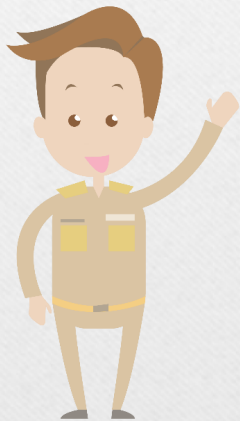


การดำเนินการทางวินัย
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖



โดย
สำนักมาตรฐานวินัย
สำนักงาน ก.พ.



มีการกล่าวหา/มีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัย (ม.๙๐)

พบ.รายงาน พบ. ตาม ม.๕๗ ทราบโดยเร็ว

พบ. ตาม ม.๕๗ ดำเนินการ/สั่งสืบสวน/พิจารณาเบื้องต้น (ม.๙๑)

มีพยานหลักฐานเบื้องต้นแล้ว (ม.๙๑ วรรค ๒)

สืบสวนตาม ม.๙๑ วรรคหนึ่ง

มีมูล

ไม่มีมูล

ไม่ร้ายแรง (ม.๙๒)

ชัดแจ้ง

ร้ายแรง (ม.๙๓)

ให้ยุติเรื่อง

ผิด

ไม่ผิด

พบ.ม.๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
สอบสวนตามกฎหมาย ก.พ. แล้วรายงานผล
และความเห็นต่อ พบ.ม.๕๗ (ม.๙๓)

สั่งลงโทษ
โดยไม่ตั้ง คกก.
สอบสวนก็ได้
(ม.๙๒) (ม.๙๖)

สั่งยุติเรื่อง
(ม.๙๒ วรรค ๒)

ผิด

ไม่ร้ายแรง
ลงโทษตาม ม.๙๖

ร้ายแรง (ม.๙๓)

มีเหตุให้ออกจาก
ราชการตาม ม.๑๑๐
(๖)/(๗) ม.๑๑๐ วรรค ๒

ไม่ผิด

สั่งยุติเรื่อง

ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.จังหวัด/กรม/กระทรวง (ม.๙๓) แล้วสั่งตามมติ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกอบด้วย

หมวด ๑ การดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัย
ว่ามีการกระทำผิดวินัย

หมวด ๒ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น

หมวด ๓ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิด
วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

หมวด ๔ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๕ กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกอบด้วย (ต่อ)

หมวด ๖ การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ

หมวด ๗ การมีคำสั่งใหม่กรณีมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ
หรือยกโทษ

หมวด ๘ การสั่งพักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน

หมวด ๙ การนับระยะเวลา

หมวด ๑๐ บทเบ็ดเตล็ด

และบทเฉพาะกาล

“ที่มา” ของการดำเนินการทางวินัย

มูลกรณี

๑. ร้องเรียน/บัตรสนเท่ห์

๒. ตรวจเห็นเอง

๓. สื่อมวลชน

๔. สตง.

๕. ป.ป.ช./ป.ป.ท.



ลงโทษตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช./ป.ป.ท. ชี้มูล

หมวด ๑ การดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาหรือเป็นที่สงสัย ว่ามีการกระทำผิดวินัย

มูลกรณี

การกล่าวหา	กรณีเป็นที่สงสัย
<p>ข้อ ๓ ต้องทำเป็นหนังสือ โดยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ชื่อและลงลายมือชื่อของผู้กล่าวหา๒. ชื่อ/ตำแหน่ง/พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา๓. ข้อเท็จจริง/พยานหลักฐาน เพื่อประกอบการพิจารณา <p>ในกรณีกล่าวหาด้วย วาจา ก็ให้จัดทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อ</p>	<p>ข้อ ๔ กรณีเป็นที่สงสัย เช่น</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การกล่าวหาที่ไม่ลงลายมือชื่อ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจพบ/เห็นเอง



มูลกรณีปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อ ๒

เมื่อมีการร้องเรียนหรือพบว่า
มีการกระทำผิดวินัย
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น



ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น



ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ
ตามมาตรา ๕๗

การรายงานประกอบด้วย

๑. ชื่อผู้กล่าวหา (ถ้ามี)
๒. ชื่อและตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหา
๓. ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์
๔. พยานหลักฐานเบื้องต้น

การสืบสวนทางวินัย

หมายถึง การแสวงหาข้อเท็จจริงและหลักฐาน เพื่อจะทราบรายละเอียดของเรื่องใด ๆ เพื่อพิจารณาว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ใดกระทำผิดวินัยหรือไม่

วิธีการสืบสวน (ข้อ ๕)

- ผบ.มาตรา ๕๓/ สืบสวนเอง
- ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา/เจ้าหน้าที่ของรัฐ* สืบสวน
- แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

มีมูลหรือไม่ ?

ข้อ ๖

- * มีการกระทำตามที่ถูกล่าวหา
- * ผู้ถูกล่าวหาเกี่ยวข้องกับการนั้น



ดำเนินการทางวินัยต่อไป
(สอบสวน)

ข้อ ๗

- * หลักฐานไม่เพียงพอว่าผู้ใดกระทำผิด
- * หลักฐานไม่เพียงพอว่ามีการกระทำผิด
- * พฤติการณ์ไม่เป็นความผิด



ให้ยุติเรื่อง



หมวด ๒ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น

ผบ. ตาม ม.๕๗ สืบสวน/พิจารณาเบื้องต้น (ม.๙๑)

มีพยานหลักฐานเบื้องต้นแล้ว
(ม.๙๑ วรรค ๒)

สืบสวน
(ม.๙๑)

มีมูล

ไม่มีมูล

หมวด ๓
ไม่ร้ายแรง (ม.๙๒)

หมวด ๔
ร้ายแรง (ม.๙๓)

ให้ยุติเรื่อง

หลักการ “การสอบสวน”



การดำเนินการทางวินัย ต้อง มีการ “สอบสวน”

- ◆ ต้องมีการกล่าวหา และแจ้งข้อกล่าวหา
- ◆ สรุปรายานหลักฐาน
- ◆ ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง



การสอบสวน

หมวด ๓ ไม่ร้ายแรง

- ไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้
- แจ้งข้อกล่าวหาและ
สรุปพยานหลักฐาน
- ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง

หมวด ๔ ร้ายแรง

- ตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ
สอบสวน



หมวด ๓ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง

วิธีการ

- สอบสวนเอง
- สั่งการให้สอบสวน



ดำเนินการ ๔๕ วัน *

- แต่งตั้ง คกก.สอบสวน



ดำเนินการ ๖๐ วัน *

- แจ้งข้อกล่าวหา
- สรุปพยานหลักฐาน
- รับฟังคำชี้แจง

* หลักการใหม่

- กำหนดระยะเวลาเร่งรัด
- นำหลักเรื่องสอบร้ายแรงมาใช้บังคับโดยอนุโลม เช่น องค์ประกอบ + คุณสมบัติ กกส. (เว้น กก. เป็นนิติกร/ผู้จบ กม.ฯลฯ) การคัดค้าน เป็นต้น

หมวด ๓ การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ม.๙๒)

ดำเนินการเอง/สั่งการ

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ดำเนินการ ๔๕ วัน

ดำเนินการ ๖๐ วัน

ผบ.ม.๕๗ ไม่อนุมัติให้ขยายระยะเวลา
- ให้ยุติการดำเนินการ

ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน
/หรืออนุมัติให้ขยายระยะเวลา

รายงานการสอบสวน

ผบ.ม.๕๗ พิจารณาสั่งการ

* สั่งลงโทษไม่ร้ายแรง

* สั่งงดโทษ

* สั่งยุติเรื่อง

* ดำเนินการทางวินัยร้ายแรง

หมวด ๔ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง

หลักการสำคัญ

- * ผู้ดำเนินการต้องเป็นผู้มีอำนาจตามกฎหมาย
- * การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- * การคัดค้านกรรมการสอบสวน
- * การรวบรวมพยานหลักฐาน
- * แจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐาน และรับฟังคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา
- * การลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงต้องเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. สามัญ



การสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ผบ. ม.๕๗ /ม.๗๔

คำสั่งแต่งตั้ง คกก.สอบสวน

ทราบว่าถูกดำเนินการทางวินัย

แจ้งคำสั่ง

ผู้ถูกกล่าวหา

ใช้สิทธิชี้แจง
แก้ข้อกล่าวหา

คกก.สอบสวน

คกก.สอบสวน

ประชุมวางแผนทาง

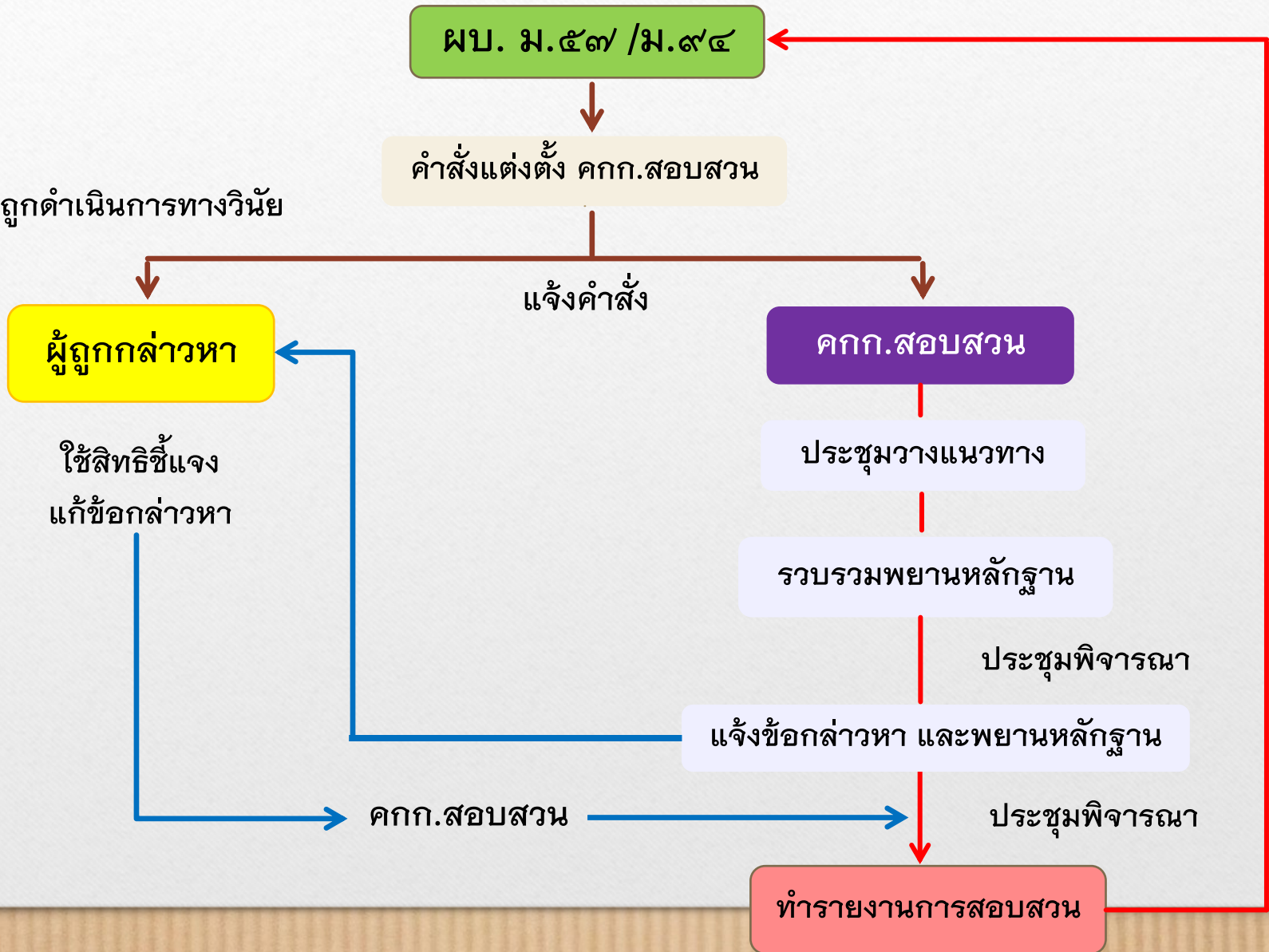
รวบรวมพยานหลักฐาน

ประชุมพิจารณา

แจ้งข้อกล่าวหา และพยานหลักฐาน

ประชุมพิจารณา

ทำรายงานการสอบสวน



ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

- * ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓
- * ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๔

ผบ. มาตรา ๕๓/	ผู้มีอำนาจ มาตรา ๙๔ (๑) – (๓)
<ul style="list-style-type: none">- รัฐมนตรี- ปลัดกระทรวง หรือ หน. ชั้นตรง- อธิบดี- ผู้ว่าราชการจังหวัด	<ul style="list-style-type: none">- นายกรัฐมนตรี- รัฐมนตรี หรือปลัดกระทรวง- ผบ. ม.๕๓/ ร่วมกันแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน

ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๔ (๔) ประกอบข้อ ๑๖

ข้อ ๑๖ (๑)

กรมเดียวกัน
แต่ ผบ. ๕๗/
หลายคน



อธิบดี/
ผบ.เหนือขึ้นไป

ข้อ ๑๖ (๒)

ไม่มีฐานะเป็นกรม

ผบ.๕๗/
ร่วมกันตั้ง

กรม ขึ้นตรงต่อ
นายกฯ/รมว.

ข้อ ๑๖ (๓)

+ บริหารสูง



นายกฯ

ข้อ ๑๖ (๔)

จังหวัดเดียวกัน
แต่ต่างกรม/
กระทรวง



ผู้ว่าราชการจังหวัด

องค์ประกอบของคำสั่งฯ (ข้อ ๑๙) แบบ ดว.๑

๑. ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
๒. เรื่องที่กล่าวหา
๓. ชื่อคณะกรรมการสอบสวน *



* หลักการใหม่

- ให้ระบุแต่ชื่อของประธานกรรมการ และกรรมการ ไม่ต้องระบุตำแหน่ง แต่ให้แจ้งตำแหน่งไปพร้อมกับคำสั่งฯ พร้อมแจ้งสิทธิในการคัดค้าน*

แบบ ดว.๑

แบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

แบบ ดว. ๑
(ข้อ ๑๙)

ครุฑ

คำสั่ง.....

ที่.../๒๕..

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภท.....ตำแหน่งในการบริหารงาน (ถ้ามี).....ตำแหน่งในสายงาน
ระดับ.....ส่วนราชการ.....สังกัดจังหวัด (ถ้ามี).....
กรม.....เลขที่ตำแหน่ง.....มีกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ในเรื่อง.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙๓ หรือมาตรา ๙๔ (...) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วแต่กรณี ประกอบกับข้อ ๑๕ หรือข้อ ๑๖ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วแต่กรณี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

.....(ชื่อ).....	เป็นประธานกรรมการ
.....(ชื่อ).....	เป็นกรรมการ
ฯลฯ	ฯลฯ
.....(ชื่อ).....	เป็นกรรมการและเลขานุการ
.....(ชื่อ).....	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี)

ให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดใน
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ
ต่อไป

๒

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่น
นอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงผู้อื่น ให้ดำเนินการตามข้อ ๔๙ หรือข้อ ๕๐
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วแต่กรณี

สั่ง ณ วันที่ .. เดือน.....พ.ศ. ๒๕..

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๑).....

^๑ ในกรณีเป็นผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ริบยอดอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งให้ระบุด้วย

เรื่องกล่าวหา

หมายถึง

เรื่องราวหรือการกระทำหรือพฤติกรรมทั้งหลาย
ที่กล่าวอ้างว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย

(ไม่ใช่ฐานความผิด)

แนวทางในการตั้งเรื่องกล่าวหา

๑. ไม่นำฐานความผิดหรือมาตราที่ระบุความผิดไปเป็นเรื่องกล่าวหา เพราะจะทำให้เรื่องที่ถูกกล่าวหาอยู่ในวงแคบ

๒. ควรตั้งให้กว้างไว้ เพียงเพื่อให้รู้ว่าเข้าทำอะไรรที่เป็นความผิด

ตัวอย่างที่ ๑

ด้วยนายสันต์ นักบริหารการทูตระดับสูง
มีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงในเรื่องประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ตัวอย่างที่ ๒

ด้วยนายสิน เจ้าพนักงานตรวจโรงงานชำนาญงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงในเรื่องเรียกและรับเงินจากเจ้าของโรงงาน
แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อช่วยเหลือไม่ให้
ถูกดำเนินคดีอาญา ในข้อหาฉ้อโกงจากรัฐที่มีแรงมำ
เกินกว่าที่ได้รับอนุญาต

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๑๘)

องค์ประกอบ

๑. ประธานกรรมการ
๒. กรรมการอย่างน้อย ๒ คน
(คนหนึ่งเป็นเลขานุการ)
๓. ผู้ช่วยเลขานุการ * (กรณีจำเป็น)

* ผู้ช่วยฯ จะแต่งตั้งจาก
ลูกจ้างประจำหรือพนักงาน
ราชการก็ได้

คุณสมบัติ

๑. ประธานฯ ตำแหน่งตามที่ ก.พ.
กำหนด * (ว.๒/๒๕๕๗)
๒. ต้องมีนิติกร/ผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย/
ผู้ผ่านการฝึกอบรมฯ/ผู้มีประสบการณ์ฯ
๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ *
(กรณีจำเป็น - ข้าราชการฝ่ายพลเรือน
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง)

การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

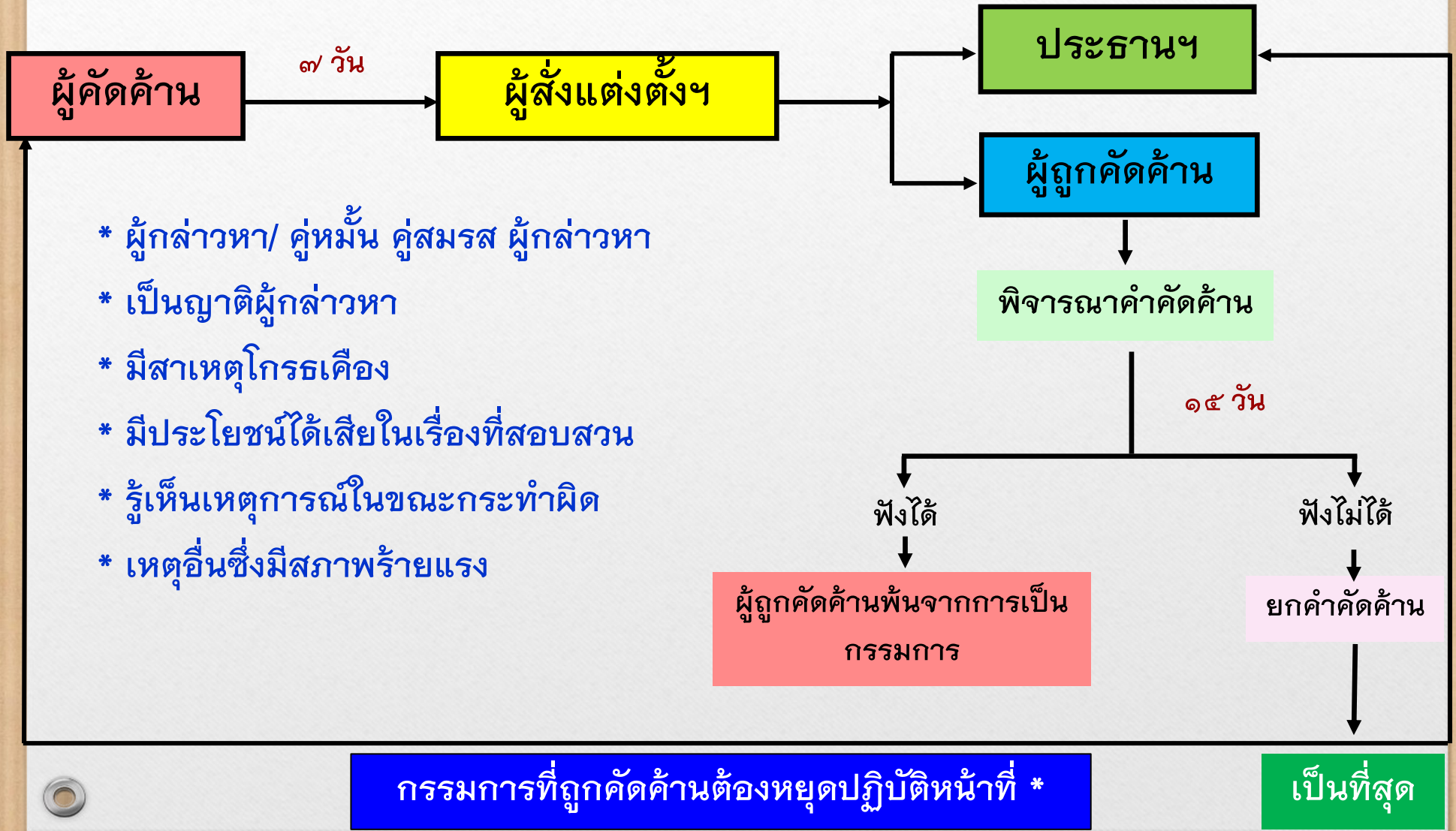
ผู้ถูกกล่าวหา

- * ให้ลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบ
- * มอบสำเนาคำสั่ง
- * ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ
เมื่อพ้น ๗ วัน (ในประเทศ)
หรือ ๑๕ วัน ถือว่ารับทราบ* (ต่างประเทศ)

คณะกรรมการสอบสวน

- * ส่งสำเนาคำสั่ง
- * ส่งหลักฐานการรับทราบ
- * เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับ
เรื่องที่กล่าวหา
- * ประธานฯ ลงลายมือชื่อ
รับทราบ

การคัดค้านกรรมการสอบสวน



การรายงานเหตุอันอาจถูกคัดค้าน

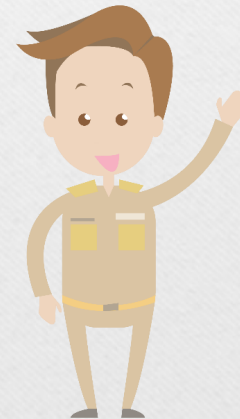
กรรมการ

ผู้สั่งตั้ง
คณะกรรมการ
สอบสวน

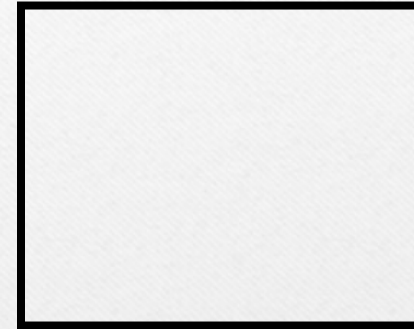
เหตุแห่งการคัดค้าน



- ผู้กล่าวหา / คู่หมั้น คู่สมรส ผู้กล่าวหา
- เป็นญาติผู้กล่าวหา
- มีสาเหตุโกรธเคือง
- มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
- รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำผิด
- เหตุอื่นซึ่งมีสภาพร้ายแรง



การเปลี่ยนแปลงกรรมการฯ ข้อ ๒๐



ผู้สั่งแต่งตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน

- * เปลี่ยนตัวกรรมการ
- * แสดงเหตุแห่งการสั่ง
- * ดำเนินการแจ้งคำสั่ง

การเปลี่ยนแปลงไม่กระทบกระเทือนการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

การประชุมนัดแรก

จุดมุ่งหมาย เพื่อ

กำหนดแนวทางในการสอบสวน จะได้ว่า

- จะสอบสวนเรื่องอะไร
- ควรจะต้องสอบใคร
- จะรวบรวมพยานหลักฐานอะไรบ้าง



ระยะเวลาการสอบสวนเริ่มนับตั้งแต่วันที่มีการประชุมนัดแรก *

การกำหนดประเด็นสอบสวน

เป็นการกำหนดจุดสำคัญที่จะต้องพิสูจน์ว่า

ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย

- ตามข้อกล่าวหาหรือไม่
- ตามข้อกล่าวหากรณีใด
- ตามข้อกล่าวหาอย่างไร



การกำหนดประเด็นสอบสวน (ต่อ)

ศึกษาจาก

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
๒. เอกสารหลักฐานและข้อมูลเบื้องต้นที่มีอยู่
๓. คำชี้แจงเบื้องต้นของผู้ถูกกล่าวหา (ถ้ามี)
๔. บทกฎหมายว่าด้วยวินัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เรื่องที่ถูกกล่าวหา



จุดสำคัญที่ต้องพิสูจน์

มี ๓ ด้าน

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการกระทำในเรื่องที่กล่าวหา

๒. ประเด็นเกี่ยวกับกรณีความผิด

๓. ประเด็นเกี่ยวกับความร้ายแรงแห่งกรณี

๑. ประเด็นเกี่ยวกับการกระทำในเรื่องที่กล่าวหา

จะต้องพิสูจน์ว่า ผู้ถูกกล่าวหา

* ทำอะไร

* ทำที่ไหน

* ทำเมื่อไหร่

* ทำอย่างไร

* เพราะเหตุใด



เพื่อใช้ในการวินิจฉัยว่าได้กระทำผิดวินัยหรือไม่

๒. ประเด็นเกี่ยวกับกรณีความผิด

จะต้องพิสูจน์ว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดในกรณีใด
เพื่อใช้ในการวินิจฉัยปรับบทลงโทษว่าได้กระทำความผิด
ตามมาตราใด



๓. ประเด็นเกี่ยวกับความร้ายแรงแห่งกรณี

จะต้องพิสูจน์ว่า การกระทำของผู้ถูกกล่าวหา มีพฤติการณ์ร้ายแรงเพียงใด หรือเสียหายแก่ทางราชการร้ายแรงเพียงใด เพื่อใช้ในการกำหนดระดับโทษหนักหรือเบาแก่ผู้ถูกกล่าวหา



การประชุมพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

- * กรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
- * ต้องมีประธานกรรมการร่วมประชุม
- * การลงมติให้ถือเสียงข้างมาก
(หากเท่ากันประธานฯ ออกเสียงชี้ขาด)



การรวบรวมพยานหลักฐาน

ประเภทของพยานหลักฐาน

๑. พยานวัตถุ
๒. พยานเอกสาร
๓. พยานบุคคล
๔. พยานผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ชำนาญการพิเศษ



หลักเกณฑ์การรวบรวมพยานหลักฐาน

- ห้ามบุคคลอื่นอยู่หรือร่วมทำการสอบสวน (ข้อ ๒๖)
- ให้สอบปากคำคราวละ ๑ คน (ข้อ ๓๐)
- จำนวนกรรมการในการสอบปากคำ (ข้อ ๓๐) *
- ห้ามบุคคลอื่นอยู่ในที่สอบปากคำ (ข้อ ๓๒) *
- การลงชื่อในบันทึกถ้อยคำ และการแก้ไขข้อความ (ข้อ ๓๑)

เว้นแต่ : เพื่อประโยชน์ในการสอบสวน /
ทนาย/ทปช. ของผู้ถูกกล่าวหา

หลัก : ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
ยกเว้น : กึ่งหนึ่งมากกว่า ๓ ก็ให้ ๓ คน
ทำการได้

หลักเกณฑ์การรวบรวมพยานหลักฐาน (ต่อ)

- ห้ามทำคำมั่นสัญญา ชูเชิญ หลอกลวง บังคับ หรืออื่นใดโดยไม่ชอบเพื่อจูงใจให้ถ้อยคำ (ข้อ ๓๓)
- บันทึกการได้มาของหลักฐาน (ข้อ ๓๔ วรรคหนึ่ง)
- พยานเอกสารให้ใช้ต้นฉบับ (ข้อ ๓๔ วรรค ๒ และวรรค ๓)
- การตัดพยาน (ข้อ ๓๕)
- การงดสอบสวนพยาน (ข้อ ๓๖)
- การสอบสวนฯ พยานซึ่งอยู่ต่างท้องที่ (ข้อ ๓๗)

การประชุมพิจารณาลงมติเพื่อแจ้งข้อกล่าวหา

- องค์ประชุม - ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และไม่น้อยกว่า ๓ คน
- มติ - ถือเสียงข้างมาก
- สาระ - ทำผิดหรือไม่
- ผิดกรณีใด



การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยาน (ข้อ ๓๘)

ประชุมพิจารณาพยานหลักฐานฝ่ายกล่าวหา

ไม่ผิดวินัย

↓ **กระทำผิดวินัย**



แจ้งข้อกล่าวหา (ผิดกรณีใด)



สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
(ระบุมวัน เวลา สถานที่ การกระทำ)



ถาม ผู้ถูกกล่าวหา กระทำผิดหรือไม่ ?

กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ

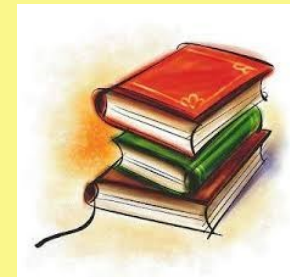
* ให้ถ้อยคำ

* ยืนยันคำชี้แจง

รับสารภาพ

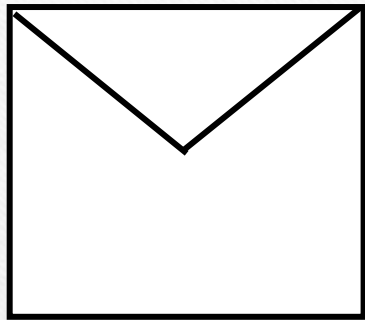


ทำรายงาน
การสอบสวน

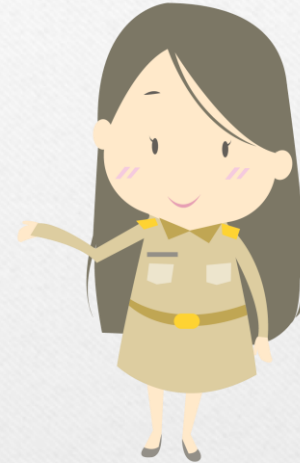


ส่งทางไปรษณีย์ฯ

ผู้ถูกกล่าวหา



๑ ฉบับ



- ❖ บันทึกการแจ้งข้อกล่าวหา + สรุปพยานหลักฐาน
- ❖ สอบถามกระทำผิดหรือไม่
- ❖ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการชี้แจง

การแจ้งฯ เพิ่มเติม (ข้อ ๔๘)

- * ปรากฏขึ้นในภายหลัง
- * สรุปรายงานหลักฐานเพิ่มเติมที่สนับสนุนข้อกล่าวหา/
แจ้งข้อกล่าวหา
- * ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหา



กรณีพบเหตุเพิ่มเติม

เห็นว่าทำผิด
เรื่องอื่น

ข้อ ๔๙

ประธานกรรมการฯ
รายงาน
ผู้สั่งแต่งตั้งฯ



ผู้สั่งแต่งตั้งฯ
พิจารณา

แต่งตั้ง
คณะกรรมการ
สอบสวน

เห็นว่าผู้อื่น
ร่วมกระทำผิดด้วย

ข้อ ๕๐
และข้อ ๕๑

การประชุมพิจารณาลงมติ เพื่อทำความเข้าใจในรายงานการสอบสวน (ข้อ ๕๒)

องค์ประชุม

- ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และไม่น้อยกว่า ๓ คน

มติ

- ถ้อยเสียงข้างมาก

สาระ

- ทำผิดหรือไม่
- ผิดกรณีใด มาตราใด
- สมควรได้รับโทษสถานใด/ลดหย่อน
- มีเหตุให้ออกจากราชการ ๑๑๐ (๖) (๗)



การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ

- * การพิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้ถูกกล่าวหา กระทำผิด วินัยกรณีใด ตามมาตราใด และ ควรลงโทษสถานใด หรือไม่
- * เป็นกระบวนการที่ต้องทำโดยผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาตามกฎหมาย



หลักการพิจารณาความผิด

๑. หลักนิติธรรม



๒. หลักมนุษยธรรม

๑. หลักนิติธรรม



คือ การพิจารณาตามตัวบทกฎหมาย

* มีบทกฎหมายบัญญัติเป็นความผิด

* การกระทำเข้าองค์ประกอบความผิดทุกประการ

ตัวอย่าง

มาตรา ๘๕ (๑) ช่วงท้าย ...หรือปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยทุจริต

องค์ประกอบ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. เจตนาทุจริต

๒. หลักมโนธรรม



หมายถึง

* พิจารณาทบทวนให้รอบคอบ

* คำนึงถึงความเป็นจริง ความถูกต้องเหมาะสม
ที่ควรจะเป็น

การกำหนดโทษ

การพิจารณาว่า ผู้กระทำผิด
สมควรถูกลงโทษสถานใด



โทษทางวินัย

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๓. ลดเงินเดือน

๔. ปลดออก

๕. ไล่ออก



หลักการกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรม

๒. หลักมโนธรรม

๓. หลักความเป็นธรรม

๔. นโยบายของทางราชการ



๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

ต้องคำนึงถึงโทษ/ระดับโทษที่กฎหมายกำหนด

- * โทษทางวินัยมี ๕ สถาน (ม.๘๘)
- * ความผิดไม่ร้ายแรง – กำหนดโทษสถานเบา (ม.๙๖)
 - ความผิดเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้
(ว่ากล่าวตักเตือน/ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)
- * ความผิดร้ายแรง – กำหนดโทษสถานหนัก (ม.๙๗)



๒. หลักมโนธรรมในการกำหนดโทษ

คือ การพิจารณาทบทวนให้รอบคอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้อง
เหมาะสม ตามเหตุผลที่ควรจะเป็น ภายในขอบเขตระดับโทษ
ตามที่กฎหมายกำหนด

เหตุผลประกอบการพิจารณา

- * ลักษณะของการกระทำผิด
- * ผลแห่งการกระทำ
- * คุณความดี
- * การให้โอกาสแก้ไขความประพฤติ
- * เหตุเบี่ยงหลังการกระทำผิด
- * สภาพของผู้กระทำผิด

๓. หลักความเป็นธรรมในการกำหนดโทษ

คือ การวางโทษเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

- * ไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง
- * ความผิดอย่างเดียวกัน

ควรกำหนดโทษเท่ากัน/ใกล้เคียงกัน



๔. นโยบายของทางราชการในการกำหนดโทษ

* นโยบายของรัฐบาล

* มติคณะรัฐมนตรี

* มติ ก.พ.



การทำรายงานการสอบสวน (ข้อ ๕๓)

จัดทำรายงานการสอบสวน



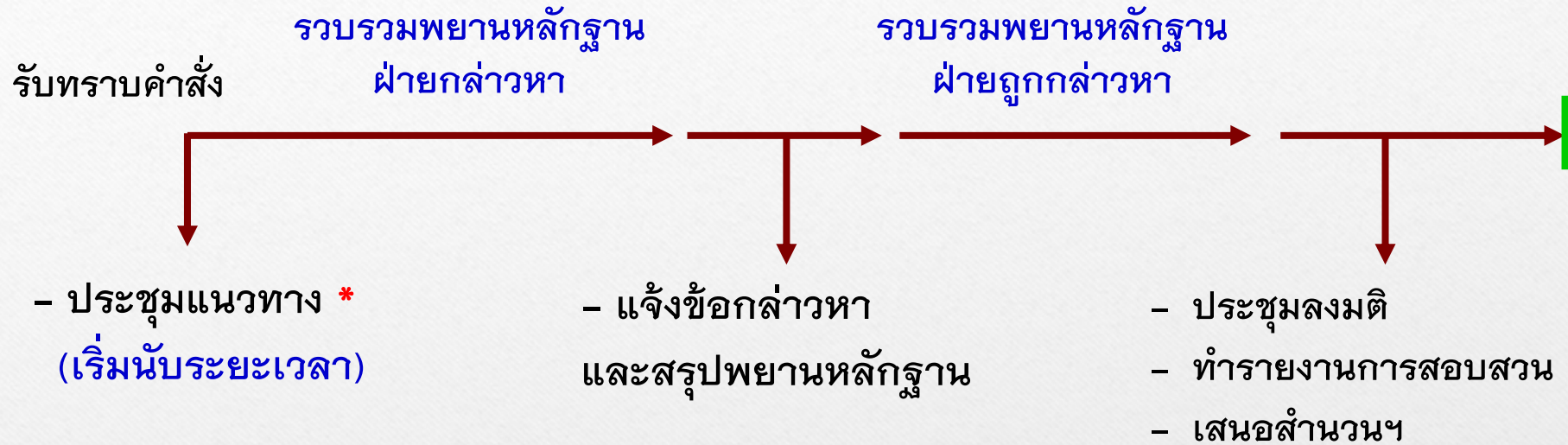
เสนอผู้สั่งแต่งตั้งฯ

กรรมการสอบสวนทุกคนต้องลงชื่อ *
ระบุความเห็นแย้งด้วย (ถ้ามี)

* ถ้ามีเหตุจำเป็นลงชื่อไม่ได้ ให้ประธาน
กรรมการบันทึกเหตุ
* ให้ประธานกรรมการลงนามกำกับทุกหน้า

- แสดงชื่อ + สรุปความเห็นผู้เห็นแย้ง
ในรายงาน
- ผู้เห็นแย้งจะบันทึกรายละเอียด +
ลงนามกำกับแนบด้วยก็ได้

ระยะเวลาการสอบสวน (ข้อ ๕๔)

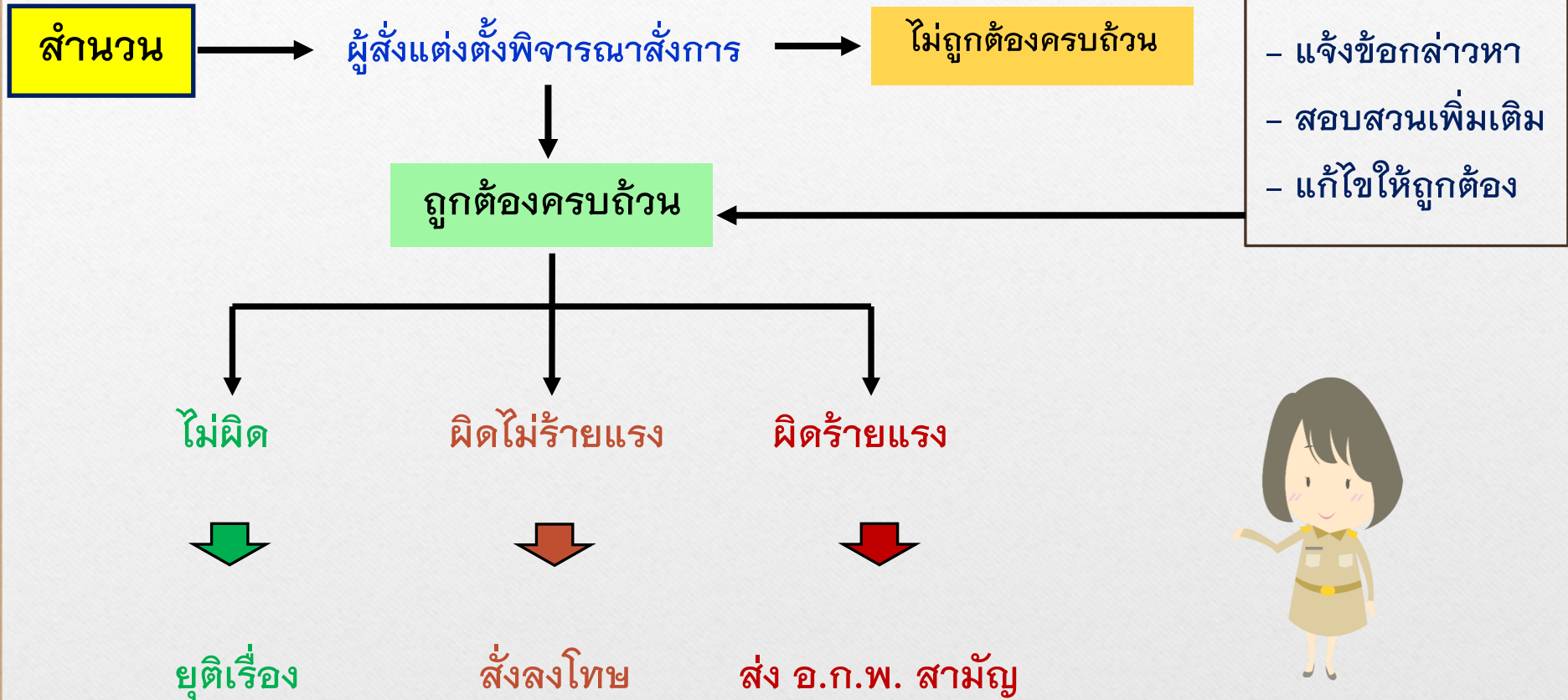


กำหนดระยะเวลาเร่งรัดให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน *

หมายเหตุ (๑) ขยายเวลาได้ในแต่ละช่วงตามความจำเป็น ครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน

(๒) หากสอบสวนไม่เสร็จภายใน ๑๘๐ วัน ต้องรายงาน อ.ก.พ.กระทรวง *

การพิจารณาสั่งการของผู้สั่งแต่งตั้ง



การสอบสวนเพิ่มเติม

ผู้สั่งแต่งตั้งฯ

เห็นควรสอบสวนเพิ่มเติม

กำหนดประเด็น
เอกสารที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสอบสวน
ไม่ต้องทำความเข้าใจ

คณะกรรมการ
สอบสวน

สอบสวนเพิ่มเติม

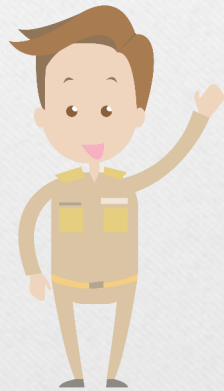
การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. สามัญ พิจารณามีมติ

ผู้ส่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	อ.ก.พ. สามัญ
ผู้ว่าราชการจังหวัด	อ.ก.พ. จังหวัด
อธิบดี/ปลัดกระทรวงในฐานะอธิบดี	อ.ก.พ. กรม
หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรี	อ.ก.พ. กระทรวง
ปลัดกระทรวง	
รัฐมนตรีเจ้าสังกัด	
นายกรัฐมนตรี	

หมวด ๕ กรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน

ไม่ร้ายแรง *

- รับสารภาพเป็นหนังสือ



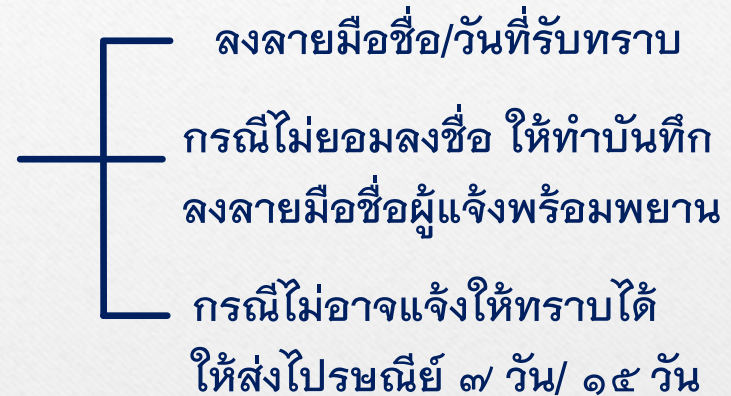
ร้ายแรง

- ได้รับโทษจำคุก
เว้นแต่ ประมาท หรือ ลหุโทษ
- ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกเกิน ๑๕ วัน
และไม่กลับมาอีกเลย *
- รับสารภาพเป็นหนังสือ

หมวด ๖ การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ

(๑) วิธีการสั่งยุติเรื่อง (ข้อ ๖๖) ลงโทษ (ข้อ ๖๗) หรืองดโทษ (ข้อ ๗๑) *

- ต้องทำคำสั่งเป็นหนังสือ
- ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่ง



(๒) อำนาจการลงโทษ

โทษไม่ร้ายแรง (ข้อ ๖๗)

- ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน ** อัตราร้อยละ ๒ หรือ ๔ เป็นเวลา ๑, ๒ หรือ ๓ เดือน
 - ลดเงินเดือน ** อัตราร้อยละ ๒ หรือ ๔
- ** เงินที่ตัด/ลด ไม่ถึง ๑๐ บ. ให้ตัดทิ้ง

โทษร้ายแรง (ข้อ ๖๘)

- ปลดออก
- ไล่ออก

หมวด ๗ การมีคำสั่งใหม่กรณีมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ *

กำหนดวิธีการที่จะต้องเปลี่ยนแปลงผลการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

- ต้องยกเลิกคำสั่งเดิม
- มีคำสั่งใหม่ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับโทษเดิมที่ได้รับไปแล้ว
- โทษไม่ร้ายแรงให้สั่งให้มีผลเป็นปัจจุบัน

โทษเดิม	โทษใหม่	การดำเนินการ
โทษร้ายแรง	โทษร้ายแรง	เป็นไปตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกฯ ๒๕๕๔
โทษร้ายแรง	โทษไม่ร้ายแรง/งดโทษ/ยกโทษ	สั่งกลับ
โทษไม่ร้ายแรง	โทษร้ายแรง	คืนเงินและลงโทษ
โทษไม่ร้ายแรงเป็นปัจจุบัน*	โทษไม่ร้ายแรง/งดโทษ/ยกโทษ	ตัด/ลด ใช้เงินเดือน ณ คำสั่งเดิม

หมวด ๘ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ถูกแต่งตั้ง คกก.สอบสวน

เป็นวินัยอย่างร้ายแรง

ถูกดำเนินคดีอาญา

พ.บ. ม.๕๗

- เสียหาย/ทุจริต/
มีพฤติการณ์
ไม่น่าไว้วางใจ
- เป็นอุปสรรค
ต่อการสอบสวน/
ไม่สงบ
- ถูกควบคุมหรือ
จำคุก
- มีคำพิพากษา
ถึงที่สุดว่าผิดอาญา

สั่งพักราชการ

ตลอดเวลาการสอบสวนพิจารณา

สั่งให้ออกจากราชการ

* สอบสวนพิจารณานาน

ผู้ถูกสั่งฯ
มีสิทธิ
ร้องทุกข์

หมวด ๙ การนับระยะเวลา

มิให้นับวันแรก

เว้นแต่ คกส./ผู้ใช้อำนาจ
ตามกฎหมาย เริ่มการในวันนั้น

ถ้าวันสิ้นสุดเป็นวันหยุดราชการ

คกส./ผู้ใช้อำนาจ
ตามกฎหมาย **ให้นับรวม**

บุคคลอื่น
ให้นับวันถัดไป

กำหนดใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง *

หมวด ๑๐ บทเบ็ดเตล็ด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่อาจปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ฉบับนี้ได้ให้นำกรณีนั้นเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา และให้ดำเนินการตามที่ ก.พ. กำหนด

เป็นการกำหนดเพื่อแก้ไขปัญหาในการบังคับใช้ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑



บทเฉพาะกาล

เป็นการกำหนดการดำเนินการต่อไปของการดำเนินการทางวินัยที่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่กฎ ก.พ. ฉบับนี้ได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยมีกรณีดังนี้

ข้อ ๙๕ สอบสวนยังไม่เสร็จ ให้ดำเนินการตามกฎหมายนั้นต่อไปจนเสร็จ

ข้อ ๙๖ สอบสวนเสร็จแล้ว ก็เป็นอันใช้ได้ และให้พิจารณาตามกฎหมายนี้

ข้อ ๙๗ พิจารณาเสร็จแล้ว ก็เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการตามกฎหมายนี้

ข้อ ๙๘ ให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการต่อไปได้

การดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ไม่ออกจากราชการไปแล้ว
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๐๐ ผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่าขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใด อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา ก่อนออกจากราชการว่า ในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้หนึ่งยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้หนึ่งออกจากราชการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหาหรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา หลังจากที่ย้ายราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้หนึ่งยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้หนึ่งออกจากราชการ และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้หนึ่งออกจากราชการ สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรา ๙๕ วรรคสอง จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้หนึ่งออกจากราชการ

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณา ปรากฏว่าผู้หนึ่งกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

ความในมาตรานี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๑๐๑

การลงโทษทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว

(ม.๑๐๐ วรรคหนึ่ง – กล่าวหา/ถูกฟ้อง/ต้องหา **ก่อนออก**)



กระทำผิด



ออกจากราชการ

ไม่ใช่เพราะเหตุตาย



* กล่าวหาเป็นหนังสือว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง
- กล่าวหาต่อ ผบ./ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือ
ตรวจสอบตามกฎหมาย

- ผบ. กล่าวหา

* ถูกฟ้อง/ต้องหาคดีอาญา **ยกเว้น**

- ความผิดโดยประมาท + ไม่เกี่ยวกับราชการ

- ความผิดลหุโทษ

๓ ปี นับแต่ออกจากราชการ



สั่งลงโทษ

(ร้ายแรง)

วรรคสี่

สั่งงดโทษ

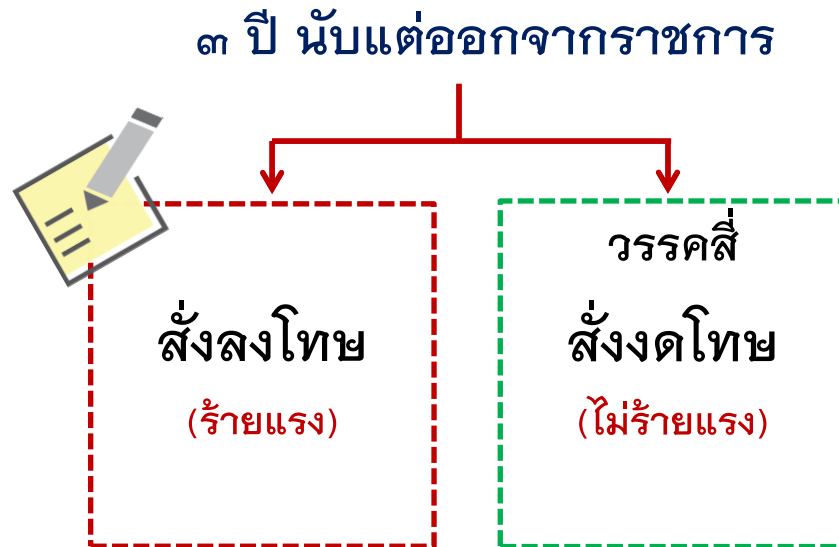
(ไม่ร้ายแรง)

การลงโทษทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว

(ม.๑๐๐ วรรคสอง – กล่าวหา/ถูกฟ้อง/ต้องหา **หลังออก**)



- * ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง
 - กล่าวหาต่อ ผบ./ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมาย
 - ผบ. กล่าวหา
- * ถูกฟ้อง/ต้องหาคดีอาญา ยกเว้น
 - ความผิดโดยประมาท + ไม่เกี่ยวกับราชการ
 - ความผิดลหุโทษ



การลงโทษทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว

(ม.๑๐๐ วรรคสาม – การดำเนินการกรณีคำสั่งลงโทษถูกเพิกถอน)

- * ศาลปกครอง
- * องค์การพิชารณาอุทธรณ์
- * องค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย

เพิกถอนคำสั่งลงโทษ
เพราะกระบวนการ
ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

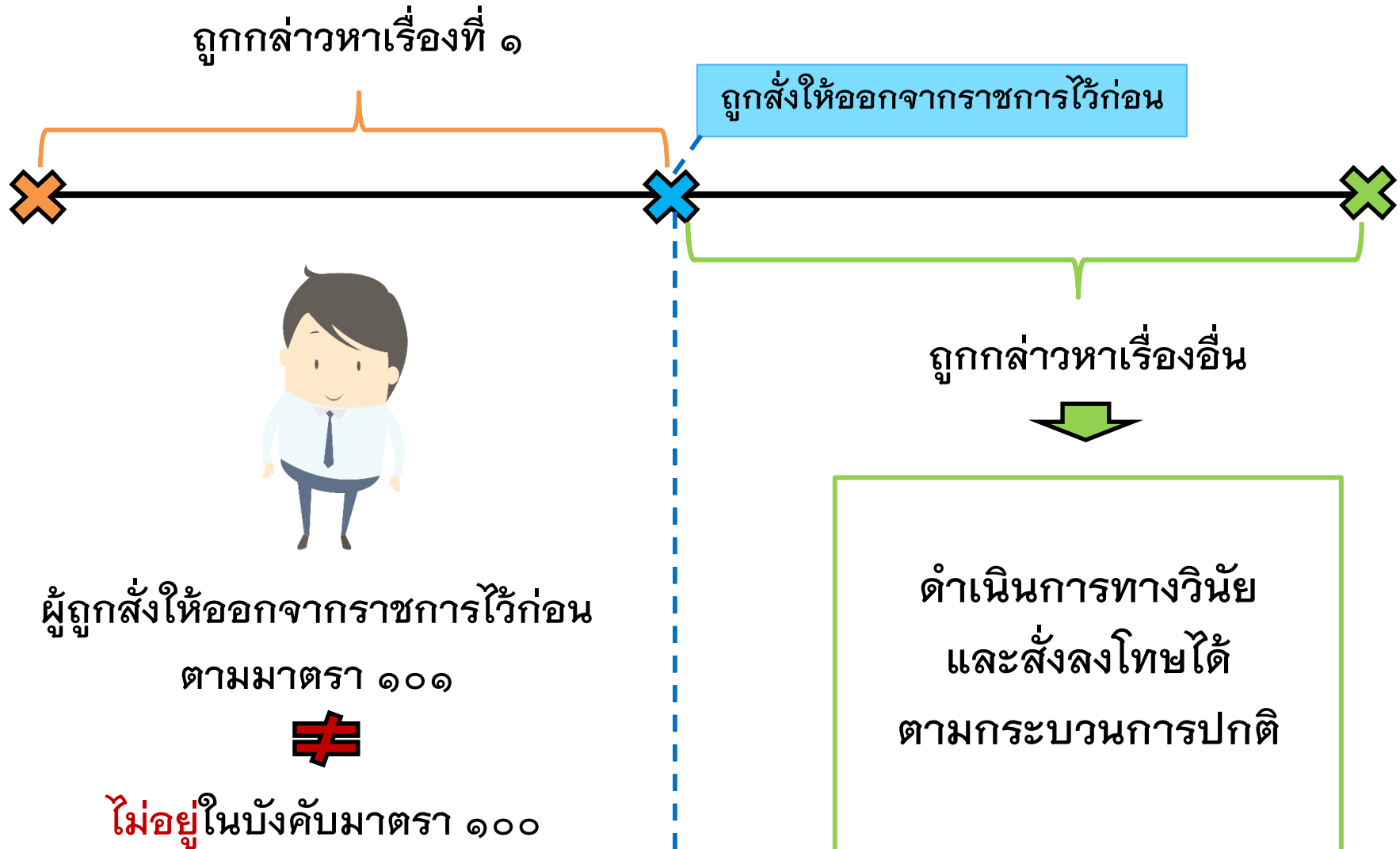


๒ ปี นับแต่ออกจากราชการ



ผู้มีอำนาจ
ดำเนินการทางวินัย
ให้แล้วเสร็จ

การลงโทษทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว (ม.๑๐๐ วรรคห้า - กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน)



ประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับ
การดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ไม่ออกจากราชการไปแล้ว
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒



กรณีนี้ที่ ๑

๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๑๐๐ (เดิม)

มาตรา ๑๐๐ (ใหม่)

กล่าวหา ก่อนออกจากราชการ



เกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ออกจาก
ราชการ แต่ยังไม่แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน (ยังไม่พ้น ๓ ปี นับแต่
วันที่ออกจากราชการ)

ดำเนินการทางวินัยได้หรือไม่

กรณีที่ ๒

๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๑๐๐ (เดิม)

มาตรา ๑๐๐ (ใหม่)

อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
อย่างร้ายแรง และเกิน ๓ ปี
นับแต่วันที่ออกจากราชการ

ต้องดำเนินการอย่างไร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๐๐/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

มาตรา ๑๐๐/๑

ป.ป.ช./ป.ป.ท. ชี้มูล



ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว

การดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ
กฎหมาย ป.ป.ช./ป.ป.ท.



ไม่ต้องพิจารณาหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ตามมาตรา ๑๐๐

กรณีนี้ที่ ๑

๖ เมษายน ๒๕๖๒



มาตรา ๑๐๐/๑

ป.ป.ช.

ไต่สวน

ป.ป.ท.

ไต่สวน

ป.ป.ช.

ชี้มูล

ป.ป.ท.

ชี้มูล



ต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. สามัญ
พิจารณามีมติก่อนลงโทษ
หรือไม่

กรณีนี้ที่ ๒

๖ เมษายน ๒๕๖๒



มาตรา ๑๐๐/๑

ป.ป.ช.

ป.ป.ท.

ไต่สวน

ไต่สวน

ป.ป.ช.

ป.ป.ท.

ชี้มูล

ฐานทุจริต

ชี้มูล

ฐานทุจริต



* กล่าวหาก่อนออก - ตั้งไต่สวนเกิน ๑๘๐ วัน

* กล่าวหาหลังออกจากราชการ



ลงโทษตามมาตรา ๑๐๐/๑ ไต้หรือไม้

กรณีนี้ที่ ๓

๖ เมษายน ๒๕๖๒



มาตรา ๑๐๐/๑

ป.ป.ช.

ข้อมูล

ป.ป.ท.

ข้อมูล

อ.ก.พ. สามัญ พิจารณามีมติ



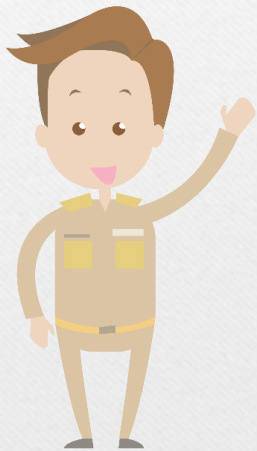
ฐานอื่นที่ไม่ใช่ฐานทุจริต



ลงโทษตามมาตรา ๑๐๐/๑ ได้หรือไม่

Question & Answer





สำนักมาตรฐานวินัย
สำนักงาน ก.พ.
โทร ๐๒ ๕๔๓ ๑๖๒๘
www.ocsc.go.th

