



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

Conflict of Interest



พฤติกรรม
อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์
ทับซ้อน



ความขัดแย้งกันระหว่าง

ผลประโยชน์
ส่วนตัว

ผลประโยชน์
ส่วนรวม



การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)

โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ เช่น
เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี รับงานเป็นที่ปรึกษา หรือ
เป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบบัญชี

การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
(Post - Employment)

โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่ง
ในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน หรือไปดำรง
ตำแหน่งในบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม



การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)

โดยผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการ
ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ เช่น การรับเงินหรือบริการ
ต่าง ๆ จากบริษัทเอกชนที่เข้าร่วมประมูลงานจากภาครัฐ หรือ
การรับของขวัญจากผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน