



**แผนปฏิบัติการ**  
**ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

---

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑   |      |
| บทสรุปผู้บริหาร   | ๑    |
| ส่วนที่ ๒   |      |
| ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม   | ๓    |
| ๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ  | ๓    |
| ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)  | ๓    |
| ๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)  | ๔    |
| ๒.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  | ๔    |
| ๒.๑.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และ<br>การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) | ๑๐   |
| ๒.๑.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)  | ๑๐   |
| ๒.๑.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓<br>(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)                       | ๑๐   |
| ๒.๑.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ  | ๑๑   |
| ๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)  | ๑๑   |
| ๒.๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒<br>(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)             | ๑๑   |
| ๒.๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)     | ๑๓   |
| ๒.๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม<br>ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)     | ๑๔   |
| ๒.๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)<br>ของกระทรวงยุติธรรม                  | ๑๔   |
| ๒.๑.๓.๕ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรมประจำปี<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                               | ๑๕   |
| ๒.๑.๓.๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                | ๑๕   |
| ๒.๑.๓.๗ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)<br>(ฉบับปรับปรุง)                  | ๑๕   |
| ๒.๑.๓.๘ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)<br>ของกรมบังคับคดี                     | ๑๖   |
| ๒.๑.๓.๙ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี                                    | ๑๗   |
| ๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)   | ๑๘   |

## สารบัญ (ต่อ)

|           |  | หน้า |
|-----------|--|------|
| ส่วนที่ ๓ | สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖   | ๑๙   |
|           | ๓.๑ วิสัยทัศน์   | ๒๑   |
|           | ๓.๒ พันธกิจ  | ๒๑   |
|           | ๓.๓ เป้าประสงค์  | ๒๑   |
|           | ๓.๔ รายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖   | ๒๒   |
|           | แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม   | ๒๒   |
|           | แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ มาตรการและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม   | ๒๔   |
|           | แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม พัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | ๒๖   |
|           | ๓.๕ แบบสรุปแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  | ๒๗   |

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้นมีการดำรงชีวิต วิถีชุมชน และการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

กรมบังคับคดี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมบังคับคดี เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไก เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้หน่วยงานปลอดการทุจริตโดยสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้ **แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม** โดยมีเป้าหมาย ให้บุคลากรปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม **แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบมาตรการและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม** โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ**แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม** โดยมีเป้าหมาย เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

## ส่วนที่ ๒

### ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

#### ๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

##### ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

##### (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

###### ๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

###### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

##### (๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

###### ๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากร ที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

###### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

### (๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

#### ๒.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

##### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

##### • เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจ ในความเป็นไทย มากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

##### • ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

##### • แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝัง ค่านิยม และบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้ สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปลักษณ์ คัมภีร์ศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะ และจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีวิจรรย์ญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรมจริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิ และหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงาน บนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์ แก่เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชน ในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และการใช้สื่อ อย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐



## (๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

### (๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

### (๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลก ในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ของประชากร แต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

(๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญ ของการพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

### (๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

#### (๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

#### (๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่า ที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ที่สร้างสรรค์ และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

## (๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
  - ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

### (๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทย ทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนายกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนา เครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนิน โครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึง ข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึง การมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและ การดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและ เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมี มาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อย
  - ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

## ๒.๑.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย

(๒) เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม

ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีตัวชี้วัด: ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง และกตัญญู ซึ่งพัฒนาและประเมินดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) โดยมีค่าเป้าหมาย ดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากค่าตั้งต้น

## ๒.๑.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ (ฉบับปรับปรุง)

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๒) เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการ เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติชอบโดยเฉพาะในท้องที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

## ๒.๑.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วย เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมาย และผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมุดหมาย คือ

๑) คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัย มีสมรรถนะสำหรับโลกยุคใหม่คุณลักษณะที่ดีของสังคม และ ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก นับตั้งแต่เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัย เกิดอย่าง มีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดี และมีอุปนิสัยดี เด็กวัยเรียนวัยรุนมีสมรรถนะ ทักษะชีวิตคุณลักษณะเจตคติพลเมืองดี ที่เข้มแข็งเชื่อมโยงงานกับชีวิต วัยแรงงานมีศักยภาพพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และผู้สูงอายุเป็นพลเมือง มีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องการผลิตและงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

### ๒.๑.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ รองรับ ทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

### ๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

#### ๒.๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย ตัวชี้วัด ภายใต้อัน ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

#### (๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้อกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๓) ตัวชี้วัด

๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

(๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สหกรณ์กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

### ๒.๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะช่วยให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ



แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๒.๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้” (Trusted Public Officers) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

### ๒.๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรมกำหนดวิสัยทัศน์ “อำนวยความสะดวก ยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยมีเป้าประสงค์ด้านนโยบายและแผนงานในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม รวมถึงผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ประกอบด้วย

(๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

(๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

(๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

### ๒.๑.๓.๕ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม” (SMART HR MOJ) โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ ในแผนการพัฒนานี้ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

### ๒.๑.๓.๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงยุติธรรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรม ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่มีความดูแลของหน่วยงาน และเครือข่าย

### ๒.๑.๓.๗ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

#### วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า”

#### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี วางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงาน สนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนานองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**๒.๑.๓.๘ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี**

**วิสัยทัศน์**

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

**พันธกิจ**

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนานองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

**แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ :** ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

**เรื่องที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

**เรื่องที่ ๓ :** ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

**เรื่องที่ ๔ :** บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

\*หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย  
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติราชการ  
เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

## ๒.๑.๓.๙ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี

### วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

### พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนางค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ :** ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

**เรื่องที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

**เรื่องที่ ๓ :** ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

**เรื่องที่ ๔ :** บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

\*หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย  
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และ แผนปฏิบัติการ  
เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

## ๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่มีผลต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ในการปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat : SWOT) สามารถสรุปและจำแนกได้ดังต่อไปนี้

### ๒.๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็งด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (S)

(๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน ตลอดจนกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๒) กรมบังคับคดีมีการกำหนดวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๓) กรมบังคับคดีมีการกำหนดแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมถึงกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

(๔) กรมบังคับคดีมีหน่วยงานที่รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๕) บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

### ๒.๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อนด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (W)

(๑) การประเมินผลเกี่ยวกับด้านงานคุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นนามธรรมสูงส่งผลให้กรมบังคับคดี จำเป็นต้องหาเครื่องมือและวิธีการประเมินที่เหมาะสมเพื่อสะท้อนพฤติกรรมกรรมที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่แท้จริงของบุคลากร

(๒) บุคลากรในหน่วยงานเกรงว่าจะไม่ได้รับความคุ้มครองหากได้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นการกระทำความผิดของบุคลากร ทำให้ไม่กล้าร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

### ๒.๒.๓ การวิเคราะห์โอกาสด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (O)

(๑) รัฐบาลให้ความสำคัญตลอดจนกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) มีกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรองรับการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒.๒.๔ การวิเคราะห์อุปสรรคด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (T)

(๑) ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในรัฐบาลเกี่ยวกับภาพลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) สภาพสังคมและเศรษฐกิจทำให้ประชาชนมุ่งเน้นการทำมาหากินมากกว่าการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

## ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“คุณธรรม” เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคตสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในช่วงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

การส่งเสริมคุณธรรมถึงแม้จะสามารถส่งเสริมหรือสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์ แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลากายทางสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนตามพระราชดำริของพระบรมชนกาทิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระดับบนสู่ล่าง (Top-Down) รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน ก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคมทั้งกระบวนการ บ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่ปฏิสนธิในครรภ์มารดา การปลูกฝังเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษา ที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียนอันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกันเป็นปฏิสัมพันธ์หรือความสัมพันธ์หลายทิศทาง เป็นกิจกรรมการปฏิบัติของผู้เรียนรู้ได้มาร่วมกันสะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Direct Learning) รวมทั้งการฝึกฝนและพัฒนาต่อเนื่องในระบบการทำงาน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม หรือการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคล เป็นระบบคิดที่ไม่เพียงการคิดวิเคราะห์สังเคราะห์หรือคิดเป็น ยังรวมการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของชีวิตของมนุษย์ ซึ่งสะท้อนโดยคุณธรรมที่แสดงออกจากพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตของเขา เมื่อมนุษย์มาอยู่รวมกันเป็นสังคม นับตั้งแต่สังคมหน่วยที่เล็กที่สุด คือ ครอบครัว หรือขยายใหญ่ขึ้นเป็นหน่วยงาน/องค์กร ตลอดจนชุมชน ก็ควรมีการพัฒนากระบวนการและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่คอยกำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ไม่เป็นเพียงการแสดงออกถึงการมีคุณธรรมเฉพาะบุคคลหรือบางคน แต่เป็นกตติการร่วมในสังคม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น ทำให้เกิดการดำเนินชีวิตที่สะท้อนการมีคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบที่มีความยั่งยืนและสำคัญทั้งสามกระบวนการข้างต้น ยังเป็นการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในลักษณะคู่ขนานอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต สามารถสร้างความร่วมมือภายในสังคมในการแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมบังคับคดี เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

**๓.๑ วิสัยทัศน์**

“กรมบังคับคดีมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ด้วยการส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม”

**๓.๒ พันธกิจ**

- ๓.๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๓.๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกการทำงานเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓.๒.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**๓.๓ เป้าประสงค์**

- ๓.๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๓.๓.๒ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
- ๓.๓.๓ เครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



### ๓.๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

##### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| เป้าหมาย   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย          |
|--|--|----------------------|
| บุคลากรมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
|  | ๒.หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม                | ร้อยละ ๑๐๐           |

##### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑ :** หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งพื้นที่ทางกายภาพและพื้นที่ทางสังคมอันเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์กันของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ข้อมูลรายงานผลจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

**ตัวชี้วัดที่ ๒ :** องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้เป็นองค์กรคุณธรรมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรจนเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ ขยายผลองค์ความรู้ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมต่อหน่วยงานภายในและภายนอก มุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

**หน่วยวัด :** ร้อยละ

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ข้อมูลรายงานผลจำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมใน ๓ ระดับ ได้แก่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

## ๒. แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

### ๓. โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กลุ่มงานจริยธรรม)

๒) การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี (กลุ่มงานจริยธรรม)

๓) โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด (กลุ่มงานจริยธรรม)

๔) การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี (สส.)

๕) กิจกรรมปันน้ำใจปฏิทินเก่าแก่ผู้พิการทางสายตา (สส.)

๖) การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (กลุ่มงานจริยธรรม)

๗) การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ (กลุ่มงานจริยธรรม)

๘) การขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (กลุ่มงานจริยธรรม)

๙) โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์ (กลุ่มงานจริยธรรม)

๑๐) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic (กลุ่มงานจริยธรรม)

๑๑) โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” (กลุ่มงานจริยธรรม)

๑๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร (กลุ่มงานจริยธรรม)

๑๓) การยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ (กลุ่มงานจริยธรรม)

๑๔) การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมอำรง กรมบังคับคดี

(กบท.)

## แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| เป้าหมาย  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย                      |
|---|---|----------------------------------|
| กรมบังคับคดีมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด | ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน |
| การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  | ๒. มีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ               | ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/มาตรการ/กลไก  |

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑** : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

**หน่วยวัด** : คะแนน

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล** : รายงานผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

**ตัวชี้วัดที่ ๒** : ระบบ มาตรการและกลไก เป็นเครื่องมือประการสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงต้องมีการเสริมสร้าง พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง อาทิ กฎหมาย นโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ No gift policy เป็นต้น เพื่อเป็นกลไกในการกระตุ้นสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

**หน่วยวัด** : ระบบ/มาตรการ/กลไก

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล** : รายงานข้อมูลการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**๒. แนวทางการพัฒนา**

๑) การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**๓. โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ**

๑) โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (กพร.)

๒) จัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (กลุ่มงานจริยธรรม)

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| เป้าหมาย  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย     |
|---|---|-----------------|
| เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง | ๑. กรมบังคับคดีมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  | จำนวน ๔ เรื่อง  |
|   | ๒. หน่วยงานมีกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝัง และเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน | จำนวน ๑ กิจกรรม |

คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑** : การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเครื่องมือในการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมมาพัฒนาให้เป็นระบบเพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ เกิดการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้โดยการจัดการองค์ความรู้สามารถกระทำได้หลากหลายวิธี อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, การจัดการความรู้ (Knowledge Management), งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น

หน่วยวัด : จำนวนเรื่อง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อมูลการรายงานผลการจัดการองค์ความรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๒** : หน่วยงานมีกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝัง และเสริมสร้างทัศนคติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์อื่น ๆ ได้

หน่วยวัด : จำนวนกิจกรรม

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อมูลรายงานผลการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพหรือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

๒. แนวทางการพัฒนา

- ๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน (กลุ่มงานจริยธรรม)

### ๓.๕ แบบสรุปแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| ชื่อ             | : | กรมบังคับคดี   |
| สถานที่ตั้ง      | : | เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ |
| ชื่อผู้ประสานงาน | : | กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี                                |
| โทรศัพท์         | : | ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓                                       |

#### ๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ<br>ในแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๖ | จำนวน<br>บุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวน<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวน<br>ประชาชน<br>เป้าหมาย |
|---|--------------------------------|--|------------------------------|
| <b>๑. หน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกรมบังคับคดีส่วนกลาง มีดังต่อไปนี้</b> |                                |  |                              |
| ๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน  | ๑๐                             |  |                              |
| ๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | ๑๔                             |  |                              |
| ๓) กองติดตามทรัพย์สินในคดีล้มละลายและประเมินราคาทรัพย์สิน           | ๓๒                             |  |                              |
| ๔) กองบริหารการคลัง   | ๙๒                             |  |                              |
| ๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | ๔๖                             |  |                              |
| ๖) กองนโยบายและแผน  | ๒๒                             |  |                              |
| ๗) กลุ่มงานจริยธรรม   | ๕                              |  |                              |
| ๘) กองบังคับคดีล้มละลาย ๑   | ๘๒                             |  |                              |
| ๙) กองบังคับคดีล้มละลาย ๒   | ๗๗                             |  |                              |
| ๑๐) กองบังคับคดีล้มละลาย ๓  | ๗๙                             |  |                              |
| ๑๑) กองบังคับคดีล้มละลาย ๔  | ๗๖                             |  |                              |
| ๑๒) กองบังคับคดีล้มละลาย ๕  | ๘๑                             |  |                              |
| ๑๓) กองบังคับคดีล้มละลาย ๖  | ๙๐                             |  |                              |
| ๑๔) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๑                            | ๘๙                             |  |                              |
| ๑๕) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๒                            | ๔๙                             |  |                              |
| ๑๖) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๓                            | ๗๖                             |  |                              |
| ๑๗) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔                            | ๔๑                             |  |                              |
| ๑๘) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๕                            | ๓๖                             |  |                              |
| ๑๙) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖                            | ๕๔                             |  |                              |
| ๒๐) สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๗                            | ๒๑                             |  |                              |
| ๒๑) สำนักงานเลขานุการกรม  | ๘๙                             |  |                              |
| ๒๒) สถาบันพัฒนาการบังคับคดี   | ๘                              |  |                              |
| ๒๓) กองพัฒนาระบบการบังคับคดี  | ๑๘                             |  |                              |
| ๒๔) กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้                                       | ๔๐                             |  |                              |
| ๒๕) ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท   | ๑๑                             |  |                              |
| ๒๖) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                             | ๓๘                             |  |                              |
| <b>๒. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีส่วนภูมิภาค ได้แก่</b>            |                                |  |                              |
| - สำนักงานบังคับคดีจังหวัด/สาขา จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน                  | ๒,๑๓๑                          |  |                              |

## ๓. สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๒๑๑,๒๑๑...บาท

☑ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-..... บาท

☑ จากงบอื่นๆ จำนวน.....๒๑๑,๒๑๑..... บาท

## ๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

|     |  |                  |             |                  |
|-----|--|------------------|-------------|------------------|
| (๑) | จำนวนองค์กรที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม                              | รวม              | ๑๓๗         | แห่ง             |
|     | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร  | รวม              | ๓,๔๐๗       | คน               |
| (๒) | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ   | รวม              | ๑๓๗         | แห่ง             |
|     | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | รวม              | ๓,๔๐๗       | คน               |
| (๓) | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | รวม              | ๓,๔๐๗       | คน               |
|     | แบ่งตามอายุช่วงอายุ ดังนี้   |                  |             |                  |
|     | ๑๓ - ๒๔ ปี   | รวม.....-.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี  | รวม.....-.....คน |
|     | ๔๑ - ๖๐ ปี   | รวม.....-.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....-.....คน |

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

☑ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม

☑ หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

☑ หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านมาตรฐานที่ ป.ป.ช.กำหนด

☑ เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพของผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานและเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| แผนย่อย/<br>โครงการ  | วัตถุประสงค์ของ<br>โครงการ                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย              |  | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ          |                               |                                |                              | หมายเหตุ |  |
|--|--|--|-----------------------|--|----------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|--|
|  |  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย. ๖๖) |          |  |
| แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                                       |  |  |                       |  |          |                            |                               |                                |                              |          |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู |  |  |                       |  |          |                            |                               |                                |                              |          |  |
| ด้านพอเพียง  |  |  |                       |  |          |                            |                               |                                |                              |          |  |
| ๑  | มาตรการการใช้<br>ทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ | เพื่อเป็นแนวทาง<br>ปฏิบัติในการใช้<br>ทรัพย์สินของทาง<br>ราชการของบุคลากร<br>ในกรมบังคับคดี<br>เป็นไปอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ คุ่มค่า<br>และเกิดประโยชน์<br>สูงสุด | กลุ่มงานจริยธรรม      | ประกาศ<br>มาตรการ<br>การใช้ทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ<br>จำนวน ๑ ฉบับ |          | ไม่ใช้<br>งบประมาณ         |                               |                                | ✓                            | ✓        |  |



| ด้านสุจริต |  |  |  |  |  |                |   |   |   |   |  |
|------------|--|--|--|--|--|----------------|---|---|---|---|--|
| ๑          | การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี | เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก หักศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี                                 | หน่วยงานมีการแสดงเจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐ |  | ไม่ใช่งบประมาณ | ✓ | ✓ |   |   |  |
| ๒          | โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด                    | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้  | กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน) | หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด ร้อยละ ๘๐  |  | ๑๒๕,๒๐๐ บาท    |   | ✓ | ✓ | ✓ |  |

| ด้านจิตอาสา |  |   |   |   |  |                    |   |   |   |   |  |
|-------------|--|---|---|---|--|--------------------|---|---|---|---|--|
| ๑           | การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี           | เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และ เคารพสถาบัน พระมหากษัตริย์ และ เสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน | สล./<br>ทุกหน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>กรมบังคับคดี | การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๐ (๓๐ กิจกรรม/ปี)  |  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๒           | กิจกรรมปันน้ำใจปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้พิการทางสายตา | เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีจิตอาสาทำความดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เพื่อให้ผู้พิการทางสายตานำไปใช้ดำเนินงาน ด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอน หนังสืออักษรเบรลล์  | สล.   | จัดกิจกรรมปันน้ำใจปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง |  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓ | ✓ |   |   |  |

| ด้านกตัญญู |  |   |                  |   |  |                    |   |   |   |   |  |
|------------|--|---|------------------|---|--|--------------------|---|---|---|---|--|
| ๑          | การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  | กลุ่มงานจริยธรรม | การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี |  | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ด้านอื่นๆ  |  |   |                  |   |  |                    |   |   |   |   |  |
| ๑          | การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณະกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ   | เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานจริยธรรมแก่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานต่อไป | กลุ่มงานจริยธรรม | รายงานผลการขับเคลื่อนงานจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง   |  |                    | ✓ | ✓ | ✓ |   |  |

|   |   |   |   |  |  |                |  |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|--|----------------|--|---|---|---|--|
| ๒ | การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมบังคับคดี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)     | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมบังคับคดีเป็นองค์กรคุณธรรม     | ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) | หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐ |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๓ | โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์ | ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม<br>๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน | กลุ่มงานจริยธรรม                            | บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐     |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  |   | ✓ | ✓ |  |

|   |   |  |                  |   |  |                |   |   |   |   |  |
|---|---|--|------------------|---|--|----------------|---|---|---|---|--|
| ๔ | กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic | เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดีมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ | กลุ่มงานจริยธรรม | สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น/ปี |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๕ | โครงการ “สนทนาธรรมสร้างสุข”   | เพื่อปลูกฝังปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร                                     | กลุ่มงานจริยธรรม | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                     |  | ๒๘,๑๔๐ บาท     |   |   | ✓ | ✓ |  |

|  |  |  |   |   |  |            |  |   |   |   |  |
|--|--|--|---|---|--|------------|--|---|---|---|--|
| ๖  | โครงการอบรม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>การป้องกันการ<br>ทุจริตในองค์กร | เพื่อให้ผู้เข้ารับ<br>การอบรมมีคุณธรรม<br>จริยธรรมและมีความรู้<br>ในการป้องกันปัญหา<br>การทุจริตคอร์รัปชัน<br>และสามารถนำหลัก<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ไปปรับใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานและ<br>ชีวิตประจำวันได้   | กลุ่มงานจริยธรรม                        | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ทำแบบทดสอบ<br>ผ่านเกณฑ์<br>ร้อยละ ๘๐                 |  | ๔๖,๒๐๐ บาท |  |   | ✓ | ✓ |  |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ</b> |  |  |   |   |  |            |  |   |   |   |  |
| ๑  | การยกย่องเชิดชู<br>บุคคลต้นแบบ<br>และหน่วยงาน<br>ต้นแบบ                  | เพื่อคัดเลือกและ<br>ยกย่องเชิดชูให้ เป็น<br>บุคคลที่มีคุณธรรม<br>จริยธรรม<br>มีความซื่อสัตย์สุจริต<br>ประพฤติตน ตาม<br>ประมวลจริยธรรม<br>เป็นต้นแบบที่ดีให้แก่<br>เพื่อน ราชการและยก<br>ย่องเชิดชูหน่วยงาน<br>ที่มีความโดดเด่น<br>สามารถเป็น ต้นแบบ<br>ให้กับหน่วยงานอื่นหรือ<br>มี แนวโน้มเปลี่ยนแปลง<br>พฤติกรรมคนในองค์กร | ทุกหน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>กรมบังคับคดี | มีการคัดเลือก<br>บุคคลต้นแบบ<br>และหน่วยงาน<br>ต้นแบบ<br>อย่างน้อย<br>จำนวน ๑ ครั้ง |  | ๑๑,๖๖๐ บาท |  | ✓ | ✓ | ✓ |  |

|   |  |  |      |  |  |                |  |   |  |  |  |
|---|--|--|------|--|--|----------------|--|---|--|--|--|
| ๒ | <p>การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาให้สิทธิได้รับเข็มเครื่องหมาย ยุติธรรมธำรงกรมบังคับคดี</p> | <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมรวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงานทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัดมีความประพฤติและประวัติอันดีงาม</p> | กบท. | <p>หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐</p> |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  | ✓ |  |  |  |
|---|--|--|------|--|--|----------------|--|---|--|--|--|

| แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |   |  |                  |  |  |                    |   |   |   |   |  |
|---|---|--|------------------|--|--|--------------------|---|---|---|---|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม   |   |  |                  |  |  |                    |   |   |   |   |  |
| ๑   | โครงการยกระดับ<br>การประเมิน<br>คุณธรรม และ<br>ความโปร่งใส<br>ในการ<br>ดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ<br>(Integrity and<br>Transparency<br>Assessment :<br>ITA) | เพื่อวิเคราะห์ผลการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐของ<br>หน่วยงานในสังกัด<br>กรมบังคับคดี นำไปสู่<br>การพัฒนาและ<br>ปรับปรุงกระบวนการ<br>ยกระดับค่าคะแนนผล<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ | กพร.             | ค่าคะแนน<br>ผลการประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ<br>ไม่ต่ำกว่าที่<br>ป.ป.ช. กำหนด<br>(คะแนน<br>ไม่น้อยกว่า ๘๕) |  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๒   | การจัดทำ<br>แนวทาง ระบบ<br>มาตรการ กลไก<br>หรือนโยบาย<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม   | เพื่อเป็นเครื่องมือ<br>และเป็นกลไก<br>ในการขับเคลื่อนและ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมอย่างมี<br>คุณภาพ ยกย่อง<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น   | กลุ่มงานจริยธรรม | จำนวน<br>แนวทาง ระบบ<br>มาตรการ กลไก<br>หรือนโยบาย<br>๑ แนวทาง   |  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓ | ✓ |   |   |  |



| แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคนและภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |
|---|---|---|------------------|--|--|----------------|--|--|---|---|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม   |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |
| ๑   | การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน | เพื่อจัดการหรือรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ เกิดการพัฒนาตนเองต่อไปได้ | กลุ่มงานจริยธรรม | มีการถอดบทเรียน/รวบรวมองค์ความรู้จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างน้อย ๑ เรื่อง |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | ✓ | ✓ |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน  |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |
|   |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม                                     |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |
|   |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |
| รวม .....๑๗..... โครงการ  |   |   |                  |  |  |                |  |  |   |   |  |

ภาคผนวก



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๑๑๒

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ๐๒๐๑๓/๑๑๗๗๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม เพื่อบูรณาการการจัดทำแผนฯ และการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องตามแผนงานบูรณาการ และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๑๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้แต่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยอธิบดีกรมบังคับคดี (นางทัศนีย์ เปาอินทร์) ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน ตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๗๗๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้ว

๑.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๔๘๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๑.๔ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

๑.๕ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๒๑๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ที่ตอบแบบแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ได้ประชุมเพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ฝ่ายเลขานุการได้รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมติที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับแก้ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ถูกต้อง และนัดประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมติที่ประชุม มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับแก้ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ของกรมบังคับคดี ให้ถูกต้อง และให้สอบถามกระทรวงยุติธรรมเกี่ยวกับโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการฯ ที่กรมบังคับคดี ไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบว่าสามารถตัดโครงการดังกล่าวออกได้หรือไม่ พร้อมกับจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ของกรมบังคับคดี และแจ้งต่อที่ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการ สอบถามกับกระทรวงยุติธรรมทางโทรศัพท์แล้วได้รับแจ้งว่า โครงการ/กิจกรรมใดที่กรมบังคับคดีไม่ได้เป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบกรมบังคับคดีไม่ต้องบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๒๕ ปี กรมบังคับคดี ตามที่คณะทำงานฯ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการปรับแก้ข้อมูลในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแจ้งให้นำเสนอ ต่อที่ประชุมคณะทำงานเพื่อทราบและพิจารณาในคราวต่อไป และขอนัดประชุมเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ต่อไป

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมติที่ประชุมให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีการปรับแก้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน แล้วให้ส่งผลการตรวจสอบให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และเมื่อฝ่ายเลขานุการได้ปรับแก้ตามที่คณะทำงานแจ้งเรียบร้อยแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งปรับแก้ไขและตรวจสอบข้อความให้ถูกต้องและแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน ฉบับสมบูรณ์ ให้คณะทำงานตรวจสอบความถูกต้องของแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ หากมีการแก้ไขให้คณะทำงานแจ้งกลับมายังกลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าคณะทำงานฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน และให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานพร้อมกับแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน ฉบับสมบูรณ์ เสนออธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๒ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๙๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปแบบรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน ซึ่งทางกลุ่มงานจริยธรรมได้สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และได้เสนอที่ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทราบและพิจารณาแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขและตรวจสอบข้อความในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำเสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าว และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเป็นในทิศทางเดียวกันต่อไป



(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม  
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์  
ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย  
ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย และมีเป้าหมาย  
ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์  
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย  
ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อน  
ภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์  
โดยเห็นควรให้แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิบดี<br>ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | ประธานคณะทำงาน    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้                          | คณะทำงาน          |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                | คณะทำงาน          |
| ๕. เลขาธิการกรม  | คณะทำงาน          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                             | คณะทำงาน          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                                    | คณะทำงาน          |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                               | คณะทำงาน          |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์                                 | คณะทำงาน          |

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑๐. นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล        | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ<br>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวธัญญาภาศ บุญสร้าง<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มงานจริยธรรม                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวจุฑาภาศ ทำเพียร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มงานจริยธรรม            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |


ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมบังคับคดี
๒. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
๓. ให้นำหน่วยงานในกรมบังคับคดีสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูล  
เอกสาร ฯลฯ ตามที่คณะทำงานร้องขอ รวมถึงการติดต่อประสานงานขอรับเอกสารจากหน่วยงานภายนอก
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ทศนีย์ เปาอินทร์  
(นางทศนีย์ เปาอินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง

  
(นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ธัญญาภาศ รุ่ง/พิมพ์



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี  
อาคารอสีติพรรษ ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี