



**รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

คำนำ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทางการพัฒนาต่างๆ โดยยึดโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัตินิติราชการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กรมบังคับคดีปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี ได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ/กิจกรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับ ติดตาม และพัฒนางานการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง เป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างการรับรู้แก่สาธารณชน รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง สำหรับนักเรียน นักศึกษา และผู้ที่สนใจในการติดตาม ผลการดำเนินงานของกรมบังคับคดีต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
๑. แผนระดับที่ ๑	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
๒. แผนระดับที่ ๒	๑
๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑
๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๒
๓. แผนระดับที่ ๓	๒
๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐	๒
๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๒
๓.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๓
๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓
๓.๖ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓
๓.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๔
๓.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๓.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์	๓๑

ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑. แผนระดับที่ ๑

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะ การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมายที่ ๑ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นที่ ๒ การรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัย ทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไข ปัญหาของชาติ

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๒) แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนระดับที่ ๓

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๑.๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

เป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๓.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก โดยมีเป้าหมาย คือ อำนวยความสะดวกเพื่อให้ประชาชน เข้าถึงความยุติธรรม ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้แก่ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

๓.๕ แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

- ๑) กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
- ๒) ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
- ๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
- ๔) พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

- ๑) นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ๒) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
- ๓) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
- ๔) ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรม และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

๓.๖ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวก” (SMART HR MOJ)

พันธกิจ

- ๑) สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวหน้าทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
- ๒) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ

๑) ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนาองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๓.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒) ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๓) เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

๔) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑) ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒) ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๔) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ (Vision)

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดย ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดี ด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดีไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

แผนงานย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต

ขั้นตอนและกระบวนการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย

- การป้องกันตนเองจากภัยสังคม
- การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง
- การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา

ตัวชี้วัด จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๒

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ดำเนินงานโครงการโรงเรียนวิฑูรย์ธรรมสงกรมบังคับคดี ภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบการบรรยาย เสริมสร้างความรู้กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดและกฎหมายทั่วไป ผ่านสื่อ Infographics กิจกรรมสนทนากลุ่ม ส่งเสริมความรู้ในรูปแบบของเกมส์การตอบปัญหากฎหมาย การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเองในรูปแบบ การออม การเคารพกฎจราจร การรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน และการป้องกันตนเองจากภัยต่าง ๆ ทั้งนี้ กรมบังคับคดีได้ลงพื้นที่จัดกิจกรรมดังกล่าวและมอบชุดสื่อความรู้ให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการแล้ว จำนวน ๑๐๗ โรงเรียน มีจำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๗,๗๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๔.๑๙



๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร บุคลากร ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

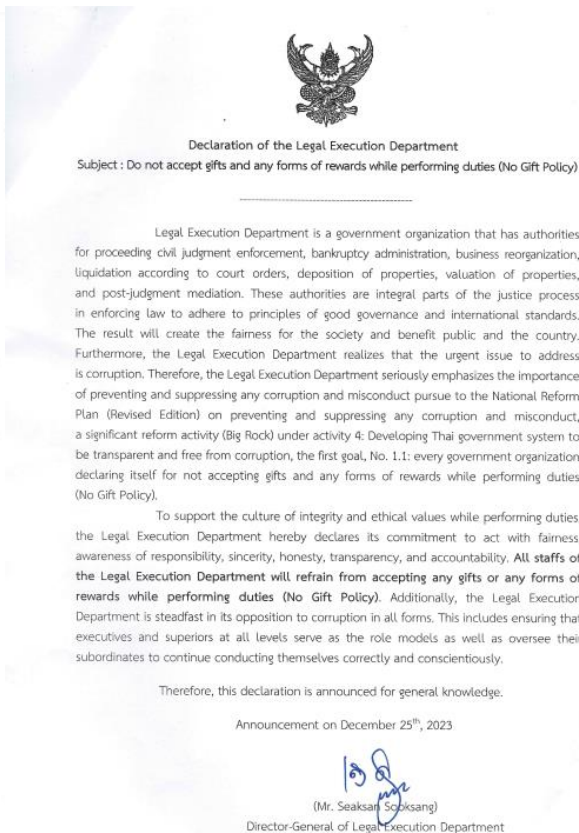
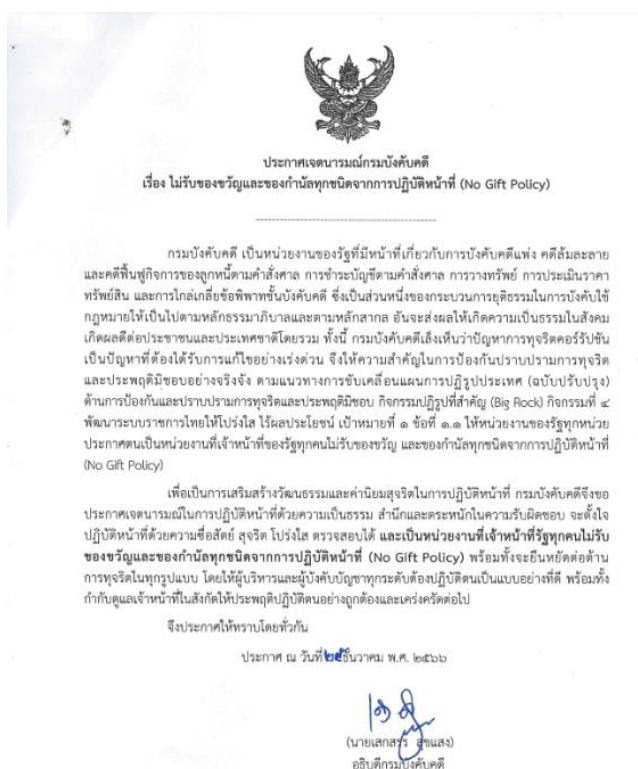
ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีการแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐
๒. การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน



๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนาม
รับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ผลปรากฏว่า ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๕๑๖ คน
มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๕๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ (ลาคอดบุตร จำนวน ๑ ราย)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๓ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๓๘ วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๕๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี
ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า
ณ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกรมบังคับคดีมีจำนวน ๓,๕๑๖ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศ
เจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๕๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ (ลาคอดบุตร ๑ ราย) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
ในรูปแบบ QR Code ด้านล่างหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

(นายศิริภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง



รายงานผลการรับทราบ

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ

(นางสุกัญญา บุญนาวิณ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ทราบ

(นางสุกัญญา บุญนาวิณ)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

- บรรณ

188
(นายเสกสรรค์ สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

๓. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดี นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน ITA ของทุกหน่วยงาน เพื่อพิจารณาแนวทางการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก พร้อมมอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

๒. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อรับทราบรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานราชการ รวมถึงการพิจารณาจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมบังคับคดี

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีได้ผลการประเมิน ๘๙.๔๕ คะแนน



๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ คน

งบประมาณ ๑๑,๖๖๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมฯ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ กรมบังคับคดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ กรมบังคับคดี โดยให้จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี ซึ่งปรากฏว่า มีผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ จำนวน ๔ ราย และรางวัลชมเชยบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑๕ ราย โดยจะมอบรางวัลดังกล่าวในวันสถาปนากรมบังคับคดี ต่อไป

สำนักงาน	รายชื่อผู้ได้รับรางวัล	รายชื่อผู้ได้รับรางวัล	รายชื่อผู้ได้รับรางวัล
สำนักงานบังคับคดีจังหวัด...	๑. นาย... ๒. นาย... ๓. นาย... ๔. นาย... ๕. นาย... ๖. นาย... ๗. นาย... ๘. นาย... ๙. นาย... ๑๐. นาย... ๑๑. นาย... ๑๒. นาย... ๑๓. นาย... ๑๔. นาย... ๑๕. นาย... ๑๖. นาย... ๑๗. นาย... ๑๘. นาย... ๑๙. นาย... ๒๐. นาย...	๑. นาย... ๒. นาย... ๓. นาย... ๔. นาย... ๕. นาย... ๖. นาย... ๗. นาย... ๘. นาย... ๙. นาย... ๑๐. นาย... ๑๑. นาย... ๑๒. นาย... ๑๓. นาย... ๑๔. นาย... ๑๕. นาย... ๑๖. นาย... ๑๗. นาย... ๑๘. นาย... ๑๙. นาย... ๒๐. นาย...	๑. นาย... ๒. นาย... ๓. นาย... ๔. นาย... ๕. นาย... ๖. นาย... ๗. นาย... ๘. นาย... ๙. นาย... ๑๐. นาย... ๑๑. นาย... ๑๒. นาย... ๑๓. นาย... ๑๔. นาย... ๑๕. นาย... ๑๖. นาย... ๑๗. นาย... ๑๘. นาย... ๑๙. นาย... ๒๐. นาย...

๕. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)

ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง

งบประมาณ ๒๘,๑๔๐ บาท

ผลการดำเนินงาน โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดจัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีส่วนกลาง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีหัวข้อการบรรยาย “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร” จากพระมหาธนเดช ธัมมปัญโญ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาพระวิทยากร สำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัดสระเกษ โดยมีผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ดังนี้

๑.) ผลการประเมินวิทยากร

เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

๒.) ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ

เฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒

ซึ่งจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้สรุปได้ว่า มีสติและสมาธิมากขึ้น ได้ความรู้ และข้อคิดเกี่ยวกับธรรมะ และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๔๖,๒๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน (ลาป่วย ๑ ราย) และ วันที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีในส่วนกลาง เข้าร่วมการอบรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๕ คน ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการดำเนินงานปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐



๗. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๖๕
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์ ในระหว่างวันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – วันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๑๘ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ (เสียชีวิตจำนวน ๑ ราย) ผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๔๔๔๕ ภายใน ๑๒๐๓	
ที่ ยธ ๐๕๒๑(อ)/ ๑๕๔	วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน	
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	
ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๑ (อ)/๓๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยความร่วมมือกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น	
บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้	
๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อมูล ณ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๑๘ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ	
๑.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๑,๑๑๖ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๑,๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๑๙ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๖ (เสียชีวิตจำนวน ๑ ราย)
๑.๓ พนักงานราชการ	จำนวน ๑,๐๗๙ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๑,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๖๐๔ คน
- ทำแบบทดสอบ	จำนวน ๖๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๑๗ คน โดยผลการทดสอบ ปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้	
๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน	
- จำนวน ๓,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๑	
๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน	
- จำนวน ๗๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๙	
๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน	
- จำนวน ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๙	
๒.๔ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน	
- จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙	
๒.๕ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน	
- จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๔	
๒.๖ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน	
- จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗	
๒.๗ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน	
- จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากมีข้อสงสัยได้โปรดเสนอข้อคิดเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จะได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

๘๒

(นายอัมรินทร์ ชื่นเฉลิมวิเศษ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เจษฎา อ่อนดี
เพื่อไม่ตกทอด

(นางสุวิมล ทุยขาววัน)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
รักษาการกลุ่มงานจริยธรรม
- ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

- ทราย

๑๖๑

(นายสมศักดิ์ ทุยแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

๘. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic จำนวน ๘ ชิ้น ได้แก่ ๑) แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" ๒) การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย ๓) กฎหมายป้องกันการให้สินบน พรบ. ป.ป.ช. มาตรา ๑๗๖ ๔) กฎหมายป้องกันการให้สินบน พรบ. ป.ป.ช. มาตรา ๑๗๖ ๕) ข้าราชการที่ดีต้องมีวินัย ๖) รอบรู้วินัยข้าราชการพลเรือน ๗) รับสินบน มีความผิดอย่างไร และ ๘) รับสินบนคือประตูสู่คุก ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว



๑๐. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ๒ รอบการรายงาน คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๑๔๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๘๙๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

** เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้มีการปรับการรายงานผลดังกล่าวเป็น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบังคับคดี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๔๕

ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๑๔๗ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศปท. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๓๗/๑๕๐๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กระทรวงยุติธรรมได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้กระทรวงยุติธรรมทราบ ตามรอบการรายงานคือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑๖๘
(นายเสกสรรค์ สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมบังคับคดี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๔๔๕

ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๕๙๐ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศปท. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๓๗/๑๕๐๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กระทรวงยุติธรรมได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้กระทรวงยุติธรรมทราบ ตามรอบการรายงานคือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งกรมบังคับคดีได้รายงาน ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้ว นั้น

ในการนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ดังกล่าว กรมบังคับคดี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑๖๘
(นายเสกสรรค์ สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๑. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/แนวทาง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี มีการดำเนินการดังนี้

๑. กรมบังคับคดีได้มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและเจ้าหน้าที่กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้เข้าร่วมประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กรมบังคับคดี ได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการ การออกใบอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผน และผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ และจัดส่งรายงานแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมบังคับคดี คือ รอบที่ ๑ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๐๙๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรายงานผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๓๔๒ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรียบร้อยแล้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กบค. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๔๔๔ ๕๑๕๑๒
ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๐๙๔ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหารความปลอดภัย

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด้านที่ ๑๒๐๑๗/๑๑๐๘๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ศปท. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ได้แจ้งว่าสำนักงาน ป.ป.ท. มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๒๙/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดทำคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ MS Excel และแนบแฟ้มเวิร์กซ์ของหน่วยงาน นั้น

กรมบังคับคดี ขอรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ชื่อกระบวนการ จัดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ พร้อมกันนี้ ได้จัดส่งแบบรายงานบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acc@moj.go.th เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แจ้งหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒๖
(นายเสกสรรค์ ชื่นแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี



บันทึกข้อความ

ด่วนที่สุด

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและบริหารการเปลี่ยนแปลง โทร.๑๑๑๗๐,๑๑๑๗๑,๑๑๑๗๒
ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๓๔๒ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองปลัดกระทรวงยุติธรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหารความปลอดภัย

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด้านที่ ๑๒๐๑๗/๑๑๐๘๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ศปท. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงยุติธรรมได้แจ้งว่าสำนักงาน ป.ป.ท. มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๒๙/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดทำคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ รายงานผลบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ MS Excel และแนบแฟ้มเวิร์กซ์ของหน่วยงาน นั้น

กรมบังคับคดี ขอรายงานผลบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ชื่อกระบวนการ "จดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ" พร้อมกันนี้ ได้จัดส่งแบบรายงานบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acc@moj.go.th เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา แจ้งหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๖๘

(นายเสกสรรค์ ชื่นแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมครองจริยธรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย กรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งผลการดำเนินงานได้เป็นไปตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม conference ๑ - ๓ อาคารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย เพื่อบูรณาการการจัดทำแผนฯ และการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องตามแผนงานบูรณาการ และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒. กรมบังคับคดี ได้มีการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีขั้นตอนดังนี้

๒.๑.) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

๒.๒.) จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อร่วมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน และร่วมจัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน

- ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖



- ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗



๒.๓.) ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ต่ออธิบดีกรมบังคับคดี

๒.๔.) ประกาศและเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน บนเว็บเพจกลุ่มงานจริยธรรม



[illegible]

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงานอันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสาและระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย

ตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

งบประมาณ ๖๖,๙๔๐ บาท

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ - รุ่นที่ ๔ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ๓๖๐ คน จาก ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ ผ่านการประเมินความรู้ทั้งหมด ๓๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

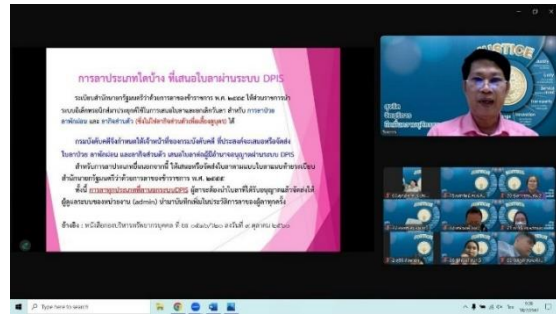
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑
(ในรูปแบบออนไลน์)



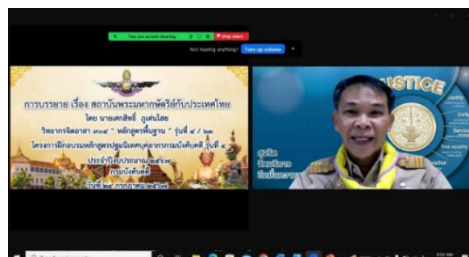
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒
(ในรูปแบบออนไลน์)



- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ (ในรูปแบบออนไลน์)



- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔ (ในรูปแบบออนไลน์)



๑๕. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ขอร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ขอร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด รายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทางและระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ แต่ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่า มีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีกระทำการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง สำหรับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๕๗ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

หน้าหลัก

สรุปรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน

บันทึกเรื่องร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน (หลังยติ)

เรื่องร้องเรียน (ก่อนยติ)

รายงาน

การตามล่า-ตาม

คู่มือการใช้งาน

ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ
กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผู้ใช้งาน: นายสุวิทย์ ปรารถนา (เปลี่ยนรหัสผ่าน) (ออกจากระบบ)
หน่วยงาน: กระทรวงยุติธรรม กรมบังคับคดี

รายงานรอบเดือน

เดือน มิถุนายน ปี 2567 ค้นหา

รายงาน 1 รายงาน 2 รายงาน 3 รายงาน 4 รายงาน 5

พบรายงาน 5 รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำเดือน มิถุนายน ปี 2567

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความคืบหน้า	
กระทรวงยุติธรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- กรมบังคับคดี	ไม่มีเรื่องรับใหม่	1	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	1

เนตรรอบ: 2024-06-30 14:25:26

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑๖. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้มารับบริการ โดยสามารถร้องเรียนได้ ๖ ช่องทาง ได้แก่

๑.) ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดี ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ

๒.) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี

๓.) ร้องเรียนผ่านกลุ่มงานจริยธรรม

๔.) ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ / สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙

๕.) สายตรงผู้บริหาร

๖.) E-mail ผู้บริหาร

**หากท่านพบเห็นเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี
กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
โปรดแจ้ง กรมบังคับคดี ตามช่องทางดังนี้**

1. ติดต่อด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ กรมบังคับคดี และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
2. ส่งไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง อธิบดีกรมบังคับคดี
189/1 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
3. แจ้งผ่านระบบร้องเรียน e - Petition
จากหน้าเว็บไซต์ www.led.go.th
4. ตู้รับฟังความคิดเห็น ณ กรมบังคับคดี / และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
5. ทางโทรศัพท์ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม) 0 2881 4821 หรือ
หมายเลขภายใน 1201 หรือ 1112 และทางโทรสาร 0 2881 4408 หรือ 0 2881 4830
6. E-mail : Led.petition@led.mail.go.th

LEGAL EXECUTION DEPARTMENT

กรมบังคับคดี 189/1 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ
☎ 0 2881 4999 หรือ สายด่วน 1111 no.79 www.led.go.th    กรมบังคับคดี  @LED_MOJ

๑๗. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่า ทางกรมบังคับคดีได้จัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนดทุกครั้ง

รายงาน	ผลการดำเนินการ
รายงาน 1	ดำเนินการ
รายงาน 2	ดำเนินการ
รายงาน 3	ดำเนินการ
รายงาน 4	ดำเนินการ
รายงาน 5	ดำเนินการ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

รายงาน	ผลการดำเนินการ
รายงาน 1	ดำเนินการ
รายงาน 2	ดำเนินการ
รายงาน 3	ดำเนินการ
รายงาน 4	ดำเนินการ
รายงาน 5	ดำเนินการ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

รายงาน	ผลการดำเนินการ
รายงาน 1	ดำเนินการ
รายงาน 2	ดำเนินการ
รายงาน 3	ดำเนินการ
รายงาน 4	ดำเนินการ
รายงาน 5	ดำเนินการ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

รายงาน	ผลการดำเนินการ
รายงาน 1	ดำเนินการ
รายงาน 2	ดำเนินการ
รายงาน 3	ดำเนินการ
รายงาน 4	ดำเนินการ
รายงาน 5	ดำเนินการ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนมกราคม ๒๕๖๗

รายงาน	ผลการดำเนินการ
รายงาน 1	ดำเนินการ
รายงาน 2	ดำเนินการ
รายงาน 3	ดำเนินการ
รายงาน 4	ดำเนินการ
รายงาน 5	ดำเนินการ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงาน	ผลการดำเนินการ
รายงาน 1	ดำเนินการ
รายงาน 2	ดำเนินการ
รายงาน 3	ดำเนินการ
รายงาน 4	ดำเนินการ
รายงาน 5	ดำเนินการ

รายงานผลข้อร้องเรียนเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์

๑. ปัญหาอุปสรรค

การรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแต่ละโครงการ/กิจกรรม จากหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี เกิดความล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ ในการรายงานผลการดำเนินงาน มายังกลุ่มงานจริยธรรม

๒. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการซักซ้อมหรือเตรียมความพร้อมเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ได้มีการเตรียมตัว และมีเวลาศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ ตามแผนฯ เพื่อลดปัญหาการทำงานที่ล่าช้าเกินระยะเวลาที่กำหนด

๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยได้ผลการประเมิน ๘๙.๔๕ คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ผ่าน” มีการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ยกย่องคุณภาพการให้บริการและการติดต่อประสานงาน เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงมีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ชัดเจน และเป็นธรรม



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสิติพรพรฯ ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๘/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th>/ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี