

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ประเภทบุคคลที่จะคัดเลือก

บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว)

๒. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ

ก. คุณสมบัติ

- (๑) เป็นบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และมีจิตสาธารณะ
- (๓) เป็นผู้ที่สามารถสร้างผลงานหรือประสพผลสำเร็จทำงานอย่างโดดเด่นเป็นรูปธรรมโดยมีความวิริยะ อุตสาหะ ใช้ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ ความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและงานจนประสพผลสำเร็จ และสามารถเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
- (๒) ไม่เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- (๓) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๓. จำนวนรางวัล

กำหนดรางวัลบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๒๒ รางวัล โดยกรมบังคับคดีได้รับจัดสรรโควตา จำนวน ๒ รางวัล และให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เสนอรายชื่อได้หน่วยงานละ ๑ รายชื่อ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม ของกรมบังคับคดี

ส่วนราชการ	จำนวนรางวัล
สำนักงานรัฐมนตรี/สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	๒
กรมคุมประพฤติ	๒
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๒
กรมบังคับคดี	๒
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๒
กรมราชทัณฑ์	๒
กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒
สำนักงานกิจการยุติธรรม	๒
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๒
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๒
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	๑
สถาบันอนุญาโตตุลาการ	๑
รวม	๒๒

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรมของกรมบังคับคดี พิจารณาจากหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงออกถึงพฤติกรรมใน ๒ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ ต้นแบบด้านความดี : บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และมีจิตสาธารณะ โดยพิจารณาจาก

- ๑) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัย
- ๒) การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓) การอุทิศตน พุ่มเทแรงกายแรงใจ และเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มิติที่ ๒ ต้นแบบด้านความสำเร็จ : บุคคลผู้ที่สามารถสร้างผลงานหรือประสบผลสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นรูปธรรม โดยมีความวิริยะ อุตสาหะ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ ความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและงานจนประสบผลสำเร็จ และสามารถเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้โดยพิจารณาจาก

- ๑) ประวัติการรับราชการ/การปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่อเนื่อง
- ๒) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
- ๓) ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ต่อราชการและสังคม
- ๔) การได้รับรางวัล หรือเข็มเชิดชูเกียรติหรือประกาศเกียรติคุณที่เป็น

ที่ประจักษ์และยอมรับในระดับหน่วยงาน องค์กร หรือประเทศ ทั้งรางวัลระดับบุคคล และรางวัลระดับหน่วยงาน

เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน
มิติที่ ๑ ต้นแบบด้านความดี: บุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และมีจิตสาธารณะ โดยพิจารณาจาก	๕๐
๑.๑ การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัย ตัวชี้วัด : ข้อมูลสรุปวันลา หรือการลงเวลาปฏิบัติราชการ (๒ รอบการประเมิน) ๑) รอบ ๒/๒๕๖๘ : ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๒) รอบ ๑/๒๕๖๙ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙ เกณฑ์การให้คะแนน: ๑๐ คะแนน : ไม่มีการมาทำงานสาย ๘ คะแนน : มีการมาสาย ๑ - ๒ ครั้ง ๕ คะแนน : มีการมาสาย ๓ - ๕ ครั้ง ๐ คะแนน : มีการมาสายมากกว่า ๕ ครั้ง หลักฐานประกอบ : ข้อมูลสรุปวันลาสะสม หรือรายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือเอกสารการลงเวลาปฏิบัติราชการ	๑๐
๑.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตัวชี้วัด : จำนวนมาตรฐานจริยธรรมที่ปฏิบัติได้อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง รายละเอียดมาตรฐาน ๗ ด้าน: ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๕

<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน:</p> <p>๒๕ คะแนน : ปฏิบัติครบทั้ง ๗ ด้าน</p> <p>๒๑ คะแนน : ปฏิบัติ ๖ ด้าน</p> <p>๑๗ คะแนน : ปฏิบัติ ๕ ด้าน</p> <p>๑๓ คะแนน : ปฏิบัติ ๔ ด้าน</p> <p>๙ คะแนน : ปฏิบัติ ๓ ด้าน</p> <p>๕ คะแนน : ปฏิบัติ ๒ ด้าน</p> <p>๑ คะแนน : ปฏิบัติ ๑ ด้าน</p> <p>๐ คะแนน : ไม่มีหลักฐานการปฏิบัติด้านใด</p> <p>หลักฐานประกอบ : เอกสารหลักฐานหรือภาพถ่ายการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือผลการประเมินสมรรถนะการปฏิบัติราชการ หรือคำรับรองการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยผู้บังคับบัญชา</p>	
<p>๑.๓ การอุทิศตนทุ่มเทแรงกายแรงใจ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมกิจกรรม หรือการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>๑๕ คะแนน : เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป</p> <p>๑๒ คะแนน : เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓ - ๔ ครั้ง</p> <p>๙ คะแนน : เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง</p> <p>๐ คะแนน : ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ</p> <p>หลักฐานประกอบ : เอกสารหลักฐานหรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>หมายเหตุ : โดยให้เน้นเฉพาะกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ที่หน่วยงานในสังกัดส่วนราชการ หน่วยงานในระดับจังหวัด และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เป็นผู้จัดกิจกรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมบริจาคโลหิต การบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม เป็นต้น</p>	๑๕
<p>มิติที่ ๒ ต้นแบบด้านความสำเร็จ : บุคคลผู้ที่สามารถสร้างผลงานหรือประสบผลสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นรูปธรรม โดยมีความวิริยะ อุตสาหะ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ ความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและงานจนประสบผลสำเร็จ และสามารถเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ โดยพิจารณาจาก</p>	๕๐

<p>๒.๑ ประวัติการรับราชการ/การปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่อเนื่อง เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>๑๐ คะแนน : ๑๖ ปีขึ้นไป ๘ คะแนน : ๑๑ - ๑๕ ปี ๖ คะแนน : ๖ - ๑๐ ปี ๔ คะแนน : ๒ - ๕ ปี</p>	๑๐
<p>๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด : ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (๒ รอบการประเมิน)</p> <p>๑) รอบ ๒/๒๕๖๘ : ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๒) รอบ ๑/๒๕๖๙ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน (สำหรับข้าราชการ) :</p> <p>๑๐ คะแนน : ดีเด่น ๑ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ๙ คะแนน : ดีเด่น ๑ กับ ดีเด่น ๒ ๘ คะแนน : ดีเด่น ๒ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ๗ คะแนน : ดีเด่น ๑ กับ ดีมาก ๖ คะแนน : ดีเด่น ๒ กับ ดีมาก ๕ คะแนน : ดีมาก ทั้ง ๒ รอบการประเมิน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน (สำหรับพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว) :</p> <p>๑๐ คะแนน : ดีเด่น ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ๙ คะแนน : ดีเด่น กับ ดีมาก ๘ คะแนน : ดีเด่น กับ ดี ๗ คะแนน : ดีมาก ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ๖ คะแนน : ดีมาก กับ ดี ๕ คะแนน : ดีทั้ง ๒ รอบการประเมิน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>๑๐ คะแนน : ดีเยี่ยม ๙ คะแนน : ดีมาก ๘ คะแนน : ดี ๗ คะแนน : พอใช้</p>	๑๐
<p>๒.๓ ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ต่อราชการและสังคม (ย้อนหลัง ๓ ปี) ตัวชี้วัด : ผลงานโดดเด่น จำนวน ๑ ผลงาน</p> <p>ประเด็นพิจารณา :</p> <p>๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๕ คะแนน) ๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๕ คะแนน) ๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (๕ คะแนน) ๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๕ คะแนน) ๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศตน (๕ คะแนน)</p>	๒๕

<p>๒.๔ การได้รับรางวัล หรือเข็มเชิดชูเกียรติหรือประกาศเกียรติคุณที่เป็นที่ประจักษ์และยอมรับในระดับหน่วยงาน องค์กร หรือประเทศ ทั้งรางวัลระดับบุคคล และรางวัลระดับหน่วยงาน (โดยรางวัลระดับหน่วยงานจะพิจารณาจากสัดส่วนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน)</p> <p>ตัวชี้วัด : ระดับและจำนวนรางวัลที่ได้รับ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>๕ คะแนน : ได้รับรางวัลระดับประเทศ (เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/รางวัลเลิศรัฐ/รางวัลศูนย์ราชการสะดวก (GECC))</p> <p>๔ คะแนน : ได้รับรางวัลระดับกระทรวง (เช่น เข็มเครื่องหมายยุติธรรมอํารง)</p> <p>๓ คะแนน : ได้รับรางวัลระดับส่วนราชการ</p> <p>๒ คะแนน : ได้รับรางวัลระดับสำนัก/กอง/ศูนย์</p> <p>๑ คะแนน : ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล</p> <p>๐ คะแนน : ไม่เคยได้รับรางวัลใดๆ</p> <p>หลักฐานประกอบ : สำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หมายเหตุ : ให้พิจารณาคะแนนจากรางวัลระดับบุคคลเป็นหลัก หากไม่มีรางวัลระดับบุคคลจึงพิจารณารางวัลระดับหน่วยงานแทน</p>	๕
รวม	๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน กรณีได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน

ประเภทรางวัล	เกณฑ์การให้คะแนน
รางวัลระดับประเทศ (๕ คะแนน)	๕ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐ ๔ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ ๓ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ ๒ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ ๑ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๑ - ๒๐
รางวัลระดับกระทรวง (๔ คะแนน)	๔ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๗๖ - ๑๐๐ ๓ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๕๑ - ๗๕ ๒ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๒๖ - ๕๐ ๑ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๑ - ๒๕
รางวัลระดับส่วนราชการ (๓ คะแนน)	๓ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๖๗ - ๑๐๐ ๒ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๓๔ - ๖๖ ๑ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๑ - ๓๓
รางวัลระดับสำนัก/กอง/ศูนย์(๒ คะแนน)	๒ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๕๑ - ๑๐๐ ๑ คะแนน = ผลงาน ร้อยละ ๑ - ๕๐
ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล (๑ คะแนน)	-

๕. การเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานละ ๑ รายชื่อ พร้อมจัดส่งแบบเสนอรายชื่อ และแบบประวัติและผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด รวมทั้งแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ และส่งมายังกลุ่มงานจริยธรรมได้ที่ www.led.go.th>กลุ่มงานจริยธรรม> แจ้งรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ (สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) หัวข้อ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙> รายงานตามแบบฟอร์มบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ หรือผ่านลิงก์ <https://forms.gle/HsK๒mppun๒๒Ddtk๕๘>

๖. เอกสารที่ใช้ประกอบการเสนอรายชื่อ

- (๑) แบบเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม
- (๒) แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกระทรวงยุติธรรม
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ รูป