



กรมบังคับคดี

Legal Execution Department

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ตัวชี้วัด ร้อยละความเข้าใจของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

กรมบังคับคดีดำเนินงานโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ เพื่อให้การสนับสนุนโรงเรียนที่เป็นสถาบันหลักที่ใกล้ชิดกับเยาวชน โดยปลูกฝัง บ่มเพาะ ให้เยาวชนเป็นคนดี คนเก่ง พร้อมคุณธรรม จริยธรรม มีโรงเรียนเข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๑๒๔ โรงเรียนทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น ระดับประถมศึกษา ๒๖ โรงเรียน, ระดับมัธยมศึกษา ๓๘ โรงเรียน, ระดับอาชีวศึกษา ๑๙ โรงเรียน และระดับอุดมศึกษา ๑ สถาบัน โดยมีแผนการดำเนินงานโรงเรียนละ ๑ ครั้ง ต่อ ๑ ภาคการศึกษา ซึ่งลงพื้นที่จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๓๕ ครั้ง จำนวน ๓๕ โรงเรียน โดยมีเด็ก/เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๓,๐๑๓ คน แต่เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น กรมบังคับคดีจึงได้ส่งมอบชุดสื่อความรู้และอุปกรณ์การเรียน โดยแบ่งเป็น ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๒ โรงเรียน จำนวน ๙๐๕ ชุด, ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๓ โรงเรียน จำนวน ๒,๔๒๐ ชุดและระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๗ โรงเรียน จำนวน ๕๔๐ ชุด รวมทั้งสิ้น ๕๒ โรงเรียน จำนวน ๓,๘๖๕ ชุด



๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ร้อยละ ๘๕

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ แจ้งเวียนหนังสือให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และข้อบังคับของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้ทำการรวบรวมและจัดทำรายงานผลดังกล่าวเสนอต่ออธิบดี ผลปรากฏว่า เจ้าหน้าที่สังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๐๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และข้อบังคับของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๒๔๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และข้อบังคับของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบประมวลจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

No.

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔

รายงานรับทราบ เอกสารประกอบ



ทราบ

นางอริญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔

๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ตัวชี้วัด บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ คน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้แจ้งเวียนหนังสือให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ โดยส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อทำการรวบรวมและสรุปข้อมูลการเสนอชื่อบุคคลต่อคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ และได้จัดประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ เพื่อพิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่า มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวอรทัย ปานง่อม สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ และรางวัลชมเชยบุคคลต้นแบบ จำนวน ๓ ราย คือ ๑) นางสาวหุติยาภรณ์ ฤทธิ์สมบูรณ์ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔, ๒) นางพัชรินทร์ สมวงศ์ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี และ ๓) นายมนตรี โมสิกันนท์ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพรสาขาหลังสวน





ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมบังคับคดี ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด และบุคคลต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดี
ไสยะอาดและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและ
บุคคลต้นแบบได้พิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คือ

๑. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๒. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองคาย
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง
๖. กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก
๘. กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท
๑๐. กองบังคับคดีล้มละลาย ๑
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี สาขาพัทยา
๑๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระบุรี
๑๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาพล
๑๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา
๑๖. สำนักงานเลขานุการกรม
๑๗. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖
๑๘. กลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๐. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์ สาขารัตนบุรี

รางวัลชมเชย...

รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๓๕ หน่วยงาน คือ

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตรัง
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๔. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ
๖. กองบริหารการคลัง
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
๙. กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลก
๑๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๑๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
๑๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
๑๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง
๑๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
๑๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
๒๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี
๒๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก
๒๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี
๒๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
๒๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี
๒๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง
๒๖. กองบังคับคดีล้มละลาย ๕
๒๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
๓๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
๓๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาไชยา
๓๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน
๓๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย สาขาเทิง
๓๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา สาขานาทวี
๓๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. ผลการคัดเลือก...

๒. ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

ประเภท ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” นางสาวอรทัย ปานอ่อม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” นางสาวทุติยาภรณ์ ฤทธิสมบูรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔

ประเภท พนักงานราชการ

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” นางพัชรินทร์ สมวงศ์ พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี

ประเภท ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาบริการ

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” นายมนตรี โมสิกันนท์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน

ทั้งนี้ กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี จะดำเนินการมอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด และบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๔. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
ตัวชี้วัด บุคลากรกรมบังคับคดีมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล
จริยธรรม ร้อยละ ๙๐

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ทำแบบทดสอบ เพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒๐ ข้อ
ผลปรากฏว่า บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๑๘๔ คน เข้าร่วมทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๙๘ คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๕ ซึ่งทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๙๘ คน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ๑๒ ข้อ จำนวน ๒,๙๙๘
คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๑๕๐

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน
๒๕๖๔ เรื่อง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. บุคลากรกรมบังคับคดี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๑๘๔ คน
ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๕ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ

- ๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๐๓๐ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๙๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๕
- ๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖๓ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๒
- ๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๓๙๑ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๓๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๑
- ๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖๐๐ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๓

๒. บุคลากรกรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๙๙๘ คน ผ่านเกณฑ์
๒,๙๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผลการทดสอบปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
และลูกจ้างชั่วคราว คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และได้คะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมฯ จะได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

No-

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกหน้าที่หนึ่ง

เห็นชอบตามเสนอ

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๔

เรียน คสช

สอปรคทพ

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี

อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๔

มฉาบ

นางอรัญญา ทอน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๔

๕. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์

- ตัวชี้วัด ๑. บุคลากรเกิดการรับรู้ มาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐

กรมบังคับคดีได้ดำเนินการ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปรากฏว่า บุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๕๔ คน ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๔๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ ผลปรากฏว่า บุคลากรกรมบังคับคดีมีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๐๑ คน เข้าร่วมทำแบบทดสอบจำนวน ๒,๙๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๘ ซึ่งทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือไม่น้อยกว่า ๑๒ ข้อ จำนวน ๒,๙๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๗๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๕๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าบุคลากรกรมบังคับคดี ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีบุคลากรจำนวน ๓,๔๕๔ คน ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๔๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒ สาเหตุที่มีการลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ ไม่ครบเต็มตามจำนวนของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ได้ลาประเภทต่างๆ ได้แก่ ลากลอด/ลาศึกษาต่อ/ลาบวช และเหตุผลความจำเป็น ป่วยรักษาตัว/อุบัติเหตุ รวมเป็นจำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

No

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกหน้าที่หนึ่ง

เรียน คณบดี
สอ.ปทุมมา
[Signature]

(นายเกิดโชค เกษมวงษ์จิตร)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
20 เม.ย. 2564

รายงานรับทราบ เอกสารประกอบ



น.วิ.ว.

[Signature]

นางอรุณญา ทองน้ำตะโก

อธิบดีกรมบังคับคดี

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๖๔๓

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๐๗๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ยกเว้นเจ้าพนักงานบริการ) ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. บุคลากรกรมบังคับคดีมีทั้งหมด (ไม่รวมตำแหน่งเจ้าพนักงานบริการ) จำนวน ๓,๒๐๑ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๘ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ

- ๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๐๕๑ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๙๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒
- ๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖๔ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๗
- ๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๓๙๔ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๘
- ๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๘๗ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๕๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๑

๒. บุคลากรกรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๖๗ คน ผ่านเกณฑ์ ๒,๙๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และได้คะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ จะได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

นาง

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกหน้าที่หนึ่ง

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔

ทราบ

นางอริญญา ทองน้ำตะโก

อธิบดีกรมบังคับคดี

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔

๖. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ป.ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)

กรมบังคับคดีดำเนินการประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการและกำหนดคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๔ ผลปรากฏว่า กรมบังคับคดีได้รับคะแนนการประเมินผลในภาพรวมของปี ๒๕๖๔ คิดเป็น ๘๓.๕๗ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงประจักษ์ต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเหมือนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการทำงานและพิจารณาถ่วงน้ำหนักข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวริทธิ์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทส่วนราชการระดับกรม**

หน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	90.69	A	+13.10	ผ่าน
2	สำนักงบประมาณ	97.08	AA	+6.22	ผ่าน
3	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	81.53	B	+6.28	ไม่ผ่าน
4	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	91.77	A	+4.58	ผ่าน
5	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	90.63	A	+8.19	ผ่าน
6	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	89.66	A	+10.31	ผ่าน
7	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	91.85	A	+4.48	ผ่าน
8	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	90.17	A	+5.50	ผ่าน
9	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	90.62	A	+9.34	ผ่าน
10	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	85.26	A	+2.48	ผ่าน
11	สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งและสังคมแห่งชาติ	96.13	AA	+5.51	ผ่าน
12	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	95.54	AA	+3.84	ผ่าน
13	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	89.08	A	+1.77	ผ่าน
14	กรมประชาสัมพันธ์	89.95	A	+3.47	ผ่าน

หน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ	95.00	AA	+7.85	ผ่าน
2	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	91.43	A	+4.75	ผ่าน
3	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	86.96	A	+3.01	ผ่าน
4	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	97.45	AA	+13.13	ผ่าน
5	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	93.16	A	+20.02	ผ่าน
6	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	97.87	AA	+9.65	ผ่าน

หน่วยงานกำกับระดับกระทรวง

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	89.14	A	+4.92	ผ่าน
2	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	96.52	AA	+4.23	ผ่าน
3	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	89.69	A	+9.14	ผ่าน
4	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	92.56	A	+13.89	ผ่าน
5	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	95.00	AA	+9.13	ผ่าน
6	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	92.04	A	+4.44	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	กระทรวง	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
55	สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	95.07	AA	+15.52	ผ่าน
56	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	กระทรวงพลังงาน	93.22	A	+10.81	ผ่าน
57	กรมธุรกิจพลังงาน	กระทรวงพลังงาน	93.35	A	+8.39	ผ่าน
58	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	กระทรวงพลังงาน	85.20	A	+2.08	ผ่าน
59	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กระทรวงพลังงาน	97.85	AA	+4.82	ผ่าน
60	กรมการค้าต่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์	87.12	A	-2.46	ผ่าน
61	กรมการค้าภายใน	กระทรวงพาณิชย์	89.40	A	+1.71	ผ่าน
62	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์	94.68	A	+2.27	ผ่าน
63	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	กระทรวงพาณิชย์	92.68	A	+1.59	ผ่าน
64	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า	กระทรวงพาณิชย์	92.27	A	+11.19	ผ่าน
65	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์	89.82	A	-0.33	ผ่าน
66	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ การค้า	กระทรวงพาณิชย์	92.69	A	+6.66	ผ่าน
67	กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย	99.12	AA	+8.17	ผ่าน
68	กรมการพัฒนาชุมชน	กระทรวงมหาดไทย	97.05	AA	+8.24	ผ่าน
69	กรมที่ดิน	กระทรวงมหาดไทย	96.51	AA	+3.61	ผ่าน
70	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กระทรวงมหาดไทย	91.17	A	+15.23	ผ่าน
71	กรมโยธาธิการและผังเมือง	กระทรวงมหาดไทย	87.91	A	+0.31	ผ่าน
72	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กระทรวงมหาดไทย	93.91	A	+9.74	ผ่าน
73	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	กระทรวงยุติธรรม	94.41	A	+3.53	ผ่าน
74	กรมคนประเพณีดี	กระทรวงยุติธรรม	94.56	A	+10.03	ผ่าน
75	กรมบังคับคดี	กระทรวงยุติธรรม	93.57	A	+5.06	ผ่าน
76	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	กระทรวงยุติธรรม	88.36	A	+11.77	ผ่าน
77	กรมราชทัณฑ์	กระทรวงยุติธรรม	89.56	A	+1.79	ผ่าน
78	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กระทรวงยุติธรรม	91.38	A	+4.75	ผ่าน
79	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	กระทรวงยุติธรรม	92.58	A	+2.02	ผ่าน
80	สำนักงานกิจการยุติธรรม	กระทรวงยุติธรรม	93.02	A	-0.89	ผ่าน
81	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	กระทรวงยุติธรรม	91.90	A	+9.29	ผ่าน
82	กรมการจัดหางาน	กระทรวงแรงงาน	90.86	A	+2.97	ผ่าน
83	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	91.58	A	+1.84	ผ่าน
84	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	95.59	AA	+6.80	ผ่าน
85	สำนักงานประกันสังคม	กระทรวงแรงงาน	89.93	A	+1.45	ผ่าน
86	กรมการศาสนา	กระทรวงวัฒนธรรม	96.90	AA	+2.82	ผ่าน
87	กรมศิลปากร	กระทรวงวัฒนธรรม	87.95	A	+0.65	ผ่าน
88	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	กระทรวงวัฒนธรรม	95.06	AA	+2.27	ผ่าน
89	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	กระทรวงวัฒนธรรม	95.57	AA	+5.77	ผ่าน
90	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	กระทรวงศึกษาธิการ	91.90	A	-1.50	ผ่าน
91	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ	87.59	A	+31.84	ผ่าน
92	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ	91.56	A	+8.65	ผ่าน
93	กรมการแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข	87.19	A	-0.88	ผ่าน
94	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	กระทรวงสาธารณสุข	90.86	A	+3.09	ผ่าน
95	กรมควบคุมโรค	กระทรวงสาธารณสุข	87.84	A	-0.21	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



๗ กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง กรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัด มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดีได้พิจารณาคัดเลือกกระบวนการงานด้านการอนุมัติ อนุญาต “การตรวจสอบเอกสารของจดทะเบียน หรือต่อไปอนุญาตผู้ทำแผนหรือบริหารพื้นที่ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ไม่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่ยื่นคำขอรับรอง ความถูกต้อง เช่น ปริญญาบัตร” ซึ่งกองพื้นที่ปฏิบัติการของลูกหนี้ ได้ดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง บริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ยื่นคำขอจดทะเบียน นำส่งใบปริญญาจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาพร้อมรับรอง ความถูกต้องตามเอกสาร
2. มีค่าเตือนในเว็บไซต์ หากให้ข้อความอันเป็นเท็จจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๘๘๗ ๕๑๕๒ ภายใน ๑๑๗๘
ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๕๒๗ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมบังคับคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามหนังสือที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๐๐๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อร่วมกันประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งให้ส่วนราชการในสังกัด กระทรวงยุติธรรม คัดเลือกกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ ๑) พิจารณาคัดเลือกกระบวนการ/งาน ในภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓ ด้าน ในด้านใดด้านหนึ่งหน่วยละ ๑ กระบวนการ และจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงยุติธรรม ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ขอความอนุเคราะห์ กองพื้นที่ปฏิบัติการของลูกหนี้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระบวนการ ด้านการอนุมัติ อนุญาต ประเด็น “การตรวจสอบเอกสารของจดทะเบียนหรือต่อไปอนุญาตผู้ทำแผนหรือบริหาร พื้นที่ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่ยื่นคำขอรับรองความถูกต้องแล้ว เช่น ปริญญาบัตร” ซึ่งกองพื้นที่ปฏิบัติการของลูกหนี้ ได้ดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางการ บริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน นำส่งใบปริญญาจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาทั้งใน และต่างประเทศ พร้อมรับรองความถูกต้องตามเอกสาร ประเด็นนี้ ได้ดำเนินการแล้ว
๒. มีค่าเตือนในเว็บไซต์ หากให้ข้อความอันเป็นเท็จจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ประเด็นนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลลงเว็บไซต์กรมบังคับคดี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือ เรียนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ต่อไป

(นายธรา เทียนประทีป)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร


ต่อ สท.
ผู้ดำเนินการข้อ 2 มีตัวรับ
แล้ว กระทรวง อ. เสรี สมบูรณ์แล้ว

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี

19 ส.ค. 2564

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวง/หน่วยงาน กรมบังคับคดี


ลงชื่อ นางภัทรกร เวชรังษี ผู้รายงาน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
เบอร์โทร....๐๘ ๑๙๐๑ ๖๘๕๔....
วันที่ ๓๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต)

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่น กรุงเทพมหานคร.....กรมบังคับคดี.....

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ประเมินกองทัพนุ้กกิจการของลูกหน้.....	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การออกใบอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนพื้นที่ปฏิบัติการ (ตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการจดทะเบียนและการกำหนดคุณสมบัติผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนพื้นที่ปฏิบัติการ)
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	- ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน นำส่งใบปริญญาจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ พร้อมรับรองความถูกต้องตามเอกสาร - มีค่าเตือนในเว็บไซต์ หากให้ข้อความอันเป็นเท็จจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	- ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน นำส่งใบปริญญาจากสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ พร้อมรับรองความถูกต้องตามเอกสาร ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - มีค่าเตือนในเว็บไซต์ หากให้ข้อความอันเป็นเท็จจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลลงเว็บไซต์กรมบังคับคดี

๘ โครงการสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ

ตัวชี้วัด หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ ๑ หน่วยงาน

กรมบังคับคดีได้จัดโครงการสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหน่วยงานที่ได้รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ” จำนวน ๒๑ หน่วยงาน และรางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ” จำนวน ๓๕ หน่วยงาน



ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมบังคับคดี ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ และบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດและบุคคลต้นแบบได้พิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດและคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดีเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ

รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไສສະອາດ” จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คือ

๑. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๒. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดหนองคาย
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง
๖. กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก
๘. กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท
๑๐. กองบังคับคดีล้มละลาย ๑
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชลบุรี สาขาพัทยา
๑๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสระบุรี
๑๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น สาขาพล
๑๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา
๑๖. สำนักงานเลขาธิการกรม
๑๗. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖
๑๘. กลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๐. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์ สาขารัตนบุรี

รางวัลชมเชย...

รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๓๕ หน่วยงาน คือ

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตรัง
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๔. สำนักงานบังคับคดีแห่งกรุงเทพมหานคร ๒
๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ /
๖. กองบริหารการคลัง
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
๙. กองฟื้นฟูกิจการของลูกค้า
๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแม่ฮ่องสอน สาขาแม่สะเรียง
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลก
๑๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๑๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
๑๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี
๑๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาปากพนัง
๑๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
๑๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
๒๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี
๒๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก
๒๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกาญจนบุรี
๒๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
๒๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี
๒๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำปาง
๒๖. กองบังคับคดีล้มละลาย ๕
๒๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดแพร่
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
๓๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
๓๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาไชยา
๓๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน
๓๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย สาขาเทิง
๓๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา สาขานาทวี
๓๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. ผลการคัดเลือก...

๒. ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

ประเภท ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” นางสาวอรทัย ปานง่อม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” นางสาวทุติยาภรณ์ ฤทธิ์สมบูรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔

ประเภท พนักงานราชการ

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” นางพัชรินทร์ สมวงศ์ พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี

ประเภท ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาบริการ

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” นายมนตรี โมสิกันนท์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน

ทั้งนี้ กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี จะดำเนินการมอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด และบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอริญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๙ กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้รายงานผลการดำเนินการในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

รายงานผลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

เดือน	จำนวนทั้งหมด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตรวจสอบแล้ว มีผลการทุจริต	ตรวจสอบแล้ว ไม่เป็นกรณีการทุจริต
ตุลาคม ๒๕๖๓	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๓	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
เมษายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริต กรมบังคับคดีได้มีการรายงานไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม (ศปท.) เป็นประจำภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑๐ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานละ ๓ ช่องทาง

กระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ผู้มารับบริการ โดยสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางได้หลายช่องทาง เช่น ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดีและสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ

- ผ่านทางกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณฯ
- ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี (ระบบรับเรื่องร้องเรียน)
- ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ หรือ สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙
- สายตรงผู้บริหาร
- E-mail ผู้บริหารกรมบังคับคดี

-