



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

จัดทำโดย

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ กรมบังคับคดี อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวณจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีการจัดตั้งกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เป็นกลุ่มงานภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมบังคับคดี มีหน้าที่หลักในการส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ ขับเคลื่อนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานสร้างเสริมและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร สำหรับใช้เป็นแนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่ง

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมบังคับคดีขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของกรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดี โดยสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

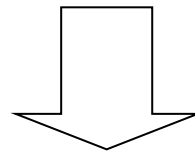
๓. เป้าประสงค์

- (๑) เพื่อให้การทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดี มีมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๒) เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลของกรมบังคับคดี มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดี มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- (๔) เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดี

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๖ มาตรการ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ |
|---|--|---|---|
| <p>การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานของภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต</p> <p>มาตรการ พัฒนาระบบการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทำงานอย่างมีมีโนสุจริต เป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ</p> | <p>การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบันราชการ</p> <p>มาตรการ ๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒. ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม และจรรยาบันราชการ</p> | <p>การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p> <p>มาตรการ ๑. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมฯ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดี ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติผิดชอบและ ปัญหาการทุจริต</p> | <p>การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ และหน่วยงานของรัฐ</p> <p>มาตรการ รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> |



ส่งเสริมและพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีโดยสามารถวัดผลได้ว่าเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต
วัตถุประสงค์ การทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
มาตรการ พัฒนาระบบการสร้างวัฒนธรรมหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดีทำงานอย่างมีมโนสุจริต เป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

| มาตรการ | โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|--------------|-------------|------|---|
| | | | | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | |
| พัฒนาระบบการสร้าง ความตระหนักให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม บังคับคดี ทำงานอย่างมี มโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ | <p>โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความตระหนัก ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรม บังคับคดี ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ตระหนักรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การสร้างองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, การ ขัดกันแห่งผลประโยชน์, แนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและการ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ที่หลากหลาย เป็นต้น - พัฒนาระบบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม เช่น การประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี ได้จัดทำหลักสูตรสำนักข้าราชการ กรม บังคับคดีไม่โกง, จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษาหรือสถานการณ์ ที่ น่าสนใจหรือควรระวัง เป็นต้น - พัฒนาการให้บริการและข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พศ.๒๕๕๘ โดยการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และปิดประกาศ เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมประจำกรมบังคับคดีมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เช่นการจัดKM, การเปลี่ยนเจ้าภาพในการจัด กิจกรรมทำบุญตักบาตทุกเดือน เป็นต้น | มีการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมประจำ กรมบังคับคดี เพื่อให้เกิด ความตระหนัก ทำงาน อย่างมีมโนสุจริต เป็น ธรรม โปร่งใสและไม่เลือก ปฏิบัติ | กิจกรรม | - | ๓ | กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม ประจำกรม บังคับคดี กบท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

วัตถุประสงค์ ระบบการบริหารงานบุคคลของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ ๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้

มาตรการ ๒ ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--------------|-------------|------|--------------|
| | | | | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | |
| ๑) กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ๑) ปรับปรุงหรือสร้างหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส โดยไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานกลาง และเผยแพร่หลักเกณฑ์วิธีการให้ครบถ้วนและทั่วถึง | มีหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติในกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน และมีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์โดยเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ ร้อยละของฐานข้อมูล | เรื่อง | - | ๑ | กบท. |
| | ๒) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน | บุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน | ร้อยละ | - | ๑๐๐ | กบท. |
| ๒) ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | โครงการยกย่องและเชิดชูองค์กรและบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์กลางในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ พร้อมประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วถึง - นำผลที่ได้มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อนระดับ | ระดับการยอมรับของเจ้าหน้าที่สังกัดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดีที่มีต่อเกณฑ์การประเมินผลการคัดเลือกองค์กรและบุคคลที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นต้นแบบในด้านการมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ | ร้อยละ | - | ๘๐ | กบท. |

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
- วัตถุประสงค์** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- มาตรการ ๑** เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- มาตรการ ๒** ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมบังคับคดี ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤตินิชอบและปัญหาการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--------------|-------------|------|--------------|
| | | | | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | |
| ๑)เผยแพร่มารฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม - กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้และลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม แบ่งเป็นระดับผู้ปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเรื่องคุณธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ร้อยละ | - | ๘๐ | กบท. |
| ๒)ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องและมีการวัดผลในเชิงรูปธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ | ๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานราชการ - กิจกรรมปาฐกถาธรรม/ฟังธรรม - กิจกรรมธรรมบุญ ตักบาตร - กิจกรรมसानบุญ สานใจ ไปไหว้พระ - การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท (เศรษฐกิจพอเพียง) | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และสามารถใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ | ร้อยละ | - | ๘๐ | กบท. |
| | ๒)โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์การทำงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมฯและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ระดับกระทรวงยุติธรรม | | ร้อยละ | - | ๘๐ | กบท. |
| | ๓)การพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ | | ร้อยละ | - | ๘๐ | กบท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี
มาตรการ รมรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--------------|-------------|------|--------------|
| | | | | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | |
| รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนา และ ตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | <p>โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ www led.go.th</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบผ่านเว็บไซต์ได้ - เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามข้อร้องเรียนของตนเองผ่านเว็บไซต์ได้ - พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี ให้มีมาตรฐานเดียวกัน และลดขั้นตอน/ลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน โดยการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล | จำนวน | - | ๑ | กบท. |