แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กรมบังคับคดี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕)

สารบัญ

๑. ความเป็นมา	หน้า ๑
๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หน้า ๒
๓. วัตถุประสงค์	หน้า ๒
๔. วิสัยทัศน์	หน้า ๓
๕. พันธกิจ	หน้า ๓
๖. ค่านิยมร่วมกรมบังคับคดี	หน้า ๔
๗.ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี	หน้า ๕
๘. ผลที่คาดหวัง	หน้า ๕
๙. การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ	หน้า ๖ - ๙
๑๐.การวัดผลความสำเร็จฯ	หน้า ๑๐ - ๑๑
๑๑.แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมบังคับคดี	หน้า ๑๒ - ๑๕
๑๒.โครงการ กิจกรรม งบประมาณ	หน้า ๑๖ - ๑๙

ความเป็นมา

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบแผนปฏิบัติการเบื้องต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ

กรมบังคับคดีเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว กอปรกับภารกิจหลักของกรมบังคับคดีที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การวางทรัพย์ การชำระบัญชี และการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ซึ่งเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จึงต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยมีการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี นโยบาย และหลักการที่เกี่ยวข้องด้วยการกำหนดโครงการ แผนงานที่เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้การสร้างราชการใสสะอาดเกิดผลเป็นรูปธรรม จึงได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งส่วนหนึ่งคือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยที่ผ่านมากรมบังคับคดีได้ดำเนินการโดยสรุปได้ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ กรมบังคับคดีได้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๙ - ๒๕๕๑ กรมบังคับคดีได้ดำเนินการทบทวนผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ และเพื่อให้การเกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม กรมบังคับคดีได้จัดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๙ - ๒๕๕๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๙ - ๒๕๕๑

ทั้งนี้ เนื่องจากตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในเรื่องดังกล่าวไว้ ๔ ประเด็น ดังนั้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายปัจจุบัน และสัมฤทธิ์ผลตามเจตนารมณ์ของทุกฝ่าย กรมบังคับคดีจึงได้ดำเนินการทบทวนผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และจัดทำ***แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕*** ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้มีกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับแผนงาน นโยบาย ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจอำนาจหน้าที่ ของกรมบังคับคดีด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีตระหนักถึงการร่วมกันรับผิดชอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมทั้งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกรมบังคับคดีกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมถึงการเฝ้าระวัง

๔. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมบังคับคดีอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผล

วิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

"มุ่งมั่นพัฒนาการบังคับคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม ด้วยจิตมุ่งบริการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง เชื่อมั่น ยอมรับ ได้รับประโยชน์สูงสุด"

พันธกิจและอำนาจหน้าที่

- ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี และการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ในแต่ละระบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำในด้านการบังคับคดีให้สามารถแข่งขันกับองค์กรต่าง ๆ

- พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาวการณ์ เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและบริการประชาชน โดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในสังคมและสิทธิมนุษยชน

- พัฒนาองค์กร และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว โดยประสาน ส่งเสริม รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือการบังคับคดีทั้งในและต่างประเทศ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาวการณ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดีและมีจิตสำนึกในการบริการ อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

- เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีให้ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง ตลอดจนไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในการบังคับคดี และส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วมในการบังคับคดีของภาครัฐและภาคเอกชน

ค่านิยมร่วมกรมบังคับคดี

“พัฒนาองค์กร มีความเชี่ยวชาญ ทำงานเป็นทีม ซื่อสัตย์ เป็นธรรม จิตมุ่งบริการ ประชาชนตรวจสอบได้”

- **พัฒนาองค์กร** หมายถึง ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย นำวิทยาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาพัฒนาองค์กรและปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- **มีความเชี่ยวชาญ** หมายถึง มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานในหน้าที่
- **ทำงานเป็นทีม** หมายถึง การทำงานร่วมกัน ให้เกียรติ และเคารพในความคิดของผู้ร่วมงานอย่างจริงใจ พร้อมที่ จะแก้ปัญหาร่วมกัน
- **ซื่อสัตย์ เป็นธรรม** หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือเลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- **จิตมุ่งบริการ** หมายถึง ให้บริการ คู่ความ ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการด้วยความเต็มใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยไมตรีและมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี
- **ประชาชนตรวจสอบได้** หมายถึง การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดีได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย-การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดหวัง

๑. บุคลากรกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกและค่านิยม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. มีการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงานกรมบังคับคดี รวมถึงทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคราชการ และภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. มีระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรกรมบังคับคดี ได้รับความรู้ และความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ให้ความสำคัญ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผล อย่างจริงจัง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ

การรายงานผลการปฏิบัติงานตาม โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

1. เพื่อรายงานข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันของการดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ
๒. เป็นการติดตามความก้าวหน้าและความเป็นไปได้ของผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ
๓. เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง
๔. เพื่อพัฒนาระบบ/วิธีการ/กระบวนการในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เป็นข้อมูลการดำเนินการในกิจกรรม/งานที่จะดำเนินการในอนาคต

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ จำแนกได้ดังนี้

ลักษณะการติดตามและรายงานผล	รายงานผลระหว่างการดำเนินการ				รายงานผลสำเร็จ
	รายงานผลตามสถานการณ์	รายงานผลรอบ ๓ เดือน	รายงานผลรอบ ๖ เดือน	รายงานผลรอบ ๙ เดือน	รายงานผลรอบ ๑๒ เดือน
การติดตามความก้าวหน้า	✓	✓	✓	✓	
การรายงานปัญหาอุปสรรค	✓				✓
การรายงานผลสำเร็จ	✓				✓

๑. การรายงานผลตามรอบเวลาการดำเนินการ

๑.๑ รายงานผลตามสถานการณ์

๑.๒ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๓ เดือน

๑.๓ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน

๑.๔ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน

๑.๕ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน (ปีงบประมาณ)

๒. การรายงานผลตามผลสำเร็จการดำเนินการ

๒.๑ รายงานผลระหว่างการดำเนินการ เป็นการติดตามและรายงานผลข้อมูลการดำเนินการต่างๆ ในขณะที่กำลังดำเนินการ

๒.๒ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการรายงานผลหรือส่งเอกสาร/คู่มือที่ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. การรายงานผลตามจุดประสงค์ของการรายงานผล

๓.๑ การรายงานผล เพื่อการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ

๓.๒ การรายงานผล เพื่อรายงานข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่พบทั้งระหว่างดำเนินการและหลังการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๓.๓ การรายงานผลสำเร็จ เพื่อรายงานผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว

การรายงานผลตามโครงการ/กิจกรรม

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

ที่	มาตรการ	รายงานผลรอบ (เดือน)				การรายงานผลสำเร็จในรอบปีงบประมาณ
		๓	๖	๙	๑๒	
	ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕					
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท/ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓		✓	๑. บุคลากร(ส่วนกลาง) อย่างน้อย ๕๐ ราย/๑ รุ่น/๑ปี ได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม ได้รับการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
๒	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม		✓		✓	๑. บุคลากร(ส่วนกลาง) อย่างน้อย ๑๐๐ คน ได้รับทราบ และเรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม
๓	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม และความเข้มแข็งของภาคประชาชน/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมบังคับคดีให้แก่ประชาชน		✓	✓	✓	๑. ประชาชนทั่วประเทศอย่างน้อย ๑๐๐ คน/๑ ครั้ง/๑ ปีได้รับการพัฒนาผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม และผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ผ่านการอบรม
๔	พัฒนา หรือเพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย		✓	✓	✓	๑. บุคลากรกรมบังคับคดี/ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงช่องทางในการแจ้งข้อมูลการทุจริต
๕	เสริมสร้างการกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยการตรวจสอบภายใน /ตรวจราชการ/การบริหารความเสี่ยง/การมีระบบควบคุมภายใน		✓	✓	✓	๑. หน่วยงานในสังกัด ๑๐๐ หน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายใน(เริ่มมี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒) พร้อมรายงานผล
						๒. หน่วยงานในสังกัด ๑๐๐ หน่วยงานได้รับการตรวจ จากผู้ตรวจฯ (เริ่มมี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒) พร้อมรายงานผล

ที่	มาตรการ	รายงานผลรอบ (เดือน)				การรายงานผลสำเร็จในรอบปีงบประมาณ
		๓	๖	๙	๑๒	
	ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕					
						๓. ผลการวิเคราะห์ผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๐๐ ราย เกี่ยวกับแนวทางสร้างและส่งเสริมความผาสุก(เริ่มมี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒)
						๔. กรมบังคับคดีมีแนวทางสร้างและส่งเสริมความผาสุก (๑ แนวทาง/๔ปี)
๖	ส่งเสริม ให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการทางวินัย		✓	✓	✓	๑. มีการจัดการอบรม หรือส่งบุคลากรอบรมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการทางวินัย จรรยา หรือที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ ครั้ง
						๒. กรมบังคับคดีมีคู่มือการดำเนินการทางวินัย (๑ เล่ม เริ่มมีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓)เนื่องจากอยู่ระหว่าง ก.พ.ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒
						๓. กรมบังคับคดีมีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ (๑ ฉบับ เริ่มมีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒) และมีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง

การวัดความสำเร็จของการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนฯ รายปี เกณฑ์การให้คะแนนเป็นตัวอย่างเฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (โดยในปีถัดไปใช้ตามเดิม แต่เปลี่ยนปีงบประมาณ) มีเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕
๒	- นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลมาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติได้ครบถ้วนทั้ง ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแผนได้รับการอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประกาศใช้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๓	- ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒
๔	- สามารถวัดผลตามตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้อย่างครบถ้วนและได้ตามค่าเป้าหมาย
๕	- รายงานผลสำเร็จ เพื่อรายงานผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว พร้อมทั้งทบทวนและรายงานผล เพื่อรายงานข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่พบทั้งระหว่างดำเนินการและหลังการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อปรับปรุงใช้ในปีงบประมาณถัดไป

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรกรม-บังคับคดี ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ตระหนัก และมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันรับผิดชอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนกิจกรรม	บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) อย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) อย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) อย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง) อย่างน้อย ๕๐ คน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามรอยพระ-ยุคลบาท/ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		ครั้ง/คน	บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน	๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกรมบังคับคดี กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	-จำนวนครั้ง -ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการประเมิน	ประชาชน ๑๐๐ คน/ ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	ประชาชน ๑๐๐ คน/ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	ประชาชน ๑๐๐ คน/ ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	ประชาชน ๑๐๐ คน/ ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	๒.๑ .เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม และความเข้มแข็งของภาคประชาชน/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมบังคับคดีให้แก่ประชาชน
		จำนวนช่องทาง	บุคลากรกรมฯ/ บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	บุคลากรกรมฯ/ บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	บุคลากรกรมฯ/ บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	บุคลากรกรมฯ/ บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	๒.๒ พัฒนา หรือเพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	แผนฯและรายงานผลการตรวจสอบภายใน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	๓.๑ เสริมสร้างการตรวจสอบกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยการตรวจสอบภายใน / ตรวจราชการ/การบริหารความเสี่ยง/การมีระบบควบคุมภายใน
		แผนฯและรายงานผลการตรวจราชการ	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯ อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	
		สรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการและแนวทางการส่งเสริมและสร้างความผาสุข	จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน	จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน	จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน	จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรม-บังคับคดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผล และจริงจัง	จำนวนครั้ง/จำนวนกิจกรรม	จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง	๔.๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการทางวินัยจรรยา หรือที่เกี่ยวข้อง
		จำนวนข้อบังคับ/คู่มือดำเนินการทางวินัย	-ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ/คู่มือวินัยข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ -กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม	-ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ/คู่มือวินัยข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ -กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม	-กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม	-กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม	

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.๑ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท/ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ ให้ความรู้ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง/คน	บุคลากรกรมฯ ส่วนกลาง อย่างน้อย ๕๐ คน		บุคลากรกรมฯ ส่วนกลาง อย่างน้อย ๕๐ คน		บุคลากรกรมฯ ส่วนกลาง อย่างน้อย ๕๐ คน		บุคลากรกรมฯ ส่วนกลาง อย่างน้อย ๕๐ คน		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สลก.	๑. ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑.๒.๑ ให้ความรู้ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม/จริยธรรม	ครั้ง/คน	บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน		บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน		บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน		บุคลากรกรมบังคับคดีในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สลก.	๑. ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม และความเข้มแข็งของภาคประชาชน/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมบังคับคดีให้แก่ประชาชน	๒.๑.๑ ให้ความรู้ ด้านกฎหมายแก่ประชาชน	-จำนวนครั้ง -ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการประเมิน	ประชาชน ๑๐๐ คน/ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม		ประชาชน ๑๐๐ คน/ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม		ประชาชน ๑๐๐ คน/ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม		ประชาชน ๑๐๐ คน/ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม		กลุ่มช่วยอำนวยการฯ สลก.	๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒.๒ พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	๒.๒.๑ พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตให้เกิดความสะดวกและหลากหลาย	จำนวนช่องทาง	บุคลากรกรมฯ/บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง		บุคลากรกรมฯ/บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง		บุคลากรกรมฯ/บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง		บุคลากรกรมฯ/บุคคลภายนอก มีช่องทางอย่างน้อย ๕ ช่องทาง		-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สลก. -ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๓.๑ เสริมสร้างการตรวจสอบกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยการตรวจสอบภายใน /ตรวจราชการ/การบริหารความเสี่ยง/การมีระบบควบคุมภายใน	๓.๑.๑ เสริมสร้างการตรวจสอบกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยการตรวจสอบภายใน /ตรวจราชการ/การบริหารความเสี่ยง/การมีระบบควบคุมภายในอย่างทั่วถึง	แผนฯ และรายงานผลการตรวจสอบภายใน	หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
		แผนฯ และรายงานผลการตรวจราชการ	หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หน่วยงานในสังกัดกรมฯอย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน		หัวหน้าผู้ตรวจราชการ	
		สรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการและแนวทางการส่งเสริมและสร้างความผาสุข	จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน		จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน		จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน		จำนวนผู้ตอบแบบเก็บข้อมูล ๔๐๐ คน		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สลก.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการดำเนินการทางวินัย จรรยา หรือที่เกี่ยวข้อง	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านวินัย จรรยา หรือที่เกี่ยวข้อง	จำนวนกิจกรรม/จำนวนครั้ง	จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง		จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง		จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง		จัดอบรมหรือส่งบุคลากรในสังกัดกรมฯ อบรม จำนวน ๑ ครั้ง		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สลก.	๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	๔.๑.๒ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการหรือคู่มือดำเนินการทางวินัย และส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม	-จำนวนข้อบังคับ/คู่มือ -จำนวนกิจกรรม	-ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ/คู่มือวินัยข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ -กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม		-ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ/คู่มือวินัยข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ -กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม		-กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม		-กิจกรรมรณรงค์ฯ ๑ กิจกรรม		-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สลก. -คณะทำงานจัดทำจรรยาฯ -คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม -กลุ่มงานคุ้มครองฯ	