

กรมบังคับคดี

รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี รวมถึงนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใสปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กรมบังคับคดีปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ บุคลากรมีทัศนคติและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กรมบังคับคดี จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้แนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

# สารบัญ

## คำนำ

### หลักการและเหตุผล

|   |    |
|---|----|
| ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง  | ๑  |
| <u>แผนระดับที่ ๑</u>  | ๒  |
| ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)   | ๒  |
| <u>แผนระดับที่ ๒</u>  | ๓  |
| ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ   | ๓  |
| ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ   | ๔  |
| ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓  | ๕  |
| ๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ   | ๕  |
| <u>แผนระดับที่ ๓</u>  | ๖  |
| ๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)                                   | ๖  |
| ๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)  | ๖  |
| ๓. แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  | ๖  |
| ๔. แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐  | ๗  |
| ๕. นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม   | ๗  |
| ๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                            | ๗  |
| ๗. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖                                   | ๘  |
| ๘. ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)  | ๘  |
| ๙. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี  | ๙  |
| ๑๐. แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี  | ๑๐ |
| ๑๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)                            | ๑๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี   | ๑๒ |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖   |    |
| ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๓ |
| วัตถุประสงค์  | ๑๔ |
| แนวทางการพัฒนา  | ๑๔ |
| ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน  | ๑๕ |
| ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและผลสัมฤทธิ์  | ๓๕ |

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดต่อไป

# ส่วนที่ ๑

## แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

## แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

### แผนระดับที่ ๑

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

#### ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความ เป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติ ราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

## **แผนระดับที่ ๒**

### **๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
  - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
  - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
  - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
  - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
  - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายแผนย่อย :
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตักการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**วัตถุประสงค์ :** ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกกระตักการบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไต่สวน ซ้ำมูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สิน ที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

**เป้าหมายรวม :** ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙



### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต** เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

**แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต**

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชน ไม่

เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ

ให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รมรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

### **แผนระดับที่ ๓**

#### **๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

#### **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมาย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

#### **๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)**

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ : ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน

๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### **๓. แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

วิสัยทัศน์ : อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ : ๑) กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม

๒) ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม

๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

๔) พัฒนาพุดินิสัยผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์ : ๑) นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีและเป็นธรรม

๓) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม

๔) ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพุดินิสัย และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

#### ๔. แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ : “บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม” (SMART HR MOJ)

พันธกิจ : ๑) สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม

๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

๓) พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพัน ต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ : ๑) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๒) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓) บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ๕. นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการ ติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

#### ๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ : กระทรวงยุติธรรม บริหารงานยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ : ๑) ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๒) เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๔) ส่งเสริมพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ กระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๑) ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะและองค์ความรู้ตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและ ปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๔) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบลดลง

### ๗. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ : ๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนางองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

### ๘. ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์ : “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ : ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕) พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๙. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์ : “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

- พันธกิจ : ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
- ๖) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
- ๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

## ๑๐. แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์ : "บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

- พันธกิจ : ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
- ๖) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
- ๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

**๑๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

**วิสัยทัศน์ :** “บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

- พันธกิจ :**
- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรงมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
  - ๒) ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
  - ๓) เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
  - ๔) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

- เป้าประสงค์ :**
- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักการพื้นฐาน
  - ๒) ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ๓) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
  - ๔) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

## ๓. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต

# ส่วนที่ ๓

## ผลการดำเนินงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้**

**๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย

- การป้องกันตนเองจากภัยสังคม
- การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง
- การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

**กลุ่มเป้าหมาย** เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา

**ตัวชี้วัด** จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดี ดำเนินงานโครงการโรงเรียนวิฑูรย์ธรรมสองกรมบังคับคดี ภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๒๔ โรงเรียนทั่วประเทศ แบ่งเป็น ระดับประถมศึกษา ๒๖ โรงเรียน ระดับมัธยมศึกษา ๗๘ โรงเรียน ระดับอาชีวศึกษา ๑๙ โรงเรียน และระดับอุดมศึกษา ๑ สถาบัน โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบการบรรยายเสริมสร้างความรู้กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดและกฎหมายทั่วไป ผ่านสื่อ Infographics กิจกรรมสหธนาคารส่งเสริมความรู้ในรูปแบบของเกมส์การตอบปัญหากฎหมาย การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเองในรูปแบบการออม การเคารพกฎจราจร การรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน และการป้องกันตนเองจากภัยต่าง ๆ ทั้งนี้ กรมบังคับคดีได้ลงพื้นที่จัดกิจกรรมดังกล่าวและมอบชุดสื่อความรู้ให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการแล้วจำนวน ๘๒ ครั้ง จำนวน ๗๕ โรงเรียน มีกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๖,๘๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



## ๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

**วัตถุประสงค์** เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดีให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

**กลุ่มเป้าหมาย** ผู้บริหาร บุคลากร ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** ๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีการแสดงเจตนาารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐

๒. การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน**

๑. กรมบังคับคดี ประกาศเจตนาารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการแสดงเจตนาารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน



### ประกาศเจตนาารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคา ทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ กรมบังคับคดีจึงขอประกาศเจตนาารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตในทุรูปแบบ โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

น. พิเศษ

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่า ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๓๖๘ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ (ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๒ ราย)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๕๓

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ส่วนที่ ๒๒๓(อ)/๑๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยลงนามผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรกรมบังคับคดี ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๓๖๘ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ โดยแบ่งเป็น ๕ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๐๖๘ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑,๐๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑

๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓๐ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๒๙๐ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๑,๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๙๙ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๕๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๕ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘๑ คน ลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรกรมบังคับคดีที่ไม่ได้ลงนามรับทราบประกาศฯ เนื่องจากอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อจำนวน ๒ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

ทราบ  
  
(นางศุภมาส เป้าอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง



รายงานผลการรับทราบ

เขียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี  
เพื่อโปรดทราบ

(นางศุภมาส เป้าอินทร์)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖

ทราบ  
  
(นางศุภมาส เป้าอินทร์)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
ผู้อำนวยการจริยธรรม  
๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖

๓. ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ กรมบังคับคดี ได้จัดกิจกรรมการปลูกสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร โดยมีนางทัศนีย์ เปาอินทร์ อธิบดีกรมบังคับคดี พร้อมด้วยนายเสกสรร สุขแสง รองอธิบดีกรมบังคับคดี นางสุกัญญา บุษยนาวิน รองอธิบดีกรมบังคับคดี นางสาวดวงดาว เกียรติพิศาลสกุล รองอธิบดีกรมบังคับคดี คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องโถง ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



### ๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**วัตถุประสงค์** เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกรมบังคับคดี ได้ผลการประเมิน ๘๙.๓๓ คะแนน ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

### ๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

**วัตถุประสงค์** เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมบังคับคดี

**กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ คน

**งบประมาณ** ๓๙,๖๙๑.๙๕

**ผลการดำเนินงาน** เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเสกสรร สุขแสง ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม รักษาการแทนอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานมอบโล่รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๒ ราย และมอบใบประกาศนียบัตรรางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๓ ราย ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี ในวันสถาปนากรมบังคับคดี ครบรอบ ๔๙ ปี ซึ่งการมอบรางวัลในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของกรมบังคับคดี ที่มีหน่วยงานตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีต่อไป โดยผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว





## ๕. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)

ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๘,๕๔๑ บาท

ผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดโครงการ "สนทนาธรรม สร้างสุข" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางสุกัญญา บุขยนาวิน รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมจำนวน ๖๕ คน ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี การจัดโครงการอบรมดังกล่าว ได้รับเกียรติจากพระวิทยากร พระปลัดสุรเชษฐ์ สุรเชษฐโฐ,ดร. เจ้าอาวาสวัดโตนด เลขาธิการเจ้าคณะอำเภอบางกรวย นนทบุรี บรรยายธรรมในหัวข้อ "ธรรมะกับการทำงาน" เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป โดยผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปรากฏการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่อย่างใด



## ๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๓๘,๒๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยนางสุกัญญา บุขยนาวิน รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในพิธีเปิดโดย ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วม จำนวน ๔๘ คน ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร การจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ได้รับเกียรติจาก นายมีชัย โอิน ผู้อำนวยการส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน" และนางศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน" โดยผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปรากฏการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่อย่างใด



# ๗. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๖๐  
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้มีการแจ้งเวียนองค์ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ และเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ รวมทั้งเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ กลุ่มงานจริยธรรม อีกทั้งยังมีการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมบังคับคดีทุกคนทำแบบทดสอบจะต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ พบว่า บุคลากร กรมบังคับคดี มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๑๙๓ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๑๙๓ คน ซึ่งทำแบบทดสอบผ่าน จำนวน ๓,๑๙๓ คน และไม่ปรากฏการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่อย่างใด ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๙(๑)/ ๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (๑)/๔๘๔๕ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ชื่อผู้สอบ ๘ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๑๙๓ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๑๐๘ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒๒ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๑๕๕ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๐๘ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๕๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๑๙๓ คน โดยผลการทดสอบปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน จำนวน ๒,๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๐  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน จำนวน ๕๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๙  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน จำนวน ๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๕  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๔ คะแนน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๓ คะแนน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑  
เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากมีข้อสงสัยโปรดสอบถามติดต่อที่ กลุ่มงานจริยธรรม จะได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดทราบ

(นางสุภัทรา บุญบานวิม)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑

(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมบริชา)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง  
(นายเสกสรรค์ สุขแสง)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม  
กระทรวงยุติธรรม  
วังสราญครุฑ ถนนติวานนท์ กรุงเทพฯ ๑๐๕  
๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑

ทราบ  
(นางสุภัทรา บุญบานวิม)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
จึงขอแจ้งกลุ่มงานจริยธรรม  
๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑

## ๘. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic จำนวน ๘ ชิ้น ได้แก่ ๑) ๕ สถานโทษทางวินัย ๒) ตัวอย่างความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๓) ต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน ๔)ปราบ ๖ ผีชี้โก่ง ยุติคอร์รัปชันในสังคมไทย ๕) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ ๖) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ ๗) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๗ และ ๘) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



### ๙. โครงการสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ

**วัตถุประสงค์** เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)

**ตัวชี้วัด** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ ร้อยละ ๘๐  
**งบประมาณ** ๘๒,๓๒๐.๔๕ บาท

**ผลการดำเนินงาน** ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเสกสรร สุขแสง ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม รักษาการแทนอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานมอบโล่ รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ” จำนวน ๖๙ หน่วยงาน และมอบใบประกาศนียบัตร รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ” จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี ในวันสถาปนากรมบังคับคดี ครบรอบ ๔๙ ปี ซึ่งการมอบรางวัลในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของกรมบังคับคดีที่มีหน่วยงานตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีต่อไป ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



## ๑๐. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี  
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๔ ครั้ง ซึ่งผลการดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๙๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



### บันทึกข้อความ

ด่วนที่สุด

ส่วนราชการ กรมบังคับคดี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐๒-๘๘๘-๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๙๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศปท. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๒๔๐ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้มีเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในรอบการรายงาน ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ (ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖) นั้น

กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ข. - อธิษฐ์

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

- ไตรมาสที่ ๒ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๕๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖



ด่วนที่สุด

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบังคับคดี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๔ ๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๑๕๔

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศปท. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๒๔๐ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้มีเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในรอบการรายงาน ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ (ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖) นั้น

กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ข. - อธิษฐ์

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

- ไตรมาสที่ ๓ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๓๓๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖



### บันทึกข้อความ

ด่วนที่สุด

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและบริหารการเปลี่ยนแปลง โทร.๐๒๒๗๖,๐๑๓๗๗,๐๑๓๗๘  
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๕๑ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ยธ ๐๒๐๑๑๑/๔๗๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอเชิญประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโดยขอให้อบรมรวมผลการดำเนินการดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งเอกสารในรูปแบบไฟล์ MS Excel ทาง E-mail : antiacc.moj@gmail.com นั้น

กรมบังคับคดี ขอรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกระบวนการ จดทะเบียนผู้จำหน่ายและผู้บริหารแม่พิมพ์กิจการโดยประเด็นที่นำวิเคราะห์ ประกอบด้วย ชื่อความเสี่ยง ขั้นตอนการดำเนินงาน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต มาตรการควบคุมความเสี่ยง และวิธีการดำเนินงานพร้อมกันนี้ ได้จัดส่งรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แจ้งหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

- ไตรมาสที่ ๔ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๔๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖



### บันทึกข้อความ

ด่วนที่สุด

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร.๐๒-๘๘๑-๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๔๗๑

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศปท. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๑๑/๑๒๔๐ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้มีเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในรอบการรายงาน ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ (ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ (ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖) นั้น

กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

## ๑๑. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

**วัตถุประสงค์** เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/แนวทาง

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดีได้จัดทำแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แนวทาง ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. กรมบังคับคดีได้มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและเจ้าหน้าที่กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ลูกหนี้ เข้าร่วมประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๒. กรมบังคับคดี ได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการ การออกใบอนุญาต จดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการและจัดส่งรายงานแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมบังคับคดี รอบที่ ๑ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมถึงได้เผยแพร่ข้อมูลรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



### บันทึกข้อความ

#### ส่วนที่ ๑

**ส่วนราชการ** กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและบริหารการเปลี่ยนแปลง โทร.๑๑๑๐,๑๑๑๑,๑๑๑๒  
**ที่** ยธ ๐๕๒๐(อ)/๑๕๑ **วันที่** ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

**เรื่อง** รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**เรียน** รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหารความปลอดภัย

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ยธ ๐๒๐๑๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอเชิญประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโดยขอใช้รวบรวมผลการดำเนินการดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พร้อมแนบเอกสารในรูปแบบไฟล์ MS Excel ทาง E-mail : antiacc.moj@gmail.com นั้น

กรมบังคับคดี ขอรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ชื่อกระบวนการ จดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการโดยประเด็นที่นำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย ชื่อความเสี่ยง ขั้นตอนการดำเนินงาน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต มาตรการควบคุมความเสี่ยง และวิธีการดำเนินงานพร้อมกันนี้ ได้จัดส่งแบบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แจ้งหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางทัศนีย์ เป้าอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

และรายงานผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๔๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมถึงได้เผยแพร่ข้อมูลรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



## ๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม

**วัตถุประสงค์** เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี

**กลุ่มเป้าหมาย** กรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด**

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสนฉัตร ๑-๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม เพื่อบูรณาการการจัดทำแผนฯ และการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องตามแผนงานบูรณาการ และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒. กรมบังคับคดี ได้มีการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

(สำเนา)

คำสั่งแต่งตั้ง  
 ๕๓ ๕๓๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 แผนกปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานอัยการสูงสุดได้จัดทำแผนปฏิบัติการ  
 ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนกปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมจรรยาบรรณ  
 และจรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพกรมบังคับคดีตามโครงการปฏิบัติการ  
 แผนกปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์  
 ๑.๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
 ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนกปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมจรรยาบรรณ  
 และจรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพกรมบังคับคดี  
 ๑.๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
 ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนกปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมจรรยาบรรณ  
 และจรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพกรมบังคับคดี

๒. ระยะเวลา  
 ๒.๑. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  
 ๒.๒. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. หน่วยงาน  
 ๓.๑. สำนักงานอัยการสูงสุด  
 ๓.๒. สำนักงานอัยการภาค  
 ๓.๓. สำนักงานอัยการจังหวัด  
 ๓.๔. สำนักงานอัยการจังหวัด  
 ๓.๕. สำนักงานอัยการจังหวัด  
 ๓.๖. สำนักงานอัยการจังหวัด

๔. หน้าที่  
 ๔.๑. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ๔.๒. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ๔.๓. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ๔.๔. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ๔.๕. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ๔.๖. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. งบประมาณ  
 ๕.๑. ๐ บาท

๑๓. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๑๔. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๑๕. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๑๖. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์

๑๗. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๑๘. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๑๙. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์

๒๐. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๑. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๒. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๓. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๔. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์

๒๕. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๖. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๗. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๘. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๒๙. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๐. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์

๓๑. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๒. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๓. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๔. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๕. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๖. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๗. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๘. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๓๙. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์  
 ๔๐. นายสุรเกียรติ์ ประดิษฐ์  
 ผู้อำนวยการศูนย์

- ๒.๒ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อร่วมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน และร่วมจัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น ต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน
- ๒.๓ ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน ต่ออธิบดีกรมบังคับคดี
- ๒.๔ ประกาศและเผยแพร่แผนปฏิบัติฯ จำนวน ๓ แผน บนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม โดยผลการดำเนินงานได้บรรลุตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



### ๑๓. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดียึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจำนวน ๔ ครั้ง/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว จำนวน ๔ ครั้ง ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. กรมบังคับคดีได้มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(ส่วนา)

- ๒ -

#### คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ R/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

อนุสนธิคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๕๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมบังคับคดี และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๕๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมีคำสั่งกำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมบังคับคดี รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างไปปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและหน่วยงานภายในกรมบังคับคดี ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด หากพบว่า มีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดโดยเร็ว เพื่อดำเนินการอย่างเด็ดขาด

๒. การบริหารงานบุคคล ต้องพิจารณาความควมดี ความสามารถ และคุณธรรมด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนต้องดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ระเบียบข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ และจัดทำหรือเผยแพร่กระบวนการในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน ให้ประชาชนทราบ หากกระบวนการในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นให้ทบทวนและกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว การให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่มีความจำเป็น ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดระยะเวลาไว้ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จเร็วในกรณีการประชาชน

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่คอยสอดส่องดูแลเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของกรมบังคับคดี โดยห้ามมิให้มีการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือพวกพ้องโดยกระทำการหรือไมกระทำการหรือการอื่นใดเพื่อการใด ๆ อันมีข้อต่อหน้าที่และกฎหมาย

๕. ให้ผู้บังคับ...

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นตรวจสอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และต้องปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้รายงานอธิบดีกรมบังคับคดีทราบโดยเร็ว

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาและแม่ทัพกองและปะชาชนสัมพันธ์ ในการเรียนหรือติดต่อผู้เกี่ยวข้องเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสร้องการดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยหากพบเห็นการกระทำดังกล่าวให้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้อธิบดีกรมบังคับคดีทราบโดยเร็ว

๗. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการمرتคด้านคุณธรรม จริยธรรม การไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบภายในวันที่ ๒๕ ของทุกไตรมาส ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้อธิบดีกรมบังคับคดีทราบ และสรุปผลเพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนามาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้มีความต่อเนื่องและรายงานสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณตามภาพการดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี

หากพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถแจ้งข้อมูลได้ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยช่องทางนี้

อธิบดีกรมบังคับคดี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๓ ๕๕๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๖๐๑๑

e-mail : tussanee.pjcd@mail.go.th

กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๓ ๕๕๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๕๕๐๑ หรือแจ้งผ่าน

เว็บไซต์ www.lecd.go.th

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ทศนีย์ เป้าจันทร์

(นายทศนีย์ เป้าจันทร์)

อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง

(นายทศนีย์ ประดิษฐ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

สัญญาภาค คัด

สัญญาภาค ทาน

๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานได้บรรลุตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

**บันทึกข้อความ**  
**ส่วนราชการ** กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๒๓ ๕๕๕๕ ภายใน ๒๒๐๓  
**ที่** ยธ ๐๕๒๓(๑)/ ๐๙๖ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖  
**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์หรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)  
 เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม


**๑. เรื่องเดิม**  
 ๑.๑ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนถือปฏิบัติ และให้หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและรายงานผล ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส  
 ๑.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓ (๑)/๒๗๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว



**๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา**  
 กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลเป็นดังนี้  
 ๑) หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีเรื่องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  
 ๒) หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีจังหวัด สาขา) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีเรื่องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ด้านล่างนี้  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอข้อดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

**บันทึกข้อความ**  
**ส่วนราชการ** กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๒๓ ๕๕๕๕ ภายใน ๒๒๐๓  
**ที่** ยธ ๐๕๒๓(๑)/ ๐๙๖ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖  
**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)  
 เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

**๑. เรื่องเดิม**  
 ๑.๑ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนถือปฏิบัติ และให้หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและรายงานผล ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส  
 ๑.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓ (๑)/๒๗๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว


**๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา**  
 กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลเป็นดังนี้  
 ๑) หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีเรื่องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  
 ๒) หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีจังหวัด สาขา) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีเรื่องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ด้านล่างนี้  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอข้อดีเพื่อโปรดทราบต่อไป



  
 (นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)  
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

   
 เอกสารประกอบ  
 การรายงานตามมาตรการ

**ทราบ**  
 (นางสุจิตต์ ชาญกรวี)  
 อธิบดีกรมบังคับคดี  
 ๒ ๕ ๒๕๖๖

เขียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี  
 เพื่อโปรดทราบ  
 (นางสุจิตต์ ชาญกรวี)  
 รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
**จัดทำกลุ่มงานจริยธรรม**  
 ๒ ๕ ๒๕๖๖

  
 (นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)  
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

   
 เอกสารประกอบ  
 การรายงานตามมาตรการ

**ทราบ**  
 (นางสุจิตต์ ชาญกรวี)  
 อธิบดีกรมบังคับคดี  
 ๒ ๕ ๒๕๖๖

เขียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี  
 เพื่อโปรดทราบ  
 (นางสุจิตต์ ชาญกรวี)  
 รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
**จัดทำกลุ่มงานจริยธรรม**  
 ๒ ๕ ๒๕๖๖

๑๔. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ  
**วัตถุประสงค์** เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** รายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทางและระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑๒ ครั้ง (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ครั้ง ผลปรากฏว่าในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

## ๑๕. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

**วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด**

ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ช่องทาง

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดีได้จัดทำช่องทางการร้องเรียน และได้ให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนอง ความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ผู้มารับบริการ โดยมีช่องทางการร้องเรียน ๖ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดี ๑๘๘/๑ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ ๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี ๓. ร้องเรียนผ่านกลุ่มงานจริยธรรม ๔. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ / สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙ ๕. สายตรงผู้บริหาร ๖. E-mail ผู้บริหาร ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว

**หากท่านพบเห็นเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี  
กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โปรดแจ้ง กรมบังคับคดี ตามช่องทางดังนี้**

1. ติดต่อด้วยตนเอง ณ ศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ กรมบังคับคดี และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
2. ส่งไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง อธิบดีกรมบังคับคดี 189/1 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
3. แจ้งผ่านระบบร้องเรียน e - Petition จากหน้าเว็บไซต์ [www.led.go.th](http://www.led.go.th)
4. ตู้รับฟังความคิดเห็น ณ กรมบังคับคดี / และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
5. ทางโทรศัพท์ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม) 0 2881 4821 หรือ หมายเลขภายใน 1201 หรือ 1112 และทางโทรสาร 0 2881 4408 หรือ 0 2881 4830
6. E-mail : [Led\\_petition@led.mail.go.th](mailto:Led_petition@led.mail.go.th)

LEGAL EXECUTION DEPARTMENT

กรมบังคับคดี 189/1 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ  
© 2881 4999 หรือ สายด่วน 1111 no. 79 [www.led.go.th](http://www.led.go.th) กรมบังคับคดี กรมราชทัณฑ์ @LED\_MOJ

**๑๖. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดีได้รายงานรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตไปยัง ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด ซึ่งผลการดำเนินการได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

# ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ผลสัมฤทธิ์

## ๑. ปัญหาอุปสรรค

๑. การส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนฯ ให้เป็นรูปธรรมยังไม่มากพอ
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ
๓. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการบางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วม แสดงออกทางความคิด

## ๒. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีความหลากหลาย เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน
๒. การพิจารณาสนับสนุนด้านงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม และมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ล้างระบบอุปถัมภ์ และสร้างนิยมนร่วมต้านการทุจริต

## ๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาพรวมของกรมบังคับคดี ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และมีการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม





กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสิตีพรพรข ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี