

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ



กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๑



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด ต่อไป

กรอบ...

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์....

คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยและความสงบสุขในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างการปรองดองสมานฉันท์

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์

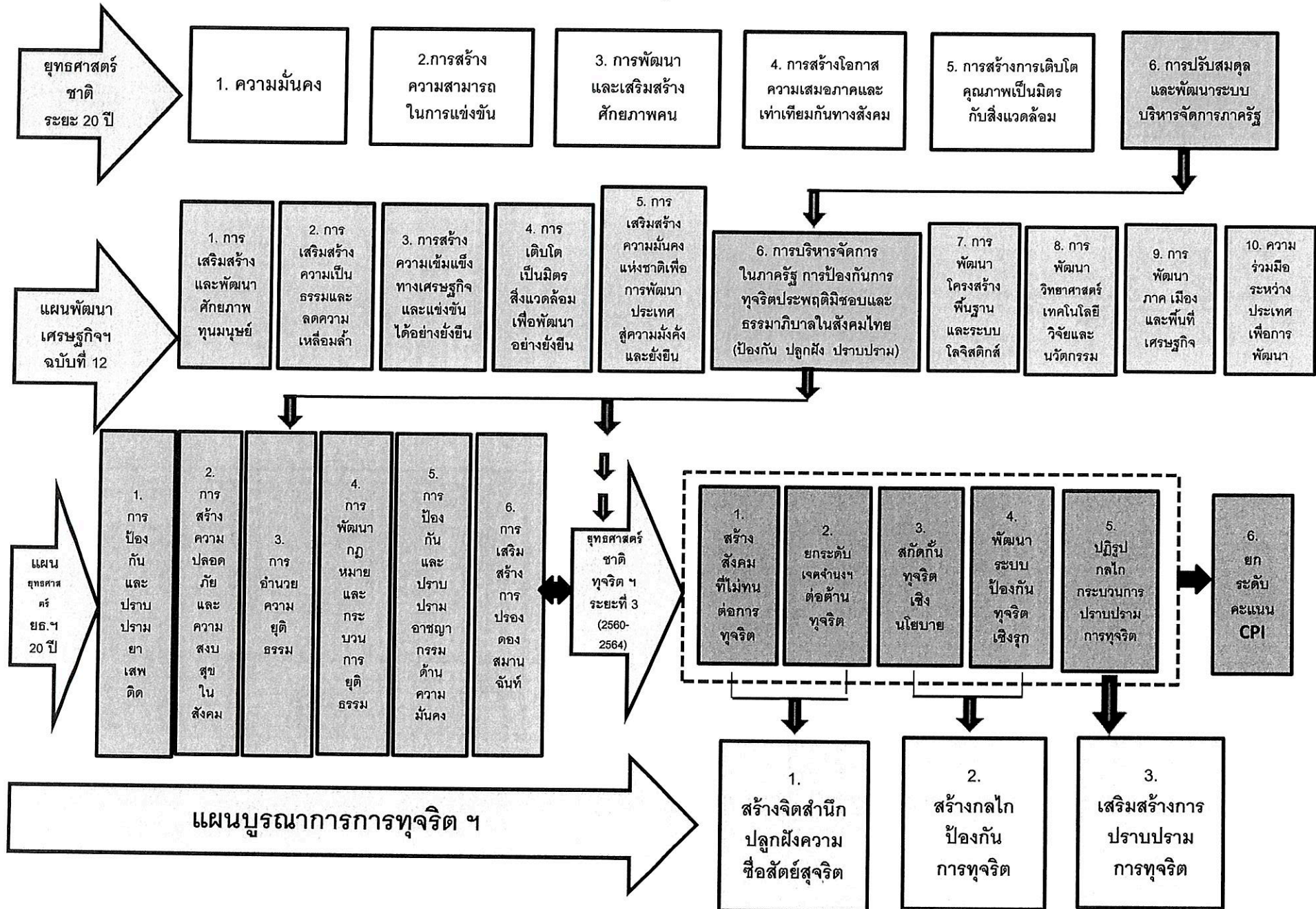
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

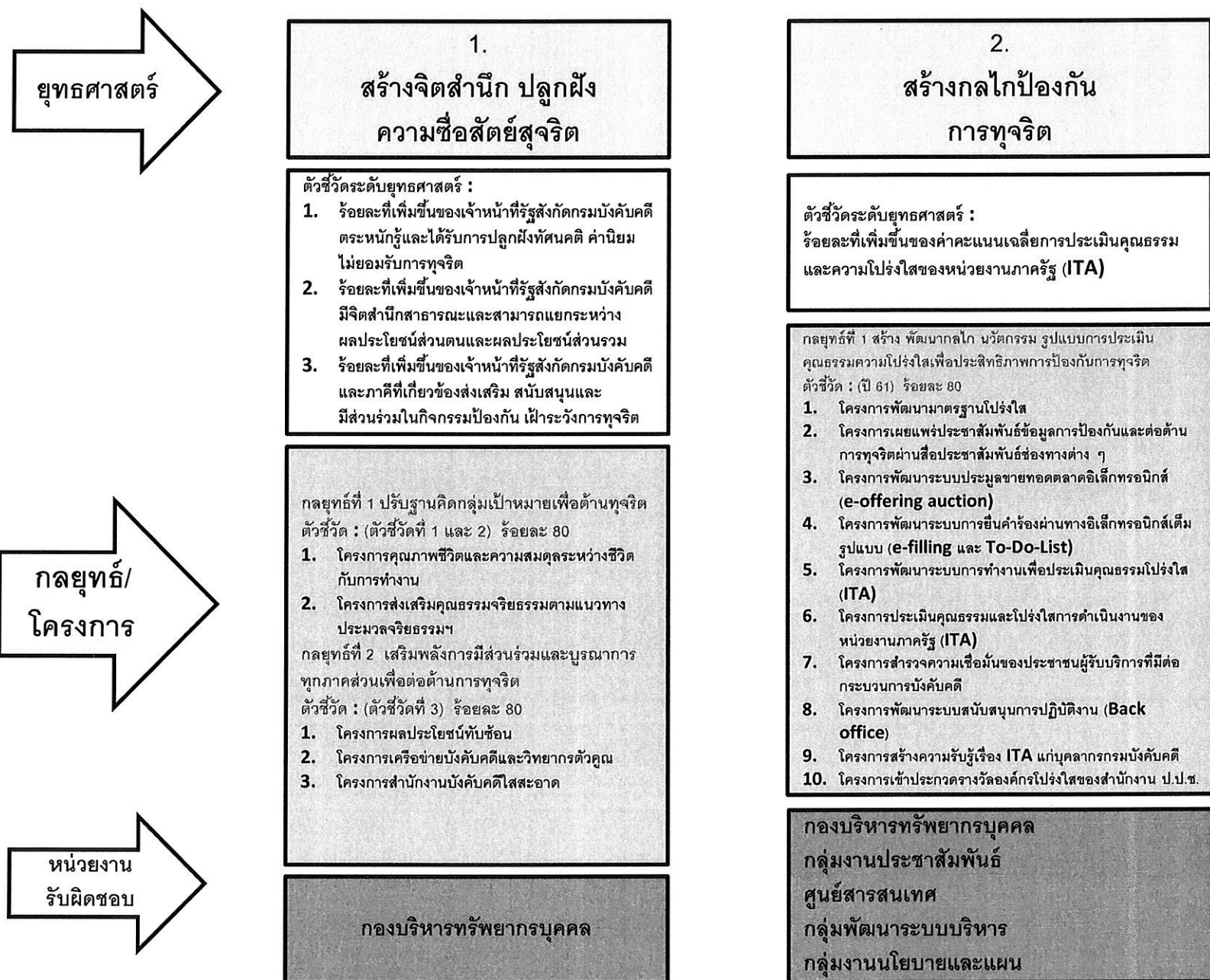
ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กรมบังคับคดี พ.ศ.2561



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๖๑

เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ รวมทั้งแผนบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ฯ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมบังคับคดี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดกรมบังคับคดีมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดกรมบังคับคดีและภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.โครงการคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน	จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการ	๑	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ในการ วางแผนชีวิตและการทำงานตาม แนวทางพระราชดำริ เพื่อป้องกัน การทุจริต	ใช้เงินเสริม งบประมาณ	กบท. (ฝ่ายพัฒนา)
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัด กรมบังคับคดีที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน	๘๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตาม แนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	-	กบท. (สถาบันการ บังคับคดี, กลุ่มงาน วินัยและ ส่งเสริม คุณธรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดกรมบังคับคดีมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดกรมบังคับคดีและภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ่าละอองธุลีพระบาทการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. โครงการผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดกรมบังคับคดีได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๘๐	ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	งบบูรณาการ (ในส่วนของ สป.ยธ.)	กบท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มเป้าหมายตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มเป้าหมายและภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ่าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔. โครงการเครือข่ายบังคับคดีและวิทยากรตัวคูณ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบังคับคดี (กลุ่มเป้าหมายเป็นกลุ่มผู้นำชุมชน เกษตรกร สมาคมต่างๆ)	๘๐	กลุ่ม เครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการบังคับคดี	-	กบท. (สถาบันการ บังคับคดี)
๕. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด	เงินเสริม งบประมาณ	กบท. (กลุ่มงาน วินัยและ ส่งเสริม คุณธรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖. โครงการพัฒนามาตรฐานโปร่งใส	มีกระบวนการที่ ดำเนินงานตามมาตรฐาน ความโปร่งใสสำหรับกรม บังคับคดี	๑	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีได้ พัฒนา ปรับปรุงและจัดทำ กระบวนการที่ดำเนินงานตามมาตรฐาน ความโปร่งใส	-	กบท. (กลุ่มงาน วินัยและ ส่งเสริม คุณธรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ	มีสื่อและกรณีศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	ประชาชนและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีเกิดการรับรู้สื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-	ปชส. กบท.
๘. โครงการพัฒนาระบบประมูลขายทอดตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-offering auction)	มีการพัฒนาระบบประมูลขายทอดตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-offering auction)	๑	ระบบประมูลขายทอดตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-offering auction) ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	๑,๖๙๗,๕๐๐ เงินเสริม งบประมาณ	กบค.(ศูนย์ สารสนเทศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๙. โครงการพัฒนาระบบ e-filling และ To-Do-List	มีการพัฒนาระบบ e-filling และ To-Do-List	๑	ระบบ e-filling และ To-Do-List ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	๓๘,๓๒๕,๑๒๐	กบท.ศท.
๑๐. โครงการพัฒนาระบบการทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมโปร่งใส (ITA) - จัดตั้งคณะกรรมการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน ฯลฯ	มีระบบการทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมคุณธรรมโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี	๑	หน่วยงานสังกัด กรมบังคับคดีมีระบบการทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมโปร่งใส (ITA)	-	กพร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๑. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละความเชื่อมั่นในกระบวนการบังคับคดีสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือผู้รับบริการ	๘๕	ประชาชนเชื่อมั่นในระบบและกระบวนการของกรมบังคับคดีและสามารถตรวจสอบการทำงานได้	-	กพร.
๑๒. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละความเชื่อมั่นในกระบวนการบังคับคดีสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือผู้รับบริการ	๘๕	ประชาชนเชื่อมั่นในระบบและกระบวนการของกรมบังคับคดีและสามารถตรวจสอบการทำงานได้	๒,๕๐๐,๐๐๐ เงินเสริม งบประมาณ	กพร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๓. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Back office)	มีระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Back office)	๑	มีการเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน ภายในกรมบังคับคดี	๑๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท	ศท.
๑๔. โครงการสร้างความรับรู้เรื่อง ITA แก่บุคลากร กรมบังคับคดี	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีมีความรู้เรื่องITA	๘๐	เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีรับทราบ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	งบบูรณาการ (ในส่วนของ สป.ยธ.)	กพร.
๑๕. โครงการเข้าประกวดรางวัลองค์กรโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ช.	มีการสมัครเข้าประกวด รางวัลองค์กรโปร่งใส	๑	กรมบังคับคดีได้รับการพิจารณาจาก สำนักงาน ป.ป.ช.	-	กบท.