



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กรมบังคับคดีปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กรมบังคับคดี จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้แนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายและ เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๖
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๘
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘
๒.๓.๒ แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	๑๐
๒.๓.๓ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๑
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๒
๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	๑๔
๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๒.๓.๗ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) (ฉบับปรับปรุง)	๑๘
๒.๓.๘ แผนปฏิบัตินโยบายการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	๑๙
๒.๓.๙ แผนปฏิบัตินโยบายการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี	๒๐
๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๑
๒.๓.๑๑ การวิเคราะห์ SWOT Analysis	๒๔
๒.๔ ความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน	๒๖

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๓	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗
๓.๑ ภาพรวม	๒๗
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๒๗
๓.๑.๒ พันธกิจ	๒๗
๓.๑.๓ เป้าประสงค์	๒๗
๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	๒๗
๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	๒๘
๓.๒ แผนย่อย	๓๑
๓.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๕
ภาคผนวก	๕๐

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสำคัญสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๙ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) ร้อยละของกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงาน (ITA) (๒) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๘
แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีจุดมุ่งหมาย มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีใน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่เรียก ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือ ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำ โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
มี ๓ เป้าหมาย ๓ แนวทาง ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี
- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)
- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและ

ด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์

- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกัน

การทุจริตในรูปแบบ Infographic

- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและ

ประพัตติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพัตติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพัตติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คำนึงจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพัตติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพัตติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับ การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพัตติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และ ระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัฒนธรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความสะอาด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

แนวทางการพัฒนา

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๔. พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำความผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
๔. ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรม และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเอง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและเคารพกฎหมาย

ส่งเสริมวัฒนธรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๒.๓.๓ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในแผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) มีรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีองค์ประกอบดังนี้

วิสัยทัศน์

“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ทั้งถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ)

พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

๒. ร้อยละของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อย เป้าหมาย แนวทาง แนวทางพัฒนา และตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	(๘๕ คะแนนขึ้นไป)	(๘๕ คะแนนขึ้นไป)	(๘๕ คะแนนขึ้นไป)	(๘๕ คะแนนขึ้นไป)	(๘๕ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้อง ขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่ เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดี ทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวน คดี ที่ส่งฟ้อง

๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ แสดงวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหาความไร้เสถียรภาพทางการเมืองและความขัดแย้งที่เรื้อรังในประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการสร้างเชื่อมั่นทั้งในหมู่คนไทยและชาวต่างชาติ ผ่านการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพ

ในด้านการป้องกันการทุจริต นายกรัฐมนตรีได้วางแนวทางที่ชัดเจนในการยึดมั่นหลักนิติธรรม ความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีเป้าหมายในการปฏิรูประบบราชการและกองทัพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบราชการดิจิทัลถูกนำเสนอเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส พร้อมกับการปรับลดขนาดของระบบราชการให้มีความคล่องตัวและสอดคล้องกับภารกิจ

นอกจากนี้ รัฐบาลยังให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด พร้อมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐอย่างเปิดเผย เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

ที่สำคัญนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบได้รับการเน้นย้ำ โดยมีการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นผู้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต รวมถึงการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาและดูแลชุมชน

โดยสรุป นโยบายของนายกรัฐมนตรีแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างระบบราชการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ผ่านการปฏิรูประบบ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งหากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ก็มีแนวโน้มที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยได้

และมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พันตำรวจเอกทวี สอดส่อง) ได้มอบนโยบายหลัก ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

ประการแรก มุ่งเน้นการนำความยุติธรรมเข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยถือว่าการเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่มีคุณค่าต่อสังคม ประชาชนควรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ไม่ใช่เป็นภาระของประชาชนที่ต้องแสวงหาความยุติธรรมเอง

ประการที่สอง มุ่งแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรมอย่างแท้จริง โดยตระหนักว่ากฎหมายอาจไม่เท่ากับความถูกต้องหรือความยุติธรรมเสมอไป การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเป็นรากฐานสำคัญของสังคมและหลักนิติธรรม

ประการที่สาม เน้นการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรมที่มีความซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยครอบคลุมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับใช้กฎหมายและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมด้วย

ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ประการสุดท้าย ยึดหลัก "กันไว้ดีกว่าแก้" โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่าการลงโทษ กระทรวงยุติธรรมต้องมีบทบาทในการก้าวล้ำนำหน้าอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายวดยาวอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายทั้ง ๕ ประการนี้มุ่งหวังที่จะยกระดับการทำงานของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และรับมือกับความท้าทายด้านกระบวนการยุติธรรมในยุคปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม

จากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมข้างต้น สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลายประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน นโยบายมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรมและความซื่อสัตย์ของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมบุคลากร และการปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรม ยังสนับสนุนแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และการปรับปรุงระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนโยบายและแผนปฏิบัติการต่างมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงยุติธรรมโดยรวม

๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์

“กระทรวงยุติธรรม : สร้างสังคม เทียงธรรม ปราศจากการทุจริต”

คำอธิบาย : “กระทรวงยุติธรรม : สร้างสังคม เทียงธรรม ปราศจากการทุจริต” สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมไทย มุ่งเน้นความเท่าเทียมทางกฎหมายและการถึงความยุติธรรมสำหรับทุกคน พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน เพื่อความเชื่อมั่นในระบบความยุติธรรม การบรรลุวิสัยทัศน์นี้ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสังคมที่น่าอยู่และมีอนาคตที่สดใสสำหรับคนรุ่นต่อไป

พันธกิจ

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนางค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรมสู่การปฏิบัติในระดับโครงการกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

“กระทรวงยุติธรรม: สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต”

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม
๒. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๒+ คะแนน
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน

การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการจัดการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการกำหนดเป้าหมายว่า กระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ระดับคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป้าหมายนี้จะเป็นแรงผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของตนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยสรุป การประเมิน ITA ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินงานเท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการไทย โดยเฉพาะในกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนนและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย คือ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ร้อยละ ๓๐

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๓๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๗ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงาน สนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นหลักมีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นใต้สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๑๑ การวิเคราะห์ SWOT Analysis

การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ และห้องประชุมสนัฎร์ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม ผ่านการวิเคราะห์ SWOT Analysis

ซึ่งการวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานภาพองค์กร ประกอบด้วย (๑) จุดแข็ง (Strength) (๒) จุดอ่อน (Weakness) (๓) โอกาส (Opportunity) และ (๔) อุปสรรค (Threat)

๑. การวิเคราะห์จุดแข็ง คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลดีกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งเป็นการหาข้อได้เปรียบและความสามารถที่โดดเด่นในการขับเคลื่อนองค์กรที่จะส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลักขององค์กรได้

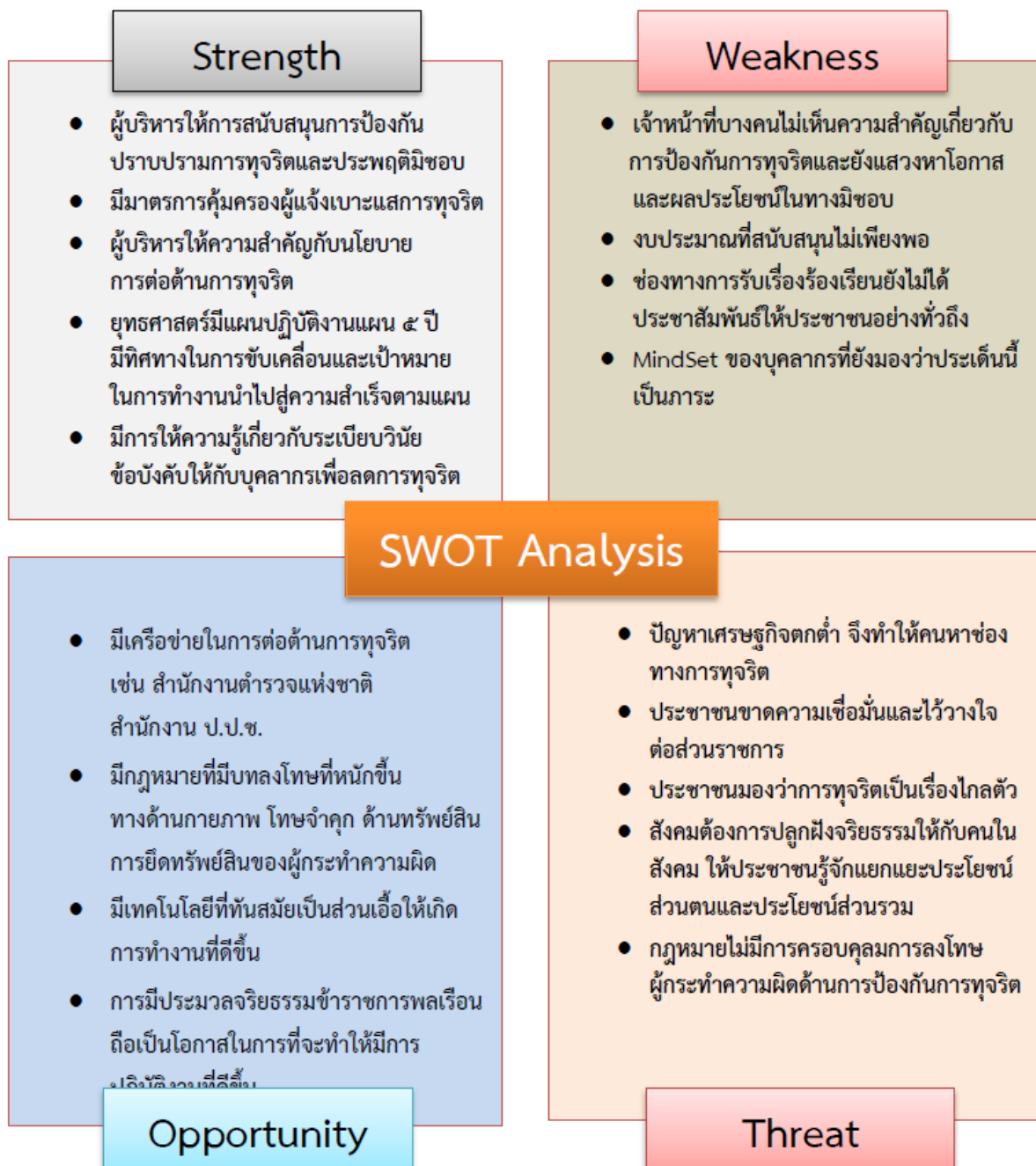
๒. การวิเคราะห์จุดอ่อน คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลเสียทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๓. การวิเคราะห์โอกาส คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลดี

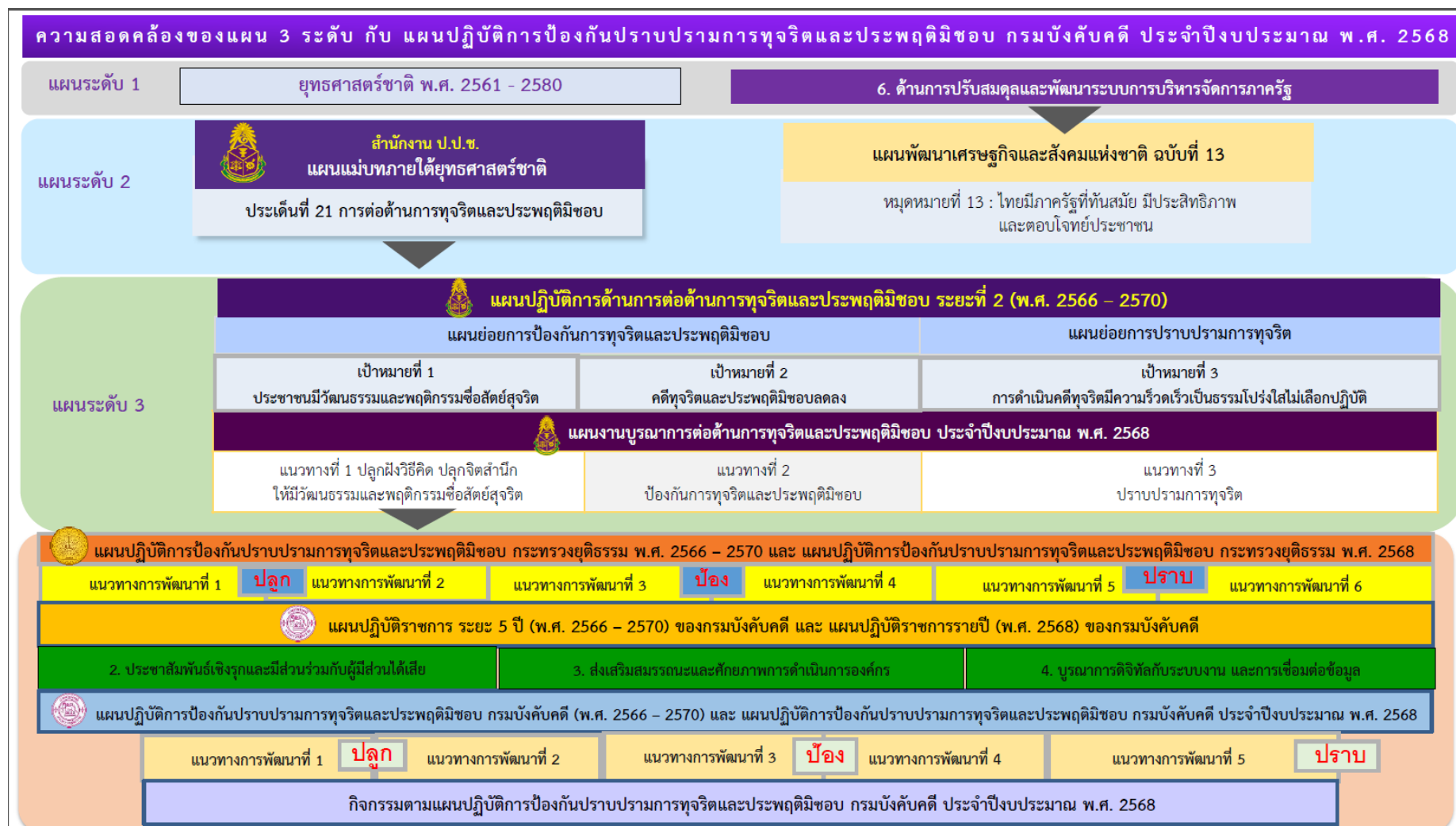
๔. การวิเคราะห์อุปสรรค คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลเสียกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ควบคุม หรือ แก้ไขได้ ทำให้เพียงคาดการณ์ล่วงหน้าถึงอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหรือผลกระทบที่ร้ายแรงต่อองค์กร

เป็นผลการวิเคราะห์ที่เกิดจากการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานกำกับ ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๙ คน ซึ่งได้ดำเนินการประชุมระดมความคิดเห็น รวมทั้งได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมากำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ต่อไป





๒.๔ ความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นหลัก มีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

๓.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๓.๑.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๕๖๘

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ
ลดลง คดีทุจริตและประพฤติดมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน
 ต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ
 มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและ
 ระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่อง
 ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
 และประพฤติดมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่าง
 โปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติดมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว
 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
 ลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่
 เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย
 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ขั้นตอนและกระบวนการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แนวทางการพัฒนา	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด พฤติกรรมที่ดี ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

๓.๓ แนวทาง ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีอันมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี
- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)
- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์
- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic
- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คติทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมครองจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ

๓.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม
ที่ควรผลักดัน
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ - โครงการวิตามินสมอง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา	จำนวน เด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๔	✓	✓	✓	✓	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจจาก การเข้าร่วม กิจกรรมตามคำ เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สล./หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากร ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	๑. หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีการแสดง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓			ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนตาม ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี
		๒. การรายงานผล เรื่อง No Gift Policy รอบ ๑๒ เดือน				✓			

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ยกย่องระดับคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้ กรมบังคับคดี ได้รับการพัฒนา กระบวนการ พร้อมยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร.
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ - โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของกรมบังคับคดี	บุคลากร หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓ คน)	✓	✓	✓	✓	บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการ ทุจริต เป็น แบบอย่างที่ดี	เงินนอก งบประมาณ ๑๑,๖๖๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๔. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร กรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร	บุคลากร กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		✓	✓		เจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดี มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี และพฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	เงินนอก งบประมาณ ๘,๘๕๕ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม
๕. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตในองค์กร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้	บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด ร้อยละ ๘๑		✓	✓		ผู้เข้ารับ การอบรม นำความรู้ ที่ได้ไปปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี	เงินนอก งบประมาณ ๔๖,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๖. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการ การรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี ทำแบบทดสอบผ่าน เกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด ร้อยละ ๗๐		✓	✓		ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวล จริยธรรม ยึดถือปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรม ที่ดีมีจิตสำนึก การยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๗. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่างๆ	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และด้าน การป้องกัน การทุจริต ๘ ชิ้น/ปี	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี ได้รับองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ด้านการป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ปชส.
๘. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และ มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมิน สำนักงานบังคับคดี ไสยะอาด ร้อยละ ๘๒	✓	✓	✓	✓	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการเป็นไป ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	เงินนอก งบประมาณ ๑๒๕,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือ ปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยง ของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงาน ผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	จำนวน ข้อร้องเรียน ลดลง และมีการ รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่ การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ กรมบังคับคดี	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกัน ความเสี่ยง กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ แนวทาง	✓	✓	✓	✓	มีการวิเคราะห์ และประเมิน ความเสี่ยง นำไปสู่ การกำหนด มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันการ ทุจริตของ บุคลากรภาครัฐ เพื่อลดและปิด โอกาสการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร./พน.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมครองจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี	กรมบังคับคดี	- แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ - แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๔. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกัน การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงานผล ตามมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน และ ป้องกันการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	บุคลากรใน สังกัดกรมบังคับ คดีดำเนินการ ตามมาตรการ โดยไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ ป้องกันการเรียกรับ หรือ รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อลดและ ปิดโอกาส การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๕. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมของ องค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาจิตอาสา และระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด - ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการ อบรม ผ่านการ ประเมินความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	✓	✓			ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้ารับการ อบรมมีความรู้ เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และ ระเบียบวินัย มีทักษะ ความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ เพิ่มขึ้น และ สามารถนำ ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้	๕๗,๐๐๐	กบท.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทาง ในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง การปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงาน ข้อร้องเรียน ในระบบ ตามแนวทาง และระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)	✓	✓	✓	✓	มีการรายงานผล การดำเนินงาน ตามแนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ช่องทาง การร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	ผู้ร้องเรียนทราบ ช่องทางการ ร้องเรียนและ มีส่วนร่วมใน การร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริต และประพฤติ มิชอบและ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	สล./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่ง รายงาน ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบให้แก่ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ ทันต่อวงรอบ ที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี มีการบริหาร จัดการ ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และรายงานผล ต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ทัน ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๓๗

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๙๑๔๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ อาคารกระทรวงยุติธรรม

๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๙๗๖๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ฉบับ โดยให้ตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติมใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และระบุโครงการ/กิจกรรมสำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ดังกล่าว ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๓ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๘๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๔ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๑๘๓๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

/๑.๕ หนังสือ...

๑.๕ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๒๘๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม คชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

๑.๖ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๑๐ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

๑.๗ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๑๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา ทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมกับการแจ้งเวียน (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ฉบับ เพื่อให้พิจารณาตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดให้เกิดความถูกต้อง ภายในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ไม่ปรากฏว่ามีการแจ้งให้แก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ฉบับ แต่อย่างใด

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและตรวจสอบข้อความในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผนดังกล่าว และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดเสนออธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผนดังกล่าว เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้เผยแพร่บนเว็บไซต์
กลุ่มงานจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
และอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน
เพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป



(นางเพ็ญรวี มาแสง)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

อนุมัติ



(นายเสกสรรค์ สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอบการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย
ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย และมีเป้าหมาย
ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย
ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อน
ภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์
โดยเห็นควรให้แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิบดี | ประธานคณะทำงาน |
| ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | |
| ๓. ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๕. เลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑๐. นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวธัญญามาศ บุญสร้าง
นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวจุฑามาศ ทำเพียร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
๒. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
๓. ให้นำหน่วยงานในกรมบังคับคดีสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับข้อมูล
เอกสาร ฯลฯ ตามที่คณะกรรมการร้องขอ รวมถึงการติดต่อประสานงานขอรับเอกสารจากหน่วยงานภายนอก
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ทศนีย์ เปาอินทร์
(นางทศนีย์ เปาอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง


(นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ธัญญามาศ ร้าง/พิมพ์

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

- 📍 อาคารอสีติพรพรฯ ชั้น 2 เลขที่ 189/1
ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
- ☎ 02-881-4845
- ✉ EthicsProtection@led.mail.go.th
- 🌐 www.led.go.th