

โปรดติดรูปสี

ขนาด 1.5 นิ้ว

(ชุดขาว/ ชุดสุภาพ)

ลำดับที่ ......................

**แบบประวัติบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**๑. ชื่อ** (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ)………...............................................................................................

**๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง**

 ( ) ข้าราชการ ( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานราชการ

( ) ลูกจ้างชั่วคราว ( ) พนักงานจ้างเหมาบริการ

ตำแหน่ง ....................................................................ระดับ.................................................................................

หน่วยงาน...............................................................................................................................................................

โทรศัพท์ที่ทำงาน.......................................โทรสาร....................................โทรศัพท์มือถือ...................................

E-mail address ..................................... line id .................................. facebook ........................................

วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด..................... สาขา...............................................สถาบัน.................................................

**3. ประวัติการทำงาน**

3.1 เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..............................เดือน.................................................พ.ศ. ...................................

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ...............................ปี............................................เดือน………...........................วัน

(โปรดระบุรายละเอียดประวัติการทำงาน ตั้งแต่ตำแหน่งแรกจนถึงปัจจุบัน))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปี พ.ศ.** | **ตำแหน่ง** |  **ปฏิบัติหน้าที่ใน/สำนักงาน/กอง** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

3.2 ตารางวันลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | จำนวน (ครั้ง/วัน) |  หมายเหตุ |
| ลาป่วย |  ลากิจ | ลาพักผ่อน |  ลาอื่นๆ | มาสาย |
| วันที่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67 |  |  |  |  |  |  |

- 2 -

**4. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กรมบังคับคดี** (รวมความยาว ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4)

**4.1 การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม :** ท่านได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 **4.2** **การปฏิบัติตนโดยยึดหลักค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กรมบังคับคดี (I AM LED) ในประเด็นต่างๆ ดังนี้**

 **I : Integrity หมายถึง ความซื่อสัตย์** (ท่านได้ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม มีความซื่อตรงทั้งต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่ใช้เล่ห์กล คดโกง) พร้อมยกตัวอย่างกรณี/เหตุการณ์ที่ประจักษ์

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

- 3 -

 **A : Accountability หมายถึง ความรับผิดชอบ** (ท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้และช่วยให้การทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นไปด้วยความราบรื่น) พร้อมยกตัวอย่างกรณี/เหตุการณ์ที่ประจักษ์

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 **M : Management หมายถึง การบริหารจัดการ** (ท่านมีการบริหารจัดการกระบวนการทำงานหรือกิจกรรมที่กลุ่มบุคคลในองค์กร เข้ามาร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามแนวทางที่กำหนดไว้) พร้อมยกตัวอย่างกรณี/เหตุการณ์ที่ประจักษ์

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

- 4 -

 **L : Learning หมายถึง การเรียนรู้ตลอดเวลา** (ท่านมีการเรียนรู้ตลอดเวลา พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ใฝ่เรียนรู้ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม) พร้อมยกตัวอย่างกรณี/เหตุการณ์

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 **E : Excellence หมายถึง มีความเป็นเลิศ** (ท่านได้กำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจนขององค์กรที่เป็นรูปธรรมมีความเป็นเลิศความมุ่งมั่น ทุ่มเท ทำงานเชิงรุก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน) พร้อมยกตัวอย่างกรณี/เหตุการณ์ที่ประจักษ์

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

- 5 -

 **D : Digital หมายถึง การใช้เทคโนโลยี** (ท่านใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ) พร้อมยกตัวอย่างกรณี/เหตุการณ์ที่ประจักษ์

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**5. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการทุจริต** เช่นการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ความรับผิดชอบต่อสังคมในการต่อต้านการทุจริต ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ (รวมความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4)

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

- 6 -

**6. ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ** (นำเสนอผลงานโดยละเอียดและชัดเจน ความยาวไม่เกิน 3 หน้า กระดาษ A4 )

 6.1 ผลงานที่เกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ การเอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชนหรือผู้ปฏิบัติงาน งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย และปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด (เช่น ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานฯ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด) พร้อมแนบภาพประกอบหากมี เช่น ภาพกิจกรรม/คำสั่ง/ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

ชื่อผลงาน…………………………………………………...........……………………………………………………......…...……

…………………………………….........…………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)……………………………………………………

ชื่อผลงาน…………………..........……………………………………………………………………………………......…...……

…………………………………........……………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)……………………………………………………

 6.2 ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ได้แก่ ผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน (เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/ เป็นวิทยากรให้ความรู้) พร้อมแนบภาพประกอบหากมี เช่น ภาพกิจกรรม/คำสั่ง/ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

ชื่อผลงาน…………………............…………………………………………......................……………………………………

…………………………………..........……………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)………………………………………………....

ชื่อผลงาน………...........………………………………………………………………………………………………......…...……

…………………………….........…………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)……………………………………………………

 6.3 ผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ได้แก่ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน และบุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้ (การได้รับหนังสือชมเชยในการปฏิบัติงาน) พร้อมแนบภาพประกอบหากมี เช่น ภาพกิจกรรม/คำสั่ง/ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

ชื่อผลงาน……...........………………………………………………………………………………………………..................

……………………………….........………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)………………………………………….........

ชื่อผลงาน…….........…………………………………………………………………………………………………......…...……

…………………………….......…………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)……………………………………………………

 6.4 ผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ได้แก่ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางานนำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น พร้อมแนบภาพประกอบหากมี เช่น ภาพกิจกรรม/คำสั่ง/ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

ชื่อผลงาน……...........………………………………………………………………………………………………..................

……………………………….........………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)………………………………………….........

ชื่อผลงาน…….........…………………………………………………………………………………………………......…...……

…………………………….......…………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)……………………………………………………

-7-

 6.5 เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ ได้แก่ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ และมีความพากเพียรพยายามในการทำงาน พร้อมแนบภาพประกอบหากมี เช่น ภาพกิจกรรม/คำสั่ง/ประกาศเกียรติคุณ ฯลฯ

 ชื่อผลงาน……...........………………………………………………………………………………………………..................

……………………………….........………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)………………………………………….........

ชื่อผลงาน…….........…………………………………………………………………………………………………......…...……

…………………………….......…………………(บรรยายรายละเอียดของผลงาน)……………………………………………………

**7.องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน หรือได้รับรางวัลประกาศเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการทำความดี คุณธรรม จริยธรรม**

.............................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..........................................................................

 (.....................................................................)

ตำแหน่ง.....................................................................

วันที่ ............................................................................