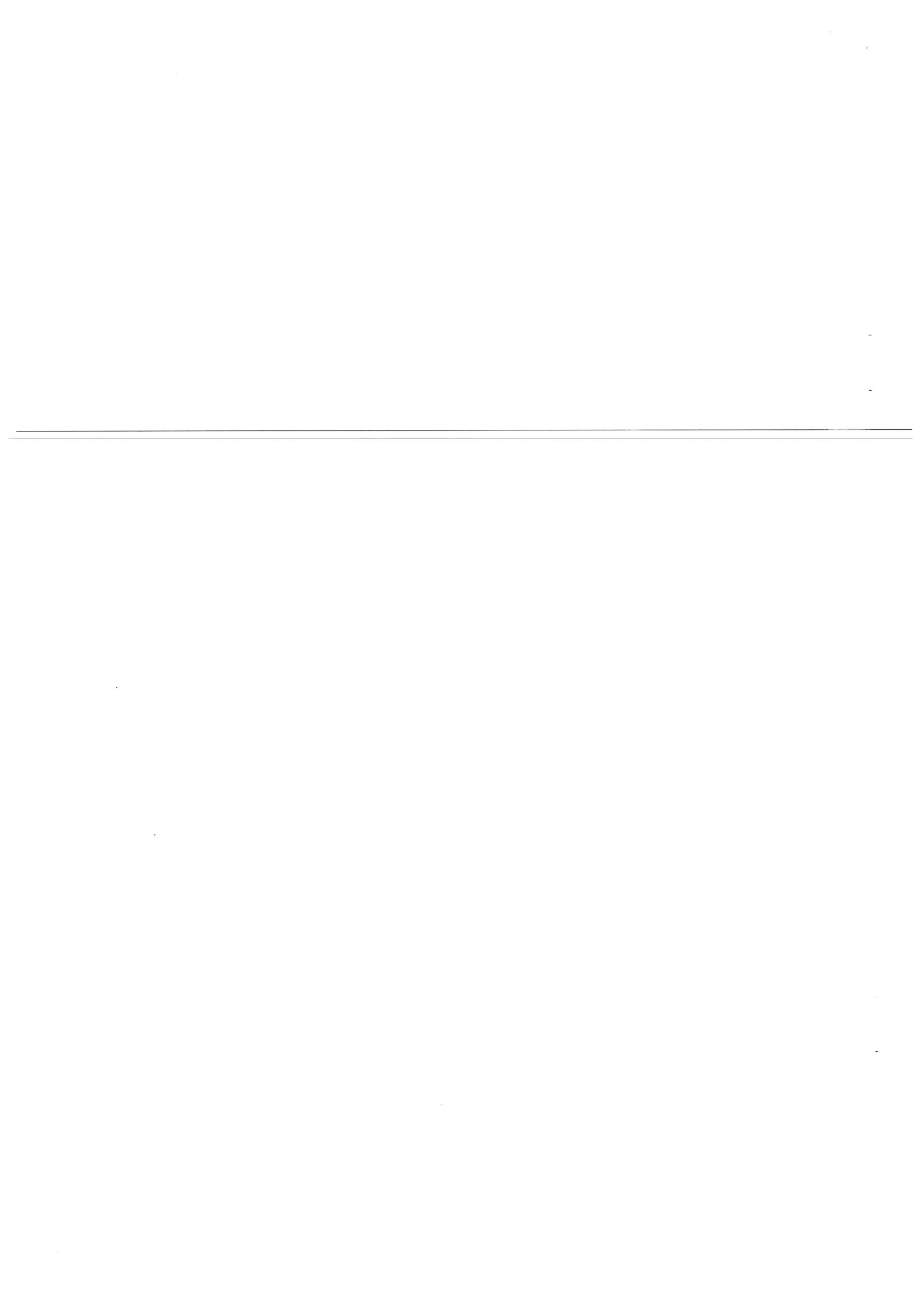




คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

กรมบังคับคดี

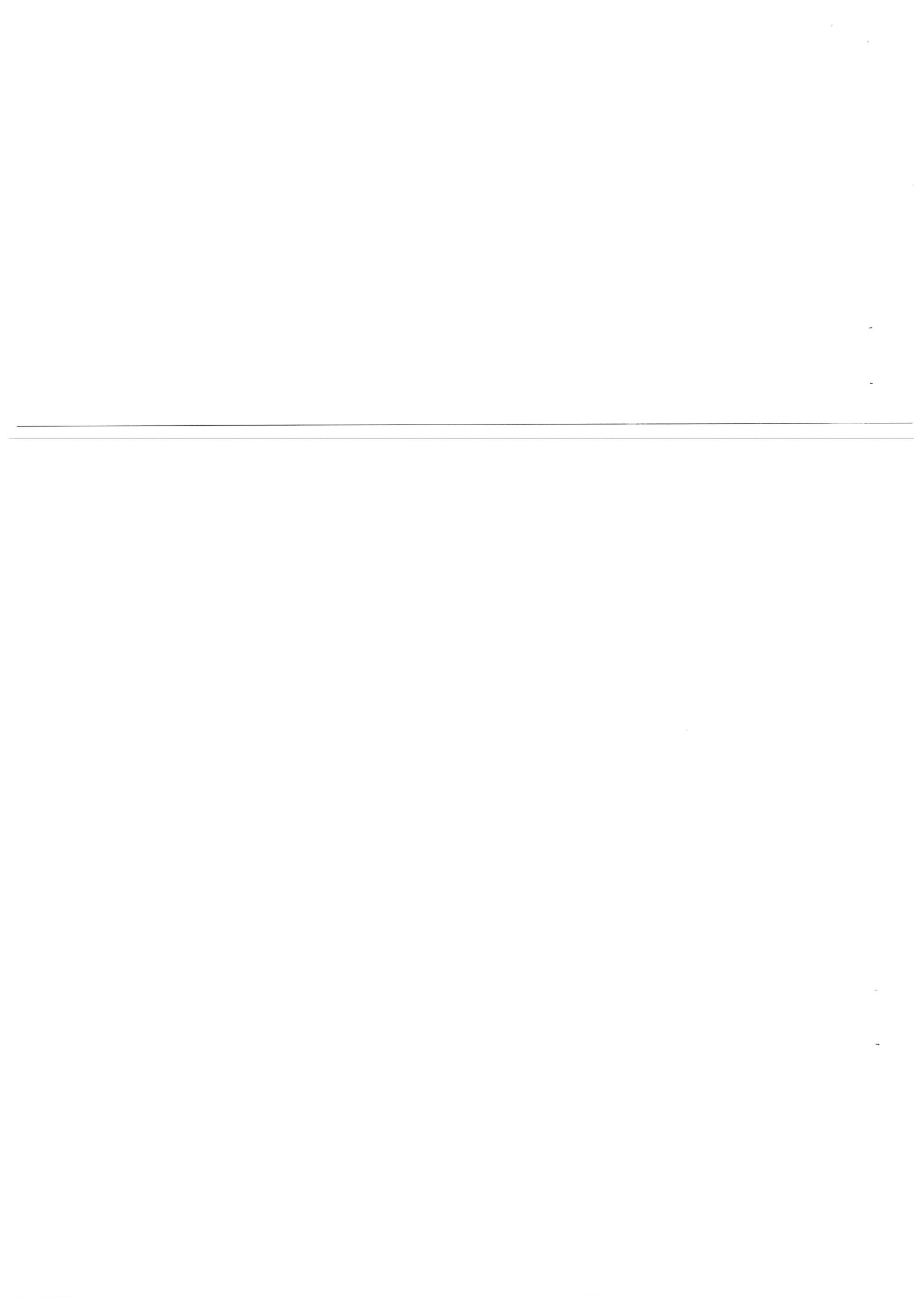


คำนำ

ด้วยเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการกรมบังคับคดีเป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพโดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญในการร่วมสร้างสรรค์การปฏิบัติงานของข้าราชการให้เกิดผลในการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สังคมไทย และตัวข้าราชการ

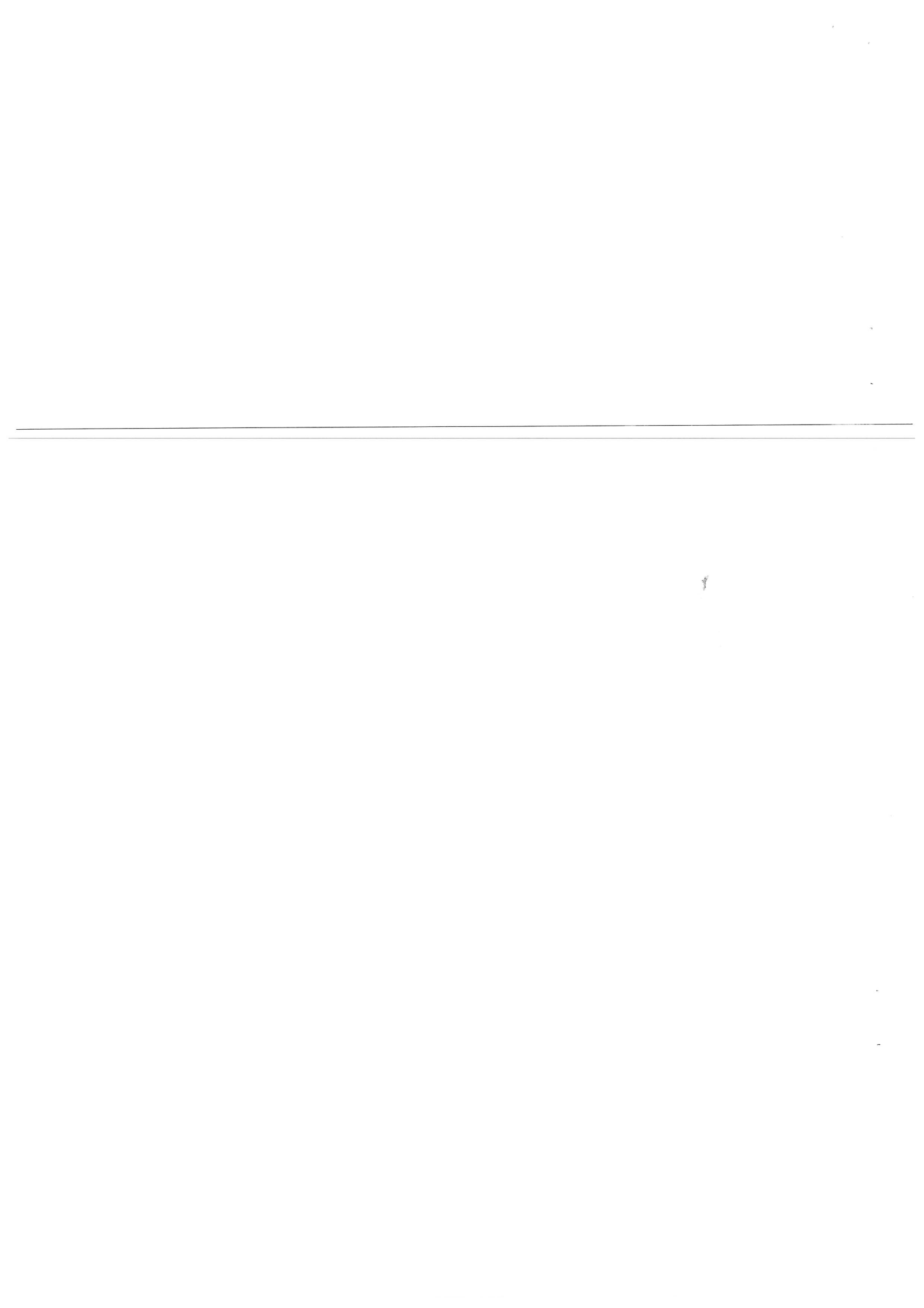
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมบังคับคดี กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองต่อเจตนารมณ์ดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมบังคับคดี ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการกรมบังคับคดี เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ พร้อมทั้งยกย่องชื่นชมของสังคมและประชาชนทั่วไป ให้สมกับคำที่ว่า “งานของแผ่นดินนั้น.....มีเป้าหมายสูงสุด คือ ประโยชน์สุขของประชาชน” ซึ่งมีจำนวน ๗ ข้อ คือ

๑. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญโปร่งใสตรวจสอบได้
๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
๗. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนิยมร่วมของกรมบังคับคดี	๑
๒. นิยาม	๒
๓. บทบาทหน้าที่ตามแนวทางจรรยาข้าราชการ	๓
๔. ข้อพึงปฏิบัติ	๖
๕. กลไกการส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการ กรมบังคับคดี	๑๒
๖. การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ	๑๕



ค่านิยมร่วมของกรมบังคับคดี

ด้วยจิตบริการ วิทยาการล้ำเลิศ ชูเชิดธรรมาภิบาล เชี่ยวชาญบังคับคดี

ด้วยจิตบริการ

หมายถึง ให้บริการคู่ความ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการด้วยความเต็มใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยนมีอัธยาศัยไมตรี และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

วิทยาการล้ำเลิศ

หมายถึง ใช้กระบวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย อย่างรอบด้านและนำข้อมูลที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวมาเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

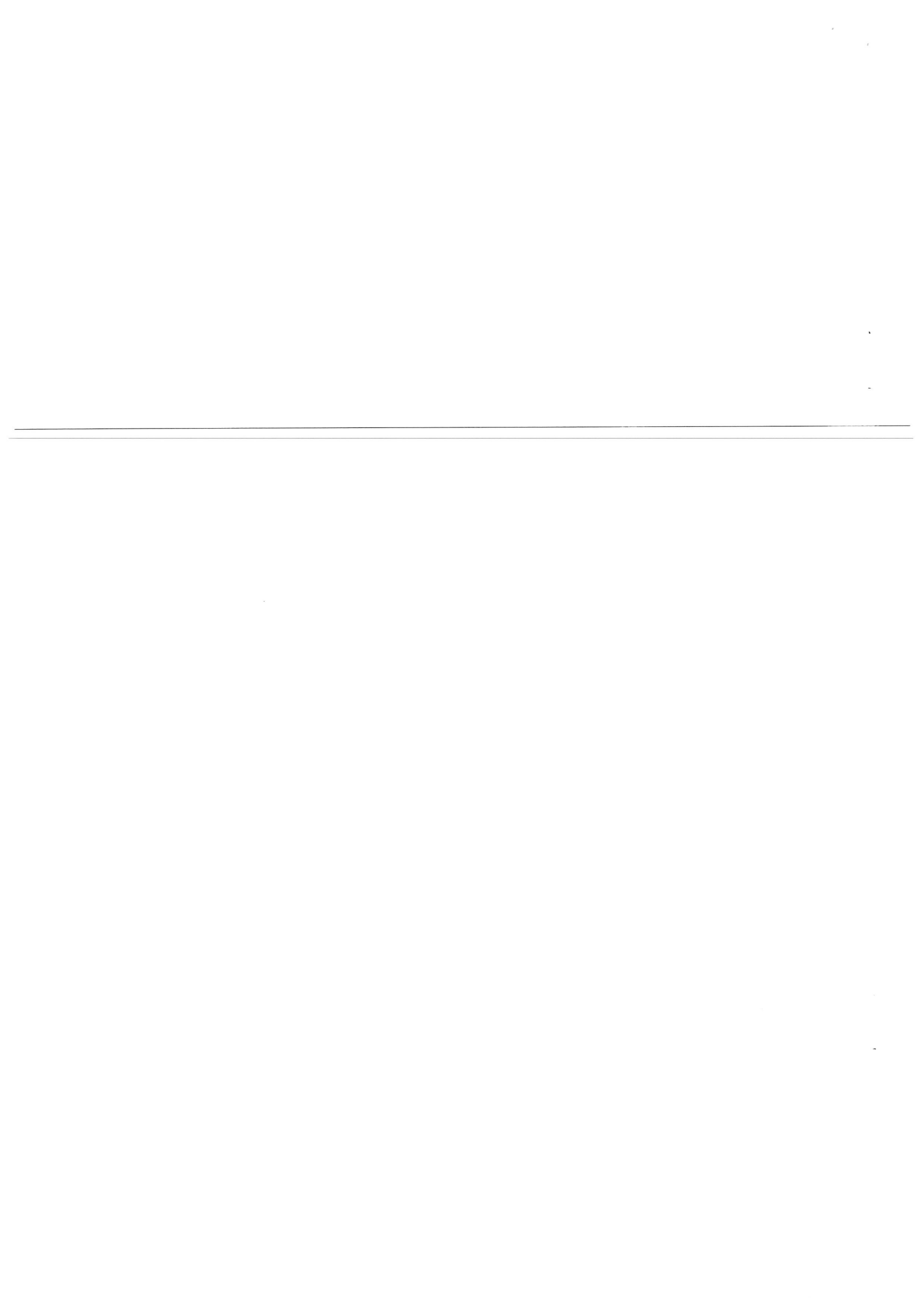
ชูเชิดธรรมาภิบาล

หมายถึง ในการปฏิบัติงานจะยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ได้แก่

๑. การมีส่วนร่วม (Participation)
๒. นิติธรรม (Rule of Law)
๓. ความโปร่งใส (Transparency)
๔. การตอบสนอง (Responsiveness)
๕. การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus – oriented)
๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม (Equity)
๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ (Effectiveness and Efficiency)
๘. ภาวะรับผิดชอบ (Accountability)
๙. วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ (Strategic Vision)

เชี่ยวชาญบังคับคดี

หมายถึง ศึกษาหาความรู้ พัฒนาทักษะและประสบการณ์ตลอดระยะเวลาการรับราชการเพื่อให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ



นิยาม

จรรยาข้าราชการของกรมบังคับคดี หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในเจตนารมณ์ของกรมบังคับคดี

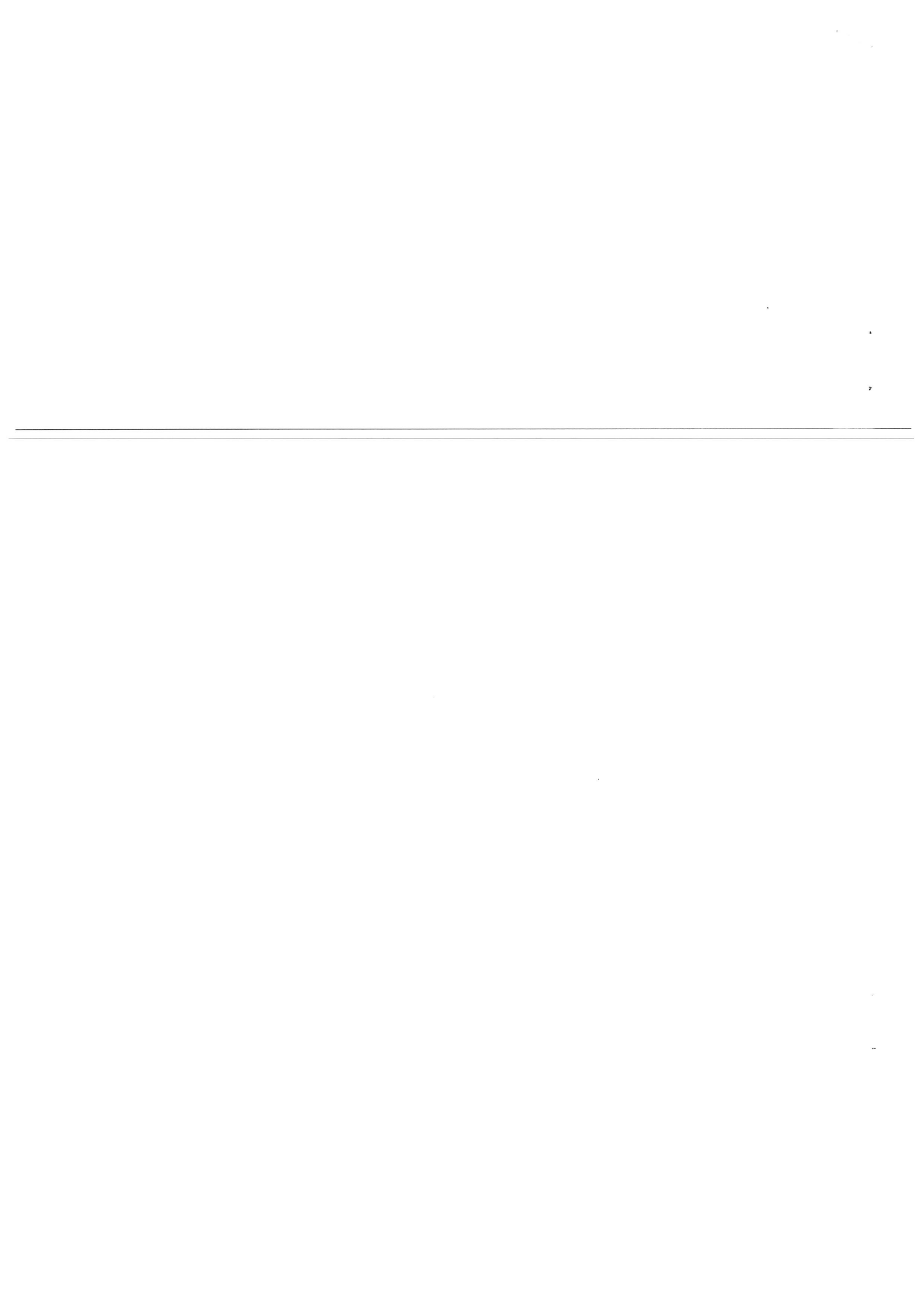
กรมบังคับคดี หมายถึง กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมบังคับคดี

พนักงานราชการ หมายถึง พนักงานราชการของกรมบังคับคดี

เจ้าหน้าที่ หมายถึง พนักงานจ้างเหมาของกรมบังคับคดี

กรอบนโยบาย หมายถึง นโยบายของรัฐบาล นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
นโยบายของปลัดกระทรวงยุติธรรม



บทบาทหน้าที่ตามแนวทางจรรยาข้าราชการ

๑. บุคคลที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ

ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีทุกคนจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี

๒. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ

๒.๑ ผู้บริหารระดับสูง

- ๑.) สร้างและรักษาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนโยบาย กระบวนการ ข้อตกลงและการฝึกอบรมต่างๆ ที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อการปฏิบัติตามข้อบังคับอย่างต่อเนื่อง
- ๒.) แสดงภาวะความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมอย่างสูงและเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามข้อบังคับ และให้ความชัดเจนกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ
- ๓.) ส่งเสริม สนับสนุน บรรยากาศการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามข้อบังคับ ซึ่งจะต้องมีการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและซื่อสัตย์ สำหรับทุกคนในการพูดคุยหรืออภิปรายในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม และมีความตื่นตัวกับการตรวจสอบพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้อง ส่งเสริมพฤติกรรมที่มีจริยธรรมและจัดการกับการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ
- ๔.) กำหนดนโยบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ ข้าราชการ

- ๑) ศึกษาและทำความเข้าใจข้อบังคับ
- ๒) มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับ
- ๓) ปฏิบัติตามข้อบังคับ
- ๔) สนับสนุนและเสริมสร้างพฤติกรรมและบรรยากาศการทำงานที่มีจริยธรรม
- ๕) ในกรณีที่ไม่มีมั่นใจว่าสิ่งที่ตนเองจะกระทำลงไปเป็นสิ่งที่ถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่ ให้นำเรื่องนั้นไปปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๖) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทราบถึงการกระทำที่อาจจะฝ่าฝืนหรือฝ่าฝืนข้อบังคับ
- ๗) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ กับหน่วยงานหรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๑) กำหนดวิธีการให้ข้าราชการได้รับทราบและเข้าใจข้อบังคับและเมื่อมีข้าราชการมาบรรจุใหม่ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับรายงานตัวแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวทราบเกี่ยวกับข้อบังคับและให้ลงนามรับทราบไว้ด้วย
- ๒) พัฒนาระบบการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับข้อบังคับและส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อบังคับ
- ๓) วางแผนและดำเนินการจัดการฝึกอบรมด้านจริยธรรมและข้อบังคับให้เป็นไปอย่างทั่วถึง
- ๔) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของข้าราชการในด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ และเสนอให้นำข้อบังคับเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต่างๆ เป็นต้น

๒.๔ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ
- ๒) ติความและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับข้อบังคับและมาตรฐานพฤติกรรม เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๕ ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน

- ๑) ประพฤติตนเป็นต้นแบบที่ดีด้วยการปฏิบัติตามข้อบังคับ
- ๒) ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อบังคับอย่างทั่วถึง
- ๓) จัดให้มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับในสถานที่ทำงานซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถเข้าถึงได้
- ๔) ให้มีการสนทนาเกี่ยวกับหลักการหรือความถูกต้องในระหว่างการบังคับบัญชา หรือในระหว่างการให้คำแนะนำในการทำงาน เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. การแจ้งการกระทำที่อาจจะฝ่าฝืนหรือฝ่าฝืนข้อบังคับ

ข้าราชการที่พบเห็นการกระทำที่อาจจะฝ่าฝืน หรือฝ่าฝืนข้อบังคับสามารถเลือกส่งข้อร้องเรียนไปยังบุคคลต่อไปนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจ

๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมบังคับคดี

๔. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

๔.๑ รวบรวมข้อเท็จจริง

ให้ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหรืออาจจะฝ่าฝืนข้อบังคับ หรือ พิจารณามอบหมายให้บุคคลที่มีความเหมาะสมดำเนินการ

๔.๒ ประมวลผล กลับกรองข้อมูลและดำเนินการ

ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ประมวลผลและกลับกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอนและวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑) ดำเนินการด้วยตนเอง หรือพิจารณามอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนตน

หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีอำนาจที่จะกระทำได้ หรือ

๒) รายงานต่อบุคคลที่มีอำนาจดำเนินการและเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ เป็นผู้ดำเนินการประมวลผลและกลับกรองข้อมูล

๔.๓ รายงานผล

ให้ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลตามข้อ ๔.๒ ให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๕. มาตรการคุ้มครอง และบรรเทาความเสียหายให้กับผู้แจ้ง ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการแจ้งการกระทำที่อาจจะฝ่าฝืนหรือฝ่าฝืนข้อบังคับ

ผู้แจ้ง ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบข้อเท็จจริงจะได้รับความคุ้มครอง ดังนี้

๕.๑ ผู้แจ้ง ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถเลือกที่จะเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยตนเองก็ได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใด ๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้กรมบังคับคดี สามารถรายงานความคืบหน้า ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๕.๒ กรมบังคับคดีถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับและจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น

๕.๓ ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย จะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เป็นธรรม

๖. การกระทำที่เข้าข่ายผิดข้อบังคับ ให้หมายความรวมถึงการกระทำดังต่อไปนี้

๖.๑ ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

๖.๒ แนะนำ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นฝ่าฝืนข้อบังคับ

๖.๓ ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนข้อบังคับ

๖.๔ ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวน สอบสวนหาข้อเท็จจริง

๖.๕ การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นแจ้งการฝ่าฝืนข้อบังคับ

ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนข้อบังคับ กรณีเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามควร แก่กรณีตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น กรณีมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนรวมทั้งนำไป ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามความเหมาะสมต่อไป

๗. การทบทวนจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

๗.๑ คณะกรรมการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามผล การปฏิบัติตามข้อบังคับ และพิจารณาทบทวนแก้ไขข้อบังคับ โดยให้ทบทวนทุก ๒ ปี

๗.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

ข้อพึงปฏิบัติ

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรง ไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี เชื้อถือ ไว้วางใจ ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ พร้อมทั้งได้รับการยกย่องชื่น ชมของสังคมและประชาชนทั่วไป

แนวทางปฏิบัติ

๑. ใช้ดุลยพินิจตามกรอบของกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งของหน่วยงานด้วยความสุจริตใจ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่ง
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำ โดยยึดหลักตาม รัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน
๓. ให้บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐและรัฐบาลอย่างจริงจัง ซื่อสัตย์และยุติธรรม
๔. ไม่คดโกง หลอกลวงหรือทำให้ผู้อื่นเกิดความเข้าใจผิด
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของประชาชนและรัฐบาล
๖. ไม่ใช่เวลาราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว
๗. ต้องไม่ผูกมัดหรือสัญญาใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความผูกพันกับราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต
๘. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองอย่างเต็มความสามารถ
๙. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม
๑๐. ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ สิ่งแวดล้อมที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต

ข้อพึงระวัง

๑. การใช้ดุลยพินิจที่ไม่ถูกต้องในการตัดสินใจเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
๒. การแสวงหาประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงาน
๓. การไม่อุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. การให้บริการประชาชนด้วยความล่าช้า
๕. ขาดความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลกระทบต่อการทำงานประสพผลที่ทีมงานวางไว้ และการไม่รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน
๖. การไม่รักษาทรัพย์สินของทางราชการ

กรณีตัวอย่าง

เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ให้คำแนะนำและบริการกับลูกหนี้ที่มายื่นคำร้องขออนุญาตเดินทางออกนอกราชอาณาจักรด้วยความสุภาพและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนใด ๆ ถึงแม้ว่าจะล่วงเลยเวลาราชการแล้วก็ตาม

ข้อ ๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ เท่าเทียมและมีเหตุผลโดยปราศจากอคติ ลำเอียงด้วยปัจจัยความแตกต่างทางการเมือง ศาสนา เชื้อชาติ เพศและวัฒนธรรม รักษาผลประโยชน์ของคู่ความและประชาชน ไม่กระทำการใดเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่ยุติธรรมเพื่อผลประโยชน์บางอย่าง มีจิตมุ่งบริการ (Service Mind) ให้การต้อนรับและบริการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเอื้ออาทร สื่อสารกับประชาชนด้วยความถูกต้อง ชัดเจนและง่ายต่อความเข้าใจ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ต้องปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค หลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรม
๒. ทำสิ่งที่รับผิดชอบให้สำเร็จด้วยความเที่ยงตรงและยุติธรรม
๓. รักษาความสัมพันธ์ระหว่างผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพและประโยชน์ของประชาชนกับจุดมุ่งหมายในการตัดสินใจ
๔. ใช้หลักบริการอย่างเสมอต้น เสมอปลาย ในขณะเดียวกันให้ความสำคัญต่อเหตุการณ์แต่ละสถานการณ์ด้วย
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ไม่เอาความคิดเห็นส่วนตัวเข้ามาปะปนสนใจแต่เฉพาะปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกรณีที่ต้องใช้ในการตัดสินใจเท่านั้น
๖. รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับรัฐบาลทั้งปัจจุบันและอนาคต
๗. หากรู้สึกว่าการปฏิบัติตามคำสั่งที่ถูกต้องตามกฎหมายของฝ่ายบริหารหรือรัฐบาลขัดกับความเชื่อส่วนบุคคลอย่างรุนแรง ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางแก้ไขเพื่อไม่ต้องกระทำการใดที่อาจก่อผลเสียหายหรือผลกระทบต่อการทำงาน
๘. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตน และหน่วยงานอื่น

ข้อพึงระวัง

- ๑. การขาดการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม
- ๒. การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
- ๓. การไม่มีความเป็นกลางด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมือง
- ๔. ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่อาจจะขัดแย้งกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๕. การให้หรือรับของขวัญที่มีราคาเกินสมควร แม้เป็นการให้ตามประเพณี
- ๖. การอาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๗. การขาดความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน

กรณีตัวอย่าง

นายสมชาย ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชน ในวันนั้นมีผู้มารับบริการจำนวนมากและใกล้เวลา
 รับประทานอาหารกลางวัน ขณะเดียวกันมีญาติของนายสมชายมาใช้บริการด้วย แต่นายสมชายก็ให้บริการด้วย
 ความเสมอภาค ด้วยความสุภาพและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่คำนึงว่าจะเป็นญาติหรือประชาชนทั่วไป ทำให้ประชาชน
 ผู้รับบริการมีความประทับใจ

ข้อ ๓. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สาระสำคัญ

พึงยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ต้องตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย
 หลักคุณธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก การรักษาสัญญา ปฏิบัติหน้าที่ตาม
 พันธะสัญญา มีสัจจะและไม่สัญญาใด ๆ กับผู้รับบริการโดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือเกียรติยศหรือ
 ความก้าวหน้าของตน ต้องอุทิศตน ยุติธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง หรือปฏิบัติตาม
 คำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์เหตุผลอันชอบธรรม กล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ชอบธรรมและไม่ละเลย
 เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรงปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่
 ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลใด ๆ ต่อการตัดสินใจของตนหรือกดดันผู้อื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 หรือเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อารังศักดิ์ศรีด้วยความถูกต้องชอบธรรม อุทิศร่างกายและแรงใจ
 ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย
- ๒. ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์
 ส่วนตน
- ๓. ตัดสินใจในหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประชาชนและ
 ประเทศชาติ แม้จะเป็นผลร้ายต่อตนเอง เสี่ยงต่อความมั่นคงในหน้าที่หรือเสี่ยงต่อชีวิต
- ๔. เปิดเผยมการหลอกลวง คีร์ร์รับช้น การกระทำผิดในการปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นญาติ เพื่อนร่วมงาน หรือ
 ผู้บังคับบัญชาของตนเอง
- ๖. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัลหรือ
 ผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ

๗. ยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อพึงระวัง

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและกรอบนโยบาย
๒. แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือประโยชน์ของรัฐและประชาชนบนพื้นฐานของกฎหมาย
๓. การกระทำที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ของตน แม้สิ่งนั้นจะไม่ผิดกฎหมาย
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ล่าช้าเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนดหรือเกินสมควร
๕. ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

กรณีตัวอย่าง

เจ้าหน้าที่คนหนึ่งพบว่าเพื่อนร่วมงานมีพฤติกรรมไม่ปฏิบัติตามระเบียบส่อไปในทางทุจริตซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานและองค์กร จึงได้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาถึงแม้จะรู้ว่าเพื่อนร่วมงานเป็นที่ชอบพอของหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานผู้นั้นเสนอที่จะให้เงินจำนวนหนึ่งหากไม่รายงานพฤติกรรมดังกล่าว

ข้อ ๔. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

สาระสำคัญ

พึงศึกษาพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์สุขแก่ประชาชน การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ยึดหลักค่านิยมพึ่งตนเอง มีความอดสาหัสขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ เกินศักยภาพของตน ดำรงชีวิตโดยสร้างภูมิคุ้มกัน มีเป้าหมายและการวางแผนในการดำรงชีวิตไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ อดทน โดยยึดหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น เผชิญหน้าและตัดสินใจแก้ปัญหาโดยยึดหลักความยุติธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. ศึกษา เรียนรู้พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่พระราชทานเนื่องในวโรกาสต่างๆ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ
๒. ยึดหลักการทรงงาน และหลักการพัฒนาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นแนวทางการทำงาน มุ่งมั่น พุ่มเทร่างกาย แรงใจ เพื่อผลักดันภารกิจให้บรรลุเป้าหมายการเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง
๓. ศึกษา เรียนรู้ที่จะดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความพอประมาณ มีเหตุผลและมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง มีคุณธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม
๔. คิดดีทำดี ขยันหมั่นเพียร คบกัลยาณมิตร เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้รักสามัคคี ประหยัดมัธยัสถ์ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น พัฒนาก้าวหน้าอย่างสมดุล มั่นคงและยั่งยืน

ข้อพึงระวัง

๑. การดำเนินชีวิตอย่างไม่พอประมาณ ไม่มีค่านิยมของการพึ่งตนเอง ไม่ประหยัด ไม่มัธยัสถ์ เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น รวมทั้งเอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. การไม่ขยันหมั่นเพียร ไม่ใช้ทักษะและสมรรถนะของตนอย่างเต็มที่ และการไม่ถือเป็นหน้าที่ที่จะเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๓. การไม่ยึดหลักคุณธรรมและไม่รับผิดชอบต่อสังคม
๔. การไม่สนใจศึกษาหลักการทรงงานและหลักการพัฒนาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อเป็นแนวทางประยุกต์กับการปฏิบัติราชการในการบรรลุเป้าหมาย

กรณีตัวอย่าง

นายศักดิ์ชัยเดินทางไปทำงานราชการด้วยจักรยานทุกวัน และมีความภาคภูมิใจที่ได้ลดค่าใช้จ่ายเพื่อนำมาเกื้อกูลปัจจัยอื่นในครอบครัว พร้อมทั้งยังเป็นผู้นำครอบครัวที่เป็นแบบอย่างแก่ภรรยาและลูก ๆ ให้มีระเบียบวินัย การประพฤติตนที่ดีเป็นประโยชน์ช่วยเหลือสังคมและความพึงพอใจในชีวิตความเป็นอยู่

ข้อ ๕. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญโปร่งใสตรวจสอบได้

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง แม่นยำ ตรงตามความคาดหวังของประชาชน มีความเชี่ยวชาญโปร่งใส มีกลไกการทำงานที่ชัดเจน สามารถชี้แจงลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนตามกรอบกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและความถูกต้อง
๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนที่กำหนดตามหลักนิติธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรและผู้บริหารทุกระดับยอมรับผิดเมื่อกระทำผิด
๔. ไม่ละเลยกับข้อเท็จจริงที่ยุ่งยากหรือข้อพิพาทที่เกี่ยวข้อง เมื่อต้องให้คำแนะนำหรือต้องตัดสินใจ
๕. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนได้ทราบตามความเหมาะสมและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานภาครัฐ
๖. ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือทำตามคำขอได้

ข้อพึงระวัง

๑. การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ซื่อสัตย์ และไม่ยอมรับผิดเมื่อกระทำผิด
๒. การบิดเบือนและความไม่โปร่งใสของข้อมูล และการไม่มีความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่
๓. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารทางราชการในทางเสียหายต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ

กรณีตัวอย่าง

นายชาญชัยเป็นคณะกรรมการจัดจ้างเพื่อพิจารณาคัดเลือกบริษัทเข้ามาดำเนินการติดตั้งเครื่องปรับอากาศอาคารหลังใหม่ ซึ่งบริษัทเพื่อนของนายชาญชัยเข้าร่วมประมูลในครั้งนี้ด้วยและต้องการรู้กฎเกณฑ์การคัดเลือก นายชาญชัยจึงได้แจ้งว่าสามารถให้ข้อมูลได้ตามกรอบของกฎ ระเบียบ คำสั่ง ทั้งนี้เพื่อความ เป็นธรรมกับทุกฝ่ายและเกิดประโยชน์สูงสุดกับราชการ

ข้อ ๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยวิทยาการที่ทันสมัยและพัฒนางาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง พัฒนาทีมงาน รวมพลังสามัคคีและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน มีความมานะพยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ทันท่วงทีและตรงตามความต้องการของประชาชน โดยวิธีการและกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ รอบคอบทันท่วงที มุ่งมั่นให้บรรลุผลตามเป้าหมายโดยวิธีการและกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ คุ่มค่า มีมาตรฐานที่ดีขึ้น
๓. มุ่งเน้นการปฏิบัติและทำงานเป็นทีม รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผล
๔. มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพในการทำงานผลงานของตนเอง โดยยึดหลักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่

ข้อพึงระวัง

๑. การขาดการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๒. การใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานส่วนตัว หรือละทิ้งหน้าที่ ทอดทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยไม่มีเหตุอันควร
๓. การกำหนดมาตรฐานการทำงานที่เป็นไปไม่ได้ หรือมาตรฐานงานที่ต่ำกว่าสมรรถนะในตำแหน่งของตนเอง และการไม่สามารถทำงานเป็นทีมได้
๔. เคารพในสิทธิและเสรีภาพในการแสดงออกความคิดเห็นและมุมมองที่แตกต่างกันในการทำงาน จึงไม่ควรมีพฤติกรรมที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกว่าคุณดูหมิ่นหรือดูถูก

กรณีตัวอย่าง

นางสาวสมฤทัย ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนเพื่อนร่วมงานที่ป่วยทั้งที่ตนเองไม่ชำนาญ แต่ก็ไม่ปฏิเสธพยายามใช้ศักยภาพของตนเองโดยขอคำปรึกษาและสอบถามจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเสมอ หลายครั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ล่วงเลยเวลาราชการเพื่อความรอบคอบและทันท่วงทีในการให้บริการแก่ประชาชน

ข้อ ๗. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

สาระสำคัญ

พึงเคารพกฎหมายและกฎของสังคม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ การเคารพบุคคล เคารพสิทธิและเสรีภาพ ความคิดเห็นที่แตกต่างของตนเองและผู้อื่น พึงรักษารักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งหลักจรรยาข้าราชการเหนือประโยชน์ส่วนตน ที่จะให้โอกาสแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

๒. เข้าใจและประยุกต์ใช้กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทด้านวิชาชีพของตนอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๓. แจ่มใสและหลีกเลี่ยงการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย นอกเหนืออำนาจ หรือขาดจริยธรรมส่อไปในทางละเมิดกฎหมาย หรือมาตรฐานจริยธรรมตามจรรยาข้าราชการ
๔. เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยมของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน
๕. เคารพสิทธิ เสรีภาพในการมีชีวิตของสิ่งมีชีวิต รักษาสมดุลของธรรมชาติ เพื่อให้บุคคลสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและมีปัจจัยสี่ในการดำรงชีวิตอย่างถาวร
๖. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและต่อต้านการทำลายทรัพยากรของชาติซึ่งจะนำมาสู่ภัยพิบัติของประชาชนและประเทศชาติ

ข้อพึงระวัง

๑. การไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๒. การขาดความรู้ ความเข้าใจและไม่พยายามติดตามศึกษาเรียนรู้กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ตลอดจนกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. เชื่อมมั่นในความคิดเห็นของตนเองเป็นที่ตั้งจนละเลยความเห็น ความเชื่อของบุคคลอื่น
๔. ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นผู้ไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง
๕. ขาดจิตสำนึกในการพิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยคิดว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย

กรณีตัวอย่าง

นายสมศักดิ์ต้องการสร้างบ้านใหม่และต้องการให้คนเห็นว่าตนเองมีฐานะ ขณะเดียวกันก็ต้องการประหยัดงบประมาณ เสียค่าใช้จ่ายน้อย จึงได้ติดต่อลักลอบนำเข้าไม้สักทองจากประเทศเพื่อนบ้าน นายอภิชาติเพื่อนสนิทจึงได้บอกเตือนนายสมศักดิ์ว่าการกระทำดังกล่าวไม่ถูกต้อง ผิดกฎหมาย และถึงแม้จะไม่เป็นการทำลายทรัพยากรป่าไม้ของไทย แต่ก็ถือว่าเป็นการร่วมกันทำลายทรัพยากรป่าไม้ของโลกเช่นกัน

กลไกการส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการ กรมบังคับคดี

๑. เจตนารมณ์ของข้อบังคับกรมบังคับคดีว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้ข้าราชการกรมบังคับคดีเป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำในด้านการบังคับคดี ให้สามารถแข่งขันกับองค์กรต่างๆ ตลอดจนพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากลรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์โดยถือประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้งในการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่ง เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและบริการประชาชน โดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในสังคมและสิทธิมนุษยชน พัฒนางองค์กร และระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพคล่องตัว โดยประสานส่งเสริม รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือการบังคับคดีทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑. วัตถุประสงค์ของการกำหนดกลไกการส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี
 - ๑) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีมีความรู้ ความเข้าใจในข้อบังคับกรมบังคับคดีว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๕๓
 - ๒) เพื่อส่งเสริมการรักษาจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ

- ๓) เพื่อส่งเสริมการจัดระบบงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการรักษาจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลไกการส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี
- ๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนที่มีมูล
 - ๒) จำนวนเรื่องที่ได้รับการขมเขย
 - ๓) จำนวนผู้กระทำผิดจรรยาข้าราชการ / วินัย
 - ๔) อัตราการเพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม
 - ๕) อัตราการเพิ่มขึ้นของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม
 - ๖) คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร
๒. กลไกการส่งเสริมการบังคับใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับฯ และคู่มือฯ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมบังคับคดีทราบโดยทั่วถึงกัน โดยใช้ช่องทางต่างๆได้แก่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรู้ข้อบังคับฯ และคู่มือ	กลุ่มประชาสัมพันธ์/ กองการเจ้าหน้าที่ ศูนย์สารสนเทศ
๑.๑ หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีอย่างเป็นทางการ		กองการเจ้าหน้าที่ /
๑.๒ เผยแพร่ทางเอกสารรูปแบบต่างๆ เช่น เอกสารเผยแพร่รายบุคคล โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และหนังสือคู่มือ		กองการเจ้าหน้าที่/ กลุ่มประชาสัมพันธ์/ สำนักงานเลขาธิการกรม
๑. จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าหน่วยงานและ ๒. ผู้แทนเจ้าหน้าที่ทุกหน่วย		กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน
๑.๔ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมบังคับคดี		กองการเจ้าหน้าที่/ ศูนย์สารสนเทศ ฯลฯ
๒. นำเรื่องนี้บรรจุเป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	ร้อยละของหน่วยงานที่นำเรื่องนี้บรรจุเป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ ทุกหน่วยงาน
๒.๑ จัดตั้งแกนนำของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูล ประสานการดำเนินงานจรรยาของหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่มีแกนนำ	ทุกหน่วยงาน
๓. จัดกิจกรรมยกย่อง และให้รางวัลการเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาจรรยาข้าราชการ	จำนวนบุคลากร / หน่วยงานที่ได้รับรางวัล	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก
๓.๑ รางวัลระดับบุคคล เช่น คนดีศรีกรมบังคับคดี ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ		
๓.๒ รางวัลระดับหน่วยงาน		
๔. นำเรื่องนี้บรรจุไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆของกรมบังคับคดี เช่นหลักสูตรการอบรมข้าราชการใหม่ฯ	จำนวนหลักสูตรที่มีการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน
๕. การพัฒนาพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน
๖. ปรับปรุงระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการรักษาจรรยาข้าราชการ		กองการเจ้าหน้าที่
๖.๑ นำองค์ประกอบด้านจรรยาข้าราชการมาใช้ในการสรรหาข้าราชการ/ผู้บริหาร หรือผู้นำของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ผู้นำที่มีคุณธรรม	มีองค์ประกอบด้านจรรยาข้าราชการปรากฏในหลักเกณฑ์การสรรหาข้าราชการผู้บริหารหรือผู้นำของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน
๖.๒ นำองค์ประกอบด้านธรรมจรรยาข้าราชการมาใช้เป็นเงื่อนไขในการประเมินความดีความชอบ เพื่อส่งเสริมผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม	มีองค์ประกอบด้านจรรยาข้าราชการปรากฏในหลักเกณฑ์การประเมินความดีความชอบ	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกหน่วยงาน
๗. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการของข้าราชการในสังกัดกรมบังคับคดี รวมทั้งรับเรื่องการยกย่องชมเชย การกระทำความดีของหน่วยงาน/ เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนฯ (อย่างน้อย ๑ ช่องทาง)	ทุกหน่วยงาน
๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ เช่น ประกวดบทความฯ	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรม	ทุกหน่วยงาน
๙. ให้มีการทบทวนข้อบังคับฯเป็นประจำ (อย่างน้อย ๒ ปีต่อครั้ง)	ความถี่ในการทบทวน	ทุกหน่วยงาน

การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๑. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่กรมบังคับคดีอาจกำหนดขึ้นเพิ่มเติมต่อไปด้วย

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ และถือเป็นหน้าที่ในการสร้างเสริมและผลักดันให้ข้าราชการในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังนี้

- ๑) กำกับ ดูแล และประเมินผล การปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) สื่อสารให้ข้าราชการรับรู้ และเข้าใจจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดี อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงาน ให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
- ๔) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
- ๕) สนับสนุน ส่งเสริม ยกย่อง ให้รางวัล และพิทักษ์ข้าราชการที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นต่อการรักษาจรรยาข้าราชการ ในระดับที่สูงกว่ามาตรฐานของข้าราชการทั่วไป และลงโทษผู้ประพฤติผิดจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นตัวอย่างมิให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม
- ๖) ดำเนินการป้องปราม และป้องกันการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๓. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงโดยพลัน และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

๔. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ถือเป็นความผิดเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการ ตามมาตรา ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ตามควรแก่กรณี

๕. หากมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการกรมบังคับคดีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมบังคับคดีนำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยจากคณะกรรมการจริยธรรมของกรมบังคับคดีในกรณีเป็นเรื่องสำคัญ คณะกรรมการจริยธรรมของกรมบังคับคดี อาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัยให้ก็ได้

๖. ให้คณะกรรมการจริยธรรมของกรมบังคับคดี กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการของข้าราชการในสังกัดกรมบังคับคดี

๗. คู่มือการปฏิบัติฯ และกลไกการส่งเสริมฯ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

