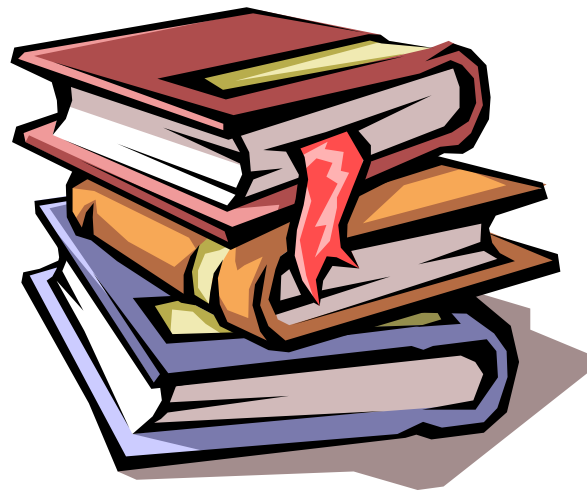


แผนกลยุทธ์ "กรมบังคับคดีใส่ใจสะอาด"

พ.ศ. 2548 - 2551



มาตรการที่ 1 แผนการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีมีจิตสำนึกเรื่องราชการใสสะอาด คุณธรรม และจริยธรรม
2. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
1. การส่งเสริมประสิทธิภาพ การดำเนินงานของศูนย์ ประสานราชการใสสะอาด กรมบังคับคดี	1.1 จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใส สะอาดกรมบังคับคดี	สลก.	เม.ย. 2548	- การจัดตั้งศูนย์ฯ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด - สถานที่ตั้งของศูนย์ฯ มีการ กำหนดอย่างชัดเจน	- คำสั่งจัดตั้งศูนย์ฯ - สถานที่ตั้งศูนย์ฯ	การดำเนินการของศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาดกรมบังคับคดี มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
	1.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ และ คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบ	สลก.	เม.ย. 2548	- การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ฯและคณะกรรมการกำกับฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ แนวทางที่ ก.พ. กำหนด	- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ฯและคณะกรรมการกำกับฯ	
	1.3 ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ กรมบังคับคดีใสสะอาดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2548 - 2551	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด	2548	- การจัดทำแผนดำเนินการ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด - ความสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี	- แผนกลยุทธ์กรมบังคับคดี ใสสะอาด	

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
2. การพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึก ทักษะค่านิยมที่ สอดคล้องกับแนวคิดเรื่อง ราชการใสสะอาด	1.4 จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ประจำปี	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด	ต.ค. ของทุกปี	- การจัดทำรายงานผลฯ แล้ว เสร็จภายในเวลาที่กำหนด - การจัดส่งรายงานผลฯ ให้ สำนักงาน ก.พ. เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	- รายงานผลการดำเนินการ ประจำปี	
	2.1 จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง กรมบังคับคดี	คณะทำงานจัดทำ มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม	2548	- การจัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมฯ แล้วเสร็จภายใน เวลาที่กำหนด - การประกาศใช้มาตรฐานทาง คุณธรรมฯ	- มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม	ข้าราชการและลูกจ้างของ กรมบังคับคดีมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
	2.2 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานทางคุณธรรมฯ รวมทั้ง เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	สกก.	2548 - 2551	- จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ - ความถี่ในการประชาสัมพันธ์ - ความต่อเนื่องในการประชาสัมพันธ์ - จำนวนข้าราชการและลูกจ้าง ที่รับรู้ในเรื่องดังกล่าว	- สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานทางคุณธรรมฯ และ เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
3. การยกย่องเชิดชูคนดี	2.3 จัดฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเรื่อง อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	สกก.	2548 - 2551	- จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ เกี่ยวข้อง - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การฝึกอบรม/สัมมนา	- เจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้งเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	2.4 จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม	สกก.	2548 - 2551	- จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น	- กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	
	2.5 จัดฝึกอบรม/สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดเข้ารับการอบรมหลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	สกก.	2548 - 2551	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท	- เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้วัตรปฏิบัติ ตามรอยพระยุคลบาท และ สามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	
	3.1 โครงการคัดเลือกข้าราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	สกก.	2548 - 2551	- การคัดเลือกเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดีเด่นได้รับการยกย่องประกาศ เกียรติคุณ	ผู้มีความประพฤติดีมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และ เป็นแบบอย่างที่ดีที่จะจูงใจให้ ผู้อื่นปฏิบัติตาม

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
	3.2 โครงการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติ ตนซื่อสัตย์สุจริต	สลก.	2548 - 2551	- การคัดเลือกเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- บุคคลผู้ประพฤติตนซื่อสัตย์ สุจริตได้รับการยกย่องประกาศ เกียรติคุณ	

มาตรการที่ 2 แผนป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ "กรมบังคับคดีใสสะอาด"

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งลดโอกาสมิให้มีช่องทางหรือพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชัน

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
1. พัฒนาระบบงานและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นธรรม	1.1 ปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย	2548 - 2551	- จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับ การปรับปรุง	- ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้รับ การปรับปรุง	- การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด ลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด/ความเสียหาย - ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี
	1.2 ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งด้านการบังคับคดีและที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย	2548 - 2551	- จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	- กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง	
	1.3 จัดระบบการควบคุมภายในและนำระบบการควบคุมภายในมาปฏิบัติ	คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย	2548 - 2551	- ความสอดคล้องกับมาตรฐานการควบคุมภายในของ คตง. - ร้อยละของความก้าวหน้าในการจัดระบบการควบคุมภายใน - ความต่อเนื่องในการจัดระบบ	- กรมบังคับคดีมีระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานของ คตง. - การนำระบบการควบคุมภายในมาปฏิบัติ	

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
2. การจัดระบบการรับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	1.4 สนับสนุนให้ภาคเอกชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องหรือ คณะกรรมการ ที่ได้รับมอบหมาย	2548 - 2551	- จำนวนโครงการ/งานที่จัดให้ ภาคเอกชน ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมดำเนินการ	- กรมบังคับคดีมีการดำเนินงาน ที่ภาคเอกชน ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วม	
	2.1 จัดช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ประชาชน และผู้เกี่ยวข้องแสดง ความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด และ สลก.	2548 - 2551	- จำนวนช่องทางในการแสดง ความคิดเห็น ฯลฯ - จำนวนประชาชนที่แสดง ความคิดเห็น ฯลฯ	- กรมบังคับคดีมีช่องทางให้ ผู้มาติดต่อ ประชาชน และ ผู้เกี่ยวข้องได้แสดงความ- คิดเห็น ฯลฯ	ประชาชนมีช่องทางในการ แสดงความคิดเห็นและ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน
	2.2 ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการ แสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	สลก.	2548 - 2551	- ความถี่ในการประชาสัมพันธ์ - ความต่อเนื่องในการประชาสัมพันธ์	- ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับ ช่องทางในการแสดง ความคิดเห็น ฯลฯ	
	2.3 ชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	2548 - 2551	- ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มี การชี้แจงและตอบคำถาม	- ข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้รับ การชี้แจงและตอบคำถาม	

มาตรการที่ 3 แผนจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กระบวนการจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้นมีการดำเนินการที่เป็นระบบ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
1. การเร่งรัดการดำเนินการ ทางวินัยให้โปร่งใส เป็นธรรม	1.1 ดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจัง ถูกต้อง เป็นธรรม และตรวจสอบได้	สลก.	2548 - 2551	- การดำเนินการทางวินัยเป็นไป ตามระเบียบ หลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนด	- การดำเนินการทางวินัยมี ความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง เป็นธรรม และตรวจสอบได้	- การดำเนินการทางวินัยเป็นไป อย่างโปร่งใส เป็นธรรม - ผู้กระทำผิดทางวินัยกรณี การทุจริตและคอร์รัปชันมี จำนวนลดลง
	1.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ทางวินัย	สลก.	2548 - 2551	- การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานเป็นไป อย่างต่อเนื่อง	- รายงานผลการดำเนินการ ทางวินัย - ข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ เพื่อหามาตรการ/แนวทางการ ปราบปรามและป้องกัน	
2. การจัดหน่วยรับข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	2.1 กำหนดให้ศูนย์ประสานราชการ เป็นหน่วยงานกลางในการรับข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด	2548 - 2551	- การดำเนินการของศูนย์ ประสานราชการ เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง	- ศูนย์ประสานราชการฯ เป็น หน่วยงานกลางในการรับข้อมูล ทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	กรมบังคับคดีมีช่องทางใน การรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน / โครงการและ กิจกรรมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	
					ผลผลิต	ผลที่คาดหวัง
3. การสนับสนุนให้บุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การจัดการกรณีการทุจริต และคอร์รัปชัน	2.2 จัดช่องทางในการรับฟังข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด	2548 - 2551	- จำนวนช่องทางในการรับฟัง ข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ - จำนวนประชาชนที่ให้ข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	- กรมบังคับคดีมีช่องทางใน การรับฟังข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ - รายงานผลการรับฟังข้อมูล ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์เพื่อเสนอ ผู้บริหารพิจารณา	ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เป็นพยานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
	2.3 สืบหาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดีเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในองค์กร	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด และ สลก.	2548 - 2551	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ตอบ แบบสอบถาม	- ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในองค์กร	
	3.1 เชิญบุคคลภายนอกมาร่วมเป็นพยาน หรือให้ข้อมูลกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด และ สลก.	2548 - 2551	- จำนวนบุคคลภายนอกที่เป็น พยานหรือให้ข้อมูล - ความน่าเชื่อถือและถูกต้อง ของข้อมูล	- ข้อมูลในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ถูกต้องและ เชื่อถือได้	
	3.2 ใช้มาตรการคุ้มครองพยานหรือ ผู้แจ้งเบาะแส	ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด และ สลก.	2548 - 2551	- กิจกรรมเผยแพร่	- พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสได้รับ การคุ้มครอง	