ๑ หน่วยงาน ๑ นวัตกรรม	๑	- ก.ล้มละลาย ๔
	เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลคดี ผ่านทาง Google Drive และบริการเสริมของ Gmail	๑	- ก.ล้มละลาย ๖
	โครงการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในคดีพื้นฟูกิจการ	๑	- กองฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้
รวม		๑๒	
๒) ยุทธศาสตร์การสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการพัฒนาการให้บริการในระบบงานคดีพื้นฟูกิจการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้รองรับการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	- กองฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
	โครงการพัฒนาระบบ e-Filing และการบริหารจัดการกระบวนการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑	- กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
	โครงการปรับปรุงระบบงานบังคับคดีล้มละลายทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้รองรับการให้บริการแบบ One Solution	๕	- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕
	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัด/ยึดใหม่)	๕	- สบก. ๑ - สบก. ๒ - สบก. ๓ - สบก. ๕ - สบก. ๖
	โครงการเสริมสร้างองค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑	- สบก. ๔
	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๒	- สบก. ๕ - สบก. ๖
	โครงการนำร่องสำนักงานบังคับคดีการใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่	๑	- สบก. ๖
	พัฒนาระบบตรวจสอบบุคคลล้มละลายเชื่อมโยงกับ Citizen Portal	๑	- ศทส
	โครงการบำรุงรักษาห้อง Data Center	๑	- ศทส
	โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทน	๑	- ศทส
	โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาแบบหน้าจอสัมผัส IPAD PRO	๑	- ศทส
	โครงการเช่าเครือข่าย MPLS กรมบังคับคดีและสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ	๑	- ศทส
	โครงการบำรุงรักษาระบบป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายทดแทน	๑	- ศทส
	โครงการตรวจสอบเครื่องคอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งานและบริการประชาชน	๑	- ศทส
	โครงการบำรุงรักษาศูนย์สำรองระบบคอมพิวเตอร์	๑	- ศทส
	โครงการเช่าใช้โปรแกรมสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย	๑	- ศทส

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
	โครงการบำรุงรักษาระบบงานบังคับคดีแพ่งและคลังข้อมูลแพ่งพร้อมอุปกรณ์	๑	- ศทส
	โครงการบำรุงรักษาระบบงานบังคับคดีล้มละลายพร้อมอุปกรณ์	๑	- ศทส
	โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายและความปลอดภัยบนเครือข่าย	๑	- ศทส
	โครงการปรับปรุงระบบงานบังคับคดีล้มละลายทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้รองรับการให้บริการแบบ One Solution (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารร่วมเป็นคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ)	๑	- ศทส
รวม		๒๙	
รวมทั้งสิ้น		๔๑	

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๖๓ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	อบรมพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง	๑	- กลุ่มตรวจสอบภายใน
	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	- กองนโยบายและแผน
	โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน	๑	- กองนโยบายและแผน
	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	จัดทำฐานข้อมูลและรายงานสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารงาน (HR Astomation ๔.๐)	๒	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - สถาบันพัฒนาการบังคับคดี
	ยกระดับสมรรถนะบุคลากร (เพิ่มสมรรถนะรายบุคคล : Individual Development Plan)	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์)	๒	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - สถาบันพัฒนาการบังคับคดี
	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor)	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	๑	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล (ร่วม Conference ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานในระบบการบังคับคดีล้มละลายทางอิเล็กทรอนิกส์)	๑	- ก.ล้มละลาย ๕
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล (อบรมทักษะด้านการใช้ระบบ Debtor)	๑	- ก.ล้มละลาย ๖
	โครงการบริหารจัดการความรู้ในหน่วยงาน	๑	- ก.ล้มละลาย ๖
	จัดกิจกรรมอบรมและชักซ้อมการปฏิบัติงานในคดีฟื้นฟูกิจการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น การยื่นคำขอรับชำระหนี้ การประชุมเจ้าหนี้ การลงมติพิจารณาแผนฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑	- กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร	๒	- สบก. ๑ - สบก. ๒
	โครงการสร้างสรรค์ความรู้ ความเข้าใจในการบังคับทางปกครอง	๑	- สำนักงานบังคับทางปกครอง
	โครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนายุทธศาสตร์การตรวจราชการ	๑	- สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
รวม		๑๙	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประจำปี	๕	- สบก. ๑ - สบก. ๒ - สบก. ๓ - สบก. ๖ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	๘	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ก.ล้มละลาย ๑

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สถาบันพัฒนาการบังคับคดี
	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๘	- กองติดตามและเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีล้มละลาย - กองบริหารการคลัง - ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ - สบก. ๕
รวม		๒๑	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์	๑	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี	๑	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	โครงการ Role Model เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๔	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๕ - สถาบันพัฒนาการ บังคับคดี
	โครงการส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย	๒	- สบก. ๑ - สบก. ๓
รวม		๘	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๑๑	- กองนโยบายและแผน - กองบริหารการคลัง - กองบริหารทรัพยากร บุคคล - ก.ล้มละลาย ๑ - ก.ล้มละลาย ๒ - ก.ล้มละลาย ๓ - ก.ล้มละลาย ๔ - ก.ล้มละลาย ๕ - กองพัฒนาระบบการ บังคับคดีและประเมิน ราคาทรัพย์สิน - กองฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้ - สบก. ๕
	โครงการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สถิติด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์สิน	๑	- กองนโยบายและแผน
	การจัดทำขั้นตอนการรับ - ส่ง งานทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑	- กองนโยบายและแผน
	โครงการ "จิบกาแฟ แשרโอเดีย"	๑	- สบก. ๖

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	จัดทำโครงการ iT Awareness สำหรับเผยแพร่ความรู้ด้านดิจิทัล	๑	- ศทส.
รวม		๑๕	
รวมทั้งสิ้น		๖๓	

๔.๓ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (ส่วนภูมิภาค)

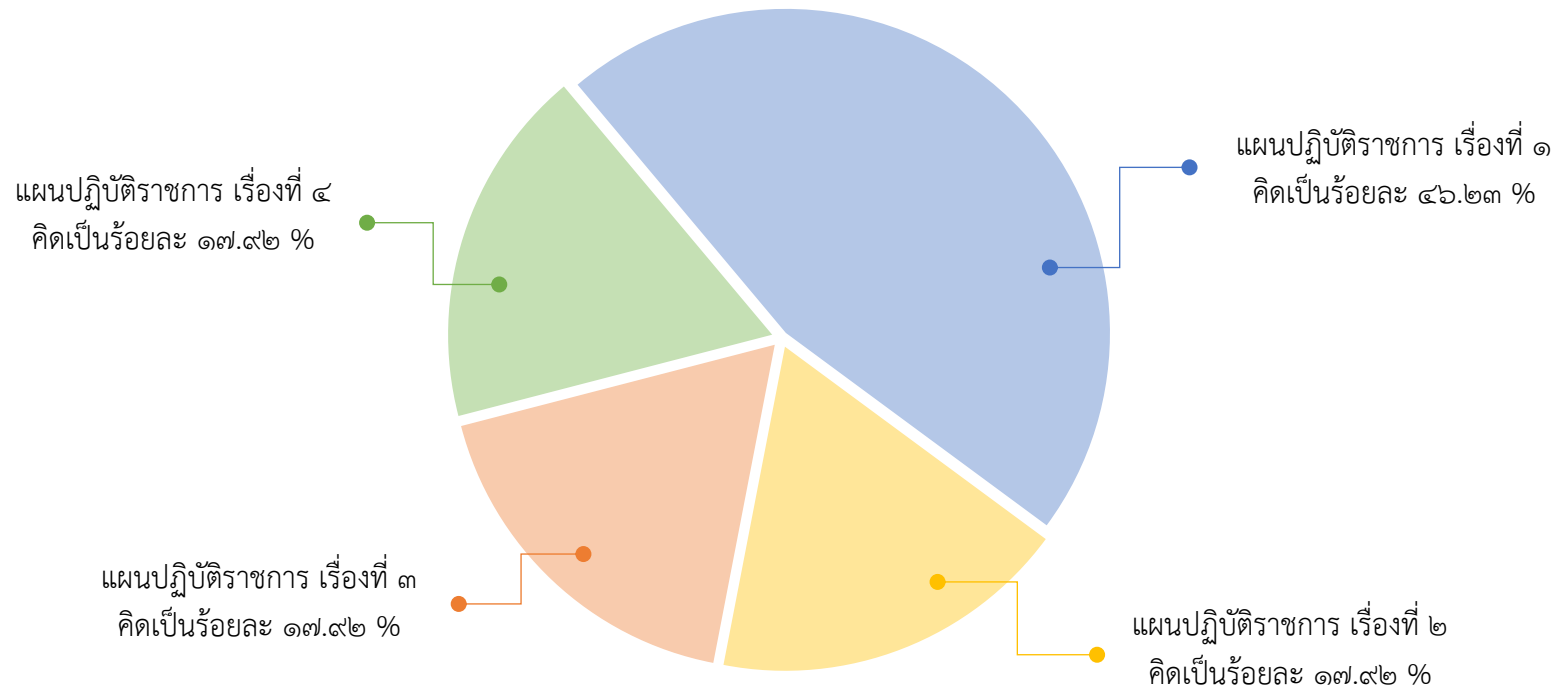
๔.๓.๑ SANDBOX ๑

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี สาขาธัญบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี สาขาชัยบาดาล
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรปราการ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอ่างทอง

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๑)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๔๙	๔๖.๒๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๒๕	๒๓.๕๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๒๒	๒๐.๗๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	๒	๑.๘๙
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๑๙	๑๗.๙๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๓	๒.๘๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๒	๑๑.๓๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๔	๓.๗๗
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๙	๑๗.๙๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๕	๔.๗๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑๔	๑๓.๒๑
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑๙	๑๗.๙๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๕	๔.๗๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๖	๕.๖๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๔	๓.๗๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๔	๓.๗๗
รวมทั้งสิ้น	๑๐๖	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๘ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๑)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๑) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๖ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๔๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๓ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๒ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๒ และเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๒ โดยหน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๑๒ แนวทาง รายละเอียดปรากฏตามตาราง และกราฟที่ ๘

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๔๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อ คุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	๓	- นนทบุรี - ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาัญบุรี
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	- นนทบุรี
	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๔	- นนทบุรี - ปทุมธานี - ลพบุรี - สิงห์บุรี
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - การเร่งรัดอนุญาตขาย - การเร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - การเร่งรัดประกาศขายทอดตลาด - การเร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย - การเร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ	๙	- นนทบุรี - ปทุมธานี - ปทุมธานี สาขาัญบุรี - พระนครศรีอยุธยา - สระบุรี - ลพบุรี สาขาชัยบาดาล - สิงห์บุรี - อ่างทอง - ชัยนาท
	โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๑	- พระนครศรีอยุธยา

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๔	- ลพบุรี - สมุทรปราการ - สิงห์บุรี - อ่างทอง
	โครงการเร่งรัดผลการผลักดันทรัพย์สิน ๖ เดือนแรก	๒	- ลพบุรี - สระบุรี
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสารและการปรับภาพลักษณ์ขององค์กร	๑	- สมุทรปราการ
	รวม	๒๕	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหรหรรษาทอดตลาด	๗	- นนทบุรี - ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี - พระนครศรีอยุธยา - สระบุรี - ลพบุรี - ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๕	- นนทบุรี - ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี - ลพบุรี - ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๒	- สิงห์บุรี - อ่างทอง
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๓	- ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี - ลพบุรี สาขาชัยบาดาล

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๒	- สิงหาคม - อ่างทอง
	แผนงานการผลักดันสำนวนการบังคับคดีให้ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑	- พระนครศรีอยุธยา
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑	- ลพบุรี
	การปฏิบัติราชการโดยไม่พักเที่ยง	๑	- สมุทรปราการ
รวม		๒๒	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	โครงการสร้างสื่อสารประชาสัมพันธ์และแนะนำเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์เป็นภาษาอังกฤษ	๑	- ลพบุรี
	กิจกรรม SPK. Learn & Share	๑	- สมุทรปราการ
รวม		๒	
รวมทั้งสิ้น		๔๙	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่าย ประชารัฐ	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	๑	- ปทุมธานี
	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ UNPSA	๑	- ลพบุรี
	ประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินและภาคีเครือข่าย	๑	- สมุทรปราการ
รวม		๓	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการ รับรู้ของประชาชน	โครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๓	- นนทบุรี - ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	๔	- ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี - ลพบุรี สาขาชัยบาดาล - สิงห์บุรี
	โครงการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑	- ลพบุรี
	โครงการถามมา - ตอบไป ผ่าน Line Open Chat	๑	- สมุทรปราการ
	โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ปี ๒๕๖๕	๑	- สิงห์บุรี
	โครงการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความรู้ตามภารกิจด้านการบังคับคดี	๑	- อ่างทอง
	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี และการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๑	- ปทุมธานี
	รวม	๑๒	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการต่อยอด ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	๒	- ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากร E-Memo - การรับ - ส่ง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	๑	- พระนครศรีอยุธยา
	โครงการคอมพิวเตอร์บริการประชาชน	๑	- สมุทรปราการ
รวม		๔	
รวมทั้งสิ้น		๑๙	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	โครงการจัดตั้ง "ศูนย์ใส่ใจ" ประจำสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี สาขาธัญบุรี	๑	- ปทุมธานี สาขาธัญบุรี
	โครงการยกระดับเพิ่มศักยภาพองค์กร	๑	- ลพบุรี
	โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามกรอบ PMQA	๑	- ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
	การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่เข้าสู่ยุคองค์กร Digital	๑	- สมุทรปราการ
	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๑	- สิงห์บุรี
รวม		๕	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	๑๐	- นนทบุรี - ชัยนาท - ปทุมธานี - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี - พระนครศรีอยุธยา - ลพบุรี - สระบุรี - สมุทรปราการ - สิงห์บุรี - อ่างทอง

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการจ่ายเงินในคดีแฟงทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๔	- นนทบุรี - สมุทรปราการ - สิงห์บุรี - อ่างทอง
รวม		๑๔	
รวมทั้งสิ้น		๑๙	

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒	- ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี
	โครงการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรภายในหน่วยงานสำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี	๑	- ลพบุรี
	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๑	- ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และร่วมกันพัฒนา	๑	- สมุทรปราการ
	รวม	๕	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการคนเด่นประจำเดือน	๒	- นนทบุรี - ลพบุรี
	โครงการพี่ดูแลน้อง	๑	- ปทุมธานี สาขาธัญบุรี
	กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมแรง ร่วมใจกันสำนักงานฯ	๑	- พระนครศรีอยุธยา
	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๑	- ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
	จัดแข่งขันกีฬาสามัคคีเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๑	- สมุทรปราการ
	รวม	๖	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๒	- ชัยนาท - ปทุมธานี สาขาธัญบุรี
	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในสำนักงานฯ	๑	- พระนครศรีอยุธยา
	ถ่ายทอดค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของกรมบังคับคดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑	- สมุทรปราการ
	รวม	๔	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	ดำเนินกิจกรรมโดยส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรม หรือ สัมมนาตามโครงการที่ได้รับการเชิญอย่างเต็มขีดความสามารถ	๑	- ปทุมธานี
	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปลัมภ์	๒	- ลพบุรี - สระบุรี
	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management)	๑	- สมุทรปราการ
รวม		๔	
รวมทั้งสิ้น		๑๙	

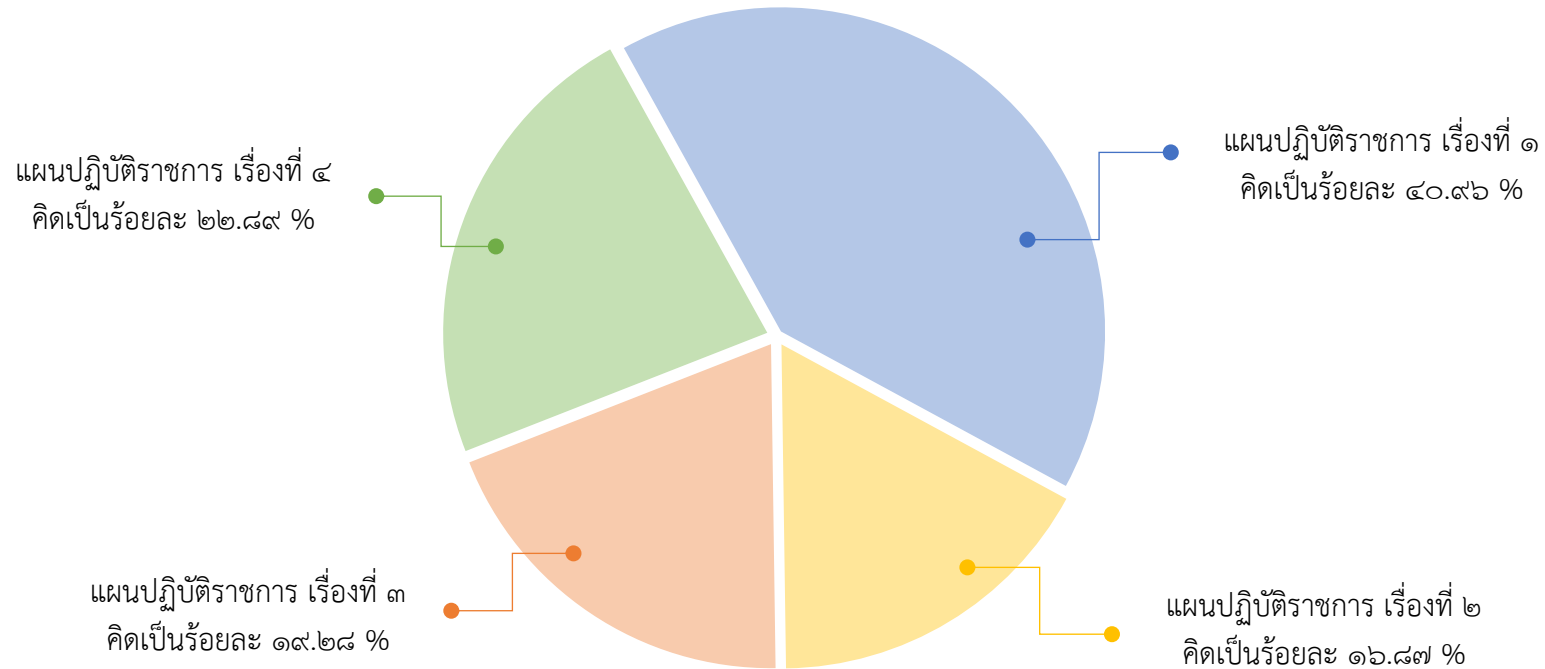
๔.๓.๒ SANDBOX ๒

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี สาขาพัทยา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฉะเชิงเทรา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาकिनทร์บุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระแก้ว

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๒)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๓๔	๔๐.๙๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๑๕	๑๘.๐๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑๙	๒๒.๘๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๑๔	๑๖.๘๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๐	๑๒.๐๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๔	๔.๘๒
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๖	๑๙.๒๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๔	๔.๘๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑๒	๑๔.๔๖
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑๙	๒๒.๘๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๘	๙.๖๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๖	๗.๒๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๓	๓.๖๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๒.๔๑
รวมทั้งสิ้น	๘๓	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๙ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๒)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๒) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๓ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๓๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๖ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๙ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๘ และเรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๗ ตามลำดับ โดยหน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑) และแนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒) รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๙

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๓๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการอบรมความรู้ตามภารกิจการบังคับคดีแพ่ง ล้มละลาย วางทรัพย์ และการค้า ประกัน จำนำ จำนอง ให้แก่ผู้ประกอบการ SME และประชาชน	๑	- ชลบุรี
	โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เชิงรุกของสำนักงานบังคับคดีจังหวัด ชลบุรี โดยใช้รถ Mobile Truck	๑	- ชลบุรี
	โครงการยุติธรรมเคลื่อนที่ (ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดชลบุรี)	๑	- ชลบุรี
	โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ จังหวัดชลบุรี	๑	- ชลบุรี
	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๑	- ฉะเชิงเทรา
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	- นครนายก
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๙	- นครนายก - ชลบุรี สาขาพัทยา - จันทบุรี - ฉะเชิงเทรา - ตราด - ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี สาขาการบินบุรี - สระแก้ว - ชลบุรี
รวม		๑๕	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๓	- ชลบุรี - ชลบุรี สาขาพัทยา - นครนายก
	โครงการมหรธรมขายทอดตลาด	๓	- ฉะเชิงเทรา - ตราด - สระแก้ว
	การเร่งรัดผลักดันทรัพย์สิน ๖ เดือนแรก	๓	- จันทบุรี - ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี สาขาabinทร์บุรี
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๕	- จันทบุรี - ฉะเชิงเทรา - ตราด - สระแก้ว - ชลบุรี
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๔	- ตราด - นครนายก - สระแก้ว - ชลบุรี
	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในชีวิตประจำวัน กฎหมายด้านการบังคับคดี ภารกิจของกรมบังคับคดี	๑	- ระยอง
รวม		๑๙	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-	-
รวม		-	
รวมทั้งสิ้น		๓๔	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	-	-	-
รวม		-	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการวางทรัพย์ แก่ประชาชนและเครือข่ายด้านยุติธรรม	๒	- ตราด - ระยอง
	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดีด้วยการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๑	- ฉะเชิงเทรา
	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร	๑	- นครนายก
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๓	- ตราด - ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี สาขาकिनทร์บุรี
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี	๓	- นครนายก - ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี สาขาकिनทร์บุรี
รวม		๑๐	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๑	- ชลบุรี
	แผนการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน	๑	- จันทบุรี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวก ในการแจ้งเหตุขัดข้อง ของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๑	- นครนายก
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐาน ให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	๑	- สระแก้ว
รวม		๔	
รวมทั้งสิ้น		๑๔	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๖ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	โครงการสำนักงานใสสะอาด	๒	- ชลบุรี - จันทบุรี
	โครงการศูนย์ราชการสะดวก GECC	๒	- ชลบุรี - จันทบุรี
รวม		๔	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายัดใหม่)	๙	- นครนายก - ชลบุรี - จันทบุรี - ฉะเชิงเทรา - ตราด - ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี กบินทร์บุรี - ระยอง - สระแก้ว
	โครงการตรวจสอบสถานะบุคคลออนไลน์	๑	- ชลบุรี สาขาพญา
	การจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๒	- นครนายก - ฉะเชิงเทรา
รวม		๑๒	
รวมทั้งสิ้น		๑๖	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่การเงิน เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยสำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี	๑	- ชลบุรี
	โครงการยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้โดยส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมการอบรมในโครงการต่าง ๆ	๒	- ฉะเชิงเทรา - นครนายก
	โครงการส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเป็นผู้ใกล้ชิด	๑	- ชลบุรี
	โครงการอบรม Microsoft ๓๖๕	๒	- ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี สาขากบินทร์บุรี
	อบรมการใช้งานระบบงานบังคับคดีล้มละลาย	๑	- ปราจีนบุรี สาขากบินทร์บุรี
	โครงการเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่การเงินเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑	- ระยอง
รวม		๘	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	การจัดประชุมสำนักงานประจำเดือน	๑	- ชลบุรี สาขาพัทยา
	โครงการบังคับคดีจันทบุรี สานสัมพันธ์ มีแต่สุขสนุกสนาน	๑	- จันทบุรี
	กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน	๑	- ฉะเชิงเทรา
	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๓	- ตราด - ปราจีนบุรี - ปราจีนบุรี กบินทร์บุรี
รวม		๖	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑	- สระแก้ว
	โครงการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร	๒	- จันทบุรี - ตราด
รวม		๓	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๒	- ตราด - สระแก้ว
รวม		๒	
รวมทั้งสิ้น		๑๙	

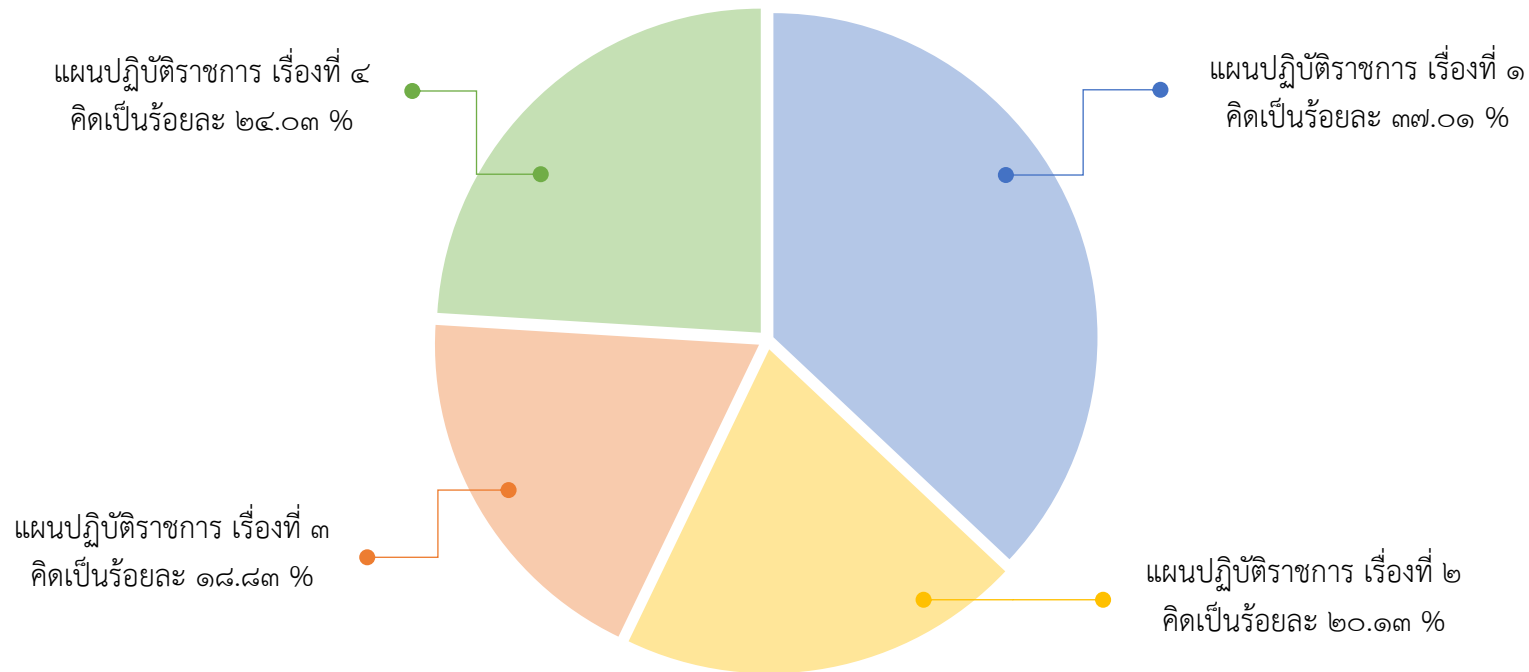
๔.๓.๓ SANDBOX ๓

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาพิมาย
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ สาขาภูเขียว
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษณ์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์ สาขารัตนบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี สาขาเดชอุดม

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๓)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๕๗	๓๗.๐๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๓๘	๒๔.๖๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑๙	๑๒.๓๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๓๑	๒๐.๑๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๑๒	๗.๗๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๖	๑๐.๓๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๓	๑.๙๕
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๒๙	๑๘.๘๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๖	๓.๙๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๒๓	๑๔.๙๔
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๓๗	๒๔.๐๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑๑	๗.๑๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑๓	๘.๔๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑๒	๗.๗๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑	๐.๖๕
รวมทั้งสิ้น	๑๕๔	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๐ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๓)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๓) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๕๔ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๕๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๑ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๓๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๓ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๓ และเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๒๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๓ ตามลำดับ โดยหน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑) รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๐

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๕๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจความพึงพอใจ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ	๗	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - บุรีรัมย์ สาขานางรอง
	โครงการบังคับคดีใสสะอาด	๘	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ - บุรีรัมย์ - บุรีรัมย์ สาขานางรอง - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี
	เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๓	- ศรีสะเกษ สาขากันทร ลักษณ์ - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อุบลราชธานี เดชอุดม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๑	- ยโสธร
	โครงการประเมินตามกรอบ ITA	๑	- บุรีรัมย์
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดการอนุญาตขาย - เร่งรัดสำนวนเข้าคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดจัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดคดีแพ่งเสร็จดำเนินการ	๑๕	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - ศรีสะเกษ - สุรินทร์ - อำนาจเจริญ - บุรีรัมย์ - ยโสธร - ศรีสะเกษ สาขากันทร ลักษณะ - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี สาขา เดชอุดม
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๓	- ศรีสะเกษ - สุรินทร์ - อำนาจเจริญ
รวม		๓๘	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหรรมขายทอดตลาด	๙	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - ศรีสะเกษ - สุรินทร์ - อำนาจเจริญ
	โครงการบังคับคดีสัญจรเผยแพร่กฎหมายด้านการบังคับคดี และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี เชียงรุ๊ก	๒	- อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม
	โครงการไกล่เกลี่ยหนี้ครัวเรือนชั้นบังคับคดี	๖	- บุรีรัมย์ - สุรินทร์ - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อำนาจเจริญ - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม
	โครงการสังคมคุณธรรม - มหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน	๑	- ศรีสะเกษ สาขากันทรลักษณ์
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๑	- สุรินทร์ สาขารัตนบุรี
รวม		๑๙	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-	-
รวม		-	
รวมทั้งสิ้น		๕๗	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๓๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่าย ประชารัฐ	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการบังคับคดี และการ ไกล่เกลี่ยแก้ไขข้อพิพาทและประชาชนทั่วไป	๔	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	๑	- บุรีรัมย์
	โครงการติดตามผลการดำเนินงานและสร้างการรับรู้งานเครือข่ายบังคับคดีและ วิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	๓	- นครราชสีมา - ชัยภูมิ - สุรินทร์
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๔	- สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อำนาจเจริญ - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม
รวม		๑๒	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการ รับรู้ของประชาชน	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงิน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ) และสถาบันการเงิน	๔	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
	โครงการสร้าง Brand Ambassador	๑	- ชัยภูมิ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ร่วมทางจังหวัดในโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑	- บุรีรัมย์
	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนทราบแนวทางขั้นตอนการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี	๑	- บุรีรัมย์ สาขานางรอง
	สร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีโดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	- ศรีสะเกษ
	การให้ความรู้ด้านการบังคับคดีและกฎหมาย เบื้องต้นทั่วไป แบบประชุมกลุ่มย่อย ภายใต้แนวคิดคุยยามเย็น	๑	- ศรีสะเกษ
	- กำกับดูแล ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้	๑	- สุรินทร์
	การประชุมภายในสำนักงาน	๖	- ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อำนาจเจริญ - บุรีรัมย์ - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี สาขาเดชอุดม
รวม		๑๖	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้งานด้านอิเล็กทรอนิกส์/สารสนเทศให้แก่บุคลากร ระบบ E-Memo / ระบบ E-Filing / ระบบ E-Document	๓	- ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - สุรินทร์
รวม		๓	
รวมทั้งสิ้น		๓๑	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๔	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนคดีในกิจกรรม ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม ของกรมบังคับคดี	๑	- ชัยภูมิ
	โครงการ QR CODE "แค่สแกนก็จ่ายได้"	๑	- บุรีรัมย์
รวม		๖	
๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	๑๑	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - บุรีรัมย์ - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อำนาจเจริญ - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๑๒	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสิคิ้ว - ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - บุรีรัมย์ - บุรีรัมย์ สาขานางรอง - สุรินทร์ - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม
รวม		๒๓	
รวมทั้งสิ้น		๒๙	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๓๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ตามหลักสูตรของกรมบังคับคดี ที่จัดขึ้นและหลักสูตรอื่น ๆ	๑๑	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - บุรีรัมย์ - สุรินทร์ - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อำนาจเจริญ - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี สาขา เดชอุดม
		๑๑	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๔	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ - นครราชสีมา สาขาพิมาย - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
	โครงการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประจำปี	๕	- ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- สุรินทร์ สาขารัตนบุรี - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม
	โครงการขวัญและกำลังใจ	๑	- บุรีรัมย์
	โครงการอาหารกลางวัน ในวันขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๓	- บุรีรัมย์ สาขานางรอง - สุรินทร์ - อำนาจเจริญ
		๑๓	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย	๗	- นครราชสีมา - นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว - ชัยภูมิ - ชัยภูมิ สาขาภูเขียว - สุรินทร์ - อำนาจเจริญ - อุบลราชธานี สาขาเดชอุดม
	กิจกรรมรณรงค์ขอพรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต์	๔	- บุรีรัมย์ - อุบลราชธานี - อุบลราชธานี เดชอุดม - สุรินทร์ สาขารัตนบุรี
	กิจกรรมทำบุญสำนักงาน	๑	- บุรีรัมย์
		๑๒	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุบลัมภ์	๑	- ชัยภูมิ
		๑	
		๓๗	

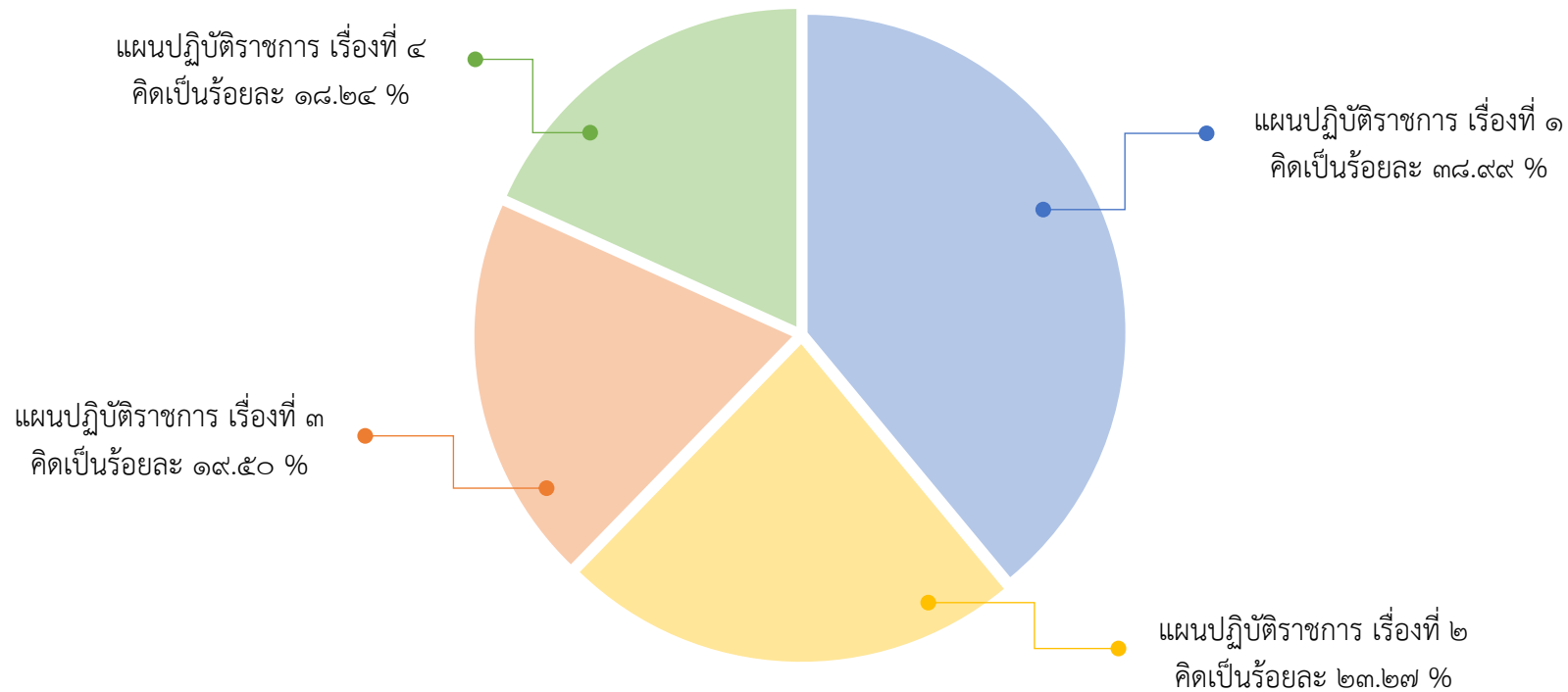
๔.๓.๔ SANDBOX ๔

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาพล
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาฬสินธุ์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบึงกาฬ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมหาสารคาม
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมุกดาหาร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเลย
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนคร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนคร สาขาสว่างแดนดิน
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองคาย
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองบัวลำภู
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานี

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๔)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๖๒	๓๘.๙๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกิจกรรมการทำงาน	๒๓	๑๔.๔๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๓๖	๒๒.๖๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	๓	๑.๘๙
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๓๗	๒๓.๒๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๗	๔.๔๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๘	๑๑.๓๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๑๒	๗.๕๕
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๓๑	๑๙.๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๘	๕.๐๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๒๓	๑๔.๔๗
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๒๙	๑๘.๒๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๗	๔.๔๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๑๒	๗.๕๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๕	๓.๑๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๕	๓.๑๔
รวมทั้งสิ้น	๑๕๙	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๑ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๔)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๔) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๕๙ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๖๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๙ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๗ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๓๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๐ และเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๒๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๔ ตามลำดับ โดยหน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๑๒ แนวทาง รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๑

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๖๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๓	- ร้อยเอ็ด - นครพนม - อุดรธานี
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เรงรัดอนุญาตขายทอดตลาด - เรงรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เรงรัดประกาศขาย - เรงรัดจัดทำบัญชีรับ - จ่าย - เรงรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๑๔	- ขอนแก่น - นครพนม - สกลนคร - สกลนคร สาขาสว่างแดนดิน - อุดรธานี - บึงกาฬ - ขอนแก่น สาขาชุมแพ - ขอนแก่น สาขาพล - มหาสารคาม - มุกดาหาร - เลย - หนองคาย - หนองบัวลำภู - ร้อยเอ็ด

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๑	- เลย
	โครงการศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี	๒	- เลย - อุดรธานี
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๑	- สกลนคร สาขาสว่างแดนดิน
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	- อุดรธานี
	โครงการองค์กรคุณธรรม	๑	- อุดรธานี
รวม		๒๓	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑	- ภาพสินธุ์
	โครงการมหกรรมใกล้เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) สถาบันการเงิน เจ้าหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล เช่าซื้อ	๕	- ขอนแก่น - นครพนม - เลย - สกลนคร - อุดรธานี
	โครงการใกล้เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๖	- ขอนแก่น - ภาพสินธุ์ - เลย - สกลนคร - อุดรธานี - บึงกาฬ
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๕	- ขอนแก่น - สกลนคร - นครพนม - เลย - อุดรธานี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	๔	- ขอนแก่น - สกลนคร - ร้อยเอ็ด - หนองคาย
	โครงการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑	- อุดรธานี
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๒	- เลย - อุดรธานี
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	๑๐	- ขอนแก่น - สกลนคร - สกลนคร สาขาสว่างแดนดิน - ขอนแก่น สาขาชุมแพ - ขอนแก่น สาขาพล - มหาสารคาม - มุกดาหาร - ร้อยเอ็ด - หนองคาย - หนองบัวลำภู
	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC	๑	- เลย
	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน	๑	- เลย
รวม		๓๖	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	โครงการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องการแก้ไขปัญหาการขายทอดตลาดทรัพย์สินโดยการจำนองติดไป	๑	- กาฬสินธุ์

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด	๑	- ร้อยเอ็ด
	จัดทำคำพิพากษฉบับใหม่ล่าสุด	๑	- อุดรธานี
รวม		๓	
รวมทั้งสิ้น		๖๒	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๓๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่าย ประชารัฐ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการวางทรัพย์ แก่ประชาชนและเครือข่ายด้านยุติธรรม	๒	- ขอนแก่น - สกลนคร
	ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	- กาฬสินธุ์
	โครงการส่งเสริมการไกล่เกลี่ยเชิงรุกร่วมกับเจ้าหน้าที่ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๒	- บึงกาฬ - นครพนม
	ออกหน่วยบริการจังหวัดเคลื่อนที่ร่วมกับทางจังหวัดในโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑	- อุดรธานี
	สนับสนุนเอกสารประชาสัมพันธ์ร่วมโครงการยุติธรรมเคลื่อนที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	- อุดรธานี
รวม		๗	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการ รับรู้ของประชาชน	โครงการให้ความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี การยึดทรัพย์ การขายทอดตลาดทรัพย์	๔	- ขอนแก่น - ขอนแก่น สาขาพล - ร้อยเอ็ด - สกลนคร
	การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี	๔	- ขอนแก่น สาขาชุมแพ - นครพนม - เลย - อุดรธานี
	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับคดีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการวางทรัพย์ แก่ประชาชนและเครือข่ายด้านยุติธรรม	๒	- มหาสารคาม - ร้อยเอ็ด

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีแก่กลุ่มเปราะบาง (ประชาชนที่ไม่มี ความรู้กฎหมายและเกษตรกร)	๑	- กาฬสินธุ์
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและ วิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดี	๓	- นครพนม - เลย - อุดรธานี
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี	๓	- ขอนแก่น - เลย - อุดรธานี
	โครงการสร้าง New Content	๑	- หนองบัวลำภู
รวม		๑๘	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากร	๕	- ขอนแก่น - ขอนแก่น สาขาพล - มหาสารคาม - สกลนคร - ร้อยเอ็ด
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	๑	- นครพนม
	สร้าง LINE OPENCHAT ห้องเก็บสำนวนสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาฬสินธุ์	๑	- กาฬสินธุ์
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	๑	- มุกดาหาร
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายวิทยากรตัวคูณ	๑	- หนองคาย
	กิจกรรมสัมมนาระบบนิเวศในการทำงานเพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	- อุดรธานี
	กิจกรรมกีฬาและนันทนาการเสริมสร้างความสามัคคีสู่การทำงานเป็นทีมที่ดี	๑	- อุดรธานี
	สร้างกลุ่ม LINE เพื่อสอบถามการบังคับคดีและหาสำนวนล่วงหน้า	๑	- บึงกาฬ
	รวม	๑๒	
รวมทั้งสิ้น		๓๗	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๓๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	เตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี ๒๕๖๕	๓	- ขอนแก่น สาขาสว - ร้อยเอ็ด - สกลนคร สาขาสว่าง แดนดิน
	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๓	- ขอนแก่น - นครพนม - เลย
	การอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์	๑	- อุดรธานี
	การใกล้เคียงข้อพิพาทผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยไม่ต้องเดินทางมาสำนักงานฯ	๑	- อุดรธานี
	รวม	๘	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๖	- ขอนแก่น - นครพนม - เลย - สกลนคร - อุดรธานี - บึงกาฬ
	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงาน e-Filing ให้กับบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้น	๑	- หนองบัวลำภู

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายัดใหม่)	๑๒	- ขอนแก่น - ขอนแก่น สาขาชุมแพ - กาฬสินธุ์ - มหาสารคาม - ร้อยเอ็ด - สกลนคร - บึงกาฬ - นครพนม - มุกดาหาร - เลย - หนองคาย - อุดรธานี
	สร้าง LINE OPENCHAT ห้องสำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๔	- ขอนแก่น สาขาชุมแพ - กาฬสินธุ์ - ร้อยเอ็ด - สกลนคร
รวม		๒๓	
รวมทั้งสิ้น		๓๑	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	อบรมหลักสูตรการใช้งาน Microsoft ๓๖๕ App for Enterprise ในส่วนภูมิภาค	๒	- สกนนคร - สกนนคร สาขา สว่าง แดนดิน
	อบรมการใช้งานระบบงานบังคับคดีล้มละลาย	๒	- สกนนคร - สกนนคร สาขา สว่าง แดนดิน
	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑	- อุดรธานี
	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๑	- นครพนม
	ประชุมเพื่อการพัฒนา	๑	- กาฬสินธุ์
รวม		๗	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	๑๑	- ขอนแก่น - ขอนแก่น สาขาชุมแพ - ขอนแก่น สาขาพล - กาฬสินธุ์ - นครพนม - มหาสารคาม - มุกดาหาร - ร้อยเอ็ด - เลย

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- อุดรธานี - บึงกาฬ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของสำนักงานบังคับคดี	๑	- เลย
รวม		๑๒	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ถ่ายทอดการพัฒนา ความสำเร็จของกรมบังคับคดี	๑	- กาฬสินธุ์
	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๓	- นครพนม - หนองคาย - อุดรธานี
	กิจกรรม "การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด"	๑	- หนองบัวลำภู
รวม		๕	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	การต่อยอดองค์ความรู้ของบุคลากร มองความสัมพันธ์เชื่อมโยงการทำงานในภาพรวม โดยการสัมมนา	๑	- กาฬสินธุ์
	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	๑	- นครพนม
	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๓	- เลย - หนองคาย - อุดรธานี
รวม		๕	
รวมทั้งสิ้น		๒๙	

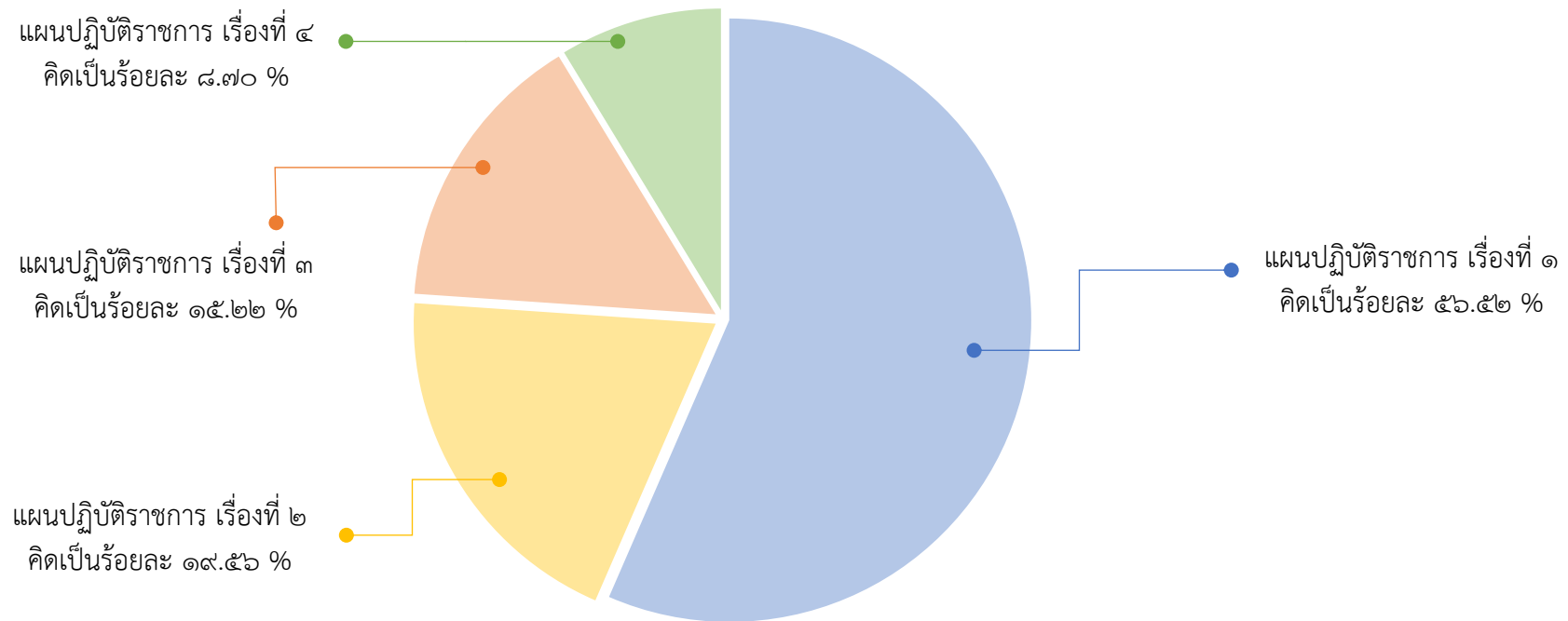
๔.๓.๕ SANDBOX ๕

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่ สาขาฝาง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่ สาขาฮอด
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย สาขาเทิง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา สาขาเชียงคำ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๕)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๕๒	๕๖.๕๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๑๙	๒๐.๖๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๓๓	๓๕.๘๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๑๘	๑๙.๕๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๙	๙.๗๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๗	๗.๖๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๒	๒.๑๗
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๔	๑๕.๒๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑	๑.๐๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑๓	๑๔.๑๓
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๘	๘.๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๑	๑.๐๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๕	๕.๔๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑	๑.๐๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑	๑.๐๙
รวมทั้งสิ้น	๙๒	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๒ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๕)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๕) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๒ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๕๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๒ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๖ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๒ และเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ตามลำดับ โดยหน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑) รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๒

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๕๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๒	- พะเยา - แพร่
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดส่งสำนวนเข้าคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๗	- เชียงใหม่ สาขาฮอด - เชียงราย - พะเยา - แพร่ - เชียงใหม่ - แม่ฮ่องสอน สาขาแม่ สะเรียง - ลำปาง
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๖	- เชียงใหม่ - เชียงใหม่ สาขาฮอด - พะเยา - พะเยา สาขาเชียงคำ - แม่ฮ่องสอน - เชียงใหม่ สาขาฝาง
	โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๒	- พะเยา - แพร่

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายวิทยากรตัวคุณ กรมบังคับคดี	๒	- น่าน - แพร่
รวม		๑๙	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๒	- พะเยา - แพร่
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเชิงรุก	๕	- เชียงใหม่ สาขาฮอด - เชียงราย - พะเยา - แพร่ - แม่ฮ่องสอน
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก้แค้นชดเชย และประชาชน	๑	- เชียงใหม่ สาขาฮอด
	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย ร่วมกับ บริษัท โตโยต้า ลีสซิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด	๑	- เชียงราย
	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงิน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน	๔	- เชียงใหม่ - น่าน - พะเยา - แพร่
	การไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดีตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี ประกาศว่าปีนี้เป็น "ปีแห่ง การแก้หนี้สินภาคครัวเรือน" ซึ่งกระทรวงยุติธรรมโดยกรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญ ในการช่วยเหลือประชาชนทุกภาคส่วนโดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาหนี้ กยศ.	๑	- พะเยา สาขาเชียงคำ
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๔	- เชียงใหม่ - พะเยา - แพร่

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- แม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC	๑	- แพร์
	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	๗	- เชียงใหม่ - เชียงใหม่ สาขาฮอด - เชียงราย - น่าน - พะเยา สาขาเชียงคำ - แม่ฮ่องสอน - ลำปาง
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๔	- เชียงใหม่ - เชียงใหม่ สาขาฝาง - เชียงใหม่ สาขาฮอด - เชียงราย
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๓	- ลำพูน - พะเยา - แพร์
รวม		๓๓	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-	-
รวม		-	
รวมทั้งสิ้น		๕๒	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๘ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการบังคับคดี และการไกล่เกลี่ยแก้ไข้ชตรกรและประชาชนทั่วไป	๔	- เชียงใหม่ - เชียงราย - น่าน - ลำปาง
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๔	- เชียงใหม่ - พะเยา - แพร่ - ลำพูน
	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑	- เชียงราย
รวม		๙	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการยกระดับกระบวนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กร สู่ชุมชน	๑	- เชียงใหม่ สาขาฝาง
	โครงการ line กลุ่มผู้นำชุมชนเพื่อยกระดับกระบวนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรสู่ชุมชน	๑	- เชียงใหม่ สาขาฝาง
	กิจกรรมสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีโดยนักประชาสัมพันธ์เชิงรุกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	- เชียงราย
	กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการบังคับคดีและกฎหมายทั่วไป แบบประชุมกลุ่มย่อยภายใต้แนวคิดคุยยามเช้า และคุยยามเย็น	๑	- เชียงราย
	โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑	- แพร่

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการ QR Coed สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารงานบังคับคดี	๑	- แม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
	โครงการให้ความรู้กฎหมายแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)	๑	- ลำปาง
รวม		๗	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารสมัยใหม่ เพื่อรองรับ LED ๔.๐	๑	- พะเยา สาขาเชียงคำ
	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	๑	- แม่ฮ่องสอน
รวม		๒	
รวมทั้งสิ้น		๑๘	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๑	- แพร์
รวม		๑	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	๘	- พะเยา - เชียงใหม่ - เชียงราย สาขาเทิง - น่าน - พะเยา สาขาเชียงคำ - แพร์ - ลำปาง - ลำพูน
	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๓	- พะเยา - เชียงใหม่ - แพร์
	สร้าง OR Code สำนวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑	- เชียงใหม่ สาขาฝาง
	โครงการสร้าง QR Code แนะนำการยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี	๑	- เชียงราย
	รวม	๑๓	
รวมทั้งสิ้น		๑๔	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๘ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นครูซึ่งกันและกัน	๑	- เชียงใหม่ สาขาฝาง
รวม		๑	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกขององค์กร	๕	- เชียงราย - พะเยา - เชียงใหม่ - แพร่ - ลำพูน
รวม		๕	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการสำนักงานบังคับคดีเชียงใหม่เมืองสะอาด ภายใต้ยุทธการ "เชียงใหม่เมืองงาม"	๑	- เชียงใหม่
รวม		๑	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๑	- พะเยา
รวม		๑	
รวมทั้งสิ้น		๘	

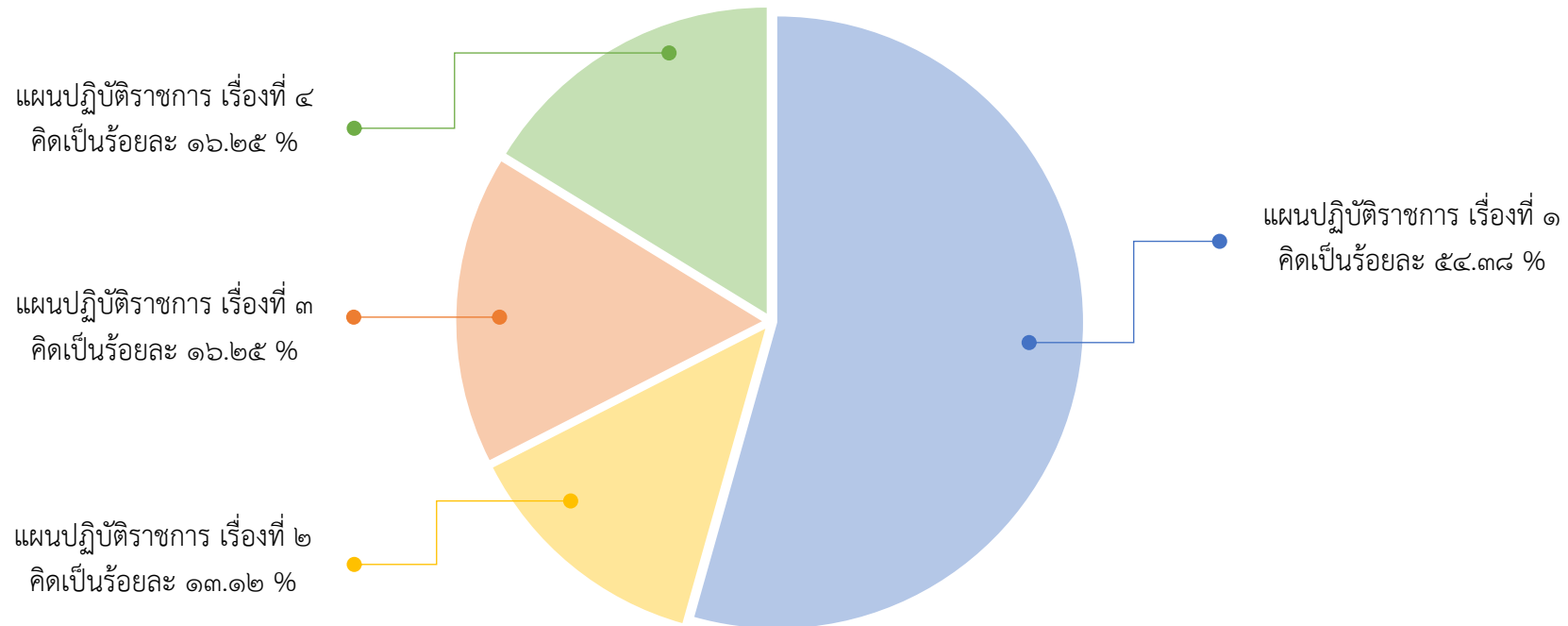
๔.๓.๖ SANDBOX ๖

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลก
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครสวรรค์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุตรดิตถ์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุทัยธานี

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๖)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๘๗	๕๔.๓๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๔๔	๒๗.๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๔๒	๒๖.๒๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	๑	๐.๖๓
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๒๑	๑๓.๑๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๕	๓.๑๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๓	๘.๑๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๓	๑.๘๘
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๒๖	๑๖.๒๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๔	๒.๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๒๒	๑๓.๗๕
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๒๖	๑๖.๒๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๔	๒.๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๙	๕.๖๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๕	๓.๑๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๘	๕.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๖๐	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๓ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๖)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๖) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๖๐ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๘๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๘ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๕ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๕ และเรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๒ ตามลำดับ โดยหน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๑๒ แนวทาง รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๓

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๘๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการบังคับคดีใสสะอาด	๗	- พิษณุโลก - ตาก - เพชรบูรณ์ - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - สุโขทัย - อุตรดิตถ์
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ – จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๑๓	- กำแพงเพชร - นครสวรรค์ - พิจิตร - เพชรบูรณ์ - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - สุโขทัย - สุโขทัย สาขาสวรรคโลก - อุทัยธานี - พิษณุโลก - ตาก - ตาก สาขาแม่สอด

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - อุดรดิตถ์
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๗	- นครสวรรค์ - ตาก - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - สุโขทัย - สุโขทัย สาขาสวรรคโลก - อุทัยธานี - อุดรดิตถ์
	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๗	- กำแพงเพชร - ตาก - ตาก สาขาแม่สอด - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - สุโขทัย - อุดรดิตถ์
	โครงการส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๔	- ตาก - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - อุดรดิตถ์
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒	- ตาก - อุดรดิตถ์

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี	๓	- สุโขทัย - ตาก - อุตรดิตถ์
	โครงการเร่งรัดคดีค้างดำเนินการเกิน ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๑	- สุโขทัย
รวม		๔๔	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC	๓	- ตาก - สุโขทัย - เพชรบูรณ์
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๖	- กำแพงเพชร - พิษณุโลก - ตาก - สุโขทัย - สุโขทัย สาขาสวรรคโลก - อุตรดิตถ์
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๑๑	- สุโขทัย สาขาสวรรคโลก - กำแพงเพชร - ตาก - ตาก สาขาแม่สอด - เพชรบูรณ์ - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - สุโขทัย - อุตรดิตถ์ - นครสวรรค์

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- อุทัยธานี
	โครงการมหกรรมใกล้เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน	๓	- ตาก - สุโขทัย - อุตรดิตถ์
	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	๗	- พิษณุโลก - กำแพงเพชร - เพชรบูรณ์ - สุโขทัย สาขาสวรรคโลก - ตาก - นครสวรรค์ - อุทัยธานี
	โครงการเร่งผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๓	- พิจิตร - สุโขทัย - อุตรดิตถ์
	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งสุวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมฯ	๑	- อุตรดิตถ์
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๔	- อุตรดิตถ์ - เพชรบูรณ์ - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - สุโขทัย
	โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน	๒	- ตาก - เพชรบูรณ์
	โครงการบังคับคดีพิจิตรสำญจร	๑	- พิจิตร
	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑	- อุตรดิตถ์
รวม		๔๒	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	ศึกษากฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ รวมถึงคำพิพากษาศาลฎีกา ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
รวม		๑	
รวมทั้งสิ้น		๘๗	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่าย ภาครัฐ	โครงการบังคับคดีพบประชาชนร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด	๑	- ตาม สาขาแม่สอด
	โครงการส่งเสริมประสานความร่วมมือด้านการยุติธรรมของหน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑	- ตาม สาขาแม่สอด
	โครงการวิทยากรตัวคูณ	๑	- อุดรดิตถ์
	โครงการเสริมสร้างความรู้ กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก้ไขข้อพิพาท และประชาชน	๑	- เพชรบูรณ์
	โครงการเสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน	๑	- เพชรบูรณ์
รวม		๕	
๒) พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการ รับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและ วิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	๕	- เพชรบูรณ์ - พิษณุโลก - กำแพงเพชร - ตาก - พิจิตร
	โครงการยกระดับกระบวนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กร	๑	- ตาก
	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัล UNPSA	๑	- ตาก
	โครงการ "วิตามินสมองของกรมบังคับคดี" ภายใต้โครงการ "โรงเรียนอุปถัมภ์ของ กระทรวงยุติธรรม"	๑	- ตาก
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเชิงรุกสู่อำเภอ	๑	- สุโขทัย สาขาสวรรคโลก

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายผ่านเครือข่ายวิทยุกระจายเสียง	๑	- เพชรบูรณ์
	โครงการให้ความรู้ด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการวางทรัพย์	๓	- อุดรดิตถ์ - อุทัยธานี - นครสวรรค์
รวม		๑๓	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ผ่านเว็บไซต์ของกรมบังคับคดี เว็บไซต์ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด แอปพลิเคชันไลน์ และผู้นำท้องถิ่น	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
	โครงการ ๑ แผนก ๑ นวัตกรรม	๑	- เพชรบูรณ์
	โครงการ ๑ ฝ่าย ๑ นวัตกรรม	๑	- เพชรบูรณ์
รวม		๓	
รวมทั้งสิ้น		๒๑	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๖ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๓	- ตาก - สุโขทัย - อุตรดิตถ์
	โครงการพัฒนาตามกรอบ GECC	๑	- เพชรบูรณ์
รวม		๔	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ให้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	๑๑	- ตาก - ตาก สาขาแม่สอด - เพชรบูรณ์ - สาขาวิเชียรบุรี - เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก - พิษณุโลก - กำแพงเพชร - นครสวรรค์ - พิจิตร - สุโขทัย - สุโขทัย สาขาสวรรคโลก - อุตรดิตถ์

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการจ่ายเงินในคดีแฟงทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๖	- ตาก - ตาก สาขาแม่สอด - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - กำแพงเพชร - สุโขทัย - อุตรดิตถ์
	โครงการจองคิวนัดส่วนภูมิภาคผ่านระบบ LED Queue	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
	โครงการบริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒	- สุโขทัย - อุตรดิตถ์
	พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	๒	- เพชรบูรณ์ - อุทัยธานี
รวม		๒๒	
รวมทั้งสิ้น		๒๖	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๖ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการเข้าร่วมอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ จากหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
	พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑	- เพชรบูรณ์
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัย	๑	- เพชรบูรณ์
	ให้ความรู้กับบุคลากรในสำนักงาน	๑	- อุทัยธานี
รวม		๔	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๔	- ตาก - เพชรบูรณ์ - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - สุโขทัย
	โครงการซักซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องต่อสภาวะวิกฤต	๑	- ตาก
	กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาของบุคลากรในสำนักงานบังคับคดี	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
	โครงการเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	๓	- พิจิตร - เพชรบูรณ์ - อุตรดิตถ์
รวม		๙	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรในสำนักงาน	๓	- ตาก - พิจิตร - เพชรบูรณ์

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการบังคับคดีด้วยความเป็นธรรม	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
	โครงการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร	๑	- พิษณุโลก
รวม		๕	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	๒	- พิษณุโลก - อุตรดิตถ์
	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๕	- ตาก - เพชรบูรณ์ - เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี - สุโขทัย - สุโขทัย สาขาสวรรคโลก
	โครงการยื่นคำร้องไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนภูมิภาค	๑	- ตาก สาขาแม่สอด
รวม		๘	
		๒๖	

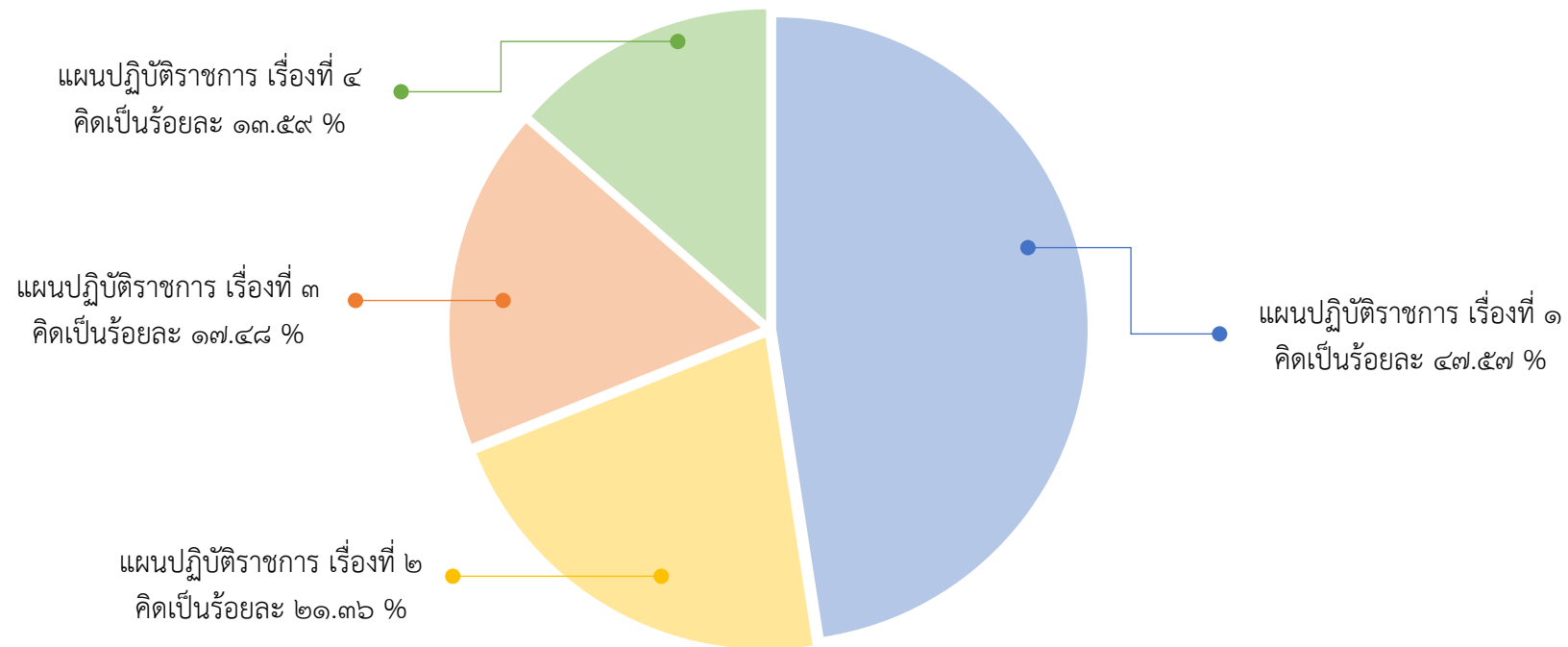
๔.๓.๗ SANDBOX ๗

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครปฐม
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดราชบุรี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุพรรณบุรี

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๗)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๔๙	๔๗.๕๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๒๐	๑๙.๔๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๒๙	๒๘.๑๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๒๒	๒๑.๓๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๑	๐.๙๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๒๐	๑๙.๔๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๑	๐.๙๗
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๘	๑๗.๔๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๔	๓.๘๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑๔	๑๓.๕๙
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑๔	๑๓.๕๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๒	๑.๙๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๕	๔.๘๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๓	๒.๙๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๔	๓.๘๘
รวมทั้งสิ้น	๑๐๓	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๔ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๗)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๗) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๓ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๔๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๗ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๘ และเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๙ ตามลำดับ โดยหน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑) รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๔

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๔๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๔	- นครปฐม - กาญจนบุรี - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขายทอดตลาด - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๗	- นครปฐม - กาญจนบุรี - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี - สมุทรสงคราม - สมุทรสาคร
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๒	- กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ - ประจวบคีรีขันธ์
	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๔	- นครปฐม - กาญจนบุรี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - สุพรรณบุรี
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒	- กาญจนบุรี - สุพรรณบุรี
	โครงการศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดี	๑	- เพชรบุรี
รวม		๒๐	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC	๓	- ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี
	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ และกฎหมายในชีวิตประจำวัน	๑	- เพชรบุรี
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๖	- นครปฐม - กาญจนบุรี - กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี
	โครงการมหรธรมขายทอดตลาด	๓	- ราชบุรี - กาญจนบุรี - สมุทรสาคร

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหานี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน	๔	- นครปฐม - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี
	โครงการดำเนินการเชิงรุกของการนำดีกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ) เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๑	- กาญจนบุรี
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ	๔	- นครปฐม - กาญจนบุรี - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๒	- กาญจนบุรี - สมุทรสาคร
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สิน เชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๔	- กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ - ประจวบคีรีขันธ์ - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - สมุทรสาคร
	โครงการประชาสัมพันธ์การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๑	- ประจวบคีรีขันธ์
รวม		๒๙	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-	-
รวม		-	
รวมทั้งสิ้น		๔๙	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแก่เกษตรกรและประชาชน	๑	- ราชบุรี
รวม		๑	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	๑	- กาญจนบุรี
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตาม ผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	๕	- นครปฐม - กาญจนบุรี - ประจวบคีรีขันธ์ - สมุทรสาคร - สุพรรณบุรี
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายผ่านเครือข่ายวิทยุกระจายเสียง	๑	- ประจวบคีรีขันธ์
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	๔	- กาญจนบุรี - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๘	- นครปฐม - กาญจนบุรี - กาญจนบุรี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			สาขาทองผาภูมิ - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - ราชบุรี - สุพรรณบุรี - สมุทรสาคร
	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับคดีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการวางทรัพย์ แก่ประชาชนและเครือข่ายด้านยุติธรรม	๑	- สมุทรสงคราม
รวม		๒๐	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากร เช่นระบบงาน E-Filing ระบบงาน E-Memo - การรับ - ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ - หรือการใช้ระบบงานต่างๆ ที่ยื่นทางอิเล็กทรอนิกส์	๑	- กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ
รวม		๑	
รวมทั้งสิ้น		๒๒	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๘ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๑	- กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ
	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๓	- ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สุพรรณบุรี
รวม		๔	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ใช้บริการระบบ e-filing (อายุัดใหม่)	๙	- นครปฐม - ราชบุรี - กาญจนบุรี - ประจวบคีรีขันธ์ - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี - สมุทรสงคราม - สมุทรสาคร - สุพรรณบุรี
	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๔	- นครปฐม - กาญจนบุรี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- ประจวบคีรีขันธ์ - สุพรรณบุรี
	โครงการเสริมสร้างหน่วยงานบังคับคดี Digital	๑	- กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ
รวม		๑๔	
รวมทั้งสิ้น		๑๘	

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑	- ประจวบคีรีขันธ์
	โครงการจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่โจทก์ ซึ่งมีลูกหนี้เป็นจำนวนมาก	๑	- ราชบุรี
	รวม	๒	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๓	- กาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ - ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - เพชรบุรี
	โครงการสวดมนต์ไหว้พระ	๑	- ประจวบคีรีขันธ์
	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงานเชื่อมความสัมพันธ์	๑	- ประจวบคีรีขันธ์
	รวม	๕	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๓	- นครปฐม - สมุทรสงคราม - สมุทรสาคร
	รวม	๓	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ในการให้บริการ	๑	- กาญจนบุรี
	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๓	- กาญจนบุรี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน - สมุทรสาคร
รวม		๔	
รวมทั้งสิ้น		๑๔	

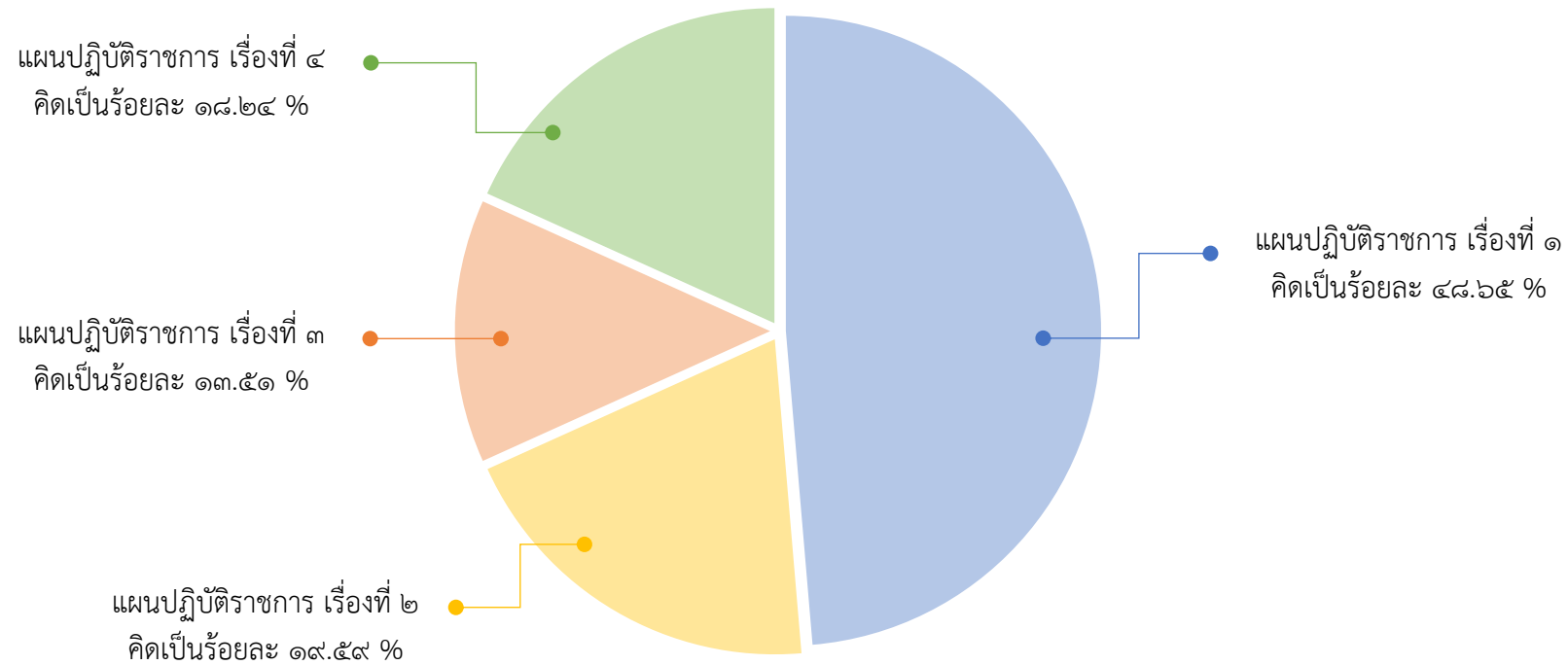
๔.๓.๘ SANDBOX ๘

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาไชยา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกระบี่
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดภูเก็ต
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๘)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๗๒	๔๘.๖๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๓๔	๒๒.๙๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๓๓	๒๒.๓๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	๕	๓.๓๘
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๒๙	๑๙.๕๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	๖	๔.๐๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑๔	๙.๔๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๙	๖.๐๘
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๒๐	๑๓.๕๑
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๒	๑.๓๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑๘	๑๒.๑๖
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๒๗	๑๘.๒๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	๕	๓.๓๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๙	๖.๐๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๗	๔.๗๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๖	๔.๐๕
รวมทั้งสิ้น	๑๔๘	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๕ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๘)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๘) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๔๘ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๗๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๕ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๒๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๕ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๒๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๔ และเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ ตามลำดับ โดยหน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๑๒ แนวทาง รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๕

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๗๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำนักงานบังคับคดีในสะอาด	๑๐	- กระบี่ - ชุมพร - สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - พังงา - ระนอง
	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๖	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - พังงา
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒	- ภูเก็ต - พังงา สาขาตะกั่วป่า
	โครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม CHR (๑ อำเภอ ๑ ชุมชน)	๔	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดจัดทำบัญชี - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๑๑	- กระบี่ - ชุมพร - ชุมพร สาขาหลังสวน - นครศรีธรรมราช - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- พังงา - พังงา สาขาตะกั่วป่า
	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑	- ระนอง
รวม		๓๔	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๔	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - ชุมพร สาขาหลังสวน - พังงา สาขาตะกั่วป่า
	โครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๑๑	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ - กระบี่ - ชุมพร - นครศรีธรรมราช - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - พังงา - ภูเก็ต - ระนอง
	โครงการสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	๒	- ชุมพร - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	๗	- ชุมพร - ชุมพร สาขาหลังสวน - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - พังงา - ภูเก็ต - ระนอง
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๖	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - ชุมพร สาขาหลังสวน - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - พังงา สาขาตะกั่วป่า - ภูเก็ต
	โครงการมหรหรรณใกล้เคียงบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และสถาบันการเงิน	๓	- ชุมพร - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - พังงา
		๓๓	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	พัฒนาคำสั่งสำนักงานฯ ให้มีความทันสมัย สอดคล้อง และสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ๔.๐	๔	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ
	มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่คู่ความและประชาชน	๑	- สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ
รวม		๕	
รวมทั้งสิ้น		๗๒	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๙ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่าย ภาครัฐ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตาม ผลการดำเนินงานเครือข่าย บังคับคดีและ วิทยาการตัวคูณ	๓	- สຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ - ນຸຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ - ພັງງາ
	โครงการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เทศบาล องค์ก ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ออกหน่วยเคลื่อนที่จิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์	๒	- สຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາໄຮຍາ - ສຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາ ເວີຍງສຽງ
	โครงการสร้างความความรับรู้ด้านการบังคับคดี การวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ย	๑	- ກຽງປີ
	รวม	๖	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการ รับรู้ของประชาชน	โครงการบังคับคดีทุ่งสงสัญจร เสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและ กฎหมายในชีวิตประจำวัน ให้แก่เกษตรกรและประชาชน	๑	- ນຸຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາທຸ່ງສງ
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๓	- ສຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ - ຣະນອງ - ນຸຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາປາກພັງ
	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายภาคการบังคับคดีและ กฎหมายในชีวิตประจำวัน	๒	- ສຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາ ເກາະສຸມຸຍ - ສຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາໄຮຍາ
	โครงการสร้างการรับรู้กฎหมาย บทบาท ภารกิจของกรมบังคับคดี	๑	- ສຽງຮຸ້ງຮຸ້ງຮຸ້ງ ສາຂາ ເວີຍງສຽງ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ ในยุคดิจิทัล	๑	- กระป๋อง
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี	๒	- ชุมพร - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง
	โครงการบรรยายกฎหมายฟื้นฟูกิจการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑	- ภูเก็ต
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	๒	- ภูเก็ต - นครศรีธรรมราช
	พัฒนา Page Facebook ของสำนักงาน เพื่อการสื่อสารกับประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย	๑	- ระนอง
รวม		๑๔	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ แผนก ๑ นวัตกรรม	๑	- สุราษฎร์ธานี
	โครงการ ๕ ส	๓	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ
	โครงการขอที่ดินรัฐเพื่อสร้างอาคารสำนักงานบังคับคดีกระบี่และบ้านพักเจ้าหน้าที่	๑	- กระบี่
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	๒	- ชุมพร สาขาหลังสวน - พังงา สาขาตะกั่วป่า
	โครงการพัฒนาคุณค่าการทำงานตามกรอบ GECC	๑	- นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง
	จัดประชุมภายในสำนักงาน ฯ	๑	- ระนอง
รวม		๙	
รวมทั้งสิ้น		๒๓	

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๐ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์การสู่ความเป็นเลิศ	โครงการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐	๑	- สุราษฎร์ธานี
	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการแจ้งเหตุขัดข้องของผู้รับคำสั่ง อายุัดในสำนวนอายุัดมาใช้ใน การให้บริการ	๑	- นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
รวม		๒	
๒) ยุทธศาสตร์การสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้มีผู้ให้บริการระบบ e-filing งานยี่ด อายุัดใหม่	๑๓	- สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ - กระบี่ - ชุมพร - ชุมพร สาขาหลังสวน - นครศรีธรรมราช - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - นครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง - พังงา - พังงา สาขาตะกั่วป่า

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			- ภูเก็ต - ระนอง
	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๕	- กระบี่ - ชุมพร - นครศรีธรรมราช - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - ระนอง
รวม		๑๘	
รวมทั้งสิ้น		๒๐	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	การจัดฝึกอบรมความรู้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบการปฏิบัติงาน สารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	- สุราษฎร์ธานี
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพตามสายงาน	๑	- กระบี่
	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๑	- นครศรีธรรมราช สาขาปากพั่น
	โครงการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	๑	- ภูเก็ต
	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ตามหลักสูตรของกรมบังคับคดี ที่จัดขึ้นและหลักสูตรอื่น ๆ	๑	- ระนอง
รวม		๕	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	๖	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - สุราษฎร์ธานี สาขา เวียงสระ - นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง - พังงา สาขาตะกั่วป่า

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการ "บังคับคดีกระป๋องดีต่อใจ"	๑	- กระป๋อง
	โครงการสร้างสุขในองค์กร	๑	- นครศรีธรรมราช
	โครงการสร้างขวัญกำลังใจและความรักสามัคคี	๑	- ระนอง
รวม		๓	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๖	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - ชุมพร สาขาหลังสวน - ภูเก็ต - ระนอง
	โครงการ "เข้าถึงใจ"	๑	- กระป๋อง
รวม		๗	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๖	- สุราษฎร์ธานี - สุราษฎร์ธานี สาขา เกาะสมุย - สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา - ชุมพร - ชุมพร สาขาหลังสวน - พังงา สาขาตะกั่วป่า
รวม		๖	
รวมทั้งสิ้น		๒๗	

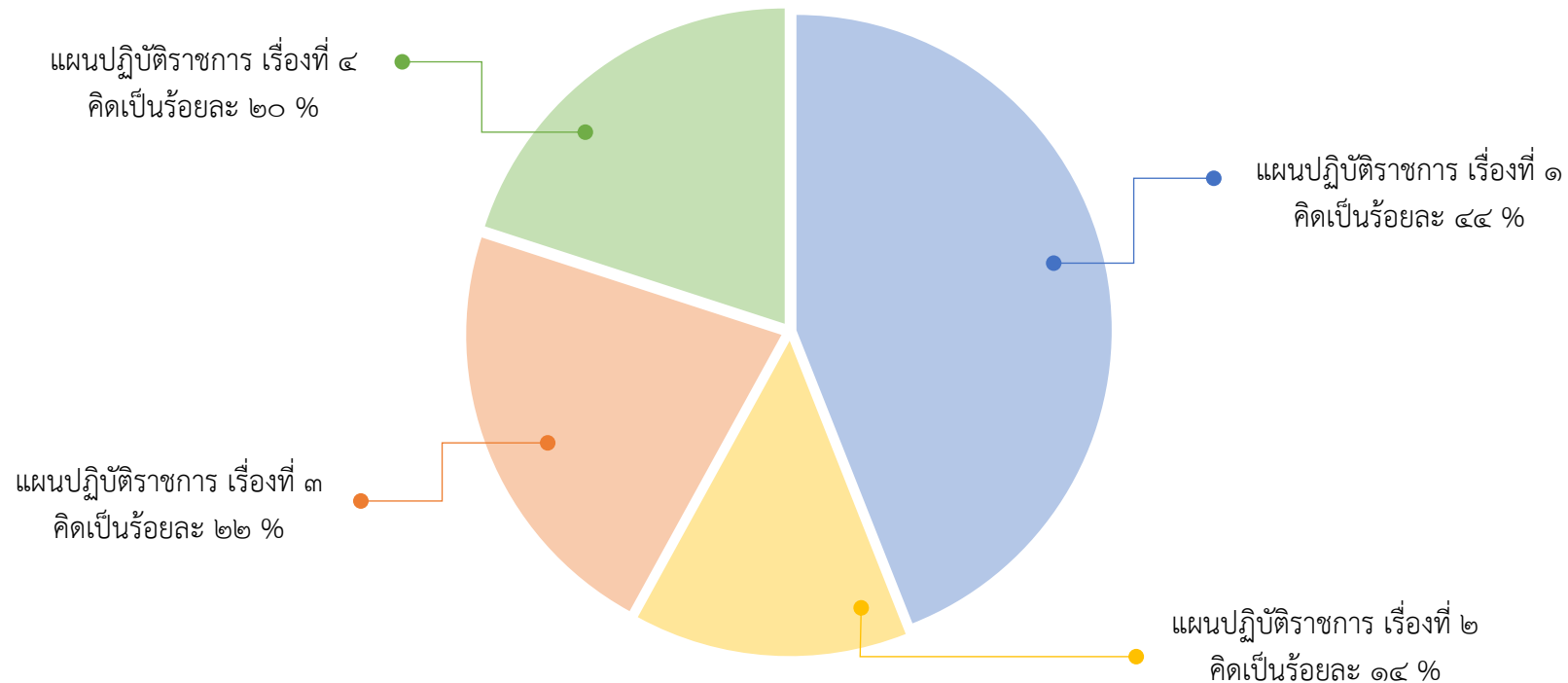
๔.๓.๙ SANDBOX ๙

- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา นาทวี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตรัง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง
- สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสตูล

- ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๙)

แผนปฏิบัติการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	๒๒	๔๔.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๑๔	๒๘.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๘	๑๖.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	๗	๑๔.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๕	๑๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	๒	๔.๐๐
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๑	๒๒.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑	๒.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	๑๐	๒๐.๐๐
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑๐	๒๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	๒	๔.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๘	๑๖.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๐	๑๐๐.๐๐

- กราฟที่ ๑๖ สัดส่วนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๙)



จากการติดตามการดำเนินการ พบว่า โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง (Sandbox ๙) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๐ โครงการ/กิจกรรม โดยหน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาลมากที่สุดเป็นลำดับแรก จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๔ รองลงมาคือ เรื่องที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๒ เรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และเรื่องที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๔ ตามลำดับ โดยหน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร และแนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔) รายละเอียดปรากฏดังตาราง และกราฟที่ ๑๖

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๙๕ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๒๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	๕	- สงขลา - สงขลา สาขานาทวี - ยะลา - ยะลา สาขาเบตง - ตรัง
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ – จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	๙	- สงขลา - สงขลา สาขานาทวี - ตรัง - นราธิวาส - ปัตตานี - ยะลา - ยะลา สาขาเบตง - สตูล - พัทลุง
รวม		๑๔	
๒) เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	๔	- ตรัง - ยะลา - สตูล - ปัตตานี

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยบูรณาการแก้ไขปัญหาหนี้สินช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)และสถาบันการเงิน	๑	- ยะลา
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	๒	- นราธิวาส - ยะลา
	โครงการสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	๑	- ยะลา
รวม		๔	
๓) พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ สู่สากล	-	-	-
รวม		-	
รวมทั้งสิ้น		๒๒	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๗ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ	-	-	-
รวม		-	
๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๓	- สงขลา - สงขลา สาขานาทวี - ยะลา สาขาเบตง
	โครงการบรรยายกฎหมายฟื้นฟูกิจการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑	- ตรัง
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย	๑	- พัทลุง
รวม		๕	
๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร	จัดมหกรรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ	๑	- นราธิวาส
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๑	- ยะลา
รวม		๒	
รวมทั้งสิ้น		๗	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ	โครงการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการบังคับคดี โดยการใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอายุัดสำหรับผู้ปฏิบัติ	๑	- พัทลุง
รวม		๑	
๒) ยุทธศาสตร์สู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)	โครงการขับเคลื่อนให้ผู้ใช้บริการระบบ e-Filing (อายุัดใหม่)	๘	- สงขลา - สงขลา สาขานาทวี - นราธิวาส - ปัตตานี - ยะลา - ยะลา สาขาเบตง - สตูล - ตรัง
	โครงการจ่ายเงินในคดีแพ่งทางอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	๒	- ยะลา - ตรัง - พัทลุง
รวม		๑๐	
รวมทั้งสิ้น		๑๑	

แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : บุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ๑๐ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	-	-	-
รวม		-	
๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	๒	- ตรัง - ยะลา สาขาเบตง
รวม		๒	
๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-	-	-
รวม		-	
๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมอบรมโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับหนังสือเชิญให้เข้าร่วมอบรมจากหน่วยงานอื่น	๔	- สงขลา - สงขลา สาขานาทวี - ปัตตานี - ยะลา สาขาเบตง
	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๑	- ยะลา
	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	๓	- นราธิวาส - ยะลา สาขาเบตง - สตูล
รวม		๘	
รวมทั้งสิ้น		๑๐	

ภาคผนวก

- เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Google Sheet)

ท่านสามารถดาวน์โหลดข้อมูล และเอกสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง ของกรมบังคับคดี ได้ที่ QR Code



https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Q50UCsLq5HnQm9qMDxKK7X_9QVFsox1HLXBFpXlJg/edit#gid=222273918

