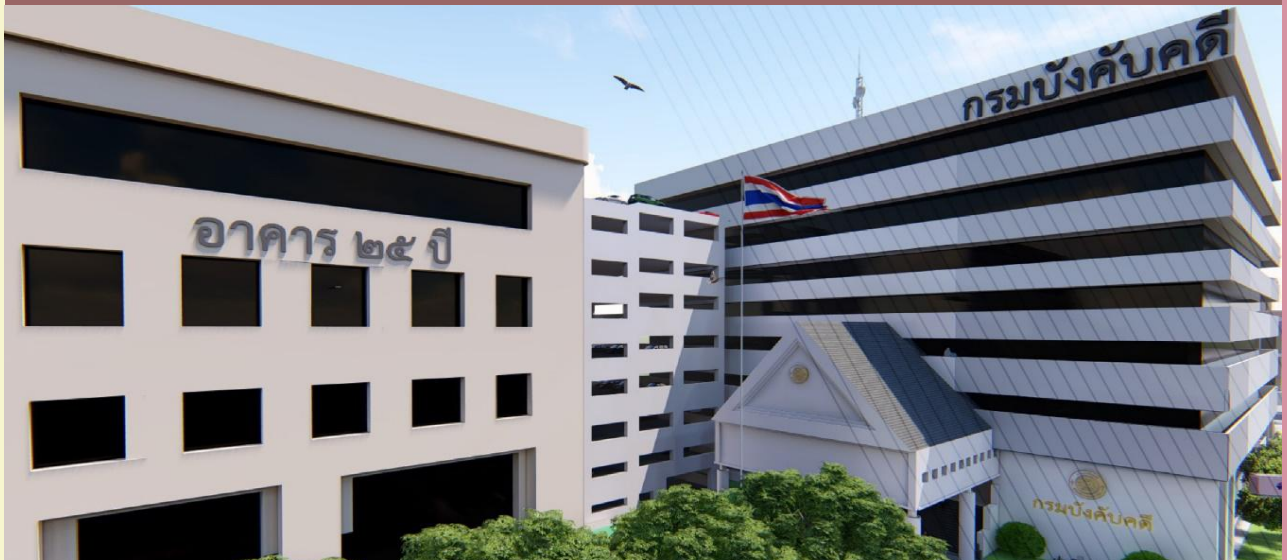




แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน
(Action plan)

ในสังกัดกรมบังคับคดี

ส่วนภูมิภาค



คำนำ

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan) จัดทำขึ้นสำหรับเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี และใช้สำหรับเป็นแนวทางในการบริหารราชการของผู้บริหารกรมบังคับคดีในการกำกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จ ที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่กรมบังคับคดีจะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จ ต่อเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนนั้นๆ ได้ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีและรายละเอียดสาระต่างๆ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

กองนโยบายและแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย หากมีข้อบกพร่องประการใดขออภัยขอเสนอแนะจากทุกท่าน เพื่อจักได้พัฒนาแก้ไขในปีถัดไป ทั้งนี้ ขอเรียนว่ารายละเอียดข้อมูลของแผนเล่มนี้ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งต้องขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้บริหารทุกระดับที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการร่วมกันจัดทำข้อมูลต่างๆ ขอขอบพระคุณทุกท่าน

กองนโยบายและแผน
กรมบังคับคดี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เนื้อหา

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน
(Action plan)

๒.๑	เขตตรวจราชการที่ ๑	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๗ หน่วยงาน
๒.๒	เขตตรวจราชการที่ ๒	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๕ หน่วยงาน
๒.๓	เขตตรวจราชการที่ ๓	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๔ หน่วยงาน
๒.๔	เขตตรวจราชการที่ ๔	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๕ หน่วยงาน
๒.๕	เขตตรวจราชการที่ ๕	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๑๒ หน่วยงาน
๒.๖	เขตตรวจราชการที่ ๖	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๗ หน่วยงาน
๒.๗	เขตตรวจราชการที่ ๗	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๔ หน่วยงาน
๒.๘	เขตตรวจราชการที่ ๘	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๒ หน่วยงาน
๒.๙	เขตตรวจราชการที่ ๙	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๕ หน่วยงาน
๒.๑๐	เขตตรวจราชการที่ ๑๐	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๕ หน่วยงาน
๒.๑๑	เขตตรวจราชการที่ ๑๑	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๔ หน่วยงาน
๒.๑๒	เขตตรวจราชการที่ ๑๒	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๖ หน่วยงาน
๒.๑๓	เขตตรวจราชการที่ ๑๓	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๘ หน่วยงาน
๒.๑๔	เขตตรวจราชการที่ ๑๔	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๖ หน่วยงาน
๒.๑๕	เขตตรวจราชการที่ ๑๕	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๔ หน่วยงาน
๒.๑๖	เขตตรวจราชการที่ ๑๖	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๕ หน่วยงาน
๒.๑๗	เขตตรวจราชการที่ ๑๗	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๙ หน่วยงาน
๒.๑๘	เขตตรวจราชการที่ ๑๘	สำนักงานบังคับคดี	จำนวน ๔ หน่วยงาน

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑.๑ ที่มา

การจัดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี ได้นำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี มาเป็นกรอบแนวทางในการจัด โดยดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามมาตรา ๑๖ วรรค ๒ ที่กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการรายปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณการรายได้ที่ต้องจะใช้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายสำคัญของรัฐบาล และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี ได้มีการเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

แผนระดับที่หนึ่ง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านความมั่นคง และด้านความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งมีความสำคัญตามลำดับ

แผนระดับที่สอง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนระดับที่สาม ได้แก่ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๓ ปี และแผนอื่น ๆ ที่กระทรวงยุติธรรมมีความเกี่ยวข้อง รวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กรมบังคับคดีได้วิเคราะห์ผลกระทบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบังคับคดีและการให้บริการให้มีความเหมาะสม และสามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบังคับคดีให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LED 4.0 ผ่านระบบ e - Filing ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมบังคับคดีด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา และปลอดภัยภายใต้แนวคิด LED New Normal Service

โดยรวมเป็นแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งเสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีสามารถนำไปสู่การขับเคลื่อนและนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลลัพธ์เป็นรูปธรรมตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกรมบังคับคดี

๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดการจัดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการฯ ของกรมบังคับคดี โดยกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้องและนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

มาตรา ๖๘ ในการที่รัฐพึงจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูง

มาตรา ๗๗ จัดให้มีกฎหมายเท่าที่จำเป็นยกเลิก หรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ (regulatory Guillotine) รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมิน วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น (regulatory impact assessment) อย่างรอบด้าน และเป็นระบบ

มาตรา ๒๕๔ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผลนั้น ต้องทำแผนให้ชัดเจน ซึ่งมีความสอดคล้องกับกรมบังคับคดีใน ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน มีการปรับปรุง และพัฒนาโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง เข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์

ด้านที่ ๒ ด้านกฎหมาย กำหนดให้มีกลไกให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือ ข้อบังคับต่าง ๆ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐโดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลกฎหมายได้สะดวก และสามารถเข้าใจเนื้อหาสาระของกฎหมายได้ง่าย

ด้านที่ ๓ ด้านกระบวนการยุติธรรม กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน รวมตลอดทั้งการสร้างกลไกเพื่อให้มีการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมในสังคม อีกทั้งยังได้เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ให้มุ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficient economy) โดยมีประเด็นการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (แผนบูรณาการ) ในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม ๒) ยุทธศาสตร์ด้านความสามารถในการแข่งขันในการเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรมด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมเป็นเจ้าภาพของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสและพลวัตให้กับการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และทั่วถึง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ การพัฒนากฎหมาย และการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ซึ่งกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องกับแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วยประเด็นการส่งเสริมให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งแผนงานสำคัญในการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ประกอบด้วยด้านกฎหมายและด้านกระบวนการยุติธรรม

(๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางสำคัญออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนของกรมบังคับคดีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๖) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ทั้งทางอาญาทางแพ่งและพาณิชย์ และทางปกครอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

(๗) นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภาวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนและปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็วและประหยัด ช่วยเหลือคนจน และผู้ด้อยโอกาส คุ่มครอง ผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพและเยียวาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม

(๘) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก คือ ๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ถูกต้องตามหลักนิติธรรมและเป็นไปตามหลักสากล เร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ สร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงเสมอภาคและเป็นธรรม อาทิ พัฒนางานกองทุนยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ และ ๓. คืบคนดีสู่สังคม การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟู กลุ่มผู้กระทำผิดด้วยการสนับสนุนการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิด เป็นต้นโดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

(๙) นโยบายของกรมบังคับคดี

นโยบายผู้บริหารกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีสู่การปฏิบัติและทิศทางการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุเป้าหมายที่เป็นเลิศ ประกอบด้วย **นโยบาย ๕ เร่ง** เน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการคดี (case management Excellence) โดยการใช้นโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ และ **นโยบาย ๔ เพิ่ม** ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร

(๑๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล ๒) ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ ๓) เสริมสร้างองค์กร Digital และ ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดีฉบับนี้ ได้บรรจุโครงการที่สอดคล้องทั้ง ๔ เรื่อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมบังคับคดีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างรูปธรรม

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการงานยุติธรรมของกรมบังคับคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานและสามารถนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในการกิจของกรมบังคับคดีให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐**๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)****๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)****(๑) เป้าหมาย**

๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศส่วนรวม

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย การพัฒนากฎหมายมีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีการทบทวน ความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย ให้มีผลบังคับใช้ กระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ เทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงสร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอกการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่าง ๆ ผลักดันงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจน การบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)**(๑) เป้าหมาย**

๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดี มีการยกระดับศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการพัฒนาแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) ให้มีความเหมาะสมแก่ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็น

วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการ และรับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม) เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอด นำไปสู่การจัดอันดับนโยบาย ของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน : ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรม ให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัด เอาเปรียบจากการ ไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มี ความเข้มแข็งประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐาน และมีความยั่งยืนต่อไป

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๒ การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการ ของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยดำเนินการยึดอายัด และจำหน่ายทรัพย์สิน รวบรวมทรัพย์สิน ของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย ตลอดจนกำกับกำกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ เพื่อให้เจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้เสียได้รับ การชำระหนี้จากลูกหนี้อย่างเป็นธรรม มีการพัฒนากฎหมายระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดี ให้ทันสมัยและมาตรฐานสากล ตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาส เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน เพื่อตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้

ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี โดยประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างทั่วถึง และไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งมีเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณที่เป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชนตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๑. การพัฒนากฎหมาย

● แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีมีการดำเนินการพัฒนากฎหมาย ด้วยการทบทวนความจำเป็น ปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ให้มีความทันสมัย ประกอบด้วย ร่างกฎหมาย ๓ ฉบับ ๑) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เอกชน) ๒) ร่างพระราชบัญญัติเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. ๓) ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) และกฎกระทรวง ๒ ฉบับ ๑) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขายทอดตลาด พ.ศ. ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติการแทนเจ้าพนักงานบังคับคดี พ.ศ. รวมถึงการนำงานวิจัยและงานวิชาการด้านกฎหมายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนา กฎหมาย ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๒. การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

● แนวทางการพัฒนา

๓. เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความยุติธรรมด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีดำเนินการยกระดับกระบวนการยุติธรรม ด้วยการอำนวยความยุติธรรมให้มีมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่อยู่ในกรมบังคับคดี นำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรม และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและอำนวยความยุติธรรม

(๒) ประเด็น ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (รอง)**(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- เป้าหมายที่ ๑ ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีมีการสนับสนุนผู้ประกอบการและสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด ด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และการสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและการเงินเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๔ การสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

- แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการสร้างโอกาสให้ภาคธุรกิจ

- เป้าหมายของแผนย่อย

อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการ ด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดี มีการยกระดับศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการพัฒนาแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้) ให้มีความเหมาะสมแก่ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยให้ความรู้แก่กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓/๒ กระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟูกิจการสำเร็จรูปและขั้นตอนในการดำเนินการ และรับฟังความคิดเห็นและระดมความคิดจากผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตของประเทศ โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) เพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมมาทบทวน ปรับปรุง ต่อยอด นำไปสู่การจัดอันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ

(๓) ประเด็น ๑ ความมั่นคง (รอง)**(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- เป้าหมายที่ ๒.๑ ประชาชนกินดี อยู่ดี และมีความสุข

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมบังคับคดีให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศ การเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการส่งผลให้การ

แก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นสร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน โดยการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการของรัฐของประชาชน การสร้างทัศนคติที่ดี โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความยุติธรรมให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน และเมื่อต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกระบวนการบังคับคดีสามารถรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเองได้ ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

● แนวทางการพัฒนา

๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บท ฯ

กรมบังคับคดี ให้ความสำคัญกับการรักษาความสงบในประเทศด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และการลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเข้าแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ไม่ได้รับความยุติธรรม ให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบจากการไม่รู้กฎหมายอีกด้วย รวมทั้งโครงการดังกล่าวช่วยลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งประชาชนไม่ทิ้งถิ่นฐานและมีความยั่งยืนต่อไป

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศ โดยให้คณะกรรมการปฏิรูปประเทศดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการปฏิรูปประเทศเพิ่มเติมทุกด้าน ทั้งนี้ ที่ประชุมร่วมประธานกรรมการปฏิรูปทุกคณะและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ได้มีมติเห็นชอบ ร่างแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยจะได้ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อรัฐสภาเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้ใช้บังคับต่อไป ซึ่งมีแผนการปฏิรูปประเทศทั้งหมด ๑๓ ด้าน กรมบังคับคดีเกี่ยวข้องใน ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๓. ด้านกฎหมาย และ ๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

๓. ด้านกฎหมาย

กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

● จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย

- การมีกฎหมายที่ดีและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักนิติธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม โดยไม่สร้างภาระให้แก่ประชาชน และไม่ใช่อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดทำกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถเข้าถึงกฎหมายได้ โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

- การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย

- เพื่อให้การดำเนินงานในทุกขั้นตอนมีระยะเวลาที่ชัดเจนโดยไม่ล่าช้า สร้างระบบการตรวจสอบ ติดตามและแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการให้ประชาชนทราบ

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย (หลัก)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันท่วงที คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันท่วงที เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชาชนร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

(๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ เสริมสร้างความมั่นคงมนุษย์

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๓) ตัวชี้วัด ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

๔) กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การสร้างความสามัคคี โปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐ และแนวทางสันติวิธี

๓) ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔) กลยุทธ์ (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับ อย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทำงาน ด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใส และรวดเร็ว

(๓) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓) ตัวชี้วัด จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๔) กลยุทธ์ (๓) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวก พื้นที่พหุความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชนพัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อรัฐสภาวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วในการให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชนและปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายให้ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็วและประหยัด ช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คัดกรอง ผู้ถูกล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพและเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับผลกระทบจากความไม่เป็นธรรม

๒.๓.๒ นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก คือ ๑. พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ถูกต้องตามหลักนิติธรรมและเป็นไปตามหลักสากล เร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ สร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงเสมอภาคและเป็นธรรม อาทิ พัฒนางานกองทุนยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ และ ๓. คืนคนดีสู่สังคม การลดจำนวนผู้กระทำผิดซ้ำ โดยดำเนินการสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟู กลุ่มผู้กระทำผิดด้วยการสนับสนุนการฝึกทักษะเพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้กระทำผิดเป็นต้น โดยกรมบังคับคดีเกี่ยวข้องในข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

๒.๓.๓ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และการป้องกันตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางพาณิชย์ และทางปกครอง

แนวทางการพัฒนา :

๑) สร้างความเข้าใจ และยอมรับผลดีของการนำกระบวนการ ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทมาใช้ทั้งทางอาญา ทางแพ่งและพาณิชย์และทางปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัยและเป็นธรรม
- ๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนากลไกการช่วยเหลือและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๔) พัฒนาระบบงานยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา :

- ๒) บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และจัดให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม

๒.๓.๔ แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัตินิติราชการ ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม และ ๖) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลประโยชน์/เป้าหมายสุดท้าย คือ ความเป็นธรรมที่เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม และสังคมมีความสงบสุข โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมบังคับคดี ดังนี้

๑) แผนปฏิบัตินิติราชการ เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม**(๑) เป้าหมาย**

- ๑) กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๒) กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากลและปฏิบัติได้
- ๓) วิจัยและพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย นโยบายหรือแผนให้มีผลบังคับใช้

๒.๒ ยกระดับกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องตามหลักสากล มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ

๒.๓ เสริมสร้างและพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO) ปรับโครงสร้าง ปรับปรุงกระบวนการจัดการ นำเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอก มาใช้ในการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม ให้เกิดการเรียนรู้และมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์การในที่สุด

๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ เพื่อความเป็นธรรมให้กับประชาชน ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดีก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม การพัฒนารูปแบบของการมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกให้มีความหลากหลาย

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัยกฎหมายกระบวนการยุติธรรม และงานวิชาการมากขึ้น เพื่อแก้ปัญหการบริหารจัดการกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยปรับวิธีการหรือกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ หรือใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

(๑) เป้าหมาย

๑) สื่อที่ใช้ในการสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม และเหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๒) ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้ เข้าใจกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม หลักการสิทธิมนุษยชน และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองโดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ กฎหมายของกระทรวงยุติธรรมเชิงรุกให้มีความเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ โดยมีการศึกษาการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ ที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ในการสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารบทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรมให้แก่ประชาชน และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นสื่อดิจิทัล และสื่อประเภทอื่นๆ ให้มีความหลากหลายเหมาะสมกับบริบทของการนำไปใช้ ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะด้านกระบวนการยุติธรรม และด้านสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชนด้วยแนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม โดยให้ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจทางด้านกฎหมาย และให้สามารถดูแลตัวเองได้ โดยไม่ตกเป็นเหยื่อ รวมถึงไม่ไปสร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง อำนาจความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

(๑) เป้าหมาย

๑) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และทั่วถึง

๒) พัฒนาการบริการงานยุติธรรม เพื่อประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาค เกิดความเชื่อมั่นและเป็นธรรม

(๒) แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การอำนวยความสะดวกยุติธรรม เป้าหมาย ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง ส่วนแรก “เป็นธรรม” ต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน โดยเพิ่มเติมเรื่องของประสิทธิภาพ “ต้นทุน” กับ “ระยะเวลา” โดยกระบวนการยุติธรรมต้องใช้ระยะเวลาน้อยลง ใช้ต้นทุนน้อยลง ด้านการให้บริการ ระยะเวลาที่ลดลงจะต้องไม่เสียมาตรฐานการให้บริการ

๒.๒ พัฒนาโครงสร้างและระบบการให้บริการงานด้านยุติธรรมในภูมิภาคให้ครอบคลุมและทั่วถึง โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัด และศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

ทิศทางและกรอบนโยบายการพัฒนาที่สำคัญจะต้องคำนึงถึงนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกรมบังคับคดี ได้แก่ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนความมั่นคง แผนระดับ ๓ นโยบายการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ นโยบาย การพัฒนาไปสู่การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ประเด็นปฏิรูปโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง แนวทางการพัฒนา ๑๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและ ทันสมัย

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน
- (๒) เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม
- (๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชา รัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นของการทำงานของ กรมบังคับคดี

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายพระราชรัฐ
- (๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
- (๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- (๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีความรักดีต่อองค์กร

๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
- (๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร
- (๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- (๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓.๖ นโยบายของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย ๕ เร่ง เน้นการพัฒนาบริหารจัดการคดี (case management Excellence) โดยการใช้นโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ ประกอบด้วยวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดอนุญาตขาย เร่งรัดสำนวนยัดให้ค้างดำเนินการน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เพื่อเร่งรัดไปสู่สำนวนขาย

๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ เร่งรัดการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. เร่งรัดประกาศขาย เร่งรัดโดยการบังคับคดีตั้งแต่การยึดทรัพย์จนถึงวันประกาศขายทอดตลาดนัดแรก ไม่เกิน ๑๕๐ วัน

๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย กำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ - จ่าย ตั้งแต่วันรับเงินจนถึงวันที่ออกหนังสือแจ้งให้หน่วยงานมาตรวจรับรองบัญชี ในกรณีที่ยึดและขายทอดตลาดทรัพย์ไม่เกิน ๔๕ วัน กรณีอายุยัดไม่เกิน ๓๐ วัน

๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ โดยการเร่งรัด (๑) ดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี และคดีที่ยู่ยากให้สำเร็จร้อยละ ๓๕ (๒) เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จให้ชนะคดีเกิดใหม่ และ (๓) มอบหมายนิติกรรับผิดชอบสำนวนอายุยัดเพื่อผลักดันสำนวนอายุยัดเก่าให้แล้วเสร็จ

นโยบาย ๔ เพิ่ม ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร ประกอบด้วยวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เน้นการให้บริการที่สะดวกให้กับประชาชนตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และการขับเคลื่อนสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด หน่วยงานต้องมีการสมัครศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ โดยสำนักงานเสนอโครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม (ลดขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงาน อำนวยความสะดวกเพิ่มช่องทางการติดต่อ) โดยสำนักงานระดับสำนัก/กอง สร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยการจัดทำ Front Office ตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน แยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมของราชการ

๔. เพิ่มศักยภาพของบุคลากร โดยการเพิ่มขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรทักษะยุคดิจิทัล (Digital Skill) โดยการจัดอบรมให้ความรู้การเป็นสหวิชาชีพทางบุคคลและทักษะต่างๆ ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการ และการปรับกรอบแนวคิด (mindset) ที่ให้ความสำคัญกับการให้บริการประชาชน และความรู้ทักษะยุคดิจิทัล (Digital Literacy) ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ทักษะการแก้ไขปัญหา และทักษะการเป็นผู้นำเพื่อนำไปบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมบังคับคดีมีภารกิจด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีเป็นกลไกที่สำคัญกลไกหนึ่งของประเทศในการอำนวยความยุติธรรม สร้างความเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำของสังคม รวมทั้งช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ อันมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ นโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ การเสริมสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และด้านการต่างประเทศ

ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินการเน้นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศใน ๕ ด้านหลัก “LED 5 excellence”



เพื่อรองรับกรมบังคับคดีไปสู่ Digital Economy และ Thailand 4.0 ประกอบด้วยวิธีการดำเนินการ ดังนี้

วิธีการที่ ๑ บริหารจัดการคดีอย่างมีประสิทธิภาพ (Case management Excellence)

- นโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ
- การเร่งรัดคดี ๙ ปี เสร็จดำเนินการ
- การเร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จมากกว่าคดีเกิด
- การมอบหมายนิติกรรับผิดชอบสำนวนอายุัด

วิธีการที่ ๒ การพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงาน (IT Excellence)

- การบูรณาการทำงานร่วมกันในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน พัฒนา IT รองรับการทำงานให้ครอบคลุม และบุคลากรมีความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชน

วิธีการที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ตอบสนองการตัดสินใจของผู้บริหาร (Information Excellence)

- ผู้บริหารนำฐานข้อมูลต่างๆ ของกรมบังคับคดีมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน และกำกับติดตามให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิธีการที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (HR Excellence)

- การจัดขนาดของสำนักงานตามปริมาณคดี และปรับกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสม
- การเพิ่มขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร (ทักษะยุคดิจิทัล) โดยการอบรมให้ความรู้ การเป็นสหวิชาชีพทางบุคคล ทักษะยุคดิจิทัลต่างๆ ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ทักษะการแก้ไขปัญหา และทักษะการเป็นผู้นำ
- การผลักดันตำแหน่งอำนวยการสูงเพิ่ม ๒๐ ตำแหน่ง ให้บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
- การบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM)

วิธีการที่ ๕ การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (Organization Excellence)

- การให้บริการที่สะดวกให้กับประชาชนตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)
- การขับเคลื่อนดำเนินงานสำนักงานบังคับคดีให้สะอาด
- การเพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ในการสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการลดระยะขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- การจัดทำ Front Office ตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผน

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (VISION)

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

“Enforcing judgments on just and equitable grounds, heading towards world’s leading organization, upholding high service quality”

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย ฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนการงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

๓.๑.๒ พันธกิจ (MISSIONS)

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนานองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

๓.๑.๓ ค่านิยมร่วม (Shared Value)

“I AM LED”

I	คือ Integrity	หมายถึง มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management	หมายถึง การบริหารจัดการ
L	คือ Learning	หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence	หมายถึง ความเป็นเลิศ
D	คือ Digital	หมายถึง การใช้เทคโนโลยี

๓.๑.๔ วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

๓.๑.๕ เป้าหมายการให้บริการ

“ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม”

๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - (๔.๑) เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน
ตัวชี้วัด : ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
 - (๔.๒) เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม
ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี
ค่าเป้าหมาย : ๒๓๕,๕๔๐ ล้านบาท
 - (๔.๓) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล
ตัวชี้วัด : จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข
ค่าเป้าหมาย : ๑ เรื่อง
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
จำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
เพิ่มระดับความเชื่อมั่น ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียต่อกระบวนการ ทำงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ที่สอบสวนแล้วเป็นจริง จนถึง มีการลงโทษ	ลดลงจากปีฐาน ร้อยละ ๑๐ (คิดค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใส ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนประเมินความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน	๘๙.๕๑ คะแนน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.
	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA) และ สร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดี ที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และสร้าง ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐	มี.ค. ๖๔	-	กพร.
	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติราชการของ กรมบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จของการ ทบทวนแผนปฏิบัติราชการของ กรม บัง คัด คดี ได้ ตาม แผน ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เป็น ภาษาต่างประเทศ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เป็น ภาษาต่างประเทศที่สื่อ สารสู่ ภายนอกองค์กร	๒ เรื่อง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(ปชส.)
๒. เพิ่มคุณค่าการ ทำงานเพื่อพัฒนาสู่ สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรม ขายทอดตลาดได้ตามแผนที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจาก กระบวนการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจาก ระบบการบังคับคดี	๒๓๕,๕๔๐ ล้านบาท	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการ เสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุม คณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	ร้อยละความสำเร็จในการจัด ประชุมคณะกรรมการกำหนด ราคาทรัพย์สินได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	พป.
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	ร้อยละจำนวนคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก.(นย.)
๓. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบสู่สากล	โครงการศึกษาวิจัย ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง	จำนวนกฎหมาย กฎ กฎระเบียบ ที่ได้รับการเสนอเพื่อปรับปรุงแก้ไข	๑ ฉบับ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	พป.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โครงการการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการของกรมบังคับคดีภายใต้กรอบตามรายงานผลการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business)	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจถึงความสำคัญของ รายงานผลการจัดอันดับฯ	ร้อยละ ๘๐	พ.ย.๖๓ - เม.ย.๖๔	๒๕๓,๕๐๐	ปป.
		ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจในแบบสอบถามของ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐	ร้อยละ ๘๐			
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ รับทราบถึงพัฒนาการด้าน กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือ การบริหารงานของกรมบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐			
	โครงการการประชุมด้านการบังคับคดีร่วมกับ หน่วยงานด้านการบังคับคดีล้มละลายของ ประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศคู่เจรจา (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้)	จำนวนรายงานสรุปผลการ ประชุม	๑ ฉบับ	ก.พ. - มิ.ย.๖๔	๒,๕๘๙,๐๐๐	ปป.
	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	จำนวนแนวทางการพัฒนา กระบวนการบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๗๗,๑๐๐	ปป.

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - (๔.๑) สร้างสัมพันธภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ
ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนโครงการ MOU ที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ค่าเป้าหมาย : ๕
 - (๔.๒) พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี
ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
 - (๔.๓) เพิ่มศักยภาพองค์กร
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จตามแผนเพิ่มศักยภาพองค์กร
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
๑. สร้างสัมพันธภาพ ความร่วมมือภาคี เครือข่ายประชารัฐ	โครงการบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยง ฐานข้อมูล	จำนวนหน่วยงานที่ทำ MOU	๕ หน่วยงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- พป. - ศท.
๒. พัฒนาระบบการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการ ดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณ กรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค และได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ธ.ค.๖๔	๘๙๕,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากร ตัวคุณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ธ.ค.๖๔	๙๐,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การ ไกล่เกลี่ย ดำเนินการเป็น ผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑๑,๓๕๖,๕๐๐	ศูนย์ไกล่เกลี่ย
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการ บังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก่เกษตรกรและ ประชาชน	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย การบังคับคดี และการไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๖๐	ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	-	ศูนย์ไกล่เกลี่ย
	โครงการเสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจด้านการ วางแผนการเงินและวินัยทาง การเงิน	ร้อยละ ๖๐	ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	-	ศูนย์ไกล่เกลี่ย

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการ บังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการ ลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพด้าน การบังคับคดี การไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทและการลดความ เหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	๘๐๐ ราย	ก.พ. - เม.ย. ๖๔	๗๙๘,๖๐๐	- สบจ. สงขลา - สบจ. ยะลา - สบจ. นราธิวาส - สบจ. ปัตตานี
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็น วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม)	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม ลักษณะของแผนฟื้นฟู และขั้นตอนในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒,๓๘๐,๖๐๐	พน.
	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจ ด้านการบังคับคดี	ร้อยละของความสำเร็จในการ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจของกรมบังคับคดีและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ บังคับคดีเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	๗๘๖,๐๐๐	สลก. (ปชส.)
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	จำนวน LED Brand Ambassador	๔๐ คน	พ.ย.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	สลก. (ปชส.)
๓. เพิ่มศักยภาพ องค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลด ขั้นตอนหรือระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- กบท. - กพร.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.

๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - (๔.๑) ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด
ค่าเป้าหมาย : ๓๐๐ คะแนน
 - (๔.๒) ยกระดับองค์กรสู่องค์กร Digital (LED ๔.๐)
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
๑. ยกระดับองค์กร สู่ความเป็นเลิศ	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อยกระดับการพัฒนา องค์การสู่ความเป็นเลิศตามกรอบคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMAQ) ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ค่าคะแนนการประเมินรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐรายหมวด	๓๐๐ คะแนน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กพร.
	โครงการให้ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพ องค์กรตามกรอบ PMQA	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- กพร - สถาบันฯ
	โครงการพัฒนาตามกรอบ PMQA	จำนวนการจัดทำคู่มือกระบวนการ ทำงาน	๑ เล่ม	พ.ย.๖๓ - ม.ค.๖๔	-	กพร.
๒. โครงการ LED ๔.๐	โครงการความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ	ร้อยละ SLA ในการใช้ระบบ คอมพิวเตอร์ในการใช้งานของ กรมบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๙.๕๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	ศท.
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะ ทักษะดิจิทัล	ร้อยละ ๓๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - ศท.
	โครงการพัฒนานวัตกรรมการให้บริการด้านการ บังคับคดี - การใช้ระบบ e - Filing สำหรับสำนวนอายุัดใหม่ - การจ่ายเงินให้คู่ความทางระบบ Corporate Online	จำนวนกระบวนการให้บริการ ด้านการบังคับคดีที่ได้รับการ พัฒนา ให้ เป็น ร ู ป แ บ บ อิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- ศท. - สลก.(นย.)
	โครงการนำร่องสำนักงานบังคับคดีการใช้ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่	จำนวนหน่วยงานนำร่องที่ใช้ ระบบ e - Filing กับคดียึดใหม่	๑๐ หน่วยงาน	เม.ย. - ก.ย. ๖๔	-	- ศท. - สลก.(นย.)

๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐
- ๔) แนวทางการพัฒนา
 - (๔.๑) ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร
ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐
 - (๔.๒) สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร
ตัวชี้วัด : ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๕
 - (๔.๓) เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ตัวชี้วัด : ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐
 - (๔.๔) ยกระดับองค์กร สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
ตัวชี้วัด : ร้อยละ Best Practice ที่นำไปสู่การปฏิบัติจากจำนวนองค์ความรู้ทั้งหมด
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐
- ๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
จำนวน ๑๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
๑. ยกระดับขีด ความสามารถ บุคลากร	โครงการพัฒนาระบบ Career Path & Career Development Plan	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มี ผลประเมินสมรรถนะหลัก องค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง	ร้อยละ ๕๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (High Potential Staff) : Talent Management for Successor)	ร้อยละการพัฒนาบุคลากร High Potential ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - มี.ค. ๖๔	๖๕๒,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่ง และล้มละลายระดับต้น	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรวิชาชีพการบังคับคดีแพ่ง และล้มละลายระดับกลาง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรบริหารและการกำกับ คดีแพ่งและล้มละลาย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวน คดีอาญาตามกฎหมายล้มละลาย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขั้นบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐	จ.ค.๖๓ - ม.ค.๖๔	-	- ศูนย์ไกล่เกลี่ย - สถาบันฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขั้นบังคับคดี	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	จ.ค.๖๓ - ม.ค.๖๔	-	- ศูนย์ไกล่เกลี่ย - สถาบันฯ
	โครงการพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละของการเข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าของชั่วโมงการอบรม	ร้อยละ ๘๐	ม.ค. - ก.ย.๖๔	๑๕๘,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	จ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	๕๓๑,๘๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการบังคับทางปกครอง	ร้อยละ ๑๐๐	พ.ย. - จ.ค. ๖๓	-	- กบท. - สถาบันฯ
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกขององค์กร	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	- กบท. - สถาบันฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัยของกรมบังคับคดี	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	- กบท. - สถาบันฯ
๓. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละผู้บริหาร เป็นต้นแบบ Role Model ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.
๔. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	ร้อยละ ๑๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	กบท.

๔.๓ นิยามความหมายวิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนการงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากลมีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ความหมายและตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม” หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียและเกิดประโยชน์กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส (เรื่อง)

๒. คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA (ระดับคะแนนดีขึ้น)

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นต้น

“มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล” หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

ตัวชี้วัด ๑. ระดับคะแนน PMQA

๒. ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก

๔. ค่าคะแนน DTF หรือการจัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

“บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ” หมายถึง มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan)

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan) เป็นการถ่ายทอดในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมบังคับคดีในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ภารกิจของกรมบังคับคดีบรรลุผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ผู้รับบริการด้านการบังคับคดี และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ให้ทันต่อสถานการณ์ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่แท้จริง รวมถึงให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระดับสำนัก/กอง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกรมบังคับคดี และนโยบายของกรมบังคับคดีให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ (Action plan) ระดับสำนัก/กอง จำนวน ๑๒๔ หน่วยงาน มีโครงการ/กิจกรรม (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาภายใต้ ยุทธศาสตร์ของกรมบังคับคดี ๔ เรื่อง จำนวน ๗๖๔ โครงการ/กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง	จำนวน โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละจำนวน โครงการทั้งหมด
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและ ยกระดับธรรมาภิบาล	๓๓๐	๔๓.๑๙
ขับเคลื่อนพระราชรัฐ สู่ความเป็น เลิศ	๒๑๐	๒๗.๔๙
เสริมสร้างองค์กร Digital	๑๐๕	๑๓.๗๔
พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมือ อาชีพ	๑๑๙	๑๕.๕๘
รวมโครงการ/กิจกรรม	๗๖๔	๑๐๐.๐๐

ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานเพื่อบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ๕ เร่ง ได้แก่ ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย ๒. เร่งรัดประชุม คณะกรรมการฯ ๓. เร่งรัดประกาศขาย ๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย และ ๕. เร่งรัดคดีเสร็จ ดำเนินการ และนโยบาย ๔ เพิ่ม ได้แก่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. เพิ่มกระบวนการทำงานที่เป็นเลิศ ๓. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ ๔. เพิ่มศักยภาพ ของบุคลากร รายละเอียดของแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน (Action plan) แต่ละหน่วยงาน ดังนี้

เขตตรวจราชการที่ ๑ จำนวน ๗ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท
๒. สำนักงานบังคับคดีลพบุรี
๓. สำนักงานบังคับคดีลพบุรี สาขาชัยบาดาล
๔. สำนักงานบังคับคดีสิงห์บุรี
๕. สำนักงานบังคับคดีสระบุรี
๖. สำนักงานบังคับคดีอยุธยา
๗. สำนักงานบังคับคดีอ่างทอง



สำนักงานโบราณคดีจังหวัดชัยนาท

กรมโบราณคดี กระทรวงวัฒนธรรม



หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท.....

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ.....

๓) ค่าเป้าหมาย ..ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ..๖.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
๑.เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในการให้บริการของผู้มีส่วนได้เสียต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๕	-	สำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียปีละ ๒ รอบ															
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมหรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	-จัดมหรรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ (นัดวันเสาร์) -จัดมหรรมการขายทอดตลาด(นอกจากนัดการขายปกติ)															

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๕๕๕,๓๖๐,๖๙๖ บาท	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขาย -เร่งรัดร่างประกาศขาย	←											→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย -เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าที่ได้รับ	-	- เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย	←											→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินตามแผน	ร้อยละ ๘๐	-	- จัดทำแผนจัดประชุมคณะกรรมการฯ - ดำเนินการเตรียมสำนวนนำเข้าที่ประชุมพิจารณา - จัดประชุมคณะกรรมการฯตามกำหนด		↔		↔		↔		↔		↔		↔

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๓...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีไปใช้ได้ตามแผน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถ บุคลากร	พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรใน สำนักงาน	เพื่อสร้าง ความรู้ความ เข้าใจใน ระบบงานต่าง ๆ และสามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่าง ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์ การ ประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	-	-ส่งคนไปอบรมระบบ e-Filing -ผู้เข้ารับการอบรม กลับมาถ่ายทอดให้ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบวคคตจังหวดลพบุรี

กรมบวคคต กระทรวงศาวน



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับบรรณาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ค่าคะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕ คะแนน

๓) คำเป้าหมาย ๘๘.๕๑. ๖๖.๖๖

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) คำเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) คำเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถ	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกลเกลี่ยข้อพิพาท	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ไกลเกลี่ยพัฒนาความสามารถเพิ่มขึ้นและนำมาปรับใช้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานไกลเกลี่ยข้อพิพาทขั้นบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐	-	-ส่งเจ้าหน้าที่ไกลเกลี่ยเข้ารับอบรมปีละ ๑ ครั้ง												
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	-สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๘๕	-	-ประชุมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกเดือนและมอบรางวัลให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเลือกเป็นบุคคลดีเด่นเป็นประจำเดือนทุกเดือน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๓๗๑,๑๓๗๒

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมายภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คำแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากัน ๘๘.๕ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย.....๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ ส่งความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.....

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔	ก. ย.๖ ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	สร้างทีม “LED Brand Ambassador”	จำนวน “LED Brand Ambas sador”	จำนวน ๑ คน		-ประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเพื่อพิจารณา คุณลักษณะพึงประสงค์ ของ LED Brand Ambassador ประจำสนง. -อบรมเจ้าหน้าที่ที่มี คุณลักษณะพึงประสงค์ ของ LED Brand Ambassador โดย กำหนดวาระการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน				←	→																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/ กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔	ก. ย.๖ ๔
ยกระดับองค์กร สู่ความเป็นเลิศ	โครงการให้ความรู้ด้าน การพัฒนาศักยภาพองค์กร ตามกรอบ PMQA	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ PMQA เพิ่มขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความ รู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	-	-ส่งเจ้าหน้าที่เข้า อบรมให้ความรู้ PMQA	←											→
โครงการ LDE ๔.๐	โครงการพัฒนานวัตกรรม การให้บริการด้าน บังคับคดี -การใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอายุคดีใหม่ -จ่ายเงินให้คู่ความทาง ระบบCorporate Online โครงการนำร่องสำนักงาน บังคับคดีการใช้ระบบ e-Filing กับคดีคดีใหม่	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ด้านเทคโนโลยี ให้ทันสมัย สะดวกและ รวดเร็ว	จำนวน กระบวนการ ให้บริการด้าน การบังคับคดีที่ ได้รับการ พัฒนาให้เป็น รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ	-	-ปชส.ให้คู่ความ ตั้งเรื่องอายุคดี ทางระบบ e-Filing -ส่งเจ้าหน้าที่เข้า อบรมการใช้ ระบบ e-Filing และถ่ายทอดให้ เจ้าหน้าที่ทุก ท่านทราบ				←								→

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต. ค.บ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มิ. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔	ก. ย.๖ ๔
ยกระดับขีดความสามารถ	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกลเกลี่ยข้อพิพาท	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ไกลเกลี่ยพัฒนาความสามารถเพิ่มขึ้นและนำมาปรับใช้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานไกลเกลี่ยข้อพิพาทขั้นบังคับคดีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	-	-ส่งเจ้าหน้าที่ไกลเกลี่ยเข้ารับอบรมปีละ ๑ ครั้ง												
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	-สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๘๕	-	-ประชุมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกเดือนและมอบรางวัลให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเลือกเป็นบุคคลดีเด่นเป็นประจำเดือนทุกเดือน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี.....

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย.ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....
- ๒) ตัวชี้วัด.ระดับ.ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย.ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน.เพิ่มจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓).จำนวน.๑.คะแนน (คะแนนปี ๒๕๖๓.เฉลี่ย.๒ รอบ เท่ากับ ร้อยละ ๙๔).....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๖.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ	เพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในการให้บริการของผู้มีส่วนได้เสียต่อคุณภาพการให้บริการและการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	สำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียปีละ ๒ ครั้ง												
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมทรรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมทรรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	-จัดมทรรรมการขายทอดตลาด(นอกจากนัดการขายปกติ)					๑๖	๙, ๓๐	๒๐					

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๔๓๘, ๒๒๙, ๘๓๖ บาท	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขาย -เร่งรัดร่างประกาศขาย	←											→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย -เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าที่ได้รับ	-	- เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย	←											→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินตามแผน	ร้อยละ ๘๐	-	- จัดทำแผนจัดประชุมคณะกรรมการฯ - ดำเนินการเตรียมสำนวนนำเข้าที่ประชุมพิจารณา - จัดประชุมคณะกรรมการฯตามกำหนด		↔		↔		↔		↔		↔		↔

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการท างานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๕.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และลูกหนี้ ได้เจรจาตกลงกันได้ และลดปริมาณคดีที่จะเข้าสู่กระบวนการบังคับคดี	ร้อยละของเรื่อง ที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ย ดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	-	-เจ้าหน้าที่ที่ไกล่เกลี่ย ดำเนินการแจ้งคู่ความ โดยออกหนังสือเชิญไกล่เกลี่ยให้มากขึ้น -ดำเนินการไกล่เกลี่ย โดยผู้ไกล่เกลี่ยของสำนักงาน	←											→
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงาน เครือข่ายบังคับคดี และวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดี	เพื่อเพิ่มเติมความรู้และรับทราบการให้บริการด้าน บังคับคดีในรูปแบบใหม่	ร้อยละของผู้ เครือข่ายฯได้รับ ความรู้ เข้าใจ งาน บริการ ด้านการ บังคับ คดี	ร้อยละ ๘๐	๙,๘๔๐	-เชิญวิทยากรตัวคูณ จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมโครงการ												

วันที่ ๕

[illegible]

๑) เป้าหมาย องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถ บุคลากร	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา และเพิ่มทักษะ บุคลากรด้านการ ดำเนินการทางวินัย	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และ เชิ่่นวชาญใน การดำเนินการ ทางวินัย	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรมมีผ่าน เกณฑ์การ ประเมินผล	ร้อยละ ๑๐๐	-	-ส่งข้าราชการผู้มี รายชื่อเข้ารับการ อบรม						วันที่ ๑๐ - ๑๒						

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอ่างทอง

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด เพื่อเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับองค์กรสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	จ่ายเงินเจ้าหน้าที่โຈທ໌ ซึ่งมีลูกหนี้เป็น จำนวนมาก	- เจ้าหน้าที่จะได้ไม่ รอนาน - ลดการ ร้องเรียน - เพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ ประชาชน	ร้อยละ ของ จำนวน Best Practi ce	ร้อยละ ๘๐	-	- ให้เจ้าหน้าที่แจ้งมารับ เงินล่วงหน้า ๓ วัน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระบุรี.....

๑) เป้าหมาย.....ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ จำนวนร้อยละ ๒

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๕%

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระบุรี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๓.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประ มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์	เพื่อให้มีการ พัฒนา ความสามารถ ของบุคลากร	มีผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๕๐	-	๑.กำหนดวันประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒.เปิดโอกาสให้ทุกคน ได้เล่าประสบการณ์ ๓.หาข้อสรุปในการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	←											→
๒.สร้างแรงจูงใจและ ความผูกพันของ บุคลากร	๑.โครงการ เสริมสร้างความ ผูกพันและความ ผาสุกขององค์กร	เพื่อลดจำนวนผู้ ที่ลาออกจาก งานก่อนครบ กำหนดเกษียณ	ร้อยละความ พอใจและ ความผูกพัน ของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	๑.กำหนดวันทำ สนทนากา ๒.ร่วมกิจกรรม ๓.สรุปผลโครงการ	←											→
๓.ยกระดับองค์กรสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.โครงการบริหาร จัดการความรู้ใน องค์กร (KM)	เพื่อให้มีองค์ ความรู้ไว้ให้ บุคลากรเพิ่มขึ้น จากเดิม	ร้อยละของ จำนวน Best Practice ที่ จัดทำและ นำไปใช้	ร้อยละ ๑๐	-	๑.แจ้งกำหนด KM ๒.คัดเลือก KM ๓.เผยแพร่แก่บุคลากร	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววราฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๓๗๑,๑๓๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนนปี ๒๕๖๓ เฉลี่ย ๒ รอบ เท่ากับ ร้อยละ ๙๔)

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๒,๖๐๙,๑๗๘,๘๙๑ บาท	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขาย -เร่งรัดร่างประกาศขาย	←												→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย -เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าที่ได้รับ	-	- เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย	←												→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ตามแผน	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดทำแผนจัดประชุมคณะกรรมการฯ - ดำเนินการเตรียมสำนวนนำเข้าที่ประชุมพิจารณา - จัดประชุมคณะกรรมการฯตามกำหนด	←												→
							←												→

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๑) เป้าหมาย...องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถ บุคลากร	พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรใน สำนักงาน	เพื่อสร้าง ความรู้ความ เข้าใจใน ระบบงานต่าง ๆ และสามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่าง ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์ การ ประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	-	-ส่งคนไปอบรมระบบ e-Filing -ผู้เข้ารับการอบรม กลับมาถ่ายทอดให้ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๒ จำนวน ๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครปฐม
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี สาขาธัญบุรี
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรปราการ



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครปฐม

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครปฐม

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย...ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....๔,๒๔๗,๑๘๓.๐๐๗ บาท.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑.โครงการมหกรรมขายทอดตลาด		ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑. รวบรวมสำนวน ๒. ร่างประกาศขาย ๓. ส่งงานพิมพ์ประกาศ							←					
	๒.โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากกระบวนการบังคับคดี		มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๔,๒๔๗ ล้าน บาท	-	๑. เร่งขออนุญาตขาย ๒. ร่างประกาศขาย ๓. ส่งงานพิมพ์ประกาศ ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เรื่อง/เดือน ๔. เร่งรัดคดีเข้าสู่คณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน ๕. เร่งจัดทำบัญชีแสดงรายการรับจ่าย ๖. เร่งรัดคดีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ							←					

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย...เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประม าณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้างการ รับรู้ของประชาชน	โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายค้ำประกัน จำนอง พ.ร.บ. หลักประกันทาง ธุรกิจและ พ.ร.บ. ล้มละลาย และการ ฟื้นฟูกิจการลูกหนี้ SME ในคดี ล้มละลาย		ร้อยละของผู้ที่ ได้รับการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจกฎหมาย หมายค้ำประกัน จำนอง พ.ร.บ. หลักประกันทาง ธุ ร กิ จ แ ละ พ . ร . บ . ล้มละลาย	ร้อยละ ๖๐	-	๑. หากกลุ่มเป้าหมาย เป็น กลุ่มวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม สถาบันการเงิน หรือส่วนราชการที่ เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในทุกภาค ส่วน ๒. จัดทีมลงพื้นที่ สร้างการรับรู้							↔		↔		↔	

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนการปฏิบัติงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

เดือน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ธ.ค.๖๒- ก.พ.๖๔	โครงการผลักดันทรัพย์สิน ออกจากระบบการบังคับคดี	๑.๑ ขายทอดตลาดทรัพย์สินในวันเสาร์	๑.๑ เริ่มขายทอดตลาดในนัด ที่ ๑ วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๓ นัดที่ ๒ วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๔ นัดที่ ๓ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔ นัดที่ ๔ วันที่ ๒๒ ก.พ.๖๔	๑. ให้เจ้าหนี้ได้รับชำระหนี้ - สามารถผลักดันทรัพย์สินออก จากการขาย - เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจใน พื้นที่จังหวัดปทุมธานีด้าน อสังหาริมทรัพย์	สำนักงานบังคับคดี จังหวัดปทุมธานี
๒.	โครงการเสริมสร้างถ่ายทอด ความรู้ให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็น กลุ่มเปราะบาง โดยการ เสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายและวินัยทางการเงิน	๒.๑ จัดโครงการกรมบังคับคดีสัญจร เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย ให้แก่ประชาชนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของ กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่เกี่ยวข้อง กับชีวิตประจำวัน เพื่อป้องกันภัย สังคมที่เกิดจากนั้นนอกระบบ	๒.๑ ดำเนินการโครงการ ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๔	๒. กลุ่มเกษตรกร เยาวชน กลุ่มนักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาตอนต้น ได้รับความรู้ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ชีวิตประจำวัน ภัยยาเสพติด	

แผนการปฏิบัติงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

๒

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ จัดโครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ (วิตามินสมอง) เลือกโรงเรียนในโครงการให้ความรู้ ด้านกฎหมายทั่วไป และยาเสพติด	๒.๒ เริ่มระยะแรกดำเนินโครงการ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนปทุมวิไล ตำบลบางปรอก อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี		
๓.	โครงการเร่งรัดการจับเก็บ รายได้ในส่วนงานบังคับคดี	๓.๑ เร่งรัดการจัดทำบัญชีรับจ่ายเพื่อ จ่ายให้เจ้าหนี้ กระตุ้นเศรษฐกิจ และ นำส่งค่าอากร ตลอดทั้งนำส่งเป็นรายได้ แผ่นดิน	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	๓. กระตุ้นเศรษฐกิจของจังหวัด ปทุมธานีในด้านการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ในพื้นที่ - เพิ่มการจับเก็บรายได้ในส่วน ของค่าอากรปิดสัญญาซื้อขาย ที่ดิน ค่าธรรมเนียมการขาย ทอดตลาดส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน/โครงการ
(นางสุรัตน์พร หิรัญสถาพร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน/โครงการ
(นางวรรณนา ชัยโกศล ยลธรรม์ธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี สาขารัตนบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี สาขารัษฎบุรี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน
(คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๘.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ร. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑. โครงการ มหกรรมขาย ทอดตลาด (วันหยุดราชการ)	เพื่อเร่งรัดผลักดัน ทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี เป็นการเพิ่มศักยภาพในการขายทอดตลาดและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการมาดูแลการขาย และผู้สนใจซื้อทรัพย์สินในวันหยุดราชการ	ร้อยละ ความสำเร็จของการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- ร้างประกาศขาย/ส่งพิมพ์ประกาศ - แจ้งประกาศขายให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ และปิดประกาศตามส่วนราชการต่าง ๆ - ดำเนินการขายทอดตลาด	⇔				↔							

[illegible]

๓.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	๑	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ค.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑.โครงการ LED ๕.๐	๑. โครงการ พัฒนานวัตกรรม การให้บริการด้านการบังคับคดี - การใช้ระบบ e-Filing สำหรับ ส่วนวนอายุัดใหม่	เพื่อเพิ่มอำนวยความสะดวกให้แก่คู่ความในการตั้งเรื่องอายัด และเป็นการลดขั้นตอน/ระยะเวลาในงานบริการ	ร้อยละ ๒๐ ของ จำนวนคดีที่ตั้งเรื่องทั้งหมด			- ประชาสัมพันธ์ให้ คู่ความใช้ระบบ e-Filing - รับบริการตั้งเรื่อง อายัดในระบบ e-Filing	←												→



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด แรงรัดส่งพิมพ์ประกาศขายทอดตลาดให้ได้ล็อตละไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เรือ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเข้าใจและการรับรู้ของประชาชนที่มีต่อกรมบังคับคดี.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของคู่ความที่เข้ามาใช้บริการได้ตามแผน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้ทันสมัยมากขึ้น.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของคู่ความที่ใช้บริการผ่านแอปพลิเคชัน.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ๗๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นสากลมากขึ้น	ยื่นคำร้องผ่านไลน์	คู่ความได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ	คู่ความได้รับบริการในการตอบคำร้องอย่างรวดเร็วลดระยะเวลาในการรอส่วน	ร้อยละ ๗๐	-	-ตั้งกลุ่มไลน์โดยใช้ชื่อของสำนักงาน -เชิญคู่ความเข้าร่วมกลุ่มไลน์ -ให้คู่ความส่งคำร้องผ่านไลน์ -เจ้าหน้าที่ตอบกลับและส่งในไลน์ให้คู่ความทราบ												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรปราการ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. .๖๓	ธ.ค. .๖๓	ม.ค. .๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. .๖๔	เม.ย. .๖๔	พ.ค. .๖๔	มิ.ย. .๖๔	ก.ค. .๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. .๖๔
๒.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี -เร่งรัดอนุญาตขาย -เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน -เร่งรัดประกาศขาย -เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐		-เร่งอนุญาตขายดำเนินการคุมสำนวน ลงนัดติดตามสำนวนตั้งแต่ยึดทรัพย์ถึงการส่งหมาย เพื่อดูตรวจสอบผลแจ้งการยึดของอนุญาตขายต่อไป -เร่งประชุมกำหนดราคาทรัพย์สินจัดทำแผนการประชุมกำหนดราคาทรัพย์สิน โดยกำหนดประชุมทุกเดือน ๆ ๑ ครั้ง -เร่งประกาศขายทอดตลาดกำหนดร่างประกาศขายและขายทอดตลาดทรัพย์สินเดือนละ ๔๐๐ เรื่อง -เร่งทำบัญชีรับ-จ่ายให้เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบสำนวนค้างทำบัญชีในระบบแพ่งใหม่ควบคู่กับระบบ Jasper												
																		
																		
																		

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรปราการ.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการบนสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร.....

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. .๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. .๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. .๖๔	ก.ค. .๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. ๖๔
๔.ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	พัฒนาความรู้ความสามารถประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงาน	สร้างความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีประกอบการปฏิบัติการ	ให้ผู้ปฏิบัติงานถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีให้แก่กันภายในสำนักงาน	ร้อยละ ๘๕	-	-จัดมีการประชุมภายในสำนักงานแต่ละกลุ่มงานให้คำปรึกษา/ให้ความช่วยเหลืองานด้านเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๓ จำนวน ๔ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดราชบุรี
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุพรรณบุรี



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี

๑. แผนปฏิบัติราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด: ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย พึงพอใจคุณภาพการให้บริการ

๓) ค่าเป้าหมาย:

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๖.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ										
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔	
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔
๑. เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการทำงาน	๑.โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	-เพื่อเป็นภาพลักษณ์องค์กรที่น่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			←										
	๒. โครงการสร้างความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-เพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการยุติธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ	ร้อยละ ๘๐							↔						

[illegible]

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ ๔ เรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด : จำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้

๓) ค่าเป้าหมาย ...๒...

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔
							ค.ค ๖๓	พ.ย ๖๓	ธ.ค ๖๓	ม.ค ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค ๖๔	เม.ย ๖๔	พ.ค ๖๔	มิ.ย ๖๔	ก.ค ๖๔
๑. ยกระดับองค์กรสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. โครงการบริหารจัดการความรู้ใน องค์กร (KM)	-เพื่อยกระดับ องค์กร สู่ องค์กรแห่ง การเรียนรู้	จำนวน Best Practice ที่ จัดทำ	๒			←									

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี สาขาทองพูนภูมิ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี สาขาทองผาภูมิ

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวยึด ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เผยแพร่ภารกิจด้าน การบังคับคดี	โครงการประชาสัมพันธ์ เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจ ด้านการบังคับคดี	-เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของ องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนผู้ มารับบริการ และผู้มีส่วน ได้เสียมี ความพึง พอใจต่อการ ให้บริการ	ผู้รับบริ การ และผู้มีส่วน ได้เสีย จำนวน ๖๐ คน	-	๑. จัดทำแผนการ ดำเนินงานโครงการ ๒. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ประชาชนได้ทราบถึง ขั้นตอนและภารกิจใน การบังคับคดี ๓.มีการประชาสัมพันธ์ ในเชิงอบรมให้แก่ ประชาชนได้ทราบถึง ขั้นตอนและภารกิจใน การบังคับคดี ๔.ติดตามและ ประเมินผลการดำเนิน โครงการ ๕.รายงานผู้อำนวยกา รทราบ ผลการประเมินความพึง พอใจของโครงการ	←→			←→			←→			←→			↔		

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจในการรับบริการ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
หน่วยงานมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย โดยใช้ระบบ E-Filing ในการตั้งเรื่องบังคับคดี	เสริมสร้างหน่วยงานบังคับคดี Digital	(๑)เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความสะดวกในการติดต่อราชการยิ่งขึ้น (๒)เพื่อให้หน่วยงานมีการทำงานให้สอดคล้องกับ (LED ๔.๐)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีจำนวน ๖๑ คน และผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจในการรับบริการ	ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน ๖๑ คน	-	๓. จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่คู่ความในคดีทราบถึงการใช้งานของระบบ E-Filing ๓.ให้คู่ความใช้ระบบ E-Filing ในการตั้งเรื่องบังคับคดีในสำนวนอายัด พร้อมรายงานปัญหาอุปสรรคในการใช้งานของระบบ E-Filing ๔.ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ๕.รายงานผู้อำนวยการทราบ ผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการ															

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....บุคลากรในสำนักงาน.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละ ๗๐ ของ.....บุคลากรในสำนักงานผ่านเกณฑ์การประเมิน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๖ คน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
(๑)ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร (๒) ยกระดับองค์กรสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้	พัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้และ ทักษะด้านการ บังคับคดีแพ่ง เพิ่มขึ้น	(๑)เพื่อยกระดับ ขีดความสามารถ ของบุคลากรใน สำนักงาน (๓) ยกระดับ หน่วยงานสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรใน สำนักร ผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน	บุคลากร ใน สำนักร จำนวน ๕ คน	-	๑. จัดทำแผนการ ดำเนินงานของโครงการ ๒.ให้ผู้อำนวยกรฯ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การบังคับคดีแพ่ง เพื่อเพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ๓.ทดสอบความรู้ ความ เข้าใจในการอบรมว่า เกณฑ์การประเมิน หรือไม่ ๔.รายงานผู้อำนวยกร ทราบการประเมิน	←→			←→			←→			←→		

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดราชบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย...ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย...

๒) ตัวชี้วัด เพื่อเร่งรัดผลักดันทรัพยากรออกจากระบบการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑... แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของจำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับองค์กรสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	จ่ายเงินเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีลูกหนี้เป็น จำนวนมาก	-เจ้าหน้าที่ได้ไม่ รอนาน -ลดการ ร้องเรียน -เพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ ประชาชน	ร้อยละ ของ จำนวน Best Practi ce	ร้อยละ ๘๐	-	-ตั้งกลุ่ม LINE กับ เจ้าหน้าที่ซึ่งมีลูกหนี้ เป็นจำนวนมาก -ให้เจ้าหน้าที่แจ้งมารับ เงินล่วงหน้า ๓ วัน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี

กรมบัณฑิตศึกษา กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด : จำนวน ปริมาณคดี หรือร้อยละของค่าเป้าหมาย

๓) ค่าเป้าหมาย : จำนวนคดี/ร้อยละ.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

เขตตรวจราชการที่ ๔ จำนวน ๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. . ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ. ค. ๖๓	ม. ค. ๖๔	ก. พ. ๖๔	มี. ค. ๖๔	เม. ย. ๖๔	พ. ค. ๖๔	มิ.ย. . ๖๔	ก. ค. ๖๔	ส. ค. ๖๔	ก. ย. ๖๔
	โครงการเร่งรัด ผลักดันทรัพย์สินเชิง รุกออกจาก กระบวนการบังคับ คดี	ปริมาณคดีลดลง	มูลค่าทรัพย์สินที่ ผลักดันออกจากระบบ การบังคับคดี	๑,๑๑๑,๓๙๘, ๕๙๖ บาท	-	เร่งรัดการขายทอดตลาด ประชาสัมพันธ์ทรัพย์สินที่ น่าสนใจทาง เว็บไซต์ สำนักงาน												
	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ บังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุม คณะกรรมการ กำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ- จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดี เสร็จ		ร้อยละของคดีที่ สามารถดำเนินการ เสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	-	- อนุญาตขายทอดตลาดเมื่อ การยึดขอบและพัน ระยะเวลา ๖๐ วัน - ประกาศขายทอดตลาด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน - สำนวนอายุไม่เกิน ๓๐ วัน - สำนวนยึดไม่เกิน ๔๕ วัน - จัดประชุมคณะกรรมการ กำหนดราคาทรัพย์สินทุกเดือน												
	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัด ประชุม คณะกรรมการ กำหนดราคาทรัพย์สิน		ร้อยละของ ความสำเร็จในการจัด ประชุมคณะกรรมการ กำหนดราคาทรัพย์สินได้ ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	กำหนดจัดประชุม คณะกรรมการกำหนดราคา ทรัพย์สินทุกเดือน												
	โครงการเร่งรัด ดำเนินคดีค้าง ดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี		ร้อยละส่วนค่าง ดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการ เสร็จ	ร้อยละ ๓๕		- ออกหมายนัดไต่ถาม ระหว่างเจ้าหน้าที่ ลูกหนี้ - รายงานศาลถอนการ บังคับคดี												

- ๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๓.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย ๖๓	ธ.ค ๖๓	ม.ค ๖๔	ก.พ ๖๔	มี.ค ๖๔	เม.ย ๖๔	พ.ค ๖๔	มิ.ย ๖๔	ก.ค ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒ พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	เพื่อให้การดำเนินการบังคับคดีเสร็จสิ้นก่อนมีการขายทอดตลาดด้วยความพึงพอใจของคู่ความ	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	-	ประชาสัมพันธ์การยื่นคำร้องออนไลน์ และจัดการไกล่เกลี่ยออนไลน์ - จัดโครงการไกล่เกลี่ยทั่วไทยทุกเดือน - ออกหน่วยร่วมกับจังหวัดเคลื่อนที่ให้ความรู้แก่ประชาชน - เป็นวิทยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ												
	โครงการเสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน	สร้างความรู้และวินัยทางการเงินแก่ผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมที่ไม่เข้าสู่กระบวนการบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐		กำหนดจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านการวางแผนการเงินและวินัยทางการเงิน												
๓ เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	ประชาชนเข้าถึงขั้นตอนการดำเนินการบังคับคดีด้วยความสะดวก รวดเร็ว	ร้อยละของผู้ใช้บริการตามนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐		การเพิ่มช่องทางการติดต่อผ่านระบบไลน์ออฟฟิศเชียล (Line officeal)												

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๔๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ. ค. ๖๓	ม. ค. ๖๔	ก. พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม. ย. ๖๔	พ. ค. ๖๔	มิ. ย. ๖๔	ก. ค. ๖๔	ส. ค. ๖๔	ก. ย. ๖๔
๑ ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา และเพิ่มทักษะ บุคลากรด้านการ ดำเนินการทางวินัย	เพื่อให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้าน วินัยอุทธรณ์หรือ ร้องทุกข์ มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ดำเนินการทาง วินัยอย่างมี ประสิทธิภาพ มากขึ้นและเป็น ธรรม	ร้อยละของผู้เข้ารับ อบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	-	อบรมให้ความรู้กฎหมาย เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัย และกฎหมายว่า ด้วยความผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่						↔						

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววราฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย: ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าทรัพย์สินที่ผลกดันนอกรจากระบบการบงคับคต

๓) ค่าเป้าหมาย ๓,๐๗๙,๖๗๕,๙๐๐ บาท

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) คำชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๑.โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก่เกษตรกรและประชาชน		ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๖๐	-	๑. หากกลุ่มเป้าหมายเป็นเกษตรกรและสหกรณ์ ๒. จัดทีมลงพื้นที่สร้างการรับรู้	↔		↔		↔		↔		↔		↔	
	๒ . โ ค ร ง ก า ร ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี		ร้อยละ ของความสำเร็จในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้เข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมบังคับคดีเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑. สร้าง Face book สำนักงาน ๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์	←											→

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ.....๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	๑.โครงการให้บริการ ด้านการบังคับคดีการ ใช้ ระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอายุัด ใหม่		จ ำ น ว น กระบวนการ ให้บริการ ด้ า น ก า ร บ ัง ค ั บ ค ตี ได้ ร ับ ก า ร พ ั ฒ น า ไ ห้ เป็นรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๑	-					←								→
	๒.การใช้ระบบ e- Filing กับคดียึดใหม่		จ ำ น ว น หน่วยงานนำ ร ่ อ ง ที่ ไ ช้ ร ะ บ บ e- Filing กับคดี ยึดใหม่	๑	-								←					→

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ...๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถ บุคลากร	โครงการอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ บุคลากรกรมบังคับ คดี		ร้อยละของผู้ เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ การประเมิน หลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	-				↔									
	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา และเพิ่มทักษะ บุคลากรด้านการ ดำเนินการทางวินัย		ร้อยละของผู้ เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ การประเมิน หลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	-						↔							

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววราฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด...แรงรัดคตี่เสร็จดำเนินการ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

4

.....

.....

.....

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นของการทำงานของกรมบังคับ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดี และใกล้เคียง

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ตค ๖๔	พย ๖๔	ธค ๖๔	มค ๖๔	กพ ๖๔	มีค ๖๔	เมย ๖๔	พค ๖๔	มิย ๖๔	กค ๖๔	สค ๖๔	กย ๖๔
		ทางกฎหมาย ป้องกันการเกิด คดีความ ๓. เพื่อให้ ประชาชนทราบ แนวปฏิบัติหาก ต้องเกี่ยวข้องกับ กระบวนการ บังคับคดี รวมทั้ง นำความรู้ไป เผยแพร่แก่ผู้อื่น ต่อไปได้		ร้อยละ ๖๐	-	รวมทั้งการ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ในชั้นบังคับคดี												


.....

(นางสาวเพ็ญสิริ แก้วสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม

๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เขตตรวจราชการที่ ๕ จำนวน ๑๒ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา สาขานาทวี
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาไชยา
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเกาะสมุย
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเกาะสมุย สาขาเวียงสระ
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง
๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพัทลุง



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา

๑. แผนปฏิบัติราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด: ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย พึงพอใจคุณภาพการให้บริการ

๓) ค่าเป้าหมาย:

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๖.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค ๖๓	พ.ย ๖๓	ธ.ค ๖๓	ม.ค ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค ๖๔	เม.ย ๖๔	พ.ค ๖๔	มิ.ย ๖๔	ก.ค ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. เพิ่มระดับความเชื่อมั่น ของผู้มีส่วนได้เสียต่อ กระบวนการทำงาน	๑.โครงการสำรวจ ความเชื่อมั่นด้าน ความโปร่งใสของ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสีย	-เพื่อเป็น ภาพลักษณ์ องค์กรที่ น่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็น ธรรม เสมอ ภาคและ ทันสมัย	ระดับความพึง พอใจใน คุณภาพการ ให้บริการ	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐														
							←											→
	๒. โครงการสร้าง ความรู้ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	-เพื่อเพิ่ม ระดับความ เชื่อมั่นของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้เสียต่อ กระบวนการ ยุติธรรม	ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ และ	ร้อยละ ๘๐														
												↔						

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด: ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีสงขลา

๓) ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๓.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค ๖๓	พ.ย ๖๓	ธ.ค ๖๓	ม.ค ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค ๖๔	เม.ย ๖๔	พ.ค ๖๔	มิ.ย ๖๔	ก.ค ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.โครงการ LED ๔.๐	๑. โครงการ เสริมสร้าง LED Brand Ambassador	-เพื่อยกระดับ องค์กรสู่ความ เป็นเลิศ -เพื่อยกระดับ องค์กรสู่ องค์กร Digital (LED ๔.๐)	จำนวนงาน บริการที่เพิ่ม ช่องทางการ ให้บริการผ่าน ระบบ เทคโนโลยี ดิจิทัล	๒ งาน บริการ			←→											
	๒.การใช้ระบบ e-filling สำหรับ สำนวนอายุัดใหม่																	

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษา จังหวัดสงขลา สาขานาทวี

กรมบัณฑิตศึกษา กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา สาขานาทวี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย...ภาพลักษณ์ของสำนักงานน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด...ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน
- ๓) ค่าเป้าหมาย...๘๘.๕๑
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔
๑.เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงานและลดข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ร้อยละข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ลดลงจากปีฐาน ร้อยละ ๑๐ (คิดค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง)	-	ประชุมประจำเดือน	←									
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑.โครงการมททรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมททรมขายทอดตลาดที่ได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑. กำหนดขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ(วันเสาร์) ๒. ร่างประกาศ,ส่งพิมพ์ประกาศ ๓. แจ้งประกาศขาย ๔. ดำเนินการประกาศขาย	↔		↔			↔				

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด จำนวนประชาชนรับการบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) คำเป้าหมาย.....ร้อยละ ๒๐ ของสำนวนอายุัดเกิดใหม่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา สาขานาทวี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔
							ต. ค.บ ๓	พ. ย.บ ๓	ธ. ค.บ ๓	ม. ค.บ ๔	ก.พ. บ.๔	มี. ค.บ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔
๑.เสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	๑.โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	เพื่อให้บุคลากร ในสำนักงาน ทราบค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรเพื่อ เสริมสร้างความ รักความสามัคคี และความผูกพัน ของบุคลากรใน องค์กร	ร้อยละ ความพอใจ และความ ผูกพันของ บุคลากร	ร้อยละ ๑๐๐	-	ประชุมสำนักงานเพื่อ ถ่ายทอดวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากร ภายในองค์กร	←									

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววราฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร.....

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย.ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....
- ๒) ตัวชี้วัด.ระดับความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.(คะแนนปี ๒๕๖๓ เฉลี่ย ๒ รอบ เท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๗๕).....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๖.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในการให้บริการของผู้มีส่วนได้เสียต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๕	-	สำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจและความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียปีละ ๒ รอบ												
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมทรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมทรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดมทรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ(นัดวันเสาร์) - จัดมทรมการขายทอดตลาด (นอกจากนัดการขายปกติ)					๖ ,๒๗	๒๐	๑๐					

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๓...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถ บุคลากร	พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรใน สำนักงาน	เพื่อสร้าง ความรู้ความ เข้าใจใน ระบบงานต่าง ๆ และสามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์ การ ประเมินผล	ร้อยละ ๘๐	-	-ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ระบบ e-Filing -ผู้เข้ารับการอบรม กลับมาถ่ายทอดให้ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



หน่วยงาน...สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย.....
- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๕...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ตค. ๖๓	พย. ๖๓	ธค. ๖๓	มค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มีค. ๖๔	เมย. ๖๔	พค. ๖๔	มิย. ๖๔	กค. ๖๔	สค. ๖๔	กย. ๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมทรรมขายทอดตลาด	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ร้อยละของผู้เข้าร่วมขายทอดตลาด	ร้อยละ ๓๐	-	- จัดการขายทอดตลาด - ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากระบวนการบังคับคดี	เพื่อให้ได้เป้าหมายตามที่กรมตั้งไว้	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	๓๗๑,๑๘๓,๑๘๒	-	- ทำ Action Plan ของสำนักงาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบังคับคดี	จำนวนคดีที่วางแผนไว้	ร้อยละ ๘๐	-	- มีการทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานงบประมาณตัวชี้วัดบุคคล						√						
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อรายงานคดีค้าง	ส่งงานคดีเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	- ทำตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน						√						

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย...เพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กร.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ หน่วยงานได้รับรองมาตรฐาน (GECC).....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ตค. ๖๓	พย. ๖๓	ธค. ๖๓	มค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มีค. ๖๔	เมย. ๖๔	พค. ๖๔	มิย. ๖๔	กค. ๖๔	สค. ๖๔	กย. ๖๔
เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	เพื่อพัฒนาการ ให้บริการ ประชาชน	ร้อยละ ความ พึง พอใจ	ร้อยละ ๒๐	-	- จัดทำแบบฟอร์ม ราชการให้ดาวน์โหลด				√	√							
	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมสมัครขอรับ การรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ ราชการสะดวก (GECC)	เพื่อพัฒนา สำนักงานให้เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน	ร้อยละ ความ พึง พอใจ	ได้รับการ รับรองเป็น หน่วยงาน มาตรฐาน	-	- ปรับปรุงสำนักงานให้ เป็นไปตามแนวทางของ GECC					√	√	√	√	√	√	√	√

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละการประเมิน Role Model ของผู้บริหาร และร้อยละ Best Practice.....

๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ตค ๖๓	พย. ๖๓	ธค ๖๓	มค ๖๔	ก.พ. ๖๔	มีค ๖๔	เมย ๖๔	พค ๖๔	มิย ๖๔	กค ๖๔	สค ๖๔	กย ๖๔
เสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	เพื่อให้ตระหนักรู้ ถึงคุณค่าองค์กร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ความรู้ ความ เข้าใจ	-	มีการสอดแทรกค่านิยม และวัฒนธรรมในการ ประชุม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
ยกระดับองค์กรสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	โครงการบริหาร จัดการความรู้ใน องค์กร (KM)	เพื่อให้มีองค์ ความรู้ใน สำนักงาน	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	-	มีการเสนอองค์ความรู้ ใหม่ในสำนักงาน						√						√

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กรมบัณฑิตศึกษา กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (ค่าคะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนพระราชรัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital
- ๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒.โครงการ LED ๔.๐	โครงการพัฒนา นวัตกรรมการ ให้บริการด้าน การบังคับคดี	การนำรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ใน กระบวนการ บังคับคดี เพื่อ ลดขั้นตอนและ ระยะเวลา รวมทั้งลดภาระ ค่าใช้จ่ายใน การเดินทางมา ติดต่อราชการ	จำนวน กระบวนการ ให้บริการด้านการ บังคับคดีที่ได้รับ การพัฒนาให้เป็น รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ	-													
	- การใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวน อายุัดใหม่					การใช้ระบบ e-filing ใน การตั้งเรื่องสำนวนอายุัด ใหม่ทุกสำนวน				←								→
	- การวางเงิน ค่าใช้จ่ายใน สำนวน ในระบบ e-filing					ให้ผู้แทนโจทก์มี ทางเลือกในการวางเงิน ค่าใช้จ่าย โดยใช้ระบบ e-filing				←								→

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) คำเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาไชยา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
							ตค ๖๓	พย. ๖๓	ธค ๖๓	มค ๖๔	กพ. ๖๔	มีค ๖๔	เมย. ๖๔	พค ๖๔	มิย ๖๔	กค ๖๔	สค ๖๔	กย. ๖๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
๑.เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อเป็นการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	- ดำเนินการสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ตามแผน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมินความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) คำเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย

๑) เป้าหมาย.....ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ค่าร้อยละของคดียุติการดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย เท่ากับ ร้อยละ ๘๐

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชาชน.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๙๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๓.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงาน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากร	-เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานีสาขาเกาะสมุยได้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานีสาขาเกาะสมุยเข้าร่วมโครงการมีความรักสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานีสาขาเกาะสมุยเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐		๑. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ ๒. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร -จัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ -จัดกิจกรรมสนันทนาการนอกสถานที่ -การปลูกผักสวนครัว “ตู้เย็นข้างสำนักงาน” ๓. รายงานผลการจัดโครงการ												
							←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิฑรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.....ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด คำร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย เท่ากับ ร้อยละ ๘๐

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๓. โครงการเร่งรัดดำเนิน ค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อเร่ง ผลักดัน สำนวนคดีค้าง ดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ออกจากระบบ การบังคับคดี ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ ได้รับจากกรม บังคับคดี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละสำนวน ค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการ เสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	๑.เร่งประกาศขาย นำทรัพย์สินเข้าสู่ การพิจารณาของ คณะกรรมการ กำหนดราคา ทรัพย์สิน ๒.นำคดีเข้าสู่ กระบวนการไกล่ เกลี่ย ๓.รายงานศาลถอน การบังคับคดี กรณีตาม ประมวล กฎหมายวิธี พิจารณาความ แพ่ง มาตรา ๒๙๓	←												→

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	๒.โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก่เกษตรกรและประชาชน	-เพื่อให้เกษตรกรและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี	-ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๘๕	-	๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมายและสถานที่และช่วงเวลาในการจัดโครงการ ๒.ประสานหน่วยงานในการร่วมการจัดโครงการและกลุ่มเป้าหมาย ๓.สรุปผลและประเมินการจัดโครงการ	←											→
เพิ่มศักยภาพองค์กร	๓.โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม “ช่องทางบริการคำร้อง/คำแถลง” (สำหรับคู่ความหรือประชาชนซึ่งไม่มีผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจและไม่สะดวกในการเขียนคำร้อง/คำแถลงด้วยตนเอง)	-เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกในการเขียนหรือกรอกข้อความในคำร้อง/คำแถลง สำหรับคู่ความหรือประชาชนซึ่งไม่มีผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจและไม่สะดวกในการเขียนคำร้อง/คำแถลงด้วยตนเอง - เพื่อลดระยะเวลาในการเขียนคำร้อง/คำแถลง และการดำเนินการตามคำร้อง/คำแถลงเสร็จได้รวดเร็ว - เพื่อให้ตรงตามเจตนา	-ร้อยละนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๕	-	๑. วิเคราะห์ปัญหาหรือข้อขัดข้องในการบริการที่ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความสะดวกหรือความพึงพอใจ ๒. กำหนดนวัตกรรมแนวทางหรือวิธีการจัดการกับปัญหาหรือข้อขัดข้องดังกล่าว ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและทดลองใช้	←											→

๒) ตัวชี้วัด: ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประ มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	๑.โครงการอบรม เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ ไกล่เกลี่ย มาก ยิ่งขึ้น	ร้อยละ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความ รู้ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยข้อ พิพาทขั้นบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐	-	จัดให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทเข้าร่วมอบรมโครงการ ต่างๆ ที่กรมบังคับคดีจัด												
							←											→

หมายเหตุ : เข้าร่วมอบรมเมื่อกรมบังคับคดีจัดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ไกล่เกลี่ย ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบึงคบดีจังหวัดนครศรีธรรมราช

กรมบึงคบดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย: ภาพลักษณ์ของสำนักงานน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย.....๘๘.๕๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) คำเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

[illegible]

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	เพื่อสร้างความรักความสามัคคีและความผูกพันของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๕๐	๕๐,๐๐๐.-	จัดกิจกรรมนันทนาการนอกพื้นที่												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย: ภาพลักษณ์ของสำนักงานน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย.....๘๘.๕๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔					
เพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการทำงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ร้อยละข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ลดลงจากปีฐานร้อยละ ๑๐ (คิดค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง)	-	ประชุมประจำเดือน	←																→
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาผู้สังคมที่เป็นธรรมชาติ	โครงการมทรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมทรรมขายทอดตลาดที่ได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	กำหนดจัดโครงการมทรรมขายทอดตลาดจำนวน ๒ ครั้ง	←																→

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) คำเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความ ผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและ ความผาสุกของ องค์กร	เพื่อสร้างความ รักความสามัคคี และความผูกพัน ของเจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน	ร้อยละ ความพอใจ และความ ผูกพันของ บุคลากร	ร้อยละ ๕๐	-	จัดกิจกรรมนันทนาการ นอกพื้นที่												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานวังคืบคตจังหวดนครศรธรรมราช สาขาปากพนง
กรมวังคืบคต กระทรวงวัฒนธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับบรรณานุกรม

ตัวชี้วัด ผลสำรวจความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

คำเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมายเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของหน่วยงาน.....

ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

เป้าหมาย.....หน่วยงานมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

คำเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

เป้าหมาย..... -

ตัวชี้วัด..... -

ค่าเป้าหมาย..... -

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน..... - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
-	-	-	-	-	-	-												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพัทลุง

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบรายงานผลดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติการ เรื่อง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินงาน (สะสม)	ปัญหา/อุปสรรค
เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล	โครงการเร่งรัดประกาศขายตามนโยบาย ๕ เร่ง	-เพื่อเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดีมากขึ้น	-ร้อยละ ๘๐	-	-		
ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแก่คู่ความและผู้มีส่วนได้เสีย	-ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดี	ร้อยละ ๖๐	-	-		
เสริมสร้างองค์กร Digital	โครงการพัฒนานวัตกรรมทำให้บริการด้านการบังคับคดี การใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอาัยดสำหรับผู้ปฏิบัติ	-จำนวนกระบวนการให้บริการด้านการบังคับคดีที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ ๕๐	-	-		
พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	โครงการการรับเงินของคู่ความ โดยตั้งกลุ่ม LINE กับเจ้าหน้าที่โจทก์ ซึ่งมีลูกหนี้เป็นจำนวนมาก	เพื่อความสะดวกของเจ้าหน้าที่โจทก์	ร้อยละ ๘๐	-	-		

หมายเหตุ : รายงานผลดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมบังคับคดี ตามแบบฟอร์มแนบ ๒ เป็นรายเดือน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๖ จำนวน ๗ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดภูเก็ต
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกระบี่
๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตรัง
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสตูล



สำนักงานบึงคัคคีจังหวัดระนอง

กรมบึงคัคคี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ 1

1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

2) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2563) จำนวน 1 คะแนน (คะแนน ปี 2563 เท่ากับ 88.51 คะแนน

4) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

2) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

3) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

4) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน **1** **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

[illegible]

๑) เป้าหมาย องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

2) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

3) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

4) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน **1** แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

						ความสะอาดแก่ ประชาชนใน การใช้บริการ												

4. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

2) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน **Core Competency (CC)** ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

3) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 50

4) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน **1** แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/ กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
							ต.ค .6 3	พ.ย .6 3	ธ.ค .6 3	ม.ค .6 4	ก.พ .6 64	มี.ค .6 4	เม.ย .64	พ.ค .6 4	มิ.ย .6 4	ก.ค .6 4	ส.ค .6 4	ก.ย .6 4
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาท	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ใกล้เคียง มากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานใกล้เคียงข้อพิพาทขึ้นบังคับคดี	ร้อยละ 80	-	จัดให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาทเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ ที่กรมบังคับคดีจัดขึ้น												

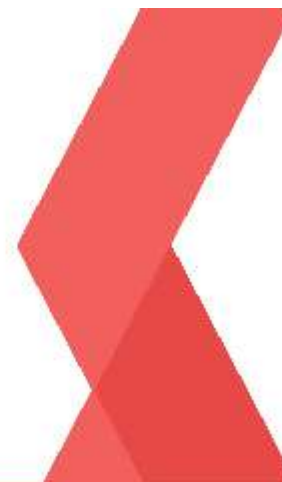
หมายเหตุ : เข้าร่วมอบรมเมื่อกรมบังคับคดีจัดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ใกล้เคียง ประจำศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาท

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ **1** และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ **1** มีนาคม **2564** สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. 0 2881 4955 ภายใน 1171,1172



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวอย่าง.....รายละเอียดของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																		
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔									
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. ๖๔							
เพิ่มคุณค่าการทำงาน เพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	-	- ประชุมกำหนดเป้าคติเสร็จ โดยใช้เป้าคติเสร็จ ดำเนินการจาก ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕๓๑ คดี เฉลี่ย เดือนละ ๔๕ คดี และ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ของนิติกร และ จนท.ธุรการที่ปฏิบัติงานสำนวนอายุัด	↔																		
						- จนท.ธุรการ จัดทำ รายงานสรุปฯ เสนอ ผอ. ในแต่ละเดือน	←																		→
						- ประชุมติดตามผลเป็นประจำทุกเดือน	←																		→



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม





แผนปฏิบัติการ
ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
(ACTION PLAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ (VISION)

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ (MISSIONS)

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานกับองค์กรระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ค่านิยมร่วม (Shared Value)

“I AM LED”

I	คือ Integrity	หมายถึง มีความซื่อสัตย์
A	คือ Accountability	หมายถึง มีความรับผิดชอบ
M	คือ Management	หมายถึง การบริหารจัดการ
L	คือ Learning	หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา
E	คือ Excellence	หมายถึง ความเป็นเลิศ
D	คือ Digital	หมายถึง การใช้เทคโนโลยี

วัฒนธรรมองค์กร

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วยหลักการ บริบาลด้วยหลักธรรม”

เป้าหมายการให้บริการ

“ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม”

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๑. เพิ่มระดับความ เชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อ กระบวนการทำงาน	โครงการสำรวจ ความเชื่อมั่น ความโปร่งใสของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	๑. เพื่อประเมินคุณภาพ การให้บริการตาม กระบวนการบังคับคดี ให้มีมาตรฐานการบริการ เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. เพื่อให้ทราบถึงความ เชื่อมั่นของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบัน การเงินที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ หน่วยงาน ๓. เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางใน การปรับปรุงพัฒนางาน ด้านกระบวนการบังคับคดี	ระดับความพึง พอใจในคุณภาพ การให้บริการ ของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่มี	๑. ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ สถาบันการเงิน ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจ ผ่าน QR CODE ๒. สรุปผลสำรวจ ปีละ ๒ ครั้ง รายงานกรมบังคับคดี	←											→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี ๑. เร่งรัดอนุญาตขาย	- เพื่อผลักดันสำนวนยึดให้เข้าสู่กระบวนการขายทอดตลาดทรัพย์สิน	- เร่งรัดสำนวนยึดให้ค้ำดำเนินการน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เพื่อเร่งรัดไปสู่สำนวนขาย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	๑. นิติกรตรวจสอบสำนวนคดี ติดตามผลหมาย เสนอผู้อำนวยการสำนักงานฯ เพื่อดำเนินการขออนุญาตขายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันยึด ๒. กรณีที่มีการงดบังคับคดีในชั้นยึด นิติกรตรวจสอบสำนวน และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานฯ เพื่อดำเนินการขออนุญาตขายและงดบังคับคดีในชั้นขาย	←											→
	๒. เร่งรัดจัดประชุม คณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	- เพื่อผลักดันสำนวนยึดให้เข้าสู่กระบวนการขายทอดตลาดทรัพย์สิน	- เร่งรัดการประชุมกำหนดราคาทรัพย์สินตามแผนที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	๑. ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินในคดีที่มีทุนทรัพย์สูง และคดีที่มีการขายหลายครั้งเพื่อดำเนินการขออนุญาตขาย	←											→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม (ต่อ)	๓. เร่งรัด ประกาศขาย	- เพื่อผลักดันสำนวนคดี และผลักดันทรัพย์สินออก จากกระบวนการบังคับคดี	- เร่งรัดโดยการ บังคับคดีตั้งแต่ การยึดทรัพย์ จนถึงวันประกาศ ขายทอดตลาด นัดแรก ไม่เกิน ๑๕๐ วัน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	๑. นิติกรส่งพิมพ์ ประกาศขายทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน ๒. นิติกรติดตาม ผลการส่งประกาศ ขายให้แก่คู่ความก่อน การขายนัดแรกไม่ น้อยกว่า ๒๐ วัน ๓. ขายทอดตลาด ทรัพย์สินในวันเสาร์ ปีสละ ๑ ครั้ง ๔. จัดมหรธรมขาย ทอดตลาดทรัพย์สินใน วันทำการปกติ ปีสละ ๑ ครั้ง	←											→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ. ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม (ต่อ)	๔. เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย	- เพื่อผลักดันสำนวนคดีและผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	- ระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ตั้งแต่วันรับเงินจนถึงวันที่ออกหนังสือแจ้งให้หน่วยงานตรวจรับรองบัญชี ในกรณียึดและขายทอดตลาดทรัพย์สินไม่เกิน ๔๕ วัน กรณีอายัดไม่เกิน ๓๐ วัน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	๑. นักบัญชีต้องทำบัญชีแสดงรายการรับ-จ่ายเงิน เงินได้จากการขายทอดตลาดทรัพย์สินให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับสำนวน ๒. นักบัญชีต้องทำบัญชีแสดงรายการรับ-จ่ายเงิน กรณีอายัดให้แล้วเสร็จภายใน ๑ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับสำนวน ๓. รายงานสถิติการจัดทำบัญชีรับ-จ่ายให้ผู้อำนวยการสำนักงานทราบ และรายงานกรมบังคับคดีทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป	←											→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ. ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม (ต่อ)	๕. เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	- เพื่อผลักดันสำนวนคดีและผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี	- เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จให้ชนะคดีเกิดใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	๑. นิติกรออกหมายเรียกผู้แทนโจทก์แถลงความประสงค์ในการบังคับคดีภายในระยะเวลาที่เจ้าพนักงานบังคับคดีกำหนดโดยระบุเงื่อนไข ตามป.วิแพ่ง มาตรา ๒๙๓ ๒. หากครบนัดแล้วโจทก์ไม่แถลงฯ นิติกรจดรายงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเพื่อรายงานศาลถอนการบังคับคดี ๓. ลงนัดติดตามคำสั่งศาล ๑๕ วันนับแต่วันที่ออกหนังสือ	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดภูเก็ต

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดภูเก็ต

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการมทธรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมทธรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดมทธรรมขายทอดตลาดในวันหยุดราชการ (นัดวันเสาร์)				๑๖	๖ , ๒๗	๑๙			๑๒	๓ , ๒๔	๑๔	๔ , ๒๕

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) คำเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	สร้างทีม "LED Brand Ambassador	จำนวน LED Brand Ambas sador	จำนวน ๓ คน	-	-คัดเลือก LED Brand Ambassador - ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของ LED Brand Ambassador																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ตามแผน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมินความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) คำเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกระบี่

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการเรื่องขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ

- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ

- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐.

- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่องเสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย...ยกระดับการบริการสู่หน่วยงานระบบ Digital

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔.แผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงานฯ

๒) ตัวชี้วัดร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ.๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ตค ๖๓	พย ๖๓	ธค ๖๓	มค ๖๔	กพ ๖๔	มีค ๖๔	เมย ๖๔	พค ๖๔	มิย ๖๔	กค ๖๔	สค ๖๔	กย ๖๔			
ยกระดับ ความสามารถของ บุคลากร	โครงการอบรมนำ ร่อง ๓๑ สำนักงานบังคับ คดีการใช้ระบบ e-filing	บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถ ในการอายัด ผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ความ เข้าใจ การ อายัด ผ่าน ระบบ e-filing	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งรายชื่อบุคลากร เข้าร่วมอบรมกับ กรมบังคับคดี ตำแหน่งละ ๒ ท่าน															

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตรัง

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตรัง

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๘.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	- เรงัดประกาศขาย - เรงัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เรงัดดำเนินการคดีเสร็จ					- เรงัดดำเนินการคดีเสร็จ	←											→
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินตามแผน	ร้อยละ ๘๐	-	- จัดทำแผนจัดประชุมคณะกรรมการฯ - ดำเนินการเตรียมสำนวนนำเข้าที่ประชุมพิจารณา - จัดประชุมคณะกรรมการฯตามกำหนด	↔			↔			↔			↔		
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-	เร่งรัดดำเนินการสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี -เร่งประกาศขาย -นำทรัพย์สินเข้าคณะกรรมการฯ - จัดไกล่เกลี่ยคู่ความที่เกี่ยวข้อง - กรณีโจทก์ไม่ให้ความร่วมมือรายงานศาลถอนการบังคับคดี	←		↔			↔			↔			→

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๒....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การ ฟื้นฟูกิจการของ ลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อม)	สร้างการรับรู้ที่ เกี่ยวข้องกับ พรบ.ล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ และรับ ฟังความคิดเห็น จากผู้ประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ผู้เข้ารับ การ อบรม	จำนวน ๕๐ คน	๘๕,๑๐๐.-	- อบรมผู้ประกอบการ SMEs และประชาชน ทั่วไป			๒๓									
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	สร้างทีม "LED Brand Ambassador	จำนวน LED Brand Ambas sador	จำนวน ๓ คน	-	-คัดเลือก LED Brand Ambassador - ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของจาว น LED Brand Ambassador						←→						→



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสตูล

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสตูล.....

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย...ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย...๖๐๔,๘๘๘,๖๓๙ บาท.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อ พัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑.โครงการเร่งรัด ผลักดันทรัพย์สินเชิง รู้ ก อ อ ก จ า ก กระบวนการบังคับ คดี		มู ล คื า ทรัพย์สินที่ ผลักดันออก จากระบบ การบังคับคดี	๖๐๔,๘๘ ๘,๖๓๙ บาท	-	๑. เร่งขออนุญาตขาย ๒. ร่างประกาศขาย ๓. ส่งงานพิมพ์ประกาศ ไม่น้อยกว่า ๘๐ เรื่อง/ เดือน	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๗ จำนวน ๔ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส

๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี

๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา

๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนราธิวาส

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย: ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๓) คำเป้าหมาย ๔๗๑.๔๕๕.๑๑๖-๒๒๓

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๓.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย...องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	๑.โครงการให้บริการ ด้านการบังคับคดีการ ใช้ ะ บ บ e-Filing สำหรับสำนวนอายุัด ใหม่		จำนวน กระบวนการ ให้บริการ ด้านการ บังคับคดี ได้รับการ พัฒนาให้ เป็นรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๑๐๐	-	๑.สร้างความรู้ให้ผู้มี ส่วนได้เสียเข้าถึงการใช้ ระบบ e-Filing ๒.จัดอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์สำนักงาน พร้อมเจ้าหน้าที่ช่วยให้ คำแนะนำให้คู่ความใช้ ระบบ e-Filing				←								→

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ...๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการปฏิบัติงาน		ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	-	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเข้าร่วมการอบรมบุคลากรด้านการปฏิบัติงานตามโครงการของสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการจัดอบรมของจังหวัดนราธิวาส													

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัด... ร้อยละของคตที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๑) เป้าหมาย: ความสำเร็จในคดีได้ทำการไกล่เกลี่ยกัน เพื่อหาข้อตกลงที่จะทำให้เกิดสามารถดำเนินการเสร็จโดยโจทก์ได้รับชำระหนี้ และคดีได้ถอนการบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒ ราย

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	กิจกรรมส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วม อบรมโครงการต่างๆ ที่ได้รับหนังสือเชิญให้ เข้าร่วมอบรมจาก หน่วยงานอื่น	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้รับความ รู้เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุน การทำงานให้มี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ได้เข้า ร่วม การ อบรม	ร้อยละ ๕๐	-	๑. ตรวจสอบเรื่องที่ได้รับเชิญประชุมว่า เกี่ยวข้องกับสายงานใด ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตามสายงานให้เข้าร่วม อบรม ๓. ตอบรับเข้าร่วม อบรม ๔. เข้าร่วมการอบรม	<											>

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววชิรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัด... ร้อยละของคตที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๑) เป้าหมาย คู่ความในคดีได้ทำการไกล่เกลี่ยกัน เพื่อหาข้อตกลงที่จะทำให้เกิดดีสามารถดำเนินการเสร็จโดยโจทก์ได้รับชำระหนี้ และคดีได้ถอนการบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒ ราย

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	กิจกรรมส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วม อบรมโครงการต่างๆ ที่ได้รับหนังสือเชิญให้ เข้าร่วมอบรมจาก หน่วยงานอื่น	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้รับความ รู้เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุน การทำงานให้มี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ราย ได้เข้า ร่วม การ อบรม	ร้อยละ ๕๐	-	๑. ตรวจสอบเรื่องที่ได้รับเชิญประชุมว่า เกี่ยวข้องกับสายงานใด ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตามสายงานให้เข้าร่วม อบรม ๓. ตอบรับเข้าร่วม อบรม ๔. เข้าร่วมการอบรม	<											>

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววชิรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด คำร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย เท่ากับ ร้อยละ ๘๐

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๙๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๓.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงาน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑. ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการพัฒนา บุคลากร	- เพื่อให้บุคลากร ในสำนักงาน บังคับคดีจังหวัด ยะลา สาขา เบตง ได้พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง และ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิผล	บุคลากรใน สำนักงาน บังคับคดี จังหวัด ยะลา สาขา เบตง เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑. เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานเข้ารับการ อบรมจากกรมบังคับคดี ในหลักสูตรต่าง ๆ ตามที่กรมได้จัดอบรม ๒. เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานเข้าร่วมการ อบรมกับหน่วยงาน ราชการภายนอก เช่น ศาล	←												→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒. สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากร	-เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง ได้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง มีความรักสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐		๑. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ ๒. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร -จัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ -จัดกิจกรรมสันทนาการนอกสถานที่ -การปลูกผักสวนครัว “ตู้เย็นข้างสำนักงาน” ๓. รายงานผลการจัดโครงการ												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๘ จำนวน ๒ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี

๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี สาขาพัทยา



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๔

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ประชาชนผู้สนใจเข้าประมูลซื้อทรัพย์

๒) ตัวชี้วัด เพื่อเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
							ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔
- ยกระดับองค์กร และ เสริมสร้างภาพลักษณ์	- โครงการ ประชาสัมพันธ์เชิง รุกบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม และสำนักงาน จังหวัด	- เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบาย ตลอดจน กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน -เพื่อเป็นการ เร่งรัดเป้า ผลักดันการขาย ทอดตลาด ทรัพย์ของ สำนักงานฯได้ มากขึ้น	- ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ประจำ สำนักงาน บังคับคดี จังหวัด ชลบุรี	-ร้อยละ ๘๐	-	- ติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อร่วม โครงการ - มอบหมายเจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจการ ดำเนินการด้านการ บังคับคดี			←→				←→			

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของหน่วยงานและกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ															
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔					
- ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่คู่ความ - จัดโครงการไกล่เกลี่ย	- โครงการไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทชั้นบังคับ คดี	- เพื่อให้คู่ความ ในคดีสามารถ ตกลง ยอม ความกันได้	- ร้อยละ ของเรื่อง ที่เข้าสู่ การไกล่ เกลี่ย และ ดำเนิน การเป็น ผลสำเร็จ	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๐	-	- มีการรับเรื่อง ลงนัด และแจ้งลูกหนี้ที่ยื่น คำร้องขอไกล่เกลี่ย ให้เข้ามาดำเนินการ ไกล่เกลี่ยในทุก ๆ สัปดาห์ - จัดโครงการไกล่ เกลี่ย						↔										

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน.....

๒) ตัวชี้วัด.....ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการอบรม.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔
- ยกระดับความสามารถ ของบุคลากร	- โครงการนำร่อง ๓๑ สำนักงานบังคับ คดีในการตั้งเรื่องคดี ยึดทรัพย์สิน โดยใช้ ระบบ e-filing	- บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ ในการยึด ทรัพย์ผ่าน ระบบ e-filing	- ร้อยละ ของ ความ เข้าใจใน การยึด ผ่าน ระบบ e-filing	- ร้อยละ ๘๐	-	- ส่งรายชื่อบุคลากร เข้าร่วมรับการอบรม กับกรมบังคับคดี										

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี สาขาพัทยา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด มีสื่อเป็นภาษาต่างประเทศมากกว่า ๒ สื่อ เพื่อประชาชนชาวต่างชาติในพื้นที่ที่พัทยารู้ถึงกระบวนการทำงานและวิธีการเข้ารับบริการ เป็นภาษาต่างประเทศ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย จัดการอบรมให้ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย มีความรู้และเข้าใจด้านการวางแผนทางการเงินและวินัยทางการเงิน

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย มีความรู้และเข้าใจด้านการวางแผนทางการเงินและวินัยทางการเงิน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ความรู้และเข้าใจด้านการวางแผนทางการเงินและวินัยทางการเงิน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์การบริการสู่หน่วยงานระบบ Digital โครงการ LED ๔.๐
- ๒) ตัวชี้วัด จำนวนประชาชนผู้มีส่วนได้เสียเข้ารับบริการออนไลน์ผ่านระบบ E-Filing
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ เข้ารับบริการออนไลน์ผ่านระบบ E-Filing
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
โครงการ LED ๔.๐ ยุทธศาสตร์การบริการสู่หน่วยงานระบบ Digital	โครงการออนไลน์โดยใช้ระบบ E-Filing	เพื่อ ลดการใช้กระดาษจ่ายต่อการจัดเก็บ และ ค้นหาข้อมูล และสะดวกในการออนไลน์ใหม่	ร้อยละจำนวนประชาชนผู้มีส่วนได้เสียเข้ารับบริการออนไลน์ผ่านระบบ E-Filing	ร้อยละ ๒๐		ประชาสัมพันธ์ข้อดี และแนะนำการตั้งเรื่องออนไลน์ระบบ E-Filing ของกรมบังคับคดี												



๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย จัดประชุมพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อสร้างความผูกพันความผูกพันในองค์กร และเผยแพร่ความรู้ เป้าหมายการทำงาน แจ้งปัญหาต่างๆ เพื่อที่จะแก้ไขในแต่ละส่วนงานเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒) ตัวชี้วัด บุคลากรในสำนักงานมีความผูกพัน มีความรู้ ทราบถึงเป้าหมายการทำงานและการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานมีความผูกพัน มีความรู้ ทราบถึงเป้าหมายการทำงานและการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบ ปร ม า ณ (บา ท)	ขั้นตอน/ กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔	ก. ย.๖ ๔
สร้างแรงจูงใจและความ ผูกพันของบุคลากร	มีการจัดประชุม ประจำสำนักงาน ประจำเดือน	จัดประชุมพูดคุยและ เปลี่ยนความคิดเพื่อ สร้างความผูกพัน ความผูกพันในองค์กร และเผยแพร่ความรู้ เป้าหมายการทำงาน แจ้งปัญหาต่างๆ เพื่อที่จะแก้ไขในแต่ ละส่วนงานเพื่อการ ทำงานที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	บุคลากรใน สำนักงานมี ความผูกพัน มี ความรู้ ทราบ ถึงเป้าหมาย การทำงานและ การแก้ปัญหาที่ ถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักงานมี ความผูกพัน มี ความรู้ ทราบ ถึงเป้าหมาย การทำงานและ การแก้ปัญหาที่ ถูกต้อง		มีการจัดประชุม ประจำ สำนักงาน ประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๕๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๙ จำนวน ๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาการบินบุรี
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระแก้ว
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



หน่วยงาน ..สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล
- ๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานแผนงาน-โครงการ
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ คะแนน
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑. โครงการ มหกรรมขาย ทอดตลาดในวัน เสาร์	เพื่อเร่งรัดผลักดัน ทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี เป็นการเพิ่มศักยภาพในการขายทอดตลาดและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการมาดูแลการขาย และผู้สนใจซื้อทรัพย์สินใน วันหยุดราชการ	ร้อยละ ความสำเร็จของการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	- กำหนดขายทอดตลาดทรัพย์สินในวันหยุดราชการ (วันเสาร์) - ร่างประกาศขาย/ส่งพิมพ์ประกาศ - แจ้งประกาศขายให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ และปิดประกาศตามส่วนราชการต่าง ๆ - ดำเนินการขายทอดตลาด	↔											
								↔										
									↔									
											↔							
												↔						

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาผู้ สังคมที่เป็นธรรม	๕. แผนการ เร่งรัดทำบัญชีรับ- จ่าย	เพื่อเร่งรัดทำ บัญชีรับ-จ่าย ให้ แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กรม กำหนด	ร้อยละของคดีที่ สามารถ ดำเนินการเสร็จ ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของสำนวนที่ พร้อมทำบัญชีใน แต่ละเดือน	-	- ลงนัดครบเฉลี่ย และจำนวนเงินใน สำนวนเมื่อได้รับเงิน , ตรวจสอบเงินใน สำนวนในระบบ TIBCO Jaspersoft ตั้งแต่วันที่ต้นเดือน , นำ สำนวนมาตรวจสอบ และทำบัญชีฯ	←											→
	๖. แผนการ ประชุม คณะกรรมการ กำหนดราคา ทรัพย์สิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อกำหนดราคา ที่เหมาะสม สามารถขาย ทอดตลาดได้	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดประชุม คณะกรรมการ กำหนดราคา ทรัพย์สินได้ตามแผน ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	- จัดทำแผน กำหนดวันประชุม - จัดเตรียมข้อมูล และประชุม	←	→		←	→		←	→		←	→	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	๒.โครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ บังคับคดี การไกล่ เกลี่ยข้อพิพาท และการวาง ทรัพย์สินแก่ผู้นำ ชุมชนหรือท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้นำชุมชน มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ เกี่ยวกับการ บังคับคดี การไกล่ เกลี่ยข้อพิพาท และการวาง ทรัพย์สินสามารถ นำไปแนะนำแก่ ประชาชนใน ชุมชนและแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ มี ความรู้ความ เข้าใจ นำไป แนะนำต่อได้	ร้อยละ ๘๐	-	-ประสานไปยัง อำเภอต่างในเขต จังหวัด เพื่อขอ ประชาสัมพันธ์หรือ ชี้แจงเกี่ยวกับการ บังคับคดี การไกล่ เกลี่ยชั้นบังคับคดี หรือการวางทรัพย์สิน ในการประชุม กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน - ออกไปเผยแพร่ ภารกิจหน้าที่ของ กรมฯ หรือให้ ความรู้ความเข้าใจ ตามหัวข้อข้างต้น พร้อมแจกคู่มือ เอกสารฯ ตาม กำหนดวัน	←											→
๒.เพิ่มศักยภาพ องค์กร	๑.แผนการ ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงาน	เพื่อลดขั้นตอน หรือระยะเวลา หรือป้องกันแก้ไข ปัญหาในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของการ ประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๘๐	-	- ประชุมซักซ้อม ความเข้าใจร่วมกัน วิเคราะห์ปรับแก้ไข ให้มีผลในการ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน - ประเมินผลการใช้	←											→
										↔								

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับบรรณานุกรม

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (ค่าคะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital
- ๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒.โครงการ LED ๔.๐	- การใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวน อายัดใหม่	การนำรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ใน กระบวนการ บังคับคดี เพื่อ ลดขั้นตอนและ ระยะเวลา รวมทั้งลดภาระ ค่าใช้จ่ายใน การเดินทางมา ติดต่อราชการ	จำนวน กระบวนการ ให้บริการด้านการ บังคับคดีที่ได้รับ การพัฒนาให้เป็น รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ ๒๐ (จำนวนเรื่อง)	-	การใช้ระบบ e-filing ใน การตั้งเรื่องสำนวนอายัด ใหม่ทุกสำนวน				←								→
	- การใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวน ยึดใหม่					การใช้ระบบ e-filing ใน การตั้งเรื่องสำนวนยึด ใหม่ทุกสำนวน								←				→



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดปราจีนบุรี สาขากบินทร์บุรี
กรมบัณฑิต กระทรวงวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (Action plan)
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑). เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย

๒. ตัวชี้วัด : ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนทั่วไป รู้ถึงการกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี ที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี

๓. ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๙.๕๑ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจในการกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี

๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ตามที่กระทรวงยุติธรรม มีนโยบายต้องการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนปฏิบัติการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ของกรมบังคับคดี พ.ศ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนงานการให้บริการและเพิ่มช่องทางการสื่อสารสมัยใหม่โดยใช้เทคโนโลยีในการเข้าถึงการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานของกรมบังคับคดีให้แก่หน่วยงานภายนอกและประชาชน โดยให้สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี มีการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์สำนักงานให้เป็นปัจจุบันทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีความทันสมัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารสมัยใหม่ เพื่อรองรับ LED ๔.๐

๕. วัตถุประสงค์โครงการ

๕.๑ เพื่อให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ทางราชการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

๕.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการตามแผนปฏิบัติการการสื่อสารการประชาสัมพันธ์กรมบังคับคดี พ.ศ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๕.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในลักษณะสื่อสารสองทางกับสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาแก้ไขให้เป็นไปตามความต้องการของผู้รับบริการ

๖. เป้าหมายโครงการ

- ๖.๑ หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ทางราชการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาabinทร์บุรี ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
- ๖.๒ หน่วยงานภายนอกและประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและสื่อสารสองทางกับสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาabinทร์บุรี สะดวกยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดโครงการ : ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีจำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาabinทร์บุรี ไม่ต่ำกว่า ๘,๐๐๐ ครั้ง

๗. ผลผลิต

- เว็บไซต์ <http://sub.led.go.th/kabinburi-n/> สามารถให้บริการข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของสำนักงานฯ

ผลลัพธ์

- ประชาชน และหน่วยงานภายนอกสามารถสืบค้นและใช้ประโยชน์จากข้อมูลต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ได้สะดวกและครอบคลุมสิ่งที่ต้องการทราบได้มากยิ่งขึ้น

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ประชาชนให้ความสนใจและได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ทางราชการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาabinทร์บุรี ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
- ๗.๒ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการการสื่อสารประชาสัมพันธ์กรมบังคับคดี เพื่อสนับสนุนกลุ่มงานการให้บริการ หรือเพิ่มช่องทางการให้บริการสำหรับประชาชน
- ๘.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในลักษณะสื่อสารสองทางกับสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขาabinทร์บุรี เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงแก้ไขพัฒนาต่อไป

๘. แนวทางการดำเนินงาน

๙.๑ ออกแบบเว็บไซต์ให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง หลากหลาย และน่าสนใจ

๙.๒ พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์เช่น ปฏิทินกิจกรรม ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร โครงสร้างหน่วยงานในพื้นที่ แผนที่ หมายเลขโทรศัพท์ ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศขายทอดตลาด ภาพกิจกรรมของสำนักงาน รวมทั้งสถิติที่สำคัญของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปราจีนบุรี สาขากบินทร์บุรี และมีแบบฟอร์มในการติดต่อราชการให้สามารถดาวน์โหลดได้

๙.๓ ประสานฝ่ายต่างๆภายในหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ ข่าวสาร ข้อมูลการให้บริการ เผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอก
องค์กรภายนอกและประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระแก้ว

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) **ตัวชี้วัด** ผลสำรวจในด้านความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการที่มีต่อความโปร่งใส เป็นธรรมในกระบวนการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระแก้ว

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสระแก้วที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระแก้ว

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย ยุกระดับการบริการสู่หน่วยงานระบบ Digital

๒) ตัวชี้วัด จำนวนประชากรรับบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อย ๕๐ ประชาชนที่รับบริการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระแก้ว

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. .๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับองค์กรสู่องค์กร ๕.๐	การจ่ายเงินให้ผู้มีส่วน ได้ผ่านทางระบบการ โอนเงินทาง อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้ผู้รับเงิน ได้รับความ สะดวก รวดเร็ว เพื่อลดขั้นตอน การทำงานของ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของ ประชาชนที่ ใช้บริการ	ร้อยละ ๕๐ ของ ผู้ใช้บริ การ	-	สำนักงานบังคับคดี จังหวัดสระแก้ว ได้มี การมอบหมายงานให้ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินเป็นผู้บันทึก ข้อมูลทำหน้าที่จ่ายเงิน ให้ผู้มีส่วนได้ในระบบ ตามคำร้องที่ยื่นผ่าน ช่องทาง e-filling ใน แต่ละวัน	←											→
	โครงการใช้ระบบ e- filling กับคดีอาัยด ใหม่	เพื่อการค้นหา สำนวนผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ง่ายขึ้นลดพื้นที่ การจัดเก็บ สำนวน	ร้อยละ ความสามารถ ของ คู่ความใน คดี ดำเนินการ อายัดผ่าน ระบบe- filling	ร้อยละ ๒๐ ของ คดีใหม่ ที่ตั้ง เรื่อง บังคับ คดี	-	ประชาสัมพันธ์แนะนำ การตั้งเรื่องอายัดผ่าน ระบบ e-filling ของ กรมและแนะนำข้อดี ของการใช้งานระบบ ผ่านระบบ e-filling												← →

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยุกระดับสภรณะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ บุคลากรสามารถนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประ มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
๑. ยุกระดับขีด ความสามารถของ บุคลากร ๒. ยุกระดับองค์กรสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหาร จัดการความรู้ใน องค์กร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและ ถ่ายทอดความรู้ ให้ผู้อื่นได้	ร้อยละของ จำนวน บุคลากรใน องค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๕๐	-	บุคลากรแต่ละคน บันทึกองค์ความรู้ของ ตนเองอย่างน้อยเดือน ละ ๑ องค์ความรู้ และ นำองค์ความรู้ของแต่ละ คนมาแลกเปลี่ยนกัน ในที่ประชุม ประจำเดือนของ สำนักงาน -รวบรวมองค์ความรู้ที่ เด่นๆไว้อย่างน้อยเดือน ละ ๑ องค์ความรู้															

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก

๑. แผนปฏิบัติการฯ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับบรรณานุกรม

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (ค่าคะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔					
๒.พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	ติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	๕,๗๖๐	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่เครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณกรมบังคับคดี จำนวน ๒ ท่าน				↔													
	โครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก		ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐		จัดโครงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	←																→

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๒.สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร	เพื่อสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	- การรับประทาน หรือ เลี้ยงสังสรรค์ร่วมกัน ภายในหน่วยงาน หรือ จัดกิจกรรมอื่นร่วมกัน				←								→
						- การสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เช่น การให้ของขวัญในวันเกิด หรือการให้ของขวัญเพื่อรับขวัญทายาท หรือให้ของขวัญแต่งงาน				←								→
	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีผู้บริหารเป็นต้นแบบ	ร้อยละผู้บริหารเป็นต้นแบบ Role Model ได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	-					←								→

เขตตรวจราชการที่ ๑๐ จำนวน ๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองคาย

๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเลย

๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานี

๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองบัวลำภู

๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบึงกาฬ



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กร ทันสมัย เชื่อถือได้ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัยทั้งที่

๒) **ตัวชี้วัด** ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในดับ ๙๐.๐๐ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย.....๙๐.๐๐ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
						- จัดทำระบบครบนัดเพื่อเก็บข้อมูลสำนวนรอตทำบัญชี - เรียกสำนวนครบนัดจัดทำบัญชีล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ วันเพื่อเตรียมความพร้อม - จัดเก็บข้อมูลผู้รับมอบอำนาจโจทก์ในการรับเงินเพื่อรวบรวมสำนวนคดีค้างรับเงิน และแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อลดปริมาณสำนวนค้างรับเงิน - รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกๆ สิ้นเดือน	←											→
							←											→
							←											→
							วันที่ ๓๑	วันที่ ๓๐	วันที่ ๓๑	วันที่ ๓๑	วันที่ ๒๘	วันที่ ๓๑	วันที่ ๓๐	วันที่ ๓๑	วันที่ ๓๐	วันที่ ๓๑	วันที่ ๓๑	วันที่ ๓๐

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๓...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณกรมบังคับคดี	เครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปัญหาของประชาชนในแต่ละพื้นที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาคอขวดและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่าง ๆ	จำนวน ๑๐ คน	๙,๘๔๐.-	- กำหนดวันประชุม - มีหนังสือแจ้งเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณกรมบังคับคดีเข้าร่วมโครงการ - จัดประชุมตามกำหนดการ - รายงานกรมบังคับคดี	-	-	-	-	วันที่ ๔	-	-	-	-	-	-	-
	โครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	เพิ่มโอกาสให้ลูกหนี้ได้เจรจาการผ่อนชำระหนี้ให้เหมาะสมกับรายได้ของลูกหนี้แต่ละรายและร่วมหาทางออกที่เหมาะสมต่อไป	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	-	- ประสานงานกับธนาคารออมสินเพื่อจัดโครงการ - มีหนังสือแจ้งลูกหนี้ที่ถูกยึดทรัพย์ - ดำเนินการไกล่เกลี่ย - รายงานกรมบังคับคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐ ราย	-	-	-

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC).....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดเลย

กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเลย

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย.....บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๓....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและ เสริมสร้างการรับรู้ ของประชาชน	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการติดตาม ผลการดำเนินงาน เครือข่ายบังคับคดี และวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดี	เครือข่ายบังคับ คดีและวิทยากร ตัวคูณได้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ปัญหาและ ข้อเสนอแนะ เพื่อการแก้ไข ปัญหาของ ประชาชนในแต่ ละพื้นที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรคและได้รับ ทราบข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ	จำนวน ๙ คน	๙,๘๔๐	- กำหนดวันประชุม - มีหนังสือแจ้งเครือข่าย บังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดีเข้าร่วม โครงการ - จัดประชุมติดตามผลการ ดำเนินการประจำเดือนทุก เดือน - รายงานกรมบังคับคดี	-	-	-	วันที่ ๒๙	-	-	-	-	-	-	-	-
	โครงการสำรวจความ เชื่อมั่นของประชาชน ที่มีต่อการทำงานของ สำนักงาน	เพื่อเป็นช่อง ทางการรับฟัง เสียงความ คิดเห็นของ ผู้รับบริการ (voice of customer)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประเมิน ความพึงพอใจใน การเข้ารับบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- ให้ผู้รับบริการประเมิน ความพึงพอใจ ผ่านระบบ Googel Form หรือ QR Code - ตอบแบบสอบถาม - กล้องแสดงความคิดเห็น						๑						๑

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	โครงการสำนักงาน บังคับคดีใช้ระบบ ลงทะเบียนซื้อขายทรัพย์ ล่วงหน้า	เพื่อให้การขาย ทอดตลาดของ เจ้าพนักงาน บังคับคดีมี ความโปร่งใส เป็นธรรม มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	จำนวนผู้ยื่น ลงทะเบียนระบบ ซื้อขายทรัพย์ล่วงหน้า	ร้อยละ ๓๐	-	- เปิดระบบเพื่อตรวจสอบผู้ เข้ามาลงทะเบียนผ่าน ระบบ - ตรวจสอบเอกสารของผู้ ยื่นเมื่อถูกต้องกรรับคำร้อง - กรดรับลำดับของผู้ ลงทะเบียน - จ่ายป้ายลงทะเบียนเข้าสู่ ราคา	-	-	-	-	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
	โครงการสำนักงาน บังคับคดีใช้ระบบ e-filing สำหรับ สำนวนอายุัดใหม่	เพื่อให้การขาย ทอดตลาดของ เจ้าพนักงาน บังคับคดีมี ความโปร่งใส เป็นธรรม มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	จำนวนสำนวนคดี อายุัดใหม่ที่คู่ความ ได้ยื่นผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ๒๐	-	- เปิดระบบเพื่อตรวจสอบผู้ เข้ามายื่นอายุัดผ่านระบบ - ตรวจสอบเอกสารของผู้ ยื่นเมื่อถูกต้องกรรับคำร้อง - กรดรับสำนวนตั้งสำนวน - จ่ายคิวในระบบแพ่งและ ส่งเจ้าของสำนวน ดำเนินการในระบบแพ่ง	-	-	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....พัฒนากระบวนการบังคับคดีด้านวิทยากรที่ทันสมัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC).....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและ ความผูกพันของ บุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและความ ผูกพันของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากร มีแนวทางการ ดำเนินชีวิตใน สังคมที่มีการ เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว เพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ บุคลากรใช้ชีวิต อย่างมีความสุข ทั้งที่ทำงานและ ที่บ้าน	ร้อยละความพึง พอใจและความ ผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	- กำหนดวันจัดกิจกรรม ทำบุญ ฟังธรรมและ กิจกรรมอื่น ๆ ตามสมควร - ดำเนินการนิมนต์พระสงฆ์ มาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำบุญ ตักบาตร รับศีล และฟัง ธรรมเพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตให้สมดุลย์ ในสังคมที่มีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว - ประชุมประจำเดือนและ จัดกิจกรรมร่วมกัน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบึงคบดีจังหวัดอุดรธานี

กรมบึงคบดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๒) ตัวชี้วัด ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีรู้ถึงภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีมีความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานี
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่องขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายประชาชน

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานี

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ ความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๕.แผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงานฯ

๒) ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลและสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับความสามารถ ของบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการนำร่อง ๓๑ สำนักงานบังคับคดี การใช้ระบบ e-filing กับคดียึด ใหม่	บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถ ในการยึดทรัพย์ ผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ความ เข้าใจ การยึด ผ่าน ระบบ e-filing	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งรายชื่อบุคลากร เข้าร่วมอบรมกับ กรมบังคับคดี												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองบัวลำภู

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๔....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและ เสริมสร้างการรับรู้ ของประชาชน	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการติดตาม ผลการดำเนินงาน เครือข่ายบังคับคดี และวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดี	เครือข่ายบังคับ คดีและวิทยากร ตัวคูณได้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ประสบความสำเร็จ ปัญหาและ ข้อเสนอแนะ เพื่อการแก้ไข ปัญหาของ ประชาชนในแต่ละ พื้นที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรคและได้รับ ทราบข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ	จำนวน ๑๐ คน	๙,๘๔๐.-	- กำหนดวันประชุม - มีหนังสือแจ้งเครือข่าย บังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดีเข้าร่วม โครงการ - จัดประชุมตาม กำหนดการ - รายงานกรมบังคับคดี	-	-	-	-	วันที่ ๔	-	-	-	-	-	-	-
	โครงการใกล้เคียงข้อ พิพาทชั้นบังคับคดีเชิง รุก	เพิ่มโอกาสให้ ลูกหนี้ได้เจรจา การผ่อนชำระ หนี้ให้เหมาะสม กับรายได้ของ ลูกหนี้แต่ละ รายและร่วมหา ทางออกที่ เหมาะสมต่อไป	ร้อยละของเรื่องที่ เข้าสู่การใกล้เคียง ดำเนินการเป็น ผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐	-	- ประสานงานกับธนาคาร ออมสินเพื่อจัดโครงการ - มีหนังสือแจ้งลูกหนี้ที่ถูก ยึดทรัพย์ - ดำเนินการใกล้เคียง - รายงานกรมบังคับคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐ ราย	-	-	-

	โครงการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เผยแพร่ภารกิจด้าน การบังคับคดี	เป็นการเพิ่ม ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ หน่วยงานไปยัง กลุ่มเป้าหมาย เพิ่มขึ้น	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ ออกหน่วยจังหวัด เคลื่อนที่และร่วม เป็นวิทยากรกับ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจด้านการ บังคับคดี	ร้อยละ ๑๐๐	-	- เตรียมเอกสาร ประชาสัมพันธ์ภารกิจด้าน การบังคับคดี เช่น แผ่นพับ หนังสือ ป้ายไวนิล ไรลัฟ - มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการฯ หรือ กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ ประชาชนได้ รวดเร็วยิ่งขึ้น	ร้อยละนวัตกรรมที่ สามารถลดขั้นตอน หรือระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	-	- จัดทำบอร์ดแผนผังแสดง รายละเอียดของสำนวนแต่ ละประเภท - ตรวจสอบสำนวนแยกประเภท - เปลี่ยนปกสำนวนกำหนด สีประเภทของสำนวน - จัดเก็บในตู้สำนวนให้เป็น หมวดหมู่	-	-	-	จัดทำ บอร์ด	ประ ชุม	ดำ เนิน การ	เสร็จ สิ้น โครง การ	-	-	-	-	-

๓. แผนปฏิบัติการเรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	โครงการสำนักงาน บังคับคดีใช้ระบบ e-filing สำหรับ สำนวนอายุัดใหม่	เพื่อให้การขาย ทอดตลาดของ เจ้าพนักงาน บังคับคดีมี ความโปร่งใส เป็นธรรม มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	จำนวนสำนวนคดี อายุัดใหม่ที่คู่ความ ได้ยื่นผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ๒๐	-	- เปิดระบบเพื่อตรวจสอบผู้ เข้ามายื่นอายุัดผ่านระบบ - ตรวจสอบเอกสารของผู้ ยื่นเมื่อถูกต้องกรรับคำร้อง - กรรับสำนวนตั้งสำนวน - จ่ายคิวในระบบแพ่งและ ส่งเจ้าของสำนวน ดำเนินการในระบบแพ่ง	-	-	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC).....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและ ความผูกพันของ บุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและความ ผูกพันของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากร มีแนวทางการ ดำเนินชีวิตใน สังคมที่มีการ เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว เพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ บุคลากรใช้ชีวิต อย่างมีความสุข ทั้งที่ทำงานและ ที่บ้าน	ร้อยละความพึง พอใจและความ ผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	- กำหนดวันจัดกิจกรรม ทำบุญ ฟังธรรมและ กิจกรรมอื่น ๆ ตามสมควร - ดำเนินการนิมนต์พระสงฆ์ มาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำบุญ ตักบาตร รับประทานอาหาร และฟัง ธรรมเพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตให้สมดุลย์ ในสังคมที่มีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบึงกาฬ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
			ภาพเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจด้านการ บังคับคดี															
	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	เพื่อเร่งรัด ขั้นตอนการ จัดทำบัญชีให้ รวดเร็วและเพิ่ม ช่องทางให้ ประชาชน ตรวจสอบได้ ง่ายและลด ภาระค่าใช้จ่าย ที่ไม่จำเป็น	ร้อยละนวัตกรรมที่ สามารถลดขั้นตอน หรือระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	-	- จัดทำรายงานการจ่ายคิว ให้แก่นักบัญชี - ระบุรายละเอียดคดีและผู้จัดทำบัญชี - แสดงขั้นตอนและผลการ จัดทำบัญชี - เสนอรายงานให้ ผู้อำนวยการสำนักงาน ทราบทุกวันจันทร์ของ สัปดาห์ - ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดทำบัญชีให้ประชาชน ทราบผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานอย่างต่อเนื่อง(ทุก วันจันทร์ที่ ๒ และ ๔ ของ เดือน)	-	-	-	เริ่ม ประ ช า สั ม พั น ธ์ ตั้ง แต่ ๑๑ ม.ค. ๖๔ เป็น ต้น ไป	-	-	-	-	-	-	-	-

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
โครงการ LED ๔.๐	โครงการสำนักงาน บังคับคดีใช้ระบบ e-filing สำหรับ สำนวนอายุคดีใหม่	เพื่อให้การ อายุคดีทรัพย์สิน ของเจ้า พนักงานบังคับ คดีมีความ สะดวกรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	จำนวนสำนวนคดี อายุคดีใหม่ที่คู่ความ ได้ยื่นผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ๒๐	-	- เปิดระบบเพื่อตรวจสอบผู้ เข้ามายื่นอายุคดีผ่านระบบ - ตรวจสอบเอกสารของผู้ ยื่นเมื่อถูกต้องกรรับคำร้อง - กรรับสำนวนตั้งสำนวน - จ่ายคิวในระบบแพ่งและ ส่งเจ้าของสำนวน ดำเนินการในระบบแพ่ง	-	-	-	-	-	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ...ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผาสุกของบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา นำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม และส่งเสริมให้เกิดความรักความสามัคคีต่อกัน	ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	-	กิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเย็นทำบุญธรรมสวดนะช่วงเทศกาลเข้าพรรษา(ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓ ส.ค.	๒๑ ก.ย.

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๑ จำนวน ๔ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม

๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมุกดาหาร

๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนคร

๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสว่างแดนดิน



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดนครพนม

กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action Plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน
(คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑. โครงการ มหรรมขาย ทอดตลาดในวัน เสาร์และมหรรม ขายทอดตลาด	เพื่อเร่งรัดผลักดัน ทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี เป็นการเพิ่มศักยภาพในการขายทอดตลาดและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการมาดูแลการขายและผู้สนใจซื้อทรัพย์สินในวันหยุดราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดมหรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	๘๙.๕๑	-	- กำหนดขายทอดตลาดทรัพย์สินในวันหยุดราชการ (วันเสาร์) - ร่างประกาศขาย/ส่งพิมพ์ประกาศ - แจ้งประกาศขายให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ และปิดประกาศตามส่วนราชการต่าง ๆ - ดำเนินการขายทอดตลาด	↔				↔							
								↔				↔						
									↔					↔				
										๓๐	๒๐	๑๓	๓		๑๒	๓,๒๔	๑๔	๔,๒๕

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๕.แผนการประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน เดือนละ ๑ ครั้ง	เพื่อกำหนดราคาที่เหมาะสมสามารถขายทอดตลาดได้	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดทำแผนกำหนดวันประชุม - จัดเตรียมข้อมูลและประชุม	๑๕	๒๗	๒๔	๒๙	๒๖	๒๓	๓๐	๒๗	๒๕	๒๙	๒๗	๒๔	๒๘

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒.เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ นวัตกรรม ๑ เจ้าหน้าที่ ๑ สำนักงาน	เพื่อลดขั้นตอนหรือระยะเวลาหรือป้องกันแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของนวัตกรรมที่บุคลากรในสำนักงานฯ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ “นวัตกรรม” และกำหนดวันนำเสนอ - ร่วมกันวิเคราะห์ปรับแก้ให้มีผลในการปฏิบัติงานในคราวประชุมประจำเดือน - นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการใช้						↔						
													←————→					

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	๑	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔)แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย: ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมินความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและ เสริมสร้างการรับรู้ ของประชาชน	- โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ล้มละลาย	เพื่อสร้างการรับรู้ ที่เกี่ยวข้องกับ พรบ.ล้มละลาย (ฉบับที่๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ และรับฟัง ความคิดเห็นจาก ผู้ประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนผู้รับการ อบรม	ร้อยละ ๗๐	-	- อบรม ผู้ประกอบการ SMEs และ ประชาชนทั่วไป										↔		



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมุกดาหาร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมุกดาหาร

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๓. แผนการ เร่งรัดดำเนินการ คดีเสร็จ	เพื่อเร่งรัดให้ สำนักงานฯบรรลุ เป้าหมายที่ได้รับ ในปีงบประมาณนี้	ร้อยละของคดีที่ สามารถ ดำเนินการเสร็จ ได้ตามเป้าหมาย	๙๘๒ คดี	-	- ลงนัดติดตาม สำนวนยึด/อายัด ใหม่ ,ตรวจสอบผ ลการแจ้งยึดขอ อนุญาตขาย/ตามผ ลการส่งเงิน ,ร่าง ส่งพิมพ์ประกาศ/ แจ้งเตือนให้ส่งเงิน, รายงานศาลถอน การบังคับคดีโจทก์ /แจ้งโจทก์ไป ดำเนินการตามป วิพ.ม.๓๒๑ , ตรวจสอบสำนวน ต่างๆให้ดำเนินการ เป็นปัจจุบัน	←											→
	๔. แผนการ เร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย	เพื่อเร่งรัดทำ บัญชีรับ-จ่าย ให้ แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กรม กำหนด	ร้อยละของคดีที่ สามารถ ดำเนินการเสร็จ ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนวนที่ พร้อมทำบัญชีใน แต่ละเดือน	-	- ลงนัดครบเฉลี่ย และจำนวนเงินใน สำนวนเมื่อได้รับ เงิน , ตรวจสอบ เงินในสำนวนใน ระบบ TIBCO Jaspersoft ตั้งแต่ ต้นเดือน , นำ สำนวนมา ตรวจสอบและทำ บัญชี	←											→
	๕. แผนการ ประชุม คณะกรรมการ กำหนดราคา ทรัพย์สิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อกำหนดราคา ที่เหมาะสม สามารถขาย ทอดตลาดได้	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดประชุม คณะกรรมการ กำหนดราคา ทรัพย์สินได้ตามแผน ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดทำแผน กำหนดวันประชุม - จัดเตรียมข้อมูล และประชุม	↔			↔					↔		↔	

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนพระราชรัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
๒.เพิ่มศักยภาพ องค์กร	๓.โครงการ ๑ นวัตกรรม ๑ เจ้าหน้าที่ ๑ สำนักงาน	เพื่อลดขั้นตอน หรือระยะเวลา หรือป้องกันแก้ไข ปัญหาในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ นวัตกรรมที่ บุคลากรใน สำนักงานฯ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- ประชุมซักซ้อม ความเข้าใจ “นวัตกรรม” และ กำหนดวันนำเสนอ - ร่วมกันวิเคราะห์ ปรับแก้ให้มีผลใน การปฏิบัติงานใน คราวประชุม ประจำเดือน - นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน - ประเมินผลการใช้															

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย: ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมินความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
๒.สร้างแรงจูงใจ และความผูกพันของ บุคลากร	๑. โครงการ บังคับคดีฯ ไม่ ทุกข์ แต่สุขสนุก งาน	เพื่อสร้างความ ผูกพันสมานฉันท์ ในองค์กร ร่วม ร่างกายและใจใน การทำงานให้ บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	เงินสวัสดิการ สำนักงานฯ	- ประชุมกำหนด วางแผน/และ กำหนดกิจกรรมสน ทนาการ - เจ้าหน้าที่ทุกท่าน และบุคคลใน ครอบครัวบังคับคดี มาร่วมกิจกรรม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนคร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร ที่มีต่อการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงาน.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่ผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ สร้าง แรงจูงใจและความผูกพัน ของบุคลากร	โครงการแลกเปลี่ยน ความรู้ภายใน หน่วยงาน	เพิ่มความรู้และ สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	บุคลากร ภายในองค์กร สามารถ ปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	-	- จัดให้มีการประชุม ประจำเดือน โดย ผู้อำนวยการฯ แจง นโยบายต่าง ๆ ของ กรมฯ ,กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ทำงาน และเจ้าหน้าที่ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นซึ่งกัน และกัน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๓๗๑,๑๓๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนคร สาขาสว่างแดนดิน

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร ที่มีต่อการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงาน.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่ผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
พัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ สร้าง แรงจูงใจและความผูกพัน ของบุคลากร	โครงการแลกเปลี่ยน ความรู้ภายใน หน่วยงาน	เพิ่มความรู้และ สร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	บุคลากร ภายในองค์กร สามารถ ปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	-	- จัดให้มีการประชุม ประจำเดือน โดย ผู้อำนวยการฯ แจ้ง นโยบายต่าง ๆ ของ กรมฯ ,กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ทำงาน และเจ้าหน้าที่ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นซึ่งกัน และกัน															

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๓๗๑,๑๓๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๒ จำนวน ๖ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาพล
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมหาสารคาม
๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาฬสินธุ์



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๘.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
		เป้าหมายที่ได้รับ	ได้ตามเป้าหมาย	ดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย		ยึดขออนุญาตขาย/ตามผลการส่งเงิน ,ร่างส่งพิมพ์ประกาศ/แจ้งเตือนให้ส่งเงิน,รายงานศาลถอนการบังคับคดีโจทก์/แจ้งโจทก์ไปดำเนินการตามบวิพ.ม. ๓๒๑ , ตรวจสอบสำนวนต่างๆให้ดำเนินการเป็นปัจจุบัน															
	๔. แผนการเร่งรัดทำบัญชีรับ - จ่าย	เพื่อเร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กรมกำหนด	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนวนที่พร้อมทำบัญชีในแต่ละเดือน		ลงนัดครบเฉลี่ยและจำนวนเงินในสำนวนเมื่อได้รับเงิน , ตรวจสอบเงินในสำนวนในระบบ TIBCO Jaspersoft ตั้งแต่วันที่ต้นเดือน , นำสำนวนมาตรวจสอบและทำบัญชีฯ	←														→
	๕. แผนการประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อกำหนดราคาที่เหมาะสมสามารถขายทอดตลาดได้	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐		จัดทำแผนกำหนดวันประชุม - จัดเตรียมข้อมูลและประชุม	←														→

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เพื่อเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	และเครือข่ายด้านยุติธรรม	และการวางทรัพยากรที่สามารถนำไปแนะนำแก่ประชาชนในชุมชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง				เข้าใจตามหัวข้อข้างต้น พร้อมแจกคู่มือเอกสารฯ ตามกำหนดวัน	←											→
๒. เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากร -E-Filing -E-Memo -การรับ - ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ - การใช้งาน E-service ผ่านหน้าเว็บไซต์กรมบังคับคดี	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสามารถใช้งานระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างคล่องแคล่วสามารถแนะนำการใช้งานให้กับบุคลากรรุ่นต่อไปและแนะนำประชาชนได้ และอำนวยความสะดวกได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้งานระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดทำองค์ความรู้หน่วยงานเกี่ยวกับระบบงานด้าน อิเล็กทรอนิกส์ - สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน							←					→

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

(๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC)ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความ ผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและ ความผาสุกของ องค์กร	เพื่อสร้างความ ผูกพัน สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ ในการทำงานให้ บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ความ พึง พอใจ ของ บุคคลา กร	ร้อยละ ๙๕	-	- กำหนดกิจกรรม สนทนากลุ่ม	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนนปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๘.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑. โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	เพื่อเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี เป็นการเพิ่มศักยภาพในการขายทอดตลาด	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	- กำหนด lot มหกรรมขายทอดตลาดทรัพย์สิน - ส่งพิมพ์ประกาศขาย - แจ้งประกาศขายให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ และปิดประกาศตามส่วนราชการ - ดำเนินการขายทอดตลาด		↔											
	๒. การเร่งรัดผลักดันทรัพย์สิน ๖ เดือนแรก	เร่งรัดให้สำนักงานฯ บรรลุเป้าหมายที่ได้รับ	มูลค่าทรัพย์สินที่สามารถผลักดันออกจากระบบการบังคับคดีของสำนักงานมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่ได้รับ		-	- กำหนดส่งพิมพ์ประกาศขายไม่น้อยกว่า lot ละ ๓๐๐ เรื่อง	←												→

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เพื่อเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	และเครือข่ายด้านยุติธรรม	และการวางทรัพยากรที่สามารถนำไปแนะนำแก่ประชาชนในชุมชนและแก้ไข้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง				ความเข้าใจตามหัวข้อข้างต้น พร้อมแจกคู่มือเอกสารฯ ตามกำหนดวัน												
๒. เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากร -E-Filing -E-Memo -การรับ - ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ - การใช้งาน E-service ผ่านหน้าเว็บไซต์กรมบังคับคดี	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสามารถใช้งานระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างคล่องแคล่วสามารถแนะนำการใช้งานให้กับบุคลากรรุ่นต่อไปและแนะนำประชาชนได้ และอำนวยความสะดวกได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้งานระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดทำองค์ความรู้หน่วยงานเกี่ยวกับระบบงานด้าน อิเล็กทรอนิกส์ - สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน							←————→					

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC)ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความ ผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและ ความผาสุกของ องค์กร	เพื่อสร้างความ ผูกพัน สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ ในการทำงานให้ บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ความ พึง พอใจ ของ บุคคลา กร	ร้อยละ ๙๕	-	- กำหนดกิจกรรม สนทนากลุ่ม	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาพล

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาพล

๑) เป้าหมาย...ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด.....มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากกระบวนการบังคับคดี.....

๓) ค่าเป้าหมาย ๓,๐๗๙,๖๗๕.๙๐๐ บาท

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายประชารัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบป ระม าณ (บา ท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	๑.โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายด้านการ บังคับคดีและการไกล่ เกลี่ยแก่เกษตรกรและ ประชาชน		ร้อยละของผู้ที่ ได้ รั บ ก า ร อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายการ บังคับคดีและ การไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๖๐		๑. หากกลุ่มเป้าหมาย เป็นเกษตรกรและสหกรณ์ ๒. จัดทีมลงพื้นที่สร้าง การรับรู้	↔		↔		↔		↔		↔			

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ บุคลากรกรมบังคับ คดี		ร้อยละของ ผู้เข้ารับ อบรมผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หลังอบรม	ร้อยละ ๘๐					↔									
	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา และเพิ่มทักษะ บุคลากรด้านการ ดำเนินการทางวินัย		ร้อยละของ ผู้เข้ารับ อบรมผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หลังอบรม	ร้อยละ ๘๐							↔							

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววราฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าการผลิตต้นทุนรายปีนอกจากระบบการบังคับคิด ไม่น้อยกว่า ๓๒๓,๙๒๕,๘๙๑ บาท และจำนวนคดีเสร็จไม่น้อยกว่า ๑,๙๒๘ เรื่อง

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย.....สร้างความรู้ด้านการบังคับคดีให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียในคดี.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเผยแพร่ภารกิจด้านการบังคับคดี	เพื่อเป็นการสร้างความรับรู้เกี่ยวกับการบังคับคดี	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการบังคับคดี	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน	-	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อกำหนดแผนและผู้รับผิดชอบ ๒.การประชาสัมพันธ์ด้านการบังคับคดี												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานโบราณคดีจังหวัดมหาสารคาม

กรมโบราณคดี กระทรวงวัฒนธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๐.๐๐ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ													
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔		
						ดำเนินการเป็นปัจจุบัน														
	๓. แผนการประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อกำหนดราคาที่เหมาะสมสามารถขายทอดตลาดได้	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐		จัดทำแผนกำหนดวันประชุมทุกเดือน - จัดเตรียมข้อมูลและประชุม	←													→

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ธ.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการวางทรัพย์ แก่ประชาชนและเครือข่ายด้านยุติธรรม	เพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการวางทรัพย์ สามารถนำไปแนะนำแก่ประชาชนในชุมชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ นำไปแนะนำต่อได้	ร้อยละ ๘๐		- ออกไปเผยแพร่ภารกิจหน้าที่ของกรมฯ ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจตามหัวข้อข้างต้น พร้อมแจกคู่มือเอกสารฯ ตามกำหนดวัน	←											→
๒. เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบุคลากร -E-Filing -E-Memo -การรับ - ส่ง	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสามารถใช้งานระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างคล่องแคล่ว สามารถแนะนำการใช้งานให้กับ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานสามารถใช้งานระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	-	- จัดทำองค์ความรู้หน่วยงานเกี่ยวกับระบบงานด้านอิเล็กทรอนิกส์ - สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน							←					→

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

- ๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. ยกระดับองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	โครงการพัฒนา นวัตกรรมการ ให้บริการด้านการ บังคับคดี ๑. การใช้ระบบ e- Filing สำหรับสำนวน อายัดใหม่ ๒. การใช้ระบบ e- Filing สำหรับสำนวน ยึดใหม่	เพื่อเพิ่มอำนาจ ความสะดวก ให้แก่คู่ความใน การตั้งเรื่องอายัด และเป็นการลด ขั้นตอน/ระยะ เวลาในงาน บริการ	ร้อยละ ๒๐ ของ จำนวน คดีที่ตั้ง เรื่อง ทั้งหมด	ร้อยละ ๕๐		ประชาสัมพันธ์ให้ คู่ความใช้ระบบ e-Filing - รับบริการตั้งเรื่อง อายัดในระบบ e-Filing							←					→

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC)ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความ ผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและ ความผาสุกของ องค์กร	เพื่อสร้างความ ผูกพัน สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ ในการทำงานให้ บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ความพึง พอใจ ของ บุคลากร	ร้อยละ ๙๐	-	- กำหนดกิจกรรม สนทนากลุ่ม	←											→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววราห์ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาฬสินธุ์

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาฬสินธุ์

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากกระบวนการบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงาน

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย: องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด.: ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ บุคลากร	เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มี ความเป็นมือ อาชีพ	ร้อยละของ ผู้เข้ารับ อบรมผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หลังอบรม	ร้อยละ ๘๐	-													

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๓ จำนวน ๘ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์ สาขารัตนบุรี
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาพิมาย
๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์ สาขารัตนบุรี

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย.....: เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....: ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐-๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๓....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒.พัฒนาระบบการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	โครงการไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทชั้นบังคับ คดีเชิงรุก	๑. เพื่อเชิญชวนให้ ประชาชนและคู่ความ ในคดี ได้เข้าสู่ กระบวนการไกล่เกลี่ย เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายตกลง กันได้ และจำเลยไม่ต้อง อุยัตทรัพย์หรือถูกอายัด เงิน ๒. มีช่องทางการยื่นไกล่ เกลี่ยออนไลน์ เข้ามา ปรับใช้ เพื่อความ สะดวกให้กับประชาชน และการไกล่เกลี่ยผ่าน ระบบ VDO Conference เป็นต้น	จำนวนเรื่องที่ เข้าสู่การ ไกล่ เกลี่ย ดำเนินการเป็น ผลสำเร็จ	ร้อยละ ๗๐-๘๐	-	เพิ่มช่องทางการไกล่ เกลี่ย เช่น ๑. ระบบการยื่นคำ ร้องขอไกล่เกลี่ย ออนไลน์ ๒. ระบบการไกล่ เกลี่ยผ่าน VDO Conference ๓. การนำคดีค้างเกิน ๑๐ ปี มาเชิญทั้งสอง ฝ่ายมาเข้าสู่ กระบวนการไกล่ เกลี่ย ๔. การ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อออนไลน์						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....: ยุกระดับสมรรถนะบุคลากรรู้ความเป็นมืออาชีพ

๒) ตัวชี้วัด.....: เพิ่มศักยภาพและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในหน้าที่.....

๓) คำเป้าหมาย.....: ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
						คู่มือ เพื่อหาทาง ออกร่วมกัน ๓. คดีที่ขายโดย การติดจำนอง และ ไม่อาจไกล่เกลี่ยได้ จะหมายแจ้งโจทก์/ เจ้าหนี้มาแถลง ความประสงค์ใน การยุติคดี โดยให้ โจทก์เป็นผู้ซื้อ ทรัพย์สินเอง หรือ ให้ถอนการยึด ทรัพย์สินเพื่อสืบหา ทรัพย์สินอื่น มาทำ การบังคับคดีแทน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จการจัดมหรหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปีที่ดำเนินการเสร็จ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	๑. โครงการมหกรรมขายทอดตลาด	๑. เพื่อเร่งรัดผลักดันทรัพย์สิน ๒. เพื่อเพิ่มบุคคลผู้ซื้อทรัพย์สินมาในวันหยุด	ร้อยละความสำเร็จการจัดมหกรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	ขายทอดตลาดในวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๔, ๑๓ ก.พ. ๖๔ , ๖ มี.ค.๖๔ และ ๒๗ มี.ค.๖๔				←————→								
	๒. โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	๑. เพื่อให้คดีค้างดำเนินการลดปริมาณลง	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ ๓๕	-		←											→



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาสีคิ้ว

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



[illegible]

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.-๖๓	พ.ย.-๖๓	ธ.ค.-๖๓	ม.ค.-๖๔	ก.พ.-๖๔	มี.ค.-๖๔	เม.ย.-๖๔	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	ก.ค.-๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๔
2.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	1.โครงการมทรรมขายทอดตลาด	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละความสำเร็จการจัดมทรรมขายทอดตลาดได้ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	-	- จัดมทรรมขายทอดตลาดนอกจากนัดการขายปกติ						9,30	20	11				
	2.โครงการเร่งรัดผลักดันทรัพย์สินเชิงรุกออกจากระบวนการบังคับคดี	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี	287 ล้านบาท	-	-เร่งรัดการขออนุญาตขายและเร่งรัดการประกาศขาย	←											→
	3.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี 3.1 เร่งรัดอนุญาตขาย	เพื่อผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	จำนวนสำนวนที่ค้างในชั้นยึดไม่เกินร้อยละ 25 ของสำนวนในชั้นขายทอดตลาด	-	- ผลักดันสำนวนที่ค้างอยู่ในชั้นยึดให้เข้าสู่ชั้นขายโดยเร็ว	←											→
	3.2 จัดส่งสำนวนที่มีการขายหลายครั้ง เข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน		ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	1 เรื่อง/เดือน	-	-จัดทำสำนวนเข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	←											→
แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		

							ต.ค.-๖๓	พ.ย.-๖๓	ธ.ค.-๖๓	ม.ค.-๖๔	ก.พ.-๖๔	มี.ค.-๖๔	เม.ย.-๖๔	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	ก.ค.-๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๔
2.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	3.3 เร่งรัดประกาศขาย	เร่งรัดประกาศขายโดยการบังคับคดีตั้งแต่การยึดทรัพย์จนถึงวันที่มีประกาศขายทอดตลาดนัดแรก ไม่เกิน 150 วัน	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	60 เรื่อง/เดือน	-	-ลงนัดสำนวนยึดทรัพย์ในระบบคดีแพ่งเพื่อติดตามให้เข้าสู่ชั้นขาย - เร่งการส่งพิมพ์ประกาศขาย												
	3.4 เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย	กำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ –จ่ายตั้งแต่วันรับเงินจนถึง วันที่ออกหนังสือแจ้งให้หน่วยงานมาตรวจรับรองบัญชี ในกรณีที่ยึดและขายทอดตลาดทรัพย์ไม่เกิน 45 วัน กรณีอายัดไม่เกิน 30 วัน	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ 100	-	-นำไปเสร็จรับเงินเข้าสำนวน - ตรวจสอบยอดเงินในคดีที่เกิน 10,000 บาทหรือสำนวนยติและขายที่มีการวางเงิน จากระบบ jasperเพื่อหาสำนวนมาส่งทำ												
	3.5 เร่งรัดคดีเสร็จดำเนินการ	เร่งรัดดำเนินคดีเสร็จให้มากกว่าคดีเกิดใหม่ พร้อมมอบหมายให้นิติกรรับผิดชอบสำนวนอายัด	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	1,116 คดี	-	-เร่งรัดการนำสำนวนอายัดที่ค้างดำเนินการมาตรวจสอบว่าสำนวนที่มีการแจ้งเหตุขัดข้องกรณีจำเลยเงินเดือนไม่ถึง 20000 บาทให้ตัดสินคดีเป็นอายัดไม่เป็นผล รวมถึงสำนวนที่มีการอายัดครั้งเดียวให้นำมาตัดสินคดีเสร็จในกระบวนการ												

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทางานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานโบราณคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาพิมาย

กรมโบราณคดี กระทรวงวัฒนธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด

๓) คำเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๑) เป้าหมาย.....บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ให้บริการแก่ประชาชนให้ความรู้กฎหมาย

๒) ตัวชี้วัด

๓) คำเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....เจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาพิมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถรับคำร้องในระบบ e-Filing ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
	แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital					เพิ่มศักยภาพของ บุคลากร ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้												

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....บุคลากรในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาพิมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
	พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ					ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบวรค้ำคูณจังหวัดบุรีรัมย์

กรมบวรค้ำคูณ กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๒) ตัวชี้วัด ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์รู้ถึงภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์ที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐...ประชาชนในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์มีความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ออกหน่วยเคลื่อนที่ ร่วมกับจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นประจำทุกเดือน	จังหวัดเคลื่อนที่	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจหน้าที่ของ องค์กร	ร้อยละ ความสามารถใน การออกหน่วย เคลื่อนที่ร่วมกับ จังหวัด	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งบุคลากรของ สำนักงานฯ ร่วม ออกหน่วยจังหวัด เคลื่อนที่เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ หน่วยงาน เพื่อให้ ความรู้ด้านการ บังคับคดี ให้ คำแนะนำประชาชน ได้					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๒. แผนปฏิบัติการเรื่องขับเคลื่อนภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดบุรีรัมย์

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐ ความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/ กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสาร และเสริมสร้างการรับรู้ ของประชาชน	โครงการสร้าง เครือข่ายบังคับคดีและ วิทยากรตัวคูณ	สร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนโดย ผ่านภาคี เครือข่าย	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจข้อ กฎหมายและ แนวทางการ ประชาสัมพันธ์ ในความรู้	ร้อยละ ๘๐	๙,๘๔๐.- (ดำเนินการ แล้ว)	เชิญวิทยากรตัว คูณที่เป็นภาคี เครือข่ายของ สำนักงานฯ อบรมเพิ่มความรู้ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง					√							
	โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายด้าน บังคับคดีและการไกล่ เกลี่ยแก่เกษตรกร (บังคับคดีสัญจร)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้กฎหมาย ด้านบังคับคดี ให้แก่เกษตรกร ในพื้นที่จังหวัด บุรีรัมย์	ร้อยละความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายด้าน การบังคับคดีฯ ของประชาชนที่ ร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	-	จัดโครงการ บังคับคดีสัญจรปี ละ ๒ ครั้ง							√			√		

๒) ตัวชี้วัด...จำนวนประชาชนรับการบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔.แผนปฏิบัติการการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย. ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงานฯ

๒) ตัวชี้วัด. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลและสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐. บุคลากรสามารถนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับความสามารถ ของบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการนำร่อง ๓๑ สำนักงานบังคับคดี การใช้ระบบ e-filing กับคดียึดใหม่	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถใน การยึดทรัพย์ ผ่านระบบ e- filing	ร้อยละ ความ เข้าใจ การยึด ผ่าน ระบบ e-filing	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า ร่วมอบรมกับกรมบังคับ คดี												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการ

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.ร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ไกล่เกลี่ย มากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐	-	จัดให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ ที่กรมบังคับคดีจัด												
							←											→

หมายเหตุ : เข้าร่วมอบรมเมื่อกรมบังคับคดีจัดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ไกล่เกลี่ย ประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๔ จำนวน ๖ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษณ์
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี
๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี สาขาเดชอุดม



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๒) ตัวชี้วัด ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดนุริรัมย์รู้ถึงภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนุริรัมย์ที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐..ประชาชนในพื้นที่จังหวัดนุริรัมย์มีความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ออกหน่วยเคลื่อนที่ ร่วมกับจังหวัด อำนาจเจริญเป็น ประจำทุกเดือน	จังหวัดเคลื่อนที่	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจหน้าที่ของ องค์กร	ร้อยละ ความสามารถใน การออกหน่วย เคลื่อนที่ร่วมกับ จังหวัด	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งบุคลากรของ สำนักงานฯ ร่วม ออกหน่วยจังหวัด เคลื่อนที่เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ หน่วยงาน เพื่อให้ ความรู้ด้านการ บังคับคดี ให้ คำแนะนำประชาชน ได้					√	√	√	√	√	√	√	√

๒. แผนปฏิบัติการเรื่องขับเคลื่อนภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ส่วนงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐ ความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/ กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายด้าน บังคับคดีและการไกล่ เกลี่ยแก่เกษตรกร (บังคับคดีสัญจร)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้กฎหมาย ด้านบังคับคดี ให้แก่เกษตรกร ในพื้นที่จังหวัด บุรีรัมย์	ร้อยละความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายด้าน การบังคับคดีฯ ของประชาชนที่ ร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	-	จัดโครงการ บังคับคดีสัญจรปี ละ ๒ ครั้ง				√							√	

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่องเสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย...ยกระดับบริการสู่หน่วยงานระบบ Digital

๒) ตัวชี้วัด...จำนวนประชาชนรับบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๒๐ ประชาชนที่รับบริการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอำนาจเจริญ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการใช้ระบบ e-filing กับคดี อายุัดใหม่	เพื่อการค้นหา สำนวนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ง่าย ขึ้น ลดพื้นที่การ จัดเก็บสำนวน	ร้อยละ ความสามารถ ของคู่ความ ในคดี ดำเนินการ อายุัดผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ๒๐	-	ประชาสัมพันธ์แนะนำการ ตั้งเรื่องคดีอายุัดผ่านระบบ e-filing ของกรมบังคับคดี แนะนำข้อดีของการตั้งคดี ผ่านระบบ e-filing												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย : เพื่อเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการติดตามผล การดำเนินงาน เครือข่ายบังคับคดี และวิทยากรตัวคูณ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ติดตามผลการ ดำเนินงาน เครือข่ายบังคับ คดีและวิทยากร ตัวคูณกรมบังคับ คดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน ผู้เข้ารับ การ อบรม	จำนวน ๕๐ คน	๙,๐๓๐-	- ประชาชนเครือข่าย บังคับคดีและวิทยากร ตัวคูณ						วันที่๒						



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ สาขาถนนตรลักษ์

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)
หน่วยงานสำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษณ์

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย.....ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี - เฝ้าระวังอนุญาตขาย - เฝ้าระวังประกาศขาย - เฝ้าระวังทำบัญชีรับ-จ่าย - เฝ้าระวังดำเนินการคดีเสร็จ	๑. เพื่อเร่งรัดสำนวนให้ค้ำดำเนินการน้อยที่สุด ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานการบังคับคดีของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษณ์ มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑. เฝ้าระวังสำนวนยึดให้ค้ำดำเนินการน้อยที่สุด เพื่อเร่งรัดไปสู่จำนวนขาย ๒. เฝ้าระวังโดยการบังคับคดีตั้งแต่การยึดทรัพย์จนถึงวันประกาศขายทอดตลาดนัดแรก ๓. กำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรับ – จ่าย ตั้งแต่วันรับเงินจนถึงวันที่ออกหนังสือแจ้งให้หน่วยงานมาตรวจรับรองบัญชี ๔. โดยการเร่งรัด (๑) คำนวณคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี และคดีที่ยังยากให้สำเร็จร้อยละ ๓๕ (๒) เฝ้าระวังดำเนินการคดีเสร็จให้ชนะคดีเกิดใหม่ และ (๓) มอบหมายนิติกรรับผิดชอบสำนวนอายุคดีเพื่อผลักดันสำนวนอายุคดีเก่าให้แล้วเสร็จ					/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธรที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๒) ตัวชี้วัด ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธรรู้ถึงภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธรที่ได้รับมอบหมายจากกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐..ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยโสธรมีความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ออกหน่วยเคลื่อนที่ ร่วมกับจังหวัดยโสธร เป็นประจำทุกเดือน	จังหวัดเคลื่อนที่	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจหน้าที่ของ องค์กร	ร้อยละ ความสามารถใน การออกหน่วย เคลื่อนที่ร่วมกับ จังหวัด	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งบุคลากรของ สำนักงานฯ ร่วม ออกหน่วยจังหวัด เคลื่อนที่เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของ หน่วยงาน เพื่อให้ ความรู้ด้านการ บังคับคดี ให้ คำแนะนำประชาชน ได้	√	√	√	√	√	√	-	-	√	√	√	√

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่องเสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย...ยกระดับบริการสู่หน่วยงานระบบ Digital

๒) ตัวชี้วัด...จำนวนประชาชนรับบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๒๐ ประชาชนที่รับบริการของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการใช้ระบบ e-filing กับคดี อายุัดใหม่	เพื่อการค้นหา สำนวนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ง่าย ขึ้น ลดพื้นที่การ จัดเก็บสำนวน	ร้อยละ ความสามารถ ของคู่ความ ในคดี ดำเนินการ อายุัดผ่านระบบ e-filing	ร้อยละ ๘๐	-	ประชาสัมพันธ์แนะนำการ ตั้งเรื่องคดีอายุัดผ่านระบบ e-filing ของกรมบังคับคดี แนะนำข้อดีของการตั้งคดี ผ่านระบบ e-filing												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี

กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คะแนน (คะแนน ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ คะแนน

๓) ค่าเป้าหมาย : ๘๙.๕๑ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.-๖๓	พ.ย.-๖๓	ธ.ค.-๖๓	ม.ค.-๖๔	ก.พ.-๖๔	มี.ค.-๖๔	เม.ย.-๖๔	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	ก.ค.-๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๔
	โครงการเร่งรัดดำเนินคดีค้างดำเนินการ ๙ ปี และ ๑๐ ปี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละสำนวนค้างดำเนินการ 9 ปี และ 10 ปี ที่ดำเนินการเสร็จ	ร้อยละ 35	-	เร่งรัดดำเนินการสำนวนค้างดำเนินการ 9 ปี และ 10 ปี -เร่งประกาศขาย -นำทรัพย์สินเข้า คณะกรรมการฯ -จัดไกล่เกลี่ยคู่ความที่เกี่ยวข้อง - กรณีใจทกไม่ให้ ความร่วมมือ รายงานศาลถอนการบังคับคดี												
							←											→
							←											→
												←						→
												←						→

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.-๖๓	พ.ย.-๖๓	ธ.ค.-๖๓	ม.ค.-๖๔	ก.พ.-๖๔	มี.ค.-๖๔	เม.ย.-๖๔	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	ก.ค.-๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๔

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.-๖๓	พ.ย.-๖๓	ธ.ค.-๖๓	ม.ค.-๖๔	ก.พ.-๖๔	มี.ค.-๖๔	เม.ย.-๖๔	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	ก.ค.-๖๔	ส.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๔
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม)	สร้างการรับรู้ที่เกี่ยวข้องกับพรบ.ล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๕๐ คน	๘๕,๑๐๐.-	- อบรมผู้ประกอบการ SMEs และประชาชนทั่วไป						๒๓						
	โครงการเสริมสร้าง LED Brand Ambassador	สร้างทีม "LED Brand Ambassador	จำนวน LED Brand Ambassador	จำนวน ๓ คน	-	-คัดเลือก LED Brand Ambassador - ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของจำนวน LED Brand Ambassador							↔				↔	



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี สาขาเดชอุดม
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินของผู้รับบริการ

๓) ค่าเป้าหมาย ๘๘.๕๑ %

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการเรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย.....เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชารัฐ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนมีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕%.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ															
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	ความสะอาดของประชาชน	ร้อยละของเรื่องที่เข้าสู่การใกล้เคียงดำเนินการสำเร็จ	๘๐%		ออกหนังสือเชิญใกล้เคียง																
	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมาย ด้านการบังคับคดีและการใกล้เคียงแก่เกษตรกรและประชาชน		ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดีและการใกล้เคียง	๖๐%		อบรมและตอบแบบประเมิน (สถานที่อบรมสำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี สาขาเดชอุดม)																

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....๑๐๐. %.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ															
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	มค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
โครงการ LED ๔.๐	โครงการการให้บริการดำเนินการบังคับคดี ด้วยระบบ e-filing สำหรับสำนวนอายุัดใหม่		ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน	๑๐๐%		ทั้งในระบบ																

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละบุคลากรที่มีผลการประเมิน.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐%.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.ยกระดับขีด ความสามารถ บุคลากร ๒.สร้างแรงจูงใจ และความผูกพัน ของบุคลากร ๓.เสริมสร้าง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	โครงการพัฒนา บุคลากรที่มี สมรรถนะสูง		ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะ หลักได้ตามเป้าหมาย	๕๐%		แบบประเมิน												
๒.สร้างแรงจูงใจ และความผูกพัน ของบุคลากร	โครงการ เสริมสร้างความ ผูกพันและ ความผาสุกของ องค์กร		ร้อยละความพอใจ และความผูกพันของ บุคลากร	๘๐%		แบบประเมิน												

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๕ จำนวน ๔ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) คำเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ e-Filing คดียึดทรัพย์สิน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการอบรมการใช้ระบบ e-Filing กับสำนวนคดียึดทรัพย์สิน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบ e-filing สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ e-Filing คดียึดทรัพย์สิน	ร้อยละ ๘๐														

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววรัชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงานสำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.....ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อ พัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ บังคับคดี - เร่งรัดอนุญาตขาย - เร่งรัดประกาศขาย - เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย - เร่งรัดดำเนินการคดี เสร็จ - ประชาสัมพันธ์การไกล่ เกลี่ยให้คู่ความได้เข้าสู่ การไกล่เกลี่ยให้มาก ยิ่งขึ้น	๑. เพื่อเร่งรัด สำนวนให้ค้ำ ดำเนินการน้อย ที่สุด ๒. เพื่อให้การ ปฏิบัติงานการ บังคับคดีของ สำนักงานบังคับคดี จังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ คดีที่ สามารถ ดำเนินการ เสร็จได้ตาม เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	-	๑. เร่งรัดสำนวนยึดให้ ค้ำดำเนินการน้อยที่สุด เพื่อเร่งรัดไปสู่จำนวนขาย ๒. เร่งรัดโดยการบังคับ คดีตั้งแต่การยึดทรัพย์จนถึง วันประกาศขายทอดตลาด นัดแรก ๓. กำหนดระยะเวลาใน การจัดทำบัญชีรับ – จ่าย ตั้งแต่วันรับเงินจนถึงวันที่ ออกหนังสือแจ้งให้ หน่วยงานมาตรวจรับรอง บัญชี ๔. โดยการเร่งรัด (๑) เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จให้ ชนะคดีเกิดใหม่ และ (๒) มอบหมายนิติกรรับผิดชอบ สำนวนอายุคดีเพื่อผลักดัน สำนวนอายุคดีเก่าให้แล้ว เสร็จ						/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบวคคตจังหวดลําปาง

กรมบวคคต กระทรวงศาว



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด : ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียพึงพอใจคุณภาพการให้บริการ

๓) ค่าเป้าหมาย ๓๐ คะแนน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด..... ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่มีผลประเมิน Core Competency (CC) ความสามารถหลักขององค์กรได้ตามระดับที่คาดหวัง.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

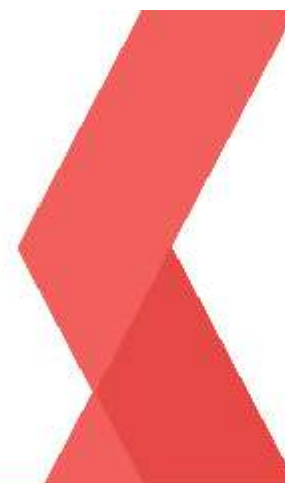
แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
๑. สร้างแรงจูงใจและ ความผูกพันของ บุคลากร	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและ ความผาสุกของ องค์กร	-เพื่อความเป็น อัน หนึ่ง อัน เดียวกัน -สร้าง ความ ผูกพัน, ความ ผาสุก และความ สามัคคีในองค์กร	ร้อยละความ พอใจและ ความผูกพัน ของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕		- จัดให้มี กิจกรร ม เสริมสร้างความผูกพัน เดือนละครั้ง -ให้แต่ละกลุ่มงาน จัด กิจกรรม โดยให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วม กิจกรรม												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา
เข็มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย...การปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เป็นธรรมแก่คู่ความทุกฝ่ายและประชาชนผู้มาติดต่องานราชการ ช่วยสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ประจักษ์แก่สายตาประชาชน

๒) ตัวชี้วัด...การร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ให้ความเป็นธรรมแก่คู่ความทุกฝ่ายและประชาชนผู้มาติดต่องานราชการ โดยยึดหลักความถูกต้อง ของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติต่างๆ	โครงการทำความดีเพื่อองค์กรและประชาชน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ช่วยกันสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ประจักษ์แก่สายตาประชาชน	การร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	-	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการปฏิบัติงาน ยึดหลักกฎระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติต่างๆ ช่วยสร้างภาพลักษณ์องค์กร ลดข้อร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย.....เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกรมบังคับคดีและนโยบายของรัฐบาล ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ต่างๆ.....

๒) ตัวชี้วัด.....การลงพื้นที่พบประชาชน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....เดือนละ ๑ ครั้ง.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	
นำเอกสารประชาสัมพันธ์ ไปมอบให้ประชาชนใน พื้นที่ การให้ความรู้และ การให้ความช่วยเหลือ แก่ไขปัญหาให้กับ ประชาชนในพื้นที่	โครงการบังคับคดี เคลื่อนที่พบ ประชาชน	เพื่อเพิ่มช่อง ทางการให้ความ ช่วยเหลือแก่ ประชาชน และ เป็นการบูรณา กับหน่วยงานอื่น เป็นการทำงาน เชิงรุกในพื้นที่	การลง พื้นที่ พบ ประชา ชน	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	๑. การจัดเอกสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อ นำไปมอบให้ประชาชน ๒. จัดเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการให้คำปรึกษาให้ ความรู้แก่ประชาชน ๓. ร่วมโครงการลง พื้นที่พบประชาชนของ จังหวัดหรือบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	โค วิด- ๑๙	โค วิด- ๑๙	โค วิด- ๑๙	โค วิด- ๑๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
								หยุด	หยุด	หยุด	หยุด								

๒) ตัวชี้วัด การใช้งานระบบ Digital

๓) ค่าเป้าหมาย การเข้าใช้งานระบบ ๗๐%

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย.....เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ประกาศ ข้อบังคับต่างๆ ของกรมบังคับคดี.....
- ๒) ตัวชี้วัด...การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ไม่มีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....ผิดพลาดไม่เกิน ๒ ครั้ง/เดือน.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
การชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ประกาศ ข้อบังคับต่างๆ ของกรมบังคับคดี	โครงการชักซ้อมการปฏิบัติงานตามกฎหมายข้อบังคับให้ถูกต้อง	เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ไม่มีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น	ผิดพลาดไม่เกิน ๒ ครั้ง/เดือน	-	๑. การประชุมชักซ้อมแนวทางปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ประกาศ ข้อบังคับต่างๆ ของกรมบังคับคดี ๒. การประชุมรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน การหาแนวทางแก้ไข ปัญหา	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๓๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๖ จำนวน ๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย สาขาเทิง
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดน่าน

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ประชาชนมีความรู้เข้าใจขั้นตอนในการทำงาน.....

๓) คำเป้าหมาย.....เกิดความโปร่งใสเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ประชาชน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๑) เป้าหมาย ประชาชนสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อเข้าถึงองค์กรได้.....

๒) ตัวชี้วัด มีความสะดวกในการดำเนินการของประชาชน.....

๓) ค่าเป้าหมาย..... ดำเนินการได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน..... แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงาน.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....องค์กรมีการเติบโตพัฒนาความรู้ยู่ตลอด.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย.....องค์กรมีบุคลากรที่เชี่ยวชาญ สามารถทำงานได้รวดเร็วและสะดวกต่อประชาชน.....
-
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
อบรมและสัมมนาในงานที่เกี่ยวข้อง	อบรมและสัมมนาตามงานที่เกี่ยวข้อง เช่นโครงการของจังหวัด	พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในความ เป็นมืออาชีพ	องค์กรมีการเติบโตพัฒนาความรู้ยู่ตลอด	องค์กรมีบุคลากรที่เชี่ยวชาญสามารถทำงานได้รวดเร็วและสะดวกต่อประชาชน	-	ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาในงานที่เกี่ยวข้อง-												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย สาขาเทิง

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด จัดทำบัญชีรับ-จ่าย ตั้งแต่วันที่รับเงินจนถึงวันที่ออกหนังสือแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียมาตรวจรับรองบัญชี ในกรณีที่ยึดและขายทอดตลาดทรัพย์สินไม่เกิน ๔๕ วัน และกรณีอายุดีไม่เกิน ๓๐ วัน

๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละความสำเร็จ ไม่น้อยกว่า ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
						บัญชีรับ-จ่าย เสนอ นี้ ดี กร แ ละ ผู้อำนวย การฯ ตรวจสอบความ ถูกต้อง ๔. บัญชีรับ-จ่าย ตรวจสอบแล้วถูกต้อง แ จ้ ง คู่ ค ว า ม ดำเนินการตรวจ รับรองบัญชีและรับ เงิน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ

๓) ค่าเป้าหมาย.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของกรมบังคับคดี.....

๓) คำเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ e-Filing คดียึดทรัพย์สิน.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับขีด ความสามารถบุคลากร	โครงการอบรมการใช้ระบบ e-Filing กับสำนวนคดียึดทรัพย์สิน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบ e-filing สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ e-Filing คดียึดทรัพย์สิน	ร้อยละ ๘๐								↔						

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงานสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

๑) เป้าหมาย...ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๓) ค่าเป้าหมาย.....๙๐ คะแนน.....

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัดร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพื่อความปลอดภัย	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมผ่านมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	ร้อยละ ๖๕		-จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต -KM ในสำนักงาน เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	←→			←→								
๒.เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตาม ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร อย่างเข้าใจ เข้าถึงพัฒนา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความความเข้าใจและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตาม ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	ร้อยละ ๗๐		- ก า ร ป ร ะ ชุ ม ป ร ะ จ า เ ตื อ น ผู้อำนวยការฯเน้นย้ำและให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนางานการทำงานอย่างเข้าใจในงาน และการพัฒนาตนเอง การหาความรู้เพิ่มเติมในกฎหมายใหม่ในงานบังคับคดี และการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	←→			←→								
๓. ยกระดับองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจการทำงาน และพัฒนางานของตนเองเพื่อประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	จำนวน Best Practice ที่จัดทำและนำไปใช้	ร้อยละ ๑๐		-แต่ละแผนก นำเสนอผลงานของแผนกตนเอง ๑ โครงการ -เลือกผลงาน ๑ ผลงานของสำนักงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป็น Best Practice และนำไปให้บริการประชาชน	←→			←→								

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๗ จำนวน ๙ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลก
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก
๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุตรดิตถ์



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก

๑) เป้าหมาย ภาพลักษณ์องค์กรน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและทันสมัย

๓) คำเป้าหมาย.....๘๘๘๘๘.๘๘๘๘๘

[illegible]

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. .๖๓	ธ.ค. .๖๓	ม.ค. .๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. .๖๔	เม.ย. .๖๔	พ.ค. .๖๔	มิ.ย. .๖๔	ก.ค. .๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. .๖๔
๒.เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบังคับคดี -เร่งรัดอนุญาตขาย -เร่งรัดจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน -เร่งรัดประกาศขาย -เร่งรัดทำบัญชีรับ-จ่าย -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จ	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับคดี	ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐		-เร่งอนุญาตขาย ดำเนินการคุมสำนวน ลงนัดติดตามสำนวนตั้งแต่ยึดทรัพย์ถึงการส่งหมายเพื่อตรวจสอบผลแจ้งการยึดของอนุญาตขายต่อไป -เร่งประชุมกำหนดราคาทรัพย์สินจัดทำแผนการประชุมกำหนดราคาทรัพย์สิน โดยกำหนด ๒ เดือน ประชุม ๑ ครั้ง -เร่งประกาศขายทอดตลาด กำหนดร่างประกาศขายและขายทอดตลาดทรัพย์สินเดือนละ ๔๐ เรื่อง -เร่งทำบัญชีรับ-จ่าย ให้เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบสำนวนค้างทำบัญชีในระบบแพ่งใหม่ควบคู่กับระบบ Jasper โดยแยกประเภทสำนวน สำนวนอายุัดให้จัดทำบัญชีรับ-จ่ายภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับเงิน สำนวนยึดทรัพย์ ให้จัดทำบัญชีรับ-จ่าย ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันรับเงิน -เร่งรัดดำเนินการคดีเสร็จจัดทำแผนเร่งรัดคดีเสร็จไม่น้อยกว่าเดือนละ ๗๐ เรื่อง	← ✓ ← ← ←	 <										

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย...เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก.....

๓) คำเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
							ต.ค. .๖๓	พ.ย. .๖๓	ธ.ค. .๖๓	ม.ค. .๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. .๖๔	พ.ค. .๖๔	มิ.ย. .๖๔	ก.ค. .๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. .๖๔					
๒.พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณกรมบังคับคดี	เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณให้เกิดความเข้มแข็ง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่าง ๆ	ร้อยละ ๘๐		-จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ความเข้าใจกระบวนการบังคับคดีและแก้ไขปัญหาลูกข่ายร่วมกับเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคุณ โดยกำหนดการจัดประชุม ๒ ไตรมาส ๑ ครั้ง	→																
	โครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก	เพื่อลดปริมาณสำนวนคดีออกจากกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละของการใกล้เคียงดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	ร้อยละ ๘๐		-ในการส่งหมายแจ้งการยึดทรัพย์และประกาศขายทอดตลาดให้ความรู้หรือผู้มีส่วนได้เสียทราบทุกครั้ง ให้ดำเนินการแจ้งสิทธิการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดีไปพร้อมการแจ้งการยึดทรัพย์และประกาศขายทอดตลาด	←																

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. .๖๓	พ.ย. .๖๓	ธ.ค. .๖๓	ม.ค. .๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. .๖๔	พ.ค. .๖๔	มิ.ย. .๖๔	ก.ค. .๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. .๖๔
๒.พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยแก่เกษตรกรและประชาชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้วยการบังคับคดี	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๖๐		จัดทำแผนลงพื้นที่ให้ความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขึ้นบังคับคดีร่วมกับยุติธรรมจังหวัดจังหวัดเคลื่อนที่ และในการประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำอำเภอ	←											
๓.เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คู่ความที่ประสงค์จะไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดีให้ดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย	จำนวนนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	๑ โครงการ		-ตั้งคณะทำงานโครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม -จัดทำโครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	←											

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....
- ๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...ร้อยละ ๖๕.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. .๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. .๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. .๖๔	ก.ค. .๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. ๖๔
สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕		จัดกิจกรรมร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ												
							←————→											

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดตาก สาขาแม่สอด

กรมบัณฑิตศึกษา กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด กรมบังคับคดี

๒) ตัวชี้วัด ประชาชนรับรู้บทบาทหน้าที่ภารกิจของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด กรมบังคับคดี

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน มีความรู้ความเข้าใจภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
							ด. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
- ออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับอำเภอแม่สอด	สำนักงานบังคับคดีเคลื่อนที่ร่วมกับอำเภอแม่สอด	ประชาสัมพันธ์ภารกิจหน้าที่ของกรมบังคับคดี	การออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับอำเภอแม่สอด	๑๐๐	-	ให้เจ้าหน้าที่ร่วมออกหน่วยอำเภอเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดี, กรมบังคับคดีและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบังคับคดี																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย เพิ่มระดับการให้บริการของหน่วยงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒) ตัวชี้วัด จำนวนประชาชนขอรับบริการตั้งเรื่องอายุัดใหม่ในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ ประชาชนขอรับบริการตั้งเรื่องอายุัดผ่านระบบ e-filing

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	งบประ มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ													
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔			
- เพิ่มระดับการ ให้บริการเสริมสร้าง องค์กร Digital	การใช้ระบบ e-filing กับการตั้ง เรื่องอายุัดใหม่	เพิ่มระดับการ ให้บริการของ หน่วยงานผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวน ประชาชน ขอรับ บริการตั้ง เรื่องอายุัด ใหม่	๒๐	-	ประชาสัมพันธ์การตั้ง เรื่องอายุัดผ่านระบบ e-filing														

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย เพิ่มความสามารถพัฒนาบุคลากรของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก สาขาแม่สอด.....
- ๒) ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผล.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานการตั้งเรื่องยึดทรัพย์ใหม่ผ่านระบบ e-filing ได้.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	งบประ มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
- เพิ่ม ความสามารถ พัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้า อบรมการใช้ระบบ e-filing ตั้งเรื่องยึด ทรัพย์ใหม่	ความรู้ ความสามารถตั้ง เรื่องยึดทรัพย์ ผ่านระบบ e- filing	ความรู้ความ เข้าใจในการ ตั้งเรื่องยึด ทรัพย์ใหม่ ผ่านระบบ e-filing	๘๐	-	ให้บุคลากรเข้ารับ อบรมกับการใช้ ระบบ e-filing ของ กรมบังคับคดี																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลก

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

- ๑) เป้าหมาย : ...เพิ่มคุณค่า การทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม
- ๒) ตัวชี้วัด : ...มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบการบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย : ๑,๘๐๓,๒๓๐.๖๐๗.- บาท
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชาธิปไตยสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลก

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๒...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. .๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. .๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. .๖๔	ก.ย. ๖๔
๑.พัฒนากระบวนการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและได้รับทราบข้อเสนอแนะต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	- นัดประชุมวิทยากรตัวคูณเพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายฯ - จัดอบรมให้ความรู้กฎหมายฯ						✓ ๒, ๓๐					✓	
	โครงการสร้างเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในการประชุมฯ จังหวัดและประชุมผู้ใหญ่บ้านกำนัน - ให้ความรู้ด้านกฎหมายในชีวิตประจำวันและด้านการบังคับคดีกับผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

แนว ทางการ พัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายด้านการ บังคับคดีและการไกล่ เกลี่ยแก่เกษตรกรและ ประชาชน	ผู้ที่ได้รับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย การบังคับคดี และการไกล่เกลี่ย	ร้อยละของผู้ที่ได้รับ การอบรม มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย การบังคับคดี และ การไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๖๐	รอคำสั่ง กรม บังคับคดี	- จัดอบรมไกล่เกลี่ย											✓	
	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ล้มละลาย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙ (การฟื้นฟู กิจการของลูกหนี้ที่เป็น วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม)	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมายฟื้นฟู กิจการของลูกหนี้ ที่ เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ลักษณะ ของแผนฟื้นฟู และ ขั้นตอนในการดำเนินงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม การประชุม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายฟื้นฟู กิจการของลูกหนี้ที่ เป็นวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ลักษณะของแผน ฟื้นฟูและขั้นตอนใน การดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๕,๑๐๐.-	- จัดโครงการอบรม ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน						✓						
๒.เพิ่ม ศักยภาพ องค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	สามารถ ลดขั้นตอนหรือ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ นวัตกรรมที่ สามารถลดขั้นตอน หรือระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	ไม่มี	- สร้าง QR CODE ขั้นตอนการบังคับคดี, การยื่นคำร้องขอไกล่ เกลี่ย, แบบฟอร์มไกล่ เกลี่ย, วัสดุทัศนเรื่อง การไกล่เกลี่ย - ให้นิติกร ใส่ QR CODE ในหมายแจ้ง ต่างๆ ที่ส่งให้คู่ความ						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากกรมบังคับคดี

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการเร่งขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุโขทัย ที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐ ความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุโขทัย

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
พัฒนาระบบการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	ออกหน่วยเคลื่อนที่ ร่วมกับจังหวัดสุโขทัย	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจหน้าที่ ขององค์กร	ร้อยละ ๘๐	-		ส่งบุคลากรของ สำนักงานฯ ร่วมออก หน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ เพื่อประชาสัมพันธ์ ภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้ด้านการ บังคับคดี ให้คำแนะนำ ประชาชนได้															
							หมายเหตุ** เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่ได้เขตพื้นที่โครงการ														
	โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายด้าน บังคับคดีและการไกล่ เกลี่ยแก่เกษตรกร และประชาชน (บังคับคดีสัญจร)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้กฎหมาย ด้านบังคับคดี ให้แก่เกษตรกร ในพื้นที่จังหวัด สุโขทัย	ร้อยละความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายด้าน การบังคับคดี และการไกล่ เกลี่ยของ ประชาชนที่ร่วม โครงการ	ร้อยละ ๘๐	-		๑. จัดโครงการบังคับ คดีสัญจรปีละ ๒ ครั้ง ๒. หากกลุ่มเป้าหมาย เป็นเกษตรกรและ สหกรณ์ ๓. จัดทีมลงพื้นที่ สร้างการรับรู้														
							หมายเหตุ** เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่ได้เขตพื้นที่โครงการ														

๒) ตัวชี้วัด จำนวนประชาชนรับบริการบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔.แผนปฏิบัติราชการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงานฯ

๒) ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลและสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบปร มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ยกระดับความสามารถ ของบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการนำร่อง ๓๑ สำนักงานบังคับคดี การใช้ระบบ e-filing กับคดียึดใหม่	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถใน การยึดทรัพย์ ผ่านระบบ e- filing	ร้อยละความ เข้าใจการ ยึดผ่าน ระบบ e- filing	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า ร่วมอบรมกับกรมบังคับ คดี												→

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบัณฑิตศึกษาจังหวัดสุโขทัย สาขาสุวรรณโลก
กรมบัณฑิต กระทรวงยุติธรรม



๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุโขทัย ที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย สาขาสุวรรณคโลก

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
พัฒนากระบวนการ สื่อสารและเสริมสร้าง การรับรู้ของประชาชน	ออกหน่วยเคลื่อนที่ ร่วมกับจังหวัดสุโขทัย	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจหน้าที่ ขององค์กร	ร้อยละ ๘๐	-		ส่งบุคลากรของ สำนักงานฯ ร่วมออก หน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ เพื่อประชาสัมพันธ์ ภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้ด้านการ บังคับคดี ให้คำแนะนำ ประชาชนได้	√			√			√	√	√	√	√	√	√	√	√
							หมายเหตุ** เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่ได้ออกพื้นที่โครงการ														
	โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายด้าน บังคับคดีและการไกล่ เกลี่ยแก่เกษตรกร และประชาชน (บังคับคดีสัญญา)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้กฎหมาย ด้านบังคับคดี ให้แก่เกษตรกร ในพื้นที่จังหวัด สุโขทัย	ร้อยละ ๘๐	-		๑. จัดโครงการบังคับ คดีสัญญาประจำปี ๒ ครั้ง ๒. หากกลุ่มเป้าหมาย เป็นเกษตรกรและ สหกรณ์ ๓. จัดทีมลงพื้นที่ สร้างการรับรู้								√				√			
							หมายเหตุ** เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่ได้ออกพื้นที่โครงการ														

๒) ตัวชี้วัด...จำนวนประชาชนรับการบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๒.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔.แผนปฏิบัติราชการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย. ยกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงานฯ

๒) ตัวชี้วัด. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลและสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐. บุคลากรสามารถนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบปร มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
ยกระดับความสามารถ ของบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการนำร่อง ๓๑ สำนักงานบังคับคดี การใช้ระบบ e-filing กับคดียึดใหม่	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถใน การยึดทรัพย์ ผ่านระบบ e- filing	ร้อยละความ เข้าใจการ ยึดผ่าน ระบบ e- filing	ร้อยละ ๘๐	-	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า ร่วมอบรมกับกรมบังคับ คดี																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์.....

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.....สำนักงานทรัพย์ที่มีราคาประเมินเจ้าพนักงานบังคับคดีขณะยึดตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป รวมทั้งทรัพย์ที่ไม่มีผู้เสนอราคาในการขายทอดตลาด.....

๒) ตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์ ได้ตามแผนที่กำหนด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน...๑...แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔	ก. ย.๖ ๔
เพิ่มคุณค่าการทำงานเพื่อพัฒนาสู่สังคมที่เป็นธรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน	๑. เพื่อนำสำนวนคดีที่มีราคาประเมินเจ้าพนักงานบังคับคดีขณะยึดตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาท ขึ้นไปเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน ๒. เพื่อนำสำนวนคดีทรัพย์สินที่ไม่มีผู้เสนอราคาในการขาย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สินที่เสนอราคาในตลาด	ร้อยละ ๘๕	-	๑. จัดเตรียมสำนวนเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน ๒. แจ้งรายการ และข้อมูลสำนวนคดีที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคาทรัพย์สิน Application Line ในกลุ่ม Line กำหนดราคาทรัพย์สิน พช. (จัดทำอัลบั้ม ไว้ในแต่ละเดือน เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้กระดาษ สบจ. เพชรบูรณ์ จึงได้ตั้ง	๒๑	๑๗	๒๒	๒๒	๑๙	๑๙	๒๓	๒๑	๒๒	๒๓	๒๐	๒๑

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด

๓) คำเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต. ค.๖ ๓	พ. ย.๖ ๓	ธ. ค.๖ ๓	ม. ค.๖ ๔	ก.พ. ๖๔	มี. ค.๖ ๔	เม. ย.๖๔	พ. ค.๖๔	มิ. ย.๖๔	ก. ค.๖๔	ส. ค.๖ ๔	ก. ย.๖ ๔

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด ประชาชนมีความเชื่อถือองค์กร ได้รับความสะดวก เข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว

๓) คำเป้าหมาย ประชาชนได้รับความเป็นธรรม และมีความเสมอภาค

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียมีความเชื่อมั่นในการทำงาน

๒) ตัวชี้วัด ประชาชนได้รับความยุติธรรม

๓) คำเป้าหมาย ประชาชนมีความเชื่อมั่นในองค์กร

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๑) เป้าหมาย องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด... คุณภาพและผู้มีส่วนได้เสียได้รับความสะดวก

๓) ค่าเป้าหมาย สะดวก รวดเร็ว และประหยัดกระดาษ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน..... แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร

๒) ตัวชี้วัด ยกระดับองค์กรสู่การเรียนรู้ใหม่ๆ

๓) ค่าเป้าหมาย ยกระดับความสามารถ พัฒนางานให้มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงาน

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
ประชุมประจำเดือน	ประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน	พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็น มืออาชีพ	ยกระดับ องค์กร สู่ การ เรียนรู้ ใหม่ๆ	ยกระดับ ความ สามารถ พัฒนา งานให้ มี ความ รวดเร็ว ลด ขั้นตอนการ ทำงาน	-	-												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๕๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีที่สามารถดำเนินการเสร็จได้ตามเป้าหมาย

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย เชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐ

๒) ตัวชี้วัด... ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี

๓) ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์การมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในคดีสามารถใช้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีส่วนได้เสียในคดีที่ใช้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย.....

๒) ตัวชี้วัด.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานี

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย : เร่งผลักดันทรัพย์สินออกจากกระบวนการบังคับคดี และจัดทำบัญชีรับ-จ่าย

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละของคหบดีที่สามารถดำเนินการเสร็จตามเป้าหมาย

๓) คำเป้าหมาย : คติที่ีสามารถประกาศขายทอดตลาดนัดแรก และคติที่พร้อมทำบัญชีสามารถจัดทำบัญชีได้ภายในระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการ ร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งสามารถผลักดันทรัพย์สินได้
ตามเป้าหมายของ ก.พ.ร. ค่าคะแนน ๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย : จัดโครงการใกล้เคียงข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของเรื่องที่เข้าสู่โครงการไกล่เกลี่ย

๓) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องที่เข้าสู่โครงการไกล่เกลี่ยดำเนินการเป็นผลสำเร็จ

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย : บุคลากรในสำนักงานมีความผูกพัน ความสามัคคี และความจงรักภักดีต่อองค์กร

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร

๓) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ													
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔		
สร้างแรงจูงใจและ ความผูกพันของ บุคลากร	โครงการ เสริมสร้างความ ผูกพันและความ ผาสุกขององค์กร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เกิดความผูกพัน มีความสามัคคี จงรักและภักดี ต่อองค์กร มี ความรู้สึกร่วมเป็นทีม เดียวกัน และ ตั้งใจปฏิบัติงาน เพื่อองค์กร	ร้อยละ ความพอใจ และความ ผูกพันของ บุคลากร	ร้อยละความ พอใจและ ความผูกพัน ของบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕	-	๑. กรณีเจ้าหน้าที่เข้า ทำงานใหม่ จัดให้มีที่ เลี้ยงคอยแนะนำ สอน การทำงานในระยะแรก ๒. จัดประชุมภายใน หน่วยงานอย่างน้อย เดือนละครึ่ง เพื่อ สรุปผลการดำเนินงาน หารือปัญหา อุปสรรค และร่วมกันหาแนว ทางแก้ไข รวมทั้งมอบ นโยบายการทำงาน ๓. จัดกิจกรรมร่วมกัน เป็นระยะ เพื่อสร้าง ความสนิทสนม ความ ผูกพัน เช่น กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ สนทนาการ ทำบุญ ช่วยเหลือสังคม														

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

เขตตรวจราชการที่ ๑๘ จำนวน ๔ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครสวรรค์
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุทัยธานี



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



[illegible]

[illegible]

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๓.เพิ่มศักยภาพองค์กร	โครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	เพื่อให้คู่ความที่มีสิทธิรับเงินในคดีได้รับเงินในคดีโดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อกับเจ้าพนักงานบังคับคดี ณ สำนักงานบังคับคดี และเพื่อลดค่าใช้จ่ายและไม่เกิดการเสียเวลาในการเดินทางมาติดต่อกับเจ้าพนักงานบังคับคดีของคู่ความที่มีสิทธิรับเงินในคดี	จำนวนนวัตกรรมที่สามารถลดขั้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม		-ตั้งคณะทำงานโครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม -จัดทำโครงการ ๑ สำนักงาน ๑ นวัตกรรม	←					→						

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างองค์กร Digital

๑) เป้าหมาย องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่ทันสมัย.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบสารสนเทศไปใช้ได้ตามแผน.....

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒.โครงการ LED ๔.๐	โครงการพัฒนา นวัตกรรมบริการ ให้บริการด้านการ บังคับคดี -การใช้ระบบ e-Filing สำหรับสำนวนอายุใหม่ -การจ่ายเงินให้คู่ความทางระบบ Corporate Online	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการให้บริการ ด้านการบังคับคดี	จำนวน กระบวนการ ให้บริการด้านการ บังคับคดี ได้รับการ พัฒนาให้เป็น รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒ ระบบ		-ประชาสัมพันธ์การใช้ระบบ e-Filing ในการ ตั้งเรื่องสำนวนอายุัด -อบรมเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานให้เกิดความ ชำนาญในการใช้ระบบ e-Filing				←								→

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๑) เป้าหมาย ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ.....

๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร.....

๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๕.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๒สร้างแรงจูงใจและความผูกพันของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันขององค์กร	เพื่อเป็นแรงจูงใจและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีความประพฤติดี มีวินัย และรับผิดชอบต่อนหน้าที่	ร้อยละความพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕		-จัดทำบัตรไหวทคนเด่นประจำเดือน -ให้เจ้าหน้าที่ไหวทคนเด่นประจำเดือน -ประกาศรายและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์คนเด่น	<											>

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิรัชา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร

- ๑) เป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจหลักกรมบังคับคดีและสร้างการรับรู้ให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิจิตร
- ๒) ตัวชี้วัด ประชาชนในเขตพื้นที่รับทราบและเข้าใจถึงภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตรภายใต้นโยบายและแนวปฏิบัติของกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการให้ความสนใจและมีความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒. แผนปฏิบัติราชการเรื่องขับเคลื่อนประชารัฐสู่ความเป็นเลิศ

- ๑) เป้าหมาย พัฒนาระบบการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้ของประชาชน
- ๒) ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนในจังหวัดพิจิตรที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใต้ภารกิจกรมบังคับคดี
- ๓) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนคู่ความที่เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดี
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด จำนวนประชาชนเข้ารับการบริการผ่านรูปแบบการบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔.แผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย ยุกระดับความสามารถของบุคลากรของสำนักงานฯ
- ๒) ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลและสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้
- ๓) คำเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบึงคัคคีจังหวัดนครสวรรค์

กรมบึงคัคคี กระทรวงยุติธรรม

แบบฟอร์มแนบ ๑

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับบรรณานุกรม

๒) ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นและความพึงพอใจในคุณภาพด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงาน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความเข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดีและกระบวนการยุติธรรมมากขึ้น

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๒) ตัวชี้วัด จำนวนระบบ...ช่องทางการให้บริการของหน่วยงาน.....

๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

- ๑) เป้าหมาย...เจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ มีความสามารถทักษะ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน.....
- ๒) ตัวชี้วัด...จำนวนครั้งในการจัดการอบรมเจ้าหน้าที่หรือจำนวนที่เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมกันหน่วยงานอื่นๆ.....
- ๓) ค่าเป้าหมาย...เจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับความรู้การอบรมหรือเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....
- ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
ฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	จัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนา เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ คุณธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานได้รับ การพัฒนาการ เพิ่มพูนความรู้ มี ความสามารถ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานทุกคน ๒.ประชาชน ได้รับการบริการ ที่ดี สะดวก รวดเร็ว	จำนวน ครั้งใน การ จัดการ อบรม เจ้าหน้าที่ หรือ จำนวน ครั้งที่ เจ้าหน้าที่ เข้า รับการ อบรม กับ หน่วย งานอื่น	เจ้าหน้าที่ ใน สำนักงาน ได้รับ ความรู้ จากการ อบรม หรือเข้า รับการ อบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๑. จัดโครงการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ๒.เข้าร่วมอบรมกับ หน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่ม ศักยภาพ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน												

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววิชรา เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุทัยธานี
Uthai Thani Legal Execution Office

อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรม จังหวัดอุทัยธานี
MINISTRY OF JUSTICE COMPLEX , UTHAI THANI PROVINCE

อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรมจังหวัดอุทัยธานี ชั้น 2
เลขที่ 297/3 หมู่ 3 ตำบลน้ำซึม อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทรศัพท์: 056-513-156 , 056-524-559



แผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Action plan)

แบบฟอร์มแนบ ๑

หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุทัยธานี.....

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย.....ประชาชนทั่วไป ผู้มาติดต่อ โดยให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการบังคับคดี.....

๒) ตัวชี้วัด.....Pretest และ Posttest.....

๓) ค่าเป้าหมาย.....ร้อยละ ๘๐ ของการประเมินการรับรู้ด้านกฎหมาย.....

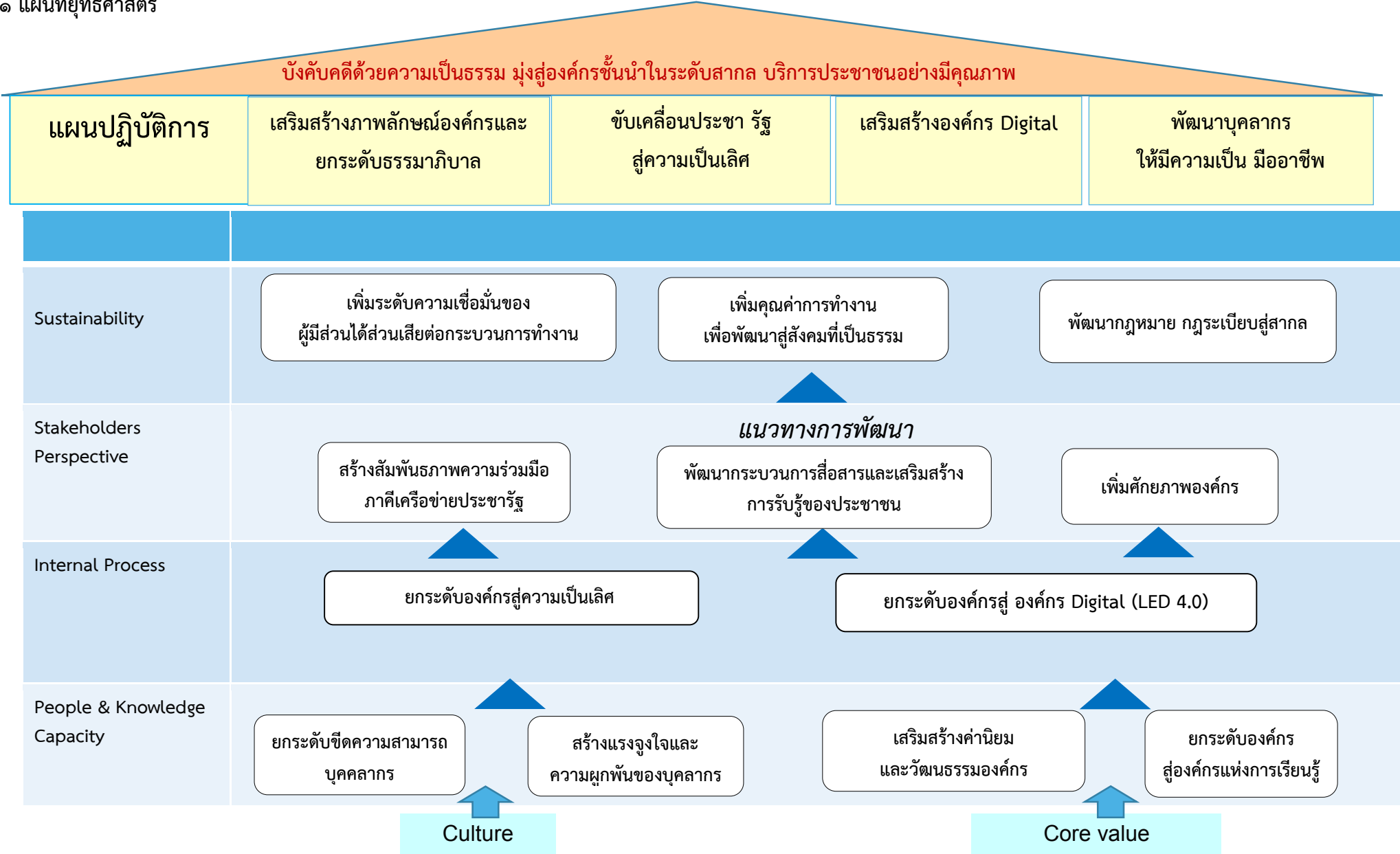
๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน.....๑.....แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประ มาณ (บาท)	ขั้นตอน/กิจกรรม	แผนการดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
							ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
	โครงการให้ความรู้ ทางกฎหมาย	เสริมสร้าง ความรู้ด้านการ บังคับคดี	แบบ ประเมิน	ร้อยละ ๘๐	-									✓			✓	

หมายเหตุ : จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Action Plan) ตามแบบฟอร์มแนบ ๑ และจัดส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน ทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
สอบถามเพิ่มเติมติดต่อ นางสาววัชรฯ เข้มแข็ง โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๕๕ ภายใน ๑๑๗๑,๑๑๗๒

ภาคผนวก

๔.๑ แผนที่ยุทธศาสตร์



๔.๒ ผังความเชื่อมโยง

แผนระดับที่ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ 1 ความมั่นคง	ด้านที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม	ด้านที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
	แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านที่ 3 กฎหมาย		ด้านที่ 4 กระบวนการยุติธรรม
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกระทรวงยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ
	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของกรมบังคับคดี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และยกระดับธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนประชารัฐ สู่ความเป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์กร Digital

๔.๓ นิยามความหมายวิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

กรมบังคับคดีมุ่งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียมกัน มีกระบวนการงานการบังคับคดี การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากลมีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ความหมายและตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม” หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูลได้ โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียและเกิดประโยชน์กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนข้อร้องเรียนในเรื่องความไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส (เรื่อง)

๒. คะแนนประเมินความโปร่งใส ITA (ระดับคะแนนดีขึ้น)

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นต้น

“มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล” หมายถึง การบังคับคดี รวมถึงระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ สร้างการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล

ตัวชี้วัด ๑. ระดับคะแนน PMQA

๒. ระดับคะแนนตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.

๓. รางวัลที่กรมได้รับจากหน่วยงานภายนอก

๔. ค่าคะแนน DTF หรือการจัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

“บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ” หมายถึง มีมาตรฐานการให้บริการ ทั้งในส่วนของการกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ลักษณะรูปแบบการให้บริการ บุคลิกภาพของผู้ให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน สร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ตัวชี้วัด ๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบังคับคดี

กองนโยบายและแผน

กรมบังคับคดี