



**แผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตรวมถึงมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กรมบังคับคดี จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๖
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินมิชอบ	๗
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)	๘
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๘
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๙
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๑๐
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๑๐
๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๑๒
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	๑๒
๒.๓.๔ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๔
๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม	๑๕
๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๖
๒.๓.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐
๒.๓.๘ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)	๒๓
๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี	๒๔
๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี	๒๕
๒.๔ แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ	๒๖
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๙
๓.๑ ภาพรวม	๒๙
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๒๙
๓.๑.๒ พันธกิจ	๒๙

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๓	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต่อ	
๓.๑ ภาพรวม (ต่อ)	
๓.๑.๓ เป้าประสงค์	๒๙
๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	๒๙
๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	๓๐
๓.๒ แผนย่อย	๓๓
๓.๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๗
ภาคผนวก	๕๔

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เน้นความสำคัญให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีค่าเป้าหมาย การรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กรมบังคับคดี ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อน สู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) ร้อยละของกรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) (๒) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีจุดมุ่งหมาย มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่เรียก ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือ ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความเกรงกลัว ต่อการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำ โครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มี ๓ เป้าหมาย ๓ แนวทาง และ ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญ กับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลุกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี
- โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)
- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์
- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic
- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมครองจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กรมบังคับคดีในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีค่าเป้าหมายการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และค่าเป้าหมายการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ และให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมาย ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๔

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ภายใต้นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ ที่มุ่งเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมทั้งแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในเรื่องการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องกับเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ และรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยของการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

(๑) **นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙** เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตรองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

(๒) **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ** รองรับนโยบายที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

(๓) **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

(๔) **ตัวชี้วัด**

๑. ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
๒. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๕) **กลยุทธ์**

๑. นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
๒. ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
๔. รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้นำสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริต ได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีเป้าหมายที่ ๑) อำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คือ ๑) จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น และเป้าหมายที่ ๔) เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คือ ๘) ผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวกยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๔. พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
๔. ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรมดี และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามช่วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุมเหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และเคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๒.๓.๔ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในแผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม” (SMART HR MOJ)

พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล และการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพัน ต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
๒. ร้อยละของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมการสอดคล้อง ตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร

๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรมดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือ ในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรม บริหารงานยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๒. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรม กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรม กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิด กรณีทุจริต และประพฤตินิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดี ทุจริตลงได้ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียน ในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุ ในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๑๐
- ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๓๐
- ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๔๐
- ปี ๒๕๗๐ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๕๐

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบันและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุ ในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำ การทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
- ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำ การทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำ การทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐
- ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำ การทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐
- ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำ การทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต

๒.๓.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖
วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ

๑. ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนางองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรมสู่การปฏิบัติในระดับโครงการกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมที่ ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงยุติธรรม กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงานการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดค่าเป้าหมายในปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาไกลและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ในชั้นตรวจริบคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายคือ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลดลงร้อยละ ๑๐

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตกระทรวงยุติธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๘ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูฟู้จิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูฟู้จิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนางองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กรและ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนางองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ
๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กรและ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๒.๔ แผนความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ



แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย • การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
	การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ **สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้**

แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับต่ำกว่า 43 และ/หรือได้คะแนนมากกว่า 57 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2570	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>ปี</td> <td>66</td> <td>67</td> <td>68</td> <td>69</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>51</td> <td>53</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>>57</td> </tr> <tr> <td>ลำดับ</td> <td>53</td> <td>51</td> <td>48</td> <td>45</td> <td><43</td> </tr> </table>	ปี	66	67	68	69	70	คะแนน	51	53	55	56	>57	ลำดับ	53	51	48	45	<43
ปี	66	67	68	69	70														
คะแนน	51	53	55	56	>57														
ลำดับ	53	51	48	45	<43														

แนวทาง	แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต	
ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่า	1.2 ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ
กลุ่มเป้าหมาย	เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน	ประชาชน 45,940,360 คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน			หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต	

ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ ปลายน้ำ
---------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นหลัก มีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

๓.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื้อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๓.๑.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือ

ประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงานการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความเป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้ง สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีในชั้นใต้สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากข้อมูลของกลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรมที่เก็บรวบรวมจากทุกช่องทาง เพื่อรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ขั้นตอนและกระบวนการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
แนวทางการพัฒนา	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกการปราบปรามการทุจริต
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้าง องค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดกรมบังคับคดีที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำ โครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

๓.๓ แนวทาง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

- โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)

- โครงการ “สนทนารธรรม สร้างสุข”

- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์

- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic

- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คัมภีร์จริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและ อาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ - โครงการวิตามีนสมอง วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับ เยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา	ร้อยละของ จำนวนเด็ก และเยาวชน ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๙๐	เด็กและเยาวชนใน สถานศึกษาเข้าร่วม กิจกรรม ตามค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สล./ สบจ./สบจ. สาขา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากร ในสังกัดกรม บังคับคดี	ร้อยละของ จำนวน หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี มีการแสดง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนตาม ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี
		การรายงานผล เรื่อง No Gift Policy รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	การราย งานผล ตามช่วง เวลาที่ กำหนด	การราย งานผล ตามช่วง เวลาที่ กำหนด	การราย งานผล ตามช่วง เวลาที่ กำหนด	การราย งานผล ตามช่วง เวลาที่ กำหนด	การราย งานผล ตามช่วง เวลาที่ กำหนด			

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>ค่าคะแนนผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ป.ช. กำหนด</p>	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	<p>เพื่อให้ กรมบังคับคดี ได้รับการพัฒนา กระบวนการ พร้อมยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กพร.</p>

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ - โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ กรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่าง ที่ดีของกรมบังคับคดี</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>จำนวนบุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้าน การทุจริต</p>	๓	๓	๓	๓	๓	<p>บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	๑๑,๖๖๐ บาท	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๔. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร กรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร	บุคลากร กรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	เจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี และพฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๒๘,๑๔๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๕. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตในองค์กร วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้</p>	บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ทำแบบทดสอบ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ ที่ได้ไปปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีงาม	๔๖,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๖. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์ วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ การประเมินที่กำหนด	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ยึดถือปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมที่ดี มีจิตสำนึกการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความละเอียดต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๗. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดี มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี</p>	<p>จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และด้านการ ป้องกัน การทุจริต</p>	๘	๘	๘	๘	๘	<p>ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กรมบังคับคดี ได้รับองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ด้านการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม</p>

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๘. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)	ร้อยละ ของจำนวน หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี ผ่านเกณฑ์ การประเมิน สำนักงาน บังคับคดี ใสสะอาด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	หน่วยงานต้นแบบ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการเป็นไป ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	๑๒๕,๒๐๐ บาท	กลุ่มงาน จริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๑. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกัน ความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐาน ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ไตรมาสละครั้ง	๔	๔	๔	๔	๔	จำนวน ข้อร้องเรียนลดลง และมีการรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวน มาตรการ/ แนวทางการป้องกัน ความเสี่ยง กรณีการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑	๑	๑	๑	๑	มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงนำไปสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภาครัฐเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กพร./พน.

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี</p>	กรมบังคับคดี	- จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี	๑	๑	๑	๑	๑	กรมบังคับคดี มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม
		- จำนวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี	๑	๑	๑	๑	๑			

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๔. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนรายงาน ผลตามมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน และ ป้องกันการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด ทุกสิ้นไตรมาส	๔	๔	๔	๔	๔	บุคลากรในสังกัด กรมบังคับคดี ดำเนินการ ตามมาตรการ โดยไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ ป้องกันการเรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อลดและ ปิดโอกาส การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลง เพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนรายงาน ข้อร้องเรียน ในระบบ ตามแนวทาง และระยะเวลา ที่ ป.ป.ท. กำหนด (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	รายงานผล การดำเนินงาน ตามแนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กบท.

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
<p>๒. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและ ร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรม ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	๒	๒	๒	๒	๒	ผู้ร้องเรียนทราบ ช่องทาง การร้องเรียน และมีส่วนร่วม ในการร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรม ส่อไปใน ทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	สส./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่ง งบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมบังคับคดี	ร้อยละ การจัด ส่งรายงาน ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ให้แก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ได้ทันต่อวงรอบ ที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กรมบังคับคดี มีการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และรายงานผล ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ได้ทัน ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กบท.

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๑๑๒

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ๐๒๐๑๓/๑๑๗๗๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เมื่อวันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสนฉัตร ๑ – ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม เพื่อบูรณาการการจัดทำแผนฯ และการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องตามแผนงานบูรณาการ และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๑๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้แต่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม พิจารณา ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยอธิบดีกรมบังคับคดี (นางทัศนีย์ เปาอินทร์) ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน ตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๗๗๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้ว

๑.๓ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๔๘๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ แผน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๑.๔ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์

๑.๕ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๒๑๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ที่ตอบแบบแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ได้ประชุมเพื่อดำเนินการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ฝ่ายเลขานุการได้รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมติที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับแก้ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ถูกต้อง และนัดประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมติที่ประชุม มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับแก้ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ของกรมบังคับคดี ให้ถูกต้อง และให้สอบถามกระทรวงยุติธรรมเกี่ยวกับโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการฯ ที่กรมบังคับคดี ไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบว่าสามารถตัดโครงการดังกล่าวออกได้หรือไม่ พร้อมกับจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ของกรมบังคับคดี และแจ้งต่อที่ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการ สอบถามกับกระทรวงยุติธรรมทางโทรศัพท์แล้วได้รับแจ้งว่า โครงการ/กิจกรรมใดที่กรมบังคับคดีไม่ได้เป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบกรมบังคับคดีไม่ต้องบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ของกรมบังคับคดี

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคชสาร ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๒๕ ปี กรมบังคับคดี ตามที่คณะทำงานฯ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการปรับแก้ข้อมูลในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแจ้งให้นำเสนอ ต่อที่ประชุมคณะทำงานเพื่อทราบและพิจารณาในคราวต่อไป และขอนัดประชุมเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ต่อไป

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมติที่ประชุมให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีการปรับแก้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียน (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ให้คณะทำงานฯ ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน แล้วให้ส่งผลการตรวจสอบให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และเมื่อฝ่ายเลขานุการได้ปรับแก้ตามที่คณะทำงานฯ แจ้งเรียบร้อยแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งปรับแก้ไขและตรวจสอบข้อความให้ถูกต้องและแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน ฉบับสมบูรณ์ ให้คณะทำงานตรวจสอบความถูกต้องของแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ หากมีการแก้ไขให้คณะทำงานฯ แจ้งกลับมายังกลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าคณะทำงานฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน และให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานพร้อมกับแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน ฉบับสมบูรณ์ เสนออธิบดีกรมบังคับคดี เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๒ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๙๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปแบบรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน ซึ่งทางกลุ่มงานจริยธรรมได้สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และได้เสนอที่ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทราบและพิจารณาแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขและตรวจสอบข้อความในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำเสนออธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าว และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเป็นในทิศทางเดียวกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดเสนออธิบดีกรมบังคับคดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผนดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่เสนอมา
พร้อมนี้ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้เผยแพร่บนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เรื่อง: ๑๕๗๐ ออမ်ส

เพื่อส่งมอบหมายงานพิเศษ

และ: ออမ်ส ๑๕๗๐ ออမ်ส, พว ๓ คน

(นางสุกัญญา บุญนาริน)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
จัดทําในกลุ่มงานจริยธรรม
๑ ๘ พ.ค. ๒๕๖๖

อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ แผน
เห็นชอบตามแผน
น.ยศนีย์

(นางทัศนีย์ เป่าอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี
๑ ๘ พ.ค. ๒๕๖๖

(สำเนา)

คำสั่งกรมบังคับคดี

ที่ ๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย
ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย และมีเป้าหมาย
ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย
ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดีในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อน
ภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์
โดยเห็นควรให้แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. อธิบดีกรมบังคับคดี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิบดี
ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๕. เลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๐. นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวจันทิมา ศรีไกรยุทธ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวธัญญาภาศ บุญสร้าง
นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวจุฑาภาศ ทำเพียร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี
๒. ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
๓. ให้นำหน่วยงานในกรมบังคับคดีสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเกี่ยวกับข้อมูล
เอกสาร ฯลฯ ตามที่คณะทำงานร้องขอ รวมถึงการติดต่อประสานงานขอรับเอกสารจากหน่วยงานภายนอก
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่อธิบดีกรมบังคับคดีมอบหมาย

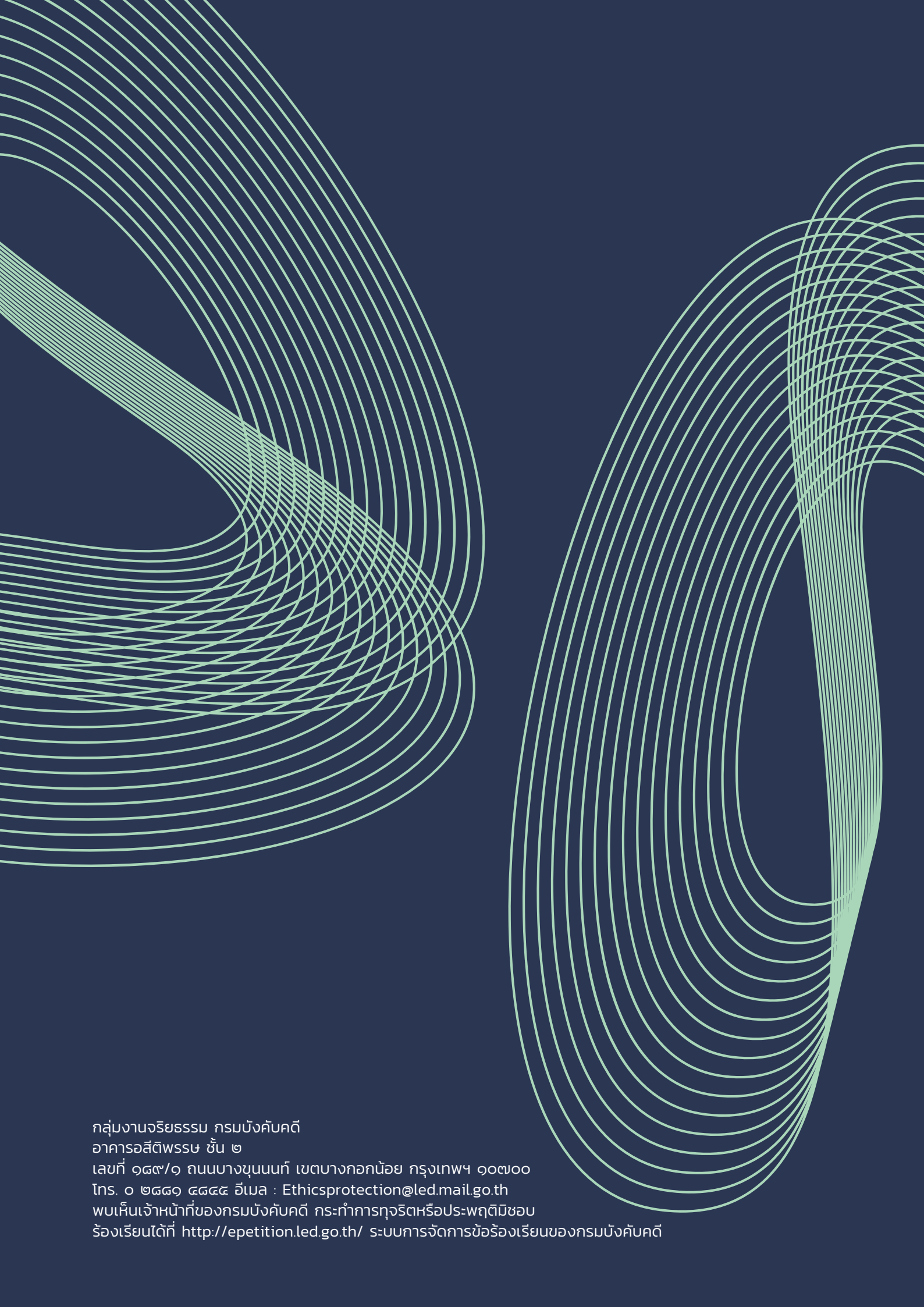
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ทศนีย์ เปาอินทร์
(นางทศนีย์ เปาอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง


(นายบุญยวัจน์ ประดั่งทะสา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ธัญญาภาศ รุ่ง/พิมพ์



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี
อาคารอสิตีพรรษ ชั้น ๒
เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐
โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th
พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี