



แบบการประเมินผู้ขอรับการประเมินเป็นบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการคัดเลือก

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

คำชี้แจง

ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความเหมาะสมของผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดีตามรายการประเมินดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

หลักเกณฑ์การประเมิน	คะแนนการประเมิน
๑. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- กล้าที่จะปฏิเสธและไม่ให้ความร่วมมือกับผู้กระทำผิด	
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญเที่ยงธรรม ยึดมั่น ตามหลักกฎหมาย โดยไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ	
- รักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย	
รวมคะแนน	
๒. มีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก และรับผิดชอบในงานของตน	
- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่น	
- รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผล และถูกต้องชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	
รวมคะแนน	
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	
- ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของกฎหมายกำหนด	
รวมคะแนน	
๔. การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ	
- มีความขยันหมั่นเพียรไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ	
- มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ	
รวมคะแนน	

หลักเกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๕. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ ช่วยเหลือ เผื่อแผ่ มีน้ำใจช่วยเหลือต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน	
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม	
- ไม่กระทำอันใดเป็นการยุยงส่งเสริมให้เกิดข้อพิพาท	
รวมคะแนน	
๖. เป็นผู้ที่มีจิตมุ่งบริการ (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค	
- ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยเคารพในสิทธิและหน้าที่ของตนเองรวมทั้งของผู้อื่น	
- รับฟังข้อเสนอแนะช่วยเหลือให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาแก่ผู้รับบริการอย่างเต็มที่	
รวมคะแนน	
๗. เป็นผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ้งเฟ้อในการใช้ชีวิต	
- ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต	
- ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา	
รวมคะแนน	
๘. เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการต่อต้านการทุจริต (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ	
- สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	
- มีความละเอียดถี่ถ้วนจะกระทำการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	
รวมคะแนน	

หลักเกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๙. เป็นผู้ที่ยึดหลักค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี (I AM LED) (รวม ๓ คะแนน) ข้อละ ๑ คะแนน	
- นำค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี (I AM LED) ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	
- นำค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี (I AM LED) ไปประยุกต์ใช้ ก่อให้เกิดประโยชน์/ส่งเสริม ต่อการปฏิบัติงาน	
- เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่เหมาะสมควรได้รับการยกย่องเชิดชู ตามค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี (I AM LED)	
รวมคะแนน	
๑๐. องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม ควรแก่การยกย่อง (รวม ๓ คะแนน)	
โปรรระบุ	
รวมคะแนนทั้งหมด	

ลงชื่อ
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่

...