

## การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเป็นบุคคลต้นแบบ

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๓. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๔. เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น คนเด่นประจำเดือนของหน่วยงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ครบกำหนดให้เสนอรายชื่อ
๕. มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในสังกัดกรมบังคับคดีแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีงบประมาณ

### ๒. การเสนอรายชื่อ

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ โดยให้หน่วยงานกรอกรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับประวัติ ผลงาน พร้อมแนบเอกสารหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) และให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบรับรองแบบฟอร์มตามที่กำหนด
๒. ผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้าหน่วยงาน ประเมินให้คะแนนเบื้องต้น
๓. หน่วยงานส่งเอกสารข้อ ๑ - ๒ ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในเวลาที่กำหนด

### ๓. การพิจารณาคัดเลือก

๑. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลตามแบบฟอร์มการเสนอรายชื่อยกย่องเชิดชู เป็นบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี และมีเอกสารหลักฐานประกอบการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน วัฒนธรรมองค์กรของกรมบังคับคดีและการต่อต้านการทุจริต โดยพิจารณาจากพฤติกรรม ประกอบหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการฯ
๒. หลังจากคณะกรรมการฯ พิจารณาผลการคัดเลือกแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบให้ทราบทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น หากมีข้อมูลว่าบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เหมาะสม จะดำเนินการเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป
๓. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

### ๔. ประกาศเกียรติคุณ

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดีจะได้รับโล่รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล