



ประกาศกรมบังคับคดี

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 77 บัญญัติไว้ว่า ให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

กรมบังคับคดีจึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมบังคับคดีควบคู่กับข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537 ดังนี้

ข้อ 1 “**ซื่อสัตย์สุจริต**” หมายถึง พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งละเว้นการดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการใดๆ อันนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของส่วนราชการและอันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย

ข้อ 2 “**จิตมุ่งบริการ**” หมายถึง พึ่งให้บริการคู่ความ ผู้มาติดต่อ และประชาชนด้วยความเต็มใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน มีอัธยาศัยไมตรีจิต ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ 3 “**งานสัมฤทธิ์ผล**” หมายถึง พึ่งปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน วางแผนจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของงาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทุ่มความสามารถ และใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่เพื่อทำงานให้สำเร็จ ประสานสัมพันธ์และทำงานเป็นทีม โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์ของทางราชการ

/ข้อ 4...

ข้อ 4 “พัฒนาตน” หมายถึง พึ่งพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะให้เหมาะสมกับ
คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ข้อ 5 “ประชาชนตรวจสอบได้” หมายถึง พึ่งปฏิบัติงานโดยยึดหลักเสมอภาค โปร่งใส และ
พร้อมรับการตรวจสอบ

ประกาศ ณ วันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) ไกรสร บารมีอวยชัย

(นายไกรสร บารมีอวยชัย)

อธิบดีกรมบังคับคดี

สำเนาถูกต้อง

(นางภาณุมาส ปุณประเสริฐผล)
บุคลากร 5

ณัฐสุดา คัด/ทาน