



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร.๐๒-๘๘๑-๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๒๑

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดี ได้มีหนังสือ ที่ ๐๕๒๓/๓๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ขอเรียนว่าได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการทำแบบทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ จากบุคลากรของกรมบังคับคดี ทั้งหมด จำนวน ๓,๒๗๓ คน
  ๒. ผู้ผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบ จำนวน ๒,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๑ และไม่ผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๙
  ๓. ผู้ที่เข้าร่วมทำแบบทดสอบมากที่สุด ได้แก่ บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑,๒๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๔ รองลงมา ได้แก่บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๓ และบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำมีผู้ทำแบบทดสอบน้อยที่สุด จำนวน ๕.๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

*Handwritten signature*

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ อีกตำแหน่งหนึ่ง

เรียนท่านอธิบดี

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

*Handwritten signature*

นางสาวรินวดี สุวรรณมงคล

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

*Handwritten signature*

นางอรรษญา ทองน้ำตะโก

รองอธิบดีกรมบังคับคดี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครอง

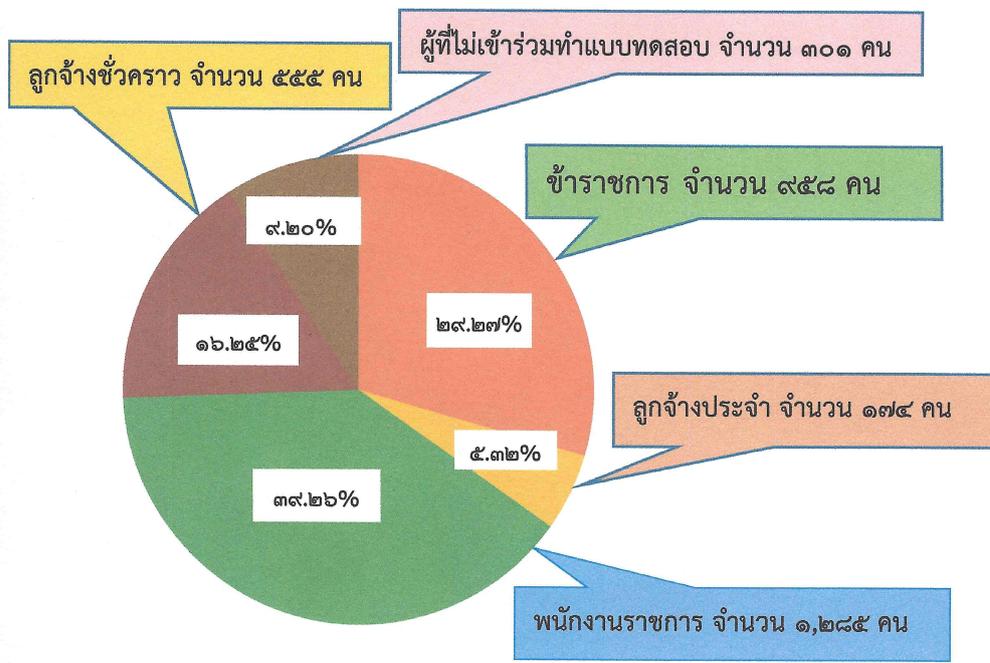
จริยธรรมประจำกรมบังคับคดี

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

“กรมบังคับคดี ได้รับรางวัลชมเชยขององค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ ๖ และครั้งที่ ๗ (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)”

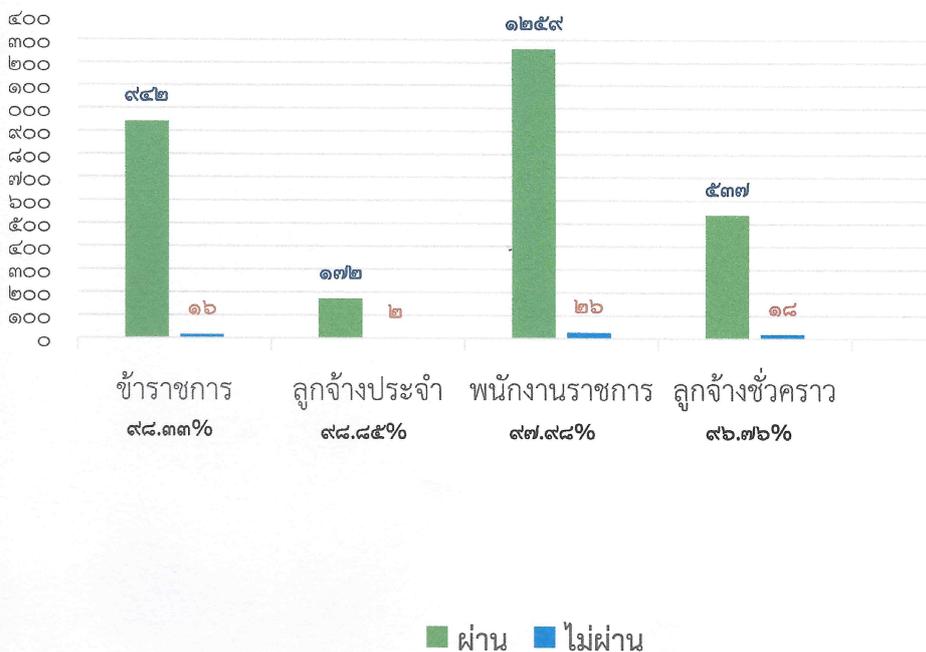
# รายงานผลการทำแบบทดสอบเรื่องแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีประจำปี ๒๕๖๒

แผนภูมิที่ ๑ แสดงจำนวนผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบเรื่องประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ



หมายเหตุ : จำนวนเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทั้งหมด ๓,๒๗๓ คน

แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนบุคลากรผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบแต่ละประเภท



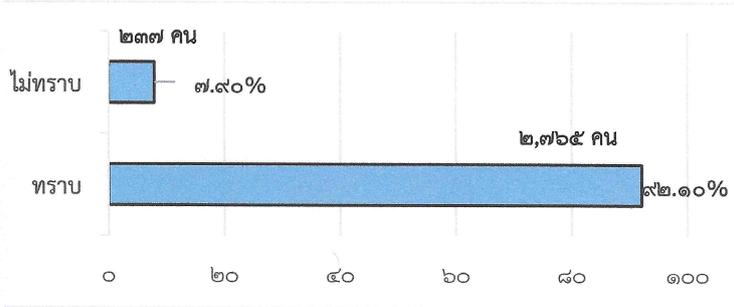
จากการทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีประจำปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี จำนวน ๓,๒๗๓ คน ทำแบบทดสอบ ปรากฏมีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบจำนวน ๒,๙๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ โดยผู้ที่เข้าร่วมทำแบบทดสอบมากที่สุด ได้แก่ บุคลากรประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑,๒๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๖ รองลงมา ได้แก่บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๗ และบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำมีผู้ทำแบบทดสอบน้อยที่สุดจำนวน ๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒

จากการทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีประจำปี ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบจำนวน ๒,๙๘๔ คน ปรากฏมีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบจำนวน ๒,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๑ และไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบจำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๙ โดยบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำมีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๕ รองลงมาได้แก่บุคลากรประเภทข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๓ และบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราวมีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๖

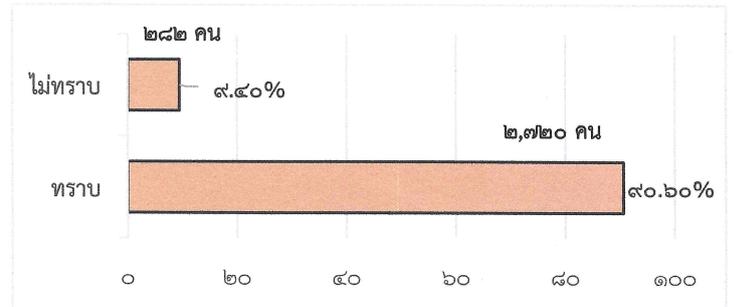
แผนภูมิที่ ๓ ผลจากแบบสอบถามคำถามท้ายแบบทดสอบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

จากเจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบจำนวน ๓,๒๗๓ คน

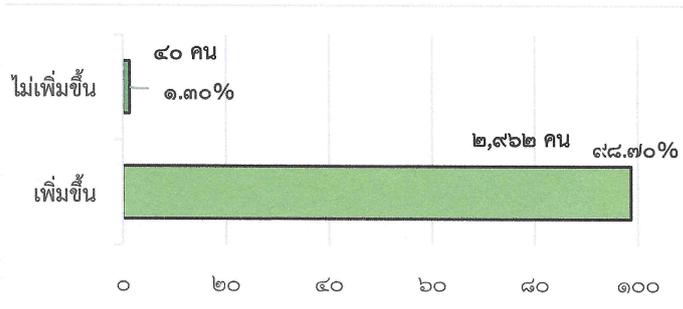
แผนภูมิที่ ๓.๑ ก่อนทำแบบทดสอบเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีท่านทราบหรือไม่ว่า มีคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



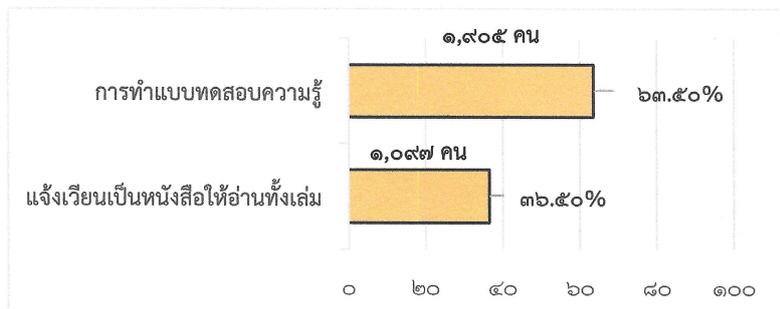
แผนภูมิที่ ๓.๒ หลังทำแบบทดสอบเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีท่านทราบหรือไม่ว่า มีคู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี



แผนภูมิที่ ๓.๓ หลังทำแบบทดสอบเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ท่านมีความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพิ่มขึ้นหรือไม่จากการทำแบบทดสอบ



แผนภูมิที่ ๓.๔ ท่านชอบรูปแบบการสร้างความรู้ในรูปแบบใดมากกว่าระหว่าง



แผนภูมิที่ ๓.๕ ผู้บังคับบัญชาเคยสอดแทรกเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานของท่านบ้างหรือไม่

