



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล | |
| หลักการ | ๑ |
| วิสัยทัศน์ | ๑ |
| พันธกิจ | ๑ |
| เป้าประสงค์ | ๒ |
| ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม | ๒ |
| ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๓ |
| ผู้จัดทำและเสนอแผน | ๔ |
| ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | ๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ | ๗ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม | ๘ |

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กรมบังคับคดี มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) มีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ
- ๒) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) มีการยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

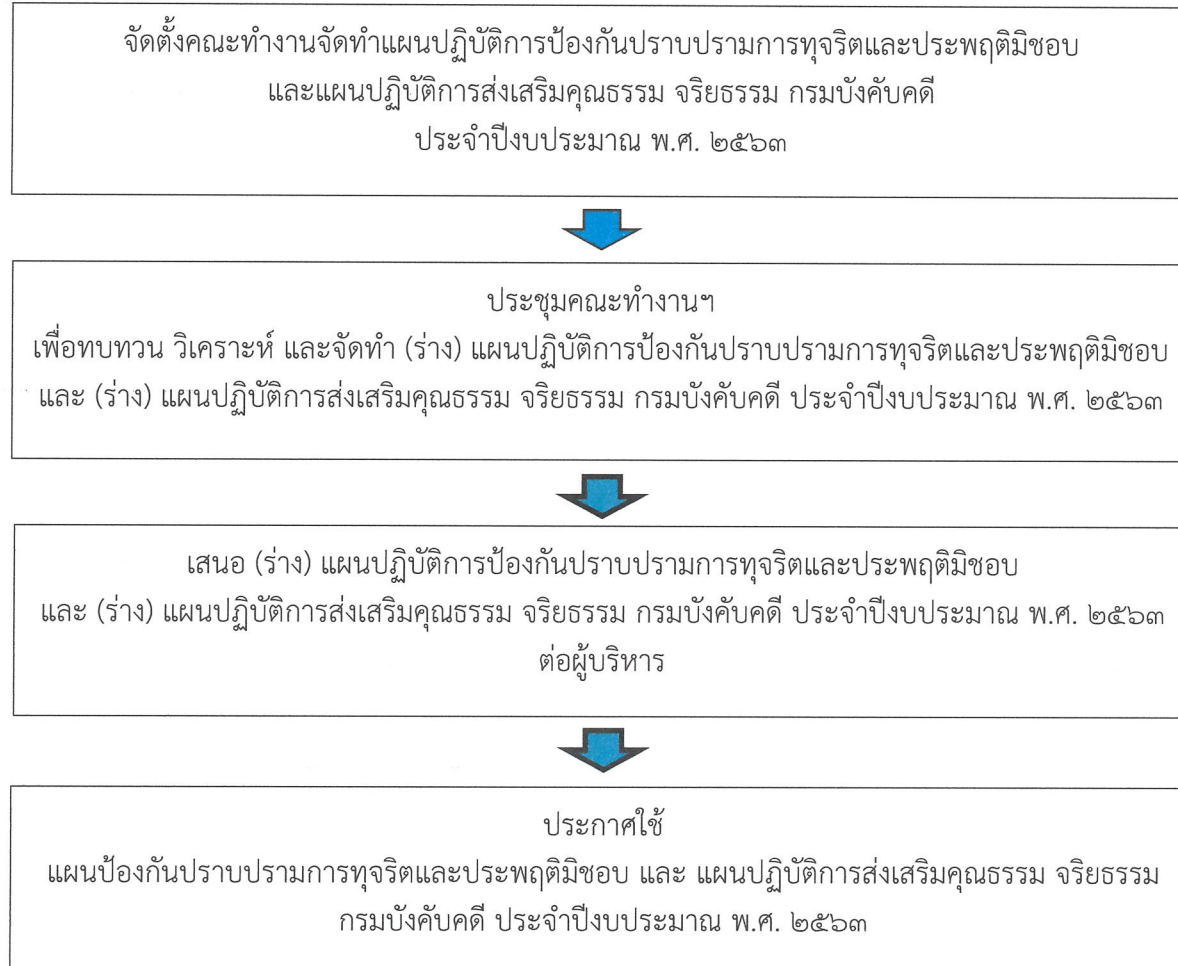
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ผู้จัดทำและเสนอแผน

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติแผน



(นางอรุณญา ทองน้ำตะโก)

อธิบดีกรมบังคับคดี

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ | |
|--|--|--|----------------------|---|--|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓) | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | | | | | | | | | | | |
| ๑. | การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ ผ่านระบบ online | เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | กลุ่มงานคุ้มครองฯ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมฯ | ระดับคะแนนการทดสอบประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. | โครงการจัดทำและประกาศเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกค่านึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | มีการประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| ๓. | การจัดประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ | เพื่อกำหนดแนวทาง/ทิศทางวิธีการดำเนินการตามแผนคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล | กลุ่มงานคุ้มครองฯ | ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ | |
|---|--|--|-------------------|--|----------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓) | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | | | | | | | | | | | |
| ๔. | จัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม | กลุ่มงานคุ้มครองฯ | มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผูปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ | | | | | | | | | | | |
| ๕. | โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี | เพื่อค้นหาผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการของหน่วยงานเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน | กลุ่มงานคุ้มครองฯ | การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๖. | โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด | เพื่อให้หน่วยงานยกย่องหน่วยงานที่มีความโปร่งใสทำงานด้วยความสุจริตเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงาน | กลุ่มงานคุ้มครองฯ | หน่วยงานในสังกัดบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๐ หน่วยงาน | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ | |
|--|--|--|---|--|----------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓) | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | | |
| ๗. | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) | ๑. เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในระบบและกระบวนการของกรมบังคับคดี ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | - | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม | | | | | | | | | | | |
| ๘. | การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล, สำนักงานเลขานุการกรม, กลุ่มงานคุ้มครองฯ | จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ | |
|---|---|--|-------------------|-------------------|--|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓) | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา | | | | | | | | | | | |
| ๙. | เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) | เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม | กลุ่มงานคุ้มครองฯ | - | หน่วยงานได้พัฒนาตนเองเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| รวม ๙ โครงการ | | | | | | | | | | | |

