



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓

กรมบังคับคดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กรมบังคับคดี

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบแผนปฏิบัติการเบื้องต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ

กรมบังคับคดีเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว กอปรกับภารกิจหลักของกรมบังคับคดีที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง การบังคับคดีล้มละลาย การวางทรัพย์ การชำระบัญชี และการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ซึ่งเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จึงต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยมีการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี นโยบาย และหลักการที่เกี่ยวข้องด้วย การกำหนดโครงการ แผนงาน ที่เป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้การสร้างราชการใสสะอาดเกิดผลเป็นรูปธรรม จึงได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งส่วนหนึ่งคือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เนื่องจากตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในเรื่องดังกล่าวไว้ ๔ ประเด็น และกรมบังคับคดีได้ดำเนินการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ขึ้น โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๒ ไปแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ กรมบังคับคดีจึงได้ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ขึ้นดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีตระหนักถึงการร่วมกันรับผิดชอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมทั้งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้บุคลากรกรมบังคับคดีมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกรมบังคับคดีกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมถึงการเฝ้าระวัง
๔. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมบังคับคดีอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผล

วิสัยทัศน์กรมบังคับคดี

“มุ่งมั่นพัฒนาการบังคับคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม ด้วยจิตมุ่งบริการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง เชื่อมั่น ยอมรับ ได้รับประโยชน์สูงสุด”

พันธกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี

- ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี และการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์ ในแต่ละระบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำในด้านการบังคับคดีให้สามารถแข่งขันกับองค์กรต่างๆ

- พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาวการณ์ เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและบริการประชาชน โดยคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในสังคมและสิทธิมนุษยชน

- พัฒนางองค์กร และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว โดยประสาน ส่งเสริม รวมถึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือการบังคับคดี ทั้งในและต่างประเทศ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาวการณ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดีและมีจิตสำนึกในการบริการ อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

- เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีให้ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง ตลอดจนไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในการบังคับคดี และส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วมในการบังคับคดีของภาครัฐและภาคเอกชน

ค่านิยมร่วมกรมบังคับคดี

“พัฒนางองค์กร มีความเชี่ยวชาญ ทำงานเป็นทีม ซื่อสัตย์ เป็นธรรม จิตมุ่งบริการ ประชาชนตรวจสอบได้”

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดี

กรมบังคับคดีได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดหวัง

- ๑. บุคลากรกรมบังคับคดีได้รับการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกและค่านิยม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒. มีการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงานกรมบังคับคดี รวมถึงทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาการ และภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓. มีระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
- ๔. บุคลากรกรมบังคับคดี ได้รับความรู้ และความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพ ให้มีความสำคัญ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผล อย่างจริงจัง

ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ

การรายงานผลการปฏิบัติงานตาม โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อรายงานข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันของการดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ
๒. เป็นการติดตามความก้าวหน้าและความเป็นไปได้ของผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ
๓. เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง
๔. เพื่อพัฒนาระบบ/วิธีการ/กระบวนการในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เป็นข้อมูลการดำเนินการในกิจกรรม/งานที่จะดำเนินการในอนาคต

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ จำแนกได้ดังนี้

ลักษณะการติดตาม และรายงานผล	รายงานผลระหว่างการดำเนินการ				รายงานผลสำเร็จ
	รายงานผล ตามสถานการณ์	รายงานผล รอบ ๓ เดือน	รายงานผล รอบ ๖ เดือน	รายงานผล รอบ ๙ เดือน	รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน
การติดตามความก้าวหน้า	✓	✓	✓	✓	✓
การรายงานปัญหา อุปสรรค	✓				✓
การรายงานผลสำเร็จ	✓				✓

๑. การรายงานผลตามรอบเวลาการดำเนินการ

- ๑.๑ รายงานผลตามสถานการณ์
- ๑.๒ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๓ เดือน
- ๑.๓ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน
- ๑.๔ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน
- ๑.๕ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน (ปีงบประมาณ)

๒. การรายงานผลตามผลสำเร็จการดำเนินการ

- ๒.๑ รายงานผลระหว่างการดำเนินการ เป็นการติดตามและรายงานผลข้อมูลการดำเนินการต่างๆ ในขณะที่กำลังดำเนินการ
- ๒.๒ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการรายงานผลหรือส่งเอกสาร/คู่มือที่ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. การรายงานผลตามจุดประสงค์ของการรายงานผล

- ๓.๑ การรายงานผล เพื่อการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ
 - ๓.๒ การรายงานผล เพื่อรายงานข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่พบทั้งระหว่างดำเนินการและหลังการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
 - ๓.๓ การรายงานผลสำเร็จ เพื่อรายงานผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว
-

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ของกรมบังคับคดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ ส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรกรมบังคับคดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้ตระหนัก และมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันรับผิดชอบ และแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท /ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรม	บุคลากร จำนวน ๕๐ คน	งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมบังคับคดีที่ได้รับการจัดสรร	-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒.ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒. ให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง/คน	บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน	ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกรมบังคับคดี กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	
ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม สร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายทุกภาคส่วน	๑.เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ ประชาชน	-จำนวนครั้ง -ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบ	ประชาชน ๑๐๐ คน/ ครั้ง และมีผู้ผ่านเกณฑ์ การทดสอบอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร ประจำปี	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขานุการ กรม
	๒.พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการแจ้ง ข้อมูลการทุจริตให้เกิดความสะดวก และหลากหลาย	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูล	ประชาชนมีช่องทางการ แจ้งข้อมูลอย่างน้อย ๕ ช่องทาง	-	-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ กรม -ศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ กรมฯ -กลุ่มงานคุ้มครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
เสริมสร้างการตรวจสอบกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบราชการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑.มีแผนและรายงานการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๒.แผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน	-อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	-	-กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๒.มีแผนและรายงานการตรวจราชการ	๓.แผนและรายงานการตรวจราชการ	-อย่างน้อย ๑๐๐ หน่วยงาน	-	-สำนักผู้ตรวจราชการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมบังคับคดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผล และจริงจัง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการทางวินัยจรรยา หรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านวินัย จรรยา หรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งของการอบรมหรือกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือคู่มือการดำเนินการทางวินัย และส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม	จำนวนคู่มือ และ จำนวนกิจกรรม	-คู่มือ ๑ ฉบับ -กิจกรรมรณรงค์ ๑ กิจกรรม	-	-กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ -คณะทำงานจัดทำจรรยาฯ -กลุ่มงานคุ้มครองฯ