



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

กรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง จึงมีนโยบายส่งเสริมให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีจิตสำนึกสาธารณะ และเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) สรุปได้ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย

๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

รัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรม ได้มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง โดยขอให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม จัดทำแผน / แนวทางการดำเนินโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อสำนักงานกิจการยุติธรรมจะรวบรวมรายงานผลต่อรัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติดและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วิธีการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ ได้รับการประสานจากสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ได้ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการ ส่งแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ โดยกำหนด วันที่ เดือน ปี ในการดำเนินงานให้ชัดเจนและรายงานผลการดำเนินการลงพื้นที่จัดกิจกรรมโครงการวิตามินซีสมอง ภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ มายังกลุ่มประชาสัมพันธ์ ภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันจัดกิจกรรมแล้วเสร็จ

๒. กลุ่มประชาสัมพันธ์ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการโรงเรียนวิตามินซีสมองมอญบึงคัคคีภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประจำเดือนพฤศจิกายน - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ไปยังสำนักงานกิจการยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีดำเนินการโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ เพื่อให้การสนับสนุนโรงเรียนที่เป็นสถาบันหลักที่ใกล้ชิดกับเยาวชน โดยปลูกฝัง บ่มเพาะ ให้เยาวชนเป็น คนดี คนเก่ง พร้อมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีกรอบเนื้อหา ๔ ด้าน คือ ๑. การป้องกันตนเองจากภัยสังคม ๒. การสร้างจิตสำนึกและวินัย ในตนเอง ๓. การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด ๔. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการจัดกิจกรรมในรูปแบบการบรรยายเสริมสร้างองค์ความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด และกฎหมายทั่วไป เช่น สัญญาต่างๆ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน กู้ยืม และการสร้างจิตสำนึกและวินัยของตนเอง ในรูปแบบการอบรม การเคารพกฎจราจร การรณรงค์ภาวะโลกร้อน และการป้องกันตนเองจากภัยต่างๆ โดยมีแผนการดำเนินงานโรงเรียนละ ๑ ครั้ง / ๑ ภาคการศึกษา และรับผิดชอบโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๒๔ โรงเรียนทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น ระดับประถมศึกษา ๒๖ โรงเรียน ระดับมัธยมศึกษา ๗๘ โรงเรียนระดับอาชีวศึกษา ๑๙ โรงเรียน และระดับอุดมศึกษา ๑ สถาบัน ซึ่งกรมบังคับคดี ลงพื้นที่จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๑๗ ครั้ง จำนวน ๑๗ โรงเรียน โดยมีเด็ก/เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๗๕ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรของกรมบังคับคดี

วิธีการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดีมีคำสั่ง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โดยมีรองอธิบดีกรมบังคับคดีเป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นรองประธาน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงาน (เอกสารแนบ ๑)

๒. จัดประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาดและบุคคลต้นแบบ ในวันอังคารที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดี กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรกรมบังคับคดี



๓. แจกเวียนหนังสือ ให้นำหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่งข้อมูล ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ จัดทำการรวบรวมและสรุปข้อมูลการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดีต่อไป

ผลการดำเนินงาน

คณะทำงานฯ จะมีการประชุมเพื่อพิจารณาประเมินคัดเลือกบุคคลต้นแบบในช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ และมีการมอบโล่รางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดี ในวันสถาปนากกรมบังคับคดีในแต่ละปี

๓. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทุกคน

วิธีการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ วรรคสอง และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี จรรยาสำหรับเจ้าหน้าที่ประเมินราคาทรัพย์สินกรมบังคับคดี ข้อบังคับกรมบังคับคดีว่าด้วยจรรยาบรรณของเจ้าพนักงานบังคับคดีและเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๘ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของกรมบังคับคดี คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับทราบถึงหลักการ และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น พร้อมทั้งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ จึงขอให้หน่วยงาน

ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ทราบและลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ดังกล่าว พร้อมส่งกลับมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมไว้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และข้อบังคับของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่ออธิบดีกรมบังคับคดี ผลปรากฏว่า เจ้าหน้าที่สังกัดกรมบังคับคดีรับทราบประมวลจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๕

๔.โครงการวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ทางอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์

เพื่อวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างค่านิยมในเรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรกรมบังคับคดีทุกระดับ

วิธีการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี ได้มีคำสั่งเรื่องมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในกรมบังคับคดีถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กรมบังคับคดี จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว พร้อมส่งกลับมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส

๒. กรมบังคับคดี จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินการมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑) เสนอต่ออธิบดีกรมบังคับคดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๓ หน่วยงาน รายงานไม่มีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่เรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในไตรมาส ที่ ๑ ทุกหน่วยงาน

๑.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสาขา) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รายงานไม่มีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่เรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในไตรมาสที่ ๑ ทุกหน่วยงาน

๑.๓ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อยู่ระหว่างกำลังดำเนินการรวบรวมรายงานผลการดำเนินการมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๒)

๒. กรมบังคับคดี จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน / ผลประโยชน์ทับซ้อน หากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร? เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน




ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

**มีฐานคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุญคุณ
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง**





**มีพฤติกรรมการใช้เงินที่สุรุ่ยสุร่าย
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย**

**มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด
ลดการเผชิญปัญหา เป็นเรื่องวัตถุนิยม
การอยากมีอยากได้**





**บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอ
ต่อการ “ป้องกัน” และ “ป้องปราม”**

**โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ**





**มีฐานความคิด
ในลักษณะบูรณาการ
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว
กับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง**

กรมบังคับคดี 189/1 ถนนบวรขุนนันทน์ แขวงบวรขุนนันทน์ เขตบวรกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 หรือสำนักงานบังคับคดีจังหวัดทั่วประเทศ
 0 2881 4999 หรือสายด่วน 1111 กด 79 WWW.jed.go.th   กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม  @LED_MOJ

สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร?

ผลประโยชน์ทับซ้อน

หากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร?

- ตักเตือน
- ตัดเงินเดือน
- ไล่ออก
- โทษทางอาญา

การมีพฤติกรรมใด ๆ ก็ตาม
ที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรม
ที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ
ตักเตือน ตัดเงินเดือน จนกระทั่งถึงขั้นไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน
นอกจากนั้น หากพฤติกรรมนั้น ๆ เข้าข่ายการรับสินบน จ้อฉลทุจริต
และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น ๆ
มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าร่วม
การมีพฤติกรรมดังกล่าว
ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ
หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วม
ในการรับโทษทางอาญาด้วย

กรมบังคับคดี 189/1 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 และสำนักงานบังคับคดีที่เกี่ยวข้อง
☎ 0 2881 4999 หรือ สายด่วน 1111 กด 79 www.led.go.th กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม @LED_MOJ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน ยกย่องค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วิธีการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการบังคับคดีแพ่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการบังคับคดีล้มละลาย ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดีและประเมินทรัพย์สิน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัสดุ ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ เป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ (เอกสารแนบ ๒)

๑. จัดการประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคชสาร ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๒๕

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี

๒. การประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) โดยมีนายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในการประชุม ซึ่งมี คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมประชุมการประชุม เพื่อพิจารณาแนวทางการคัดเลือก กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



๓. กรมบังคับคดีจัดการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี โดยมีนายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ร่วมฟังการบรรยาย ซึ่งได้รับเกียรติจากนายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินงาน (อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมิน)

๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ในระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละส่วนราชการ รวมทั้งทบทวนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี

วิธีการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี ได้พิจารณาคัดเลือกกระบวนการงานด้านการอนุมัติ อนุญาต “การตรวจสอบเอกสารของจดทะเบียนหรือต่อใบอนุญาตผู้ทำแผนหรือบริหารพื้นที่พิกิจการ เจ้าหน้าที่ไม่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่ผู้ยื่นคำขอรับรองความถูกต้อง เช่น ปรินญาบัตร” และจัดทำรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง “การตรวจสอบเอกสารของจดทะเบียนหรือต่อใบอนุญาตผู้ทำแผนหรือบริหารพื้นที่พิกิจการ เจ้าหน้าที่ไม่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่ผู้ยื่นคำขอรับรองความถูกต้อง เช่น ปรินญาบัตร”

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง

- ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน นำส่งใบปรินญาจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จ การศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมรับรองความถูกต้องตามเอกสาร
- มีค่าเตือนในเว็บไซต์ หากให้ข้อความอันเป็นเท็จจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

๗. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

วิธีการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี มีคำสั่งยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โดยมี รองอธิบดีกรมบังคับคดีเป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นรองประธาน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงาน (เอกสารแนบ ๑)

๒. จัดประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบ ในวันอังคารที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อทบทวนหลักเกณฑ์สำหรับประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด และให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. แจกเวียนหนังสือ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมและสรุปข้อมูลในการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดต่อไป

ผลการดำเนินงาน

คณะทำงานฯ จะมีการประชุมเพื่อพิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดในช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ และมีการมอบโล่รางวัลให้แก่สำนักงานบังคับคดีไสยะอาดกรมบังคับคดี ในวันสถาปนากรมบังคับคดีในแต่ละปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

๘. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินงาน

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรายงานอย่างรวดเร็วตามวงระยะเวลาที่กำหนด จึงมีความจำเป็นขอทราบข้อมูลหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับพร้อมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจำนวนไม่เกิน ๒ คน ให้มีหน้าที่ในการเข้าใช้ระบบ โดยขอให้รวบรวมข้อมูลไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานในสังกัด

๒. กรมบังคับคดี ได้ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ๒ คน เป็นผู้มีสิทธิเข้าใช้ระบบไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ทางระบบอีเมล (E-mail) และรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ได้รายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

๙. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

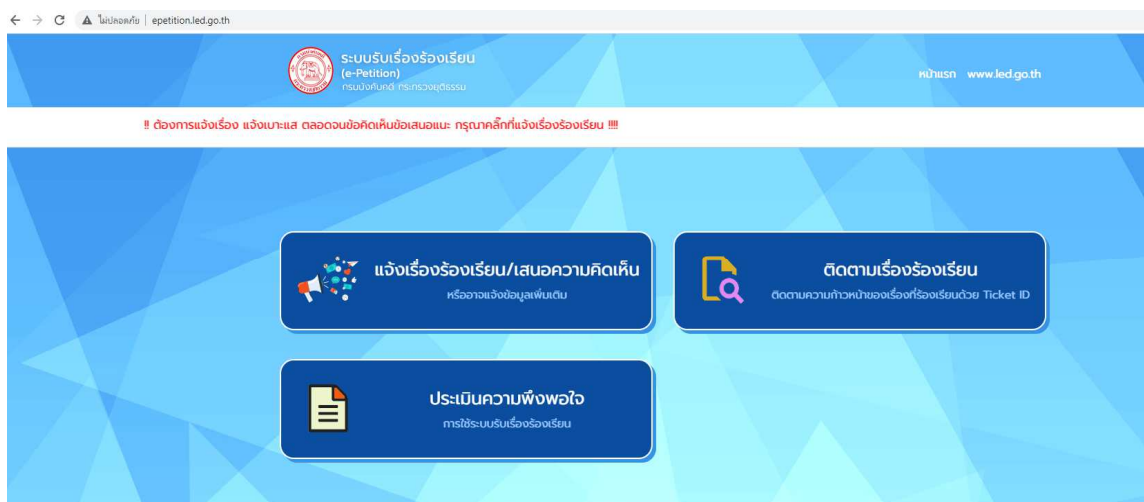
เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิธีการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ผู้มารับบริการ โดยสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางได้หลายช่องทาง เช่น

- ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดี ๑๘๘/๑ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ

- ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี



- ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ / สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙

เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรมต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และ เสียสละ หากพบเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีมีการเรียกรับทรัพย์สินประทุพทิศไม่เหมาะสมหรือทุจริต ขอให้แจ้งต่อ อธิบดีกรมบังคับคดี หมายเลขโทรศัพท์ 02-881-4817 และเรื่องทั่วไปติดต่อ 02-881-4999

ผลการดำเนินงาน

ปรากฏว่า ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประทุพทิศมิชอบแต่อย่างใด

คำสั่ง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและ
คัดเลือกบุคคลต้นแบบ

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี
ที่ ๖๒๒ /๒๕๖๓

เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด
และคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

ตามยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” ของรัฐบาลที่กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เน้นการป้องกันการทุจริตด้วยการเสริมสร้างสังคม สร้างธรรมาภิบาล และการปราบปรามการทุจริตเพื่อปฏิรูประบบและกระบวนการจัดการต่อกรณีการทุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีเป้าประสงค์ให้สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และวางเป้าหมายให้ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI (Corruption Perceptions Index) ที่ดีขึ้น และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งต่อวัตถุและจิตใจให้ควบคู่กับสังคมแห่งคุณธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบายประเทศไทย ๔.๐ อันมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ และประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

กรมบังคับคดีเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงมีนโยบายส่งเสริมให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีจิตสำนึกสาธารณะ และเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและให้เป็นตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี รวมทั้งแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จึงจัดให้มีโครงการประเมิน “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” และโครงการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ทั้งนี้ เนื่องจากมีคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๖๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ มอบอำนาจให้นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร รองอธิบดีกรมบังคับคดี ทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินโครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงยกเลิกคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๓๕๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ เพื่อพิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีที่มีความโปร่งใสและคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบของกรมบังคับคดี โดยประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. อธิบดี...

๑. อธิบดีกรมบังคับคดี		ที่ปรึกษา
๒. นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร	รองอธิบดีกรมบังคับคดี	ประธานคณะทำงาน
๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม		รองประธานคณะทำงาน
๔. ผู้ตรวจราชการกรม		คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล		คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน		คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		คณะทำงาน
๘. นางสาวปุณณพัฒน์ ประทุมมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๙. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวจุฑามาศ ทำเพียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดวิธีการและทบทวนหลักเกณฑ์สำหรับประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะฮาด และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์

๒. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะฮาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด

๓. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือเรื่องที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ อรัญญา ทองน้ำตะโก
(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปุณณพัฒน์ ประทุมมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

จันทิมา คัด/ทาน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี
ที่ ๗/๐๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อนุสนธิคำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๑๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดีเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มี
การปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกรมบังคับคดี ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด
ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ จึงอาศัยความตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใหยกเลิกคำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๑๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓
โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร รองอธิบดีกรมบังคับคดี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีแพ่ง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบังคับคดีล้มละลาย | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับคดี
และประเมินราคาทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๙. เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |

๑๑. ผู้อำนวยการ...

๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัสดุ		คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์		คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๔. นางสาวบุญญาพัฒน์ ประทุมมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุวิมล นาครอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายคมสันต์ รอดสำราญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวจirinันท์ ภูสุข	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายณัฐ สุทธิประภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการศึกษาข้อมูลรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและรวบรวมข้อมูล หลักฐานหรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการอ้างอิงคำถาม
 ๓. วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงานของกรมบังคับคดี
 ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือที่กรมบังคับคดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) อริญญา ทองน้ำตะโก

(นางอริญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นายธรา เทียนประทีป)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

จirinันท์ คัด
ธรา ทาน