



กรมบังคับคดี
Legal Execution Department



ผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บุคลากรกรมบังคับคดี จำนวน ๓,๑๙๐ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

บุคลากรที่ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๘๖๓ คน ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒,๘๖๓ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๕๖ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๑๐๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. บุคลากรกรมบังคับคดีมีทั้งหมด จำนวน ๓,๑๙๐ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑,๐๔๙ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๙๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒

๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓๗ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๓๙๙ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๖๕ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๕๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙

๒. บุคลากรกรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๘๖๓ คน ผ่านเกณฑ์ ๒,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๓๐ คะแนน และได้คะแนนต่ำสุด ๑๘ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นางสาวชญามาศ บุญสร้าง)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวปัญญพัฒน์ ประทุมมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งปรากฏว่า บุคลากร
กรมบังคับคดีมีทั้งหมด จำนวน ๓,๑๕๐ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐
และบุคลากรกรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๘๖๓ คน ผ่านเกณฑ์ ๒,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ จะได้แจ้งเวียน
ผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

Nov

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง

เรียนเสนอ ต้นขอข้อ
เพื่อโปรดทราบ และขอ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ
ผลการทดสอบฯ ให้ทราบทั่วกัน

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ
๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓

-ทราบ
-ดำเนินการตามเสนอ

นางอรัญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓

๑.๒ คนเด่นประจำเดือน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ขอความร่วมมือให้หน่วยงานจัดกิจกรรมการคัดเลือกคนเด่นประจำเดือน โดยวิธีการโหวตลงคะแนนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่มีความประพฤติดี มีวินัย รับผิดชอบต่อนหน้าที่ และเมื่อได้รายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดแล้วให้หน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้รายงานมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ปรากฏว่าหน่วยงานได้จัดกิจกรรมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๓รวมทั้งหมด จำนวน ๙ ครั้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐๒ ๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๑๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้จัดกิจกรรมการคัดเลือกคนเด่นประจำเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่มีความประพฤติดี มีวินัย รับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยวิธีการโหวตลงคะแนนภายในหน่วยงาน และเมื่อได้รายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดแล้วให้หน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้รายงานมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากการรายงานผลการจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๓๔ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมและรายงานผลกิจกรรมฯ ครบทุกหน่วยงาน โดยมีผลการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือนและมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๓ เดือน จำนวน ๑๐๑ หน่วยงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๑ หน่วยงาน ที่มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือนติดต่อกัน รวม ๓ ครั้ง จำนวน ๑๑ คน
 ๒. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน และมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๒ เดือน จำนวน ๗ หน่วยงาน
 ๓. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน และมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๑ เดือน จำนวน ๔ หน่วยงาน
 ๔. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน แต่ไม่มีบุคคลใดได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน มีจำนวน ๒๒ หน่วยงาน
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดเสนอต่ออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

ทราบ

(นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์
รายงานผลคนเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เอกสารประกอบ




เสนอ

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง

นางอรุณญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

“กรมบังคับคดี ได้รับรางวัลชมเชยขององค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ ๖ - ๘ (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๗๙

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้จัดกิจกรรมการคัดเลือกคนเด่นประจำเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่มีความประพฤติดี มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยวิธีการโหวตลงคะแนนภายในหน่วยงาน และเมื่อได้รายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดแล้วให้หน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้รายงานมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากการรายงานผลการจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๓๔ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมและรายงานผลกิจกรรมฯ ครบทุกหน่วยงาน โดยมีผลการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือนและมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๓ เดือน จำนวน ๑๒๔ หน่วยงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๖ หน่วยงาน ที่มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือนติดต่อกัน รวม ๓ ครั้ง จำนวน ๑๘ คน

๒. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน และมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๒ เดือน จำนวน ๑ หน่วยงาน

๓. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน และมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๑ เดือน จำนวน ๔ หน่วยงาน

๔. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน แต่ไม่มีบุคคลใดได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน มีจำนวน ๕ หน่วยงาน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นางสาวพัชรินทร์ ป้อมน้อย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวปอณพิตินันท์ ประทุมมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน...

รายงานผลคนเด่น



เอกสารประกอบ



เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอได้โปรดเสนอต่ออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

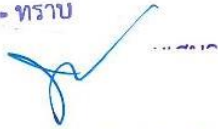
Na

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง

- ทราบ



(นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓

ทราบ



นางอรัญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๑๖๖

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้จัดกิจกรรมการคัดเลือกคนเด่นประจำเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่มีความประพฤติดี มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยวิธีการโหวตลงคะแนนภายในหน่วยงาน และเมื่อได้รายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดแล้วให้หน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้รายงานมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากการรายงานผลการจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๓๔ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมและรายงานผลกิจกรรมฯ ครบทุกหน่วยงาน โดยมีผลการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือนและมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๓ เดือน จำนวน ๑๓๒ หน่วยงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๙ หน่วยงาน ที่มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือนติดต่อกัน รวม ๓ ครั้ง จำนวน ๒๓ คน

๒. หน่วยงานที่จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน และมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นประจำเดือน ๑ เดือน จำนวน ๒ หน่วยงาน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นางสาวจุฑามาศ ท่าเพียร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รายงานผลคนเด่น

เอกสารประกอบ



(นางสาวบุญญพัฒน์ ประทุมมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ในไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้และขอได้โปรด
เสนอต่ออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

No~

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง

ทราบ, 11 กันยายน ๒๕๖๓ ที่ สบคต/สื่อกตล/ด้นประจำเดือน ๑ เดือน ค่าเป็น ๓
นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา (๑) / ๒๑๑ ลอ. ๑๓ เม. ๒๕๖๓
น. ยุธิษฐ์
(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ
๕๙ ก.ก. ๒๕๖๓

เรียนเสนอ อธิบดีกรมบังคับคดี

เพื่อโปรดทราบ

น. ยุธิษฐ์

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

๕๙ ก.ก. ๒๕๖๓

ทราบ

นางอรัญญา ทองน้ำตะโก

อธิบดีกรมบังคับคดี

๑๐ ก.ก. ๒๕๖๓

๒. การประเมินความเสี่ยงจัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด

๑. ผลการประเมินความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ ฉบับ)

๒. มาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (๑ มาตรการ)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมบังคับคดีได้พิจารณาคัดเลือกกระบวนการงานกรณีการออกไปอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ (ตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการจดทะเบียนและการกำหนดคุณสมบัติผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๘๘๗ ๕๑๕๒ ภายใน ๑๑๗๘

ที่ ยธ.๐๕๒๑(๑)/ ๕๑๓ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อกรทุจริต. ینگบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(การออกไปอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ)

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามหนังสือที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๕๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยงทุจริต ینگบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้แจ้งว่าสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือขอความร่วมมือมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรมดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงในส่วนราชการ รวมถึงส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ภายใต้กำกับดูแล หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ โดยคัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ได้ขอความร่วมมือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน และจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่ง กรมบังคับคดี ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ینگบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในกระบวนการออกไปอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการเรียบร้อยแล้ว

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (การออกไปอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ) ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ینگบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในความรับผิดชอบของกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ “กระบวนการการออกไปอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ (ตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการจดทะเบียนและการกำหนดคุณสมบัติ ผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ)” ตามข้อ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือเรียนรองปลัดกระทรวงยุติธรรมเพื่อโปรดทราบและพิจารณา แจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เป็น อธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดทราบ ลงนามในชื่อ
วันที่ ๒๖.๗.๒๕๖๓ ณ ทักษิณ

นางสาวอรุมา เก่งทางดี
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓ ๐ ก.ค. ๒๕๖๓

(นายธรา เทียนประทีป)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- เสนอต่อกรม
- ตามที่แจ้ง
นางทัศนีย์ เปาอินทร์
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมบังคับคดี
๓ ๐ ก.ค. ๒๕๖๓

เป็นกลุ่มที่ ๑
เพื่อโปรดทราบ
นางทัศนีย์ เปาอินทร์
(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๓ ๐ ก.ค. ๒๕๖๓
ทราบ
นางอริญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๐ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓

๓. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

ตัวชี้วัด

จำนวนหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส (๑๐ หน่วยงาน)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๖ หน่วยงาน



ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมบังคับคดี ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด และบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบได้พิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดีเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด”

- ไม่มี

รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คือ

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๓. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
๔. กองบังคับคดีล้มละลาย ๔
๕. กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้
๖. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๒. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖

ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด จำนวน ๔ หน่วยงาน คือ

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร
๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเวียงสระ

๒. ผลการคัดเลือก...

๒. ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๒.๑ นางเหรียญทอง พรหมใจ ข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลำพูน

๒.๒ นางสาวรุ่งนภา โทติธะนัง พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงาน
บังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

๒.๓ นายทวีสิน ชุมหอม ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์
สาขารัตนบุรี

ทั้งนี้ กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี จะดำเนินการ
มอบรางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลชมเชยสำนักงานบังคับคดีใส่สะอาด
และบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

๔. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี

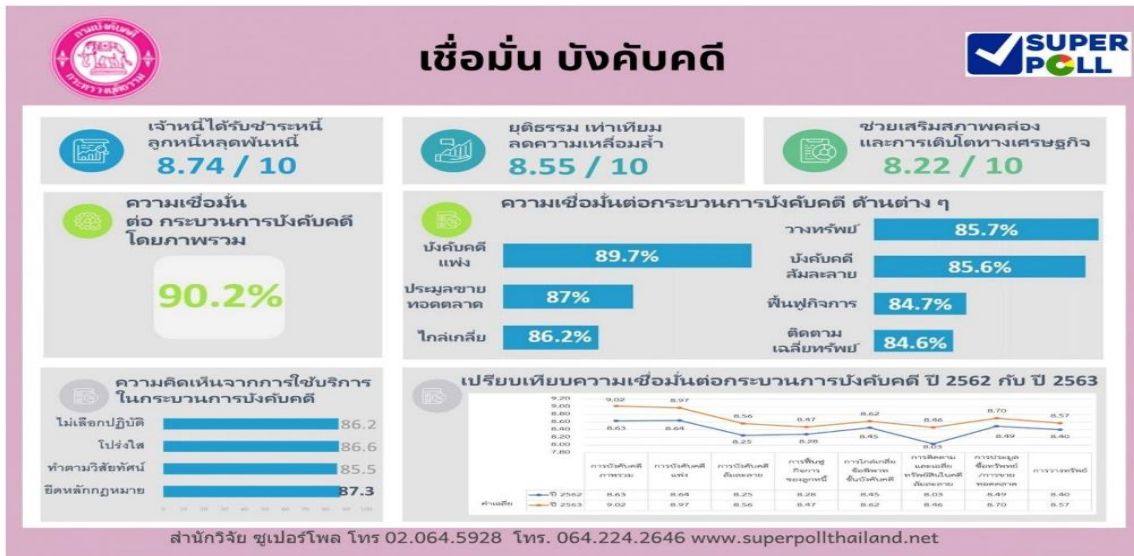
ตัวชี้วัด

ความเชื่อมั่นของประชาชนหรือผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี (ร้อยละ ๘๕)

รายงานการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ที่ในระดับ ร้อยละ ๙๐.๒%



โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(รายงานฉบับสมบูรณ์)



๕. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ฉบับ)

กรมบังคับคดีได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเป็นการดำเนินงานในรูปแบบคณะทำงานฯ และเมื่อแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบ จากท่านอธิบดีแล้วก็ได้แจ้งเวียนให้ทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๕๕๔

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธานคณะทำงานฯ (นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์ รองอธิบดีกรมบังคับคดี)

ตามที่กรมบังคับคดีได้มีคำสั่งที่ ๖๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ อาคารกรมบังคับคดี ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอแผนปฏิบัติการฯ ต่ออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เห็นควรให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ กรมบังคับคดีให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดเสนออธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ ดังกล่าว และฝ่ายเลขานุการจะได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมบังคับคดี ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๗ เมษายน ๒๕๖๓

(นางสาวปนัดดา สินธุวิสุทธิ์)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
๗ เม.ย. ๒๕๖๓

(นางสาวบุญพัฒนา ประทุมมา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
คณะทำงานและเลขานุการ

๗ เม

(นางสาวสุกมาส อภิวัฒน์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบตามเสนอ
นางอรัญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๗ เม.ย. ๒๕๖๓

นางอรัญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๗ เม.ย. ๒๕๖๓

นางอรัญญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
๗ เม.ย. ๒๕๖๓

๖. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด

๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ (๑ ฉบับ)

๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๑ ฉบับ)

- ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน

- กรมบังคับคดีได้มีประกาศกรมบังคับคดี ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม



ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ นั้น

กรมบังคับคดี ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดี
แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณโครงการ (บาท)	คาดว่าจะประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง (เดือน/ปี)
๑	โครงการจ้างบริการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์สำหรับงานเดินหมายและประกาศ	๘๒๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๒	โครงการเช่าระบบเครือข่าย MPLS กรมบังคับคดี สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	๒๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๓	โครงการจ้างบริการบำรุงรักษาห้อง Data Center	๑,๖๙๘,๘๓๙.- บาท	๙/๒๕๖๒
๔	โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบ Antivirus	๘๕๑,๙๘๗.๕๐ บาท	๙/๒๕๖๒
๕	โครงการจ้างบำรุงรักษาศูนย์สำรองระบบคอมพิวเตอร์	๑,๗๓๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๖	โครงการจ้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขคอมพิวเตอร์ระบบเครือข่ายและความปลอดภัย ระบบ Call Center และอุปกรณ์จัดเก็บ log ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ปี ๒๕๕๐	๑๐,๗๘๘,๓๘๒.- บาท	๙/๒๕๖๒
๗	จ้างบำรุงรักษาระบบเครือข่ายระบบรักษาความปลอดภัย ระบบงานบังคับคดีแพ่ง ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ และเว็บไซต์การบังคับคดีแพ่ง	๒๐,๓๗๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๘	เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๑	๙,๐๐๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๙	เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๒	๗,๑๗๖,๒๗๖.- บาท	๙/๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณโครงการ (บาท)	คาดว่าจะประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง (เดือน/ปี)
๑๐	เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๓	๓,๙๖๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๑๑	เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๕	๓,๘๔๙,๒๖๒.๐๘ บาท	๙/๒๕๖๒
๑๒	เช่าพื้นที่อาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	๗๒๑,๓๕๓.๖๐ บาท	๙/๒๕๖๒
๑๓	จ้างเหมาทำความสะอาดอาคารที่ทำการกรม บังคับคดี อาคารกรมบังคับคดี อาคาร ๒๕ ปี อาคารอัสดีพรพร ออาคารจอตจรถ ลานจอตจรถ และสนามหญ้า บริเวณรอบอาคาร สถาน รักษาและจำหน่ายทรัพย์สิน อาคารที่ ๑,๒,๖,๗ สำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๑ สำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๒ ศูนย์บังคับคดีล้มละลาย ส่วนหน้า สำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๓ สำนักงานบังคับคดีแพ่ง กรุงเทพมหานคร ๕	๕,๙๐๔,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๑๔	จ้างบริการรักษาความปลอดภัย	๗,๖๕๙,๖๗๒.- บาท	๙/๒๕๖๒
๑๕	เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน ๔๒ เครื่อง	๔,๖๐๐,๐๐๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๑๖.	ค่าเช่าโกดังแสมดำเพื่อจัดเก็บเอกสารและ ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๖๔,๖๘๐.- บาท	๙/๒๕๖๒
๑๗.	โครงการจัดซื้อกระดาษชำระ ขนาดจัมโบ้ โรล แบบ ๒ ชั้น สีขาว	๖๕๗,๖๓๓.๖๐ บาท	๙/๒๕๖๒

**๗. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ตัวชี้วัด**

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (๑ ฉบับ)

๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
(ร้อยละ ๘๐)



ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส อย่างมีธรรมาภิบาล

กรมบังคับคดีเป็นหน่วยงานที่ ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาล ภายใต้วิสัยทัศน์ “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ” ตลอดจนการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และพร้อมอำนวยความสะดวกความยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชา ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจ ต่อกัน มีเจตจำนงในการบริหารงาน ดังนี้

๑. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรม

๒. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคนตามกฎหมายระเบียบ ความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตนอย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๓. มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรืออุทธรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน

๔. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะส่งผลให้บุคลากรในกรมบังคับคดีเกิดความเลอะเลือนหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

หากพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบสามารถแจ้งข้อมูลได้ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง ได้โดยช่องทางนี้

อธิบดีกรมบังคับคดี โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๐ โทรสาร ๐ ๒๔๓๓ ๖๐๑๑

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ โทรสาร ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๓๒

หรือแจ้งผ่านเว็บไซต์ www.led.go.th

กรมบังคับคดี มุ่งมั่นพัฒนา ใส่ใจในความสะดวกของประชาชนเพื่อให้เข้าถึงบริการของกรมบังคับคดีได้อย่างทั่วถึง และแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(นางอรุณญา ทองน้ำตะโก)
อธิบดีกรมบังคับคดี

Announcement of Legal Execution Department
Intention to Manage Duty with Good Faith, Honesty, Equity and Transparency
of Good Governance

LED is a government agency which carries out government policy for the purpose of reducing social inequality, increasing country's economic latency, and administrating public service with good governance and preventing and suppressing corruption in public sector, by performing duty with Good Faint, Honesty, Equity and Transparency of Good Governance, in the vision "Enforcing judgment on just and equitable grounds, heading towards world's leading organization, upholding high service quality" as well as developing the value of moral, ethic and pride of government officials, honesty and administration of the public sector efficiently to prevent and suppress corruption and misconduct of the officials in all level. The LED is willing to service and render justice to public equally by the principle of religious and the king's philosophy that are composed of good faint, honesty, sincerity and intends to

1. Administrate work with honesty, equity, sincerity and transparency under the principle of good governance with fairness and ethics.
2. Have all officials willingly and fully performs his duty, conforming to regulations, responsibilities and his roles.
3. Strive to conduct duty conforming to the standard of procedure of services with fairness. Do not practice discriminately when getting offer for any benefit or interest.
4. Not tolerate corruption behavior or any corruption with cause the social punishment, resulting in the deterrence of corruption behavior of officials of LED.
5. Administrative work under the principle of good governance and unite to establish the moral culture in the organization and will administrate the expenditure worthily and with transparency, to maximize the interest of the government. The LED is willing to take responsibility when the work resulting in damaging the public.

In case of sighting the officials or anyone involving in the corruption, please inform to the persons following (every day, 24 hours)

Director-General of Legal Execution Department, Tel. 0 2881 4800, Fax 0 2433 6011

Ethics Protection section, Tel. 0 2881 4808, Fax 0 2881 9430

Or via website <http://www.led.go.th>

The LED strives for the development of accessibility of the public to the service and transparency of the operation of the organization.

Please be informed accordingly

Announced on 14th February 2020

Aranya Tongnumtago

Director General

๘. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์
ช่องทางต่าง ๆ
ตัวชี้วัด
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (๑ ชุด)



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

Conflict of Interest

พฤติกรรม
อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์
ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่าง

- ผลประโยชน์
ส่วนตัว
- ผลประโยชน์
ส่วนรวม

การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ เช่น
เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี รับประทานอาหารที่ปรึกษา หรือ
เป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบบัญชี

**การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
(Post - Employment)**
โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่ง
ในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน หรือไปดำรง
ตำแหน่งในบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม

การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)
โดยผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการ
ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ เช่น การรับเงินหรือบริการ
ต่าง ๆ จากบริษัทเอกชนที่เข้าร่วมประมูลงานจากภาครัฐ หรือ
การรับของขวัญจากผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี

๙. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรสังกัดกรมบังคับคดีสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)

บุคลากรกรมบังคับคดีสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธเกินกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐. กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงองค์กร เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมบังคับคดี (ร้อยละ ๘๕)

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมบังคับคดีปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ร้อยละ ๘๘.๕๑ (ระดับผลการประเมิน A)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๘๘๗ ๕๑๒๔ ภายใน ๑๑๗๐

ที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/ ๖๐๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมบังคับคดี

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินการตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๒ หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีระเบียบและวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้เลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล

คะแนนและระดับผลการประเมิน จะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A ₁
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

ต่อมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมบังคับคดีทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลรวมหน่วยงานกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวม หน่วยงานกรมบังคับคดี : ๘๘.๕๑ ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูง...

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๐
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๑๒
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๘
๕	การใช้งบประมาณ	๙๒.๔๑
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๑๖
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๔๑ /
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๘๓ /
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๖๘ /

ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของกรมบังคับคดี จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ OIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

๒. แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

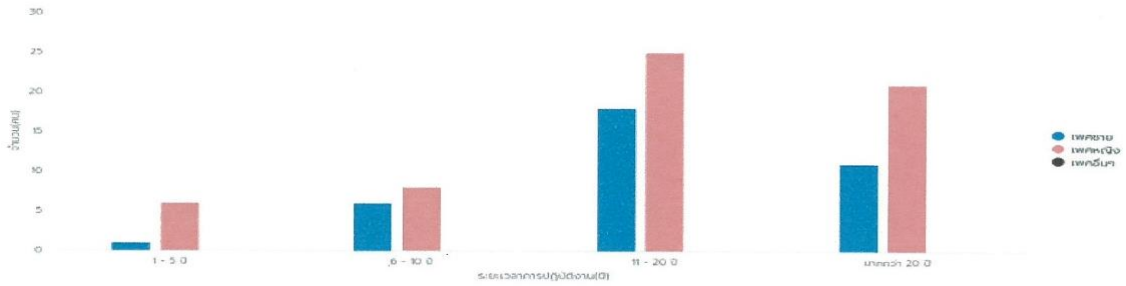
๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ

และมาตรฐาน...

และมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ความสุขในการทำงาน



มีความสุขน้อยที่สุด	มีความสุขน้อย	มีความสุขมาก	มีความสุขมากที่สุด
😞 ๓๗.๕๐ %	😐 ๖๒.๕๐ %	😊 ๐.๐๐ %	😄 ๐.๐๐ %

ผลการประเมินแบบวัดที่มีคะแนนต่ำ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้แก่

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๖๗.๑๕
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๖๗.๗๔
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๖๖.๔๔
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๗.๕๒

ข้อ E๑๔...

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๐.๖๒
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๙.๒๗

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต้องมีการแสดงให้เห็นว่ามีการเชื่อมโยงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน	๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ โดยขาดข้อมูลหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๐.๐๐

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะตามแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนี้

๑. มอบกลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๒. มอบคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Tea หมวด ๖) พัฒนาการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. มอบสถาบันพัฒนาการบังคับคดี ฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้ความสามารถของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๔. มอบศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พัฒนาทักษะผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕. มอบกองบริหาร

-๖-

- ๕. มอบกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
 - ๖. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้ทุกหน่วยงานทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-memo)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

Susumrit

(นางสาวสุวิมล นาครอด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายธรา เทียนประทีป)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

เพื่อไม่ตกตบจนขาด ส่วนใน ITA ซึ่งส่งมอบ
ในส่วน การปรับปรุง ระบบฯ และ คุณภาพพนักงาน
ที่ ๕๐ นาที ในชั้น ๗๐.๕๓ และ ๗๐.๖๘ ตามลำดับ ซึ่งข้อ
ส่งปรับปรุง ในปี ๖๓ ๖๔ และ ๖๕ ในส่วนของกรมฯ ใน
การทรงาน ซึ่งอยู่ในข้อนี้ ข้อที่ ๖๒.๕๐
และข้อที่ ๖๓ ข้อที่ ๖๔ ข้อที่ ๖๕ ซึ่งข้อที่ ๖๒.๕๐
การประเมิน ไปแล้วในส่วนที่ ๖๒.๕๐ ข้อที่ ๖๓.๕๐

ข้อ ๑๒๖ ตามมติที่ประชุมและที่ประชุมที่ประชุมฯ ข้อ ๑๒๖

ขอดำเนินการ ตามนโยบายที่ประชุมฯ ที่ยังไม่สามารถ
การเชื่อมโยงในแบบ ไปสู่การปฏิบัติงานได้ และข้อ
๑๒๗ นวัตกรรมที่ประชุมฯ และที่ประชุมที่ประชุมฯ ที่ยังไม่
ตามมติที่ประชุมฯ ข้อ ๑๒๖.๕๐ และที่ประชุมที่ประชุมฯ PMQA
ข้อ ๑๒๖.๕๐ ซึ่งยังไม่สามารถ ไปสู่การปฏิบัติงานได้
ไปสู่การปฏิบัติงาน เพื่อเชื่อมโยงข้อ ๑๒๖.๕๐
กรมฯ กับแผนกบริหารงานบุคคล และ ที่ประชุมที่ประชุมฯ
ไปสู่การปฏิบัติงาน และที่ประชุมที่ประชุมฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ
นวัตกรรมการบริหารงานบุคคล ข้อ ๑๒๖.๕๐ และที่ประชุมที่ประชุมฯ
Website ที่ประชุมฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ

ส่วนเรื่อง การปรับปรุง ระบบฯ
ข้อ ๑๒๖.๕๐ และ ๑๒๖.๖๘ ตามลำดับ
ในส่วนที่ประชุมฯ ข้อ ๑๒๖.๕๐ และ ๑๒๖.๖๘
การปรับปรุง ระบบฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ
e-Memo ส่งไป

นางสาวอรุมา เก่งทางดี

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- ๖ ต.ค. ๒๕๖๓

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

- ๗ ต.ค. ๒๕๖๓

- สอนฯ. สุวิมล ก.ร. นวัตกรรม
ที่ประชุมที่ประชุมฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ
นวัตกรรมที่ประชุมฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ
นวัตกรรมที่ประชุมฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ
นวัตกรรมที่ประชุมฯ ที่ประชุมที่ประชุมฯ

นางอรุณญา ทองน้ำตะโก
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๓

๑๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)

- โดยจัดทำคำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๕๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และได้แจ้งเวียนเรื่องคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว กรมบังคับคดีได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส

- เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีเกิดการรับรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๘.๘๑

- เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน โดยการทำแบบทดสอบและผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๕๘๘/๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

อนุสนธิคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๕๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กำหนดมาตรการ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมบังคับคดี
แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ดังนั้นอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ปิยบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมบังคับคดี
๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีคำสั่งกำหนดมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมบังคับคดี รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตาม
หมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบของแต่ละหน่วยงานภายใน
บังคับคดี ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด
พบว่า มีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชา
สังกัดโดยเร็ว เพื่อดำเนินการอย่างเด็ดขาด

๒. การบริหารงานบุคคล ต้องพิจารณาตามความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะด้วยความเป็นธรรม
หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนต้องดำเนินการตามหน้าที่
อำนาจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด ระเบียบ
บังคับ ที่กำหนดไว้ และจัดทำหรือเผยแพร่กระบวนการงานในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน
ประชาชนทราบ หากกระบวนการงานในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้า
ไม่จำเป็นให้ทบทวนและกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

การให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่มีความหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดระยะเวลาไว้
ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วในการบริการประชาชน

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่คอยสอดส่องดูแลเพื่อป้องกันและปราบปราม
กระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของกรมบังคับคดี โดยห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือพวกพ้องโดยกระทำการหรือไม่กระทำการหรือการยื้อเวลาเพื่อการใด ๆ
อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๕. ให้ผู้บังคับ...

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นตรวจสอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมกรเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้รายงานอธิบดีกรมบังคับคดีทราบโดยเร็ว

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาเผยแพร่ช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบเผ่าระวัง และแจ้งเบาะแสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยหากพบเห็นการกระทำดังกล่าวให้แจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสดการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้อธิบดีกรมบังคับคดีทราบโดยเร็ว

๗. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม การไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดีทราบภายในวันที่ ๒๕ ของทุกไตรมาส ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดีเป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้อธิบดีกรมบังคับคดีทราบ และสรุปผลเพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนามาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้มีความต่อเนื่อง และรายงานสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณตามมาตรการดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี

หากพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถแจ้งข้อมูลได้ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยช่องทางนี้

อธิบดีกรมบังคับคดี โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๐ โทรสาร ๐ ๒๔๓๓ ๖๐๑๑

e-mail : aranya.t@led.mail.go.th

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ โทรสาร ๐ ๒๘๘๑ ๔๙๓๒ หรือแจ้ง

ผ่านเว็บไซต์ www.led.go.th

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตั้งแต่นี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) อรัญญา ทองน้ำตะโก

(นางอรัญญา ทองน้ำตะโก)

อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวไพรินทร์ เทชะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เกียรติศักดิ์ คัด

เกียรติศักดิ์ ทาน