

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ หลักสูตรปฐมนิเทศบุคคลการกรมบังคับคดี

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาวเพียงตะวัน ชุมพูนท์

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๘๑ ๔๔๑๐

โทรสาร ๐ ๒๔๘๑ ๔๔๓๒

E-mail address : phiangtawan.c@led.mail.go.th

ส่วนที่ ๒ : ความเข้มข้นของกับแผนระดับต่าง ๆ

ความเข้มข้นของกับยุทธศาสตร์ และนโยบายสำคัญ

แผนระดับที่ ๑

๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมายที่ ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนระดับที่ ๒

๑. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ
- ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
- แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
 - เป้าหมายแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
 - ตัวชี้วัดแผนย่อย ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
 - ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๒. ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

- ด้านบริหารราชการแผ่นดิน ด้านกฎหมาย
 ด้านกระบวนการยุติธรรม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมบังคับคดี

- เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล
 ขับเคลื่อนประชาธิรัฐ สู่ความเป็นเลิศ
 เสริมสร้างองค์กร Digital
 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๒. แผนอื่น ๆ แผนการขับเคลื่อนสถาบันการบังคับคดี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการเชิงยุทธศาสตร์ การพัฒนาชีดความสามารถในการบุคลากรและผู้บริหาร

นโยบายรัฐบาล/นโยบายเร่งด่วน -

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่แต่ละองค์กรมีไว้ว่าหัวใจภาครัฐหรือเอกชน ต่างก็ให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลควรต้องแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมขององค์กร เพื่อส่งเสริมและเป็นหลักประกันว่า ทุกกิจกรรมขององค์กรจะสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยพื้นฐานในการบริหารงานขององค์กร ซึ่งการบริหารงานในหน่วยงานจุดมุ่งหมายที่สำคัญคือ การทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและมีการพัฒนาอยู่เสมอ บุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินกลยุทธ์ขององค์กร

กรมบังคับคดีเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการบังคับคดี และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานให้มีความสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการได้รับรู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน และเทคนิคทางการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและประชาชน ทั้งนี้ โครงการอบรมได้นำแผนการขับเคลื่อนงานจิตอาสา ๙๐๔ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร ให้มีความเสียสละ รักสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย สิทธิประโยชน์ และการช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ซึ่งมีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานจิตอาสาพัฒนา ๕ ประเภท คือ จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ จิตอาสาให้ความรู้ และจิตอาสาประชาสัมพันธ์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ กรมบังคับคดี แนวทางและวิธีการ รวมทั้งทักษะพื้นฐานต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรในอันที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๓. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระบอบвинัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเต็มใจ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมบังคับคดี เข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรในอันที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๔. ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ ผลผลิต (Output)

ข้าราชการ พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ กรมบังคับคดี และบทบาทหน้าที่งานจิตอาสาของกรมบังคับคดี

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระบอบวินัย

๔.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๔.๓.๑ เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคคลากรกรมบังคับคดี

๔.๓.๒ เชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี แนวทางและวิธีการ รวมทั้งทักษะพื้นฐานต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ ตลอดทั้ง ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรู้ เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชา จิตอาสา และระบอบวินัย ในการขับเคลื่อนงานจิตอาสา ของกรมบังคับคดี

๖. วิธีการวัดผลโครงการ

ใช้แบบทดสอบ ก่อน - หลัง ตามที่สถาบันกำหนด

๗. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่บรรจุใหม่ จำนวน ๘๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

๕. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลา
๑	การบรรยายให้ความรู้ อภิปราย ซักถามปัญหา ตอบข้อซักถาม และการฝึกปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาความรู้เกี่ยวกับข้าราชการใหม่ - เนื้อหาด้านที่ ๔ จิตอาสาให้ความรู้ 	ระหว่างเดือนพฤษจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ – ๔ ของการอบรม)
๒	กิจกรรมสัมพันธ์ และศึกษาดูงานภายนอก	ระหว่างเดือนพฤษจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ (วันที่ ๕ – ๖ ของการอบรม)

๑๐. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๖๔๓,๗๐๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

(รายละเอียดค่าใช้จ่ายจัดทำเป็นเอกสารแนบ)

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

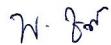
(นางอรัญญา ทองคำตะโก)

อธิบดีกรมบังคับคดี

ค่าใช้จ่ายการสัมมนาและฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรรมบังคับดี

๑. ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) (๕ วัน x ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๑๙,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) (๑ วัน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท)	๗,๒๐๐ บาท
๓. ค่าที่พัก (ผู้เข้าอบรมส่วนภูมิภาค) (๕ วัน x ๔๐ คน x ๗๕๐ บาท)	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (ก่อน - หลัง) (๑ วัน x ๔๐ คน x ๔๐๐ บาท)	๑๖,๐๐๐ บาท
๕. ค่าพาหนะ (๒ วัน x ๒ คน x ๓๓,๔๐๐ บาท)	๖๗,๘๐๐ บาท
๖. ค่าที่พัก (ศึกษาดูงาน) (๑ วัน x ๔๐ คน x ๗๕๐ บาท)	๓๑,๐๐๐ บาท
๗. ค่าอาหาร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๖ วัน x ๘๕ คน x ๕๐๐ บาท) เจ้าหน้าที่ (๖ วัน x ๕ คน x ๕๐๐ บาท)	๒๗๐,๐๐๐ บาท
๘. ค่าอาหารว่าง เข้ารับการฝึกอบรม (๑๒ มื้อ x ๘๕ คน x ๕๐ บาท) เจ้าหน้าที่ (๑๒ มื้อ x ๕ คน x ๕๐ บาท)	๕๔,๐๐๐ บาท
๙. ค่าเอกสาร (๘๕ คน x ๗๐ บาท)	๕,๙๕๐ บาท
๑๐. ค่าวัสดุ - อุปกรณ์	๑,๔๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๖๔๓,๗๐๐ บาท
(หกแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

- หมายเหตุ : ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ คน
 ๒. วิทยากร จำนวน ๑๑ คน (บุคลากรของรัฐ ๑๐ คน , ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ ๑ คน)
 ๓. เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน
 ๔. ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้
- 
 นางสาวเพียงตะวัน ชุมพูนทร

 นางสาวพิชามณฑ์ สุขอัน

 นางสาวปันดิตา สินธิสุทธ

 (นางสาวปันดิตา สินธิสุทธ)