



รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ 2566



กลุ่มงานจริยธรรม

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล	๑
	หลักการและเหตุผล	๒
	วิสัยทัศน์ (Vision)	๓
	พันธกิจ (Mission)	๓
	เป้าประสงค์ (Goal)	๓
	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม	๓
	ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๔
	กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี	๕
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ส่วนที่ ๓	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์	๒๔

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต

กรมบังคับคดี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมบังคับคดี เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไก เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้หน่วยงานปลอดการทุจริต โดยสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมบังคับคดีมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ด้วยการส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๒) พัฒนาระบบและกลไกการทำงานเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
- ๓) เครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มีจำนวน ๑๗ โครงการ

๑. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรในกรมบังคับคดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย ประกาศมาตรการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี จัดทำประกาศกรมบังคับคดี ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมบังคับคดี ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

(สำเนา)

ประกาศกรมบังคับคดี
เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดี มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กรมบังคับคดีจึงได้กำหนดมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงกำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๑.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด

๑.๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๑.๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๗ ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒.๑ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น รวมถึงไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการจนเป็นเหตุให้กรมบังคับคดีเสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น

- การใช้วัสดุและเครื่องใช้ต่าง ๆ ของหน่วยงานในเรื่องที่ไม่ใช่ราชการ หรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว เช่น กระดาษ ของจดหมาย เหน็บสไล ที่เย็บกระดาษ โทรศัพท์ เครื่องคิดเลข กระโถน ไมโครเวฟ เป็นต้น หรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ในประโยชน์ส่วนตัวที่ไม่ใช่ราชการ
- การใช้รถราชการในขณะส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น หรือออกนอกเส้นทางโดยไม่เหตุอันควร
- การใช้โทรศัพท์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวเกินสมควร

๓. กลไกการกำกับดูแลมาตรการการป้องกันกรณีใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ

/๓.๒ ใ้หน่วยงาน...

๓.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ

๓.๓ หากมีการฝ่าฝืนมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี ให้ผู้เกี่ยวข้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงอธิบดีกรมบังคับคดี

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากฝ่าฝืนอาจมีความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดตามกฎหมายอื่นแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ทัดนิย เปาอินทร์
(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง

(นายบุญยรัตน์ ประดิษฐ์เสนา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

จินทิภา ร่างพิมพ์

มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี

- 1** ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- 2** การใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- 3** การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- 4** การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด
- 5** การใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
- 6** ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- 7** ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของกรมบังคับคดี

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย หน่วยงานมีการแสดงเจตนาารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี ประกาศเจตนาารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการแสดงเจตนาารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน



ประกาศเจตนาารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๓ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ กรมบังคับคดีจึงขอประกาศเจตนาารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยื่นข้อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

น. พิเศษ

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่า ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๓๖๘ คน มีบุคลากร ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ (ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๒ ราย)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๕๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๕๓ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยลงนามผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรกรมบังคับคดี ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๓๖๘ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ โดยแบ่งเป็น ๕ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๐๖๘ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑,๐๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑

๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓๐ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๒๕๐ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑,๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๙๙ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๕๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๕ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘๑ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรบังคับคดีที่ไม่ได้ลงนามรับทราบประกาศฯ เนื่องจากอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อจำนวน ๒ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

พราบ
(นางทัศนีย์ เป่าอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง



รายงานผลการรับทราบ

เขียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ

(นางสุกัญญา บุญนาวิณ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖

พราบ
(นางสุกัญญา บุญนาวิณ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖

๓. ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ กรมบังคับคดี ได้จัดกิจกรรมการปลูกสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร โดยมีนางทัศนีย์ เปาอินทร์ อธิบดีกรมบังคับคดี พร้อมด้วยนายเสกสรร สุขแสง รองอธิบดีกรมบังคับคดี นางสุกัญญา บุษยนาวัน รองอธิบดีกรมบังคับคดี นางสาวดวงดาว เกียรติพิศาลสกุล รองอธิบดีกรมบังคับคดี คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องโถง ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



๓. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด ร้อยละ ๘๐
งบประมาณ ๘๑,๕๘๗.๕๐ บาท

ผลการดำเนินงาน ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเสกสรร สุขแสง ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม รักษาการแทนอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานมอบโล่ รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๖๙ หน่วยงาน และมอบใบประกาศนียบัตร รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี ในวันสถาปนากรมบังคับคดี ครบรอบ ๔๙ ปี ซึ่งการมอบรางวัลในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของกรมบังคับคดีที่มีหน่วยงานตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีต่อไป ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๔. การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

เป้าหมาย การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๐ (๓๐ กิจกรรม/ปี)

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีจัด/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เดือนตุลาคม - กรกฎาคม จำนวน ๓๑ ครั้ง ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๕. กิจกรรมปันน้ำใจปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีจิตอาสาทำความดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เพื่อให้ผู้พิการทางสายตานำไปใช้ดำเนินงาน ด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอนหนังสืออักษรเบรลล์

เป้าหมาย จัดกิจกรรมปันน้ำใจปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้จัดกิจกรรมปันน้ำใจปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีจิตอาสาทำความดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน โดยมอบปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑๐ กล่อง เพื่อให้ผู้พิการทางสายตานำไปใช้ดำเนินงาน ด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอนหนังสืออักษรเบรลล์ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



๖. การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี

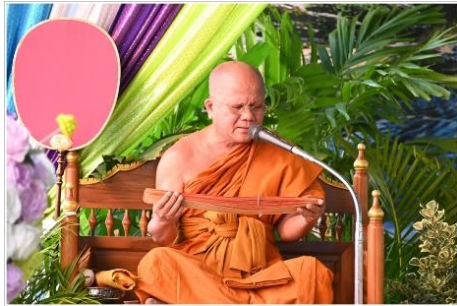
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๑๒ ครั้ง ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑. กรมบังคับคดีได้มีการจัดกิจกรรมตักบาตรประจำเดือนทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของทุกเดือน



๒. วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีเข้าร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดก กัณฑ์ที่ ๖-๙ เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯเนื่องในวันคล้ายวันประสูติพลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์(เสด็จเตี่ย) ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดบางแวง เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร



๓. วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางทัศนีย์ เปาอินทร์ อธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธาน ในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรงโดยเร็ววัน โดยมีนายเสกสรร สุขแสง รองอธิบดีกรมบังคับคดี พร้อมด้วยนางสุกัญญา บุษยนาวิ นรองอธิบดีกรมบังคับคดี คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี



๔. กรมบังคับคดีเข้าร่วม "ทำบุญตักบาตร" ภายใต้กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. นางพงษ์สวาท กายรุณสุทธิ ปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์เจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ซึ่งมีนางทัศนีย์ เปาอินทร์ อธิบดีกรมบังคับคดี เข้าร่วมพิธี ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดารามในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร

๗. การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานตามมาตราฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานจริยธรรมแก่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานต่อไป

เป้าหมาย รายงานผลการขับเคลื่อนงานจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง

งบประมาณ ๑๑,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ซึ่งผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดเนื่องจากการประชุมเพียง ๑ ครั้ง



๘. การขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมบังคับคดีเป็นองค์กรคุณธรรม

เป้าหมาย หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดีได้รับการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ผลปรากฏว่า กรมบังคับคดีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐


๙. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้มีการแจ้งเวียนองค์ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ และเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ รวมทั้งเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม อีกทั้งยังมีการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนทำแบบทดสอบจะต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ พบว่า บุคลากรกรมบังคับคดีมีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๑๙๓ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๑๙๓ คน ซึ่งทำแบบทดสอบผ่าน จำนวน ๓,๑๙๓ คน และไม่ปรากฏการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่อย่างใด โดยผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๕๕ ภายใน ๑๒๐๓
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๔๑๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อมูล ณ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๑๙๓ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๑,๑๐๘ คน	ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๐๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๒๒ คน	ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ พนักงานราชการ	จำนวน ๑,๑๕๙ คน	ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๕๐๔ คน	ทำแบบทดสอบ จำนวน ๕๐๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๑๙๓ คน โดยผลการทดสอบปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน	จำนวน ๒,๑๘๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๓๐
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน	จำนวน ๕๘๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน	จำนวน ๒๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน	จำนวน ๙๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน	จำนวน ๕๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๕
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๔ คะแนน	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๓ คะแนน	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอข้อคิดเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรมจะแจ้งแจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

เขียนเสมอ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ

(นางสุภัทรา บุญขวัญ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๑ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

(นายสิริภัทร ชัยเฉลิมบริชา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง
(นายเสกสรรค์ สุขแสง)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม
รักษาการรองอธิบดีกรมบังคับคดี
๑ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

ทรน
(นางสุภัทรา บุญขวัญ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
จึงขอแจ้งกลุ่มงานจริยธรรม
๑ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

๑๐. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดีมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

เป้าหมาย สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic จำนวน ๘ ชิ้น ได้แก่ ๑) ๕ สถานโทษทางวินัย ๒) ตัวอย่างความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๓) ต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน ๔) ปราบ ๖ ผีซีโกง ยุติคอร์รัปชันในสังคมไทย ๕) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ ๖) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ ๗) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๗ ๘) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

๑๑. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร

เป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๘,๕๔๑ บาท

ผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดโครงการ "สนทนาธรรม สร้างสุข" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางสุกัญญา บุขยนาวิน รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมจำนวน ๖๕ คน ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี การจัดโครงการอบรมดังกล่าว ได้รับเกียรติจากพระวิทยากร พระปลัดสุรเชษฐ์ สุรเชษฐโฐ,ดร. เจ้าอาวาสวัดโตนด บรรยายธรรมในหัวข้อ "ธรรมะกับการทำงาน" เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐



๑๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้

เป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๓๘,๒๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยนางสุกัญญา บุษยนาวิ นรองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในพิธีเปิด มีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีเข้าร่วม จำนวน ๔๘ คน ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร การจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวได้รับเกียรติจาก นายมีชัย โอิน ผู้อำนวยการส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน" และนางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน" โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐



๑๓. การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูให้ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม เป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อนราชการและยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีความโดดเด่น สามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นหรือมีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนในองค์กร

เป้าหมาย มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง

งบประมาณ ๔,๖๙๑.๙๕

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นาย เสกสรร สุขแสง ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม รักษาราชการแทน อธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานมอบโล่ รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๒ ราย และมอบใบประกาศนียบัตร รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๓ ราย ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี ในวันสถาปนากรมบังคับคดี ครบรอบ ๔๙ ปี ซึ่งการมอบ รางวัลในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของกรมบังคับคดีที่มีบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกรมบังคับคดีต่อไป ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



๑๔. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมรวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงานทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติอันดีงาม

เป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีคัดเลือกบุคคลเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการกรมบังคับคดี จำนวน ๘ คน

กลุ่มที่ ๒ บุคคลทั่วไป จำนวน ๒ คน

ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมบังคับคดี

ส่วนราชการ กระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โทร. ๐๒ ๑๔๑ ๕๑๒๕ (ลักษณะ)

จำนวน ๑๐ เข็ม แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๘ เข็ม และบุคคลภายนอก จำนวน ๒ เข็ม

ที่ ยธ ๐๒๐๐๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ด้วยกระทรวงยุติธรรม ได้จัดพิธีมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐-๐๕ (ห้อง Auditorium) ชั้น ๑๐ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร การมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) ให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์หรือผู้ให้การสนับสนุนกิจการหรือราชการของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เห็นสมควรให้เป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ กระทรวงยุติธรรม ขอเรียนเชิญท่านเข้ารับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ชั้นที่ ๓ อันเป็นที่เชิดชูเกียรติและขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัด และบุคคลทั่วไปที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) เข้ารับมอบเข็มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐-๐๕ (ห้อง Auditorium) ชั้น ๑๐ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร การแต่งกาย ข้าราชการ ชุดกากี (แขนยาว) และบุคคลทั่วไป ชุดสากลนิยมหรือชุดผ้าไทยพร้อมสวมหมวกกานามัยสีขาว ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมพิธี (เอกสารแนบ ๓) ไปยังกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ support.gad@moj.go.th ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และมอบหมายให้นางสาวลักขมี แบ่งยะ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๘๘๔ ๕๕๒๒ และนางสาวจารุณี สมพบ เจ้าหน้าที่บริงงานทั่วไป หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๖๓๘๙ ๘๕๔๙ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายวัลลภ นาคบัว)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เข็มยุติธรรมข้าราชการ (ชั้น ๑ - ๔)
๑.	นางฉัตรนัท โลหะวานิชบุตร	นิติกรชำนาญการ	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๒.	นายทรงศิลป์ ภิรมย์กุล	ผู้ตรวจราชการกรม	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๓.	นางสาวนิรมล สุขวิไล	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๑	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๔.	นางบุษกร อักษรทาลี	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีแพ่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๖	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๕.	นางเพ็ญศรี มาแสง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๖.	นายไพฑูย์ เมฆมานะ	ผู้ตรวจราชการกรม	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๗.	นายเมธี อาขานาส	นิติกรชำนาญการ	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๘.	นางสาวอรุณ เกิดผล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	เข็มชั้น ๔
๙.	นายชลิต อินทวิมลเมธา	ผู้ไกล่เกลี่ยประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท กรมบังคับคดี	บุคคลภายนอก	เข็มชั้น ๔
๑๐.	นายชัยพัฒน์ เลื่อนสุนันต์	ผู้ไกล่เกลี่ยประจำศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท กรมบังคับคดี	บุคคลภายนอก	เข็มชั้น ๔

หมายเหตุ : การเรียงลำดับรายชื่อ เริ่มจากชั้นเข็ม ประเภท และพยัญชนะ

๑๕. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงานยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด (คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕)

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีได้ผลการประเมิน ๘๙.๓๓ คะแนน ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

๑๖. การจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

เป้าหมาย จำนวนแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไกหรือนโยบาย ๑ แนวทาง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีจัดทำมาตรการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๓ มาตรการ ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง ปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



คำสั่งกรมบังคับคดี
ที่ ๘ /๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

อนุสนธิคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๕๐๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กำหนดมาตรการในการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมบังคับคดี และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ดังนี้ ข้าราชการประจำตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งให้ยกเลิกคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๕๐๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมีคำสั่งกำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมบังคับคดี รวมถึงการจัดตั้งให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตรวจสอบและหน่วยงานภายในกรมบังคับคดี ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด หากพบว่ามีกรณีซึ่งสงสัยว่ามีการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดโดยเร็ว เพื่อดำเนินการอย่างมีขีดขาด

๒. การบริหารงานบุคคล ต้องพิจารณาความดี ความสามารถ และสมรรถนะด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์แก่ราชการ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนต้องดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ และจัดทำหรือเผยแพร่กระบวนการงานในการดำเนินงานและขั้นตอนให้มีประสิทธิภาพ หากกระบวนการงานในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นให้ทบทวนและกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

การให้บริการประชาชนในทุกเรื่องให้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดระยะเวลาไว้

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่คอยสอดส่องและป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของกรมบังคับคดี โดยห้ามมิให้มีการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือพวกพ้องโดยจะทำการหรือไม่กระทำหรือการอื่นอย่างอื่นใด ๆ อันมีขอบข่ายที่ผิดกฎหมาย

๕. ให้ผู้บังคับ...

- ๒ -

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับขึ้นตรวจสอบ กำกับ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีช่องโหว่ในการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในวงจรรายงานอัยการบังคับคดีทราบโดยเร็ว

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาเผยแพร่ช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยหากพบเห็นการกระทำดังกล่าวให้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยยึดมั่นกับหลักการบังคับคดีทราบโดยเร็ว

๗. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม การไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบภายในวันที่ ๒๕ ของทุกไตรมาส ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้อัยการบังคับคดีทราบ และสรุปผลเพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนามาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้มีความต่อเนื่องและรายงานสรุปผลการดำเนินงานในต่ออธิบดีประมาณ ตามมาตรการดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๐ กันยายนของทุกปี

หากพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถแจ้งข้อมูลได้ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยช่องทางนี้ อธิบดีกรมบังคับคดี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๕๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๐๑๒ e-mail : tussanee.pajedil@mail.go.th กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๕๔๐๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๕๔๐๒๒ หรือแจ้งมาผ่านเว็บไซต์ www.led.go.th

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ท. สุวิทย์

(นายทศย์ เก่งกาฬ)

อธิบดีกรมบังคับคดี

ตรวจ
ร่างพิมพ์
ทาน

(นายเสกสรรค์ สุมาแสง)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี

๒. ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
No Gift Policy


ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขึ้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักการมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นายงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ กรมบังคับคดีจึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อการดำเนินการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางทัศนีย์ เป้าอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๓. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมบังคับคดี


ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทขึ้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักการมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม โดยมีการพัฒนาและบริหารจัดการงานบริการของหน่วยงานในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและที่พึงพอใจไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้น บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกระดับจะต้องมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีสันติธรรมไทยที่สืบมา

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกระดับ ขอยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีสันติธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. **พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สันถมและสันติสุข มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อไม่สามารอดพ้นจากวิกฤติต่าง ๆ ได้
๒. **วินัย** ปฏิบัติตามกติกาการรณรงค์วิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. **สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่ฉ้อฉน ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่มีอันยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. **จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อற்றซึ่งที่รหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พสกนิกรและของสังคม
๕. **กตัญญู** สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางทัศนีย์ เป้าอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๗. การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อจัดการหรือรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ เกิดการพัฒนาตนเองต่อไปได้

เป้าหมาย มีการถอดบทเรียน/รวบรวมองค์ความรู้จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างน้อย ๑ เรื่อง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีดำเนินการถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน โดยแต่ละหน่วยงานมีการถอดบทเรียน ๑ เรื่อง รวมเป็น ๑๙ เรื่อง ซึ่งผลการดำเนินงานได้บรรลุตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

ส่วนที่ ๓

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ผลสัมฤทธิ์

๑. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรมยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนเนื่องจากเป็น เรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะรายบุคคลมากนักน้อยแตกต่างกันไป

๒. ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมที่มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน ปรับฐาน ความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างนิย มร่วมด้านการทุจริต

๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์ข้อประเมิน ข้อ ๑ - ๙ ผลปรากฏว่ากรมบังคับคดีได้รับคะแนนการ ประเมินผลในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๗ คะแนน จัดอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสิติพรพรช ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมลล์ : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี