



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี  
กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
หลักการ	๑
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (Mission)	๑
เป้าประสงค์ (Goal)	๒
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม	๒
ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
ผู้จัดทำและเสนอแผน	๔
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๘

## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

#### หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กรมบังคับคดี มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม

#### พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) มีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ
- ๒) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) มีการยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

## ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

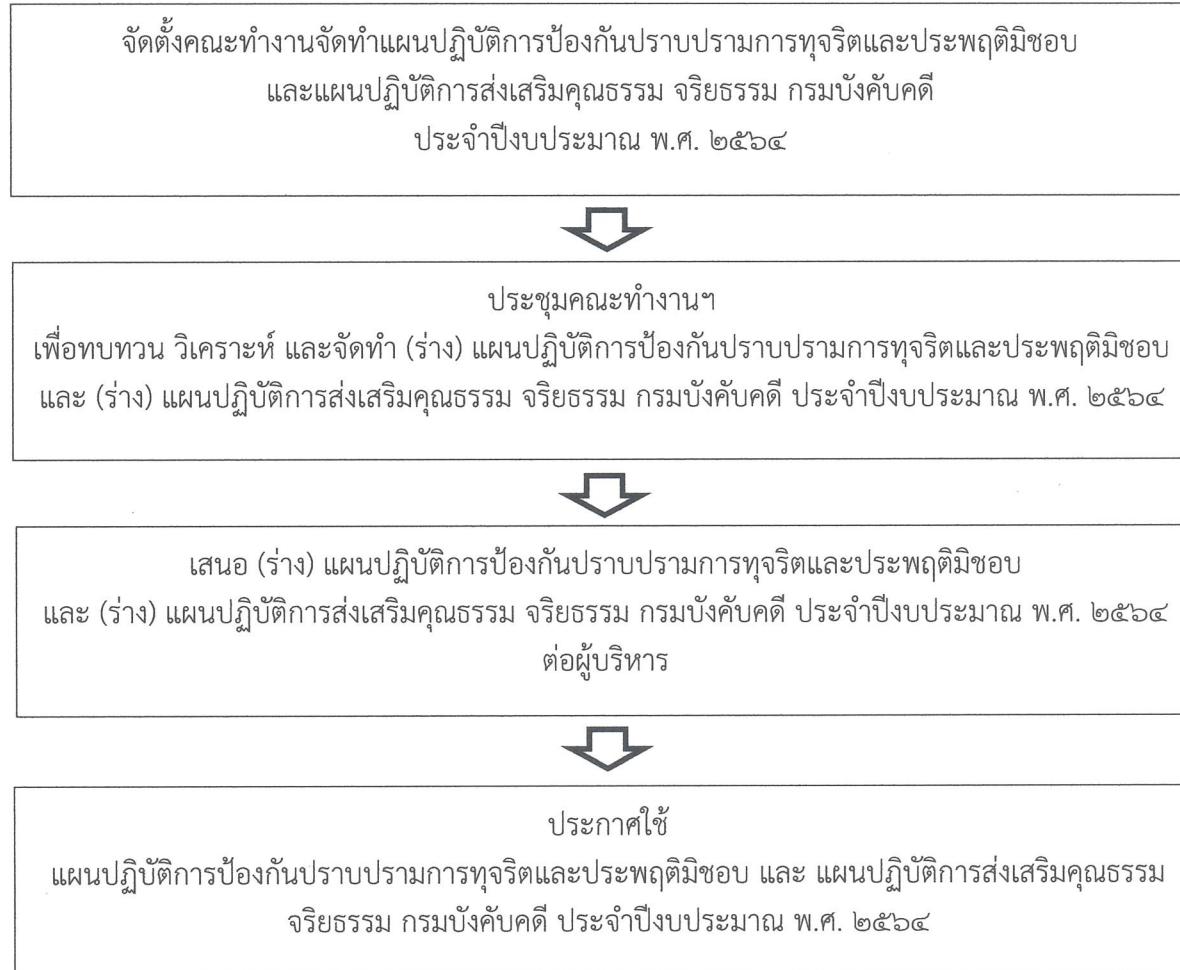
### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ผู้จัดทำและเสนอแผน

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติแผน



(นางอรุณญา ทองน้ำตะโก)

อธิบดีกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
๑.	โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	บุคลากรกรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมร้อยละ ๙๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒.	การขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	จัดประชุมคณะกรรมการฯ ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ</b>											
๓.	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี	เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรกรมบังคับคดี	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี	-	เงินค่าธรรมเนียม	✓	✓	✓	✓	
๔.	โครงการบังคับคดีสีขาวปลอดการทุจริต	เป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	บุคลากรกรมบังคับคดีใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ ร้อยละ ๙๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๕.	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเป็นสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด ๑ หน่วยงาน	-	เงินค่าธรรมเนียม	✓	✓	✓	✓	
๖.	กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในกรมบังคับคดีที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนเอง ภายใต้คุณธรรมหลัก ๔ ประการ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในระดับหน่วยงานของกรมบังคับคดี	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	การจัดกิจกรรมคัดเลือกคนเด่นประจำเดือน ๑ ครั้ง/เดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณ ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล											
๗.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	เงินค่าธรรมเนียม	✓	✓	✓	✓	
๘.	โครงการวางมาตรการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกรมบังคับคดี	กลุ่มงานคุ้มครองฯ	๑. บุคลากรเกิดการรับรู้มาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม											
๙.	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล, สำนักงานเลขานุการกรม, กลุ่มงานคุ้มครองฯ	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
๑๐.	เข้าร่วมการคัดเลือกเป็น องค์กรคุณธรรม ภายใต้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองฯ		หน่วยงานได้พัฒนา ตนเองเพื่อเข้าร่วม การคัดเลือกเป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
รวม ๑๐ โครงการ											

