



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กรมบังคับคดีปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กรมบังคับคดี จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้แนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๖
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๙
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙
๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	๑๐
๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๑๑
๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๑๑
๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	๑๑
๒.๓.๖ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๓
๒.๓.๗ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	๑๔
๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๖
๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗
๒.๓.๑๐ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)	๒๐
๒.๓.๑๑ แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	๒๑
๒.๓.๑๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี	๒๒
๒.๓.๑๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๓
๒.๔ แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ	๒๖

# สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๓	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๘
๓.๑ ภาพรวม	๒๘
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๒๘
๓.๑.๒ พันธกิจ	๒๘
๓.๑.๓ เป้าประสงค์	๒๘
๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	๒๘
๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	๒๘
๓.๒ แผนย่อย	๓๒
๓.๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖
ภาคผนวก	๕๑

# ส่วนที่ ๑

## บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสำคัญสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๙ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) ร้อยละของกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) (๒) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีจุดมุ่งหมาย มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำร่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่เรียก ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือ ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
<b>เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>					
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
<b>แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มี ๓ เป้าหมาย ๓ แนวทาง ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

### **เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

#### **แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ**

#### **โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน**

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต**

#### **โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน**

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี
- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)

- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและ

ด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์

- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการ

การทุจริตในรูปแบบ Infographic

- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

### **เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

#### **แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและ



ประพัตติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

#### แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพัตติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

##### โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบ (รายงานจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด)
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพัตติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมครองจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

##### โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพัตติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพัตติมิชอบ

##### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

##### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับ การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

##### โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพัตติมิชอบ

# ส่วนที่ ๒

## ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

### ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และ ระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

#### ๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

##### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

##### ๒) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในสถานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการศึกษา นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พบว่าแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมิน ความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมา ภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศ ยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและ ซับซ้อนมากขึ้น

ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไม่ได้ ระบุให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประเด็นด้านความมั่นคง

### ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

#### ๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

**เป้าหมาย :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด :** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**แนวทางการขับเคลื่อน**

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

**แนวทางการพัฒนา**

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

## เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

### แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่

### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

#### เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต** โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

### แนวทางการพัฒนา

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

#### ๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้ที่คนเก่งและคนดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(๑) **วิสัยทัศน์** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) **พันธกิจ** สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) **เป้าหมาย** ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ



### ๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือ กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### ๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีเป้าหมาย คือ อำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อให้ประชาชน เข้าถึงความยุติธรรม ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น

### ๒.๓.๕ แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัตินิติราชการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง วัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม  
มีองค์ประกอบ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

#### พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๔. พัฒนาพลตินิสัยผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

#### เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
๔. ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพลตินิสัย และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

#### ตัวชี้วัดภาพรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

#### แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา  
(Law Awareness & Culture of Lawfulness)

#### เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามช่วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเอง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

#### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

#### แนวทางการพัฒนา

##### เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและ  
เคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

### ๒.๓.๖ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ตามรายละเอียดดังนี้

**สาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐** มีองค์ประกอบดังนี้

**วิสัยทัศน์**  
“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม” (SMART HR MOJ)

#### พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวหน้าทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

#### เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

#### แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

#### เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

#### ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

๒. ร้อยละของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ยกกระตือรือร้นการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

### ๒.๓.๗ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามคำปาฐกถาของนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม กล่าวว่าการปราบปรามการทุจริตและเรื่องความโปร่งใสของรัฐบาลเป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งของรัฐบาล และเป็น “หน้าที่” ของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องสนับสนุน และปฏิบัติตามอย่างไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก ในด้านของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นอันดับ ๔ ของอาเซียน (ตามหลังสิงคโปร์ มาเลเซีย และเวียดนาม) ซึ่งหมายความว่า มีสิ่งที่จะต้องพัฒนาอีกมากซึ่งปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากที่จะทำให้เกิดความเสียหายโดยตรงต่อภาครัฐแล้วยังทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุน ซึ่งเป็นปัญหาหลักที่ทำให้เศรษฐกิจไทยถดถอย และมีผลต่อเนื่องไปสู่ปัญหาการขับเคลื่อน GDP ของประเทศอีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อที่จะขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไปทางรัฐบาลมีนโยบายทั้งด้านการใช้หลักนิติธรรม หรือ Rule of Law ที่เข้มแข็ง และนำเทคโนโลยีเข้ามาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกระบวนการต่างๆของภาครัฐ ทำให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งจะช่วยให้ประชาชนได้ทั้งความโปร่งใสและการให้บริการภาครัฐที่เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งหลักนิติธรรมที่มั่นคงแข็งแรงมาจากกระบวนการเขียนกฎหมาย และการออกกฎหมายที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหัวใจสำคัญและประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อช่วยกันกำหนดทิศทางและอนาคตของตัวเองและของประเทศ ควรมีแผนที่จะปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดกระบวนการและเงื่อนไขต่างๆ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เปลี่ยน ‘รัฐอุปสรรค’ ให้เป็น ‘รัฐสนับสนุน’ และป้องกันการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินสินบนจากประชาชน นอกจากกฎหมายที่เข้มแข็งแล้ว รัฐบาลของเราจะให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายและการลงโทษที่เฉียบขาดและครอบคลุมเจ้าหน้าที่รัฐในหลายๆตำแหน่งในระดับสูงจะต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อแสดงความโปร่งใส และเปิดให้ประชาชนร่วมตรวจสอบ นายกรัฐมนตรี กล่าวว่า การมีกฎหมายที่เข้มแข็ง เน้นประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และการบังคับใช้กฎหมายที่โปร่งใส ยุติธรรม มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ นี้ จะส่งเสริมความแข็งแกร่งและสร้างรากฐานของสังคมที่เคารพในกฎหมายร่วมกัน และจัดการคอร์รัปชันให้หมดไปจากประเทศไทย นอกจากหลักนิติธรรมที่มั่นคงแข็งแรงแล้วเรานำเทคโนโลยีเข้ามาเพื่อช่วยให้เราสามารถเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ ตัวอย่างนโยบายที่เราจะนำมาใช้ในอนาคตอันใกล้ คือ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้ทันสมัยและโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต และเปิดข้อมูลให้ตรวจสอบได้ตามแนวทาง Open Government ปรับเปลี่ยนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้เป็น Digital Government และปรับใช้เทคโนโลยีสำหรับระบบการอนุมัติ การอนุญาต การควบคุมตรวจสอบ เพื่อให้มีความโปร่งใส และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นผู้ติดต่อกับประชาชน ทั้งนี้ รัฐบาลเชื่อมั่นว่าปัญหาการคอร์รัปชันจะลดลง ความโปร่งใสและเป็นธรรมจะเพิ่มมากขึ้นและตามมาด้วยความน่าเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชนและนักลงทุน ซึ่งก็จะส่งผลกระทบที่ดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับกลุ่มภารกิจสำคัญในกลุ่มที่ ๑ การบริหารความยุติธรรม เป้าหมายหลักเพื่อทำให้ความยุติธรรมถึงมือประชาชน นำมาตรฐานตัวชี้วัดสากลมาพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรม เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่ ๑๖ การส่งเสริมสังคม

ที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ และบรรลุดัชนีชี้วัดหลักนิติธรรม (Rule of Law Index โดย World Justice Project : WJP) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



## ๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
<b>เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>					
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
<b>แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ฟ้องทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง



## ๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

### วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### พันธกิจ

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนางองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

### เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

### วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือ  
ในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของกระทรวงยุติธรรม สู่การปฏิบัติในระดับโครงการกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบ  
ระยะเวลาที่กำหนด

### ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

#### เป้าหมาย

กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัด

๑. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม

๒. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงยุติธรรม

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

#### ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและ  
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริต  
หรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๒+ คะแนน
หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมที่ ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงยุติธรรม กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

### คำอธิบายตัวชี้วัด

กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดค่าเป้าหมายในปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาหลักและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมาย คือ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ร้อยละ ๒๐

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๒๐

### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตกระทรวงยุติธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ๒.๓.๑๐ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

### วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงาน สนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนางค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๒.๓.๑๑ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

### วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

**แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๑ :** ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

**เรื่องที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

**เรื่องที่ ๓ :** ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

**เรื่องที่ ๔ :** บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

\* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

## ๒.๓.๑๒ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมบังคับคดี

### วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ :** ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

**เรื่องที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

**เรื่องที่ ๓ :** ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

**เรื่องที่ ๔ :** บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

\* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล



### ๒.๓.๑๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนา จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นหลักมีสาระสำคัญดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

#### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

#### เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

#### ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

**เป้าหมาย** กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด** ๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

#### ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมบังคับคดี กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

### คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

**จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๔๐

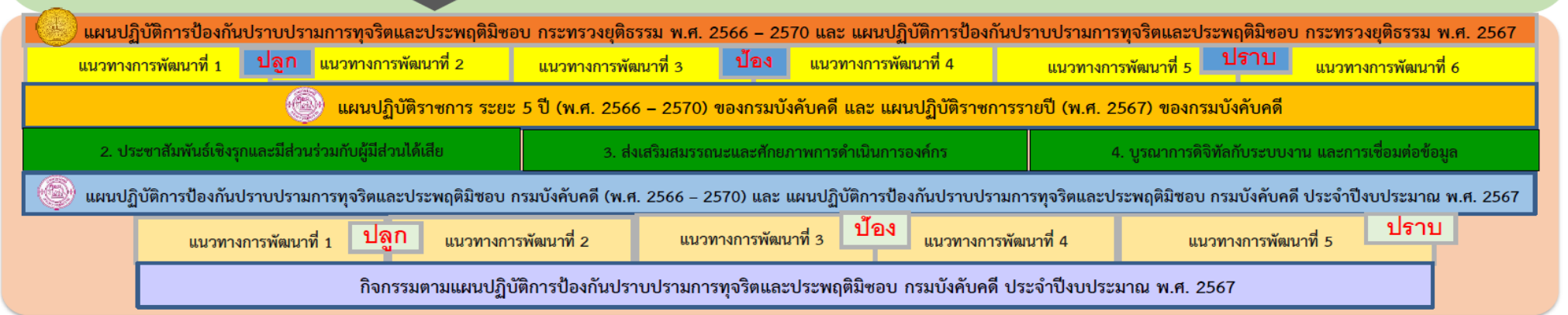
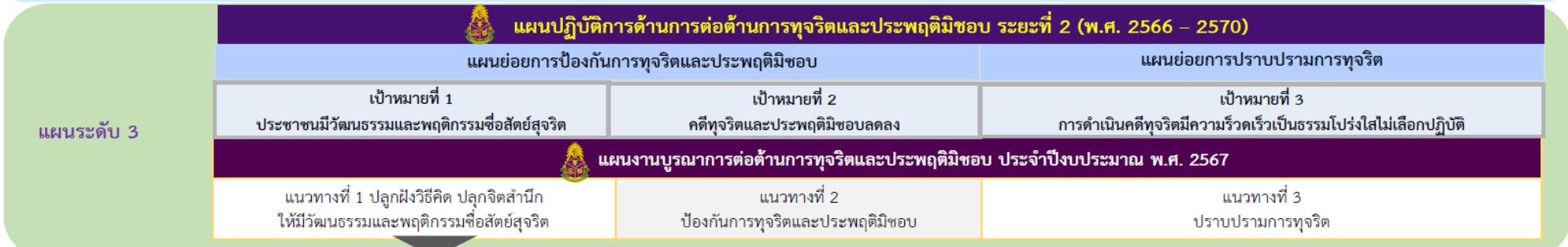
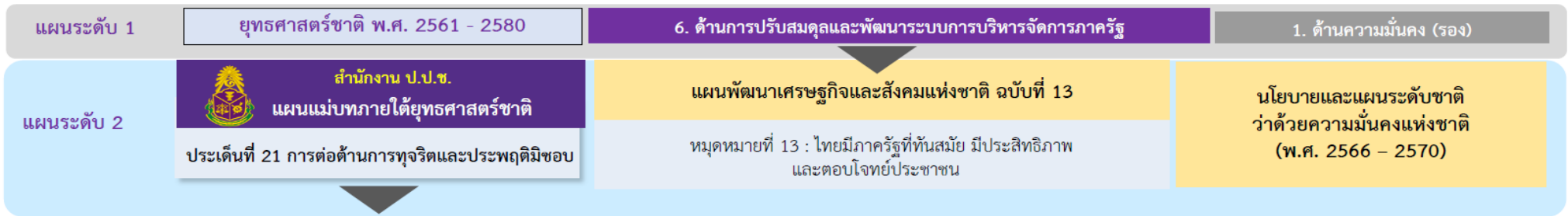
ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐

### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากข้อมูลของกลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรมที่เก็บรวบรวมจากทุกช่องทาง เพื่อรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

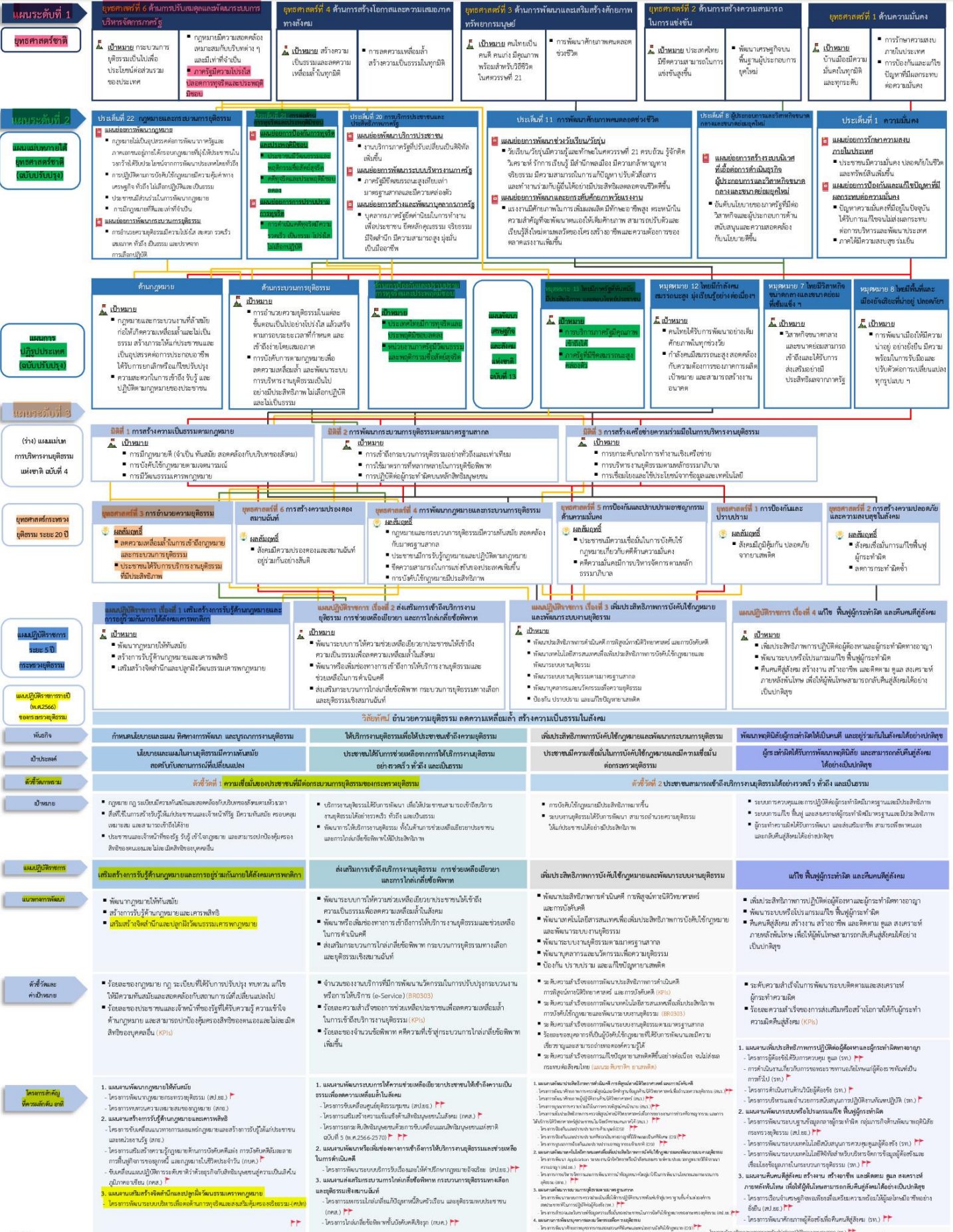
### แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





แผนภาพความเชื่อมโยง แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม



YJ.00001 | โครงการสำคัญระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) | โครงการที่สนับสนุนเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระดับชาติ พ.ศ. 2566 | โครงการที่สนับสนุนเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระดับชาติ พ.ศ. 2566 | โครงการที่สนับสนุนเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระดับชาติ พ.ศ. 2566

## ส่วนที่ ๓

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นหลัก มีสาระสำคัญดังนี้

#### ๓.๑ ภาพรวม

##### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

##### ๓.๑.๒ พันธกิจ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
- ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

##### ๓.๑.๓ เป้าประสงค์

- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
- ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

### ๓.๑.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

### ๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

#### เป้าหมาย

กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัด

๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

#### ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมบังคับคดีในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากข้อมูลของกลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรมที่เก็บรวบรวมจากทุกช่องทาง เพื่อรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



ขั้นตอนและกระบวนการ  
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ  
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

## ๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
<b>เป้าหมาย</b>	
<b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	<b>เป้าหมายที่ ๓</b> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการปราบปรามการทุจริต
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
<b>แนวทางการพัฒนา</b>	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ	<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</b> ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด พฤติกรรมดี ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
<b>เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>					
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
<b>แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

### ๓.๓ แนวทาง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีนั้นมุ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)

- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์

- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic

- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

## เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

### แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงานจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด)
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

### แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

#### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

### เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

#### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับ การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

### แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

#### โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓.๓ โครงการ/กิจกรรม  
ที่ควรผลักดัน  
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<b>๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์</b> - โครงการวิตามินสมอง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา	จำนวน เด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๒	✓	✓	✓	✓	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจจาก การเข้าร่วม กิจกรรมตามคำ เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สส./หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

## แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ที่ซื่อสัตย์ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>ผู้บริหาร บุคลากร ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>๑. หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีการแสดง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. การรายงานผล เรื่อง No Gift Policy ตามช่วง เวลาที่กำหนด</p>	✓	✓			<p>ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนตาม ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>



ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p><b>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์</b> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้ กรมบังคับคดี ได้รับการพัฒนา กระบวนการ พร้อมยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร.
<p><b>๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ - โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของกรมบังคับคดี</p>	บุคลากร หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓ คน)		✓	✓	✓	บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการ ทุจริต เป็น แบบอย่างที่ดี	เงินนอก งบประมาณ ๑๑,๖๖๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p><b>๔. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”</b> <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร กรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร</p>	บุคลากร กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	✓	✓			เจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดี มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี และพฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	เงินนอก งบประมาณ ๒๘,๑๔๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม
<p><b>๕. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตในองค์กร</b> <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้</p>	บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำแบบทดสอบผ่าน เกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	✓	✓			ผู้เข้ารับ การอบรม นำความรู้ ที่ได้ไปปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี	เงินนอก งบประมาณ ๔๖,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๖. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์ <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน การรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี ทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด ร้อยละ ๖๕			✓	✓	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวล จริยธรรม ยึดถือปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรม ที่ดีมีจิตสำนึก การยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๗. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่างๆ</p>	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และด้าน การป้องกัน การทุจริต ๘ ชิ้น/ปี	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี ได้รับองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ด้านการป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ปชส.
<p>๘. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และ มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมิน สำนักงานบังคับคดี ไสยะอาด ร้อยละ ๘๑	✓	✓	✓	✓	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการเป็นไป ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	เงินนอก งบประมาณ ๑๒๕,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

### แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๑. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงานจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	จำนวนข้อร้องเรียนลดลง และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่ การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ กรมบังคับคดี</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกัน ความเสี่ยง กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ แนวทาง	✓	✓	✓	✓	มีการวิเคราะห์ และประเมิน ความเสี่ยง นำไปสู่ การกำหนด มาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันการ ทุจริตของ บุคลากรภาครัฐ เพื่อลดและปิด โอกาสการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร./พน.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมภีร์จริยธรรม</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี</p>	กรมบังคับคดี	<p>- แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ</p>	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๔. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการ เรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงานผล ตามมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน และ ป้องกันการเรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	บุคลากรใน สังกัดกรมบังคับ คดีดำเนินการ ตามมาตรการ โดยไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ ป้องกันการเรียกรับ หรือ รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อลดและ ปิดโอกาส การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม



ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p><b>๕. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี</b> <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมของ องค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาจิตอาสา และระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด - ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการ อบรม ผ่านการ ประเมินความรู้</p>	✓	✓			<p>ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้ารับการ อบรมมีความรู้ เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และ ระเบียบวินัย มีทักษะ ความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ เพิ่มขึ้น และ สามารถนำ ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้</p>	๖๖,๙๔๐	กบท.

## แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทาง ในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	รายงาน ข้อร้องเรียน ในระบบ ตามแนวทาง และระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)	✓	✓	✓	✓	มีการรายงานผล การดำเนินงาน ตามแนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๒. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>ช่องทาง การเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง</p>	✓	✓	✓	✓	<p>ผู้ร้องเรียนทราบ ช่องทางการ ร้องเรียนและ มีส่วนร่วมใน การเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริต และประพฤติ มิชอบและ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สส./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ**  
**การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต**

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)**

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต**

**ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ :** กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน บริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่ง รายงาน ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบให้แก่ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ได้ทันต่อวกรอบ ที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี มีการบริหาร จัดการ ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และรายงานผล ต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ทัน ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

# ภาคผนวก



ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๑๓

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๖๐๘๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดจัดโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๗๑๐๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ฉบับ โดยให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมพิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยนางสุกัญญา บุชยนาวิน รองอธิบดี รักษาราชการแทนอธิบดีกรมบังคับคดี ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ฉบับ และได้จัดส่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑.๓ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๔ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๒๔๕๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๑.๕ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๓๐๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม คชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

๑.๖ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๑๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

**๒. ข้อเท็จจริง**

กลุ่มงานจริยธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมีการแจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อให้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ไม่ปรากฏว่ามีการแจ้งให้แก้ไข รายงานการประชุมแต่อย่างใด

**๓. ข้อพิจารณา**

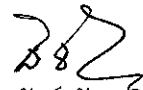
กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการปรับแก้ไขและตรวจสอบข้อความในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผนดังกล่าว และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรดเสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผนดังกล่าว เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ กลุ่มงานจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

เรียนเสมอ ๐๕๓๗

เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อ

เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อ  
เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อ  
เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อ




(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

อนุมัติ

(นางสุกัญญา บุขยนาวิน)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
- ๘ ก.พ. ๒๕๖๗



(นายเสกสรรค์ สุขแสง)  
อธิบดีกรมบังคับคดี  
- ๘ ก.พ. ๒๕๖๗

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม  
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์  
ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย  
ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย และมีเป้าหมาย  
ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์  
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย  
ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อน  
ภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์  
โดยเห็นควรให้แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี                             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิบดี                                      | ประธานคณะทำงาน    |
| ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  |                   |
| ๓. ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้           | คณะทำงาน          |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน          |
| ๕. เลขาธิการกรม                                   | คณะทำงาน          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล              | คณะทำงาน          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                     | คณะทำงาน          |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                | คณะทำงาน          |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์                  | คณะทำงาน          |



- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑๐. นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล        | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ<br>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวธัญญาภาศ บุญสร้าง<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มงานจริยธรรม                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวจุฑาภาศ ทำเพียร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานจริยธรรม            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |


ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมบังคับคดี
๒. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
๓. ให้นำหน่วยงานในกรมบังคับคดีสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูล  
เอกสาร ฯลฯ ตามที่คณะทำงานร้องขอ รวมถึงการติดต่อประสานงานขอรับเอกสารจากหน่วยงานภายนอก
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ทศนีย์ เปาอินทร์  
(นางทศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง

  
(นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ธัญญาภาศ รุ่ง/พิมพ์

