



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

## คำนำ

ในสังคมไทยปัจจุบัน ปัญหาคุณธรรมเป็นประเด็นที่มีความสำคัญและซับซ้อน ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์กรและประชาชนอย่างกว้างขวาง การขาดคุณธรรมอาจเป็นปัญหาทำให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน ขาดความโปร่งใสในองค์กร ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรไม่เพียงแต่จะป้องกันปัญหาที่เกิดจากการขาดคุณธรรมเท่านั้น แต่ยังช่วยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ช่วยลดการกระทำที่ไม่โปร่งใสและทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาหลักที่สร้างความเสียหายต่อเศรษฐกิจและลดความเชื่อมั่นของประชาชน การส่งเสริมคุณธรรมจะช่วยสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์และการตรวจสอบได้ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือในสายตาของสาธารณชน ส่งผลดีต่อทั้งองค์กรและสังคมโดยรวม

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี อีกทั้งยังมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม และมีการวิเคราะห์ทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านมุมมองของผู้บริหารกรมบังคับคดีและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนตามแนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในกรมบังคับคดีเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างองค์กรที่โปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

## สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๔
	๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
	๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	
	๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
	(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
	(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
	๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
	(๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
	(๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	
	(๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
	(๔) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	
	(๕) แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
	(๖) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	(๗) ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)	
	(๘) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	
	(๙) แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี	
	๒.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม	
	๒.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงยุติธรรม	

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ ๓    สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๓

๓.๑ วิสัยทัศน์

๓.๒ พันธกิจ

๓.๓ เป้าประสงค์

๓.๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

### ที่มา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ขึ้นมีการดำรงชีวิต วิถีชุมชน และการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมบังคับคดี เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

### แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริม/สนับสนุน ให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมภายใต้หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย : กรมบังคับคดีมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมบังคับคดีไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด : ๒. มีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) การพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมบังคับคดี

๒) การสร้างระบบเครดิตทางสังคม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่ผู้อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี**

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย : ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรม เพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ค่าเป้าหมาย : ๒,๘๙๘ คน

แนวทางการพัฒนา

๑) การปลูกฝัง เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

๒) การส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

## ส่วนที่ ๒

### ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนระดับที่ ๓ มีความสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญ และแผนระดับที่ ๑ อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมและด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ อันประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี ดังนี้

#### ๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

##### ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

##### (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

###### ๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

###### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์



ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชนครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

#### ๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

### (๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

#### ๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากร ที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

#### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

#### ๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคมด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมกัน เป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ช่วยทำให้เกิดผลการทำความดีด้วยการช่วยเหลือแบ่งปันเกื้อกูล

### (๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรในกรมบังคับคดี

#### ๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมและประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ดังนี้

#### (๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

##### ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

##### • เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

##### • ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

##### • แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝัง ค่านิยม และบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อุดม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้ สถาบันครอบครัว เข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปถัมภ์ คຸ່ມครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสาน มรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริม ความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐาน การสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่อง ผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงาน ในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุน องค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลง ทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีวิจาร์ณญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่ สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอ ตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม ที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะ ในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และการใช้สื่ออย่างปลอดภัยและสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

### ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

(๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

### ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐  
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟู  
ทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจ  
ในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไป  
ต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคี  
การพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุน  
ทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรม  
ระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน  
รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

## ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน  
ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง  
และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ  
“ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์  
ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต  
และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต  
ในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน  
และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตร  
การศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทย ทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึง  
ระดับอุดมศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่  
เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพ  
กฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจน การสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศ ต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนา เครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนิน โครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการ เข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดย สาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและ การดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและ เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมี มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสร่วมที่สามารสรสร้างเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแสร่วม

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี

พ.ศ. ๒๕๗๐

**(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทย มีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วย เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงและคำนึงถึงความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- ๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- ๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
- ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะ ของวาระ การพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดัน การพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตอบใจยุทธศาสตร์พัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมาย และผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมุดหมาย คือ

๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุค ใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่าง พลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถ สร้างงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

### ๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

#### (๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

#### (๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้” (Trusted Public Officers) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

#### (๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม



เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย ตัวชี้วัด ภายใต้อัตลักษณ์ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

### ๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม และ (๒๑) ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

#### ๒.๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้อัตลักษณ์ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๒.๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

#### ๒.๓) ตัวชี้วัด

๒.๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒.๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

### ๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ  
จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน  
และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ  
จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง  
**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก  
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย  
โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบ  
การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย  
ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน  
ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น  
กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และ  
เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

#### **(๔) แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม**

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม กำหนด  
วิสัยทัศน์ “อำนวยการความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยมีเป้าประสงค์  
ด้านนโยบายและแผนงานในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ประชาชนได้รับ  
การช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่น  
ในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม รวมถึงผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย  
และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ประกอบด้วย

(๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม  
เคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

(๒) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

(๓) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

#### (๕) แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ) โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ ในแผนการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

#### (๖) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พัฒนามาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และระบบเครดิตทางสังคม รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม ให้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้กระทรวงยุติธรรมมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งต่อบุคลากรของส่วนราชการ ผู้ที่อยู่ในความดูแล และเครือข่าย ตลอดจนจนพัฒนาและยกระดับองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

#### (๗) ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

##### วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

##### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงาน สนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำ แนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**(๘) แผนปฏิปัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี**

**วิสัยทัศน์**

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสูงส่งกรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

**พันธกิจ**

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำ แนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

**แผนปฏิปัติราชการ เรื่องที่ ๑ :** ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

**เรื่องที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

**เรื่องที่ ๓ :** ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

**เรื่องที่ ๔ :** บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

\*หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย  
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติราชการ  
เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

**(๙) แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมบังคับคดี**

**วิสัยทัศน์**

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

**พันธกิจ**

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

**แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ :** ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

**เรื่องที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

**เรื่องที่ ๓ :** ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

**เรื่องที่ ๔ :** บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

\*หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย  
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติราชการ  
เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

## ๒.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

**นโยบายรัฐบาล** นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญในหลักนิติธรรม และความโปร่งใส การปฏิรูประบบราชการ เน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งนี้จากนโยบายดังกล่าวจะเห็นได้ว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานต้องเป็นไปตามหลักกฎหมายที่กำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบยุติธรรม และทุกขั้นตอนการทำงานต้องเป็นไปอย่างเปิดเผยโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนเข้าถึงได้เป็นวิธีหนึ่งในการส่งเสริมความโปร่งใสในภาครัฐ ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน อีกทั้งการปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานจะทำให้การบริการแก่ประชาชนมีความรวดเร็วและสะดวกมากขึ้น นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีคุณธรรม มีความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพจะสามารถสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ ซึ่งเป็น "คนดีและเก่ง" ที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความโปร่งใสและประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

**นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม** นำโดยพันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้มอบนโยบายในการบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรมเข้าสู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับคนทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ” โดยผ่านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อปกป้องประชาชนไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ให้ถูกละเมิดกฎหมายอันเป็นภัยอันตรายต่อประชาชน และปัญหาอาชญากรรม รวมถึงแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิเสรีภาพความเสมอภาค ความยุติธรรม ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และประการสำคัญคือ จะแก้ความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรม ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจด้วยสุจริตเที่ยงธรรมกล้าหาญ และปราศจากอคติทั้งปวง การใช้ดุลยพินิจต้องมีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจน เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจนั้นก่อให้เกิดความเสียหายและไม่สร้างภาระให้กับประชาชนมากเกินไปจนเกินสมควร ภายใต้นโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

ประการแรก นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ่วงหน้า มิใช่ให้ประชาชนเป็นผู้ที่ต้องเข้ามาหาความยุติธรรมเพียงฝ่ายเดียว การเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของสังคม ดังนั้น การช่วยเหลือประชาชนเพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างถ่วงหน้า จึงเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงยุติธรรม

ประการที่สอง ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชน อันเป็นรากฐานสำคัญที่สุดของสังคม ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นการก่อร่างสร้างความผาสุกให้กับประชาชน

ประการที่สาม ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะผู้บังคับใช้กฎหมายและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรมที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมจะต้องปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย ให้มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่มิใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ประการสุดท้าย ยึดหลัก "กันไว้ดีกว่าแก้" โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่าการลงโทษ รวมถึงพัฒนาบุคคลในกระบวนการยุติธรรม และผู้มีบทบาทของกระทรวงยุติธรรม ให้ก้าวล้าหน้าหน้าอาชญากรรม ประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการและพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้จากนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะทำให้ความยุติธรรมเกิดขึ้นในสังคมไทยได้อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม โดยความยุติธรรมจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กัน เพื่อให้คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติคือ เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ ประกอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรมให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น และประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจนเป็นปกติวิสัย กล่าวคือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ มีเหตุผลใช้ความรู้ อดทนอดกลั้น อดออม อดทน อดทน อดทน ปฏิบัติตนตามกติกา รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในการรักษาความเป็นจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสำนึกรู้คุณต่อองค์กรด้วยความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

### ๒.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม

กระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ และห้องประชุมสนฉัตร ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้เห็นภาพรวมของสถานการณ์ปัจจุบันในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประเมินสภาพขององค์กร ประกอบด้วย การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) / การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) / การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) / การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat)

(๑) การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลดีขององค์กร ซึ่งเป็นการหาข้อได้เปรียบและความสามารถที่โดดเด่น ในการขับเคลื่อนองค์กรที่จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลักขององค์กรได้

(๒) การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลเสียต่อองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(๓) การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลดี หรือเป็นโอกาสที่จะทำให้องค์กรดำเนินการได้

(๔) การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat) คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลเสียขององค์กร ไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ควบคุม หรือ แก้ไขได้ทำได้เพียงคาดการณ์ล่วงหน้าถึงอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหรือผลกระทบที่ร้ายแรงต่อองค์กร

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis สามารถสรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ผู้บริหาร บุคลากรให้ความสำคัญร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. แนวทางการบริหารงานของผู้บริหารให้ความสำคัญกับ กฎ ระเบียบ และพร้อมเป็นต้นแบบด้านการปฏิบัติงานที่ยึดถือกฎ ระเบียบในการดำเนินงาน</p> <p>๔. มีมาตรการลงโทษทางวินัย มาตรการด้านจริยธรรมต่อผู้กระทำความผิด/ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน</p> <p>๕. หน่วยงานมีระบบจัดการเรื่องเรียน ร้องทุกข์</p> <p>๖. มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กรให้ยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>๑. อัตรากำลังผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรม จริยธรรมไม่เพียงพอเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณภารกิจ</p> <p>๒. งบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีจำกัด</p> <p>๓. มีการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนผู้รับผิดชอบงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบ่อยครั้ง</p> <p>๔. บุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจำเป็นต้องเพิ่มทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนระบบ Social credit</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถมาประยุกต์และปรับใช้สนับสนุนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามารถรองรับสนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. มียุทธศาสตร์ชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน</p> <p>๔. รัฐบาลให้ความสำคัญกับคะแนน CPI และส่งเสริมให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีเครือข่าย/อาสาสมัคร พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. สภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศที่ซบเซาอาจเป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริตมากขึ้น</p> <p>๒. สภาวะการณ์การเมืองที่เปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อ นโยบายภาครัฐ/นโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. สภาพสังคมมีความเหลื่อมล้ำ และมีระบบอุปถัมภ์เอื้อเพื่อประโยชน์แก่กลุ่มพวกพ้อง</p> <p>๔. ภาพลักษณ์ของกระทรวงยุติธรรม เรื่องเกี่ยวกับความโปร่งใสและความสุจริตยังเป็นข้อวิพากษ์/ข้อกังขาในสังคม</p>

จากผลการวิเคราะห์ SWOT สามารถสรุปผลกระทบต่อองค์กร **ด้านบวก** คือ องค์กรมีพื้นฐานที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีผู้บริหารให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่าง รวมถึงบุคลากรให้ความสำคัญซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีทำให้เกิดบรรยากาศที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในองค์กร มีการกำหนดมาตรการลงโทษและระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นรูปธรรม ช่วยให้การจัดการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมมีความชัดเจน มีโอกาสในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งอาจช่วยลดภาระงานและทำให้การขับเคลื่อนมีความต่อเนื่องมากขึ้น อีกทั้งมีปัจจัยสนับสนุนจากภายนอก ทั้งนโยบาย กฎหมาย เครือข่ายและอาสาสมัครพร้อมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเพิ่มโอกาสในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นเอื้อต่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร **ด้านลบ** อัตรากำลังและ



งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมไม่เพียงพอ ทำให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ ภาระงานที่มากและมีการหมุนเวียนบุคลากรที่รับผิดชอบด้านคุณธรรม จริยธรรมบ่อยครั้งอาจส่งผลให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่ต่อเนื่อง ทำให้การพัฒนาในด้านนี้อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อีกทั้งปัจจัยภายนอกหลายประการ เช่น สถานะเศรษฐกิจที่ย่ำแย่ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองความเหลื่อมล้ำในสังคม อาจส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยเฉพาะอาจเพิ่มความเสี่ยงด้านการทุจริตภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสที่ ยังถูกวิพากษ์วิจารณ์รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน และภาคส่วนต่างๆ สรุปแล้ว องค์กรมีพื้นฐาน และโอกาสที่ดีในการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมแต่ก็มีความท้าทายทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ต้อง บริหารจัดการอย่างรอบคอบ การนำจุดแข็งและโอกาสมาใช้ประโยชน์ ควบคู่กับการแก้ไขจุดอ่อนและเตรียมรับมือกับ อุปสรรค จะช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนส่งผลต่อการสร้าง ความเชื่อมั่นของประชาชนได้มากยิ่งขึ้น

ความสัมพันธ์กับแผนระดับที่ ๑ - ๑ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<b>แผนระดับที่ ๑</b>  <b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>  เป้าหมาย • คนไทยเป็นชนดี คนเก่ง มีความรู้ และเป็นต้นแบบในศตวรรษที่ ๒๑ • สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชั่วชีวิต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเป็นอยู่ของประชาชน</b>  เป้าหมาย • สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับเปลี่ยนและพัฒนากระบวนการยุติธรรม</b>  เป้าหมาย • ภาครัฐมีวิสัยธรรมภาพ งามที่มุ่งเอื้ออำนวยและประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส • ภาครัฐมีความโปร่งใส เปิดโอกาสจัดและประพฤติชอบ	
<b>แผนแม่บทภายใต้</b>	<b>ประเด็นที่ ๑๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม</b>  เป้าหมาย • คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่งาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไม่มีความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น หมายเหตุการปฏิสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างสังคมอารยะและการเป็นพลเมืองที่ดี • คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความรู้รอบในคุณลักษณะสากลและคุณลักษณะที่ต่างกับปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตน บริบทตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น หมายเหตุการเชื่อมโยงและมีส่วนร่วมในการปฏิสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมของชนไทย • สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างคุณูปการให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต และดำรงธรรมค้ำจุน	<b>ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาคุณภาพพลเมืองอย่างยั่งยืน</b>  เป้าหมาย • คนไทยทุกคนมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสอดคล้องกันระหว่างภาคการศึกษา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายเบื้องต้นของชีวิต • ครอบคลุมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์ • ครอบคลุมหัวใจความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น	<b>ประเด็นที่ ๑๔ พลิกสำนึก</b>  เป้าหมาย • ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมที่ดีขึ้น หมายเหตุการเสริมสร้างคุณธรรม • ภาคการศึกษาเป็นบทบาทในการพัฒนาสังคมที่ดีอย่างต่อเนื่อง	<b>ประเด็นที่ ๑๖ การดำเนินการปฏิรูปและประพฤติชอบ</b>  เป้าหมาย • ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายเหตุการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ประชาชนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อผู้ทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม</b>	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ไทยมีภาคีคุณธรรมระดับสูง มีผู้ริเริ่มคุณธรรมที่นำโดยผู้นำระดับสูง</b>  เป้าหมาย : • คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพในทุกช่วงวัย มีคุณธรรมที่จำเป็นสำหรับสังคมไทย วัตถุประสงค์ของแผนระดับชาติที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมสังคมไทยได้ สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข			
<b>แผนระดับที่ ๓</b>  แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและประพฤติชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายเหตุการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายข้อที่ ๑ : ประชาชนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อผู้ทุจริต	วัตถุประสงค์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	เป้าหมาย : ยกย่องค่านิยมไทยและค่านิยมระดับชาติที่เกื้อหนุนกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยให้ถือในค่านิยมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อการดำเนินงานที่นำร่องเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
<b>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒</b>	เป้าหมาย : คนไทยมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มีผู้ริเริ่มคุณธรรมที่นำโดยผู้นำระดับสูง ภายใต้หลักการตามทศวรรษที่ ๒๐๒๐-๒๐๓๐ หรือปี ๒๐๒๐-๒๐๓๐ และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ของแผนระดับชาติที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมสังคมไทยได้ สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข วัตถุประสงค์ของแผนระดับชาติที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมสังคมไทยได้ สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข วัตถุประสงค์ของแผนระดับชาติที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมสังคมไทยได้ สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข วัตถุประสงค์ของแผนระดับชาติที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมสังคมไทยได้ สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข			
<b>แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</b>	<b>แผนปฏิบัติการ ระยะที่ ๒ เพื่อปรับวิถีการปฏิบัติตนให้ดีขึ้น (Law Enforcement &amp; Justice Development)</b> เป้าหมาย : ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนาจนครอบคลุมคุณธรรมในทั้งประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ : รื้อและองค์ความรู้ที่เป็นรูปธรรมที่นำไปสู่การพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและสามารถถ่ายทอดแนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (พัฒนาบุคลากรในระบบงานยุติธรรมให้ยึดค่านิยมในการทำงานที่ประชาชน หลักคุณธรรม จริยธรรมมีความสามารถสูง มีผู้นำ และเป็นมืออาชีพ)			
<b>แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</b>	<b>แผนการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)</b> เป้าหมาย : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ : รื้อและองค์ความรู้คุณธรรม จริยธรรม แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร			
<b>พันธกิจ</b>	ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ พลเมือง วัฒนธรรม จิตอาสา ศักยภาพ ตลอดจนพลเมืองธรรมศาสตร์ และปฏิบัติคุณธรรมโดยที่งาม	กำหนดพัฒนาบุคลากร ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ตลอดจนระบบค่านิยมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณธรรมขององค์กร	เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลและเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	
<b>เป้าประสงค์</b>	บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีคุณธรรม สามารถประพฤติตนตามหลักคุณธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีคุณธรรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดระบบค่านิยมทางสังคม และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานคุณธรรมเพื่อยกระดับคุณธรรมและสามารถนำไปใช้ ในภาคส่วนอื่นของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผู้ที่อยู่ในความดูแลและเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม	
<b>แผนการพัฒนา</b>	หมายเหตุข้อที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม			
<b>แนวทางการพัฒนา</b>	• ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พลเมือง วัฒนธรรม จิตอาสา ศักยภาพ) • ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม • ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม	• พัฒนาและยกระดับค่านิยมการประนีประนอมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม • สร้างระบบค่านิยมทางสังคมแบบเจ้าพนักงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	• ปฏิบัติงานเสริมสร้างทัศนคติ และส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่ผู้ที่มีความสนใจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม • ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม • ให้ส่วนราชการนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ	
<b>โครงการที่ควรผลักดัน</b>	• กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพลเมือง วัฒนธรรม จิตอาสา ศักยภาพ • กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม • การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม	• การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) • การวิเคราะห์ จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงระบบ มาตรการ กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • การสร้างระบบค่านิยมทางสังคมภายในส่วนราชการ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีการทำงานที่ตรงต่ออย่างเต็มที่	• จัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ที่มีความสนใจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม • จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	

### ส่วนที่ ๓

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ส่วนราชการในสังกัด กรมบังคับคดี ในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พัฒนามาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และระบบเครดิตทางสังคม รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีให้ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม ให้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้กรมบังคับคดีมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งต่อบุคลากรของส่วนราชการ ผู้ที่อยู่ในความดูแล และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาและยกระดับองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

#### ๓.๑ วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมบังคับคดีให้มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

#### ๓.๒ พันธกิจ

- ๓.๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๓.๒.๒ พัฒนาระบบ และกลไกเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓.๒.๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

#### ๓.๓ เป้าประสงค์

- ๓.๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๓.๓.๒ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
- ๓.๓.๓ เครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๓.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กรมบังคับคดีมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน
๓. จำนวนผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม	๒,๘๙๘ คน
๔. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๑๐๐

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑ :** บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่วนราชการได้ดำเนินการจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นหรือเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพิ่มขึ้นจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕

**ตัวชี้วัดที่ ๒ :** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๙ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๓ :** จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ได้

**ตัวชี้วัดที่ ๔ :** ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีที่สามารถขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการประเมินให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

#### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

### แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำ	ร้อยละ ๕

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัด** : บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่วนราชการได้ดำเนินการจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นหรือเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำ เพิ่มขึ้นจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕

#### แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำ

๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

#### โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำ

๓) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

#### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำ ที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมที่  
ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
กรมบังคับคดีมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน
	๒. กรมบังคับคดีกำหนดให้มีระบบเครดิตทางสังคม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง	ส่วนราชการละ ๑ กิจกรรม

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑ :** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๙ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานสะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๒ :** ระบบเครดิตทางสังคมเป็นการให้คุณค่าต่อการทำงานดีที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำงานดีของบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีหลักเกณฑ์และรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น ธนาคารความดีการสะสมความดีเป็นต้น เพื่อยกระดับบุคลากรของส่วนราชการให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

#### ๒. แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

๒) สร้างระบบเครดิตทางสังคมประจำส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

#### ๓. โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) การวิเคราะห์จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงระบบ มาตรการ กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การสร้างระบบเครดิตทางสังคมภายในส่วนราชการ สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

#### ๔. วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าของการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

๓) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานความคืบหน้าการกำหนดมาตรการ/กลไกระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่องที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



### แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่ผู้อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

#### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมเพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี	จำนวนผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ	๒,๘๙๘ คน

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัด** : จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ได้

#### ๒. แนวทางการพัฒนา

๑) ปลูกฝัง เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

๒) ส่งเสริมคุณธรรมให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

#### ๓. โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

จัดกิจกรรมปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

#### ๔. วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการดำเนินงานความคืบหน้าของการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ที่ได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๕

โครงการ/กิจกรรม

ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## โครงการที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย  
นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
<b>ด้านพอเพียง</b>										
(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การใช้ทรัพยากรของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดกรม บังคับคดีใช้ทรัพยากรของราชการ เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า กระดาษ อย่างคุ้มค่าและ ประหยัดบนพื้นฐานของหลักความพอเพียง	กลุ่มงาน จริยธรรม /สส. (ปชส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการใช้ ทรัพยากร ของราชการอย่าง คุ้มค่าและประหยัด จำนวน ๓ ชิ้น/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
<b>ด้านวินัย</b>										
(๒) โครงการหลักสูตร ปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยม ร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรมีทัศนคติที่ดี ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อน ร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และมีความ รู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชাজิตอาสาและระเบียบ วินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมี ความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย	กบท.	ร้อยละของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด	ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้ารับการ อบรมผ่านการ ประเมินความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	๕๗,๐๐๐	✓	✓			

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
<b>ด้านสุจริต</b>										
(๓) การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มี วัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติและ ค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรม บังคับคดี	ร้อยละของ หน่วยงาน มีการแสดง เจตนาารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
(๔) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม บังคับคดีแสดงพลังสร้างเจตนาารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริต	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรม บังคับคดี	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดีเข้า ร่วมกิจกรรมหรือมี ส่วนร่วมในวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓			
(๕) โครงการสำนักงานบังคับ คดีใสสะอาด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับ คดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและ มีคุณธรรมจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มงาน จริยธรรม	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดีผ่าน เกณฑ์ การประเมิน สำนักงานบังคับคดี ใสสะอาด ร้อยละ ๘๒	-	๑๒๕,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
(๖) โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงาน จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำแบบทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓		
<b>ด้านจิตอาสา</b>										
(๗) การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	สล./ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรม บังคับคดี	๓๒ กิจกรรม/ปี	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
(๘) กิจกรรมปันน้ำใจปฏิบัติแก่แก่ผู้พิการทางสายตา	เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีจิตอาสาทำความดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เพื่อให้ผู้พิการทางสายตานำไปใช้ดำเนินงานด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอน หนังสืออักษรเบรลล์	สล.	จำนวนการจัดกิจกรรมปันน้ำใจปฏิบัติแก่แก่ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓			
<b>ด้านกตัญญู</b>										
(๙) การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
อื่นๆ										
(๑๐) การสร้างการรับรู้ตาม ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความ ยุติธรรม”	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจใน การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กร ระดับกระทรวง ระดับกรม	กบท.	-	บุคลากรกรม บังคับคดีรับรู้ และเข้าใจปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
(๑๑) การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรมและ คณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร ในหน่วยงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม ตลอดจนการรายงานผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนงานจริยธรรม แก่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทางหรือแนว ทางการดำเนินงานต่อไป	กลุ่มงาน จริยธรรม	รายงานผล การขับเคลื่อนงาน จริยธรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓	
(๑๒) การขับเคลื่อนการ ประเมินองค์กรคุณธรรม กรม บังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดีดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมบังคับคดีเป็นองค์กร คุณธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับ คดี (ส่วนกลาง)	ทุกหน่วยงานใน สังกัด กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) เข้าร่วมการ ประเมิน องค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานใน สังกัด กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) ได้รับ การประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓	
(๑๓) กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มี องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ	กลุ่มงาน จริยธรรม /สส. (ปชส.)	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ด้าน การป้องกันการ ทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น/ปี	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
(๑๔) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	กลุ่มงาน จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันปัญหาการ ทุจริตฯ โดยทำ แบบทดสอบผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๘๑	-	๔๖,๒๐๐		✓	✓		

## โครงการที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม

**เป้าหมาย :** บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงาม

**ค่าเป้าหมาย :** ร้อยละ ๕

**แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงาม**

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
<b>หลักธรรมทางศาสนา</b>										
(๑๕) โครงการ “สนทนารธรรม สร้างสุข”	เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรกรมบังคับคดี มี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึง สร้างความสามัคคี ในองค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	-	๘,๘๕๕		✓	✓		
<b>วิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงาม</b>										
(๑๖) กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีไทย	เพื่ออนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย	สล.	จำนวนการจัด กิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		



## โครงการที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

#### แนวทางการพัฒนา ๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
(๑๗) การยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ	เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูให้เป็น บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรม เป็นต้นแบบที่ดี ให้แก่เพื่อนราชการและยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีความโดดเด่นสามารถ เป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นหรือมี แนวโน้มเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนใน องค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีการคัดเลือก บุคคลต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	๑๑,๖๖๐	✓	✓	✓	✓	
(๑๘) การสรรหาบุคลากร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ มีสิทธิได้รับเข็ม เครื่องหมายยุติธรรมอัคร กรมบังคับคดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงยุติธรรมรวมทั้งบุคลากร ทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงานทำให้ส่วน ราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะ อุตสาหะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา และปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในบทบัญญัติของ กฎหมายอย่างเคร่งครัดมีความ ประพฤติและประวัติอันดีงาม	กบท.	ร้อยละของ หน่วยงาน ในสังกัดกรมบังคับ คดี พิจารณา คัดเลือกบุคลากร ที่มีคุณสมบัติตรง ตามหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงยุติธรรม กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

## โครงการที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : กรมบังคับคดีมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๑. : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมบังคับคดีไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด ๒. : ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีกำหนดให้มีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมบังคับคดี

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
(๑๙) โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี นำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	กพร.	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๘๙)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
(๒๐) การจัดทำแนวทางระบบ มาตรการ กลไก หรือ นโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนแนวทาง/ ระบบ มาตรการ/ กลไก หรือนโยบาย ๑ แนวทาง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

## โครงการที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : กรมบังคับคดีมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๑. : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมบังคับคดีไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๘ คะแนน

ตัวชี้วัด ๒. : มีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา ๒) สร้างระบบเครดิตทางสังคม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
(๒๑) กิจกรรมสะสมความดี	เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำความดีอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงาน จริยธรรม	จัดกิจกรรม ๑ กิจกรรม	-		✓	✓	✓	✓	

## โครงการที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่ผู้อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

เป้าหมาย : ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรม เพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ค่าเป้าหมาย : ๒,๘๘๘ คน

แนวทางการพัฒนา ๑) ปลุกฝัง เสริมสร้างทัศนคติ และส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
(๒๒) โครงการโรงเรียน ยุติธรรมอุปถัมภ์ - โครงการวิตามีนสมอง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนใน สถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สล./ หน่วยงาน ในสังกัด กรม บังคับคดี	จำนวน เด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๔ ประมาณ ๒,๘๘๘ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ภาคผนวก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๓๗

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๙๑๔๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๒ อาคารกระทรวงยุติธรรม

๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๙๗๖๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ฉบับ โดยให้ตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติมใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และระบุโครงการ/กิจกรรมสำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ดังกล่าว ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๓ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๘๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๔ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๑๘๓๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

/๑.๕ หนังสือ...

๑.๕ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๒๘๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม คชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

๑.๖ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๑๐ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

๑.๗ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๑๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ซึ่งที่ ประชุมได้มีมติให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา ทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมกับการแจ้งเวียน (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ฉบับ เพื่อให้พิจารณาตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด ให้เกิดความถูกต้อง ภายในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ไม่ปรากฏว่ามีการแจ้งให้แก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ฉบับ แต่อย่างใด

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและตรวจสอบข้อความในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรด พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผนดังกล่าว และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็น แนวทางในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดเสนออธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผนดังกล่าว เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ กลุ่มงานจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
และอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน  
เพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป



(นางเพ็ญรวี มาแสง)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

อนุมัติ



(นายเสกสรร สุขแสง)  
อธิบดีกรมบังคับคดี  
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘



(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม  
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์  
ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย  
ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย และมีเป้าหมาย  
ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์  
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย  
ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อน  
ภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์  
โดยเห็นควรให้แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิบดี<br>ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | ประธานคณะทำงาน    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้                          | คณะทำงาน          |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                | คณะทำงาน          |
| ๕. เลขาธิการกรม  | คณะทำงาน          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                             | คณะทำงาน          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                                    | คณะทำงาน          |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                               | คณะทำงาน          |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์                                 | คณะทำงาน          |

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑๐. นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล        | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ<br>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวธัญญาภาศ บุญสร้าง<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มงานจริยธรรม                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวจุฑาภาศ ทำเพียร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานจริยธรรม            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |


ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมบังคับคดี
๒. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
๓. ให้นำหน่วยงานในกรมบังคับคดีสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูล  
เอกสาร ฯลฯ ตามที่คณะทำงานร้องขอ รวมถึงการติดต่อประสานงานขอรับเอกสารจากหน่วยงานภายนอก
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ทศนีย์ เปาอินทร์  
(นางทศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี





สำเนาถูกต้อง

  
(นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ธัญญาภาศ รุ่ง/พิมพ์

## กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

---

-  อาคารอสีติพรพรฯ ชั้น 2 เลขที่ 189/1  
ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
-  02-881-4845
-  EthicsProtection@led.mail.go.th
-  [www.led.go.th](http://www.led.go.th)

