

รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วิสัยทัศน์ (Vision)	๓
พันธกิจ (Mission)	๓
เป้าประสงค์ (Goal)	๓
แผนงานย่อย	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์	๒๕

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน

กรมบังคับคดี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกรมบังคับคดีเพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไก เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้หน่วยงานปลอดการทุจริต โดยสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน
๒. พัฒนาระบบ และกลไกเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
๓. พัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๒. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
๓. เครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนงานย่อย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๓ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

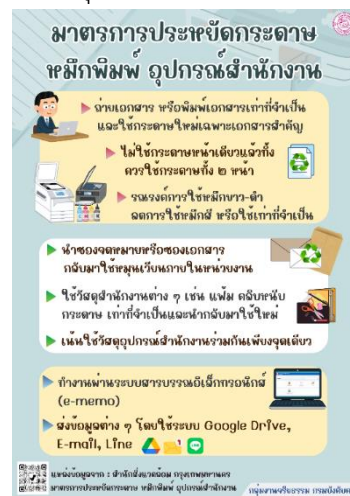
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด

วัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีใช้ทรัพยากรของราชการ เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า กระดาษ อย่างคุ้มค่าและประหยัดบนพื้นฐานของหลักความพอเพียง

ตัวชี้วัด สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด จำนวน ๒ ชิ้น/ปี
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัดในรูปแบบ Infographic จำนวน ๒ ชิ้น ได้แก่ ๑) ประหยัดพลังงานในออฟฟิศ ๖ วิธีง่าย ๆ ที่คุณก็ทำได้ ๒) มาตรการประหยัดกระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์สำนักงาน



๒. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสาและระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย

ตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

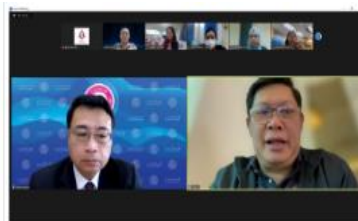
งบประมาณ ๖๖,๙๔๐ บาท

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ - รุ่นที่ ๔ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ๓๖๐ คน จาก ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ ผ่านการประเมินความรู้ทั้งหมด ๓๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

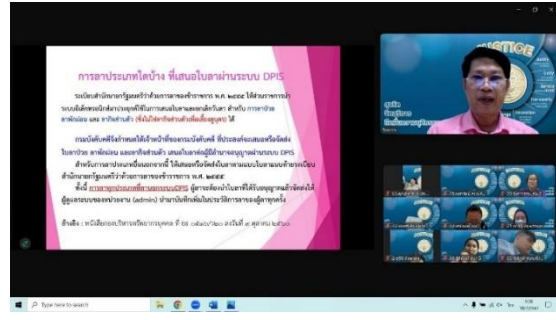
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑
(ในรูปแบบออนไลน์)



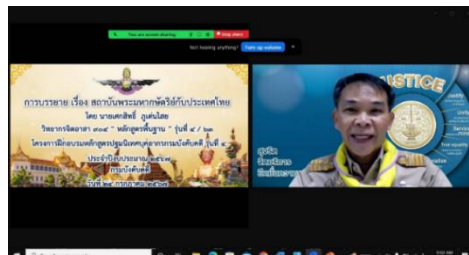
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒
(ในรูปแบบออนไลน์)



- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ (ในรูปแบบออนไลน์)



- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔ (ในรูปแบบออนไลน์)



๓. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีขอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

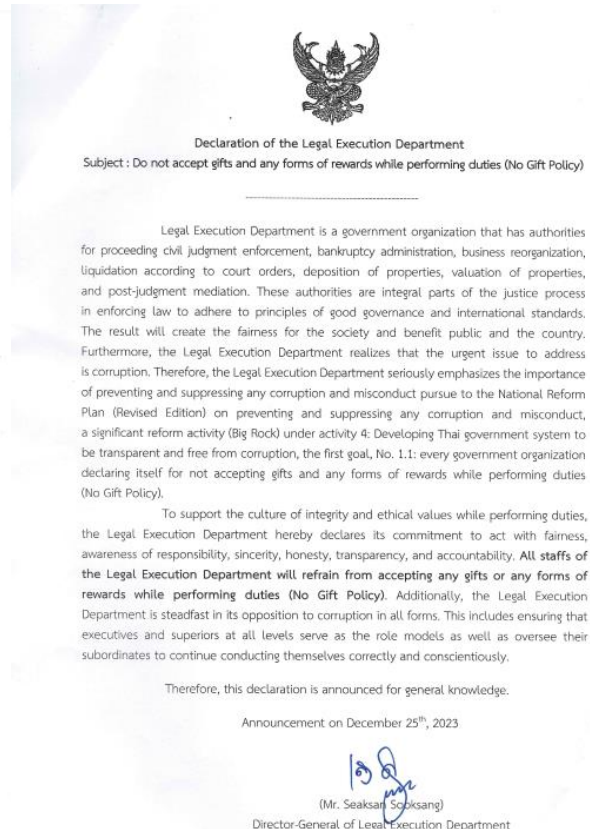
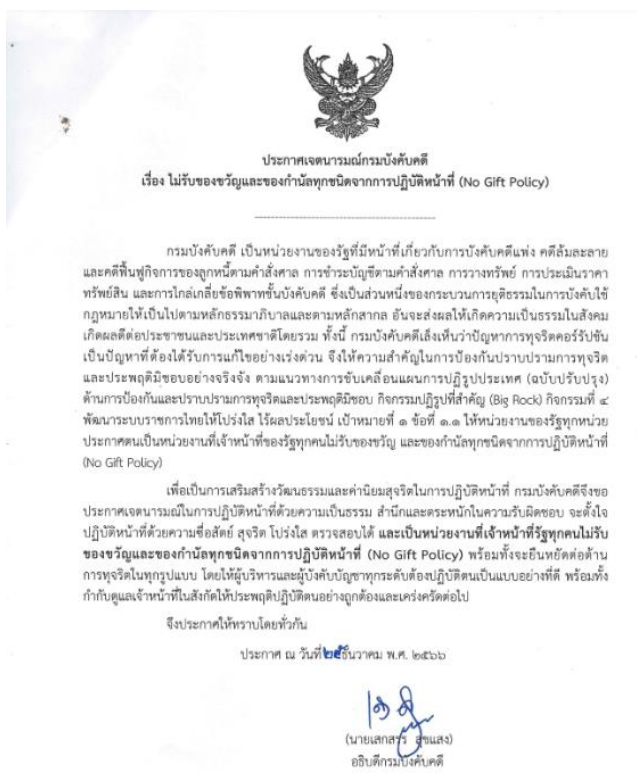
ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีการแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐
๒. การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามเวลาที่กำหนด

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน



๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่า ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๕๑๖ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๕๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ (ลาคลดนบัตร จำนวน ๑ ราย)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๓ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๓๔ วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๕๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ณ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกรมบังคับคดีมีจำนวน ๓,๕๑๖ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๕๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ (ลาคลดนบัตร ๑ ราย) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ด้านล่างหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

(นายศิริภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง



รายงานผลการรับทราบ

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ

(นางสุกัญญา บุญนาวิณ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ทราบ

(นางสุกัญญา บุญนาวิณ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

-ทราบ

(นายเสกสรรค์ สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

๕. การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๓๐ ครั้ง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี จัด/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๖ ครั้ง



๖. กิจกรรมปันน้ำใจปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีจิตอาสาทำความดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เพื่อให้ผู้พิการทางสายตานำไปใช้ดำเนินงานด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอนหนังสืออักษรเบรลล์

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมปันน้ำใจปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนเจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อเป็นสมุดอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา โดยบริจาคได้ที่กลุ่มประชาสัมพันธ์ ชั้น ๕ อาคารกรมบังคับคดี ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และได้ทำการส่งมอบปฏิทินที่ได้จากการบริจาคแก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

กรมบังคับคดี

ขอเชิญเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบริจาค

ปฏิทิน (ตั้งโต๊ะ)

เพื่อเป็นสมุดอักษรเบรลล์
สำหรับผู้พิการทางสายตา

ปฏิทินเก่ามีค่ามอบความสุขให้อีกหลายชีวิต

ร่วมบริจาคได้ที่
กลุ่มประชาสัมพันธ์
ชั้น 5 อาคารกรมบังคับคดี

**ตั้งแต่บัดนี้
ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567**

กรมบังคับคดี 199/1 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
☎ 0 2881 499 หรือสายด่วน 1111 no 79 www.led.go.th [f](#) [t](#) [y](#) [v](#) กรมบังคับคดี [kr.rdgwng.go.th/issu](#) [@LED_MOJ](#)



๗. การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดีได้มีการจัดกิจกรรมตักบาตรประจำเดือนทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ครั้ง



๒. วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมรับฟัง เทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก กัณฑ์ที่ ๘ - ๑๐ เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเตี่ย) ครบรอบ ๑๔๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๖ ณ วัดบางแวก เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร



๘. การสร้างการรับรู้ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกรมบังคับคดี “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม”

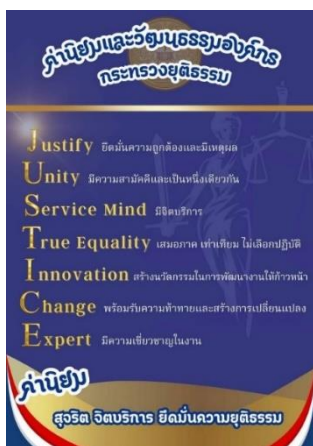
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับกระทรวง ระดับกรม

ตัวชี้วัด บุคลากรกรมบังคับคดีรับรู้และเข้าใจปฏิบัติตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรมการประกวดออกแบบอินโฟกราฟฟิค หัวข้อ “ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม” ซึ่งเงินรางวัล ๑,๕๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร มีระยะเวลาจัดส่งผลงานวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมเผยแพร่ผลงานเพื่อรับการโหวตทาง Facebook ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลการประกวด ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีบุคลากรกรมบังคับคดีเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน คือ นางสาวอริศรา สุขสถาพร กองบริหารทรัพยากรบุคคล และนายคณิศ สีนก่อกเกียรติ สำนักงานเลขาธิการกรม



ผลงานการออกแบบอินโฟกราฟฟิค
หัวข้อ “ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม”
ของนางสาวอริศรา สุขสถาพร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หน่วยงาน กรมบังคับคดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ผลงานการออกแบบอินโฟกราฟฟิค
หัวข้อ “ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม”
ของนายคณิศ สีนก่อกเกียรติ
นักจัดการงานทั่วไป
หน่วยงาน กรมบังคับคดี สำนักงานเลขาธิการกรม

๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการแจ้งเวียนให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมบังคับคดี เข้าศึกษาเรียนรู้บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ รายวิชาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ด้วยตนเอง ผ่านระบบ Learning Management System (LMS) โดยต้องมีจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์ตามที่รายวิชากำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ ส่งแบบสรุปรายงานผลการศึกษาไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมี ผู้เข้าศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่รายวิชากำหนด ร้อยละ ๗๓.๖๖

๙. การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานจริยธรรมแก่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อให้ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานต่อไป

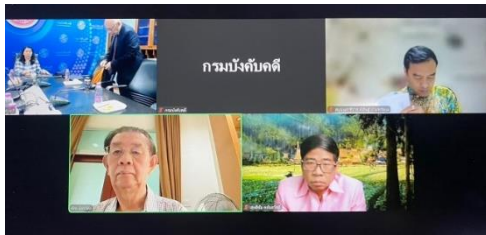
ตัวชี้วัด รายงานผลการขับเคลื่อนงานจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมครั้งที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗



๑๐. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมบังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมบังคับคดีเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมการประเมินจำนวน ๑๙ หน่วยงาน ผลปรากฏว่า กรมบังคับคดีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



๑๑. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๖๕
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์ ในระหว่างวันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – วันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๑๘ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ (เสียชีวิตจำนวน ๑ ราย) ผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ	กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๑๑ ๔๔๔๕ ภายใน ๑๒๐๓
ที่	จร ๐๕๒๓(อ)/ ๑๕๙ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗
เรื่อง	รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน
เรียน	หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ จร ๐๕๒๓ (อ)/๑๓๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยความมีให้ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น	
บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้รายงานผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้	
๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อมูล ณ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๑๘ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ	
๑.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๑,๑๑๖ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๑,๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๑๙ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๖ (เสียชีวิตจำนวน ๑ ราย)
๑.๓ พนักงานราชการ	จำนวน ๑,๐๗๙ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๑,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๖๐๔ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๖๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๑๗ คน โดยผลการทดสอบ ปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้	
๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน	
- จำนวน ๑,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๑	
๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน	
- จำนวน ๙๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๙	
๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน	
- จำนวน ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๙	
๒.๔ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน	
- จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙	
๒.๕ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน	
- จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔	
๒.๖ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน	
- จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗	
๒.๗ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน	
- จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอข้อคิดเห็นเพื่อทราบ ท้ายนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ขอได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นายอัมรินทร์ ชื่นเมธวิริชา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เจษฎาภรณ์ อธิษฐ์
เพื่อไม่ตกทอด

(นางสุกัญญา ฤกษ์งาม)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
- ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

- ทราบ
(นายเอกอรรค์ ฤกษ์งาม)
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

๑๒. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

ตัวชี้วัด สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic จำนวน ๘ ชิ้น ได้แก่ ๑) แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" ๒) การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย ๓) กฎหมายป้องกันการให้สินบน พรบ. ป.ป.ช. มาตรา ๑๗๖ ๔) กฎหมายป้องกันการให้สินบน พรบ. ป.ป.ช. มาตรา ๑๗๖ ๕) ข้าราชการที่ดีต้องมีวินัย ๖) รอบรู้วินัยข้าราชการพลเรือน ๗) รับสินบน มีความผิดอย่างไร และ ๘) รับสินบนคือประตูลูกศร ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



๑๓. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง

งบประมาณ ๗,๗๙๕.๑๗ บาท

ผลการดำเนินงาน โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดจัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีส่วนกลาง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีหัวข้อการบรรยาย “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร” จากพระมหาธนเดช ธัมมปัญโญ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาพระวิทยากร สำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัดสระเกษ โดยมีผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ดังนี้

๑) ผลการประเมินวิทยากร

เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

๒) ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ

เฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒

ซึ่งจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้สรุปได้ว่า มีสติและสมาธิมากขึ้น ได้ความรู้ และข้อคิดเกี่ยวกับธรรมะ และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



๑๔. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้

ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๖๙,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน (ลาป่วย ๑ ราย) และ วันที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีในส่วนกลาง เข้าร่วมการอบรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๕ คน ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการดำเนินงานปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐



๑๖. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมรวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงานทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัดมีความประพฤติและประวัติอันดีงาม

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีคัดเลือกบุคคลเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรงประจำปี ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการกรมบังคับคดี จำนวน ๘ คน

กลุ่มที่ ๒ บุคคลทั่วไป จำนวน ๒ คน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โทร. ๐๒ ๕๑๒๔ ๕๑๒๔ (สุพิศรา)

ที่ ยส ๐๒๐๐๘/๒๖๖๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ด้วยกระทรวงยุติธรรม ได้จัดพิธีมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี ๒๕๖๗ ในงานวันสถาปนากระทรวงยุติธรรม ครบรอบ ๑๓๓ ปี ในเช้าวันราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคคลทั่วไป ผู้ทำคุณประโยชน์หรืออยู่ในกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เห็นสมควรให้เป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ กระทรวงยุติธรรม ขอเรียนเชิญท่านเข้ารับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้นที่ ๓ อันเป็นที่ระลึก และขอให้งานแจ้งบุคลากรในสังกัด และบุคคลทั่วไป ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒) เข้ารับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยขอนัดพร้อมกันเพื่อทำการซักซ้อมในเวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐ - ๐๔ (ห้อง Auditorium) ชั้น ๓๐ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่กรุงเทพมหานคร **การแต่งกาย** ข้าราชการ และบุคคลทั่วไป ชุดผ้าไหมหรือชุดสุภาพ (ทั้งเสื้อสีเหลือง) พร้อมสวมหมวกกานาณน้อยสีขาวหรือหมวกกานาณสีขาว ทั้งนี้ ขอให้งานแบบขอรับการเข้าร่วมรับมอบเข็ม (เอกสารแนบ ๓) ไปยังกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ support.gad.go.th ภายในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และมอบหมายนางสาวสุวิภา ดวงจิตร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๒๕๑๕ ๓๐๒๒ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายธรรม บุญเสริม)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงยุติธรรม
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงยุติธรรม

กรมบังคับคดี

จำนวน ๑๐ เข็ม แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๘ เข็ม และบุคคลภายนอก จำนวน ๒ เข็ม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เข็มยุติธรรมธำรง (ขึ้น ๓ - ๔)
๑.	นายเฉลิมชัย บัวจินต์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม กรมบังคับคดี	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๓ อันเป็นที่ระลึก โดยได้รับกรมประดับเข็ม ขึ้นที่ ๔ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒.	นายธีรภัทร์ ชื่นเฉลิมบริศา	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบังคับคดี	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๓ อันเป็นที่ระลึก โดยได้รับกรมประดับเข็ม ขึ้นที่ ๔ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.	นางสาวพจิศา ประสิทธิ์มส	ผู้ตรวจราชการกรม กรมบังคับคดี	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๓ อันเป็นที่ระลึก โดยได้รับกรมประดับเข็ม ขึ้นที่ ๔ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๔.	นางสุญญา บุษณวัน	รองอธิบดีกรมบังคับคดี	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๓ อันเป็นที่ระลึก โดยได้รับกรมประดับเข็ม ขึ้นที่ ๔ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๕.	นางสาวดวงดาว มีเกียรติยศสกุล	รองอธิบดีกรมบังคับคดี	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๔ อันเป็นที่ระลึก
๖.	นายธนัย นิตพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครปฐม	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๔ อันเป็นที่ระลึก
๗.	นายเลิศพันธุ์ เวียงทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๔ อันเป็นที่ระลึก
๘.	นายอานันท์ สิววัฒน	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร	ข้าราชการ /เจ้าหน้าที	ขึ้นที่ ๔ อันเป็นที่ระลึก
๙.	นายพิระ ยัทธิวร	ประธานคณะกรรมการนิยาม ประจักษ์มาบังคับคดี คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและอนุกรรมการสามัญ ประจักษ์มาบังคับคดี	บุคคลภายนอก	ขึ้นที่ ๔ อันเป็นที่ระลึก
๑๐.	นางสนธยา ดินโนว	ผู้ไกล่เกลี่ยประจักษ์มาบังคับคดี	บุคคลภายนอก	ขึ้นที่ ๔ อันเป็นที่ระลึก

หมายเหตุ การเรียงลำดับรายชื่อ เริ่มจากขึ้นเข็ม ประเภท และอายุงาน

๑๗. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดี นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน ITA ของทุกหน่วยงาน เพื่อพิจารณาแนวทางการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก พร้อมมอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

๒. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อรับทราบรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานราชการ รวมถึงการพิจารณาจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมบังคับคดี

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีได้ผลการประเมิน ๘๙.๔๕ คะแนน



๑๙. การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อจัดการหรือรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าว ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ เกิดการพัฒนาตนเองต่อไปได้

ตัวชี้วัด มีการถอดบทเรียน/รวบรวมองค์ความรู้จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างน้อย ๑ เรื่อง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีส่วนกลางได้ดำเนินการถอดบทเรียน หรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน โดยแต่ละหน่วยงานมีการถอดบทเรียน ๑ เรื่อง รวมเป็น ๑๙ เรื่อง



ส่วนที่ ๓

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์

๑. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมยังไม่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์และเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงคุณภาพได้ เนื่องจากบุคลากรแต่ละคนมีความเป็นปัจเจกบุคคล

๒. ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยมีระบบและกลไกการประเมินที่มีประสิทธิภาพ มีองค์ความรู้ที่จะนำไปขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์ข้อประเมิน ข้อ ๑ - ๙ ผลปรากฏว่ากรมบังคับคดีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสีติพรพรฯ ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมลล์ : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th>/ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี