



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี

พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี

พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ตามนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ ประกอบนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ข้อ ๒ ที่ได้กำหนดเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขึ้น โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวงยุติธรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีกระบวนการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กรมบังคับคดีเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและถือเป็นกรณีเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมบังคับคดีเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลและเป็นไปตามคำสั่ง ประกาศ นโยบาย และแผนงาน ที่สำคัญดังกล่าวข้างต้น กรมบังคับคดีจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

วิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

“บังคับคดีอย่างมืออาชีพ บนพื้นฐานความเป็นธรรม ตามมาตรฐานสากล อย่างมั่นคง”

ค่านิยมร่วมกรมบังคับคดี

“ด้วยจิตบริการ ทำงานเป็นทีม ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ รักดีต่อองค์กร”

พันธกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบงานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี วางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนางองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

กรมบังคับคดีได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก ปรับทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเห็นความสำคัญของการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑) วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยแก่เจ้าหน้าที่
๒. ปลุกฝังจิตสำนึกและสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๓. สร้างบุคคลต้นแบบ และส่งเสริมค่านิยมยกย่อง เชิดชู ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจและความสมดุลในการดำรงชีวิตของเจ้าหน้าที่

๒) มาตรการ

๑. ส่งเสริม พัฒนาวิธีการหรือช่องทางให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้เรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทอย่างทั่วถึง และปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
๒. ปรับทัศนคติ ปลุกฝังจิตสำนึก และสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและการดูแลรักษาประโยชน์ส่วนรวม
๓. ส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ และปรับทัศนคติเกี่ยวกับการดำรงชีวิตให้มีความสุข สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่าย และความเข้มแข็งในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต

๒) วัตถุประสงค์

- ๑. ส่งเสริมกระบวนการทำงาน และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการกระทำทุจริต

๓) มาตรการ

- ๑. สร้างเครือข่าย และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เกิดความเข้มแข็งในการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการกระทำทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) วัตถุประสงค์

- ๑. สร้างและพัฒนากลไกในการป้องกันการกระทำทุจริต
- ๒. สร้างและพัฒนากลไกในการปราบปรามการกระทำทุจริต

๓) มาตรการ

- ๑. สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงาน
- ๒. เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการ การตรวจสอบกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ
- ๓. เสริมสร้างพัฒนาระบบหรือกระบวนการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่
- ๔. ดำเนินการจัดการเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนที่เป็นระบบ มีมาตรการทางวินัยและทางปกครองที่ชัดเจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่

๕ วัตถุประสงค์

- ๑.เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการกระทำทุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่
- ๒.ปรับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๖ มาตรการ

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และปรับทัศนคติในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดหวัง

- ๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกและค่านิยม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒. มีการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงานกรมบังคับคดี รวมถึงทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคราชการ และภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓. มีระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
- ๔. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีความรู้ และความเข้าใจ ให้มีความสำคัญ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผล อย่างจริงจัง

ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ

-วัตถุประสงค์

การรายงานผลการปฏิบัติงานตาม โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อรายงานข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันของการดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ
๒. เป็นการติดตามความก้าวหน้าและความเป็นไปได้ของผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
๓. เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง
๔. เพื่อพัฒนาระบบ/วิธีการ/กระบวนการในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เป็นข้อมูลการดำเนินการในกิจกรรม/งานที่จะดำเนินการในอนาคต

-ระยะเวลาการติดตามและรายงาน

การติดตามความก้าวหน้า การรายงานปัญหาอุปสรรค และรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ดังนี้

- ๑.๑ รายงานผลตามสถานการณ์
- ๑.๒ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๓ เดือน
- ๑.๓ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน
- ๑.๔ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน
- ๑.๕ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน

การประเมินผลการดำเนินการ

ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการประจำปีเพื่อนำมาวิเคราะห์และทบทวนเพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรม/โครงการของแผนปฏิบัติการปีต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเห็นความสำคัญของการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- วัตถุประสงค์
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยแก่เจ้าหน้าที่
 ๒. ปลุกฝังจิตสำนึกและสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 ๓. สร้างบุคคลต้นแบบ และส่งเสริมค่านิยมยกย่อง เชิดชู ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจและความสมดุลในการดำรงชีวิตของเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. ส่งเสริม พัฒนาวิธีการหรือช่องทางให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้เรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทอย่างทั่วถึง และปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึก	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน	๘๐	๙๐	๑๐๐	-	- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒.ปรับทัศนคติ ปลุกฝังจิตสำนึก และสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและการดูแลรักษาประโยชน์ส่วนรวม	๑.ดำเนินการตามโครงการรณรงค์ ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม โดยสร้างความมีส่วนร่วมในการต่อต้านการกระทำทุจริตให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้วยการสวมเสื้อสีขาว จำนวน ๑ วันของทุกสัปดาห์	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์โดยการสวมเสื้อสีขาวเทียบกับจำนวนเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานจริง	๘๐	๙๐	๑๐๐	-	-กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล -ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
	๒.เสริมสร้างความรู้และปรับทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งของการจัดโครงการหรือกิจกรรม	๒	๒	๒	งบประมาณของโครงการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	๓. เสริมสร้างจิตสำนึกและความมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาประโยชน์สาธารณะ และช่วยเหลือสังคม	จำนวนครั้งของการจัดโครงการหรือกิจกรรม	๒	๒	๒	งบประมาณของโครงการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓.ส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ และปรับทัศนคติเกี่ยวกับการดำรงชีวิตให้มีความสุข สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๑.คัดเลือก ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งของการจัดโครงการหรือกิจกรรม	๒	๒	๒	-	-กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ
	๒.ดำเนินกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	๗๕	๘๐	๘๐	งบประมาณ ของโครงการ	กองบริหารทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่าย และความเข้มแข็งในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต
วัตถุประสงค์ ๑.ส่งเสริมกระบวนการทำงาน และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
 ๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการกระทำทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑.สร้างเครือข่าย และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	๑.สร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมบังคับคดีให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชน	๕	๕	๕	งบประมาณของโครงการ	-กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ -หัวหน้าหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เกิดความเข้มแข็งในการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการกระทำทุจริต	๑. ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะการกระทำทุจริต และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายเจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่ได้รับทราบ	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	งบประมาณของโครงการ	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒. เพิ่มหรือพัฒนาช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ครอบคลุมและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และแจ้งให้เครือข่ายทราบ	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูล / จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่รับทราบช่องทางการแจ้งข้อมูล	๕/๕๐	๕/๑๐๐	๕/๑๕๐	-	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.สร้างและพัฒนากลไกในการป้องกันการกระทำทุจริต

๒.สร้างและพัฒนากลไกในการปราบปรามการกระทำทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑.สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้และมีการประเมินผลการจัดทำตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามขั้นตอนที่หน่วยงานกลางกำหนด	๑	๑	๑	-	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒.เสริมสร้างระบบบริหารจัดการการตรวจสอบกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ	๑.ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย หรือ มาตรการ หรือข้อก้ำข้อมการบริหารหรือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในกำหนดและเผยแพร่ นโยบายหรือมาตรการ	๖	๖	๖	-	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน
	๒.มีแผนและรายงานผลการตรวจราชการที่ทั่วถึง	มีการรายงานผลตามแผนการตรวจราชการ	๑	๑	๑	-	สำนักผู้ตรวจราชการกรม
	๓.มีแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในอย่างทั่วถึง	มีแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๔.มีแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี	แผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผน	๑	๑	๑	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๕.มีแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในประจำปี	แผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผน	๑	๑	๑	-	กลุ่มพัฒนาระบบระบบบริหาร
๓.เสริมสร้างพัฒนาระบบหรือกระบวนการเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	๑.ศึกษาแนวทาง หรือสร้างหรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน กฎระเบียบ หรือลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	มีผลการศึกษาแนวทาง หรือมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน.	๓	๓	๓	-	ศูนย์สารสนเทศ
	๒.กำหนดขั้นตอนหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและประกาศให้ผู้รับบริการทราบอย่างทั่วถึง	มีการกำหนดขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานและประกาศให้ผู้รับบริการทราบ	๖	๖	๖	-	หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๓.มีการให้บริการตามลำดับก่อน – หลัง และประกาศอัตราค่าบริการ (ถ้ามี) ให้ผู้รับบริการทราบ โดยมีระบบป้องกัน ตรวจสอบการละเว้นไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการไม่ให้บริการตามลำดับ หรือไม่ให้บริการตามมาตรฐาน หรือขั้นตอนที่กำหนด เทียบกับ จำนวนหน่วยงานให้ที่ให้บริการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	-	-หัวหน้าหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน
๔.ดำเนินการจัดการเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนที่เป็นระบบ มีมาตรการ ทางวินัยและทางปกครองที่ ชัดเจน	๑.การจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นระบบ โดยมีระเบียบกำหนด วิธีการ ขั้นตอน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และ ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	มีระเบียบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประกาศให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง (ช่องทาง)	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	-	-สำนักงานเลขานุการ กรม -กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๒.ดำเนินการทางวินัย หรือทางจรรยาให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการ ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ	ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ถูกโต้แย้ง หรือมีคำสั่งให้แก้ไขเนื่องจาก ดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบเทียบกับเรื่องดำเนินการ ทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	-	-กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๓. เผยแพร่กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย หรือจรรยา เพื่อเป็นอุทาหรณ์ให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักในการรักษาวินัย	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูล	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	-	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๔. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและจรรยาเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึง	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ และ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ (เรื่อง/ช่องทาง)	๒/๕	๒/๕	๒/๕	-	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่

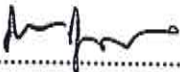
วัตถุประสงค์ ๑.เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการกระทำทุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่

๒.ปรับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และปรับทัศนคติในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑.กำหนดให้มีการบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตไว้ในโครงการอบรม ประชุม สัมมนา ต่างๆ	จำนวนหลักสูตรที่มีการบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕	๕	๕	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒.รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยวิธีต่างๆ อย่างทั่วถึง	จำนวนกิจกรรม วิธีการและช่องทางการเผยแพร่ (จำนวนกิจกรรม/ช่องทาง)	๕/๕	๕/๕	๕/๕	-	-กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ -หัวหน้าหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน

คำอนุมัติและคำสั่งการของผู้มีอำนาจ

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามแผน แล้วรายงานให้ทราบตามเวลาที่กำหนด เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลมารายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี และนำมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาทบทวนผลการดำเนินการ และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมบังคับคดีในปีต่อไป รวมถึงเพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบายการบริหาร หรือแผนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุผลต่อไป


.....ผู้อนุมัติ

(นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล)

อธิบดีกรมบังคับคดี