



กรมบังคับคดี
Legal Execution Department



ผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ ผ่านระบบ online

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมฯ

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

ระดับคะแนนการทดสอบประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ข้อมูลเช่นเดียวกับแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๒. โครงการจัดทำและประกาศเจตจำนงการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

ให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

มีการประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี

ข้อมูลเช่นเดียวกับแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๓. การจัดประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี

จัดประชุมวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

๔. จัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี

โดยการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสสำคัญ และจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนทุกวัน พุธที่สิบสี่ค่ำที่ ๒ ของทุกเดือน ได้แก่ วันพุธที่สิบสี่ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓, วันพุธที่สิบสี่ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓, วันพุธที่สิบสี่ที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓, วันพุธที่สิบสี่ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓, วันพุธที่สิบสี่ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓



๕. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี

- ประกาศผล ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๑. นางเหรียญทอง พรหมใจ ข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

๒. นางสาวรุ่งนภา โหติธะนัง พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

๓. นายทวีสิน ชุมหอม ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์ สาขารัตนบุรี

๖. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

จำนวนหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส (๑๐ หน่วยงาน)

-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๖ หน่วยงาน



ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมบังคับคดี ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด และบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบได้พิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดีเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด”

- ไม่มี

รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คือ

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๓. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
๔. กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
๕. กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
๖. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๒. สำนักงานบังคับคดีแห่งกรุงเทพมหานคร ๖

ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด จำนวน ๔ หน่วยงาน คือ

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ

๒. ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๒.๑ นางเหรียญทอง พรหมใจ ข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

๒.๒ นางสาวรุ่งนภา โทติธะนัง พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงาน
บังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

๒.๓ นายทวีสิน ชุมหอม ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์
สาขารัตนบุรี

ทั้งนี้ กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี จะดำเนินการ
มอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลชมเชยสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาด
และบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางอริญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมบังคับคดี (ร้อยละ ๘๕)

-ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมบังคับคดีปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๘.๕๑ (ระดับผลการประเมิน A)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๘๘๗ ๕๑๒๔ ภายใน ๑๑๗๐
ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๖๐๑๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมบังคับคดี
เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินการตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงาน ภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน สำหรับประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๒ หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีระเบียบและวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้เลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนและระดับผลการประเมิน จะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A ₁
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

ต่อมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมบังคับคดีทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลรวมหน่วยงานกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวม หน่วยงานกรมบังคับคดี : ๘๘.๕๑ ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูง...

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๐
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๑๒
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๘
๕	การใช้งบประมาณ	๙๒.๔๑
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๑๖
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๔๑ /
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๘๓ /
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๖๘ /

ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของกรมบังคับคดี จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ OIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

๒. แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

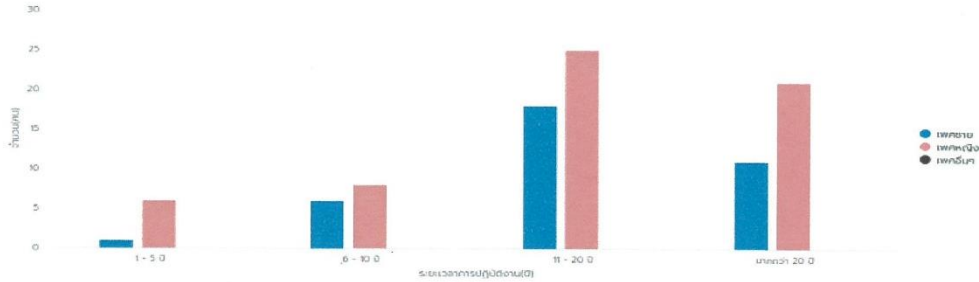
๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ

และมาตรฐาน...

และมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ความสุขในการทำงาน



มีความสุขน้อยที่สุด	มีความสุขน้อย	มีความสุขมาก	มีความสุขมากที่สุด
๓๗.๕๐ %	๖๒.๕๐ %	๐.๐๐ %	๐.๐๐ %

ผลการประเมินแบบวัดที่มีคะแนนต่ำ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้แก่

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๖๗.๑๕
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๖๗.๗๔
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๖๖.๔๔
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๗.๕๒

ข้อ E๑๔...

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๐.๖๒
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๙.๒๗

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต้องมีการแสดงให้เห็นว่ามีการเชื่อมโยงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน	๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ โดยขาดข้อมูลหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๐.๐๐

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะตามแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนี้

๑. มอบกลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๒. มอบคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Tea หมวด ๖) พัฒนาการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. มอบสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ผูกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้ความสามารถของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๔. มอบศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พัฒนาทักษะผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕. มอบกองบริหาร

๕. มอบกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงาน

๖. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้างเวียนผลการประเมินฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบทางระบบ
สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สุวิมล
(นางสาวสุวิมล นาครอด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายธรา เทียนประทีป)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เพื่อไปติดต่อขอทราบรายละเอียด ITA ซึ่งส่งต่อมาให้
ในส่วน การปรับปรุง ระบบฯ และ คุณสมบัติพนักงาน
ที่สมัคร ในระดับ 70.33 และ 70.68 ตามลำดับ ซึ่งข้อ
ส่งไปมีเรื่อง ในปี 64 และดำเนินการในส่วน ของกรมฯ ใน
การทำงาน ซึ่งอยู่ในระดับข้อ ๖๒.50
และข้อที่ ๖๓ ข้อ ๖๔ ซึ่งต่อให้ส่งไปโดย
ทางไปรษณีย์ ไปรษณีย์ทางอากาศ ส่วนที่ต่อให้ส่งไปทางไปรษณีย์

ข้อ ๖๒.๕๐ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๖๒.๕๐

การดำเนินการ ตามระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่ยังไม่สามารถ
หาข้ออื่นในระเบียบฯ ไปยังกรมฯ ได้ใน ข้อ ๖๒.๕๐
๖๒.๕๐ และ ๖๒.๕๑ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ซึ่ง
ตามมติกรมฯ ได้ลงมติว่า ดำเนินการตามระเบียบฯ PMQA
ข้อ ๖๒.๕๐ เรื่องปรับปรุงงาน กรมฯ โดยให้ใช้ข้อ ๖๒.๕๐
ไปก่อนไปปฏิบัติ เพื่อช่วยให้อำเภอและ มอช
จนท. ทำหน้าที่บริหารงานที่ตามมติกรมฯ และ ๖๒.๕๑ กรมฯ
ไปใช้ก่อนไปปฏิบัติ และ ๖๒.๕๑ กรมฯ และ ๖๒.๕๑ กรมฯ
มีมติให้กรมฯ ที่ใช้ตาม มอช ด. ให้ทำกับที่ผู้
Website ให้ใช้ตาม มอช กรมฯ ๖๒.๕๐

ส่งเรียน มาเมื่อ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓
ข้อ ๖๒.๕๐ และ ๖๒.๕๑ กรมฯ โดยให้ใช้
ในส่วนที่เห็นชอบ ๖๒.๕๐ กรมฯ โดยให้ใช้
ตามระเบียบฯ ให้ใช้ตามระเบียบฯ ตามที่กรมฯ
e-Memo ส่งไป

นางสาวอรอุมา เก่งทางดี
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๖ ต.ค. ๒๕๖๓

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
- ๗ ต.ค. ๒๕๖๓

สอ.วิ. ๖๒.๕๐ กรมฯ ที่
เกี่ยวข้องกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล กรมฯ
โดยให้ใช้ตามระเบียบฯ
ตามมติกรมฯ

นางอริญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๓

๘. การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี

การจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- กรมบังคับคดีได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสสำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา และจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน
- กรมบังคับคดีได้จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓, จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓, จัดโครงการบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ อาคารกรมบังคับคดี ห้องประชุมชั้น ๙



การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- กรมบังคับคดีได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๖ ครั้ง (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒, กุมภาพันธ์ - มีนาคม และสิงหาคม ๒๕๖๓)
- กรมบังคับคดีได้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะของกรมการศาสนา จำนวน ๒ ครั้ง (วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดพุทธจักรมงคลชยาราม และวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดฉัตรแก้ววงกลม)
- กรมบังคับคดีเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ คลองกระต่อนแถว เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร, โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนวัดเจ้าอาม เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร, โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี ด้วยหัวใจ ในกิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ เรือนจำคลองเปรม, กิจกรรมจิตอาสา "เข้าวัด เย็นเย็น ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓" วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดชลประทานรังสฤษดิ์ จังหวัดนนทบุรี



๙. เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

หน่วยงานได้พัฒนาตนเองเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ได้เตรียมความพร้อมการเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมฯ โดยให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมาจัดทำเป็นเจตนารมณ์ของกรมบังคับคดี