

**ผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550**

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างความแข็งแกร่งแก่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ในการปฏิบัติหน้าที่	จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดโดยจัดทำแผนกลยุทธ์กรมบังคับคดีใสสะอาด เพื่อปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งเฝ้าระวังการทุจริต และประสานความร่วมมือกับ ป.ป.ช.	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประสานราชการใสสะอาดต้องปฏิบัติงานหลายด้าน ทำให้การปฏิบัติงานในศูนย์ประสานราชการฯ ไม่เกิดความต่อเนื่อง	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
2. แบ่งเบาภาระของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาดำเนินการเองหรือเพิ่มตัวช่วยแก่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อความรวดเร็ว	ไม่มีเรื่องที่ ป.ป.ช.ส่งมาให้กรมบังคับคดีตรวจสอบ	-	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
3. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. การยื่นแบบแสดงสินทรัพย์และหนี้สิน เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงยุติธรรม 2. มีเจ้าหน้าที่ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เช่น ทางโทรศัพท์ ทาง Website 3. มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารกรมบังคับคดี	-	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
4. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม	<p>1. มีระบบรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต เช่น Website โทรศัพท์ ตู้ไปรษณีย์ หนังสือ ศูนย์บริการประชาชน สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>2. รณรงค์ให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p>	-	<p>- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>
5. รณรงค์ด้านวัฒนธรรมและส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์สุจริต	<p>1. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความโปร่งใสและสุจริต</p> <p>2. ปลุกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ กรมบังคับคดีใสสะอาด</p> <p>3. จัดสัมมนาการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดส่งบุคลากรไปปฏิบัติธรรม การอุปสมบทหมู่ เฉลิมพระเกียรติ และจัดทำหลักเกณฑ์การเผยแพร่ข้อมูลการลงโทษทางวินัยประเด็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	-	<p>- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม</p> <p>- ทุกหน่วยงานในสังกัด</p>

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
6. เพิ่มการตรวจสอบและเฟ้นงัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บางหน่วยงานที่มีรายงานการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ค่อนข้างมากเป็นพิเศษ	ผู้บริหารกรมบังคับคดีได้มีการศึกษาแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเฝ้าระวังหน่วยงานที่มีการทุจริตเป็นพิเศษ โดยตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยผู้บริหาร ผู้ตรวจการ-บังคับคดี และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	-	- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม - ทุกหน่วยงานในสังกัด
7. แก้ไขกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต	เสริมสร้างระบบบริหารความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานของกรมบังคับคดี	-	- คณะทำงานบริหารความเสี่ยง - คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย
8. จัดระบบงานการเงินการคลังของรัฐ	1. นำระบบ GFMS มาใช้ในระบบการเงินการคลังและการเบิกจ่ายงบประมาณ 2. การจัดซื้อจัดจ้าง ประกวราคาด้วยระบบ E-Procurement	-	- กองคลัง
9. ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และขยายโอกาสแก่ข้าราชการ	1. กรมบังคับคดีไม่มีการเรียกรับบริจาคหรือซื้อขายบัตรการกุศลในหน่วยงาน 2. ให้ข้าราชการสายงานนิติการระดับ 5 - 8 เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับต้นและระดับกลาง ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	-	- กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard และมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีโอกาสเข้ารับการอบรม ศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพทุกด้าน</p> <p>4. ส่งบุคลากรไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนกรมบังคับคดี</p>		
<p>10. ส่งเสริมคุณธรรมในระบบราชการ โดยเฉพาะการแต่งตั้ง โยกย้าย และป้องกันการกลั่นแกล้ง</p>	<p>มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์และพิจารณาเรื่องร้องทุกข์โดย อ.ก.พ.กรมบังคับคดี ตามแนวทางในกฎ ก.พ.ฉบับที่ 17 (พ.ศ.2540) และ กฎ ก.พ.ฉบับที่ 22 (พ.ศ.2543)</p>	-	- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
<p>11. นำเอามาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลในการปฏิรูประบบราชการมาใช้อย่างจริงจัง</p>	<p>มีแผนงาน/โครงการรองรับมาตรการโดยนำเอามาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลในการปฏิรูประบบราชการและรายงานผู้บริหารกรมบังคับคดีทราบ</p>	-	<p>- กลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการกรม</p> <p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
12. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	กรมบังคับคดีมีนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความสุจริต รวมทั้งสอดส่องดูแลการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในกรณีที่ตรวจพบว่ามีกรกระทำผิด	-	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี
13. จัดระบบการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรมบังคับคดีมีแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างเคร่งครัดและรายงานผลเสนอต่อผู้บริหาร 	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
14. มาตรการตรวจสอบความโปร่งใสและสุจริตสำหรับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวก	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีมาตรการเพื่อบังคับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต คือ การดำเนินการทางวินัยผู้ทุจริตและเผยแพร่ข้อมูลการลงโทษดังกล่าว 2. มีคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างพิจารณาเรื่องการโยกย้ายภายในกรมบังคับคดี 3. การสรรหาและคัดเลือกโดยคณะกรรมการ 	-	- กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม

มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
15. มาตรการลดโอกาสทุจริตในหน่วยงาน	มีมาตรการบริหารความเสี่ยงและมีการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน ตามมาตรการที่ 5	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
16. การพัฒนามาตรฐานการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานที่อาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของประชาชน	ศึกษาการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกัน และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	-	คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย
17. การพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาชน 2. สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการป้องกันการทุจริต 	-	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม