



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี



คำนำ

ในบริบทสังคมไทยปัจจุบัน ประเด็นด้านคุณธรรมถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและท้าทายเนื่องจากส่งผลกระทบต่อความมั่นคงขององค์กรและความเชื่อมั่นของประชาชน การขาดคุณธรรมมิได้เป็นเพียงปัญหาภายในองค์กร หากยังเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริต ความไม่โปร่งใส และการประพฤติมิชอบซึ่งนำไปสู่ความเสียหายทางเศรษฐกิจ และบั่นทอนศรัทธาของสังคม การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรจึงมีบทบาทสำคัญ ไม่เพียงเพื่อป้องกันปัญหาดังกล่าว แต่ยังช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพส่งเสริมการบริหารจัดการที่ตรวจสอบได้ปลูกฝังค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือในสายตาสาธารณชน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทั้งองค์กรและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนดังกล่าวมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนพัฒนาบุคลากรกรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

แผนปฏิบัติการฉบับนี้จึงเปรียบเสมือนกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของกรมบังคับคดี มุ่งเน้นให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และเป็นที่น่าไว้วางใจของประชาชน เพื่อก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” อย่างมั่นคงและยั่งยืน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรม	๖
๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๖
๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๖
๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๘
(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๖
(๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
(๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	
(๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
(๔) แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	
(๕) แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
(๖) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(๗) ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)	
(๘) แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	
(๙) แผนปฏิบัตินิติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี	
๒.๒ นโยบายรัฐบาล	๒๓
๒.๓ สถานการณ์ด้านคุณธรรมในสังคมไทย	๒๓
ส่วนที่ ๓	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๒
๓.๑ วิสัยทัศน์	
๓.๒ พันธกิจ	
๓.๓ เป้าประสงค์	
๓.๔ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑.๑ ที่มา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) ที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ที่เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน และสามารถสร้างพลังบวกเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเชื่อมโยงกับประเด็นภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทั้งนี้แผนฯ ฉบับดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และเพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ได้กำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) ๒) หน่วยงานภาครัฐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) การดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว มีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน 3 แผนย่อยหลัก ประกอบด้วย แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมบังคับคดี ให้สามารถส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม

และจริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์โปร่งใส และปราศจากการทุจริต ซึ่งแผนดังกล่าวมุ่งเน้นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีสู่การเป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากประชาชนเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

๑.๒ ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตลอดจนได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ด้านสำคัญ ได้แก่ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอเนื่องต่อโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี

๑.๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมบังคับคดีในฐานะส่วนราชการที่มีบทบาทร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ให้บรรลุเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ประชาชนอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมบังคับคดี แผนดังกล่าวมุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรที่ประชาชนให้ความเชื่อถือและไว้วางใจ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของผู้ที่อยู่ในความดูแล รวมถึงภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” อย่างเป็นทางการและยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้ ๓ แผนย่อยหลัก โดยมีเป้าหมาย/ตัวชี้วัดแผนย่อย (ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์) แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดันของแต่ละแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกรมบังคับคดี ดังนี้

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มุ่งเน้นการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ครอบคลุมทั้งพื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่ทางสังคม สำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ทำให้เกิดความรับรู้เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

เป้าหมาย :

เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

๑. ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปีจากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน :

- กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี
- กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด
- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์
 - การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี
 - กิจกรรม LED CSR เพื่อสังคม
 - การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
 - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมบังคับคดีภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ
 - โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี
 - การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ
 - การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรงกรมบังคับคดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการและนโยบายภาครัฐที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหารองค์กรและสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

เป้าหมาย :

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

๑. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน :

- กิจกรรมสะสมความดี
- การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 - การจัดทำแนวทางระบบมาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
 - โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มุ่งเน้นการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกระดับ ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงานงานวิชาการวิจัยและพัฒนา เพื่อเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนกฎหมาย มาตรการ และนโยบายภาครัฐที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสร้างภาคีเครือข่ายทำประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

เป้าหมาย :

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปีจากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา : แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน :

- จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี
- กิจกรรมถอดบทเรียนหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต

ในรูปแบบ Infographic

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นโดยยึดโยงกับกรอบกฎหมายและนโยบายของรัฐอย่างเป็นระบบ มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนระดับที่ ๓ มีความสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ อย่างชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของกรมบังคับคดีดำเนินไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติรวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ ระยะเวลา ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัตินโยบายการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชนครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคมด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมกัน เป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้เกิดผลการทำความดีด้วยการช่วยเหลือแบ่งปันเกื้อกูล

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรในกรมบังคับคดี

๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ดังนี้

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

- แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรมจริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐานอนุรักษ์พัฒนา สืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รมณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่อง ผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงาน ในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุน องค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีวิจรรย์ญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลัก ให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอ ตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม ที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพ ของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์ แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และการใช้สื่ออย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลก ในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากร แต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

(๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายใน

ปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

• แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

• เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

• ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทย ทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา

เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนา เครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการ ดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม

การเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐

ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสานรักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทย มีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วย เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงและคำนึงถึงความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะ ของวาระ การพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดัน การพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า

โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมุดหมาย คือ

๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับล้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติการเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ประชาชนมีความสามัคคีมีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๔) ตัวชี้วัด

๔.๑) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

๔.๒) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไปในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

๕) กลยุทธ์

๕.๑) ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสุขและประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล หมู่บ้าน จังหวัด ภาค และประเทศชาติให้เป็นเครือข่ายสนับสนุนงานด้านความมั่นคง และให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ

๕.๒) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๕.๓) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคน ชุมชน พื้นที่ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันและมีขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงโดยเฉพาะภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ตลอดจนมีความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ ในอนาคต รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมของประเทศที่จะเผชิญสถานการณ์ต่าง ๆ อันเกิดจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๕.๔) พัฒนาศักยภาพคน โดยเฉพาะเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคงให้แก่ผู้บริหาร และผู้ที่ปฏิบัติงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้รับรู้ถึงความสำคัญของมิติความมั่นคงที่ต้องประสานและบูรณาการการวางแผนและการปฏิบัติงานที่เกื้อกูลกันอย่างเป็นเอกภาพ

๕.๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ปุสกฝงวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ค่านิยมที่ดีงาม ความภูมิใจในชาติการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธีโดยการเรียนการสอนทั้งในระบบ และนอกระบบ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมในด้านความมั่นคง

๕.๖) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วม ในการสนับสนุนโครงการความร่วมมือต่าง ๆ และกิจกรรมด้านความมั่นคงในการขจัดหรือลดปัญหาด้านความ มั่นคงเพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง การมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ความสงบสุขของสังคม และการกระจายรายได้ที่ทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกัน อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน (Inclusive and Sustainable Growth)

๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

(๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนา จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิสัยทัศน์

“เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้” (Trusted Public Officers) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัด นานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

(๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย ตัวชี้วัด ภายใต้อัน ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม และ (๒๑) ประเด็นต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

๒.๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๓) ตัวชี้วัด

๒.๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒.๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด
คุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย
โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบ
การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน
ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้
ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา
และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๔) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม กำหนด
วิสัยทัศน์ “อำนวยการความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยมีเป้าประสงค์
ด้านนโยบายและแผนงานในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ประชาชนได้รับ
การช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่น
ในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม รวมถึงผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย
และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ประกอบด้วย

(๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม
เคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

(๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา
และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

(๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงาน
ยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

(๕) แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ท้วมถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ) โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ ในแผนการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

(๖) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พัฒนามาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และระบบเครดิตทางสังคม รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ผู้ที่มีความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝัง และเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม ให้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการทำความผิดซ้ำ ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมสามารถ นำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่าง ๆ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้กระทรวงยุติธรรม มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งต่อบุคลากรของส่วนราชการ ผู้ที่มีความดูแล และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนา และยกระดับองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

(๗) ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

(๘) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

*หมายเหตุ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

(๙) แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

*หมายเหตุ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๒.๒ นโยบายรัฐบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่นำโดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ โดยรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง ผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาชาติประเทศ ทั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าควบคู่กับการริเริ่มวางรากฐานประเทศ เพื่อนำพาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างเต็มกำลังความสามารถในช่วงเวลาของรัฐบาลด้วยความซื่อสัตย์อย่างสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยยึดประโยชน์ของประเทศเป็นที่ตั้ง และสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินนโยบายการคลังให้น่าเชื่อถือ มีวินัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศโดยรวม ประกอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรกรมบังคับคดีให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่น และประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจนเป็นปกติวิสัย กล่าวคือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณมีเหตุผลใช้ความรู้ อบรมรอบคอบและรอบด้านปฏิบัติตนตามกติกา รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนซื่อสัตย์สุจริตยืนหยัดในการรักษาความเป็นจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสำนึกผู้คนที่ต้องคร่ำครวญด้วยความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒.๓ สถานการณ์ด้านคุณธรรมในสังคมไทย

ผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมโดยใช้ดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิตปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมของกลุ่มคนไทย ๓ ช่วงวัย ได้แก่ กลุ่มอายุ ๑๓ - ๒๔ ปี, ๒๕ - ๔๐ ปี และ ๔๑ ปีขึ้นไป รวมทั้งสิ้น ๒๙,๔๓๒ คน โดยกระจายตัวครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วประเทศ พบว่า

๑. ผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้าน ของกลุ่มคนไทย

พบผลสำรวจที่น่าสนใจคือ ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ๕ ด้าน ในภาพรวมของกลุ่มคนไทยทั้ง ๓ ช่วงวัย อยู่ในระดับพอใช้อยู่ที่ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน และเมื่อพิจารณาคุณธรรมพื้นฐานแต่ละด้านพบว่าอยู่ในระดับน้อยถึงพอใช้ โดยคุณธรรมด้าน “กตัญญู” และ “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ และ ๔.๓๕ ขณะที่คุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” “สุจริต” และ “พอเพียง” อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ ๔.๑๙ และ ๔.๑๗ ตามลำดับ

ซึ่งสามารถจำแนกรายละเอียดสถานการณ์ตามกลุ่มอายุดังนี้

๑.๑ ผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้าน ของกลุ่มคนไทยอายุ ๑๓ - ๒๔ ปี

จากกลุ่มคนไทยอายุ ๑๓ - ๒๔ ปี ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งหมด ๑๑,๔๘๒ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ ๕๑.๖๒) การศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท (ร้อยละ ๔๘.๗๔) ผู้ตอบแบบวัดกระจายทุกภูมิภาค โดยเป็นผู้ตอบที่อาศัยอยู่ภาคกลางมากกว่าภูมิภาคอื่น ๆ (ร้อยละ ๓๔.๗๘) ในภาพรวมกลุ่มคนไทยอายุ ๑๓ - ๒๔ ปี มีคุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ เมื่อพิจารณาคุณธรรมพื้นฐานแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับน้อยถึงระดับพอใช้ โดยคุณธรรมด้าน “พอเพียง” และ “สุจริต” อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๑๙ และ ๔.๒๑ ตามลำดับ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้านอื่น ๆ ทั้งคุณธรรมด้าน “กตัญญู” “วินัยรับผิดชอบ” “จิตสาธารณะ” อยู่ในระดับพอใช้โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๘๐, ๔.๔๘, และ ๔.๔๒ ตามลำดับ



๑.๒ ผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้าน ของกลุ่มคนไทยอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี

จากกลุ่มคนไทยอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี ที่ตอบแบบสอบถามจำนวน ๘,๗๓๖ คนส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ ๕๐.๓๙) สถานภาพโสด (ร้อยละ ๕๓.๕๗) การศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ ๖๕.๑๗) ผู้ตอบแบบวัดครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว/อิสระมากกว่ากลุ่มสาขาอาชีพอื่น (ร้อยละ ๒๗.๕๙) และกระจายทุกภูมิภาค เป็นผู้ตอบที่อาศัยอยู่ภาคกลางมากกว่าภูมิภาคอื่น ๆ (ร้อยละ ๒๖.๑๐) ในภาพรวมกลุ่มคนไทย อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี มีคุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับพอใช้ เมื่อพิจารณาคุณธรรมพื้นฐานแต่ละด้าน พบว่า อยู่ในระดับน้อยถึงระดับพอใช้ โดยคุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” และ “สุจริต” อยู่ในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๓.๙๓ และ ๔.๐๔ ตามลำดับ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้าน “จิตสาธารณะ” “พอเพียง” และ “กตัญญู” อยู่ในระดับพอใช้โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๒๒, ๔.๒๘ และ ๔.๖๐ ตามลำดับ



๑.๓ ผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้าน ของกลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป

กลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๙,๒๑๔ คน มีอายุ ๔๑ ปี ถึง ๗๕ ปีส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ ๕๓.๑๔) สถานภาพสมรส (ร้อยละ ๖๒.๓๙) การศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ ๕๑.๒๔) ผู้ตอบแบบวัดครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยประกอบอาชีพรับราชการ/พนักงานราชการมากกว่ากลุ่มสาขาอาชีพอื่น (ร้อยละ ๒๘.๓๙) และกระจายทุกภูมิภาค เป็นผู้ตอบที่อาศัยอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มากกว่าภูมิภาคอื่น (ร้อยละ ๒๐.๘๔) ในภาพรวมกลุ่มคนไทยอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป มีคุณธรรม ๕ ด้านอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาคุณธรรมพื้นฐานแต่ละด้าน พบว่าอยู่ในระดับน้อยถึงพอใช้

โดยคุณธรรมด้าน “กตัญญู” และ “จิตสาธารณะ อยู่ใน ระดับพอใช้ มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๔๘ และ ๔.๓๘ จากคะแนนเต็ม ๖ คะแนน ขณะที่คุณธรรมด้านอื่น ๆ ทั้งคุณธรรมด้าน “วินัยรับผิดชอบ” “สุจริต” และ “พอเพียง” อยู่ในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๓๓, ๔.๓๑ และ ๔.๐๕ ตามลำดับ



๒. ผลการสำรวจสถานการณ์ทุนชีวิต ๕ พลังของคนไทย ๓ ช่วงวัย ในภาพรวมปี ๒๕๖๗

คนไทยมีทุนชีวิตผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๖.๕๓ ถึง ๗๙.๐๘) เมื่อพิจารณาพลังแต่ละด้าน พบว่าคนไทยมีพลังตัวตนและพลังครอบครัวผ่านเกณฑ์ระดับดีถึงดีมาก (ร้อยละ ๗๗.๙๔ ถึง ๘๑.๑๓) ขณะที่พลังสร้างปัญญา (ช่วงวัย ๑๓ - ๒๔ ปี) พลังที่ทำงาน/พลังองค์กร (ช่วงวัย ๒๕ ปีขึ้นไป) พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชน ผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๓.๕๕ ถึง ๗๘.๖๗)



ซึ่งสามารถจำแนกรายละเอียดสถานการณ์ตามกลุ่มอายุดังนี้

๒.๑ ผลการสำรวจสถานการณ์ทุนชีวิต ๕ พลังของคนไทย อายุ ๑๓ - ๒๔ ปี ในภาพรวมปี ๒๕๖๗ กลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๑๓ - ๒๔ ปี มีทุนชีวิตผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๗.๒๕) เมื่อพิจารณาพลังแต่ละด้าน พบว่าพลังตัวตนผ่านเกณฑ์ระดับดีถึงดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๑๕) ขณะที่พลังครอบครัว พลังสร้างปัญญา พลังเพื่อน และกิจกรรม และพลังชุมชน ผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๘.๘๑, ๗๖.๙๓, ๗๖.๗๙ และ ๗๓.๕๕ ตามลำดับ)

๒.๒ ผลการสำรวจสถานการณ์ทุนชีวิต ๕ พลังของคนไทย อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี ในภาพรวมปี ๒๕๖๗ กลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี มีทุนชีวิตผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๙.๐๘) เมื่อพิจารณาพลังแต่ละด้าน พบว่าพลังตัวตน และพลังครอบครัว ผ่านเกณฑ์ระดับดีถึงดีมาก (ร้อยละ ๘๑.๑๓ และ ๘๐.๗ ตามลำดับ) ขณะที่พลังที่ทำงาน/พลังองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชน ผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๘.๖๗, ๗๘.๑๙ และ ๗๖.๗๒ ตามลำดับ)

๒.๓ ผลการสำรวจสถานการณ์ทุนชีวิต ๕ พลังของคนไทย อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไปในภาพรวม
ปี ๒๕๖๗ กลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป มีทุนชีวิตผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๖.๕๓) เมื่อพิจารณาพลังแต่ละด้าน พบว่าพลังตัวตน พลังครอบครัว พลังที่ทำงาน/พลังองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรมพลังชุมชนผ่านเกณฑ์ระดับดี (ร้อยละ ๗๘.๒๔, ๗๗.๙๔, ๗๖.๒๑, ๗๕.๕๘ และ ๗๔.๖๖ ตามลำดับ)

ทุนชีวิต ปี 2567 : คนไทย 3 ช่วงวัย



๓. ผลการเปรียบเทียบและวิเคราะห์แนวโน้มของสถานการณ์คุณธรรมและทุนชีวิต

ผู้ตอบแบบสอบถามสถานการณ์คุณธรรมและทุนชีวิตในปี ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒๙,๔๓๒ คน ปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๓๐,๒๖๙ คน และปี ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๕,๗๒๐ คน รวมจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๕,๔๒๑ คน

๓.๑ สถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้าน ของคนไทย สถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้านของคนไทย จากฐานข้อมูลปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยลดลงต่ำกว่า ข้อมูลในปีก่อน ผลการศึกษาอัตราการเปลี่ยนแปลงของ “คุณธรรม ๕ ด้านในภาพรวม พบว่าในภาพรวมคนไทย ทั้ง ๓ ช่วงวัย มีอัตราการเปลี่ยนแปลงรายปี (Yearly Change Rate) ของคุณธรรม ๕ ด้าน ในภาพรวมเพิ่มขึ้น ๓.๖๙% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลง ๘.๖๗% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อพิจารณาคุณธรรมด้านต่าง ๆ พบว่า คุณธรรมทุกด้านเพิ่มขึ้น ๒.๕๓% ถึง ๔.๘๐% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลง ๗.๓๙% ถึง ๙.๑๗% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขณะที่อัตราการเพิ่มขึ้น/ลดลง สะสม (Total Growth) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคุณธรรม ๕ ด้าน ในภาพรวมลดลง ๕.๒๙% เมื่อพิจารณาคุณธรรมด้านต่าง ๆ พบว่าคุณธรรมทุกด้านลดลง ๔.๓๒% ถึง ๖.๘๘% โดยด้านที่ลดลงมากที่สุด คือคุณธรรมด้าน “กตัญญู”

๓.๒ สถานการณ์ทุนชีวิต ๕ พลังของคนไทย จากฐานข้อมูลปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการศึกษาอัตราการเปลี่ยนแปลงของ “ทุนชีวิตโดยรวม และพลังด้านต่าง ๆ” พบว่าในภาพรวมคนไทย ทั้ง ๓ ช่วงวัยมีอัตราการเปลี่ยนแปลงรายปี (Yearly Change Rate) ของทุนชีวิตโดยรวมเพิ่มขึ้น ๗.๓๔% ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลง ๗.๔๔% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อพิจารณาทุนชีวิต พลังต่าง ๆ พบว่าทุนชีวิตทุกพลังเพิ่มขึ้น ๔.๙๐% ถึง ๑๐.๘๘% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลง ๖.๔๘% ถึง ๗.๙๖% ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขณะที่อัตราการเพิ่มขึ้น/ลดลงสะสม (Total Growth) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๗ ของทุนชีวิต โดยรวมลดลง ๐.๖๕% เมื่อพิจารณาทุนชีวิตพลังต่าง ๆ พบว่า “พลังสร้างปัญญา/พลังที่ทำงาน - พลังองค์กร” เพิ่มขึ้น ๐.๒๑% และ “พลังชุมชน” เพิ่มขึ้น ๓.๗๐% ขณะที่พลังด้านอื่น ๆ ลดลง ๐.๗๐% ถึง ๓.๔๕% โดยพลังที่ลดลงมากที่สุดคือ “พลังครอบครัว”

๔. สรุปผลการวิจัยปี ๒๕๖๗ พบว่าสถานการณ์คุณธรรม ๕ ด้านในกลุ่มคนไทยอยู่ในระดับพอใช้ โดยคุณธรรมด้าน "กตัญญู" ยังคงมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในทุกช่วงวัย ขณะที่ทุนชีวิต ๕ พลัง ซึ่งประกอบด้วยพลังครอบครัว พลังตัวตน พลังชุมชน พลังสร้างปัญญา และพลังองค์กร มีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะในกลุ่มวัยทำงาน และวัยผู้ใหญ่ สะท้อนถึงความจำเป็นในการเสริมสร้างคุณธรรมและทุนชีวิตผ่านกิจกรรมและนโยบายที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย

๔.๑ การนำไปใช้ในระบับนโยบาย: จากผลการวิจัยพบว่าคุณธรรมลดลงทุกด้านทุกกลุ่มช่วงอายุ ชี้ให้เห็นความสำคัญของการพัฒนายุทธศาสตร์ระดับชาติที่ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ด้านให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานรัฐ เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ควรกำหนดยุทธศาสตร์ระดับชาติที่บูรณาการแนวปฏิบัติจากผลการวิจัย เช่น การพัฒนา "โครงการพัฒนาคุณธรรมระดับพื้นที่" ที่ครอบคลุมทุกภูมิภาค โดยเน้นการส่งเสริมความรับผิดชอบในระดับบุคคล และการสร้างความสัมพันธ์ในชุมชน การติดตามผลด้วยตัวชี้วัด เช่น ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่แสดงพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม หรือระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามนโยบายได้ต่อเนื่อง เสริมสร้างความยั่งยืนให้แก่โครงการ/กิจกรรม

๔.๒ การนำไปใช้ในระบบการศึกษา: ผลการวิจัยระบุว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คุณธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนอายุ ๑๓ - ๒๔ ปี ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และลดลงจากปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕) ทุกด้านซึ่งสะท้อนถึงพฤติกรรมที่ยังต้องการการพัฒนาทั้งคุณธรรมด้านพอเพียง วินัยรับผิดชอบ สุจริตจิตสาธารณะและกตัญญู ระบบการศึกษาจึงควรปรับหลักสูตรการเรียนการสอนให้ส่งเสริมคุณธรรมเหล่านี้ผ่านกิจกรรมที่สอดคล้องกับช่วงวัย เช่น การบูรณาการคุณธรรมในกิจกรรมการเรียนรู้และการสร้างแรงจูงใจผ่านการยกย่องนักเรียนที่มีพฤติกรรมดีเด่น นอกจากนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สนับสนุนการอบรมครูให้เข้าใจวิธีการเสริมสร้างคุณธรรมในชั้นเรียน เช่น การใช้จิตวิทยาเชิงบวกและการสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในทางที่เหมาะสม

๔.๓ การนำไปใช้ในชุมชน: ผลการวิจัยพบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พลังชุมชนในทุกช่วงวัยลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเฉพาะในกลุ่มวัยผู้ใหญ่ การพัฒนากิจกรรมเชิงพื้นที่ที่เน้นการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในชุมชนจึงมีความสำคัญ เช่น การจัดตั้ง "ชุมชนต้นแบบคุณธรรม" ที่สนับสนุนกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างเยาวชนและผู้สูงอายุ เช่น การจัดค่ายเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือการสร้างโครงการฟื้นฟูชุมชนผ่านการปลูกป่าและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หน่วยงานท้องถิ่น เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และสำนักงานพัฒนาชุมชน ควรสนับสนุนทรัพยากรและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรเอกชนและกลุ่มอาสาสมัครในพื้นที่ เพื่อให้กิจกรรมเหล่านี้เกิดความต่อเนื่อง

๔.๔ การสื่อสาร: ผลวิจัยระบุว่าสื่อสังคมออนไลน์เป็นช่องทางสำคัญในการสื่อสารแนวปฏิบัติสำหรับกลุ่มเยาวชนที่ต้องการเนื้อหาที่ดึงดูดใจและเข้าถึงง่าย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมควรร่วมมือกับกรมประชาสัมพันธ์ในการสร้างสื่อออนไลน์ เช่น คลิปวิดีโอ แอนิเมชัน หรืออินโฟกราฟิกที่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมคุณธรรม นอกจากนี้การใช้บุคคลที่มีอิทธิพลในกลุ่มเป้าหมาย เช่น อินฟลูเอนเซอร์หรือผู้สร้างเนื้อหาในแพลตฟอร์ม TikTok และ YouTube เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ จะช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วมในกลุ่มเด็กและเยาวชนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้การรายงานผลความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมในระดับพื้นที่และระดับชาติพร้อมทั้งเผยแพร่ตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีจะช่วยสร้างแรงจูงใจและขยายผลการดำเนินงานในวงกว้าง

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสร้างนวัตกรรมในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีคุณภาพและสังคมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชั่วชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

- สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับโครงสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารราชการ

เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และโปร่งใส มีวินัย คณบดีของกรมต้องารของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้

ประเด็นที่ ๑๐ การปรับแก้กฎหมาย และวัฒนธรรม

เป้าหมาย

- คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น
- แผนย่อยการปฏิรูปคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี
- คนไทยเป็นกลุ่มที่ขยันหมั่นเพียร มีความเชื่อมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และระบอบการปกครองที่มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่กับคุณภาพและชื่อเสียง
- แผนย่อยการให้ชื่อและชื่อสำมะโนในการปฏิรูปค่านิยมและวัฒนธรรมของฉบับในสังคม
- ชื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างคุณลักษณะให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ ป้องการทุจริต และสร้างสรรคกันขึ้น

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาคุณภาพคนตลอดชั่วชีวิต

เป้าหมาย

- คนไทยทุกคนพร้อมใจกันพัฒนาตัวเองให้มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม จริยธรรม เป็นวิถีชีวิตที่ควรยึดถือในศตวรรษที่ ๒๑
- วิกฤตการณ์หรือปัญหาของสังคม
- แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคคล
- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมแบบพลเมืองมากขึ้น

ประเด็นที่ ๑๔ พหุสาขาเชิง

เป้าหมาย

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมที่ดีขึ้น
- แผนย่อยการเสริมสร้างคุณลักษณะ
- ภาคการศึกษามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างเด่นชัด

ประเด็นที่ ๒๑ การพัฒนาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

- ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ประชาชนมีวัฒนธรรมและจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์สุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

พหุยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ โลกที่มีกำลังคนมีคุณภาพสูง มีนวัตกรรมที่ก้าวหน้า และสังคมที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างสมดุล

เป้าหมาย : - คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพในทุกช่วงวัย มีนวัตกรรมที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่

มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีชีวิตที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยเน้นคุณค่าของสังคม สามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

แผนระดับที่ ๓

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานของจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ

เป้าหมาย : ยกระดับตัวชี้วัดความโปร่งใสและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

เป้าหมาย : คนไทยมีคุณธรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มีผู้ส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกับด้วยความซื่อสัตย์

ภายใต้หลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย : ๑) ตัวชี้วัดคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ๖ ด้านคือ วัฒนธรรม จิตอาสา และคุณธรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จากข้อมูลปฏิรูป (พ.ศ. ๒๕๖๔) ๒) หน่วยงานภาครัฐมีค่านิยมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มี IFA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จากข้อมูลปฏิรูป (พ.ศ. ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

<p>แผนย่อย ๑. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>การทำให้ความดีมีเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>เป้าหมายแผนย่อย :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๒. จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานที่มีจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น 	<p>แผนย่อย ๒. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</p> <p>เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>เป้าหมายแผนย่อย :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะ ๒. จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายสังคมหรือระบบการส่งเสริมคุณธรรม ๓. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่มี IFA ผ่านเกณฑ์คุณธรรม 	<p>แผนย่อย ๓. การส่งเสริมการรับรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน</p> <p>และองค์การเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>เป้าหมายแผนย่อย :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ทุจริตลดลงและการโปร่งใส ๒. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
---	--	--

แผนปฏิบัติการทางระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการทางระยะที่ ๑ เพื่อประสิทธิภาพที่มีคุณภาพและพัฒนาระบบคุณธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

เป้าหมาย : ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนาสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เป็นผู้บังคับใช้กฎหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและสามารถถ่ายทอดแนวทางการพัฒนา : พัฒนาศักยภาพและวัฒนธรรมแก่ผู้ส่งเสริมคุณธรรม

(พัฒนาบุคลากรในระบบงานยุติธรรมให้ยึดค่านิยมในการทำงานเชิงบูรณาการ หลักคุณธรรม จริยธรรมมีความสามารถสูง มีคุณธรรมเป็นเลิศ)

แผนการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

เป้าหมาย : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

“ยึดค่านิยม” “กระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม มีผู้ดำเนินการในองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ พหุเพียง วัฒนธรรม จิตอาสา คุณธรรม ตลอดจนองค์กรทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	กำหนดพัฒนาบุคลากร ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ตลอดจนระบบคดีทางสังคม เพื่อยกระดับคุณธรรมขององค์กร	เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลและเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
---	--	---

เป้าประสงค์

บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีคุณธรรม สามารถประพฤติตนตามหลักคุณธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีคุณธรรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดระบบคดีทางสังคม และมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับคุณธรรมและคุณธรรมไปใช้	ผู้ที่อยู่ในความดูแลและเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม
---	---	--

แผนการพัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่ผู้ที่มีความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
---	---	--

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พหุเพียง วัฒนธรรม จิตอาสา คุณธรรม)	พัฒนาและยกระดับค่านิยมการประนีประนอมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	ปลูกฝัง เสริมสร้างทัศนคติ และส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่ผู้ที่มีความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	สร้างระบบเครือข่ายสังคมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างเด่นชัด	ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมไปอีกภาคต่างๆ

โครงการที่ควรผลักดัน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมค่านิยมเพียง วัฒนธรรม จิตอาสา คุณธรรม	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	มีกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ที่มีความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	การวิเคราะห์ จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงระบบ มาตรการ กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
การยกย่องเชิดชูบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม	การสร้างระบบเครือข่ายสังคมภายในส่วนราชการ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง	

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พัฒนามาตรการและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และระบบเครดิตทางสังคม รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ผู้ที่อยู่ในความดูแลของส่วนราชการในสังกัด กรมบังคับคดีให้ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม ให้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำ ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่าง ๆ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้กรมบังคับคดี มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งต่อบุคลากรของส่วนราชการ ผู้ที่อยู่ในความดูแล และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาและยกระดับองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมบังคับคดีให้มีคุณธรรมจริยธรรม สูการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

๓.๒ พันธกิจ

- ๓.๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๓.๒.๒ พัฒนาระบบ และกลไกเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๓.๒.๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เป้าประสงค์

- ๓.๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๓.๓.๒ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
- ๓.๓.๓ เครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ครอบคลุมทั้งพื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่ทางสังคม สำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ทำให้เกิดความรับรู้เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกรมบังคับคดี ดังนี้

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากร อายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปีจากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวน เครือข่ายทางสังคม มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	• กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด	กลุ่มงาน จริยธรรม/สล. (ปชส.)
	• การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี
	• กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี
	• โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร	กลุ่มงานจริยธรรม
	• โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	กลุ่มงานจริยธรรม
	• โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์	กลุ่มงานจริยธรรม
	• การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี	หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี
	• กิจกรรม LED CSR เพื่อสังคม	สล.

	<ul style="list-style-type: none"> • การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 	กลุ่มงานจริยธรรม
	<ul style="list-style-type: none"> • การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมบังคับคดีภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 	กลุ่มงานจริยธรรม
	<ul style="list-style-type: none"> • การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ 	กลุ่มงานจริยธรรม
	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี 	กบท.
	<ul style="list-style-type: none"> • การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ 	กลุ่มงานจริยธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรงกรมบังคับคดี 	กบท.
	<ul style="list-style-type: none"> • การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 	กลุ่มงานจริยธรรม

๓. วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือการทำความดีที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานความคืบหน้าการกำหนดมาตรการ/กลไกระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่องที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกรมบังคับคดี ดังนี้

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจาก ทุกภาคส่วน ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูล ปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสะสมความดี 	กลุ่มงาน จริยธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม	<ul style="list-style-type: none"> การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 	กพร.
	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำแนวทางระบบมาตรการ กลไก หรือ นโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 	กลุ่มงาน จริยธรรม
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” 	กลุ่มงาน จริยธรรม

๓. วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าของการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

๓) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานความคืบหน้าการกำหนดมาตรการ/กลไกระบบเครดิตทางสังคม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่องที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนด จัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาทุกระดับ และทุกระดับ ระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงานงานวิชาการ วิจัย และพัฒนาเพื่อเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรมตลอดจนกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือ สร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และสร้างภาคีเครือข่าย ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยมีเป้าหมายตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องบริบทของกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูล ปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	จัดทำคู่มือ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี	กลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมถอดบทเรียนหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน 	กลุ่มงานจริยธรรม
	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกัน การทุจริต ในรูปแบบ Infographic	กลุ่มงานจริยธรรม

๓. วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้ที่มีความดูแลและ/หรือเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีที่ส่วนราชการในสังกัดกรมบังคับคดีได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการและงบประมาณ

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๓ โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๕ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกรมบังคับคดีประกอบด้วย
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกรมบังคับคดี ประกอบด้วย
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกรมบังคับคดี ประกอบด้วย
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ
๒. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมดรวมจำนวน ๓๐๒,๐๐๐ บาทโดยมีรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย : เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ เครื่องข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ๑. ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น								
	ด้านพอเพียง								
	๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพยากร ของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด วัตถุประสงค์: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก จิตสำนึกบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีใช้ทรัพยากรของราชการ เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า กระดาษอย่างคุ้มค่าและประหยัดบนพื้นฐานของหลักความพอเพียง	สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการใช้ทรัพยากร ของราชการ อย่างคุ้มค่า และประหยัด จำนวน ๔ ชิ้น/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ สล. (ปชส.)	✓	✓	-	-
ด้านสุจริต									
	๒) การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์: เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ มีจิตสำนึกทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและน่าเชื่อถือ โดยผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และมีจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมบังคับคดี แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ ในการต่อต้านทุจริต	หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี เข้าร่วมกิจกรรม หรือมี ส่วนร่วมในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	✓	✓	-	-
	๔) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตใน องค์กร วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมและมี ความรู้ในการป้องกันปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลัก คุณธรรมจริยธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันปัญหาการทุจริตฯ โดยทำแบบทดสอบผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๘๕	-	๙๔,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	-	-
	๕) โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดีตระหนัก ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบ ได้	หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมิน สำนักงานบังคับคดี ใสสะอาด ร้อยละ ๘๓	-	๑๓๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๖) โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์ วัตถุประสงค์: ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวลจริยธรรม ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้าน การป้องกัน การรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรสังกัดกรมบังคับคดี ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ การประเมินที่กำหนดร้อยละ ๗๕	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
จิตอาสา									
	๗) การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี วัตถุประสงค์: เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคีและเคารพสถาบัน พระมหากษัตริย์และเสริมสร้างให้บุคลากร ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	จำนวน ๓๒ กิจกรรม/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สส./ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘) กิจกรรม LED CSR เพื่อสังคม วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรกรมบังคับคดีมีจิตอาสาทำประโยชน์ เพื่อสังคม	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม CSR จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	✓	✓	✓	✓
	๙) การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	✓	✓	✓	✓
ด้านอื่น ๆ									
	๑๐) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมบังคับคดีภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)	-	✓	✓	✓
	๑๑) โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ ค่านิยม ร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงานอันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ศาสตร์ พระราชา จิตอาสาและ ระเบียบ วินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากร มีความเสียสละ รักสามัคคีมีระเบียบวินัย	ร้อยละของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมิน ความรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕๗,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	-	-
	๑๒) การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม และคณะกรรมาธิการจริยธรรมของส่วนราชการ วัตถุประสงค์: กำหนดทิศทางและแนวทางในการ ดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กรมบังคับคดี และ ติดตามผล การดำเนินงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	✓	✓

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๓) การสร้างการรับรู้ตาม ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กร กระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตน ตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กร ระดับกระทรวงระดับกรม		บุคลากรกรมบังคับคดีรับรู้ และเข้าใจปฏิบัติ ตาม ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น									
	๑๔) การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็ม เครื่องหมายยุติธรรมรางวัล กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี รวมทั้ง บุคลากรทั่วไปที่ประกอบ คุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายโดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะ อุตสาหะ ไม่ย่อท้อ ต่ออุปสรรค ปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่น ในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติ อันดีงาม	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี พิจารณาคัดเลือกบุคลากร ที่มีคุณ สมบัติ ตรงตาม หลักเกณฑ์ที่กระทรวง ยุติธรรมกำหนดร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม									
	๑๕) การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ วัตถุประสงค์: เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชู ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม เป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อนราชการและ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีความ โดดเด่นสามารถ	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ และ หน่วยงาน ต้น แบบ อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดเกิดความ ภาคภูมิใจ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑๒,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วน ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย								
	เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)								
	๑) กิจกรรมสะสมความดี	จัดกิจกรรม ๑ กิจกรรม	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ทำความดีอย่างต่อเนื่อง								
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ									
๒) การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ต่ำกว่า ๙๑ คะแนน	กรมบังคับคดีมีค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทำได้ตาม ค่าเป้าหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร.	✓	✓	✓	✓	
วัตถุประสงค์: เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ									

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓) การจัดทำแนวทางระบบมาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัตถุประสงค์: เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น	จำนวนแนวทาง/ระบบมาตรการ/ กลไกหรือนโยบาย ๑ แนวทาง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๔) โครงการ “สนทนารธรรม สร้างสุข” วัตถุประสงค์: เพื่อปลูกฝังปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร กรมบังคับคดีมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติ ที่ดีต่องานรวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	๙,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	-	✓	✓	-
วิถีวัฒนธรรมไทย									
	๕) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย วัตถุประสงค์: เพื่ออนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย	จำนวนการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สส.	-	✓	✓	-

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนย่อย	แนวทาง/เป้าหมาย - โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น								
	กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)								
	๑) จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี	คู่มือการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บเพจกลุ่มงานจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	วัตถุประสงค์: เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ยึดหลักธรรมาภิบาลและมีบุคลากรที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนด้วยการยึดมั่น ในการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานและบุคคลอื่น								
การถอดบทเรียนหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร									
๒) กิจกรรมถอดบทเรียนหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	การถอดบทเรียน/รวบรวมองค์ความรู้จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	
วัตถุประสงค์: เพื่อจัดการหรือรวบรวมองค์ความรู้ ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากร สามารถเข้าถึงความรู้เกิดการพัฒนาตนเองต่อไปได้									
การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่อสร้างสรรค์									
๓) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกัน การทุจริต ในรูปแบบ Infographic	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๘ ชิ้น/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓	
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร กรมบังคับคดีมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ									

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๓๕

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๖๐๕๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค.พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แบงคอก เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/ว ๔๖๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมดำเนินการจัดทำข้อมูลลงในแบบฟอร์มการบรรจุโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อที่ ศปท.จะได้นำข้อมูลไปประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ต่อไป

๑.๓ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๑๗๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยร่วมกันทบทวนและพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน เพื่อประกอบจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะทำงานฯ ในที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดันภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ดังกล่าวแล้ว และให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะไปปรับแก้ไขตามมติของที่ประชุม และเสนอต่ออธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมจัดส่ง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ดังกล่าวส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๔ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/ ว ๔๗๑๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยปลัดกระทรวงยุติธรรมได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๘๑ /๒๕๖๙

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี นั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบางราย ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมบังคับคดีที่ ๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี โดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดี | ประธานคณะกรรมการ |
| ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | |
| ๓. ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๕. เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายรัชเศรษฐ์ วงศ์วารินทร์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง | |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๑. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| กลุ่มงานจริยธรรม | |
| ๑๒. นางสาวธัญญามาศ บุญสร้าง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักจัดการงานทั่วไป | |
| กลุ่มงานจริยธรรม | |

๑๓. นางสาวลดาวัลย์...

๑๓. นางสาวลดาวัลย์ ปั่นอ่อน
นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. นางสาวมณีรัตน์ ภาชี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงานจริยธรรม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

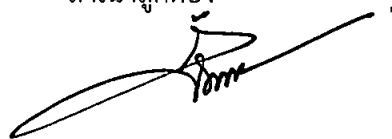
ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
๒. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
๓. ให้หน่วยงานในกรมบังคับคดีสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูล
เอกสาร ฯลฯ ตามที่คณะทำงานร้องขอ รวมถึงการติดต่อประสานงานขอรับเอกสารจากหน่วยงานภายนอก
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) เสกสรร สุขแสง
(นายเสกสรร สุขแสง)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง



(นายรัชเชษฐ พงศ์วรณัฐ)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

ลดาวัลย์ ร่าง/พิมพ์

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสิตวรรษ ชั้น 2 เลขที่ 189/1 ถนนบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700

โทร. : 0 2881 4845

อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือ
ประพฤติมิชอบ ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/>
ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี