



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐๒ ๘๘๑ ๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓/ ๐๖๗

วันที่ ๒๑ ส.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ด้วยคณะทำงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยอธิบดีกรมบังคับคดีได้พิจารณาเห็นชอบลงนามในแผนฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามแผนฯ ดังกล่าว รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ลงในแบบฟอร์ม พร้อมส่งกลับมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ทาง E-mail : EthicsProtection@led.mail.go.th ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกไตรมาส โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานผลได้ที่ www.led.go.th>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม>แบบฟอร์มการรายงานผลแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยในครั้งนี้เป็นกรการรายงานของไตรมาสที่ ๓ ซึ่งสิ้นสุดในเดือนมิถุนายน ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรมทราบต่อไป หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายใน ๑๑๑๒ (นายเกียรติศักดิ์ ศรีเจริญ : ผู้ประสานงาน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวรัตนาวดี สมบูรณ์)

รองอธิบดี กรมบังคับคดี

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

“กรมบังคับคดี ได้รับรางวัลชมเชยขององค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)
ครั้งที่ ๖ และครั้งที่ ๗ (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐๒ ๘๘๑ ๔๘๐๘

ที่ ยธ ๐๕๒๓/๑๖๑

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมบังคับคดี ได้มีคำสั่งที่ ๓๙๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมบังคับคดี

๑.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลงเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมบังคับคดี และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้เสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวตุลธร ทรงศิริ)

หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ

เรียน อธิบดี

“กรมบังคับคดี” ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ ๖ และครั้งที่ ๗ (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)”

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ตามที่กรมบังคับคดี ได้มีคำสั่งที่ ๓๙๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริม คุณธรรม กรมบังคับคดี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันฯ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรัตนาธิ สมบูรณ์)
รองอธิบดี กรมบังคับคดี
ประธานคณะทำงานฯ

๑๓ ส.ย. ๒๕๖๑

“กรมบังคับคดี ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)
ครั้งที่ ๖ และครั้งที่ ๗ (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)”



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔**

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนดังกล่าวฯ ใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีตามลำดับ โดยแผนฯ ฉบับนี้ เน้นให้เกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญ การมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะ ในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กระทรวงยุติธรรมจึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และบูรณาการกับ (ร่าง) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรม -

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กรมบังคับคดีจึงนำแนวทางตามแผนดังกล่าวมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓ พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๔ เป้าประสงค์ (Goal)/เป้าหมาย

- ๑) มีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ
- ๒) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) มีการยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกรมบังคับคดี ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

๖. แนวทางการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมบังคับคดี ให้ทุกหน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ เป็นรอบไตรมาส และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานตามแผนฯ ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม เพื่อรายงานต่อกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีตามลำดับต่อไป

๗. ผู้จัดทำและเสนอแผน

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมบังคับคดี

๗. ผู้อนุมัติแผน



(นางสาวรียนวดี สุวรรณมงคล)

อธิบดีกรมบังคับคดี

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีความโปร่งใสในปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบถึงการความมุ่งมั่นของการนำหน่วยงานของผู้บริหารด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักทาง ศาสนาและศาสตร์พระราชา

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ข้อบังคับจรรยา/ค่านิยมสร้างสรรค์ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักทางศาสนา และศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจพร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและมาตรฐาน จริยธรรมของหน่วยงานไปใช้	๑.๑ จัดทำและประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือมีการทบทวนประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีการประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใส	กิจกรรม		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานพัฒนา ระบบบริหาร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	๑.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการพลเรือนกรมบังคับคดีและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ผ่านระบบ online	ระดับคะแนนการทดสอบประมวลจริยธรรม	ร้อยละ		ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๓ หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีจัดให้มีโครงการส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	มีกิจกรรมในการจัดโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน
	๑.๔ โครงการการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน(ด้านพอประมาณ ด้านภูมิคุ้มกัน ด้านมีเหตุผล)	กิจกรรม		อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	กบท. (ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมและเครือข่าย จริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน	จัดประชุมขับเคลื่อน คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินการตาม แผนคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	มีกิจกรรมใน การจัดกิจกรรม สร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม องค์กรเข้มแข็ง	กิจกรรม		๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์

เพื่อค้นหาผู้บริหาร/ปฏิบัติ/หน่วยงานที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
ค้นหาผู้บริหารหรือปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ	โครงการการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๑. กิจกรรมสำนักบังคับคดีใสสะอาด	หน่วยงานในสังกัดบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยงาน		๑๕ หน่วยงาน	๑๕ หน่วยงาน	๑๕ หน่วยงาน	๑๕ หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี	การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมบังคับคดี ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส
 ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เปลี่ยนแปลงไป และแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการบังคับคดีแห่งคดีล้มละลาย และฟื้นฟู

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใสเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA (Integrity and transparency assessment) ของกรมบังคับคดีให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน	๑.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ปช. กำหนด	ร้อยละ		ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพัฒนา ระบบบริหาร
	๑.๒ โครงการสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ		ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒. ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างการรับรู้ด้านการบังคับคดี	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีแห่งล้มละลาย ฟันฟู และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งานได้จริง	ร้อยละ		ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สถาบันฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๑. หน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กิจกรรม		๓ ครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี	ประชาสัมพันธ์/กบพ. ฝ่ายพัฒนา/สถาบัน
๒. กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี	ระดับความสำเร็จของทุกหน่วยงานมีการนำผลคะแนนเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรม		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี	มีการทดสอบและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีแต่ละบุคคลผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๖๐	มีการทดสอบและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีแต่ละบุคคลผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๗๐	มีการทดสอบและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีแต่ละบุคคลผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานคุ้มครองฯ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๓. ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบ ความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความ พอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับ สำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	๓.๑) ปรับปรุง/จัดทำ คู่มือ/ขั้นตอน/วิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง/ เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างของกรมบังคับคดี - ให้ความรู้เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	กิจกรรม		อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	กอง บริหาร การคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกรมบังคับคดี ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ ที่ใช้	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
มีการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายในและหรือหน่วยงานภายนอก	จำนวนเจ้าหน้าที่และหรือหน่วยงานเข้าร่วมโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคน		๕๐ คน	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	สำนักงานเลขาธิการกรมฝ่ายประชาสัมพันธ์/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
รวม ๑๕ โครงการ									

- แบบรายงาน -

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ (ระบุชื่อหน่วยงาน).....

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค.) ครั้งที่ ๒ (๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค.) ครั้งที่ ๓ (๑ เม.ย. - ๓๐ มิ.ย.) ครั้งที่ ๔ (๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.)

ยุทธศาสตร์ที่..... (เกี่ยวข้องกับหรือดำเนินการ).....

วัตถุประสงค์..... (ของยุทธศาสตร์ตามแผน).....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		หลักฐานอ้างอิง/เอกสาร ที่ตรวจสอบได้
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตามแผน ที่ได้ ดำเนินการหรือเกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่ได้ ดำเนินการ หรือ โครงการ/กิจกรรมที่ ทางสำนัก/กอง/กลุ่ม ได้จัดทำขึ้น สอดคล้องกับมาตรการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ฯ	ตัวชี้วัดตามแผนกำหนด	ค่าเป้าหมายตาม แผนกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน หลักสูตร ดังนี้ ๑) กิจกรรม/หลักสูตร เมื่อ วันที่..... ณ..... มีผู้ผ่าน การอบรมจำนวน.....ราย ๒) - มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมกระตุ้นให้ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ฯ ทั้งสิ้น จำนวน ... ราย ดังนี้ ๑) โครงการ/กิจกรรมเมื่อวันที่ ณ..... จำนวน.....ราย ๒) 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้เขียนอธิบายผลการ ดำเนินการในแต่ละกิจกรรม/ รายงานผลกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ระบุเลขที่หนังสือหรือ เลขที่โครงการ / ภาพถ่ายกิจกรรม ให้รายละเอียดของหนังสือ/ คำสั่ง/ภาพถ่าย เช่น หนังสือที่ ยช /... ลว... เรื่อง..... หรือคำสั่งที่ ... /... ลว... เรื่อง (เอกสารแนบหมายเลข ๑,๒...ก)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		หลักฐานอ้างอิง/เอกสาร ที่ตรวจสอบได้
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
				- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการพลเรือน ฯ ให้เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการพลเรือน จริยธรรม จรรยาข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงานจ้างเหมา บริการ ของกรมอย่างต่อเนื่อง ฯ จำนวน ครั้ง ดังนี้ ๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง..... ผ่านทาง เมื่อวันที่	- ให้เขียนบรรยายประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของโครงการ/ รายงานผลกิจกรรม	- ให้ระบุเลขที่หนังสือหรือ เลขที่โครงการ / ภาพถ่ายกิจกรรม
				ฯลฯ		

.....ผู้รายงาน
(.....)
วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง
.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
วันที่...../...../.....